

2023年乡镇下沉干部工作总结 乡镇干部年度工作总结(汇总7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

最新乡镇下沉干部工作总结 乡镇干部年度工作总结 优质篇一

一、加强学习，思想政治素质得到了提高

今年来，为了进一步提高本人的思想政治素质，能够按照市政法委和镇党委关于深入学习邓小平理论、和科学发展观的指示精神，能以学习贯彻重要思想、xx大和xx届六中全会精神为重点，牢固树立全心全意为人民服务的观念，能够在全面正确领会和掌握理论体系和精神实质上下功夫，能够把学到的理论知识用于农村和工会的各项工作，通过学习能用革命理论武装自己的头脑，从而坚定了正确的政治方向，能在政治上、思想上和行动上与党中央保持一致，在学习后能联系自己的思想实际写好心得体会，参加了党委民主生活会，并深入思考，增强学习意识，端正学习态度，明确学习重点。在注重学习理论的基础上，能注重学习本职业务知识，今年曾6次分别参加了市政法委、常州市政法委的培训和学习，今年举办各类*四期，定期召开民调治保主任会议，从而提高了民调主任的思想政治素质，端正了全心全意为人民服务的思想，积极参加镇党委中心组的学习，在学习中能吃透中央及上级的指示精神，并能及时运用到农村的各项工作中去，牢固树立了服务的意识，端正了服务态度，提高了服务水平，

增强了为人民服务的责任感。

二、制定目标，完成全年各项工作任务比较出色

我既能完成好市政法委交给的工作任务，又能较圆满地完成镇党委和镇政府交给的一切工作任务。主要完成了以下工作任务：一是圆满完成了省检查组对我镇平安创建工作任务。经过我们的共同努力，经常州市综治委验收检查合格。二是结合我镇综合治理和平安建设工作实际，加强了治安防控体系，实行了社会治安综合治理目标管理责任制。三是连续召开了综治办、派出所、司法所、信访办、调处中心、劳服所等成员单位和部门会议11次，特别是关于校园周边安全会议3次，落实了村警务室，建立了村综治办，做到了驻村民警、治安人员、调处人员、联防人员等一体化管理，全镇技防村达100%。四是完成了劳动争议协调工作，全年共调处劳资纠纷7起，接待群众来访100多次，较好地协调职工与企业的关系，真正做到让企业满意、让职工满意。五是结合我镇实际情况，建立了领导干部“三排查”工作挂钩制度，对排查出的问题和人员实行现场办公、预定办理和跟踪督办。六是按照“镇不漏企、村居不漏组户”的要求开展排查，辖区内共排查重点人员135名，重点上访户5名，调处中心共协调调处74件，全镇共排查出精神病患者285名，重点患者26名，做到了基本情况明、基本数据准、基本信息清。七是按照“常抓不懈，务求实效”的要求，坚持普法与依法相结合，学法与用法相结合，以增强群众的法制观念为先导，以提高群众的法律意识为重点。突出重点，依法治理。八是结合本镇实际，着力培育法制宣传教育工作的亮点品牌，形成一批具有本镇特色和时代性的法制宣传文化阵地，进一步加强法制宣传的操作性和实效性。成功完成了省、常州市“五五”普法考核验收，受到了上级的表扬。

三、自警自律，树立良好的自身形象

一年来，能够严格遵守政治纪律，能够遵守市总工会及镇党

委政府的一切规定，政治上始终以一个中*员的要求约束自己，不该讲的话坚决不讲，不该做的事坚决不做，在行动上自觉地与中央保持一致，与各级党委保持一致，不参与任何的及其他组织，能讲纪律，坚持民主集中制，能自觉地抵制各种歪风邪气，对倾向性的问题能积极采取措施或向上级领导汇报，坚决执行领导干部廉洁自律和廉洁从政的各项制度和规定。政治立场坚定，旗帜鲜明地拥护党的方针和政策。在遵纪方面，能按时上下班，不迟到早退，不无故不上班，值班时认真负责，从不误班和不值班。能够尊重各级领导，团结机关内部及各村干部，与同志们之间能坦诚相待，办事公道，能正确把握和认识自己，能正确支持和对待别人，能做到大事讲原则，小事讲风格，在工作作风上能严格要求自己，严格按规定办事，在遇到困难时能知难而进不退却，知难而上而矛盾不上交，能虚心地听取别人的意见和建议，能正确地对待自己的名利与得失，工作不拖拉，做到了随叫随到，谁叫我就到，完成上级交给的任务百折不扣。按照镇党委领导成员党风廉政建设责任分解开展工作，对职责范围内的党风廉政建设工作能进行督促和检查，能积极参加所驻村领导班子民主生活会，能够帮助解决农村存在的倾向性和突出性问题。

