

最新工作总结人员管理方面得与失 设备管理方面的个人工作总结(优质7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作总结人员管理方面得与失 设备管理方面的个人工作总结篇一

“经验总结辞旧岁，绩效提高是新春”20xx年设备科的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备科全面贯彻公司20xx年“努力打造‘xx’品牌、提高管理、提高知识、提高专业潜力”的方针，以制造部“提高生产率、降低不良率、降低成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效团队”的科室年度目标。纵观设备科20xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，xx专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但网-设备管理部门全体员工透过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼潜力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。20xx年设备科模具的清洗和安装的效率提高了36.6%，设备的运转率提高44.4%，降低成本合计x元。

细则：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，联系外部使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品，共节约成本xx元。

2、减少模具外修次数，加大内部修理力度，今年共送外维修xx次，内部修理模具xx次，内部修复占总修理数量的89.2%，修理工时527.5h□节约成本xx元。

3、零部件制作、治具加工，避免整机购进，今年共制作治具x个，制作工时432.5h□节约成本x元，其中不包括货架、工作台等生产用具的制作。

1、高模具清洗安装质量，减少模具返洗返装数量，使模具返洗返装数量由上半年的1块/月下降至下半年的0块/月。

2、进行保养监控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良。

1、透过使用模具清洗定时自量标准，减少模具清洗安装时间，提高模具使用效率，人均清洗模具由6月的97.5块增加到11月的人均132.7块，上升幅度到达36.1。

2、指定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，透过变更保养频次保证设备使用性能，使设备停机故障时间由5月的584.06h下降到11月的324.54h□下降幅度到达44.4%。

本年度设备科xxx□电工）因合同工资原因离职，模具班新员工分入xx□机修班xxx提升转职为班长（抢修班长□xxx□制造三科深夜班班长□xxx□制造精练一科维修班长□xxx□□10月设备科科内改制，跟班机修由制造各科科内班组管理，设备科现有员工x人，其中模具班x人，抢修班x人，电工班x人，人员稳定，圆满完成公司给设备科员工流动率20xx年xx/季度的目标。

1、合理利用夏季分时电价的差价，透过更改生产的作业时间，减少模具保温时间，合理利用电能，夏季（7~10月）节约电费xx元。

2、模具台帐电子化管理，大大减少了模具清洗安装时的找寻时间，使原先需要模具清洗工和机修工两个人完成的工作现只需模具清洗员工单独完成，大大的提高了工作效率。

我们透过工作中遇到的实际状况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新近员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的群众荣誉感培养，提高相互协作潜力，使组织更加团结，更富有战斗力。

1、本年度针对模具班清洗模具时间集中，铲车使用冲突的实际状况进行了全面改制，取消员工定点定位工作制度，实行实时分配、模具定型定时考核制度，模具清洗按急出货、已停产和一般三个等级分类依次清洗，安排专人进行模具的安装和模具放置架的5s整理工作，充分利用其时间安排灵活、机动性高的特点，保证班内无闲人，人人有活干，相互补充协作完成现有增加的模具安装的工作量。

2、抢修制作班日常负责对通用设备（空压机、水泵房）进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其他设备日常生产需要的用水和用气；并负责对特殊产品（187-144）加工及尺寸的确认工作□r/j200ton热水器的保养以及治具零部件和货架工作台的制作，在设备组织大修的时候也机动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

1、三科机器重新移动、定位（5月）

2、新设备增加（5~7月）

3、全公司电气故障排查，线路规范整改（6~9月）

4□xx立厂房维修改造（12月21~26日）

5、无尘室设备添置移动（12月27日）

6□xx立设备移动安装（12月29日pm1□00~31日）

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是在头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自我的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的xxxx重大安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身日语学习多与日方管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我将透过不断的学习，努力提高自身的工作潜力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证xx年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备科的管理上台阶，工作上档次。

以上是我的20xx年度，不足之处恳请领导和同志们批评指正。

工作总结人员管理方面得与失 设备管理方面的个人工作总结篇二

全面贯彻落实安全生产法律法规和标准规范，以建筑施工项目安全生产的标准化考评工作为抓手，进一步规范建筑施工企业及施工项目安全生产管理，全面落实安全生产责任制，加大安全生产投入，改善安全生产条件，提升从业人员安全素质，提高事故预防能力，促进我区建筑安全生产形势持续稳定好转。

