

2023年外聘劳务人员 公司劳务合同(模板7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新外聘劳务人员 公司劳务合同实用篇一

劳务的形式有两种，一种是生产过程与交换过程的统一，消费过程可以独立于外，如服装加工，家具制作等等。还有一种是劳动者的劳动与购买者的消费同步，劳动者提供使用价值的过程，如饮食、理发等等，劳动行为以劳动成果的形式呈现。劳务合同是作为独立经济实体的单位之间、公民之间以及它们相互之间就有关提供和使用劳动力问题而订立的协议。

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，同意由乙方派出劳务性质的工人完成甲方的部分工作。为明确甲乙双方在生产过程中的责任和义务，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。双方必须共同遵照执行。

一、 合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。劳务合同自行终止。

二、 劳务用工数量及劳务项目

甲方根据生产需要，由乙方派遣劳务工人(用工数量依甲方生产需要而定)从事甲方岗位的劳务项目。

三、 乙方及劳务人员应具备的条件

(1)、乙方应依照《公司法》的有关规定设立，注册资金不少于50万元。

(2)、年龄在18周岁—50周岁之间，身高在1.68米以上，体重在55公斤以上，身体健康，无残疾，符合甲方对所从事劳务项目人员要求的体检标准。

(3)、具有初中以上文化程度，思想品德良好，遵纪守法，无任何劣迹，不怕脏累，肯于吃苦的男性或女性青年。特殊岗位的劳务工素质标准由甲方根据工作实际确定。

(4)、乙方必须保证为派遣人员依法上缴相关的保险。

四、 乙方劳务人员的劳动报酬及管理费

(1)、 劳动报酬

乙方劳务人员在正式上岗后的劳务报酬，由甲方对乙方输入的劳务人员实行作业量考核后，按月支付给乙方相应的劳动报酬及管理费。

(2)、 管理费支付标准

甲方按照劳务费总额的14%按月支付乙方管理费，管理费主要用于乙方招聘各种劳务人员在合同期内的人员管理、办公、发生工伤的处理及税收政策金等项费用支出。

(3)、 劳务派遣费用的支付方式及时间

由乙方根据甲方的考核结果按月给甲方开具劳务费发票后，甲方收到乙方正式发票5日内给结算。

(4)、甲方所需人员均为临时性、辅助性工作岗位。

(5)、劳务作业费率见附表一。

五、甲方责任

(1)、甲方受乙方委托有权利对乙方的劳务人员在上岗前进行政治思想、职业道德、遵纪守法、业务技术、安全生产操作规程等方面的教育和培训。

(2)、甲方应为乙方劳务人员提供和创造符合安全生产要求的工作条件。

(3)、甲方应按时向乙方支付劳动报酬、管理费，不得拖延和苛扣。如果甲方未及时支付乙方劳务费，乙方将以日加收千分之二的滞纳金。

六、乙方责任

(1)、乙方有责任教育劳务人员遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方对其进行的工作安排或岗位调整，保质保量地按时完成甲方下达的各项生产任务。

(2)、乙方须配备具有一定素质的管理人员，负责劳务人员的日常规管理及生活保障，并协调解决生产、生活中发生的问题，调换、补充不胜任岗位需要的人员，同时要对劳务人员队伍的稳定责任。

(3)、乙方派遣的劳务人员在甲方单位工作期间发生的人身伤亡等工伤事故，发生的所有赔偿费用及理赔由乙方自行承担。

(4)、工作期间要求劳务人员卸车皮需在5个半小时完成(完成

标准为，已将所有货物卸清并按铁路要求进行清理车皮内杂物、封好车门，如是敞车篷布按铁路要求叠好。)超时则为乙方责任，并承担超时所产生的所有损失，若甲方不提供相应的箱量而发生超时则为甲方责任。

(5)、乙方严格服从甲方现场人员指挥，按甲方要求的装箱质量及数量完成，详细装箱要求及处罚详见附表二。在装卸期间不得对所装卸货物造成损坏，否则根据货值给予相应的'赔偿。