回顾一年来本人的工作、学习、遵纪及一切情况，基本上做到了思想上立场坚定，工作上热情饱满，作风上扎实正派，处事上热情大方，守纪上严以律己，完成任务上圆满出色。但是在工作中还存在着一些问题，一是在学习上抓的不够紧，自觉学习的意识不强，学以致用上不够。二是在处理问题上不够大胆，特别在协助拆迁上仍然存在有推诿现象。三是在协调工作中有差距，特别是在独当一面解决问题时有措手不及现象，对倾向性问题采取的措施和解决的方法上欠妥。五是在工会制度建设上还有待进一步加强。

本人决心在20xx年工作中以更加饱满的热情的工作热情，发扬优点和长处，克服弱点和短处。我坚信在市总工会及镇党委、政府的正确领导下，在我的不懈努力下，任何困难和挫折都

挡不住我争先创优和做好各项工作的坚定步伐。一定会圆满完成20xx年度的各项工作。

最新乡镇下沉干部工作总结 乡镇干部年度工作总结 优质篇二

20__年两村合并后，我担任村主任一职，参加工作后我很快就进入了工作主角，在工作中坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观为指导，认真贯彻党的各项方针政策以及法律法规，在镇党委政府的领导和帮忙下，结合本村实际，制定了本村村务的相关管理制度和全村届期发展规划，以为群众办实事、办好事为宗旨，注重民生，造福百姓。

(一)在经济发展方面：

在担任村主任三年期间，用心支持企业发展，为群众、为群众谋福利。

1、协助龙璋纸业公司在我村征地33亩，租地30余亩，同时解决我村剩余劳动力100余人进厂务工，提高村民收入，带动了经济的发展。

2、注重商贸业的发展，大力支持成功人士回乡创业，利用我村丰富的山林资源，引进成功人士陈秀良投资1000万余元，承包山林1000余亩，修建农家乐，发展旅游业，为我村经济发展带来了新的商机。

3、大力发展个体经济，用心协商、协调，现已成功帮忙群众新办微型企业3个。充分利用撂荒地，透过二次发包，培植了100亩蔬菜种植大户1户、及年产4万只鸡养殖大户1户。

透过这一系列的举措，和全村干部的不断努力，我村剩余劳动力得到充分利用，既减少了不安定因素，也大大的增加了我村的村民人均收入。

(二) 在基础设施方面：

- 1、20__年我与村支两委成员共同组织人力、物力，筹措资金，对本村二大堰进行了维修，解决了本村9个社的农田灌溉问题。
- 2、引进外来资金20余万元，新修__二社社级公路2公里，维修全村社级公路约5.5公里，切实解决了我村村民出行难，交通不便的问题。
- 3、用心争取，充分利用国家的惠农政策。透过采取一事一议的方式，自筹资金5万余元，争取上级资金5万元，修建了黄桷桥一座，让刘风镇五个社的农用车及行人能顺利通行，大大改善我村的交通条件。
- 4、在新修村级服务中心工作中，充分争取民意，筹集资金4万余元，争取上级资金18万元，进行征地，平场等系列工作，现村级文化服务中心也全面竣工。

透过这一系列的工作，我村的村级基础设施建设有了大幅提升，村容村貌也得到较大的改善，为群众的出行、办事提高了很大的便利。

(三) 在稳定工作方面：

多次调解龙璋纸业公司租地以及征地的中遇到的纠纷，并及时处理了龙璋白泥渣场污染农田的赔偿问题，既确保了群众的利益，也保证了企业的政策运行。解决了自来水站无人管理，用心协调，共同协商，让自来水站能够正常运行，解决了村民吃水难的问题，维护群众的基本利益。在任职的三年中共调解村民之间的民事纠纷20余起，减持把矛盾解决在萌芽状态中，杜绝到县市和进京上访，实现零目标。

