

最新班组标准化建设培训心得(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

班组标准化建设培训心得优质篇一

一、落实到位，明确责任

在确立安全工作目标时，按照“生产无隐患、个人无违章、班组无事故”的要求，结合班组的具体情况，按照集团公司《创建安全标准化班组活动实施方案》的十二条要求，深入开展创“安全标准化建设班组”活动，建立健全各项安全管理制度，在落实上下功夫，一件件地去抓，去落实到位，把“安全一票否决”落实到班组每一个职工身上，谁出问题，谁就要负行政、经济的责任，从而保证班组安全建设的每一项工作都能扎扎实实地落实到位。

二、调整到位，完善措施

班组的规章制度、办法等进行认真细致的调整充实和修行完善，建立一整套科学合理、便于操作、具体实用的班组安全措施。

三、整改到位，消除隐患

在班组安全管理上，最可怕的是对隐患视而不见，见而不改，麻木不仁。因此，公司不仅加大安全检查力度，同时要求各班组加强自身安全检查，发现安全隐患立即整改。太阳岛分公司维修班组加强自身安全检查工作，做到带班班长及安全员的每日坚持一班三检制，并根据季节特点和本单位班组的安

全情况，定期检查班组内作业场所及责任区，落实安全措施，组织班组人员认真进行设备巡回检查、现场设施检查及安全大检查，及时发现设备隐患和不安全情况，使物品的不安全因素得到消除，人的不安全行为得到纠正，消除了事故隐患。

四、资金到位，保障投入

生产安全是一项重投入的工程，某种意义上说，投入不到位，生产安全就难以到位，公司要求各分公司加大安全资金投入，为班组配备的安全设施、用具、材料，各分公司共投入资金6.2万余元，为班组配备安全帽、安全绳、防护面具气体检测仪等安全设备，满足了班组安全工作的需要，确保隐患及时整改到位。同时也确保了班组工人作业时的人身安全。

五、教育到位，牢树理念

上岗前的培训工作，表扬安全生产上的好人好事，批评违章、违纪等不良倾向，确保班组的每一个成员都要具备必要的安全卫生知识，熟悉有关安全规章制度和安全操作规程，掌握本岗位安全操作技能，正确使用安全防护用品。

综上所述，搞好班组安全建设工作，有许多工作要做，作为班组应当牢固树立“生产安全重于泰山”的观念，以稳定生产安全形势、稳定职工队伍为班组安全管理工作的切入点和落脚点，明确各自的安全职责，搞好安全管理，以确保企业的生产安全和经济效益的稳步增长。公司在今后的安全生产工作中，将继续按照集团公司《创建安全标准化班组活动实施方案》的十二条要求开展安全标准化班组建设，落实好安全管理制度、采取制度化、科学化、规范化、人性化的管理方式，把班组安全管理提高到一个新的水平。

班组标准化建设培训心得优质篇二

班组建设是一项筑基工程,是企业的基础。加强班组建设是增强企业活力、提高企业竞争力、促进企业又好又快发展、成就卓越企业的重要抓手。下面是本站带来的班组建设心得体会,仅供参考。

通过班组建设,我这个当班组长的年轻人受益匪浅,组建过程所获得的理论知识、经验心得对我来说都是财富,对我以后的组长工作一定会起到很大的作用。

第一、对现阶段班组以及班组长的认识。

一个企业的班组犹如人体一个个的细胞,是企业中各项事情的最终落实点。班组是企业生产经营活动的基本单元,是员工发挥聪明才智、实现自我价值的园地。员工的积极性、技能提高、创新热情、对企业文化的认同和归属感大都来自班组。由此决定企业产品和服务的质量、生产率,保证企业持续地改进和不断创新。如果说经营层都是企业领军人物的话,那么在第一线身先士卒、率兵打仗的则是班组长。他们的素质、技能、对企业文化和企业战略的理解程度和对企业的忠诚度,是企业内在竞争力的基石,直接影响企业战略的实施。

第二、 班组管理中应加强人性化管理,创建和谐企业。 以人为本的人性化管理是现代企业管理的发展趋势。始终坚持员工与班组的和谐发展,在科学管理的基础之上,充分尊重人、理解人、信任人、帮助人、培养人,不断激发广大员工的主动性、积极性,不断提高班组的凝聚力、向心力,打造一个金牌团队,最终创造出高效优质的产品。在管理过程中,应该根据员工的具体特点,实施相应的管理方法与奖惩措施,那样才会更合理,更恰当。 第三、加强对班组长的个人素质提高。

