

2023年幼儿托管中心简介 幼儿园园长聘用合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

幼儿托管中心简介 幼儿园园长聘用合同(5篇) 篇一

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为 年 月 日。

二、工作内容与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。 第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补__费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本

工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的； 第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。 第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(1) 第十四条。

(2) 第十六条。

(3) 第十七条。

(4) 第十九条 (2)、(3) 款。

(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方： 滦县海阳私立学校（盖章） 乙方： （签字盖章）

法定代表人： （签字盖章）

委托代理人： （签字盖章）

年 月 日

幼儿托管中心简介 幼儿园园长聘用合同(5篇) 篇二

乙方：_____

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年学期，聘请乙方担任层次专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日发放。

2、开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3、对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5、每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4、按时报送学生成绩及学习状况。

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3、不履行手续，擅自调课、停课。

4、按正常手续停课两次以上（不含两次）。

5、不履行本合同或违反学校规章制度。

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的。

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3、法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙双方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

幼儿托管中心简介 幼儿园园长聘用合同(5篇)篇三

住所：

法定代表人：

联系电话：

社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

经双方平等、协商，同意签订如下合同条款。

一、岗位及职责

甲方根据工作需要和岗位职数，聘任乙方为，从事工作。

二、聘用合同期限

1、乙方的任期为：自年月日至年月日止。

2、试用期个月(天)：自年

三、工作时间和地点

1、乙方每周工作天，每天工作小时。若甲方因工作需要，安排乙方超过约定时间工作或者安排休息日、法定休假日工作的，甲方参照国家以及甲方关于加班的规定向其支付报酬或安排补休。

2、乙方的工作地点为。

四、工作待遇

1、聘用期间乙方的报酬为年薪、考核报酬和奖励报酬三部分组成。

计算方式为：报酬=年薪+考核报酬+奖励报酬

(1)年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币万元(含个人所得税，社会保险等)，达不到总体目标按比例扣减。

(2)考核报酬：考核报酬为人民币万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核相关指标，达不到

即相应扣减。

(3)奖励报酬：奖励报酬为乙方按本合同履行义务，实现当期年度经营利润超过总体目标利润的，提取超过总体目标利润部分的%作为奖励基金，奖励基金由乙方自主决定分配，其中不低于%的比例奖励分配于乙方，其余用于奖励给公司其他管理人员及员工，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

2、甲方每月日前向乙方预支付工资元(试用期每月预支付工资为上述约定工资数额的80%)，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

五、劳务合同的变更、解除和终止

1.任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

(1)违反甲方的规章制度；

(2)严重失职、营私舞弊；

(4)向甲方提供的个人基本信息或证件材料中弄虚作假的；

(5)被依法追究刑事责任或受到行政处罚的。

3.发生下列情形之一，本协议终止：

(1)乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

(2)违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

(3) 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

(4) 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；

(5) 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳动合同的。

六、乙方的禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利。

2、未经股东会或董事会同意，不得向自己或者自己的亲属、朋友或者与其有关联的公司发放贷款。

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动。

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储。

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保。

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

7、聘用经营时间，不得私自以甲方的名义进行贷款，公司经营活动所需贷款须按甲方董事会同意批准方式进行。

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金。

七、其他

1、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

2、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

(以下无正文，为合同签署页)

甲方： 乙方：

法定代表人：

签订时间： 签订时间：

幼儿园园长聘用合同范本2

地址：__镇

法人(负责人)：_____

常住地址：_____

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

其中试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事园(副)长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元/月

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三)工作内容：1、全园的安全工作，2、招生宣传工作，3、日常保教工作，4、重大活动的组织，5、教师的考评工作，6、总园安排的其他工作。7、园长有权对违反工作制度的教职员在安排好善后工作后，进行解聘。

(四)工作考评：1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故(指幼儿园费用在300元以下)，办园规范，记录完整的发500元考评奖。2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一名扣发10元(从工资中扣除)。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
 - 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。
- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。
 - 3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同

达成协议的。

(四) 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五) 乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六) 有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动合同的义务

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表如下：

1000——__元3年，——4999元5年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：1、严重违背劳动纪律视为违约. 2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）乙方（签字）：

幼儿园园长聘用合同范本3

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方权利任务，根据《劳动法》等相关法律规定，双方经充分协商，签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

