

烘焙店工作合同(优秀10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

烘焙店工作合同优质篇一

用人单位乙双方在*等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期_____。

二、聘用岗位

三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪_____。

(二)享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，用人单位可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给用人单位利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，用人单位乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

用人单位(公章)_____ 乙方(公章)_____

烘焙店工作合同优质篇二

【篇一】

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，为明确供需双方的权利、义务和责任，特订立本合同，双方共同遵守。

采购方：_____ (以下简称甲方)

供货方：_____ (以下简称乙方)

1. 采购要素：

2. 交货时间：_____年____月____日

3. 交货地点：

4. 交货方式

由乙方一次性将工作服送至广西南宁甲方指定地点，并承担运费及相关费用。

5. 验收方法

5.1 工作服按照甲方要求的样衣的规格、型号、数量、面料、颜色、制作质量以及约定的辅料等规定进行原产地预验收和送达交付地点终验。终验时，甲、乙双方双方代表共同验收，并签收验货单。

5.2 甲方收到服装后，验收异议期限为7个工作日。若甲方逾期未提出异议，视为已完成验收。

6. 合约价款及付款方式

合约总价：_____ (大写)，_____元(小写)。

签订合同后7个工作日内向乙方支付60%的合同价款，乙方收到首付款项之后在7个工作日内将货物运送至甲方指定地点，在甲方签收7个工作日内，向乙方支付剩余40%的合同价款。

7. 甲方权利、义务和责任

7.1 甲方有权监督乙方进度

7.2 甲方中途退货，应向乙方偿付退货部分货款的10%的违约金。

8.1乙方承诺所提供的防静电工作服的技术质量达到其设计及相关标准的要求。

8.2乙方必须如期交货，如不能如期交货，应支付甲方因此造成的损失。

9. 争议

本合约在履行过程中如发生纠纷，双方应当及时协商解决，协商不成的，向当地仲裁机关申请仲裁或向当地人民法院起诉。

10. 合同自双方签字盖章之日起生效

11. 本供货合约一式四份，双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

单位名称(公章)： 单位名称(公章)：

地址： 地址：

代表人： 代表人：

电话： 电话：

传真： 传真：

邮编： 邮编：

开户银行： 开户银行：

账号： 账号：

_____年__月__日_____年__月__日

【篇二】

甲方：_____

乙方：_____

一、货物名称、商标、数量、单价、总价、交货期

备注：以上人数及金额以实际量体交货数量为准。

二、质量要求和过程控制

1、技术标准按国家标准生产，乙方已通过iso9001国际质量管理体系认证□iso14001国际环境管理体系认证。乙方保证所提供的职业工作服均使用xx集团荣获“中国驰名商标”中国产品国家免检产品“的服装品牌”xx“□决不采用二三线品牌，并保证本合同约定之所有工作服均不转包其它企业生产。

2、为确保产品质量，甲方在可能情况下将派员对产品的生产过程进行监控把关，乙方在签订合同后10天内向甲方职工经行实质性量体和生产进度安排。

4、在产品生产过程中，甲方有权派员或请专家进行现场跟单，乙方应积极给予支持和配合。一旦发现违约问题，甲方有权随时终止合同，同时乙方应支付按本制作合同总金额的20%的违约赔偿。

5、乙方于合同签订后10日内必须向甲方提供封样样衣，并保证样衣及工作服的一致性(中标80%毛料)，保证西装里料全部采取国产材料，袖里采取羊蹄袖处理，袖子接缝采取双向吃水工艺。男女西裤据个人量体进行打扁、加裤脚衬和防滑带处理，其它按国标要求制作。具体详见样衣及双方约定的采取进口面料生产的一线品牌样衣标准。

三、包装规定

- 1、包装要求及费用负担：采用手提套衣袋包装并配专用衣架，立体纸箱包装运输，10套/箱，内装交接单，纸箱外标明：有限公司、人员姓名及数量。
- 2、包装费用由乙方承担，所有包装物乙方不再回收。

四、交货时间、方式及地点

- 1、交付时间：年月日前全部交付完毕。
- 2、交付地点：以甲方指定的地点为准
- 3、交付方式：由乙方负责送货至交付地点，并承担运输及相关一切费用，协助甲方发放。