班组长常年奋斗在生产建设的第一线,实践出真知。满足于埋头苦干是不够的。一边工作,一边总结成功和失败,就会使自己变得更聪明。俗话说得好“火车跑得快,全凭车头带”,我们企业细胞“班组”的健康发展也不可缺少高素质

的班组长。班组长是班组管理的核心人物，是生产和日常管理工作的指挥者和组织者，这就要求他们在班组的管理中不但要具备强烈的事业心和使命感，坚持原则，大胆管理，善于协调管理员和员工之间的关系，还要拥有过硬的技术业务素质和工作经验，同时也要具备对管辖内的人、物等做到科学管理，合理使用，使得人尽其才，物尽其用的管理素质。怎样把员工凝聚起来，形成一支适应新时代企业生产经营所需的能征善战的团队，达到企业与个人共同成长、共同发展的目的，就又是班组长必须面对的一个难题。这就要求班组长必须首先适应时代的要求，提高自身素质和一线管理水平。

我认为提高自身素质有两个比较重要的方面，首先就是学习。随着社会的发展，科学技术的突飞猛进，网络的发展，使得当今社会知识让人眼花缭乱，在此，知识就是力量的时代已经过去，而选择得当，组织得体，安排合理并能转化为能够认识客观世界和影响客观世界能力的知识才是力量，也就是关于知识的知识——二次知识才是力量。其次是交流。不但要加强企业内部各个班组长之间的横向交流，还应该走出企业，让班组长与别的企业进行交流学习，互相学习心得经验。

第四、推崇企业文化，培育出优质服务的班组文化。

文化是一个企业的魂，是最宝贵的东西，是最难建设的东西，同时也是影响企业最大甚至决定企业命运的因素。而在良好的企业文化氛围下，更容易培育出优质服务的班组文化，如果有了良好的班组文化，就有了很好的工作氛围，这种氛围能让每个员工亲身体会到，并直接影响到每个员工的工作态度、情绪，并且大幅度的提高员工的主观能动性。

第五、加强班组的创新。

其中标准化督导包括制度化、程序化、规范化。要求企业要有一个完整严谨的规章制度体系，有一个合理的分工、时序以及协作，此外还要有一个规范作为技术以及作业的标准。

工作的拓展化包括个性化、超常化、超值化。这些应该是在保证标准化督导的情况下我们应该加强的，个性，超常，超值其实都是创新的相关因素，加强这些的建设会直接影响到班组的管理创新工作。

总结这两个成功管理的条件之间的关系，应该是“无规不立，无创不火”。

对企业来说“基础不牢，地动山摇”，加强班组建设，提高班组长水平在企业管理中有基础意义，是企业人力资源开发十分重要的部分。经过这次班组建设，我认识到了工作中的许多问题，学习到了有关班组建设、班组管理的很多经验，为以后的工作打下了良好的基础。

班组是企业中最基础的一级管理组织，是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业一切工作的立足点。全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是实现电力企业管理现代化的一项重要工作。检修中心带电作业班自成立以来一直重视加强班组建设的工作，以全面贯彻四川省电力公司《班组管理标准》为契机，以争创五星级班组为核心，从班组技能建设、安全建设、文化建设等方面不断提升班组各项能力，切实抓好班组建设。

带电作业是一项具备高度危险性的工作，要想干好这项工作就必须要有较强的专业技术水平以及高度的工作责任心。带电作业班成立时间短，作业人员工作年限短，工作经验不足，针对这些问题我班积极参加省公司组织的各项带电作业培训和技能比武，同时实施“走出去”战略虚心向兄弟单位带电作业班学习带电作业的先进经验和方法，不定期对员工进行岗位技能测试，增强岗位技能培训的针对性和实效性，同时坚持和完善“师带徒”制度，以老带新，以新促老，互帮互学，共同提高。采取多元化立体化的措施不断创造班组技能建设的新高度。