通过推行在建施工项目安全生产标准化管理，实现施工现场安全管理流程的程序化、场容场貌的秩序化和安全防护的标准化，促进企业建立运转有效的自我保障体系，确保全区建筑施工安全生产形势持续稳定。到2015年底，全区所有在建项目全部开展安全生产标准化自评与考评工作。

在我区报建监管的所有在建房屋建筑和市政基础设施工程项目。

- 2、“平安工地”创建工作开展情况；
- 3、远程视频监控措施落实情况；
- 4、扬尘整治措施工作开展情况；
- 5、“隐患排查信息化管理系统”录入情况；
- 6、其他有关工作的落实情况。

建筑施工项目安全生产标准化考评等级分为：不合格、合格、优良。

- 1、不合格

存在以下情况之一者，评定等级为“不合格”：

- (1) 申报材料弄虚作假的；
- (2) 未按规定开展项目自评工作的；
- (3) 发生一般及以上生产安全责任事故的；
- (7) 项目竣工验收时，建筑施工企业未提交项目自评材料的。

2、优良

同时满足以下条件者，评定为“优良”：

- (2) 建立创建“平安工地”工作目标并积极落实创建工作的；
- (3) 开展扬尘整治工作，并取得明显效果的；
- (4) 安装远程视频监控，并有效落实的；
- (5) “隐患排查信息化管理系统”录入情况符合有关规定；
- (7) 未因施工安全问题被建设行政主管部门责令停工整改或予以行政处罚的。

3、合格

不属于上述1、2情况的，为合格。

建筑施工项目实行总承包的，施工总承包单位对项目安全生产标准化工作负总责；专业工程由业主单独发包的、不纳入总承包单位管理的，由专业承包单位负责。工程项目应成立项目安全生产标准化自评机构，明确工作目标，制定工作计划，每月依据《建筑施工安全检查标准》[JGJ59-2011]等组织实施项目安全生产标准化自评。

建设、监理单位应当对建筑施工企业实施的项目安全生产标准化工作进行督查，并对建筑施工企业的项目自评材料进行审核并签署意见。

建筑施工企业应当建立健全以项目经理为第一责任人的项目安全生产管理体系，实施项目安全生产标准化工作。建筑施工企业每季度都要对在建项目进行检查，形成检查记录，督促项目认真落实安全生产标准化工作。

1、考评主体。在我区报建监管的项目由区建设工程事务监督管理中心负责考评。

2、考评时间。项目考评主体应当对建筑施工项目实施日常安全监督时同步开展项目考评工作，指导监督项目自评工作。项目完工后办理竣工验收前，建筑施工企业应当向项目考评主体提交项目安全生产标准化自评材料。

项目自评材料包括：

- (1) 《__市__区建筑施工项目安全生产标准化考评申请表》；
(见附件1)
- (2) 《__市__区建筑施工项目安全生产标准化月度自评表》；
(见附件2)
- (3) 施工企业对项目安全检查情况；
- (4) 项目安全生产经费使用情况；
- (6) 项目发生生产安全责任事故情况；
- (7) 区住房和建设局规定的其它材料。

3、考评结果。考评主体收到建筑施工企业提交的资料后，经查验符合要求的，以项目自评为基础，结合日常监管情况对

项目安全生产标准化工作进行评定，在10个工作日内向建筑施工企业发放项目考评结果通知书（见附件3）。

（一）动员部署阶段（2015年1月）

区住房和城乡建设局应结合实际认真制定安全生产标准化考评工作实施方案，由区建设工程事务监督管理中心制定内部工作流程，并对标准化考评工作进行宣贯，组织有关人员进行学习；各建筑施工企业要积极组织安全生产标准化自评宣贯工作，组织员工开展培训，积极营造工作氛围。

）先行试点阶段（2015年1月-2015年3月）区建设工程事务监督管理中心选取不少于在建工程数量的10%作为试点，开展项目自评、主体考评工作，推荐示范项目，组织企业观摩、学习，充分发挥典型示范作用。

