

最新小班机灵的耳朵的教学反思 小班教案我的耳朵教案及教学反思(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新和月嫂签订合同 签订劳动合同(七篇)篇一

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任_____岗位的工作。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第二条乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

第四条甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为_____元，试用期满后，月收入为_____元。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。

第五条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第六条乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

第七条乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

第十条乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

第十一条在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

第十二条在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

第十三条试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应

予以辞退处理。

第十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十五条乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方：劳动者姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止;试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年月日

鉴证日期： 年月日

甲方：

乙方：

身份证号：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的

工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲

方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

日期：日期：

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(主要负责人)：联系电话：

乙方(劳动者)：性别：身份证号码：

户口所在地：省(市)区(县)镇村

现通信地址：联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

第一条本合同为(固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限的)劳动合同。期限为：。试用期为年月日起至年月日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调整乙方的工作岗位、任务或地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月日前支付工资，支付的工资(税前月工资)为元/月，其中试用期的工资为元/月(如实行计件制，计件单价为元)。

甲方依法安排乙方加班或者延长工作时间的，应当按照《劳动法》第44条、《陕西省企业工资支付条例》第14、15、16条的规定支付加班或者延长工作时间工资。

第四条工作时间、休息休假、社会保险、福利待遇、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照

《劳动争议调解仲裁法》、《陕西省劳动人事争议调解仲裁办法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条双方其他约定

_____ □

第九条本合同双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

签订时间： 年月日

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规

定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 签字日期：

最新和月嫂签订合同 签订劳动合同(七篇)篇二

一、原合同终止时间

原合同于本协议书生效之日起终止履行。

二、交接工作

(一)资料交接

乙方撤出园区前，应当向新物业公司移交下列资料：

- 2、设施设备安装、使用和维护保养等技术资料；
- 3、物业质量保证文件和物业使用说明文件；

4、园区及房屋面积清册；

6、物业管理所必需的其他资料。_____

资料移交完毕后，移交和接收双方须签字认可。

(二) 设备交接

新物业公司承接物业时，应当与乙方共同对物业共用部位、共用设施设备进行查验，并制作物业查验记录。查验记录应当包括查验项目名称、查验时间、查验内容、查验结论、存在问题等，并由新物业公司和乙方签字。新物业公司和乙方对查验结果存在争议的，应当在查验记录中载明，并明确解决办法。

(三) 费用交接

将预收的交接之日后的物业管理服务费、以及接收甲方委托代为收取的且并未向甲方返还或交缴的租金、停车费、水电费以及其他收费移交给新物业公司，由新物业公司签收(如有欠款应当移交欠款户名单)。

(四) 物业管理用房

乙方应将甲方提供的物业管理用房移交给新物业公司，由新物业公司签收，乙方应保证将该房屋恢复原状，或以甲方认可之现状移交。

三、违约责任

1、因乙方未及时办理物业交接给甲方以及任何第三方(包括但不限于新物业公司)造成的损失，均由乙方承担。

2、乙方履行完毕本协议第二条约定的义务后，甲方仍保留对乙方实行物业管理期间违反原合同约定之行为进行追究的权

利。

四、其他事项

1、本合同经过甲、乙双方及代表人签字、盖章后生效。

2、本合同未尽事宜由双方共同协商解决，并签订补充合同，补充合同与本合同不一致的，以补充合同为准，补充合同与本合同具有同等法律效力。

地址：_____ 地址：_____

电话：_____ 电话：_____

传真：_____ 传真：_____

签约日期：____年____月____日

签约地点：_____

最新和月嫂签订合同 签订劳动合同(七篇)篇三

甲方：_____（聘方）

乙方：_____（受聘方）

因甲方工作需要，需聘请乙方做兼职会计，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期：从____年____月____日至____年____月____日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬300元，在每月财务报表完

成后支付。

三、甲方的权利和义务

- 1、为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；
- 2、监督检查乙方工作情况；
- 3、使乙方及时获取劳动报酬；
- 4、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

四、乙方的权利和义务

- 1、依法履行会计职务；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、对奎屯喜农乐农资有限责任公司的管理工作提出建议；
- 7、自行承担人身安全责任。

五、其它

- 2、因其他原因不宜继续履行职务时。
- 3、因国家政策或上级政策发生变化时。
- 4、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