(6)、乙方派出劳务人员必须有与乙方签订的劳动合同。

七、劳务合同的变更、解除和终止

(1)、在合同期内，经甲、乙双方协商同意，可以变更合同有关条款的内容，或经协商一致提前解除本合同。

(2)、有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

2、甲方生产工作量不饱满需要歇业时；

3、乙方众多劳务人员不服从甲方指挥或严重违反劳动纪律影响生产时。

(3)、有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、甲方安全生产条件恶劣，严重危害乙方劳务人员身份健康和生命安全时。

2、甲方不按合同规定支付乙方劳务报酬和管理费时。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字盖章之日起生效。未尽事宜双方协商后另附补充合同。

九、甲、乙双方在执行合同中发生争议协商解决，解决不成

诉讼于甲方所在地法院。

甲方： 乙方：

签字盖章： 签字盖章：

年 月 日

最新外聘劳务人员 公司劳务合同实用篇二

甲方（建筑施工企业）

名称：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方（农民工）

姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

住址：

身份证号：

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自年月日起至年月日止或者工作（工程）结束止。

二、工作内容

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为：

五、劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、其他约定的事项

七、违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）

法定代表人（签章）

乙方（签章）

年月日

鉴证机关（章） 鉴证人（签章）

年月日

最新外聘劳务人员 公司劳务合同实用篇三

乙方项目负责人：

甲方将承建的 城北花园11###楼 工程的钢筋 项目分包

给乙方施工。双方本着友好合作，在充分协商的基础上，达成如下协议：

一. 甲、乙双方的权利和义务：

1. 甲方必须提供乙方施工人员的正常住宿条件(宿舍和床铺)、就餐乙方自理。

2. 甲方必须及时的供应材料，乙方必须按楼层提前3~7天向甲方提

供数量，杜绝浪费现象。

3. 甲方提供必要的技术指导，施工工作面的轴线，施工技术的要求数据。

4. 甲方保证乙方施工人员的生活费用(每人 元/月)。

5. 甲方必须提供施工人员的安全帽，施工操作面的临边防护。

6. 乙方必须服从甲方管理人员的管理，有权对乙方违规操作进行处罚(按公司的规章制度执行)。

7. 乙方施工人员必须合理配料，如有浪费现象，甲方有权要求乙方赔偿。对材料要节约，做到日做日清，用料合理;并合理使用周转料，对所用材料工作面结束后剩余的堆放要整齐，如不能及时的清理，甲方将有权指派他人清理，工资双倍扣除;如果乙方不能合理使用材料，甲方发现按材质的双倍价钱扣除。

8. 乙方必须按“谁用工谁负责”的原则管理好本班组的工人，不得打架斗殴;施工操作必须按规范、规程执行，服从甲方的统一管理。

9. 乙方工人必须严格遵守“安全生产六大纪律”，上班必须配戴安全帽，如有违规不戴最高罚款50元/人次;如有违规操作等，所有安全责任由乙方负责，同时要接受甲方的处罚;如造成质量问题的返工，对材料要照价赔偿，并接受处罚(1000元以上罚款)。

10. 乙方人员中如有偷窃行为的，一经发现送法办，并罚款500~1000元。

二. 工程价款及结算方式:

1. 按 结算, 乙方内容包括 钢筋加工, 制作和绑扎及各项验收

2. 施工期间, 生活费按付工程款的 %, 余款年底确保 %, 争取结清。乙方每次付款必须经甲方现场管理人员签字后方可实施。

三. 质量工期要求:

1. 乙方的施工在分部分项验收(按建筑施工规范验收标准)中, 都必须合格, 如不合格, 一切后果和所产生的费用皆由乙方承担。如工序验收时, 发现不合格, 从而影响其他工种施工程序, 承担班组的窝工的损失, 另外甲方还有权进行处罚。

四. 乙方如因进度、质量等问题不能按期完成全部施工任务, 并对甲方信誉造成伤害的, 甲方只能按乙方完成合格工作量的60%给乙方结算, 甲方有权增加力量确保按期按质完成, 乙方同时积极配合。