五、验收

- 1、服装按照甲方中标要求的封样样衣的面料、颜色、制作质量以及约定的辅料等规定进行原产地预验收和送达交付地点终验。同时，甲方将有权抽选产品送相关检验机构进行检验，乙方按甲方抽检数量进行补货。
- 2、甲方收到服装后，验收异议期限为15个工作日。若甲方逾期未进行验收，视为已完成验收。
- 3、服装送到甲方并经验收合格后起算质保期，质保期期限为两年，在质保期内，乙方应对服装出现的质量问题无偿负责返修，返修两次未达标的乙方应无条件进行重新制作，直到产品达到需求标准。
- 4、乙方在现场量体时，甲方职工需对测量的尺寸进行签字确认。

5、乙方交付的货物不符合质量及精确量体大小要求的，甲方可以要求乙方返修、重做、退货并承担因此给甲方造成的损失。乙方不能按甲方要求承担责任的，甲方有权终止合同，并拒绝支付合同款项。

六、售后服务

售后服务由xx武汉职业装营销中心全权负责，成立专门售后服务小组，保证提供完善的售后服务。售后联系人：，电话：，办公电话：。

七、付款方式

1、本合同签订并生效后，乙方需及时向甲方提交国内正规税务发票(增值税发票)，合同签订后的3个日内支付50%货款作为预付款，货到并验收合格后7日内再支付40%。余下10%三个月内质量没出现异议一次性付清货款。

八、违约责任

1、乙方应严格按照双方约定的质量数量及交货期限要求保证交付。每逾期一天，应向甲方支付延迟交付部分货款金额5%的违约金。在此情况下，乙方除有义务继续履行合同外，还应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、当乙方逾期15天(含)以上不能按约交付，甲方有权提出终止合同，同时乙方应支付按本合同总金额的20%的违约赔偿。

3、乙方所交付货物侵犯第三方权益的，应承担由此给甲方造成的一切损失，并承担一切后果。

4、若发生其他违约情形，违约方应赔偿由此给对方的损失。如属双方过失，应各自承担相应责任。

九、不可抗力

- 1、由于不可抗力，如火灾、地震、台风、洪水等自然灾害及其他不可预见、不可避免、不可克服的事件，导致不能完全或部分履行本合同义务的，受不可抗力影响的一方或双方不承担违约责任。但应在不可抗力发生后48小时内及时通知对方，并在7日内向对方提供有效证明文件。
- 2、受不可抗力影响的签约一方或双方有义务采取措施，将因不可抗力造成的损失降低到最低程度。

十、争议解决方式

在本合同履行过程中发生争议时，甲乙双方应及时通过协商解决。双方协商不成，向甲方所在地人民法院起诉。

十一、其他约定

- 1、根据工作需要，甲方在合同履行过程中或合同履行后(自合同签订后两年内)有可能发生补单事宜，乙方在接到甲方补单通知后30日内将增加服装按本合同价格及相关质量要求及时补货到位。
- 2、本合同经双方法定代表人或其授权人签字并加盖公章后生效，履行期间不得随意变更或解除。
- 3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，作为本合同补充文件。
- 4、本合同壹式肆份，甲方执贰份，乙执贰份，均具有同等法律效力。
- 5、其它未尽事宜，双方协商解决。

甲方：电话：代表(签字)

_____年__月__日

乙方：电话：代表(签字)

_____年__月__日

烘焙店工作合同优质篇三

1、加盟店发生如下各项中任何一项行为，总部可对加盟店规定期限，以书面形式劝告加盟店终止或改正其行为。超过指定期限无改善，总部可单方面解除合同。

(1)加盟店没有忠实地实施总部为改善营业而提出的劝告指导。

(2)加盟店按本合同规定向总部递交的营业报告书、决算书等文件不真实。

(3)加盟店拖欠需交总部的加盟管理金和预付金及其他债务。

(4)加盟店拖欠总部推荐的进货单位及总部指导对象的债务。

(5)加盟店的其他违约行为或不履行本合同规定的义务。

2、加盟店发生以下各项中的任何一项行为，总部可不作预告而解除合同。

(1)加盟店受到临时查封、临时处分、拍卖处分、滞纳税处分、破产、审查、特别清产核资等处分，使接受合同更新申请的总部同提出申请的加盟店之间的经济信赖关系破裂，或加盟店自己宣布破产、协议出卖或整顿店铺、特别清算与申请新企业。