最新和月嫂签订合同 签订劳动合同(七篇)篇四

发包方：_____（以下简称甲方）
承包方：_____（以下简称乙方）

第一条乙方承包经营杭州_____茶庄，杭州_____茶庄的经营范围见营业执照。

第二条茶庄的坐落、面积、装修、设施情况

3. 本合同签订后_____日内，甲乙双方共同对移交给乙方的杭州_____茶庄的财产进行清点。

4. 甲方必须在_____年____月____日前将茶庄全部移交给乙方，由乙方进行简单装修（如安装空调、铺设地面等）。

5. 上述房屋、土地使用权和财务均属承包财产的范围之列，甲方应同茶庄的营业执照一并移交给乙方，供乙方经营使用。

第三条承包期限

该茶庄承包期限共_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

第四条承包金支付方式

1. 该茶庄第一年承包金为_____元（大写_____万_____仟_____佰_____拾_____元整）。
2. 第二年至_____年承包金为_____元（大写_____万_____仟_____佰_____拾_____元整）。
3. 每年的承包金必须在当年_____月_____日一次性付清。

第五条茶庄房屋修缮与使用

1. 在承包期限内，甲方保证该房屋的使用安全（乙方使用不当除外），其它所属硬件设施的维修责任由乙方自行负责。
2. 甲方提出进行维修须提前_____日书面通知乙方，乙方应积极协助配合，承包期限顺延。

第六条 茶庄的转包与转让

1. 在承包期间，甲方有权依法定程序出卖乙方所承包的茶庄。出卖后，本合同对新的茶庄所有人和乙方继续有效。
2. 乙方如将该茶庄的承包权转让给第三方，提前三个月通知甲方。
3. 甲方出售该茶庄，在_____个月前书面通知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权。

1. 本合同生效后具有法律约束力，甲、乙双方均不得随意变更或者解除本合同，需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面协议。

2. 甲方有以下行为之一的，乙方有权解除合同：

(1) 提供不符合约定条件的茶庄设施，严重影响经营。

(2) 甲方未履行房屋的修缮义务，严重影响经营。

3. 承包期满合同自然终止。

4. 因不可抗力因素导致合同无法履行或者无法完全履行时，甲、乙双方协助商一致，可以变更或者解除合同。

第八条 违约责任

1. 甲、乙双方应全面实际履行本合同，不履行或者不完全履行的应负违约责任。

2. 在承包期间，甲方有第八条第二款的行为之一或无正当理由拒不履行本合同的，乙方有权终止合同，甲方应按照当年承包金的两倍作为违约金。

第九条 免责条款

1. 因不可抗力原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲、乙双方互不承担责任。

2. 因国家政策需要拆除或改造酒店的房屋，使甲、乙双方造成损失的，互不承担责任。

3. 因上述原因而终止合同的，承包金按照实际使用时间计算，不足整月的按天数计算，多退少补。

4. 不可抗力系指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

第十条 争议解决

1. 提请 仲裁委员会仲裁。

2. 依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第十二条 本合同自双方签（章）后生效。

第十三条 本合同及附件一式_____份，由甲、乙双方各执_____份。具有同等法律效力。

最新和月嫂签订合同 签订劳动合同(七篇)篇五

根据《劳动法》和《私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 生产(工作)任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。第三条 劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。第四条 劳动纪律1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。 3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。 4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3

至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条 合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

第十条 争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____ (委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：___年___月___日合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

最新和月嫂签订合同 签订劳动合同(七篇)篇六

乙方:

根据《中华人民共和国合同法》以及其他有关法律法规规定,为保护双方的合法权益,结合本工程的具体情况,双方达成如下协议,共同遵守。

1、工程项目

1.1工程名称: 装修工程

1.2工程地点: 南京

1.3工程内容: 装潢装修

2、工程价款

2.1 工程总价款: 元

2.2如果在乙方安装施工过程中,因甲方提出的工程的更改而导致工程量增加或减少的,甲方应在全部工程完工后,由乙方凭更改工作联系单在本合同2.1确定的工程总价款的基础上进行结算。

3、工程期限(确定工程开工日期的,按3.1执行;未确定开工日期的,按3.2执行。)

3.1全部工程自 20__ 年 9 月 1日开工,至 20__ 年 1 月 20 日竣工。

3.2全部工程的具体开工日期由甲方提前5天以书面形式通知乙方。甲乙双方应于开工日期确定后十五天内签订关于工程期限的补充条款。

4、甲方的义务

4.1按合同约定的付款方式按时足额拨付工程款。

4.2负责协调安装施工单位与土建施工单位的联系工作。

4.3工程交付前，根据施工图纸及说明书、国家颁发的施工验收规范和质量检验标准及时进行验收。

5、乙方的义务

5.1乙方须严格按照国家颁发的施工验收规范和质量检验标准，以及施工图纸和技术附件中的设计要求组织施工，确保质量全部达到设计要求，一年之内免费包修，并负责终生维护保养。未经甲方书面同意不得擅自分包工程。

5.2乙方须严格按照施工图纸和技术附件施工，并不得随意变更设计。如乙方发现施工图纸、技术附件有错误或严重不合理的地方，须以书面形式通知甲方，由甲方在7天内提出修改或变更设计方案后才能施工。

