

绍兴就业服务管理中心 绍兴买卖合同(实用6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

绍兴就业服务管理中心 绍兴买卖合同篇一

乙方：_____

依据《_合同法》的有关规定，经甲乙双方平等友好协商，达成如下协议，以供双方共同遵守。

乙方必须保证产品面料、款式符合甲方要求，且无任何质量问题，否则要承担相应的违约责任即合同金额的20%，并赔偿甲方因此受到的其他损失。

乙方保证于本合同签署之日起，在_____天内，将甲方采购的物品全部送达指定地_____不能拖延，否则乙方应从最迟交货日的次日起，每日向甲方支付延迟交货部分货款的百分之三的违约金，并赔偿因此给甲方造成的其他损失，此项违约金额以逾期移交物品部分货款总值的百分之五十为限度。

甲乙双方签订合同后，甲方向乙方交付总价款的__%即元作为定金，乙方交货经甲方验收合格后，一次性付清尾款。

本合同未尽事宜，双方友好协商。本合同一式二份，经双方签字盖章后生效。甲、乙双方各持一份，具同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：___年___月___日

绍兴就业服务管理中心 绍兴买卖合同篇二

甲方：（委托方） 乙方：（执行方）

1、委托之事项：

、设计费用总共为：人民币_____元（不包含手板制造费用）

（大写：_____圆整）

3、付款方式：

盖章确认，乙方以此为定稿，确认后甲方应当即付清设计费用的全部余款，即人民币 元，（大写 圆整）。 、甲方对乙方作出手板制造的承诺后，乙方将开展第条和第条的工作内容。

1 / 3

、甲方委托乙方在后续开展手板制作需另行支付手板制作费用，手板费用视产品的复杂程度和手板的外观尺寸大小进行协商。

、乙方在收到甲方的手板制造的费用之后，有责任完成第条的内容。

、甲方委托乙方进行的产品模具制作时，模具制作费用可另行协商。并可依相关的协商执行后续的第条工作内容。

4、设计的时间及主要内容：

、乙方需在 10 个工作日内设计出甲方的初稿；

、甲方审图确认时间为 5 个工作日,若甲方针对乙方提供的图面进行的审图超过6个工作日无回复,则乙方认为甲方对于图面持无异议。、产品外观的每次修改和设计变更的时间为_5_个工作日(由甲方原因耽误的时间,完稿时间应顺延)。

、本次委托设计的内容主要包括:外观图面、外观配色渲染图面。后续产品开展可依相关协议确认的整机机械图纸,图纸目录,模具结构设计、模具制造等可依后续时间节点进行协商。

、在完成第条工作内容之后,乙方以光盘或电子稿或电子邮件的方式交付设计的产品。

5、知识产权约定:

、未被甲方采用的方案,知识产权仍归乙方所有;

、在乙方为甲方提供设计方案后,若因甲方产品结构或用途而变更设计项目,视其为新方案设计,甲方应另向乙方支付50%的设计合同款作为预付款,乙方重新开始新项目的设计;、甲方收到乙方设计初稿,提出与设计方案所属性质不同设计要求,视其为新设计方案,甲方应另向乙方支付50%的设计合同款作为预付款,乙方重新开始设计。

6、双方的权利义务: 甲方权利:

、甲方有权对乙方所设计的作品提出修改意见;

甲方义务:

、甲方按照合同约定支付相关费用;