(2)债权人开始收理资产、负债的全面管理和整顿。

(3) 受到银行的拒绝受理汇票的处分。

(4) 加盟店未得到总部的事先书面同意而私自出让营业权。

(5) 加盟店未得到总部的事先书面同意而私自出让本合同规定的全部或部分权利，或设立担保权或对店铺进行其他处置。

(6) 加盟店向其他人泄漏公司的经营秘密，或让他人使用或向他人提供信息手册资料。

(7) 加盟店损害了总部、公司连锁店的名誉、信誉，妨碍了总部或其他加盟店的业务。

(8) 发生加盟店店主死亡、法人解散、营业终止、与他人合并或其他对经营权产生影响的股东构成变更、剧烈的组织变动、企业管理层变动等情况，而使加盟店同总部间的经济信赖关系破裂。

(9) 向债权人出让全部或重要的部分财产，或把店铺财产用作让渡担保。

(10) 加盟店店主或加盟店代表受到拘留或其他刑事处罚。

(11) 加盟店店主或加盟店代表被宣告为禁业者或准禁业者。

(12) 加盟店退出公司事业者或将其营业委托他人，从全部经营或实际重要部分退出或放弃店铺经营超过10天以上。

(13) 加盟店店铺建筑丧失。

(14) 加盟店店铺建筑等使用权丧失。

(15) 法院、政令规定加盟店终止营业。

(16) 加盟店在签订本合同一年以后仍未开业。

3、总部发生以下各项中的任何一项事由，加盟店可对总部规定两周以上的期限，以书面形式敦促总部确实停止该行为，履行规定的义务。如总部在规定期限内仍不履行规定义务，加盟店可单方面解除本合同。

(1)不履行本合同规定的义务。

(2)其他违约行为。

4、发生如下各项中的任何一项事由，加盟店可不作预告单方面终止合同。

(1)总部申请破产、特别清算、清算或法院宣布特别清算和清算。

(2)总部损害了加盟店的名誉、信誉或妨碍了加盟商的事业开展。

(3)总部退出公司特许连锁事业者的地位，或放弃该事业。

(4)法令、政令规定总部废止连锁事业。

(5)加盟店店铺建筑丧失。

(6)加盟店店铺建筑等使用权丧失。

(7)法院、政令规定加盟店终止营业。

烘焙店工作合同优质篇四

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

根据国家、市*和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。

甲方根据国家、市*和单位的有关规定，调整乙方的工资。乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期

甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按市*和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市*和单位的有关规定经予处罚。

烘焙店工作合同优质篇五

工作合同的写法与格式是什么？请参考以下这篇范文。

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为 期限合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 个月。

本合同 终止。

二、工作内容

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

（二）乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

三、劳动保护和劳动条件

（二）甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

（三）甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（四）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

（一）甲方的工资应遵循按劳分配原则。

（二）执行定时工作制或综合计算工时工作的. 的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。执行不定时工作制的工资支付按 执行。

五、福利待遇

（一）签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

（二）签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

六、劳动纪律

（一）乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

（二）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本

合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（三）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 4、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

（七）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内

向———劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

（一）甲方以下规章制度作为本合同的附件。

（二）本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

烘焙店工作合同优质篇六

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《_合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲乙双方美甲项目合作事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

从 年 月 日起至 年 月 日止两方合作经营本店，直至结束到期。

甲方：负责提供场地，及水费，电费，工商税务卫生等费用。

乙方：负责营业用设备，各项产品及广告宣传美甲咳嗽愈ぶ
实确延谩

1、两方在合作经营期间，美甲部产生的所有收入甲方占30%，

乙方占70%。

2、所有收入均由甲方暂保管，乙方应得70%由甲方按每月3次支付给乙方，分别为每月的1日，11日，21日，具体为：每月1日至10日收入于本月11日支付给乙方；11日至20日收入于本月21日支付给乙方，21日至30日或31日收入于次月1日支付给乙方。