五. 本合同一式两份, 自签字之日起生效。未尽事宜, 双方另行协商。

甲方: 乙方

日期: 20__年__月__日 日期: 20__年__月__日

最新外聘劳务人员 公司劳务合同实用篇四

乙方(姓名): 住址:

身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条：双方合同期为__年。从____年__月__日起至____年__月__日止。其中，从____年__月__日起至____年__月__日为试用期。试用期为__个月。合同期满，聘用关系即行终止。

第二条：聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条：本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、 工作内容

第四条：甲方安排乙方在_____担任_____工作。

第五条：根据工作需要，以及乙方的实际能力，甲方可以调整乙方的工作岗位。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。

三、 劳动条件及报酬

第六条：甲方实行必须执行公司的上班制度。在保证不影响工作的情况下，乙方每周调整休假一天。

第七条：甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全在不受危害的环境下工作。

第八条：甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训，甲方有权与乙方签订服务期合同，服务期合同另行签订。

第九条：乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第十条：甲方实行底薪+绩效薪制，乙方正式录用后每月底薪为_____元，乙方确保甲方每月发放工资日为每月的_____日发放上一个月底薪。

四、工作纪律、奖励和惩处

第十一条：乙方应遵守国家的法律、法规。

第十二条：乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第十三条：乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除 第十六条：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德，爱岗敬业，全心服务；在聘用期间，乙方不得在同行业兼职，不可私自泄漏甲方企业信息，不可以甲方名义在外私自从事有损甲方企业利益的行为。乙方如违反条款，甲方有权给予处罚，直至解除本合同。

第十七条：乙方如有下列情形之一，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反甲方的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

- 3、在合同期内专业技能得不到有效提高，永不进步的；
- 4、故意不完成任务，给工作造成严重损失的；
- 5、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作的；
- 6、工作懈怠，对会员接待服务不周，经教育不改的；
- 7、品行不良，侮辱他人，影响恶劣的；
- 8、被依法追究刑事责任的；
- 10、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，就变更劳动合同内容达成协议的。

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、经营情况发生严重困难的；
- 3、企业转型、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、因房屋租赁合同到期未能续租的或市政动迁的等；
- 6、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

第十九条：有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满；
- 2、劳动者贪污受贿的；
- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

- 4、用人单位被依法宣告破产的；
- 5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- 6、有关法律、行政法规规定的其他情形的；
- 7、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

六、 违反和解除聘用合同的经济补偿

第二十条：乙方违反本合同的约定解除劳动合同和违反

第二十六条：乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

七、 其他

第二十七条：本合同未尽事项，按国家有关规定执行。 第二十八条：本合同经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十九条：本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商。

本合同壹式贰份，具同等法律效力。

最新外聘劳务人员 公司劳务合同实用篇五

乙方：

一、合同期限

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 _ _ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节假日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

四、合同的终止与解除

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在工作期间出现严重的健康问题；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):法人或委托代理人(签字或盖章):签订日期:

乙方(签字): 签订日期:

最新外聘劳务人员 公司劳务合同实用篇六

甲方: _____

乙方: ; 性别; 出生年月日;

住址; 联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可

依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度□
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进

行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段*劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）_____乙方（签字）_____

甲方（单位名称）乙方（劳动者）

身份证号码：地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保

险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四) 本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项

第十一条其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

时间：年月日 时间：年月日

甲方（建筑施工企业）

名称：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方（农民工）

姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

住址：

身份证号：

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自年月日起至年月日止或者工作（工程）结束止。

二、工作内容

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为：

五、劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、其他约定的事项

七、违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）

法定代表人（签章）

乙方（签章）

年月日

鉴证机关（章） 鉴证人（签章）

年月日

最新外聘劳务人员 公司劳务合同实用篇七

法定代表人：

乙方：

出生日期：

身份证号：

根据国家法律的规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、合同期限

本合同生效日期为____年____月____日，于____年____月____日终止。

第二条、工作内容、要求

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任本职工作及其他工作。乙方的岗位职责、工作任务、责任目标等，按所在岗位的工作规范或甲方的有关规定执行。
- 2、乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。
- 3、甲方有权根据工作需要及乙方的能力与表现，安排和调整乙方的工作及职务。
- 4、乙方需要服从甲方的管理和安排，根据岗位职责，按量并按质完成甲方指派的工作任务。