(四) 在其他常务工作方面：

1、三年来，用心响应党委政府的号召，先后组织全村党员、干部和群众为汶川地震捐款7000余元、绿化长江工程捐款20__余元。

2、在群众帮扶工作上，做到了公开、公平、公正的原则，努力做好低保工作，用心开展结穷亲、一对一的帮扶等工作，争取让我村的贫困户及低保户生活上有保障，并帮忙他们尽快脱离贫困。

3、全面落实上级交付的林改工作及人口普查、土地确权等工作，并在迎接县里、市里领导验收中获得一致好评，在森林工程方面，更是超额完成，现已栽种巨尾桉160余亩，长势良好。

4、扎实开展创先争优，用心落实三项制度，定期或不定期到各社了解民情，并发放干部连心卡300余张，解决群众所急需解决的问题。几年来为贫困户建房三处，维修房屋三处，并解决了历史以来房屋未验收领证的遗留问题。

5、妇女和计生方面，做好宣传工作，发放各类宣传资料1000余份，办专栏，写标语，搞活动。在任职期间开展评好婆婆好媳妇系列活动，每年组织育龄妇女进行健康检查及两癌的筛查工作。并结合实际工作中遇到的问题，找到的方法，制定了《计划生育村民自治章程》、《计生协会章程》，用心协助政府部门对20余户违法生育户征收社会抚养费。透过多方努力，稳定了我村的人口增长率巩固了我村的低生育水平。

6、为群众办理了合作医疗及农民工意外保险，每年参合率达97%以上，外出农民工意外保险每年入保约200余人，实实在在为群众办好事，办实事。还关注弱势群体生活，先后为困难群众子女解决了部分的求学费用，落实了60岁以上独生子女及双女户的奖扶对象以及为村民办理了养老保险，让60岁以上的老年人都领上了养老金。

7、充分发扬尊老爱幼的优良作风，三年来，每年重阳节举办坚持举办65岁以上老年人的聚会活动，让我村老年人感到村里的关心与温暖。

8、努力搞好村里的远程教育工作，定期组织党员、群众学习各种政策法规，以及实用技术，让群众学习到更多的知识，不断提高群众素质，为群众致富打下坚实基础。

透过三年来的努力工作，我始终以一个共产党员来严格要求自己，从不向群众卡、拿、要，只要是群众的事，我就当自己的事来办，并努力办好，党委政府下达的各项任务我也力争保质保量完成，这几年来先后获得了党委政府综合考核一等奖及二等奖。当然这些成绩的取得是靠我们村支两委班子及在座的各位村民代表、党员的共同努力，以及全村人民的大力支持。

以上就是我这三年来的工作，在此我对自身也有一个评价：在任村干部十年以来，我认为自己是一个思想觉悟高，品行端正的村干部，也是一个有活力、有爱心、正直善良，善与人沟通有亲和力的人。俗话说，人无完人，在我身上也存在一些缺点，虽然当村干部十余年，但社会经验还有所欠缺，在处理一些复杂问题时思考不够周全，工作有时也会出现偏差，但我相信只要能充分自我认知，不断学习，不断总结，不断创新，不断在实践中提升自身素质，为此我将继续以重实干，办实事，求实效，以实实在在的工作作风继续当好人民公仆，争做一个合格优秀的村干部。

最新乡镇下沉干部工作总结 乡镇干部年度工作总结 优质篇三

我是1996年10月份大学毕业后被省委组织部派到镇任镇长助理，1998年12月任实职副镇长，xx年8月任第一副镇长兼党委委员□20xx年基层工作经历，历练了我的人生，增长了我的才能，

经验上更加丰富,政治上日渐成熟。

由于工作以前一直读书,对农村具体工作还不是很了解。在任镇长助理期间,我充分理解和细心解读助理二个字,运用自己所学,结合农村工作实际情况,本着学习态度,经常深入农村第一线,深入到农户家中,与村屯干部和农户拉家常,了解情况,探求未知领域,掌握了大量第一手材料,也为当好助理这一角色奠定了基础。