3、顾客办卡金额属未消费金额，乙方应得70%分两次支付，办卡当日结算35%，剩余35%于消费日（划卡日）结算。

4、会员卡续卡金额的分配依然按乙方70%，甲方30%的方式分配。续卡当日结算35%，剩余35%于消费日（划卡日）结算。

1、乙方如需转让必须经甲方同意，转让后，本合同对新的房屋所有人和乙方继续有效。

2、乙方经营期间与顾客发生经济纠纷遭顾客索赔等事项均与甲方无关，由乙方自行承担。

3、乙方不得利用甲方提供场所从事非法经营，其经营活动不得超出其营业执照规定的经营范围，也不得超出甲方的经营范围。

4、乙方必须爱护场所设施设备，在合作期间如损坏场所内设施设备，必须承担修复或赔偿责任。未经甲方同意不得挪用店内物品。

5、乙方必须遵守甲方的店堂纪律，端正经营态度，文明经商，礼貌待客，遵守安全消防规则，维护店容卫生。

6、乙方不得私自与顾客做财务交接，若有违反，甲方有权解除合同，并追究责任与损失。

7、 甲方必须尊重乙方的经营权利，不得以监督为名干涉乙方的正当经营活动。

8、 甲方有义务为乙方正当经营提供便利条件。

9、 甲方应按时支付给乙方应得财务，不得无故拖欠。

1、 乙方应将美甲室内所有属于甲方的设备设施向甲方交接清楚，对破损和短缺物品进行赔偿。

4、 甲乙双方应提前30日以电子邮件的方式通知对方续约、解约、变更等事宜，并说明理由。

本合同自签订之日起生效，合同正本一式两份，订立合同各方各执一份。合同中如有未尽事宜，应由订立合同各方共同协商，做出补充规定。或按国家相关规定处理。补充规定与本合同具有同等效力。

甲乙双方违反本合同约定，或擅自单方解约的，应以实际损失赔偿对方。

甲方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____

_____年___月___日

乙方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____

_____年___月___日

烘焙店工作合同优质篇七

根据《xxx劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

户口所在地：_____

第二条 工作岗位及要求：甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条 劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条 工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条 劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月_____元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条 人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条 劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道（镇）民政部门监督及所在社区的领导。

第八条 劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 职责调整造成岗位取消的；

(5) 年度考评不合格的；

(6) 泄露工作机密的；

(7) 被依法追究刑事责任的；

(8) 被依法罢免的；

(9) 依法不再担任社区相关职务的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

(1) 患职业病或因工（公）负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条 违反劳动合同的责任：

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第十条 其它：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关（乡镇、街道）备案一份。

甲方（盖章）_____ 乙方（签字）_____

签约日期：_____ 签约日期：_____

鉴证机关（盖章）_____ 鉴证人员：_____

烘焙店工作合同优质篇八

甲方：

乙方：

一、制服种类及价格

详见订单

二、产品质量验收标准

原材料：以双方确认的样品为准。

颜色：以双方确认的样品为准，同件产品拼接色差不得超过____级，件与件色差不得超过____-____级，前后不同批次产品之间色差不得超过____级。

产品质量：符合国家一等品标准。

工艺技术：按照双方确认的样品加工，在不影响产品使用功能的前提下，甲方可做适当更改。

规格尺寸：按照双方确定的规格尺寸表及公差范围。

三、交货地点及运输

甲方负责包装、运输及装卸到乙方指定仓库：

四、特殊服务

4.1每次订货合计金额不少于____元。如一次订货合计金额少于____元，甲方将向乙方收取特殊服务费，该特殊服务费为在订货总额的____%。该项特殊服务的运保费由乙方承担，乙方在支付货款时将运保费一并支付。

4.2甲方提供每款制服有五档规格尺寸供乙方订货时选择。如果所需订货的尺寸在尺码系统中不能找到，则作为特殊尺码定做来处理，甲方将收取特殊服务费。特殊服务费按该款式制服价格基础上上浮20%计算。