甲方根据需要安排乙方从事园长工作。乙方应胜任本职工作，并提升职业园长技能，完成工作任务。

三、园长职责

- 1、园长负责幼儿园的全面管理，主持全园工作，对幼儿园的安全工作负总责。
- 2、认真学习党的教育方针和国家的有关法律、法规、政策，全面贯彻《幼儿园工作条例》和《幼儿园工作规程》。
- 3、主持制定全园工作计划和各项规章制度，确立分级管理目标，建立结构合理、协调灵活、反馈及时的科学管理机制。定期召开园务会，深入第一线检查各项工作实施情况。
- 4、负责全园教职工的聘任、调整园内工作人员结构，定期对保教工作人员进行考核并做出正确评估。
- 5、全面了解教育、教研、卫生保健及膳食管理情况，并根据实际情况及时调整，尽量减少工作中的失误。充分发挥教职工的作用，发扬民主，尊重人格，加强“爱心、和谐、团结、向上”的园风建设。
- 6、全面掌握教职员工的思想动态，开展经常性的政治、业务学习，提高修养。关心教职工的生活，改善生活环境，维护合法权益，增强向心力，提高凝聚力。
- 7、定期召开家长会，展示教育成果，宣传家教方法，听取家长意见，提高办园质量。
- 8、及时了解国内外幼儿教育动态，研究幼儿教育新成果，关注幼儿教育发展的`新动向。
- 9、科学制定事故防范与处理应急预案。

四、劳动保护和劳动条件

甲方提供符合国家法律、法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品。

五、工作报酬

(一)工资：元/月，岗位补贴：元/月，通讯费：元/月，安全奖：元/月，工龄：元/年。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务，法定假期及双休日加班按规定享有加班费补贴。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守甲方按照国家有关法律、法规制定的各项规章制度及职业道德；并维护甲方的名誉不受损害。

乙方有下列情况之一为严重违背劳动纪律，甲方可对其开除处理。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，导致甲方损失或者入园幼儿损害的。
- 5、违背工作纪律或财务制度，给甲方造成损失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

七、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。

乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在录用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。
- 5、乙方不再适合担任园长的其他情形。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

九、违背劳动合同的义务

1、甲乙双方任何根本违约，应由违约方赔偿给对方违约金元。

2、合同履行期间，甲方会根据情况派乙方参加各种进修、培训学习，期间乙方享受正常工资报酬。培训、学习结束后一年内辞职离园的，培训、学习所产生的费用由乙方全部承担，甲方从其工资中直接扣除。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，应协商解决，协商不成的，任何一方有权向有关部门提起仲裁或诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：(盖章)乙方(签字)：

法人：(签字)

代理人：

年月日年月日

幼儿园园长聘用合同范本4

甲方(用人单位)：地址：法人(负责人)：_____

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年月日止。其中试用期从 年 月 日到 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 园(副)长 工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为 元/月

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三)工作内容：

- 1、全园的安全工作，
- 2、招生宣传工作，
- 3、平常保教工作，
- 4、重大活动的组织，
- 5、教师的考评工作，
- 6、总园安排的其他工作。
- 7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

(四)工作考评：

- 1、学期考评，幼儿园招生到达上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故(指幼儿园用度在300元以下)，办园规范，记录完全的发500元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中取得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一位扣发10元(从工资中扣除)。

五、劳动纪律

甲方依照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有以下情况之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或侵犯甲方财物的。
- 2、私下将生源先容到其他单位的。
- 3、故意或过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或缺少必要的安全保健意识，给甲方造成损失或给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相干内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件显现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的消除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以消除。乙方消除劳动合同应在合同期满前三旬日以书面情势通知甲方。

(二)乙方有以下情况之一的，甲方可以消除劳动合同;

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
- 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

1、乙方得病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，导致原劳动合同没法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、得病或因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有以下情况之一的，乙方可随时通知甲方消除劳动合同：

1、甲方以暴力、要挟或非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违反劳动合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满足甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等用度。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部分提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

1、严重违反劳动纪律视为违约。

2、曾参加外出培训的教师，不管何种缘由不能完成甲方要求工作年限，须付清用度总额。

甲方：（签字）

乙方：（签字）

幼儿托管中心简介 幼儿园园长聘用合同(5篇)篇四

法定代表人： _____

注册地址： _____

乙方姓名（受聘人员）： _____

户籍地址： _____

通讯地址： _____

紧密联系人： _____

紧密人电话： _____

依据《劳动法》《劳动合同法》等有关法律、法规，经双方友好协商，现就甲方聘用乙方担当幼儿园园长事宜，达成如下协议，以兹共同遵守遵行。

第一条本合同有效期限为年，自20xx年月日至年月日。

其中试用期（或考察期）为月，自年月日至年月日止。

- 2、经体验发现患有传染病、不可治愈或其他严重疾病的；
- 3、不能按质、按量完成岗位工作任务或考察期考核成绩不合格的；
- 4、有违法、犯罪或违反甲方规章制度的。

