

# 美发入职合同 美发店员工合同共(优质8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 美发入职合同 美发店员工合同共通用篇一

乙方：\_\_\_\_\_

1、店名：\_\_\_\_\_

2、地址：\_\_\_\_\_

1、店的总资本\_\_\_\_\_元人民币。

2、在增加资本时，股东认缴新增资本的出资，按照本章程的有关规定执行。

3、在增加或减少资本时，股东应办理变更登记。

1、姓名：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_

2、姓名：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

身份证： \_\_\_\_\_

3、姓名： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

身份证： \_\_\_\_\_

### 一、股东的权利：

- 1、参加股东会并根据出资额行使表决权。
- 2、有权查阅股东会议记录。
- 3、股东按照出资比例分取红利，（个人劳动工资另外结算，不包括在红利中）。
- 4、监督经营提出建议质询意见。

### 二、股东的义务：

#### 1、遵守章程

2、股东应足额缴纳章程中规定的各自所认缴的出资额，不按规定缴纳所认缴的出资，应当向已足额缴纳出资的股东承担违约责任。

3、股东在登记股份后，股份不得抽回出资，合作直至结束，不得中途退股，未经其他股东同意，不能转让给他人股份。

4、股东有义务为经营提供便利。

1、 \_\_\_\_\_%（包括固定资产、库存、货币）。

2、 \_\_\_\_\_%（包括）。

1、股东可以相互转让全部或部分股份。

2、经营累计方损达到总资产的\_\_\_\_\_%，股东可以选择退出投资。若其他股东不愿意接受其股份，可以选择解散经营。

入股协议期间股东相应权益，每天账务由甲方保管，乙方监管，每月核单后签字分红。

1、每月15日为分红利日

2、每月总营业额扣除所有相应费用后为当月纯利润。

双方应按本协议规定及进支付流动资金，若指定时间内资金不到位给任何一方造成重大损失，应对其进行赔偿或减少其持股比例赔偿。

本协议一式三份，三方各执一份。

以上规定若以修正按三方同意后修改。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**美发入职合同 美发店员工合同共通用篇二**

当代美发店呈现多元化的发展趋势，对于美发店用工合同你是怎样理解的?以下是本站小编为大家整理的美发店用工合同范文，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用乙方为本企业员工，由于本行业为技术性较强，人员流动较大的工种，需要投入大量的精力和财力，所以甲乙双方根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意签定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

## 第一条 合同期限

一、合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

## 第二条 工作学习任务 and 劳动报酬

一、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

二、甲方安排乙方从事美发美容工作。

三、助理级人员，按公司考核分类，技术类共分学员助理 冷烫师 花烫师 吹风手 烫发师 准师 实习发型师八大阶段，管理层共分部长、培训导师、店长、经理等阶段。乙方考核为级人员，从此级开始，按段晋升。凡按规定学习、考核、升级，一级不漏，按部就班，争取在3年内成为本店发型师或者管理层。

四、甲方根据企业的发展以及乙方的技术熟练度、劳动效率、工作表现等，经考核合格后逐步提高乙方的工资水平。

五、乙方同意按甲方工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，承担学习和工作任务，并完成岗位所规定的服务技术标准。

六、合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10元生活费。

七、甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工上月工资日期。

第三条 双方约定事项的权利和义务名人皇室造型会所1

#### 一、甲方的权利和义务

1、根据公司的发展战略规划及国家相关法律，增删企业各项管理制度的权利。

2、根据公司的经营管理需要，调整用人、培训考核的权利。

3、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

4、提供乙方基本的安全工作条件。

5、对乙方进行安全教育和培训，定期对生产场所、危险设备进行安全检查，纠正违章。

6、对乙方进行定期技术和管理、服务品质的培训。

#### 二、乙方的权利和义务

1、对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见、建议的权利。

2、坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切权益的义务。

3、不对公司隐瞒任何真实情况。

4、乙方如擅自解除合同，应交还相关公司物品。

5、乙方必须严格遵守甲方所制定的各项制度，不得与顾客和员工有男女暧昧关系或者私自上门服务及经济纠纷，因乙方个人的过错行为给消费者造成的损失而引起的法律责任等一切不良后果由乙方自行负责，与甲方无关。