（三）全面推进阶段（2015年4月-11月）

全区所有在建工地均开展安全生产标准化工作。

（四）总结提高阶段（2015年12月）

总结和提高安全标准化评价工作，巩固工作成果，在试点工作的基础上，组织制定相应的实施细则，全面推进管理制度、技术标准、作业行为和现场防护等规范化、常态化，不断完善工作机制，提高建筑施工安全生产标准化水平。

（一）加强组织领导。各建筑施工企业、各在建项目要成立以主要负责人、项目经理为第一责任人的自评工作小组，全面开展安全生产标准化自评工作，制定自评工作流程，以安全生产为主要抓手，推动安全生产标准化自评工作；区建设工程事务监督管理中心要充分认识到开展建筑施工安全生产标准化工作的重要性，主要负责人亲自抓，落实人员，明确职责，并结合实际制定内部工作流程，对考评工作进行宣贯，扎实

推进建筑施工安全生产标准化考评工作。

（二）加强宣传发动。要加强对建筑施工安全生产标准化工作的广泛宣传，通过培训、讲座、现场会、悬挂横幅、印刷宣传材料、宣传栏等方式，宣传有关安全生产标准化政策、法律法规和标准规范，使企业全体人员了解标准化工作的要求。要坚持样板引路，及时总结好的做法和经验，充分运用新闻媒体宣传报道安全生产标准化工作的成果，扩大安全生产标准化工作的影响，增强实际效果。

工作总结人员管理方面得与失 设备管理方面的个人工作总结篇三

近几年来，我国的安全生产形势十分严峻，建筑领域事故频频发生，分析建筑施工伤亡事故发生的原因，探索预防对策和措施，对减少事故的发生，促进建筑企业的健康发展，有重大意义。

安全事故主要集中高处坠落、物体打击、机械伤人和触电。造成建筑业事故的原因，除了与建筑业是高空、露天、劳动密集型作业有关，还与近年来市场的扩大，法制不健全，安全意识差，安全教育滞后，人员素质低，安全投入少有关。以下谈谈发生事故原因几种情况。

目前我国建筑从业人员大多是民工，这些民工普遍来经过基本培训和教育，缺乏应有的安全知识和安全防范意识，从而导致自己或他人发生安全事故。

时常出现一个项目有几个分包商，这些分包商的社会信誉，施工技术和管理水平普遍较差，在工程施工过程中，偷工减料，安全意识淡薄，根本谈不上对安全进行统一管理。

非机械动力工擅自操作机械，造成机毁人亡。非电工乱拉扯电线，不通过漏电开关，发生漏电事故时，漏电开关不起作

用，造成触电身亡。民工在绑脚手架和支外墙模板加固时，不系安全带，加上临边防护不严，时有坠落死亡事故的发生。为抢工程进度，造成民工疲劳过度，操作时注意力不集中，头昏眼花不慎坠楼而亡。

塔机吊钩失灵，吊斗失控落下，砸伤地面施工人员，塔臂组装螺栓强度不够，以小代大，抗剪能力削弱，螺栓被剪切断，造成塔臂失控，扯断钢索落下，砸伤地面工作人员。安全网质量差，不能有效拦截高空坠物，造成地面人员伤亡。

工作总结人员管理方面得与失 设备管理方面的个人工作总结篇四

农村环境综合整治工作时间长、任务重，涉及面广，为确保各项工作的顺利开展和落实，我镇将在不断完善自查机制和上级检查的基础上，完善工作措施，以确保整治工作的有序进行。并邀请社会各界对我镇农村环境综合整治工作的开展情况进行监督检查，共同把农村环境综合整治工作落实到位，共建美好洛香镇。

二00五学年度第一学期学校环境卫生工作总结在学校“健康第一”的教育思想指导下，卫生室积极开展学校环境卫生工作的宣传教育与包干清扫工作，让健康卫生意识深入每个学生，深入每个家庭。师生的环境卫生意识不断提高。

一、建设一支队伍

要搞好学校环境卫生工作，需要建设一支强有力的卫生保洁队伍。在党支部、校长室领导下，32个班主任具体抓好各班的卫生保洁工作；每班有两名卫生员协助老师关心教室及保干区的卫生打扫工作，全校师生人人都有卫生保洁意识。三年級以上的卫生员同时担任学校环境卫生检查评比工作。卫生室对这些同学进行每月一次的培训活动，让他们以学校小主人的身份参加学校的卫生管理工作，不仅提高了他们卫生保

