

2023年餐饮公司用工合同简单 餐饮公司 合同(精选7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年餐饮公司用工合同简单 餐饮公司合同通用篇 一

1、甲方采购商品金额达到_____元以上的，乙方免费送货。交货地点为：_____。

2、如乙方送货，乙方应将甲方采购清单列明的商品，按照约定的时间（如有）送至交货地点。如有断货、缺货情况，乙方应于甲方订货时通知甲方，以便甲方调整采购品种。

3、甲方应及时安排人员组织验收，向乙方出具收货凭证。

4、甲方对乙方供应商品验收后，相关的毁损、灭失的风险由甲方承担。

四、退换货

1、甲方需要退货换货的，甲方应向乙方提出，乙方应予配合。对于存在保质期的商品，甲方应当在保质期尚存_____的期限内向乙方提出退换货。

2、因乙方所供商品出现质量问题的，甲方应给予退货，由此产生的相关费用、损失由乙方承担。

3、因甲方自身原因造成商品污染、毁损、变质的，乙方有

权拒绝退货换货。

五、对帐结算与货款支付

2023年餐饮公司用工合同简单 餐饮公司合同通用篇二

受许方：（以下简称乙方）

地址：

联系方式：

二、餐饮加盟的合同期限：

1、本合同自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限年。

2、如需续签合同，乙方在合同到期前一个月向甲方提出申请，双方协商续签，乙方享有续签优先权。

三、餐饮加盟的特许范围：

_____制品有限责任公司生产的_____产品销售、“_____”商标品牌标志形象使用；旺铺营销法技巧；“_____”专柜的各类道具、包装物、各类报表。

四、餐饮加盟条件与要求；

1、餐饮加盟者必须是具有有一定经济实力的合法公民；

2、具有独立承担民事能力的自然人；

3、有足够的加盟资金及前期经营资金；

- 4、有风险意识；
- 6、有一定的管理经验；
- 7、能维护特许方的名誉和形象；
- 8、有服从和接受特许经营体系管理的意愿和决心；
- 9、有良好的沟通协调能力；
- 10、提供5-8℃的低温储存仓库；
- 11、首次不特许区域代理，只允许受许方经营一个专柜，如有区域代理的意向，经甲方考察三个月后，根据受许方的实际能力决定是否授权区域代理。

五、餐饮加盟的使用与管理：

1、乙方在合同期内必须执行甲方规定的四个统一：

(1) 统一市场零售价格；不得私

自涨价、降价，如有违反一个品种罚款人民币500元；

(2) 统一营销员培训，服装，调配；

(3) 统一柜台道具（灯箱、招贴画□pop等）；

(4) 统一货源生产调配。不得私自进货，如有违反每一个品种罚款人民币5000元。

2、特许经营的营销员全国统一工作规范。

3、特许店面必须每月向市场管理部提供正确各所需报表及资料。

4、乙方不得在特许经营中搭售“金陵”酱菜以外任何同类产品。

5、受许方首次需向特许方预交加盟费人民币30000元，合同保证金人民币10000元，每年底按净利润的1/3收取应收加盟费用，多退少补。根据前一年的销售情况确定第二年应预交的加盟费；受许方需甲方派员考察，需交纳市场考察费人民币1000元。

2023年餐饮公司用工合同简单 餐饮公司合同通用篇三

乙方如遇促销活动，应提前向甲方申请，乙方完全执行甲方的所有促销方案，经甲方同意后方可实施。（促销方案另行协商，费用自理）每年促销时间不低于120天。

九、营销员：

1、特许经营店面营销员必须取得甲方

认可的岗前专业培训结业证后分配上岗。培训费自理。

2、乙方为营销员提供良好的住宿环境（住宿费100元/月、超出部分由乙方支付），费用营销员自理。（甲方派营销员时才执行）

3、营销员工资统一执行甲方营销员工资标准（甲方考核、乙方协助），款项在乙方帐款中扣除，甲方负责发放。（甲方派营销员时才执行）乙方自行招聘的营销员工资由乙方自定。商场、超市收取专柜上发生的一切相关费用，均由乙方承担。

