

# 2023年社保局合同工薪资待遇怎样(优秀5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 社保局合同工薪资待遇怎样优质篇一

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用  
期\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：\_\_\_\_\_

1. 遵守国家宪法、法律、法规；

2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  2. 以欺诈手段订立本合同的；
  3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
  4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
  5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
  6. 被依法追究刑事责任的；
  8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
  3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

## 七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

## 八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)

## 社保局合同工薪资待遇怎样优质篇二

乙方(实际用工单位)：\_\_\_\_\_

### 一、劳务派遣期限：

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、劳务派遣内容：\_\_\_\_\_

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

### 三、劳务费用结算与支付：

#### 1、劳务费用的构成：

(2)乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月\_\_\_\_\_元；

(3)乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月\_\_\_\_\_元；

(5)乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月\_\_\_\_\_元(按社保局每年的实际缴费基数调整)

2、结算时间和方式：乙方应在每月日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行账户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 社保局合同工薪资待遇怎样优质篇三

依法参加失业保险并累计缴纳失业保险费36个月及以上的企业职工，自2017年1月1日起取得初级（五级）、中级（四级）、高级（三级）职业资格证书或职业技能等级证书，可按初级工1000元、中级工1500元、高级工2000元的补贴标准申领技能提升补贴。

### 2. 资金给企业还是职工？

资金直接拨付给职工，是对职工积极学习，提升劳动技能的奖励。

### 3. 申请技能培训补贴会不会很麻烦？

不麻烦，企业职工可以通过“贵州人社通”手机app办理，也可到失业保险参保地失业保险经办机构办理。务川自治县失业保险参保职工申领职业技能提升补贴的地址为务川自治县政务中心二楼社保大厅11号窗口：25629105。

### 4. 现场办理具体需要什么条件？

职工应在职业资格证书或职业技能等级证书核发之日起12个

月内，到本人失业保险参保地失业保险经办机构，申领技能提升补贴。同时提供以下材料：（一）本人身份证原件、复印件；（二）本人职业资格证书或职业技能等级证书原件、复印件；（三）本人的社会保障卡或个人银行卡原件、复印件；（四）《贵州省企业参保职工技能提升补贴申请表》；（五）如本人不能到现场办理的，需提供本人亲笔签名的委托办理函、委托办理人身份证原件和复印件。

#### 5. 对深度贫困地区的企业职工有什么优惠？

省内参保的企业职工在深度贫困地区工作期间，凡

2018年6月26日起取得初级（五级）、中级（四级）、高级（三级）职业资格证书或职业技能等级证书且符合条件的，其累计缴纳失业保险费月数由最低36个月降低到12个月。

#### 6. 对吸纳建档立卡贫困人员就业的事业单位有何优惠？

吸纳建档立卡贫困人员就业，签订劳动合同并为其缴纳失业保险费的事业单位，从签订劳动合同的当日起至劳动合同有效期限内，其职工凡取得初级（五级）、中级（四级）、高级（三级）职业资格证书或职业技能等级证书且符合条件的可按规定享受技能补贴政策。此规定从2018年6月26日起执行。

## 社保局合同工薪资待遇怎样优质篇四

甲方(用人单位)

乙方(员工、工作人员)

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_职务。

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。



2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 社保局合同工薪资待遇怎样优质篇五

住 所： 性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所： 户 籍 所 在 地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

## 一、 合同期限

## 五、 劳动报酬

1、 甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

本合同为下列第 项：

1、 固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月日止，期限为 个月）。

2、 年月日起生效。

3、 以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、 工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担工作任务。

## 三、 工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

1、 标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、 综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时

间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

#### 四、 劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。  
的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

## 六、 社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《xxx劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

## 九、 双方约定的其他事项：

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_