洁意识，同时也锻炼了他们的工作能力，从小培养了他们为大家服务的思想。

二、做好检查反馈工作

三、配合学校完成上级部门的工作根据《南汇区教育局关于开展“人人动手、清洁家园”活动的方案》的精神，结合我校实际情况，制定《开展“人人动手、清洁家园”活动方案》。在今后一个阶段，结合南汇区建设健康城区，创建健康校园等工作的开展，在全校广泛开展“人人动手、清洁家园”的活动，将进一步改善学校及校园周边的环境卫生面貌。

四、积极开展卫生防病工作

学校是人口密集的地方，人口流动大，给防病带来了很大的困难，卫生室在学校党支部、校长室的领导下，根据实际情况积极开展卫生防病工作。

(1)做好晨检工作，控制病情班主任每天负责进行晨检，一旦发现病人，马上回家隔离。有的家长怕影响孩子的学习，不肯回家隔离的，学校进行耐心的说服，不让病人留在学校中。

(2)做好消毒工作，切断传播途径。开窗通风，做到定时定人。每天早上早锻炼时间，每天中午休息时间，下午放学时间由各班卫生员专人负责教室的开窗通风工作，这样，既保证了学生锻炼时间，又能使教室通风换气。药物消毒，做到重点与普遍结合。必要时，以50：1的过氧乙酸喷雾进行全面预防性消毒，对重点教室进行400毫升的过氧乙酸熏蒸消毒。

(3)预警应急学校的防病工作领导重视，工作抓在实处，基本上能预防、控制各类学生中常见的传染病。但我们没有放松紧急情况下的应急措施。一旦疫情发生，学校传染病防控工作领导小组将按照政府统一部署，启动应急工作预案。围绕我校健康第一的指导思想，按照建设健康校园的工作要求，

卫生室做到思想上重视，制定并完善相应的规章制度；加大宣传力度，强化卫生要求和落实包干区责任制以及各组室内外清洁等一系列突出问题。加强卫生防病工作，提升广大师生的健康意识，为我校的健康教育工作奠定良好的环境基础。

一、工作开展情况

(一) 主要工作

1、加大宣传力度

为进一步提高城市管理水平，提升城市品位，巩固“全国十佳宜居城市”成果，营造整洁、优美的城市环境。街道通过新闻媒体、墙报、黑板报、发放“门前三包”、宣传资料等多种形式宣传环境卫生管理的重要意义，抽调机关干部50余人分片包干到社区、单位、居民小组负责抓好环境卫生管理工作，激励和引导广大市民积极投入参与到创建“卫生城”的工作中来。广泛动员，发动群众，做到人人动手，全民参与，在市民中树立讲卫生、讲文明，树新风的良好风尚。采取多种形式，让市民充分认识市容市貌环境卫生管理工作的重要性、紧迫性，使环境卫生管理工作的要求和目标任务做到家喻户晓，人人皆知，在辖区内营造人人都来关心、参与、支持市容市貌环境卫生管理的浓厚氛围。

2、“门前三包”

街道办事处成立以主要领导负责的工作领导小组，建立台账制度和严格考核的奖惩制度，并与各社区签订“门前三包”责任书，各社区与临街的单位、学校、小区、商店、宾馆、酒店签订“门前三包”责任书，街道和社区抽调工作人员对辖区内临街铺面张贴了2500块“门前三包”制度牌，安排专人定期对临街铺面的门前三包进行检查登记，对不达标的铺面要求限期整改，月底进行排名通报，年终将考核成绩与社区签订的责任制挂钩，进行评先评优，确保“门前三包”工

作落到实处。

3、强化环境卫生整治，建立健全管理制度

(1)完善清扫保洁管理制度建立长效机制。加大对重点区域、主要道路、重点部位及城中村、城乡结合部、农贸市场、临时摊位的整治力度，做到不留死角，按照清扫保洁标准，确保清扫保洁工作的连续性和稳定性。

(2)加强辖区单位和居民区的卫生监督。社区对辖区单位、小区进行督查、检查，对环境卫生脏、乱、差，且行动不力的单位和小区及时下发整改通知书，对居民的投诉做到迅速处置和意见反馈。