第三条甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元/月

第四条乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

第五条奖励

- 2、每年末，幼儿园圆满完成年度各项计划指标，利润指标超额完成%时，年终甲方奖励乙方元。

第六条甲方根据需要聘用乙方担当甲方园长职务。乙方应胜任本职工作，达到甲方的要求。

第七条乙方全面负责幼儿园的教学和保育工作，主要工作内容主要包括：

- 1、全园的安全工作；
- 2、招生宣传工作；

- 3、日常保教工作；
- 4、重大活动的组织；
- 5、教师的招聘和考评工作；
- 6、幼儿园负责人安排的其他工作；
- 7、乙方作为园长应当履行的其职责。

第八条乙方特此声明及保证：本合同的签署和履行不会违反乙方与任何其他单位之间的任何合同或协议，亦不会对乙方与任何其他现存或过去的聘用关系构成任何侵权。并保证甲方不会因侵犯乙方与任何第三方在任何期间建立的任何雇用关系而被索赔或招致任何其他损失。

第九条因乙方故意或严重的工作疏漏给甲方或甲方学生造成直接损害时，乙方应对其过错行为负责。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十一条乙方的权利

- 1、有权享受国家和甲方规定的劳动保护、薪酬、保险、福利待遇。
- 2、在合同期间乙方享有获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 3、合同期内，在不影响甲方正常工作的前提下，乙方享有休假或外出考察的权利。
- 3、乙方将会享受甲方现有的、或不时制定的各项福利政策。

第十二条甲方的义务

- 1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重乙方的人格地位，创造有利于乙方发挥积极性和创造性的工作环境。
- 2、甲方应当按时向乙方支付报酬，并为其创造和提供再教育和培训的机会。

第十三条为了保障甲方良好运营，乙方在每周工作日应不少于4日在甲方工作。乙方的工作时间，应以能够不时的妥善和有效地履行其岗位职责所需要或合适的时间为准（特殊情况除外）。

第十四条乙方按照国家有关规定和甲方规定休假。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可解除本合同：

- 1、本合同第五条规定的情形之一的；
- 2、严重违反甲方规章制度的，或不服从甲方管理及工作调动安排的。
- 3、弄虚作假、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成影响或重大损害的；

4、其他给甲方造成严重的恶劣后果及法律、法规规定的其他情形。

第十六条乙方提出解除本合同时，应当提前30日（考察期内，需提前15日）书面通知甲方。

第十七条劳动合同解除或终止时，乙方应积极配合甲方处理遗留事务并办理工作交接。

第十八条乙方在受聘期间内及终止受聘后三年以内，有义务就其所知的、按其性质应被视为甲方商业秘密且不应透露给任何第三方。

第十九条在受聘期间，未经甲方同意，乙方应接受其它幼儿园的委托、聘用。

第二十条本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

第二十一条甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

第二十二条本合同自甲方和乙方签署后生效；本合同一式叁份，甲方执贰份，乙方执一份。

本合同于20xx年月日在签署。

甲方： 乙方：

身份证号：

（印章）

法定代表人/授权代表： 签字：

幼儿托管中心简介 幼儿园园长聘用合同(5篇) 篇五

乙方：

根据《_关于当前发展学前教育的若干意见》等相关法律法规的规定，三合中心小学学校附属幼儿园于20xx年9月开始试行“管办分离”模式。

一、委托的期限与方式。

- 1、经营的期限为一年，自年止。
- 2、本协议书生效后，幼儿园有乙方依法自主经营，自费盈亏。

二、资产状况。

三、双方的权利和义务。

- 1、甲方有权按《幼儿园工作规程》等相关法律法规及上级求，依法对幼儿园工作进行指导、监督、管理、考核。
- 2、幼儿园现有资产为国有。甲方无偿提供给乙方经营，委托期满后，乙方应全部完整归还给甲方，如有破损由乙方承担维修及赔偿费用。
- 3、乙方所聘员工的工资和社会保险及相关费用由乙方支付。
- 4、乙方必须严格管理，加强安全教育，承担安全责任，及时排除安全隐患，抓好安全工作，确保幼儿安全。
- 5、乙方不得擅自将幼儿园承包给他人。
- 6、本协议一式四份，双方各执一份，另报中心小学，中心学校各一份。

甲方(签字): 乙方(签字):

年月日 年月日