1997年初,镇里在确定经济发展思路时,在要不要继续发展以小油坊为主的小民营经济时,产生了疑虑。经过我的调研,00小油坊在当时之所以陷入困境,其根本原因不在于发展方向的错误,而是由于在后期的经营管理上,没有一个统一的指导,业户之间为了客源相互恶性竞争所致。所以在会上我就大胆地向领导谏言,只要抓好行业间的管理,尽可能地创造宽松发展环境,00的小油坊还是有相当大的潜力可挖。

并且拿出了自己写好的《关于发展00小油坊等五小民营经济的调查报告》,得到了领导的认可,将我的建议纳入到了镇域经济发展思路之中。网名大全在实行家庭联产承包责任制后,农民的生产积极性确实得到了极大的提高,但随之也带来了农民选种、用肥上的盲目性,为片面地追求产量,有些农户不切实际地越区引种,导致生产受损。为此,我建议政府,在每年春季适时地深入村屯,宣传引种知识,收到了很好的成效。

1998年春看到农村大量劳动力闲在家中,无业可就,我通过同学关系,协助主要领导跑省劳动保障就业厅,将我镇列入全省劳动力转移试点镇,与哈市劳动局签订了定点输出劳动力的协议,由哈市负责组织输出单位和结算,00负责组织人力,使很多闲散劳动力在哈市找到稳定的活源。在任助理期间,我多次向领导提出过自己在经济社会发展上的想法,多数也都被采纳了。但我从不以此自居,而是恰当地找准自己的位置,出工不抢功,谏言不多言。

自1998年12月任实职副镇长后,乡镇的各条战线我已抓了个遍,目前分管大项目建设、招商引资、党建工作总结中小企业、土地、城建及资源管理工作,为了熟悉每一项主管工作情况,可以说,在这几年时间里,我跑遍了00的每一个企业、接触到了每一个能人、熟悉了每一个工作环节。

在大项目建设上,xx年一年引进、扶植五个大项目,引进意向型资金8000万元,实际到位资金3500万元,其中华恒陶粒公司总占地面积3.5万平方米,总投资xx万元,年可生产陶粒砖15万立方米,年产值3000万元,利税300万元,所有产品全部打入哈市及周边建筑市场。

同时,组建了以小油坊、小木材、小机械、小饲料、小服装为代表的五个“小规模、大群体”产业群体,其中油坊总数现已发展到50家,年加工大豆3.2万吨,年产值达到了1.3亿元。产品销往全省内外,成为我市最大的豆油加工基地。在城建工作上,我抓住奎几年哈市江北开发力度不断加大的契机,为尽快实现与哈市经济捆绑式发展宏图,在我的建议下,镇政府重点加强联结城乡的镇村屯三级公路网络建设,xx□xx年共修道路63公里,村村相连,屯屯相通,四通八达,风雨无阻,极大地促进了商贸流通产业的发展,为当前和今后一个时期00经济社会发展创造了极为有利的外部环境条件。其它几项工作也都取得了一定成绩。

由于常年工作在农村第一线,及时正确地向农民和企业宣传党和国家的政策、方针、法律法规,成为我业余时间学习的主要内容,为此,我曾系统地学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想的一系列文件和精神,以衣法律知识,遇到农民有不明白地方,便及时地给他们讲解。既丰富了个人知识,又为农民切合实际地提供了帮助。有了这些健康向上的精神食粮的充实,个人世界观、物质观、人生观都得到了较好地改造,能够严格地要求自己,不做有违政策和法规的事,不说有违良知和道德的话,深得群众信赖。

总之,这些年由于受到了一些领导和老同志的帮助,个人进步较大,收获也很多。但由于思想改造还不是十分彻底,经验上还不是很成熟,有些也犯一些情绪化的错误,或多或少地给工作带来一些损失,在今后的工作一定认真吸取教训,总结经验,努力工作,使自己成长为一名优秀的农村工作者。

最新乡镇下沉干部工作总结 乡镇干部年度工作总结 优质篇四

一、强化工作责任落实,健全规章制度,形成工作合力

一年来,我认真落实县委决议决定和会议精神,在具体抓党建工作中,我作为“第一责任人”,年初就召开班子会议深入分析研讨,将基层党建作为工作重点,列入重要议事日程,把党建工作列入对村考核的重要内容。