五、运输方式及费用负担

双方确认运输方式为公路运输，费用包括在的销售价格中。如遇紧急情况需加急运输(空运、特快专递等)，运保费由乙方按实结付。

六、包装标准

包装材料符合国家商检部门有关包装标准的要求，包装方式按照双方约定的要求实施。

七、双方均应指定代理人并书面约定该代理人签署文件的合法性。

八、结算方式及期限

甲方发货的同时提供运货凭证和普通发票给乙方，乙方收货验收无误时_____天之内付清全部款项。逾期不付，甲方将收取滞纳金，滞纳金按滞付金额的_____%/天计。

九、生产计划

乙方如果要有追单，应提前_____天向甲方提供订货计划，包括新开店所需制服的金额和数量，追单的价格不低于首次供应的价格。

十、其他约定事项

1. 甲方为乙方唯一的制服供应商。除非甲方不能满足本合同的要求，并且乙方书面通知甲方后甲方在_____天内也书面确认不能满足该要求，则乙方可以找第二家供应商。否则甲方将按本合同的规定收取一定费用做为补偿。

2. 如遇乙方调换供应商、改变制服面料、款式或突然终止合同，应提前一周通知甲方，并承担产成品及在制品的全额损失，同时还应承担专用库存的服装面辅料损失、印花制版费用等，或者回收所有库存料及全部产成品。

3. 制服种类及价格、尺码表及订单格式、制服的类别及总的订货金额、制服的数量等为合同附件，经双方代表共同签署后，与本合同具有同等法律效力。

4. 每次订货以乙方出据的订单为准，乙方订单应具体列明制服的品名、数量规格，实际交货数量应与订单相符。

5. 交货期限：样衣确认后____天内交货(限上海市)，外地另加运输时间。

6. 甲方交付产品不符合乙方质量要求时，甲方予以更换或维修，但不承担由此造成的连带赔偿责任。

7. 甲乙双方应认真履行本合同各项条例，如遇法定的不可抗力使本合同不能顺利实施或部份不能实施及其他未尽事宜，视具体情况，双方友好协商解决。不能协商解决的，双方均可向签约地地方人民法院起诉。

8. 合同有效期一年：____年____月____日至____年____月____日。本合同一式两份，由甲乙双方法定代表人或委托代理人签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人

年月日 年月日

烘焙店工作合同优质篇九

乙方：_____

一、 货物名称、商标、数量、单价、总价、交货期

备注：以上人数及金额以实际量体交货数量为准。

二、质量要求和过程控制

1、技术标准按国家标准生产，乙方已通过 iso9001 国际质量管理体系认证□ iso14001 国际环境管理体系认证。乙方保证所提供的职业工作服均使用xx集团荣获“中国驰名商标”中国名牌产品“”国家免检产品“的服装品牌”xx“□决不采用二三线品牌，并保证本合同约定之所有工作服均不转包其它企业生产。

2、为确保产品质量，甲方在可能情况下将派员对产品的生产过程进行监控把关，乙方在签订合同后10天内向甲方职工经行实质性量体和生产进度安排。

4、在产品生产过程中，甲方有权派员或请专家进行现场跟单，乙方应积极给予支持和配合。一旦发现违约问题，甲方有权随时终止合同，同时乙方应支付按本制作合同总金额的20%的违约赔偿。

5、乙方于合同签订后10日内必须向甲方提供封样样衣，并保证样衣及工作服的一致性(中标80%毛料)，保证西装里料全部采取国产材料，袖里采取羊蹄袖处理，袖子接缝采取双向吃水工艺。男女西裤据个人量体进行打扁、加裤脚衬和防滑带处理，其它按国标要求制作。具体详见样衣及双方约定的采取进口面料生产的一线品牌样衣标准。