4、为确保乙方的正常营业，乙方不得无故更换、辞退甲方派出的工作人员，如甲方工作人员违反规章制度，乙方可书面可其它形式反应给甲方，并签名，以示负责。甲方经查实后，

由甲方给予调换或处理。（对甲方所派营销员，乙方有监督权、协助权，无直接管理权，甲方派营销员时才执行。）

十、财务制度：

乙方应按照甲方规定，统一方式记帐，填写报表，定期报告经营状况和财务状况。定期盘点，并将盘点表在盘点后立即寄往甲方。甲方向乙方提供所供货款的增值税发票。

十一、合同终止违约：

2023年餐饮公司用工合同简单 餐饮公司合同通用篇四

地址：

法定代表人(委托代理人)：

联系方式：

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至
法定的终止条件出现时止。其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。乙方的工作地点为_____。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过_____小时、平均每周工作时间不超过_____小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为___元/月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元/月。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

六、社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不支付经济补偿金。

(三)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

(三)双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十二条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、经济补偿金标准

第二十四条甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第二十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

九、赔偿办法

第二十六条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

十、其他事项

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：

_____年____月____日

乙方(签字)：

_____年____月____日

2023年餐饮公司用工合同简单 餐饮公司合同通用篇五

地址：

法定代表人(委托代理人)：

现在住址：

第一条?合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。

(1) 文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。

(2) 设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成点为_____%)。

(3) 业务员:若是新员工每月_____元加提成,_____个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元,并升为正式员工:工资为_____元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间

的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。

2023年餐饮公司用工合同简单 餐饮公司合同通用篇六

3、促进与客户的交流，展示发展商实力与诚意，提升让客户对开发商的认可以及形成企业美誉度传播； 4、增进项目圈子的凝聚力，答谢客户支持。

二、活动主题：中秋月·邻里情——·天中豪园中秋节感恩

答谢酒会

1、认筹客户及部分诚意度极高的未认筹客户

3、公司、国基公司、设计院及德邻公司代表

六、参与方式

1、客户：由销售组以电话通知的形式邀请客户到营销中心领取邀请券。

2、媒体：由开发商以电话以及发邀请函形式邀请。备注：制作出邀请券放置营销中心，共分三联，凭第一联入场，第二联抽大奖，第三联领取月饼礼品。每张邀请券限带2人（一张最多3人参加），总人数控制在180-230人左右。

七、活动形式：自助冷餐酒会+互动游戏+表演+抽奖+隐性项目推介

八、活动内容及流程

节目安排

备注说明 5：00 客户陆续到场并签到

主要概述有奖互动游戏及抽奖之信息。6：15 节目表演

中秋有奖猜谜。7：10 国基公司代表讲话及第一轮砸奖

宣布项目最新优惠政策。抽奖8份，规则同前次，代表颁奖。8：35 共同歌唱《朋友》，活动结束，客户领取礼品由主持人及演员领歌，在欢乐中结束活动。

备注：

互动游戏奖品设置：建议为中秋礼盒，每份价值月80元，共20份，总值约1600元。

砸奖奖品设置：16份不同价值物品，其中13名为实物奖品，总值约为一万元；3名为楼价减免奖，设置三千元、五千元、八千元。九、会场布置及物料准备必须根据现场情况与礼仪公司共同最后确立，而场地及物料费用（不含礼品及餐饮费，但含媒体之红包）则可控制在1、5-2万元左右。

由于时间紧迫，我司建议公司尽快选定礼仪公司，而我司将在最短时间内会同礼仪公司到天龙酒店活动现场落实各项无聊。

经讨论并由王皓经理确认，08中秋客户答谢酒会工作组成员及职责如下：

组长：蔡经理，统筹整体工作。

组员：田莹，负责联系礼仪公司，落实各项礼仪物料及职员。

荆洪涛，负责场地及音响，联络及邀请媒体，安排媒体报道。

王德强，负责联络餐饮及礼品。

李伟，负责组织客户参加酒会，同时向客户灌输销售信息，引导客户认筹或者老客户带新客户认筹。

2023年餐饮公司用工合同简单 餐饮公司合同通用篇七

办理客户委托的其他法律事务。

法律顾问的服务模式，可分为在约定期间和工作范围内对客户各类法律事务提供不再另计时间及工作量的综合性服务的

常年法律顾问，以及为完成某项具体法律事务或在约定期间内只负责某类事项的临时法律顾问，以及就某一类专门法律问题提供顾问服务的专项法律顾问。

具体的法律顾问服务实现过程中，可分为提供上门服务的顾问模式以及由客户上门提交工作指示的顾问模式，以及远程服务和定期到场服务等模式，具体以当事人的需求以及事务所的律师及助理资源情况而定。

3. 专项法律顾问，在固定的服务领域按约定的内容和方式完成具体项目服务，并收取固定费用。

除此之外，律师可在收取固定费用的同时约定工作时间上限，超过部分按不同费率收费。