一是完善党建工作例会制度,每季度召开一次,探索党建工作的新思路,新举措,讨论解决党建工作方面的重大问题。

二是建立党建工作党员干部驻村制度,要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路,制定党建工作计划,协调解决具体困难和问题。

三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员,指导各支部,健全规范党组织生活。

四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书,对驻村领导和党建指导员也明确工作职责,形成上下联动,层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

二、强化基层组织建设,筑牢战斗堡垒,夯实执政基础

(一)加强乡党委班子建设,充分发挥党委班子的领导核心作

用

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，坚持民主议事，突出了党委班子的集体领导地位。

(二)加强村级党组织领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一年来，我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个，全面完成了村支两委换届选举任务，配优配强了村级组织领导班子，按上级规定落实了村级管理经费，落实村党支部书记“一定三有”政策，认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

(三)创新工作方法，基层党建工作的有效开展

一是实行学教互动。一年来，我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”，村干部有经验，有办法，驻村干部有知识、有思路，他们优势互补，形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局，增强了村级班子的工作合力。

二是实行资源共享。我统筹人才配置，积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理，年轻干部和大学生村官能利用自身文

化素质好、理论水平高的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，通过自身学习不断提升为民办事的能力。

三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员和党建指导员合力抓，村支部书记亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，年底互动考核，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

三、强化党员队伍建设，培植党员先锋，扩大党内民主

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理；二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系；三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，

着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

(三)、强化村干部教育培训，规范村干部管理

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《__乡村干部管理办法》，规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

(四)、加强党风廉政建设

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

四、明确目标任务，狠抓主题活动，工作有效开展

(一)深入开展“创先争优”和“两转一建”活动

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。

培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

(二)、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共__乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了__乡第xx届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

(三)党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比

活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

六、存在的问题和今后的工作

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛；五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中，我将进一步完善自己，充分履行好乡党委书记的职责，围绕“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐__作出自己应有的贡献！

最新乡镇下沉干部工作总结 乡镇干部年度工作总结 优质篇五

大家好。

转眼□20xx年的上半年的工作已告一段落，这半年来，在乡党委政府各位领导以及各位同事的支持和培养下，我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。在这里，请允许我表示衷心的感谢。谢谢各位领导和同事。

现将我半年来的的思想、工作等情况总结如下，请各位领导

批评 指正。

时代是在不断发展变化的，我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，唯一的方式就是加强学习。一年来，我重新认真地学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论。努力提高自己的理论，用正确的理论来指导自己的工作实践，指导自己树立坚定的共产主义信念，指导自己不断改造自己的世界观、人生观和价值观；其次是认真学习党的各项全会精神，弄清工作的方向、目标和任务，紧跟时代潮流，确保在思想上、行动上和党组织保持高度一致；第三是努力学习与工作相关的各种知识，使自己在工作中不掉队、不落伍，能够更好地胜任本职工作。

通过学习，自己的思想素质、道德品质和工作能力都得到了一定的提高。

这半年，我被安排到办公室和计生办工作。下面就几个方面的工 作分开总结。

(一)办公室工作

半年来，我牢固树立了“办公室无小事”的思想，尽职尽责，努力工作。首先是深入认识自己的工作角色，从小事入手，从每篇材料入手，争取让自己对工作更舒心上手。其次是认真对待领导交办的每一件事。办公室是乡党政机关上情下达、下情上报的桥梁，做好办公室工作，对全乡工作的正常运转起着重要的作用，为此，无论是文书档案工作还是乡党委政府的中心工作，自己都尽力做到给领导满意。对领导交办的事项，认真对待，及时办理，不拖延、不误事、不敷衍；对同事要自己办的事，只要是原则范围内的，不做样子、不耍滑头、不出难题。半年来，在各位领导的关心帮助下，在各位同事的理解支持下，通过办公室全体工作人员共同努力，整个办公室工作井然有序地开展，促进了整个机关工作的正常开展。

(二) 计生办工作

计生办工作是乡政府工作的重心，针对人口与育妇系统，积极与区人口委统计科联系，按时做好了月报表，及时更新、运行育龄妇女信息系统，保证了月报表数据准确、及时上报；同时做好区人口委要求上报的其他各项临时性报表。