6、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

7、乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金。(注：发型助理学习保证金 元，烫染师学习保证金为 元，发型师学习保证金为 元)正常合同期满后全部退还乙方。

三、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行

安排的工作的。

6、乙方擅自离开公司的，及严重违反公司制度和员工守则的。

五、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协商停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

六、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

七、合同期满后一年内不得本店五公里范围内作同一行业工作，及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事讼责任。

八、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

#### 第四条 福利待遇

一、乙方在甲方工作期内，其亲属来公司烫染可享五折优惠。

二、按国家法律法规规定，乙方可享受法定婚丧假，乙方如超假，经批准可做事假处理，否则，按旷工处理。

三、乙方在工作期内，可享受免费烫染四次的权利。

四、乙方若工作技术突出可获公司额外奖励。

五、乙方每年生日可享受公司提供的生日会及休假一天。

六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金

3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金

4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

#### 第五条 违反劳动合同应承担的违约责任

一、 甲乙双方任何一方违反劳动合同时，应支付违约金，违约金标准是乙方在甲方一个月的薪水。

二、 乙方在职期间应对甲方的技术及商业活动予以保密，如果违反合同对外私自透露，给甲方造成的经济损失，乙方应根据后果及责任大小给与赔偿，损失特别巨大的，甲方有向当地机构提起对乙方诉讼的权利。

三、 乙方离开本公司一年内不允许在本公司方圆五公里内从事相关行业，不允许利用熟悉的员工套取公司商业机密，不允许曾在甲方工作的员工共事，乙方如果不履行规定的义务，应承担违约的法律和经济责任，并一次性向甲方支付违约赔偿金五万元整，同时，乙方应违约行为所获得的收益应当还予甲方，若损失特别巨大的，甲方有向当地行政机构提起对乙方诉讼的权利。

第六条 本合同自签约之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。如有涂改、代签均无效。

#### 第七条 劳动争议处理



甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条 甲乙双方如有约定事项或未尽事宜，经双方协商，另附书面协议为本合同条款，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_职位职责及工作规程。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

四、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职

培训则每天补助10 元生活费。

六、 甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、 经双方协商停工无补助超过30天的。
- 4、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、 一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金
- 4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

甲方：

乙方： 受聘职位：

甲方

- 1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效力
- 2、本合同于 年 月 日正式生效，至 年 月 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。
- 3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。
- 4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。
- 6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。
- 7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

## 美发入职合同 美发店员工合同共通用篇三

身份证号:

电话:

地址:

乙方姓名:

身份证号:

电话:

地址:

丙方姓名:

### 第一条 合作期限

从年月日起, 甲乙丙三方合作经营本店(店名)(地址)直到结束到期, 本合伙企业经营期限为\_\_\_\_\_年, 如需延长期限, 在期满前 \_\_\_\_\_个月办理延续手续。

### 第二条 出资方式

1、本店投资现金人民币币\_\_\_\_\_元, 占投资总额的\_\_\_\_\_% , 乙方投资现金人民币\_\_\_\_\_占投资总额的\_\_\_\_\_% , 丙方占投资总额的\_\_\_\_\_% , 甲方与乙方与丙方的投资比例为 \_\_\_\_\_。

2、店内所有财产为三方共有, 所出资投入的资金不得随意中

途抽回，不得随意请求分割，直至合作期满后一并结清。

### 第三条 盈利分配及形式

- 1、甲乙丙三方在合作经营期间，所产生的盈利为财产，不得随意分割，不得私自挪用。
- 2、每月盈利（总业绩）扣除甲乙丙三方认同所有应支出的经费后（支出包括：店面租金、员工宿舍租金、水电物业、伙食费、电话费、产品费、员工工资、管理费等）是为当月纯利润，每月纯利润之金额按甲方\_\_\_\_\_%、乙方\_\_\_\_\_%、丙方\_\_\_\_\_%，进行分配，卡金在未清费前，不列入每月业绩。账由 保管、保存，以维护股份信用。
- 3、每月财务由方保管，后分红，账务上谁出错谁赔偿。