二、强化班组安全建设

安全责任重于泰山，我班始终把安全生产放在首位，坚持“安全第一，预防为主”的方针。全面贯彻和落实公司的各项安全制度，严格执行带电作业操作规程，每月对班组成员开展作业安全风险教育，从根本上提升全体成员的安全防范意识。建立健全安全生产各项应急预案和反违章长效机制，开展事故演练活动，提高班组应急处置能力和水平。加强班组劳动保护和职业卫生工作，保障员工在生产劳动中的安全健康。

三、深化班组文化建设

建立班组共同愿景，形成独具特色、凝聚员工精神内涵和价值取向的班组理念，加快核心价值观的普及和形成，全面践行国家电网公司“诚信、责任、创新、奉献”核心价值观，编制班组《员工守则》，规范员工行为，培养员工文明习惯。加强班组团队建设，营造班组团结和谐的文化氛围，深入开展“创建学习型班组，争做知识型员工”活动，在广大员工中倡导终身学习的理念。

每年度的班组建设活动也正在火热的进行中。俗话说“群雁不乱靠头雁，羊群不乱靠头羊”，“万马奔腾，需一马当先”。要搞好班组建设，班组长的作用异常重要，班组长就是班组安全生产活动和各项工作的组织者，是现场施工直接指挥者和决策者，是“兵头将尾”。班组是企业的细胞，是企业专业管理的落脚点，是搞好安全生产的基础，是安全管理的基本环节，是有效控制事故的“前沿阵地”。

提高班组长的素质。班组长是班组管理的核心人物，是生产和日常管理工作的指挥者和组织者，他们在班组中的地位和作用决定他们必须要具备三种素质，所以在创建“和谐班组”过程中要努力提高他们的综合素质。一是政治素质。作为班组的带头人，要具备强烈的事业心和使命感，自强不息，

顽强进取，坚持原则，大胆管理，善于协调干部和职工之间的关系。二是技术业务素质。班组长必须胜任班组的各项工作，具有丰富的技术水平和工作经验。三是管理素质。对手下的工人、设备、物质等做到科学管理，合理使用，使之人尽其才，物尽其用。

强化班组执行规章制度的效能。强化班组长执行效能是班组保质保量完成生产工作任务的依据，只有落实各项规章制度，严格执行规程，才能使生产过程中行为规范化，标准化。

班组标准化建设培训心得优质篇三

一、班组是最基层的生产组织，是实现安全生产的基础，因为班组是一个企业的细胞，是生产经营的最小单位，是生产经营任务的直接完成者，因此能否将安全管理的有效性深入到班组的安全建设，是大幅度降低伤亡事故，实现安全生产的关键。班组安全工作的好坏，直接影响着企业的安全生产和经济效益，而班组安全建设的成效大小，取决于班组长对安全生产的认识程度及所具备的安全技术知识水平和实际的组织协调能力。为此必须重视和加强对班组长的安全教育工作。班组长在抓班组安全工作中除切实加强班组建设，提高班员安全素质外，还要有三种意识。

（一）要有超前意识。所谓超前意识是指班组长对班组安全工作要有预见性、敏感性、超前性。如果班组长没有这种超前意识，就抓不住安全工作的要害。班组长一要吃透上头，弄清上级对安全工作的要求，把握安全工作方向；二要吃透下头，要掌握班组的安全状况，分析班组成员的思想动态，注意情绪变化，对容易发生事故的岗位、工种心中有数。

（二）要有监督意识。一要加强对外围环境和设备状况的监督，一旦发现隐患要及时处理，把事故消灭在萌芽状态。二要加强对本班人员上岗前安全防护准备工作的监督，发现忽

视安全的现象及时制止。三要加强班组成员在生产过程中执行安全规章制度的监督，看每个职工是否按安全规程操作。四要加强对重点人员、重点岗位的监督。

（三）要有事后总结意识。班组长抓好安全工作，一要总结成功的经验，找出成功的秘诀；二要总结失败的教训，找准失败的原因，使二者上升为理论，以指导今后的安全工作。

二、要以岗位安全操作为重点抓安全教育。这是因为岗位安全操作规程十分具体，明确地规定了职工的安全作业规范，每一个职工不但要牢记，更应将其融入工作、指导工作。班组长要以此为目的持之以恒抓好安全教育，尤其对职工返岗与换岗的安全教育更应重视。