、甲方有义务提供有关企业资料或其他有关资料给乙方。

、乙方权利：

、乙方对设计的作品享有著作权，甲方在未付清款项之前不得使用该设计作品。

、乙方义务：

、乙方需按照甲方的要求进行作品设计；

2 / 3

、乙方需按照合同约定按时交付设计作品。

7、违约责任：

8、不可抗力因素：

、本合同需由甲乙双方签字或盖章后，以双方最后签字日期为生效日；

、本合同一式两份，甲乙双方各持对方签字(盖章)合同一份，均具有同等法律效力。（以下无正文）

委托方单位名称： 设计方单位名称：

法定代表人： 法定代表人： 授权代表(签字)： 授权代表(签字)：

年 月 日 年 月 日

绍兴就业服务管理中心 绍兴买卖合同篇三

本文目录

1. 就业合同范本

2. 共青团“青年就业创业见习基地”合同
3. 就业劳动合同书
4. 剩余劳动力就业安置合同范本

1、就业条件，指在法定劳动年龄内，有劳动能力和劳动愿望；

2、收入条件，指获得一定的劳动报酬或经营收入；

3、时间条件，指的是每周工作时间的长度。在我国，16周岁以上，特殊职业需要18周岁以上才能就业。

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日，终止日期___年_月_日，其中试用期_____。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提

供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构

工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的；

单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

就业合同范本(2) | 返回目录

甲方：_____ (企事业单位)

乙方：_____ (团市委、团县(市、区)委)

甲乙双方经平等协商，就合作建立共青团“青年就业创业见

习基地”事宜签订本合同，以便双方共同遵守。

一、合作目的

第一条 建立共青团“青年就业创业见习基地”，目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习，为其积累工作经验、提高就业创业能力提供帮助，为企事业单位选人用人搭建平台。

二、合同期限

第二条 本合同期限为三年，自20 年 月 日起，至20 年 月 日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

三、合作方式与内容

第三条 甲方愿在合同期限内，与乙方合作建立 个共青团“青年就业创业见习基地”，每个基地每年提供的见习岗位不少于 个。

第四条 乙方按照甲方岗位需求招收青年，并选派到甲方进行见习，见习时间为2—6个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条 见习期间，见习人员的见习活动包括业务培训和工作，均由甲方安排和管理，乙方予以协助。

四、甲方的权利和义务

第六条 制定见习管理制度，同见习人员签订见习协议。

第七条 安排见习人员具体见习岗位，见习期间可根据实际需要进行调整，但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位，也不应以短期劳务用工为主要目的来

安排见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理，有权要求见习人员遵守本单位的各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位可以为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

五、乙方的权利和义务

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员政治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单（包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业（技能）、兴趣爱好或特长等信息），组织见习人员到甲方进行见习。

第十五条 在甲方未能履行本合同规定的义务时，乙方有权

终止本协议，撤销基地牌匾。

六、保密协定

第十六条 乙方教育见习人员对涉及甲方的技术和商业等秘密进行保密。

七、合同生效及其他

第十七条 本合同经甲、乙双方授权代表签并加盖甲乙双方公章生效。

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或终止本合同。

第十九条 甲、乙双方如发生争议，应友好协商解决，如经协商未达成一致的，任何一方均可将该争议提交有管辖权的人民法院裁决。

第二十条 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲、乙双方各持一份，另一份由乙方报送团中央或团省委备案。

甲 方（盖章）：
章）：

乙 方（盖

代表人（签名）：
名）：

代表人（签

就业合同范本（3） | 返回目录

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度。
- （二）实行综合计算工时工作制度。
- （三）实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

- （一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；

其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三）其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

(一) 甲方出资, 为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定:

1□

2□

3□

(四) 其他事项的约定:

1□

2□

3□

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜, 双方可另行协商解决, 与今后国家和本省有关规定相悖的, 按有关规定执行。

甲方: (盖章)

法定代表人或主要负责人: (签名或盖章)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日居民身份证号码：

就业合同范本（4） | 返回目录

甲方：_____乙方：_____

为了平衡_____劳动力市场，满足_____地区各企业的用工需要，同时为了解决各地剩余劳动力的就业安置，现甲乙双方经充分协商一致，为了双方的合作顺利愉快，持续久长，特协定如下合同条例以之监督执行。