5.3如果在工程施工过程中，由于工艺调整等原因而由甲方提出的工程的更改，乙方须积极配合。

5.4乙方负责相关部门的中间检查验收工作及施工用临时水电、管线等的安装和拆除。

5.5乙方负责施工现场的文明施工。如乙方在施工过程中损坏甲方的建筑、地坪、设备、绿化等设施，由乙方负责赔偿，该赔偿款项在甲方支付乙方的工程款中扣除。若因工程施工造成设备事故及施工人员的人身伤亡事故均由乙方全面负责并承担赔偿 responsibility;甲方承担连带责任的，乙方应对甲方承担的责任给予全额赔偿。

5.6施工期间乙方施工人员的食宿由乙方自理。

5.7乙方须提供相关竣工资料 and 所有资质证书，满足交钥匙工程的各项有关要求。

5.8甲方提供的技术文件、工程资料、技术数据及图纸视为机密，乙方须注意保密，不得复印或向第三方泄露。甲方发现乙方有向其他第三方泄露上述资料、信息的，乙方须向甲方支付10万元作为违约金，如给甲方造成损失的，乙方还须赔偿甲方的损失。

5.9乙方保证对提供的产品及服务不存在专利、著作、商标等知识产权方面的缺陷，乙方应赔偿甲方由于乙方的产品及服务被证明侵犯了在中国合法注册的知识产权而引起的索赔。

5.10乙方提供的产品及服务应该符合国家有关环保法律法规的规定(含甲方iso14000环境体系要求)，不能造成环境污染；同时该产品还应符合甲方ohsms18000职业安全健康管理标准的要求，不能对接触产品的人员健康造成伤害。如果不能符合上述规定，甲方有权要求降价或取消本合同，乙方对此承担全部责任并赔偿甲方因此造成的损失。

6、工程验收

6.1本工程按照国家颁发的施工验收规范和质量检验标准，以及甲方提供的施工图纸和说明书进行验收，甲方在收到乙方提交的竣工资料 and 所有资质证书后一个星期内进行验收。

7、不可抗力

7.1不可抗力是指发包方和承包方在订立合同时无法预见的，并且对其发生及后果无法避免和无法克服的事件。签约双方任一方由于受到诸如战争、严重的火灾、洪水、台风、地震等自然灾害的影响而不能执行合同时，履行合同的期限应予

以延长，延长的期限应相当于事故所影响的时间。

7.2受不可抗力影响的一方应在不可抗力事故发生后尽快用书面形式通知对方，并于事故发生后14日内将有关当局出具的证明文件寄给对方确认；同时受影响方应尽可能继续履行合同义务，以及寻求采取合理的方案履行不受不可抗力影响的其他事项。

8、违约责任

8.1按照本合同第4条的约定，如乙方未按时完工的，乙方每延期完工一天按照工程总价的千分之三向甲方支付延期违约金。

8.2如按照本合同第8条规定，安装工程的验收不合格，乙方承担工程总价款3%的赔偿金，该赔偿金从工程款中扣除，并由甲方限定期限要求乙方整改，整改完成后，甲方仍按照本合同第8条规定进行验收，验收仍未通过的，由甲方选择继续要求乙方限期整改或者终止合同。因工程未通过验收而引起的一切责任由乙方承担。

8.3在施工期间，甲方不定时对工程进行检查，如发现乙方违反甲方图纸施工、施工材料不能达甲方要求或图纸要求，甲方有权要求乙方进行整改返工，由此造成甲方的一切直接与间接损失均由乙方承担赔偿责任，且竣工工期不变。

9、争议解决

凡与本合同有关的争议，双方应首先协商解决；若协商不成，任何一方均可向甲方所在地的法院申请诉讼解决。

10、其他

10.1施工图纸、技术附件等作为本合同不可分割的一部分，

与本合同具有同等法律效力。

10.2 本合同壹式伍份，甲方执叁份，乙方执贰份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新和月嫂签订合同 签订劳动合同(七篇)篇七

1. 除非合同中另有明确规定，合同包括条款一所述全部项目，以投标者提供的项目单价和总价为基础。
2. 在提交标书前28天承包人应付的税收和其他税负应包括在单价和总价及投标总价中。招标人在对标书进行评估、比较时，也应如此考虑。
3. 根据合同条款，投标者提出的单价和总价可在执行合同过程中进行调整。
4. 投标者应以人民币对单价和总价报价。

第十七条 标书效力

1. 从特定的投标结束期起6个月内投标书保持有效且可供接受。
2. 在特殊条件下，在原标书有效期结束前，招标人或其代理人可要求投标者延长其标书有效期。招标人的要求和投标者的答复均应是书面的，或采用电传、电报形式。投标者可以拒绝这样的要求，且不会因此失去其投标保函。答应这样要求的投标者不得改动其标书，但被要求顺延其投标保函有效期。条款十四中有关投标保函的返还和失去的规定同样适用于延长期。