

2023年美术课蔬菜教学反思与评价(实用8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

工厂跟工人签订合同篇一

流入方(以下简称乙方)：陈玉珍

根据《农村土地承包法》、《合同法》等有关法律、法规和国家政策规定，甲乙双方本着“平等、协商、自愿、有偿”的原则，就土地承包经营权流转事宜协商一致并签订本合同。

一、流转面积

甲方将其依法取得承包经营权的杨溪乡牌塘组__0亩土地流转给乙方进行农业生产经营。

二、流转期限

流转期限为20年(以国家土地承包政策为准)，即自20__年1月30日起至20__年1月29日止。

三、流转价款

土地流转价格采取实物折价方式，乙方以400斤稻谷每亩付给甲方(以早稻、晚稻粮管所国家收购平均价为折价)。

四、支付方式和支付时间

每年12月__日之前付下年租金，以现金方式一次性付清。

五、权利和义务

1、甲方有权监督乙方经营土地的情况，并要求乙方按约履行合同义务。

2、甲方有权在流转期满后收回土地承包经营权。

3、流转期限内遇到自然灾害，上级核发己方的救灾款或救灾物资政策优惠归乙方所有。如需甲方提供办理手续的，甲方应无条件负责及时办理，双方另有约定的除外。

4关于现有的农田补贴一项，只要是国家还有这一项政策，补贴的全部金额应全部归属甲方所得。

5. 乙方流转后，依法享有该土地的使用权、收益权、自主组织生产经营和产品处路权。

6、乙方不得改变流转土地的农业用途，用于非农建设土地标准不得违背上级有关文件精神、规定。

7、乙方依法保护和合理利用土地，增加投入以保证土地使用性质。

8、承包方不准栽树，不准挖塘养殖，不准买卖，如果买卖拾倍罚款。

六. 合同的变更或解除

在本合同有效期内，遇下列情况之一者，可以变更或解除合同：

1、国家、集体建设需要依法征用流转土地的，应服从国家或集体需要。

2、甲乙双方中任何一方要求变更或解除合同，须提前一年通知对方，并征得对方同意。

3、乙方在流转期间，若遇不可抗拒的自然灾害造成土地被毁而无法复耕的可解除或变更合同。

七、违约责任

1、任何一方当事人违约，按照相关法律进行处理。

2、因一方违约造成对方遭受经济损失的，违约方应赔偿对方相应的经济损失。具体赔偿数额依具体损失情况由双方协商或由农村土地承包仲裁机构裁定或法院判决。

八、争议条款

九、生效条件

甲乙双方约定，本合同经双方签字并经杨溪乡政府农村经营管理机构备案后生效。

十、其他条款

1、本合同中未尽事宜，可经甲乙双方共同协商一致后签订补充协议。补充协议与本合同具有同等效力。

2、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，鉴定备案单位执一份。

甲方代表人(盖章)： 乙方代表人(盖章)：

身份证号： 身份证号：

住址： 住址：

年 月 日 年 月 日

签订地点： 签订地点：

工厂跟工人签订合同篇二

发包人： _____ 承包人： _____

住所： _____ 住所： _____

委托代理人： _____

营业执照号： _____ 电话： _____

委托代理人： _____ 电话： _____

第一条工程概况

工程地点： _____

工厂跟工人签订合同篇三

1. 投标者应把标书原本和两个副本分别各装入一个内信封和一个外信封，且在信封上注明“原本”、“副本”。

2. 标记

(1) 内外信封均应注明a公司地址

3. 内信封上应写明投标者姓名和地址，以便在标书误期的情况下不用打开即可退回投标者。而外信封上不能有任何涉及投标者的信息。

4. 如果外信封未按规定注明有关事项。一旦标书被错误处置

或提前打开□a公司对此不负任何责任。提前打开的标书将被招标人或其代理人a公司拒绝，予以退回。

工厂跟工人签订合同篇四

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规的规定，甲、乙双方在互利互惠、平等自愿的基础上，经友好协商，就制服买卖达成如下一致条款，以资共同信守。