(3)在流量大、垃圾多、脏、乱、差现象较为突出的城中村，又新增移动垃圾箱5个，基本上缓解了乱堆乱放垃圾现象。

(4)加强对辖区内建筑工地的管理，与4个已征待建的的建筑工地一起协商，在4个工地周围共砌筑围墙1800多米，杜绝了在闲置工地上乱倒垃圾现象。

(5)与社区签订城中村、城乡结合部、农贸市场等环境卫生管理责任书，4个社区的书记、主任向街道缴环境卫生工作履职保证金5万余元，定期对社区环境卫生进行检查考核。对工作不到位、措施不力、环境卫生差的社区，从个人上缴的保证金中给予惩处，对工作措施有力、清扫保洁到位、考核为优秀的给予奖励。

(6)由于清扫保洁人员年龄普遍偏高，加之工作环境差，存在一定的安全隐患，街道为每个清扫保洁人员购买了一份意外伤害险。

(7)为进一步调动环卫工人的工作积极性，激发环卫工人在平凡的工作岗位上取得不平凡的成绩，街道每年对工作认真负责

责、能吃苦耐劳的工作人员给予奖励。

(二) 清扫保洁人员管理

- 1、清扫保洁员必须按所承包的责任区，清扫并收集垃圾到指定的垃圾投放点，确保不留空白，不留死角。
- 2、清扫保洁员要积极参加街道、社区组织的各种卫生检查突击活动，做到全天候在岗。
- 3、清扫保洁员要求辞职时，必须提前一周向街道环卫站、社区提出书面申请，街道环卫站、社区在一周内推荐新的保洁员，以便做好新老保洁人员交接手续。
- 4、清扫保洁员因病、因事暂不能工作时，需自己找人替班。不允许出现空岗、缺岗现象。
- 5、清扫保洁员在工作中要注意安全，防止各种安全事故的发生，清扫保洁员在岗期间，要保持个人卫生，衣服勤洗勤换，必须穿统一配发的黄色工作服，并保持着装整洁。
- 6、清扫保洁员对道路清扫保洁的质量和标准要求达到“六无六净”：即无果皮纸屑、无尘土、无杂物、无碎石、无袋装垃圾、无人畜粪便；路面净、人行道净、下水口净、树坑净、墙脚净、果皮箱净。清扫范围为横向墙脚对墙脚，纵向到分界线，做到随脏随扫随保洁。
- 7、严格按照操作规程安全作业，对于清扫保洁质量较差且教育不改的，将给予相应的处惩直至解除承包合同处理。
- 8、清扫保洁员要树立为民、为社会服务的品德，做到不怕苦、不怕脏，树立良好的行业形象。
- 9、清扫保洁员要语言文明，以理服人，不准辱骂过往行人和

经营者。发现有乱倒垃圾、乱泼污水、乱扔杂物等现象，做到文明劝导，主动清扫，对蛮不讲理者，进行耐心劝导妥善处理，以免发生意外情况。

(三) 农贸市场管理

为进一步强化中心城区市容市貌和环境卫生管理，解决农贸市场脏、乱、差问题，由社区投资分别在4个农贸市场，设市场管理办公室，安排管理人员及清扫人员负责日常工作的管理。

- 1、成立了农贸市场管理办公室，建立了市场管理制度，安排人员5人，专门负责市场秩序及环境卫生管理工作。
- 2、农贸市场秩序基本做到了划行归市、品种类别归区、划线定位、亮证经营、明码标价，严禁占道和场外交易，杜绝流动摊位。
- 3、环境卫生基本做到随脏随扫，全天保洁。
- 4、市场秩序大有改观，基本保证过往人员畅行无阻，设施配套完整，上下道路畅通。

(四) 主要做法

在春节来临之际，街道严格按照上级下划的清扫责任面积，从实际出发，将新增清扫面积按照分级负责的管理办法下划给社区及村组，切实抓好环境卫生“三落实”工作。

一是加大宣传力度，印发了各种宣传资料、告户主通知书、在“三八”和“五一”节期间，组织共青团、妇女及志愿者队伍上街发放宣传资料1200余份。

二是抽调综治维稳人员，执法中队，环卫站工作人员对城中

村及城乡结合部的环境卫生进行综合整治，上半年街道组织社区单位、小区进行了3次环境卫生大整治。大整治期间，清除了积存已久的建筑垃圾及生活垃圾700余吨，清运河道垃圾10余吨，通过整治效果较为显著。