### 第四条 甲乙丙三方的责任和权利

- 1、甲乙丙三方在合作经营期间共同经营、共担风险、共负盈亏，店内盈余按照各自投资比例分配（除去一切费用后），合作期间租房房租由三方共同均摊。注：如打店子资金按各自出资比例计算回收。
- 2、甲乙丙三方都有权参与店内管理和合作事业的项目决策。

### 第五条 纠纷解决

合伙人之间发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决，如协商不成，可以诉讼法院。

出现下列事项合伙终止：

- 1、合伙期满；
- 2、合伙三方协商同意；

3、合伙经营的事业已经完成；

4、其它法律规定的情况。

如有任何一方不履行协议，应承担总投资10%违约金。

本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份，本合作协议自甲乙丙三方签字或盖章之后生效。

本协议涂改无效，以上协议若有其它未尽事宜由协议三方协商，作为协议附加条款与本协议具有同等效力。注：附三方身份证复印件。

甲方：

乙方：

丙方：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 美发入职合同 美发店员工合同共通用篇四

### 一、前台工作职责

电话机傍边备纸、笔，主动提供留言服务，随时准备记录客人提出的要求和帮助解决的事项。尤其对客人的姓名、电话、时间、地点，事由等重要事项认真记录并及时转达有关部门和责任人。

### 外线来电

1. 电话振铃三声之内必须及时接听。

电话中，要勤说“您好”、“请问”、“不好意思”、“请

稍等”之类的谦词语。

他工作人员。”

4. 如若对方不同意，应问对方的联系方式，以便及时通知我方工作人员。

来访人员接待

1. 礼貌待客，起身微笑服务。“您好，请问你找哪位？您有预约吗？”

是否同意接待。

3. 如若来访者知道找谁，但没有预约，应打电话问问，告知领导方便接待是否。再不方便接待的情况下，处于来访者的礼貌和方便，应委婉的拒绝并及时送客。若同意接到。做好来访登记并指引客人到相关部门。

4. 如果要找的人在忙，可以请其稍等，引领来访者入座奉茶，如果等了很久时间方可要找的人还在忙，要关照一下来访者向其说明，不能视而不理。

1. 主动与进出的人问好。

2. 主动沟通和协调各部门之间的关系，对职权范围外的工作及时汇报。

3. 管理号前台设备，如发现设备使用不正常时，应及时想相关人员汇报，并及时处理。

4. 维护好前台卫生。文件资料要分类整理，保持接待区域内的卫生。

二、文秘服务工作



1. 按领导要求，撰写各种文件材料。
2. 认真、细致、准确地打印各种资料。
3. 做好来访客人的接待工作。做好各种会议的准备工作。做好上传下达的工作。
4. 做好固定资产、低值易耗品、文具用品的台帐及管理工作。
5. 严守纪律，保守公司机密。
6. 完成领导交办的检查和督办工作。

## 工作职责

1. 负责公司办公设备的管理与等级，计算机、传真机、长途电话、复印机的具体使用和等级，名片印制，文件印刷等工作。

2. 负责低值易耗品办公用品的发放、使用登记和离职时的缴回。

续，保证帐实相符。

4. 按标准定额，做好添购办公用品、器具的计划编制和申购手续工作，做到既不脱档又不长期积存。

大活动和联谊活动的后勤总务保障。

内分期工作目标。

年度经营业务统计报表、附注的编写编制。

营资料的手机、整理、归档。

# 美发入职合同 美发店员工合同共通用篇五

## 一、入股的权利和义务：

各入股人本着平等自愿的原则，共同订立遵守本协议的相关权利和义务。

## 二、经营范围：

服务美容美发

## 三、出资额及方式：

该店总估计投资额为人、运营、品牌做出资，乙方以资金方式出资，出资金额为；投资庆丰街 茗格国际美容美发店，因乙方不参与店内任何管理运营，经双方同意，甲方占以比例股份为限，对债务承担有限责任，乙方有权随时查看账目财务。

