

# 工地天工属于劳动关系 工地劳动合同(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 最新工地天工属于劳动关系 工地劳动合同(五篇)篇一

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程承包范围 工程范围与内容：所有土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程，(施工图重大改变后工程量另行计算)

(1)室内给排水管网预埋及安装，从楼层一户一表后至户内用水地点；

(2)室内外排水管网预埋及安装，接至室外第一个检查井；

(3)室内电气照明线路、电缆、桥架、盘箱柜预埋及安装；

(4)室内照明灯具及开关预埋及安装；

(5)从专变、发电机低压屏至用电设备的所有线路、设备安装；

(6) 防雷接地安装;

(7) 消防所有管网预埋及设备安装;

(8) 弱电预埋及设备安装;

四、工期要求 乙方必须在20\_\_年\_\_月\_\_日前竣工。乙方配合总包单位在总包方预验收前完成所有施工任务，经调试并自检合格，甲方要求的竣工是指该工程全部完成，验收合格。

五、质量标准 工程质量：按总(分)包合同有关质量的约定、国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》，本工作必须达到质量评定合格 等级。

六、工程承包方式：包工、包安装(含防雷接地、消防及弱电)、包质量、包文明施工、包竣工调试验收的方式。使本工程按照甲方规定工期通过有关部门的验收并交付使用。采用固定劳务单价方式。

七、合同价款 本合同价款为人民币：23.00元每平方米(以建筑面积结算)属总价包干。该总价已包括人工、机械、安装辅材、施工安装、调试、保险、风险及意外伤害保险等各项费用。

八、付款和结算方式

1、由于本工程量较大，工期较短，计划采用分阶段支付劳务费;

2、当乙方完成栋号封顶的时候，甲方支付相应部分劳务费的20%;

4、当工程竣工验收合格，甲方支付总劳务费的15%

5、总劳务费的5%作为施工质量保证金，质保期为2年，质保

期满且无质量问题，建设单位和使用单位无异议后15天内，甲方一次性支付给乙方。

九、设计变更 因施工变更导致工程量重大增加部分工程款由甲乙双方友好协商，延误的工期根据主合同相应顺延。

## 十、材料设备供应

1、本合同工程所有用于水电主材(未计价材料)均由甲方采购供应，所有辅料(计价材料)由乙方自行负责。

2、水电安装的所有工器具乙方自备，甲方不再提供相应的工器具。

## 十一、双方职责

### 1、甲方职责

(1) 按时甲方提供的给排水、电气、消防及弱电安装图纸、图说、图纸会审、设计变更、设计、设计变更中涉及的。

(2) 甲方指定现场负责，负责协调配合管理施工现场，负责有关。

(3) 甲方提供施工用水、电源连接点及施工工人现场材料保管场所。

(4) 甲方随时检查乙方施工质量、进度、安全、材料使用保管情况，检查乙方操作人员的有效证件和持证上岗情况。乙方如违反规定或工作达不到要求的标准时，有权要求乙方进行整改、返修，相应费用由乙方承担。

(5) 按工程进度和合同约定，及时支付乙方的劳务费用。

### 2、乙方责任

- (1) 土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程。
- (2) 应按照设计图的要求及施工规范施工，达到国家验收标准。
- (3) 施工现场水、电材料上下车及现场转运。
- (4) 乙方进场人员需无条件服从甲方的管理、调度，特别是质量、安全、进度、现场文明施工方面的管理及调度。
- (5) 现场由甲方提供的原材料严禁浪费或用在非本项目上，否则，甲方有权要求乙方按原值赔偿。
- (6) 在没有交付甲方时必须保护设备设施，做好成品保护。
- (7) 乙方食宿自理。
- (8) 乙方提前7天提出一般材料计划，由甲方审核购买，外购设备需提前两个月报计划。
- (9) 乙方现场负责人：

## 十二、违约责任

1、甲方违约责任 如甲方违约，必须按时足额付清乙方所完工程量的劳务工资。

### 2、乙方违约责任

(1) 如乙方违约，甲方有权终止合同，并视其情节拒付乙方所有做工工资等费用，造成甲方损失的由乙方负责全额赔偿。

(2) 如乙方在生产工程中，人员不够，工程质量施工安全不能得到保证，工期延误，甲方有权终止合同，并取缔乙方作业资格，乙方所完成的工程量按单项价格下浮50%后作为结算价款付给乙方。

(3) 双方约定的工期不论任何原因均不得延长，如未按规定时间完成该分项工作，甲方对乙方的工期延误按总价1%/天向乙方收取违约金。在结算时扣除或解除合同，另行安排劳务班组作业，或另行增加劳务班组作业。