三、要在班前做好确认。班组长一定要想全局，作好包括上岗人员的体力、精神状态、作业环境及事故隐患整改情况的确认，这是保证安全生产的前提条件。

四、要对危险因素的预知预防。班组长对班组中可能发生或导致危害安全的因素要有前瞻性和预见。如进入作业环境复杂现场等情况，要对职工做出明确的提醒并布置防范措施。要利用安全活动时间及工前较短时间进行的群众性的危险预测预防活动。此类活动是控制人为失误，提高职工安全意识和技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，进行岗位安全教育，真正实现三不伤害的重要手段。班组长只要抓好以上各项工作的落实，班组安全管理工作就能更上一层楼，就会有效控制种类事故的发生。

班组标准化建设培训心得优质篇四

我非常有幸参加了__组织部举办的_x年科级干部培训班，培训期间，通过聆听有关教授和专家进行了深入浅出、有理有据的讲解，我们系统的学习了党的各项理论、方针政策、法律法规、廉政准则等内容；了解了当前国际国内形势、国家安

全、经济建设、生态环境、科技发展、基本县情等知识;熟知了能力建设、领导艺术、做人处世的基本理论与方法。

一、受到了一次思想道德教育，有助于提高个人素养

诚信为本、平等待人。在工作中，要勤于学习，不断充实自己，用知识和能力提高人格魅力。努力学习政治理论、科学文化知识，加强自身修养，提高综合素质;学习领袖人物的交际艺术、领导风范和人格魅力，培养高尚的情操;向当代先进人物学习，树立适合自身的理想人格目标;向人民群众和周围的人学习，博采众长，取长补短。

勇于实践，善于总结，不断塑造和完善人格魅力。要积极参加各种领导活动，主动接受挑战，在实践中增长才干，锻炼人格;要经常与人沟通思想，用自己的人格魅力感染他人，教育他人，鼓舞他人;要严格管好亲朋好友和身边工作人员，使他们成为展示自己人格的重要窗口;要从小事做起，探寻和创造建立良好人缘的切入点、结合处和连接部;要敢于同各种不法、不良行为作斗争，增强塑造人格魅力的勇气和力量。在工作和学习中，定期反省自己的人缘发展状况，及时总结成功的经验和失败的教训;虚心听取多方面的意见，及时发现和改正自己的缺点;经常开展自我批评，同时鼓励他人批评和监督自己，营造彼此之间诚恳批评和热情监督的良好风尚。

二、受到了一次科学发展观再教育，有助于促进工作的科学化

科学发展观，是立足社会主义初级阶段基本国情，总结我国发展实践，借鉴国外发展经验，适应新的发展要求提出的重大战略思想。强调认清社会主义初级阶段基本国情，不是要妄自菲薄、自甘落后，也不是要脱离实际、急于求成，而是要坚持把它作为推进改革、谋划发展的根本依据。

——必须坚持把发展作为党执政兴国的第一要义。要牢牢抓

住经济建设这个中心，坚持聚精会神搞建设、一心一意谋发展，不断解放和发展社会生产力。要着力把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、解决发展难题，提高发展质量和效益，实现又好又快发展，——必须坚持以人为本。要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点，尊重人民主体地位，发挥人民首创精神，保障人民各项权益，走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

——必须坚持全面协调可持续发展。要按照中国特色社会主义事业总体布局，全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设，促进现代化建设各个环节、各个方面相协调，促进生产关系与生产力、上层建筑与经济基础相协调。

——必须坚持统筹兼顾。要正确认识和妥善处理中国特色社会主义事业中的重大关系，统筹个人利益和集体利益、局部利益和整体利益、当前利益和长远利益，充分调动各方面积极性。既要总揽全局、统筹规划，又要抓住牵动全局的主要工作、事关群众利益的突出问题，着力推进、重点突破。

学习贯彻科学发展观，就要结合工作实际，从教育教学实际出发，立足学校、立足教学、立足教研，想实招，办实事，求实效，切实解决广大教师急需解决的问题，为教师服务、为学校服务。

学习实践科学发展观，就要牢牢把握深入学习实践科学发展观活动的总要求；开展深入学习实践科学发展观活动，是用中国特色社会主义理论体系武装全党的重大举措，是深入推进改革开放、推动经济社会又好又快发展、促进社会和谐稳定的迫切需要。党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠，是开展深入学习实践科学发展观活动的总要求。这个总要求，为深入贯彻落实科学发展观指明了方向，是搞好学习实践活动必须贯穿始终的一条主线。