## 四、利益分配：

1. 每月16日前店内的经营收入，扣除店内一切开支后，按双方股份比例分红。
2. 该店卡金25%的结余，作为防范备用，则有法人保管，压一年结半年。
3. 财会年度，一月分红一次，本店财务雇佣合格的专门人员，设立会计账目；甲、乙双方可随时查看。

## 五、退股与风险承担：

本协议为长期合作的原始股份，中途不得退股，若有特殊原因，双方协商，甲有优先接股权；在不给企业事务执行造成不

利影响的情况下，需有正常理由经甲方同意方可退股，退股需提前三个月告知对方，并经双方同意。

若合作终止，如转让、拆迁、破产，乙方承担10%的分险，甲方承担20%的分险，按店面总价值计算。

## 六、争议解决：

合作人若发生纠纷，可以共同协商，本着有利企业发展的前提协商解决，如协商不成，可诉诸人民法院解决。

本协议涂改无效，以上合同若有未尽事宜，可协商补充，作为附加条款，其具有法律效益。

本协议一式两份，协议由甲乙签字后生效。

## 美发入职合同 美发店员工合同共通用篇六

现在，越来越多的人选择合伙经营，这样不仅可以减少投资，还可以减少一些人力、物力。进行合伙经营时，需要签订合伙协议书。下面是简单的股份合作协议书范文，欢迎参考阅读！

甲方：xx-xx有限公司(以下简称甲方)

乙方□ xx-xx公司(以下简称乙方)

一、甲方同意将市政府批准的第一批84辆甲方标准餐车前(×)广告版面，交给乙方作为发布广告使用。甲方负责根据乙方提供的广告设计图制作广告。

二、乙方使用甲方首批84辆标准餐车广告版面的期限为半年。计六个月，从发布之日起计。

三、甲方首批84辆标准餐车广告版面，半年使用费为每辆车人民币壹千元整，84辆车半年共计使用费为人民币捌万肆千元整。

四、乙方在使用甲方首批84辆标准餐车广告面同时，向甲方无偿提供84把太阳伞，伞面乙方可做广告，但须有甲方“放心早餐工程”及甲方“放心早餐商标”等字样。伞面的颜色须统一为红白相间，伞面广告由乙方自行负责设计及制作。

五、乙方广告发布内容须符合国家广告法及其他有关法律的规定，经双方认可后确定。

六、己方标准餐车中间广告版面由乙方独家发布使用。合同期满后，在同等条件下，甲方应优先向乙方提供合同广告支持。

七、结算方式：合同签订生效后，乙方应先预付总广告费的50%给甲方，余额50%待餐车广告制作完成，并经验收合格后叁日内通过转帐方式一次性付清。

八、本协议有效期为半年，从协议签订之日起计算。

九、本协议到期，双方本着方便客户的原则，可重新签订协议。

十、本协议双方应严格信守。未尽事宜，双方另行协商补充，补充协议与本协议具有同样的法律效力。

十一、如有一方不按协议执行，另一方享有单独终止该协议的权利。

公司股东签名： 盖章

公司股东签名： 盖章

公司股东签名： 盖章

## 美发入职合同 美发店员工合同共通用篇七

第一条为了规范合伙会计师事务所(以下简称事务所)的组织  
和行为，维护事务所、合伙人的合法权益，根据《xxx合伙企业  
法》及《xxx会计师法》及其他法律、法规、规章的有关规定，  
全体合伙人按照平等、自愿的原则，经协商一致，签订本协  
议。