三是街道成立了考核领导小组，制定了相应的考核奖惩办法。相关人员缴纳了5万余元的环境卫生工作履职保证金，由督察组负责日常检查督促，测评组专门负责对社区及单位每月进行一次考核，并将考核结果进行书面通报。对考核为优秀的进行奖励，对考核为合格的不奖不惩，对考核为不合格的取消年终评先评优资格，同时扣除个人部份工作履职保证金。

四是以周边120多家友邻单位、学校、小区、商旅行业等取得联系，定期召开工作推进会，实行齐抓共管，做到共驻、共建、共管、共创，为“四城联创”工作奠定了良好的基础。

五是街道投入经费15万元，对城中村、城乡结合部的环境卫生进行大整治，整治期间，出动各种机械8台次，人员70多人，共清运建筑垃圾、生活垃圾700多吨。

六是为98名工作在高危路段的清扫人员每人购买了一份人身意外伤害保险，定做了300件环卫工作服，同时在“春节”期间表彰慰问了20名环卫工作人员，发放慰问金2000余元，还在特殊地段摆放了10个移动垃圾箱，新增保洁人员40人。

七是对街道4个社区的190多条街道万平米的清扫面积划分到社区、小组，清扫任务落实到人。这样基本做到了清扫面积全覆盖。为下一步做好市容环境卫生工作奠定了良好基础。

八是在环境卫生大整治期间，取缔了城中村老村子的旱厕8个，新安装移动式水冲卫生公厕1个，有效改善了城中村的市容环境，同时也给住在周边的居民带来了方便。

二、存在的主要困难和问题

一是环卫保洁队伍不健全，年龄偏大，卫生意识淡化，难于激发活力。对清扫保洁工作认识不到位，工作责任性不够强，自我约束能力低，自我定位标准低。

二是居民卫生意识差，导致“脏、乱、差”现象严重。居民、流动人口由于受传统生活习惯和城镇发展空间的限制，传统的生活习惯仍然没有摆脱落后的卫生意识和卫生观念，生活垃圾随意乱倒，形成许多卫生死角。

三是保洁任务日趋繁重，城镇规划布局时，没有考虑建筑垃圾及装修垃圾的堆放点，使建筑垃圾无法处置，有的甚至还是露天堆放，对水体造成严重的“二次污染”。

四是少数社区、单位、小区市民对环境卫生工作不够重视，落实不到位，管理措施及力度不到位。在环境卫生工作中存在应付思想和时有推卸责任的现象。

2、城乡结合部、城中村部分路段虽然成为城市主干道，环境卫生工作要按照城市标准执行，仍有部分市民对环境卫生工作认识较差。门店经营、乱摆乱放、乱倒垃圾、乱泼污水的现象十分突出，造成在环境卫生整治和保洁工作上难度大、压力重。

3、城中村仍有许多老房子，大都租给他人养猪、养鸡、收废旧、房前屋后乱堆乱放现象十分突出，产生的污水无法治理，形成了卫生死角。

三、今后的努力方向

为切实做好市容市貌环境卫生管理工作，进一步规范中心城区市容市貌环境卫生管理工作，努力实现“四城联创”的目标，上半年的环境卫生工作将在抓好日常工作的同时，紧紧围绕“一个提高”、“四个加强”，为“四城联创”打下坚实的基础。

一是提高认识。要充分认识创建国家卫生城是曲靖市委、市政府认真贯彻落实科学发展观，提升城市品位，改善城市卫生面貌，实现环境改善与经济发展良性互动，为人民群众健康服务的一项重大举措，“创卫”工作既艰巨又繁重，需要每个市民的积极参与和自觉行动，才能打造出一个清新、整洁、美丽的卫生城市，让我们以饱满的工作热情积极投身到“创卫”工作中来。