三、包装规定

1、包装要求及费用负担：采用手提套衣袋包装并配专用衣架，立体纸箱包装运输，10套/箱，内装交接单，纸箱外标明：有限公司、人员姓名及数量。

2、包装费用由乙方承担，所有包装物乙方不再回收。

四、交货时间、方式及地点

1、交付时间：年 月 日前全部交付完毕。

2、交付地点：以甲方指定的地点为准（ ）

3、交付方式：由乙方负责送货至交付地点，并承担运输及相关一切费用，协助甲方发放。

五、验收

1、服装按照甲方中标要求的封样样衣的面料、颜色、制作质量以及约定的辅料等规定进行原产地预验收和送达交付地点终验。同时，甲方将有权抽选产品送相关权威检验机构进行检验，乙方按甲方抽检数量进行补货。

2、甲方收到服装后，验收异议期限为15个工作日。若甲方逾期未进行验收，视为已完成验收。

3、服装送到甲方并经验收合格后起算质保期，质保期期限为两年，在质保期内，乙方应对服装出现的质量问题无偿负责返修，返修两次未达标的乙方应无条件进行重新制作，直到产品达到需求标准。

4、乙方在现场量体时，甲方职工需对测量的尺寸进行签字确认。

5、乙方交付的货物不符合质量及精确量体大小要求的，甲方可以要求乙方返修、重做、退货并承担因此给甲方造成的损失。乙方不能按甲方要求承担责任的，甲方有权终止合同，并拒绝支付合同款项。

六、售后服务

售后服务由xx武汉职业装营销中心全权负责，成立专门售后服务小组，保证提供完善的售后服务。售后联系人： ，电话：

， 办公电话： 。

七、付款方式

1、本合同签订并生效后，乙方需及时向甲方提交国内正规税务发票(增值税发票)，合同签订的3个日内支付50%货款作为预付款，货到并验收合格后7日内再支付40%。余下10%三个月内质量没出现异议一次性付清货款。

八、违约责任

1、乙方应严格按照双方约定的质量数量及交货期限要求保证交付。每逾期一天，应向甲方支付延迟交付部分货款金额5%的违约金。在此情况下，乙方除有义务继续履行合同外，还应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、当乙方逾期15天(含)以上不能按约交付，甲方有权提出终止合同，同时乙方应支付按本制作合同总金额的20%的违约赔偿。

3、乙方所交付货物侵犯第三方权益的，应承担由此给甲方造成的一切损失，并承担一切后果。

4、若发生其他违约情形，违约方应赔偿由此给对方的损失。如属双方过失，应各自承担相应责任。

九、不可抗力

1、由于不可抗力，如火灾、地震、台风、洪水等自然灾害及其他不可预见、不可避免、不可克服的事件，导致不能完全或部分履行本合同义务的，受不可抗力影响的一方或双方不承担违约责任。但应在不可抗力发生后48小时内及时通知对方，并在7日内向对方提供有效证明文件。

2、受不可抗力影响的签约一方或双方有义务采取措施，将因不可抗力造成的损失降低到最低程度。

十、争议解决方式

在本合同履行过程中发生争议时，甲乙双方应及时通过协商解决。双方协商不成，向甲方所在地人民法院起诉。

十一、其他约定

1、根据工作需要，甲方在合同履行过程中或合同履行后(自合同签订后两年内)有可能发生补单事宜，乙方在接到甲方补单通知后30日内将增加服装按本合同价格及相关质量要求及时补货到位。

2、本合同经双方法定代表人或其授权人签字并加盖公章后生效，履行期间不得随意变更或解除。

3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，作为本合同补充文件。

4、本合同壹式肆份，甲方执贰份，乙执贰份，均具有同等法律效力。

5、其它未尽事宜，双方协商解决。

甲方：电话：代表(签字)

_____年__月__日

乙方：电话：代表(签字)

_____年__月__日

烘焙店工作合同优质篇十

服装店与店员们签订的工作合同能有效地维护双方的权利与义务。下面就随小编一起去阅读服装店工作合同范本，相信能给大家带来帮助。

甲 方

乙 方

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年--月--日，其中试用期一个月。

本合同-----终止。

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

(二) 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立健全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(一) 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二) 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月一日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为一元。执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

(一) 签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。(二) 签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。‘-----’。

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。-----。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向-----劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(一) 甲方以下规章制度-----
--作为本合同的附件。

(二) 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。