深入学习实践科学发展观，需要将思想认识上的收获转化为指导科学发展的实际能力，转化为推动科学发展的实际行动。科学决策是领导工作的主要内容，是推动科学发展的关键环节。所以，我们要深入学习、科学领会、认真贯彻，创造性发展。

三、受到了一次廉洁自律教育，有助于自身廉政建设

使我们清楚了学习贯彻《廉政准则》，一要进一步加强党性修养，牢固树立宗旨意识。要自觉加强党性修养，从思想道德教育这个基础抓起，筑牢拒腐防变的思想道德防线。二要进一步自觉接受监督，保持艰苦奋斗本色。作为党员领导干部，要认真处理好亲情与党性的关系，坚持原则、秉公办事、公私分明，做到两袖清风，一身正气。三要进一步增强法纪意识，做遵纪守法的模范。领导干部要牢固树立正确的人生观、权力观和政绩观，并把它溶化在自己的一言一行、一举一动之中。自觉做到条件变了艰苦奋斗的作风不丢，环境变了吃苦耐劳的精神不减，时代变了甘于奉献的传统不变，成为遵纪守法的模范。

四、学习了的用权和沟通艺术，有助于提高工作艺术

在培训中，的用权艺术和沟通艺术也非常有用，讲的是艺术，更是工作方法和工作策略。

清楚了权力的来源，用权的八大原则，用权的方法和技巧。要谨慎使用权力，不要迷信权力；要注意适当放权，不要迷恋权力；诚信是影响力的根本。

沟通艺术，讲的是在现代社会里，一个人的成功与其沟通技能密切相关，一个组织的绩效能否提升与其内外部沟通状态也息息相关。

有效的沟通能更快地解决问题；更果断地做出决策；更融洽地

营造交谈气氛;更密切地建立商务关系;更专业地树立公共形象;更快地从众多求职者中脱颖而出要学会沟通，学会处事，与同级会沟通，与下级会沟通，与上级也要会沟通，与媒体与自己也要会沟通，要以诚相待以礼相待，要讲究语言语调也要肢体和动作。

总之，十天的学习，时间虽短，内容却很充实，收获很大，受教育很深。

班组标准化建设培训心得优质篇五

1. 各种安全标志符合国家标准，现场标志醒目、齐全，安全色标醒目。
2. 生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善，工作区域温度、湿度、亮度符合生产要求，“三废”排放、噪声等指标符合要求。操作室、交班室、更衣室等场所窗明壁净。
3. 机器、设备、管理整洁，安全附件齐全，沟见底、轴见光、设备见本色。
4. 材料、半成品、产品摆放整齐，各种工具器材实行定置化，做到物流有序。
5. 有害作业点达到国家标准要求的达标率。
6. 严格遵守劳动纪律。
7. 现场消防器材齐全可靠。
8. 通风设施完善，应急措施落到实处。

1. 岗位安全责任制齐全、具体、明示于岗位。岗位安全责任制，就是对企业中所有岗位的每个人都明确地规定在安全工作中的具体任务、责任和权利，以便安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，职责明确、功过分明，从而把与安全生产有关的各项工作同全体职工联结、协助调起来，形成一个严密、高效的安全管理责任系统。
2. 班组长和班组安全员安全责任明确。
3. 各项安全生产规章制度健全，明示于岗位。
4. 定期安全活动能做到“人员、时间、内容”三落实，并有详细记录。
5. 各种基础资料齐全。
6. 各种事故按“四不放过”的原则严肃处理。
7. 安全生产与其他工作（设备管理、质量管理、文明生产）紧密结合。

班组操作标准化的内容包括：

1. 班组人员对本岗位的设备做到“四懂、三会”，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，及时消除跑冒滴漏。
2. 班组人员经安全培训合格，做到持证上岗，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，定时、定点、定线进行巡检，各种原始记录做到标准化、规范化、书写工整。
3. 班组各工种操作规程及动作标准齐全，具有可操作性，岗位工艺技术规程、设备维护检修规程、安全技术规程齐全。
4. 岗位有安全规章制度，重要岗位实行操作票制度。