积极参加区人口委举办的各类业务培训，从而增强了业务工作能力。

《甘肃省人口计划管理实施细则》按照的规范要求，认真做好人口计划的编制和生育二孩对象的审批上报工作。

加强了流动人口的综合管理。

在流动人口管理工作中，主动服务，做好流动人口《婚育证明》的办证工作，以提高流动人口持证率。建立完善了流动人口信息数据库。建立流动人口信息 gpl 数据库，力争在管理中做到能够随时查询及修改，大力提高办公效率，使流出人口计划生育做到流动有序，管理有法，服务有方，工作有效，实现齐抓共管的工作格局。

(三) 其他方面的工作

一是按照乡党委政府的要求，在各位领导的带领下，完成了我乡黑山头，碱草子的拉电任务。

二是拉力赛安保工作顺利认真，所辖区 域内有效保证了赛事的顺利进行。

三是敖包节期间配合完成了射箭，拔河以及敖包布置。

四是来人接待工作，我听从领导的安排，积极参与接待准备，配合伙房，顺利完成了历次的接待任务。

五是包村工作，结合省内开展的双联工作，以之为契机和抓手，配合上级联系单位与紫泥泉村进行联系，双联工作及包村工作有效联系。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导分工，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的的时间，做到自己的最好，自工作以来，没有耽误过领导和同事交办的事情。

在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

通过这半年来的工作，我也清醒地看到自己还存在许多不足，主要是：

二、由于能力有限，对一些事情的处理还不太妥当；

三、由于社会阅历和经验的不足，缺乏一定的交流技巧。

这些不足，我将在今后的工作中努力加以改进，提高，争取把自己的工作做得更好。

总之，半年来，通过努力学习和不断摸索，收获很大，我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好。

最新乡镇下沉干部工作总结 乡镇干部年度工作总结 优质篇六

(1)开展春节期间送温暖活动，把党和政府的关怀送到困难群众优抚对象的家中，为了使全镇困难群众过上一个祥和的春节，我们按照上级的要求及时提前做好好了困难群众的调查摸

底及所需物资的. 预测，向县民政局申请了一批冬春救灾物资及冬春救助粮食，为庞贵财等450余户的困难家庭，赵成友等37户的五保户，为黄通甫等16户优抚对象等共发放大米7500斤，棉被100床，男装保暖衣裤80套，女装保暖衣裤40套，男装冬衣裤20套，男装保暖上衣30件，女装保暖上衣30件，毛毯16床。

(2) 积极开展困难残疾人和重度残疾人两项补贴的宣传和发动工作，截止目前，共为我乡办理了49名困难残疾人生活补贴和办理了21名重度残疾人护理补贴，做到认真核对，把我乡符合残疾人两项补贴人员全部纳入国家政策优惠中来。

(3) 积极开展五保户摸底排查工作，全面了解五保老人的生活情况，今年上半年，共排查出两户4人不符合五保条件，并及时清退。

(4) 积极开展80岁老人高龄补贴工作，__年底积极开展80岁老人摸底和排查，积极宣传和发动村委干部通知80岁以上老人本人或者其家属办理80岁以上老人高龄补贴，截止目前，全乡共有135名老人办理了80岁以上高龄补贴，其中80-89岁有112人，90-94岁19人，95-99岁有4人。

(5) 积极开展敬老院与学校置换的各项工作，先后到敬老院动员老人暂时到桐木镇敬老院或者头排镇敬老院居住，并带来部分老人到桐木镇敬老院参观，但由于部分老人不适应桐木镇炎热天气不愿搬迁后，主动找学校校长协商在三角找地方暂时给敬老院老人居住，目前已完成了敬老院的搬迁安置工作。

(6) 一丝不苟的做好城乡低保和农村低保的审核调整、公示及上报工作。今年上半年从三月份以来，充分利用精准扶贫的成果，结合《自治区民政厅关于印发全区开展低保救助专项整治工作方案的通知》(桂民电【__】7号)的要求，开展在享低保对象“大排查、大清理、大整治”专项整治工作，截止