(4) 在施工中如乙方因施工质量低劣造成返工损失的均由乙方自行承担，甲方并总价2%向乙方收取违约金。

(5) 乙方必须做到工完场清，否则甲方按200元/次向乙方收取违约金。

(6) 乙方必须服从甲方及建设单位、总包单位、监理单位管理人员的指挥、安排、调派，有故意刁难、停工、罢工、不服从管理行为的甲方及其项目部有权终止其合同并取缔乙方施工，乙方所完成的工程量按单项价格下浮50%后作为结算价款付给乙方。

(7) 乙方必须按甲方要求做好各项工作，进行工程质量与施工安全技术交底，认真完成甲方下达的各项指标任务，对不能按期完成各项指标任务的，甲方按2000元/次向乙方收取违约金。

(8) 以上违约金，凡未指明的，均由甲方在支付给乙方的劳务款中直接扣除。

### 十三、安全文明施工

1、乙方在施工作业中要文明施工，不浪费材料，不出安全事故，必须服从甲方管理人员的安排和管理，如不服从管理和安排，后果由乙方自行负责。

2、乙方在施工作业中凡因错误造成的一切经济损失，均由乙方自行负责，甲方不承担任何费用。

3、乙方在施工作业中必须安全保护和甲方提供的水电材料，如发现浪费材料和不保护材料，甲方有权对乙方做出罚款。

4、乙方在施工中必须注意安全，杜绝安全事故发生，乙方必须为进场施工人员购买意外伤害保险，如因乙方违章操作造成的安全事故由乙方自行负责与甲方无关，乙方工人自身不安全行为发生的意外伤害，甲方概不负责。如遇不可抗力及意外事件造成的损失由甲乙双方各承担一半。

5、负责对该工程合同范围内的施工现场内的防火、防盗、安全工作。

#### 十四、其它管理制度

1、甲方及其项目经理对乙方实行考勤制度，乙方必须在施工现场，配足满足施工需要的人员，如无故不在岗(含缺席、迟到、旷工等现象)，甲方按200元/天(次)向乙方收取违约金。

2、乙方进场工人如有偷盗、损毁甲方财物行为的一经发现，除退赔原物外，处以100—1000元的罚金，并依法追究其法律责任。

#### 十五、未尽事宜，又甲方和乙方共同协商

1、本合同经双方签字盖印后生效，本合同承包范围内任务完成，结清余款后本合同即告终止。

2、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

日期： 日期：

## 最新工地天工属于劳动关系 工地劳动合同(五篇)篇二

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据《\_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

### 第一条、合同期限

本劳动合同为无固定期限的劳动合同，合同自 年\_ 月 日起开始履行。

### 第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

### 第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方的 职位。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度

予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期。

#### 第四条、工作纪律

1. 乙方应遵守\_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照公司考勤管理规定计扣薪酬。

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

#### 第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。



2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

## 第七条经济补偿

1. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。

3. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，

乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

## 第八条、其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《\_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。
2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。
3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。
4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。
5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 日期：

## 最新工地天工属于劳动关系 工地劳动合同(五篇)篇三

1、不足一个月时间的用工：从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_

日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：从事(工种)：数(质)量要求：

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月支付工资人民币元；按工作进度支付工资的，每月支付工资人民币元，三个月内结算一次。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字，领取工资。

甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计人民币元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关新规定不符的，按新规定执行。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

# 最新工地天工属于劳动关系 工地劳动合同(五篇) 篇四

甲方：(以下简称甲方)

法定代表人：

乙方：(以下简称乙方)

见证方：

## 一、 合同期限和招用条件

从本合同签订之日起至东莞市晨禾机械有限公司机械设备生产厂区项目1号厂房、2号厂房、3号宿舍工程项目劳务合同约定工程完成之日止，本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。乙方应具有相应工作资质证书。

## 二、 工作内容和工作要求

甲方同意乙方在东莞市晨禾机械有限公司机械设备生产厂区项目1号厂房、2号厂房、3号宿舍工程木工班组从事木工工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

## 三、 劳动保护和劳动条件

## 四、 劳动报酬和福利待遇

- 1、月薪不低于 / 元，多于 / 元按实际工程量计算工资总额。
- 2、按件或 / 面积计算薪酬，每(平方米/件) / 元。
- 3、按工作天数计算薪酬，每天110元。

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

2、按工程进度节点实际完成量计算工资总额。

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)因甲方原因发生误工情况按以下 2 种方式处理：

1、误工费按每天 / 元支付。

2、按《广东省工资支付条例》有关规定支付。

## 五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府及部门以及总承包方的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