班组安全文化建设的主要内容包括：班组成员要做到从自身做起，不断改善，不断提高，杜绝违章，遵章守纪，多一点思考，多一点创新，多一点行动。

1. 班组在生产现场要做好各种住处的. 收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

2. 班组成员在交接班时的规范程序。

3. 班组成员的文明生产。

1. 高标准、严要求。各班组根据实际情况，制订出现场安全管理的要求，现场安全管理不但要求制度全，而且要求标准高。标准高了，要求严了，才能逐步提高管理水平。

2. 严执行，勤检查。健全的制度必须严格地执行，才能发挥作用。班组成员只有遵守现场安全管理的各项要求，才能保证现场各项安全工作落在实处。同时，还要经常检查，主要有企业的定期检查、车间的随机抽查、班组的全面检查，对查出的不安全问题限期整改。

3. 奖罚明、严考核。班组应制定现场安全考核标准。每月班组长在考核中严格按标准进行，坚持实事求是，做到一丝不苟，达到奖优罚劣。

4. 态度正、关系顺。班组要理顺现场安全管理与各专业管理的关系，安全管理并不是包罗万象，不能取代各专业管理，而是要促进各专业管理的完善和深化。

5. 班组安全员应有较高的安全管理、安全技术、安全法律等基础知识和较高的安全管理能力。

总之，班组安全标准化建设能够很好地提升班组的安全管理，

做好班组安全标准化建设，就能够减少事故的发生。

1. 班组长是班组安全工作的第一责任人，对本班组的安全工作负全面责任。

2. 班组必须设一名兼职安全员，主要是协助班组长全面开展班组的安全管理工作。安全员不在时，班组长必须明确代管人员。班组长不在时，安全员有权安排班组有关人员处理与安全有关的工作。

3. 班组必须设一名兼职的群众安全监督员，其业务受车间工会的领导，主要职责是监督班组长、班组安全员是否按上级要求认真开展班组安全管理工作，是否遵章守纪，是否按“五同时”的要求开展安全生产工作。群众安全监督员发现班组安全管理存在的问题时，要及时通过各种有效方式逐级反馈。

4. 班组分散作业时，每摊工作的负责人即为安全负责人。

(1) 本班组的概况和工作范围，本岗位、工种或其他对应岗位发生过的一些事故教训及预防措施。

(2) 本班组和岗位的作业环境、危险区域、设备状况，消防设备等。

(3) 职工的安全生产责任制，本岗位、工种的作业标准，危险预知，习惯性违章及有关的安全生产规章制度。

(4) 个人防护用品的正确使用和保管；所操作的机器设备、工具、器具、安全装置、防护设施的性能、特点、作用、和安全使用、维护方法。

(5) 预防事故的措施及发生事故后应采取的紧急措施，急救知识、报告制度和事故教训举例等。

(6) 岗位间的工作衔接配合安全注意事项。

(7) 实际安全操作示范，以老带新，当面认师，分清师徒职责。

(8) 公司及本单位安全生产动态。

2. 教育要求

(1) 新技术、新工艺、新材料、新设备使用前，班组必须组织职工进行有针对性的安全教育和考试。

(2) 新职工、换岗职工上岗前必须经过用人单位的班组级安全教育，经考试合格后方可上岗。

(3) 对休假7天以上，工伤休假复工人员，已(未)遂事故责任者、违章违纪人员必须进行安全教育，经考试合格后方可重新上岗。

(4) 班组安全教育有效时间不少于8学时，考试80分以上者为及格，不及格者要重新考试，经考试合格后方可上岗操作。教育内容，考试分数要记录在班组安全活动台账上，同时要及时传递、反馈三级教育通知单。