二是加强宣传教育，发动全民共同参与。进一步加强对市容市貌环境卫生工作的宣传力度，树立环卫行业的正面典型进行大力宣传和推广，充分利用多种宣传方式，通过印发传单、倡议书等形式，不断扩大市民、村民的知晓率。在4个社区建立卫生督导联系机制，不断提高人民群众的环境意识，促进广大市民从自我做起，从点滴做起，积极参与到爱护和关心市容市貌环境卫生的行列中来。

三是加强环卫工作的投入，将进一步加大投入，完善各项管理制度，配备环卫设施，提高环卫工人的待遇，调动环卫工人的工作积极性。做到资金投入到位，人员上岗到位、管理措施到位。

四是加强监督检查考核力度，确保工作落实到位。建立街道挂钩领导包责任制，负责对各挂钩社区开展的市容市貌环境卫生工作进行跟踪督促，全面掌握工作开展及落实情况。继续加大监督检查力度和考核奖惩措施，严格按照一周一检查、一月一通报、一月一考核、一季一总结、一年一考评的要求，对工作措施不力、管理不到位的社区及责任单位进行通报，并限期进行整改，对考核不合格的社区和单位追究相关责任单位及责任人的责任。

五是加强部门之间的统筹协调。市容市貌和环境卫生管理工作，需要全社会、各成员单位、社区和人民群众的共同参与配合，环卫站将进一步协调好各单位、各部门，确保各项管理工作措施落实到位，清扫保洁到位。

街道的市容环境卫生工作，由于领导重视，部门积极配合，群众共同参与，取得了一定的成绩，但是离上级的要求还有差距。做好中心城区市容环境卫生管理工作意义重大，影响深远，我们相信，在区委、区政府的领导下，通过街道全体干部职工的不懈努力，潇湘街道的市容环境卫生管理工作将会有大的改观。

一、镇政府制定了环境综合整治实施方案，明确了整治工作的实施步骤、具体内容、工作目标和保障措施等。成立了镇环境卫生综合治理领导小组。（名单附后）

二、加强宣传，致力于提高广大人民群众的思想认识，规范其行为。我镇通过广播录音磁带，固定性宣传标语、公告等有效形式，加强宣传，努力营造城乡环境卫生综合整治良好氛围。

三、强化组织领导，努力形成齐抓共管的良好局面。开展镇环境卫生综合整治工作以来，我镇先后召开了环境卫生综合整治工作动员大会，村干部参会，会议明确了工作职责、工作内容、工作目标及工作要求等；召开了环境优美示范村创建活动启动仪式。全体机关干部、村干部及村民代表参加了启动仪式并参加了示范村现场整治行动，有效提升了广大干部的责任感、紧迫感，提升了广大群众的思想意识。大力实施环境卫生综合整治，创造龙泉镇优美的人居环境，从组织上强化了镇村两级组织领导。

四、加强环卫人员素质和业务培训，努力培养其爱岗、敬业、奉献精神。我们坚持了每月6号的环卫人员工作例会，学习上级文件精神，指明薄弱环节和需要改进的地方，下一步工作安排等。通过会议，环卫人员交流工作，发表意见，形成相互学习、相互促进的良好工作格局。

五、加强城乡环境卫生综合整治工作的巡查和督查力度，对发现的问题要求立即进行整改，存在的突出问题进行重点整

治。

六、主要内容

新建正大东垃圾中转站、小庄村北垃圾中转站、派出所前垃圾中转站、潘家泊前垃圾中转站等4个垃圾中转站。新上梁家屯、后店、前店等120个垃圾桶。

七、进一步加强贸易市场综合整治力度。一是及时召开商家住户工作会，采取听证于民、群策群力的办法，充分发挥群众的积极性，签订“门前五包”责任书，形成自我监督、自我管理、自我约束的管理机制。二是针对“六乱”现象加强联合执法力度，联合派出所、工商、城管等部门加大对乱停乱放、出摊占道、广告乱贴乱挂、垃圾乱扔等现象进行集中整治，提升环境形象。三是加大“资金、人力、物力”投入力度，确保整体面貌得到全面有效改善。

为积极落实国家、省、市农村环境工作会议精神，切实改善我区农村地区人民生活环境质量。20xx年以来，我区以落实xxx生态市建设区长目标责任书（20xx-20xx）为契机，举全区之力，加大对农村地区人力、物力、财力等投入，力争使xxx环境环境保护工作再上新台阶，使全区农村环境面貌有质的改变。