第一条 订购的物品、数量、金额

合同总价款为人民币3^v^40元整。

以上单价、总价如未作特别说明，均已包含了货款、包装费、运输费、装卸费、损耗及利润、税费等一切费用，货款最终总价按甲方实际接受的货量计算。

第二条 质量要求

乙方按照甲方的要求提供套码榜，并经甲方确认后严格按照样板标准制作。

第三条 交货地点、方式

乙方负责组织运输及装货，因运输及装卸而产生的一切费用及责任概由乙方承担。

本合同的交货地点为甲方所在地。

第四条 货品的验收、方法及提出异议的期限

甲方与乙方签订合同后30天内交货。

甲方收到货后，应即时签收数量。甲方在收货后1个月内如制作质量问题，交由乙方负责修改完善或更换。如甲方需要补充服装定做量，无论数量多少，乙方均应按本合同价格在甲方的要求期限内如期交货。

第五条 结算方式及期限

签订合同后甲方付给乙方订金总额400000元。余下款项甲方收到发票后向乙方累计支付全部货款的90%，剩余10%三个月内付清。

乙方必须凭有效的正式发票结算货款。

第六条 风险条款

如发生不可抗力原因而阻碍了合同的正常履行，双方互不负违约责任，但应采取积极措施防止损失的扩大，并及时提供充分的证明文件给对方，在不可抗力对合同的阻碍消除后，应继续履行合同，如因不可抗力造成合同不能履行的，双方皆可终止或解除合同。

第七条 违约责任

如乙方逾期交货，每逾期一日，支付逾期货品货款的千分之五的违约金，如逾期达五日，甲方还有权解除合同。

如甲方逾期付款，每逾期一日，支付逾期付款额千分之五的违约金。

任何一方违反本合同规定的其他条款，均应赔偿对方因此受到的损失，如因违约致使合同不能履行或合同的目的不能实现的，违约方应向对方支付合同总价款的百分之二十的违约金。在本合同履行过程中，如发生争议，双方应本着平等友好的原则，及时协商解决，如协商不成的，提起诉讼的一方

应向交货地所在的人民法院提出。

第八条、本合同一式四份，甲方两份，乙方两份，自双方签章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

工厂跟工人签订合同篇五

本文目录

1. 如何签订合同范本
2. 如何签订集体合同
3. 如何签订购房合同

1、产品的名称必须明确，使用地区习惯名称时，双方要意见一致。

2、产品的数量和计量单位要清楚准确，对有的产品，在签订合同时，可根据有关规定和实际情况明确规定合理耗损，超欠幅度和正负尾差等。

3、产品的种类、等级和质量，有国家标准的，按国家标准执行；无国家标准有部颁标准的，按部颁标准执行；无上述标准的，由当事人双方协商确定。对某些干、鲜、活产品要根据国家有关规定进行检疫后方可交易。

4、产品的包装标准，按国家或专业标准执行；没有国家标准或专业标准的，由承运方与托运方协商确定，包装物的供应由双方当事人商定。5、产品的价格，按照物价主管部门规定的价格签订。国家允许自主定价或议价的，由当事人双方协商议定。

6、交货期限和地点，要根据产品的生产周期、收获季节、交

换能力明确规定。特别是对易霉烂变质、易碎产品及鲜活产品，供需双方则更要有明确的规定，可协商推迟或提前交货日期。

7、交(提)货方式，可由双方当事人根据有关规定确定。

8、交(提)货日期的计算。凡送货和代运的，以发货时运输部门邮戳记准；实行提货的，以供方通知的提货日期为限。

9、要明确规定贷款的结算方式和时间。

10、要对产品验收的地点及办法做出明确的规定。

11、违约责任的规定要明确，发生违约时处理。

12、还要有当事人协商同意的其它条款。

如何签订合同范本[2] | 返回目录

集体合同是企业职工一方与企业就双方的权利和义务进行集体协商的结果。在签订集体合同之前，双方先要就合同内容进行集体协商。集体协商由双方代表进行。企业代表，由其法定代表人担任或指派。职工一方由工会代表担任；未建立工会的企业由职工民主推举代表，并须得到半数以上职工的同意。双方人数应当对等，并各确定一名首席代表。协商代表一经产生，无特殊情况，必须履行其义务。代表产生后，双方应确定协商议题。提出议题的一方，应在正式协商7日前，以书形式将本方议题送交对方。集体协商应遵守法律、法规的规定和平等、合作的原则。双方通过协商达成共识，取得一致意见后，应起草集体合同草案，并将草案文本提请职工代表大会或全体职工审议。审议通过后，由双方首席代表正式签订集体合同。集体合同签订后，应当在7日内由企业一方将集体合同（一式三份）、《集体合同送审说明》、合同双方的资格证明等文件，报送有关的劳动行政部门审核。劳动