第二条根据财政部《合伙会计师事务所设立及审批试行办  
法》，事务所由\_\_\_\_\_等\_\_\_\_\_人合伙设立。

第三条事务所中文名称为：联合会计师事务所

事务所法定地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

第四条事务所经\_\_\_\_\_ (批准机关和批准文件名称)批准，  
依法在\_\_\_\_\_ (所在地)工商行政管理局登记注册，其一切  
经营活动必须遵守国家法律、行政法规，遵守职业道德，接  
受政府有关部门和注册会计师协会的监督。事务所的合法权益  
受法律保护。

第五条事务所的性质为合伙事务所。由合伙人共同出资、合  
伙经营、共享收益、共担风险，并对事务所的债务承担无限  
连带责任。

第六条经批准设立的事务所即是注册会计师协会的团体会员，  
按规定享有相应的权利，履行相应的义务。

第七条事务所的经营期限为\_\_\_\_\_年(注：不少于20年)，自事务所的营业执照签发之日起计算。经全体合伙人同意，事务所经营期限届满未向审批机关申请终止经营视同延长经营期限。

第八条事务所根据业务发展需要，可以设立分支机构，并按协议规定的程序表决通过后，向政府部门办理报批和登记手续。

## 第二章事务所的宗旨、目标和经营范围

第九条事务所的宗旨：适应改革开放和建立社会主义市场经济体制的需要，充分发挥注册会计师在经济活动中的鉴证和服务作用，恪守独立、客观、公正原则，维护社会公共利益和投资者合法权益。

第十条事务所的经营目标是，在政府主管部门和行业协会的领导下，将事务所发展为具有一定规模和较高执业水平的合伙事务所，为社会经济发展作贡献。

第十一条事务所的经营范围是(注：事务所可以根据自身实际情况填写)

(一) 审计业务：包括审查会计报表；验证资本；办理企业合并、分立、清算事宜中的审计业务，出具的有关的报告；基建预决算审计；工程造价咨询、招投标代理；其他审计业务。

(二) 资产评估：企业整体评估；单项评估包括：房地产、机器设备、流动资产、无形资产等；资产评估咨询服务。(由事务所根据实际情况填写)

(三) 税务代理：\_\_\_\_\_ (由事务所根据实际情况填写)

(四) 工程造价咨询、工程预算、招投标代理；(由事务所根据

实际情况填写)

(五)会计咨询、会计服务业务：包括会计管理咨询；设计会计制度；担任非鉴证客户会计顾问；为非鉴证客户代理记账；项目可行性研究和项目评价；其他会计咨询、会计服务业务(包括培训财会人员、会计帐册凭证、会计电算化软硬件用品的销售等)。

## 美发入职合同 美发店员工合同共通用篇八

乙方：

一、乙方同意按甲方安排，在甲方从事 工作，甲方如因工作需要，可以调整乙方的工作性质、类型。

二、本合约自聘用之日起，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止为聘用期，若聘用期满，如有一方提出终止合约，经批准后办理解除合约手续。

三、甲方依据签约人的工作性质，在店内传授成长过程必须的技术及能力，乙方必须分期向甲方交纳技术、技能培训费\_\_\_\_\_元整(注：每月在工资里扣除30%)；正常合同期满后，乙方欲离职，甲方将一次性奖励给乙方\_\_\_\_\_元整。

四、自签订本合约之日起，乙方每月交纳食宿费\_\_\_\_元整，共\_\_\_\_个月，正常合同期满后，乙方欲离职，甲方将作为奖金全部奖励给乙方。

五、合约期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

六、在合约期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合约的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有

随时批准离场，如技术、技能培训费未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

七、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、经双方协议停工无补助超过30天的。
- 4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

八、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方：

- 1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。
- 3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

九、乙方离职后一年内不得在本店两公里范围内作同一行业及将本店技术和程序等商业机密外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。



十、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

甲方(代表)：

乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日