二、工人(学生)必须办有真实有效的正本证件，包括(身份证、未婚证、毕业证)。进厂生活用品自备，另须准备_____张相片。

三、工人(学生)在路途中的一切事务由乙方全权负责，在未到达甲方办公地点前，甲方不予承担任何责任，但甲方将协助乙方办理相关事务，乙方在出发三天前一定要用电话告知甲方所带人数和其他具体情况。

四、甲方给乙方工人(学生)分配安置的工厂均属外资企业，厂方包吃包住，在试用期_____月内，每月到手工资在_____元，之后根据其表现和能力予以提干加薪，其工资一般在_____元。

五、工人(学生)到达甲方办公地点后一切事务均由甲方负责，并保证在三天内全部安排进厂(通常只需5小时左右)，如未能安排进厂者，一切费用开支均由甲方承担至进厂为止。

六、甲方为每个工人(学生)追踪半年服务，并发给半年期

《求职证》为凭，即在半年内工人(学生)在厂里发生的工伤事故，劳资纠纷以及跳槽，转厂等情况甲方均有专人免费协助解决。

七、工厂因生产或季节关系，有时要求新工人(学生)有一定男女比例，所以乙方在招工时须与甲方保持联系，以便控制男女的数量，甲方安置工人(学生)进厂，其劳务安置费为每人_____元。

八、甲方安排工人(学生)所进的工厂有：电子厂、电脑厂、电器厂、钟表厂、机械厂、塑胶厂、五金厂、玩具厂、电镀厂、化工厂、工艺厂、制衣厂、手袋厂、陶瓷厂、伞业厂、家私厂等等。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，从签订日期起有效，有效期_____年。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

负责人(签)：_____ 负责人(签)：_____

电话：_____ 电话：_____

传真：_____ 传真：_____

绍兴就业服务管理中心 绍兴买卖合同篇四

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ； 联系方式 根据《xxx劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立本合同的；

8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

正规版劳动合同下载合同范本

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

淘宝精品

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：____ 乙方(签字)____

绍兴就业服务管理中心 绍兴买卖合同篇五

单位名称：姓名：

法人代表：性别：

委托代理人：出生年月：

厂址：家庭住址：

一、甲方愿意录(聘)用乙方；

二、乙方同意到甲方工作；

三、甲方负责办理录(聘)用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合；

七、符合下列情况之一，经书面告知对方后，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产；

3、乙方报到时未取得毕业资格；

4、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养；

5、法律、法规、政策规定的其他情况；

九、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议；

十二、乙方需在甲方单位工作不少于两年，否则乙方需缴交违约金叁仟人民币给甲方。

十三、本协议自甲乙双方签字之日起生效一式两份，甲乙双方各执一份；

甲方乙方(签名)：

负责人：年月日

公章：

年月日

绍兴就业服务管理中心 绍兴买卖合同篇六

乙方：_____

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据[^v^ 私营企业暂行条例] [私营企业劳动管理暂行规定]和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等商议，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。

第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 工作。乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量

指标和质量指标。

第三条 工作安全 卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪 安全工作 职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发明并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小赋予赔偿。
4. 工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动酬劳

1. 甲方应实行每日8小时工作制，每月有薪假为2天，因工作需要，需延长工作时间的，经双方协调而定。
2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月 号为发薪日。

第六条 合同的变更 解除 终止和续订

1. 甲方因转产 调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方商议同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在 下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方经发明不 符合用工条件的；

(4) 甲方歇业 宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(2) 甲方无力或不 按照本合同规定支付乙方劳动酬劳的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营 工作需要，甲 乙双方商议同意，可以续订合同。

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根 据后果及责任大小赋予赔偿(赔偿金额5000—10000000元人民币不 等)。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行商议解决。商议不 能解决 的，可在 法定申诉时效内向有 管辖权的劳动争议仲裁委员会 申请仲裁。

第九条 本合同经双方签订后之日起生效，一式两份，甲乙双 方各持一份。

甲方(盖章)： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日