第三条、劳务报酬和福利待遇

- 1、甲方将根据乙方所在岗位的工作绩效和对公司的贡献，以

及甲方的经营业绩，确定乙方的薪酬标准。基本工资为_____元/月，岗位工资为_____/月。甲方应在规定的工资支付日（每月____日）向乙方支付上述工资。甲方将致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，改善员工的工资、奖金及福利待遇，以利于乙方的发展。

2、甲方每月按规定的工资发放标准和考核办法，计算乙方应得薪资，以人民币形式付给乙方。乙方的工资级别将随其工作业绩和甲方的经营状况由甲方予以调整，甲方在调整乙方的工资标准时，应充分与乙方进行协商，以求达到共识。

第四条、乙方的权利和义务

本合同期内，乙方享有如下权利：

- 1、参与公司管理，向公司提出合理化建议。
- 2、根据甲方的有关规定，获取工资、加班报酬和奖励。
- 3、依公司有关规定享受休假，休假期间，公司因按规定，支付替班人员的报酬，其报酬额度应根据当地实际情况由公司确定。
- 4、自觉提高自身的专业水平，如甲方需求，应接受培训和职业教育。
- 5、根据自身特点和能力请求调动到公司其他部门和工作岗位上。
- 6、乙方的公休假、年休假、婚丧假、生育待遇等按照国家和甲方的有关规定执行。

本合同期内，乙方必须履行如下义务：

- 1、遵守国家的法律与法规。

- 2、严格遵守公司的规章制度。
- 3、按时、按质和按量完成甲方规定的工作。
- 4、保守公司机密和公司的商业秘密。
- 5、不在未经甲方许可的情况下从事第二职业。
- 6、不得参与同公司产生同业竞争的经营活动。

第五条、甲方的权利和义务

本合同期内，甲方享有如下权利：

- 1、依公司的各项规章制度对乙方进行管理。
- 2、考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩。
- 3、根据公司工作需要，对乙方进行岗位调整。

本合同期内，甲方必须履行如下义务：

- 1、严格遵守本合同。
- 2、按有关规定向乙方支付薪资。
- 3、为乙方提供必要的工作设施与环境 and 必要的劳动安全保障。
- 4、努力提高经营效益，改善乙方的工资待遇。

第六条、保密条款

- 1、乙方应遵守甲方有关保密规定，对甲方的公司机密和商业秘密负有保密义务。

2、上述所称“公司机密和商业秘密”，是指公司的重大经营决策、规划、整体战略布局、技术秘密、设计、程序、研究开发进度、生产工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情况、产销政策、招投标文件中的标底及标书内容等。

第七条、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、法规和规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使甲方生产经营状况或乙方工作岗位、任务、职务、工资等发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以按公司有关规定提前解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以书面形式单方面随时解除本合同：

(1) 严重违反甲方规章制度的。

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成较大经济损失或信誉损失的。

(3) 泄露公司机密或商业秘密，给甲方造成较大经济损失或信誉损失的。

(4) 利用工作时间从事第二职业或在本合同期内与其他用人单位签订劳动合同的。

(1) 合同期内，乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的其他工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的。

第八条、违约责任

- 1、由甲方为乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、因乙方泄露公司技术或商业秘密而给甲方造成的经济损失。

第九条、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生的争议，应协商解决；协商不成，任何一方可向_____人民法院提起诉讼。

第十条、附则

- 1、本合同未能详尽之事宜，法律有规定的按有关法律执行；法律无规定的，由甲、乙双方协商办理。
- 2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签章）

联系电话：

_____年_____月_____日

乙方：（签章）

联系电话：

_____年_____月_____日