## 六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同；

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方长时间不能提供工作面或工作内容的；

## 七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失的，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照 70% 记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)甲方原因造成工程连续超过 40 天不能正常施工导致劳动合同终止，视为甲方违约，甲方除按乙方实际完成工程量或工资额支付工资外，还应一次性支付乙方 1 个月工资或实际完成工程量的 / %作为违约补偿金。

## 八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，可申请有关部门调解或仲裁解决。

## 九、其他约定

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式三份，甲、乙双方各执一份，见证方一份，具同等法律效力。

## 最新工地天工属于劳动关系 工地劳动合同(五篇)篇五

甲方：用人单位的名称等基本情况。

法定代表人：姓名、职务等基本情况。

委托代理人：姓名或名称(可以是某一职能部门或工作人员)

乙方：姓名、性别、出生年月、籍贯、现住址等基本情况

一、经甲、乙双方平等协商，依据有关劳动法律、法规的规定，自愿签订本合同，并保证信守本合同所列各项条款。

## 二、劳动合同的期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 起，至 年 月 日止。在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的可解除合同；乙方发现甲方招工说明与实际不符或自觉不适合该项工作等，也可解除合同。

## 三、工作内容

(一)根据甲方的生产经营需要，安排乙方担任 工(员)。乙方应在每个工作日完成 定额，合格率应达到 。（该条款可根据具体工作性质规定不同的切实可行的劳动定额和质量指标。对此，甲方应有一个同一的标准，一般可以是甲方职工代表大会通过的劳动定额指标和质量指标，或同行业同工种在同等条件下应达到的指标。）

(二)根据工作需要，经乙方同意，甲方可以另行安排乙方的工种(工作岗位)。在合同期内，乙方从事的工种(工作岗位)因故不再需要的，甲方有义务为乙方另行安排新的工种(工作岗位)，并应保证不因此给乙形成经济收入的跌落。否则，甲方应偿补足到乙方从事原工种或工作岗位时的工资水平。如因乙方的缘故导致乙方不能从事原工种的，不在此限。

(三)乙方每周工作 天，每天工作 小时。但甲方可在法定期限内安排乙方延长工作时间，并支付正常工作时间工资的 倍；在休息日及法定节假日安排乙方工作的，应付正常工

作时间工资的 倍。乙方也可自行延长工作时间，但工资按正常工作时间计付。

(四)遇有《\_劳动法》第四十二条规定的情况时，乙方延长工作时间不受上项条款的眼制，但报酬支付按上项条款执行。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应提供符合国家标准或同业标准的生产安全技术设备，保证劳动场所的工业卫生条件，并向劳动者提供必要的劳动保护用品。

(二)甲方应制定合理的间休时间和场所，保证乙方工作期间身体健康不因持续工作而遭受损害。

(三)甲方应负责保证乙方接受必要的安全技术教育和紧急状态的处理措施教育，保证乙方接受岗前工作技能的训练。

(四)乙方有权拒绝甲方有违安全操作规程的工作指令，因此造成的损失由甲方负责。但发生自然灾害、事故或因其它原因，威胁劳动者及其他人的生命健康和财产安全，需要紧急避险处理的除外。

#### 五、劳动报酬

(一)甲乙双方同意，依照甲方现行的工资分配方式确定乙方的工资待遇、增资办法及增资标准。

(二)乙方在试用期内每月工资 元，试用期满上岗后每月工资 元。甲方应保证在每月 日前向乙方支付当月工资。其它津贴、补贴项目依照甲方现行规定执行。

(三)依照法律法规的规定，甲方应按时按量为乙方缴纳



社会保险费，为乙方提供劳动保险待遇。

元等等)。

## 六、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守甲方制定的考勤制度、岗位负责制度、及其他劳动纪律。任务。

(三)乙方应接受甲方管理人员及班组负责人员的管理，并有义务接受与其岗位工作无关的临时性工作安排。

(四)如有违约行为，乙方自愿接受甲方依法实施的处罚。

## 七、劳动合同终止的条件

(一)劳动合同期满；

(三)乙方死亡的；

(四)甲方被撤销或被宣告破产。

## 八、违反合同的责任

(一)甲、乙双方的任何一方如有违反本合同任一条款之行为，应向对方支付违约金——元(或说明计算方法)，并赔偿对方因违约而造成的实际损失(根据情况可以制定其它责任形式)。

九，本合同一式——份，甲乙双方各执一份。

十、本合同自双方签字之日起生效(或自劳动行政部门鉴证后生效)。其它合同未尽事宜，双方应另行协商处理。

甲方：(加盖公章)

年 月 日

乙方：

年 月 日