(5) 对受安全教育后考试合格后的人员，班组长或安全员必须检查教育效果，一周以后要重新复查。

班组安全检查标准

1. 班组长要组织班组职工进行班前、班中和交班检查。

2. 班前检查可结合交班检查进行，对机器设备、安全设施、安全装置、工器具、危险源点、现场环境、人员精神状态、劳保穿戴等进行检查和交接，有问题要交接清楚并记录好。

3. 班中要对设备动态、危险源点、人员状况等进行检查，重

点是安全装置完好情况及设备是否有不正常现象。

4. 班组所辖区域应根据具体情况，本着事事有人管，人人有事管和便于工作的原则，划分责任到每个人，充分发挥集体的力量。
5. 各岗位在班前要对所管区域、所用设备、使用工具等进行检查确认，包机(车)人要对所包设备进行重点检查确认。
6. 长期闲置不用的设备，使用前应全面检查，经检查确认合格后方可使用。
7. 班组长或安全员要认真检查各岗位执行安全规章制度，检查各岗位查出的问题的整改及上报、记录情况，以及不能及时整改是否采取有效的临时安全防护措施。

班组安全生产标准

1. 班组内的机器设备、工具、车辆及工作现场等必须做到无隐患，安全防护装置，设施齐全可靠，严禁设备带病作业。
2. 上岗前必须按规定穿戴好劳动保护用品，杜绝疲劳作业。
3. 班组内每项操作，每个职工都能认真执行岗位作业标准和各项安全规章制度，无冒险蛮干，无违规操作，无“三违”现象。
4. 特种作业人员从事相关操作，必须持证上岗，不得安排无证人员从事特种作业。
5. 班组要严格执行事故“四不放过”、“安全确认”、隐患整改“三定三不准”以及交接班等各项制度。
6. 新上岗职工(含换新工种人员)必须明确专人监护，负责其安全工作，在监护期间不得独立操作，安全监护期不少于1个

月。

7. 凡有危险源点的班组，必须在醒目的危险源点警示标志，每个职工对本岗位的危险源点及控制措施和应急预案达到熟知会用。

1. 凡上级颁发的与本班组有关的各项安全规章制度及各类操作证、票、表、安全学习材料等，在班组内必须齐全，并妥善保管，经常组织学习，认真贯彻执行。

2. 班组各岗位职工应熟知安全生产责任制、岗位作业标准、危险预知、习惯性违章以及其他各项安全规章制度。

3. 结合当天工作实际，应学习、抽考相关安全规章制度的有关条款和其他相关规程。

4. 班组应适时组织岗位安全操作的技能训练，举行反事故演习，掌握处理各种故障的能力，提高自我保护能力。

5. 班组要根据生产设备环境等因素的变化，事故教训等情况及时检查现有规章制度是否健全，要根据实际情况及时提出补充修订意见，逐级上报批准后执行。

班组安全互保、联保标准

1. 班组必须实行安全互保(联保)制，即每两人(或三人)之间结成互保(联保)对子，班组人员变动时要及时调整，互保(联保)对子名单应上墙或上账。

2. 结成互保(联保)对子应遵循以下原则：

(1) 能力互补(如师傅与徒弟、技术水平高的人与技术水平低的人、老工人与新工人等)。

(2) 性格互补(如粗心人与细心人、胆大人与胆小人、鲁莽人

与谨慎人等搭配)。

(3) 与岗位作业内容密切联系。

3. 工作前，班组长应根据出勤情况和人员变动情况明确当天的互保对象，不得遗漏。

4. 在每一摊工作中，工作人员形成事实上的互保(联保)，应认真履行互保、联保职责。

(1) 互相提醒：发现对方有不安全行为与不安全因素，可能发生意外情况时，要及时提醒纠正，工作中要呼唤应答。

(2) 互相照顾：工作中要根据工作任务、操作对象合理分工，互相关心，互创条件。

(3) 互相监督：工作中要互相监督、互相检查，严格执行劳动保护穿戴标准，严格执行安全规程和安全规章制度，共同做到遵章守纪。

(4) 互相保证：保证对方安全生产作业，不发生各类大小事故。

(1) 在工作中发现互保对象以外的人员有不安全行为与不安全因素，可能发生意外情况时，要及时提醒纠正，工作中要呼唤应答。

(2) 在工作中对互保对象以外的人员要互相照顾、互相关心、互创条件。

(3) 在工作中与互保对象以外的人员要互相监督，共同严格执行劳动保护用品穿戴标准，严格执行安全操作规程和有关制度。

7. 对互保、联保对子实行同奖同罚。

班组班前会标准

1. 班组班前会必须结合当日的具体生产(检修)任务特点及工作环境，按照“五同时”的要求详细布置当班的安全工作。
2. 根据每一时期的思想倾向和季节变化，讲解安全注意事项。
3. 传达上级有关安全生产指示和事故案例教训。
4. 班前会安全讲话情况要及时，详细地记录在班前会记录本。