目前，1-6月份排查停保26户50人，因出嫁、死亡等原因排查减发15户15人。低保工作任务重，由于人手少，工作繁多，民政工作本身就很重，但本人还要兼职乡统计工作、武装干事工作及包村工作，低保排查一直未能做到“大排查、大清理、大整治”。我乡低保仍存在大面积的抽保、错保、拆户保、骗保等现象，对于生活好转的家庭，低保户又不如实反映其家庭收入，村委一级未能敢于向乡一级民政办上报，乡民政办由于人手少，而且要兼顾乡其他工作未能及时了解掌握低保户的家庭收入，造成普遍存在低保户进来易清退难的问题。

二、下半年工作打算

(1)一是充分利用村委干部、包村工作组及各屯屯长的力量，并向乡党委政府申请增加民政工作人员，全面开展全乡在享低保对象“大排查、大清理、大整治”专项整治工作，结合精准扶贫的成果，对于识别为不是贫困户的低保对象，以及被识别为贫困人口但还没有纳入低保范围的对象，全部进行复核复审，精准确定农村低保对象，做到“应保尽保、应退尽退”。二是充分利用上半年低保新申请评议的机会，开展在享低保对象重新召开评议，对于不符合低保条件的对象要100%清退，一户不进。

(2)对全乡散养的五保户住处，一户不漏地上门调查一遍，由于汛期的到来，对危房进行维修，确保其人身安全。

(3)做好“八一”走访慰问优抚工作，做好汛期期间人员值班，确保灾情统计及时上报。

(4)做好__-__年冬春救灾的调查摸底，为群众排忧解难工作打下基础。

(5)积极配合乡有关部门，做好信访维稳工作。

(6) 积极圆满乡党委政府交给的各项工作任务。

最新乡镇下沉干部工作总结 乡镇干部年度工作总结 优质篇七

我镇今年在人才工作的管理中，一是规范了机关、事业单位人员的进入与调出工作，目前我镇机关、事业单位共有正式职工干部105人(今年新录用事业单位人员4人)，临聘人员122人，村居干部66人，其中副高职称1人，中级职称4人，初级职称15人，乡土人才36人;二是加大力度规范村级干部的管理工作，在基层党组织培养新任村支部书记4人;三是注重培训教育，结合今年开展的群众路线教育实践活动，灵活运用职工大会、党校培训、请人培训的方式对干部职工开展培训工作，以学习全会精神、省、市、县重要会议精神等为契机，干部培训外出培训学习达20人次，其中干部脱产学习半个月以上的有5人次，半年培训各级职工干部1500余人次。半年来，全镇干部职工工作综合能力素质不断增强，思想水平不断提高，不断为小寨坝镇建设小康社会输送正能量。

(一) 共性目标完成情况

1. 政策落实情况

认真贯彻落实中央《关于进一步加强党管人才工作的意见》、省委《关于进一步实施科教兴黔战略大力加强人才队伍建设的决定》和市委、市政府《关于实施人才兴市战略加强产业人才队伍建设的决定》的精神要求，在党委会上研究学习和在职工会议上学习，按照《20xx年息烽县人才工作要点》进度安排，分解责任目标，由班子成员牵头负责落实。一年年来实施的人才项目有，一是录用了事业单位人员;二是选举了基层党组织人才班子，更换了领导班子;三是培训了失地农民工、返乡农民和失业工人等群体为入驻企业输送了人才，共培训人员900人次。

2. 人才引进情况

(2)邀请培训专家培训各类未就业人员，增强他们的职业技能与理论水平。

3. 本地人才培养情况

一年来，在培养科技创新人才，为本地青年和返乡人员方面，帮助排杉村青年党员彭忠盛建立养殖协会，发展土鸡养殖。

4. 人才办理的好事实事情况

镇安排农业技术人员管理南极脱毒马铃薯基地的生产，为周边群众探索出一条生态农业发展道路。

5. 人才动态信息机制建设情况

建立党员人才流动信息台账及党员数据库等。

6. 重点项目、产业人才建设情况

(1)为推进小城镇的建设，推动产业园区建设，乡镇领导参加了由上级本部门举办的赴瑞士参观学习培训，学习新的发展经验及理论知识。

(2)我镇派人到上级部门“顶岗”的学习方式，培养人才；二是派人到村任职等方式，通过基层实践锻炼培养人才。