行政部门在接到集体合同后，应对集体合同双方的资格、集体协商的原则和程序以及具体劳动标准是否合法进行审查，并在15日内提出审查意见。劳动行政部门15日内未对集体合同提出异议的，集体合同即行生效。集体合同生效后，企业应将集体合同向全体职工公布。

[如何签订合同范本（3）](#) | [返回目录](#)

[2019如何签订合同（4）](#) | [返回目录](#)

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。在用人单位与劳动者建立劳动关系的同时，应当订立劳动合同。但现实中有很多不按时订立书面劳动合同的情况。如何正确的订立劳动合同，劳动者如何更加有效的维护自己的合法权益，法律作出了相关的规定。

(1) 签订劳动合同要遵循平等自愿、协商一致的原则。平等自愿是指劳动合同双方地位平等，应以平等身份签订劳动合同。自愿是指签订劳动合同完全是出于本人的意愿，不得采取强加于人和欺诈、威胁等手段签订劳动合同。协商一致是指劳动合同的条款必须由双方协商达成一致意见后才能签订劳动合同。

(2) 签订劳动合同要符合法律、法规的规定。在订立劳动合同时有些合同规定女职工不得结婚、生育子女等明显有失公平，违反法律法规相关规定的内容，那么这种合同自始无效或者部分无效。劳动者在签订合同时一定要认真审查合同条款。

(3) 合同内容要尽量全面。劳动合同内容分为必备条款和约定条款两部分，对于必备条款，合同必须写明，对于约定条款，可以双方当事人根据劳动关系的内容和需要来约定。合同内容要尽量全面，详细。

劳动合同作为劳动关系双方当事人权利义务的协议，分为书面形式和口头形式。我国劳动法和本法明确规定，劳动合同

应当以书面形式订立。用书面形式订立劳动合同严肃慎重、准确可靠、有据可查，一旦发生争议时，便于查清事实，分清是非，也有利于主管部门和劳动行政部门进行监督检查。另外，书面劳动合同能够加强合同当事人的责任感，促使合同所规定的各项义务能够全面履行。

用人单位与劳动者应当自用工之日起一个月内应订立书面劳动合同。根据本法规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬应当按照企业的或者行业的集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未作规定的，用人单位应当对劳动者实行同工同酬。用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付二倍的月工资。

编号_____

甲 方_____

乙 方_____

签订日期_____年____月____日

封页

乙方_____性别_____居民身份证号_____出生
日期_____年____月____日在甲方工作起始时间____
年____月____日家庭住
址_____邮政编
码_____户口所在地_____省(市)_____
区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为_____期限劳动合同。 本合同于_____年_____月_____日生效,其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到_____标准。

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的,乙方平均每天工作时间不超过8小时,平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间,应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或_____执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一) 甲乙双方协商一致的；(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(四) 被依法追究刑事责任的。

(一) 乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；(二) 因防治工业污染源搬迁的；(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(四) 在甲方连续工作xx年以上，且距法定退休年龄不满5年的；(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；(七) 义务服兵役期间的；(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；(二)合同约定的终止条件出现的；(三)乙方达到法定退休条件的；(四)甲方依法破产、解散的；(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还

应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

责任。

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

签订日期： 年 月 日

签证机关(盖章) 签证员(签或盖章)

签订日期： 年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合_____终止。

甲方(盖章) 乙方(签或盖章)

或委托代理人(签章) 年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方（盖章） 乙方（签或盖章）

法 定 代 表 人

或委托代理人(签章) 年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方（盖章） 乙方（签或盖章）

法 定 代 表 人

或委托代理人(签或盖章) 年月 日

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十九条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签笔填写，迹清楚，文简炼、准确，

不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。