班组安全活动标准

1. 班组每周必须固定一天为安全活动日，开展安全活动。
2. 班组开展安全活动前，班组长要提前通知工段安全领导小组承包本班组人员参加活动。

3. 每次安全活动要做到：

(1) 内容丰富：总结上周安全工作，并对班组各岗位进行安全讲评，研究布置下周安全工作；学习作业标准，学习规章制度、开展危险预知活动、检查隐患、分析学习事故案例，学习安全周报、总结安全工作和经验，开展安全教育和考试内容。

(2) 人员齐全：参加活动人员必须发言，缺席人员要由段长或班组长及时补课，对无故不参加活动的要严格考核。

(3) 时间充足：每次活动时间不少于30分钟。

(4) 记录详实：应记录活动时间、参加人员(缺席人员)、主持人、活动主题内容、个人发言等。

3、安全质量标准化五要素：

4、实施要素

安全管理标准化、安全现场标准化、岗位安全操作标准化。

1) 安全管理标准化：

- (1) 安全生产责任制：纵向到底，横向到边，不留死角。
- (2) 安全生产规章制度；
- (3) 安全生产管理网络；
- (4) 安全操作规程；
- (6) 应急救援与伤亡事故调查处理；
- (7) 安全检查表。

2) 安全现场标准化

- (1) 现场安全装备系列化；
- (2) 生产场所安全化；
- (3) 管线吊装艺术化；
- (4) 现场定置科学化；
- (5) 作业牌板，安全标志规范化；
- (6) 文明生产管理标准化；
- (7) 要害部位管理标准化；
- (8) 现场应急有效。

3) 岗位安全操作标准化

- (1) 现场作业：人、岗、证三对口。
- (2) 现场作业反三违。
- (3) 正确使用安全设备、个人防护用具。
- (4) 特殊作业管理。
- (5) 岗位作业标准。
- (6) 安全检查表。

5、企业如何做

一是建章立制，打好企业安全生产基础。大家普遍认识到，没有规矩，不成方圆。建章立制是企业的基础性工作，是开展安全质量标准化和搞好安全生产工作的前提。这些内容包括规章、制度、规程、标准等，涵盖培训、教育、操作、管理、生产、基建、营销等各环节，缺一不可，相辅相成。只有抓好基础工作，搞好基础业务建设，才能为开展安全质量标准化工作搞好铺垫，创造条件；只有开展好安全质量标准化工作，才能保障企业实现安全生产的目标。为此，许多企业高度重视，并认真做好这方面的工作。

二是明确职责，落实基层安全生产责任。安全质量标准化活动主体是企业、是基层和员工。标准和制度再好，没有企业各级管理人员和岗位员工去实施也不能取得实效。因此，落实责任至关重要。规范操作者的作业行为，明确了应该怎么做，怎么做会更好，克服了人的习惯性违章，减少了工伤事故的发生概率，实现了人、机、环的和谐统一，保证了安全生产。

分调动和发挥企业每个员工的积极性及创造性，将安全质量标准化工作变成其自觉行为，成为企业安全生产的基础保障，是许多企业的一个共同特点。

四是依靠科技，提高企业本质安全水平。依靠科技进步与创新，推进企业安全质量标准化工作，提高企业生产、储存、运输等设备、设施、条件的科技含量和保安能力，是降低企业安全风险，提升本质安全水平的根本措施。

五是健全体系，促进安全生产持续改进。把安全质量标准化建设与建设结合起来，抓队伍建设，促进安全生产工作更好开展，向安全要和谐、向安全要稳定、向安全要效益、向安全要发展，开展职业安全健康管理体系、岗位安全标准作业法和安全性评价工作，提高了企业安全质量标准化水明显效果。

6、达标企业基本条件：

- (1) 有明确的安全生产、质量管理方针；
- (3) 有保障实现目标和指标管理所必须的能力和支持机制；
- (4) 有坚持与纠正措施；
- (5) 有持续改进的定期评审制度。

7、安全质量标准化考核评级办法和标准：

- (1) 机械制造企业（安监管二字[20xx]11号）
- (2) 危险化学品从业企业