工作总结人员管理方面得与失 设备管理方面的个人工作总结篇五

班主任工作是一项很复杂、琐碎的工作，班主任对于学生的成长有巨大的影响作用，作为班主任，需要各种技巧，要细心，要耐心，更要有爱心。第一年担任新生班班主任没有什么经验，只能一边工作一边摸索，在学校这个大环境的推动下，不断评价经验，不断提高。“招得进、学得好、留得住、送得出”，这是我校发展的四个重要环节，作为班主任，在

班级管理过程中我重点做好班级的留人留心工作，取得了良好效果。

一。树立学生学习技能的信心

中等职业学校学生最缺少的往往是信心，学生在学习、生活等各方面没有养成很好的习惯，对自我不够严格要求，使得自我暂时落后。学生学习目标不明确，就不会有学习兴趣，由于上述原些带来的学生违纪现象也不增多。我所带的班级是数控06级学生，入学之初，我就重点加强学生学习专业兴趣的培养。经过专业介绍，使学生了解自我所学的专业情景，了解我校良好的就业前景，从而提高学生学习本专业的兴趣。学一门专业，终身受益，良好的开端是成功的一半，学生有了学习专业的兴趣，还要坚持学生学习专业的这分热度，让学生明确对于职业学校学生来说，学好技能是唯一的出路，要出人投地，走上社会后要拥有自我的一片天地，回报父母，就必须首先学好技能。

学生有了目标，有了信心，有了兴趣，就能营造良好的学习氛围，就能有效减少违规违纪的发生，有效的减少流生现象，给班级管理工作带来了巨大的推动作用。

二。培养学生良好的习惯

我校早在93年就提高“先学做人后学艺”的办学思想，在管理中力求让学生规范自我的行为，再使规范的行为成为一种习惯。“在校两年的学习生活我们要把所有的不良习惯统统改掉，养成良好的习惯，全面增强自身素质，学好技能，提高自己的社会地位”，这是我在平时教育过程中时常不忘提醒同学们的一段话，让学生养成良好的习惯是十分重要的。

“教育——监督——考核”是我使学生养成一个好习惯的三大环节。“教育”是指教师把纪律、要求明确告诉学生，要注意一点，对于任何一条纪律及要求不能仅仅简单的对学

生“传达”，学校制定的每一条纪律都是为了维护每一位同学的利益，要让学生理解，自觉遵守纪律，必须要讲清遵守纪律的必要性及不遵守纪律所带来的后果及不良影响；“监督”要求班主任在宣布完纪律后要进行检查，是否已经执行，及时提醒；“考核”是对个别还没能够养成好习惯的同学进行鞭策，必要进行批评教育。针对我班学生早上有睡懒觉，不及进起床现象，我首先在班级教育：早上铃响后能否立刻起床反映出了一个人的意志，意志坚强的人往往听到起床铃声后会立刻起床，而懒惰的人往往会告诉自我再睡几分钟，明确要求学生及时起床，培养自我坚强的意志。我们班每一天都有指定的班干部负责监督不及时起床同学，我也会提早起床去学生公寓监督，对不能按时起床的“懒人”在班级中进行点评教育，分析其懒惰的情理活动，总会活跃班级气氛，起到教育效果，一段时间下来促使全班同学养成了按时起床的良好习惯，每次出操我班总能最早以整齐的队伍到达操场。

三。营造良好的班级气氛

良好的班风是开展各项工作的前提，一个班级需要和谐，要有正气，真正触动学生的往往是班团体的舆论，学生最不愿意的就是他在班级团体心目中的形象受损，班级的舆论直接决定学生的荣辱观，可见营造一个良好的班级气氛对班级的发展至关重要，在营造良好班风过程中，我主要从以下方面进行重点教育。

第一，强调班级是一个大家庭，每位成员都要相互信任、相互关心、相互帮忙、相互尊重、和谐相处，对待同学要宽容，要学会谅解，提高学生的主人翁意识。

第二，学生在学校必须要遵守学校的各项纪律，要让学生明白学校制定的每一条纪律都是为了保护每一位同学，是为了维护大多数同学的利益。我向学生提出的每一条纪律都会进行正反两方面的分析，也就是你遵守这条纪律的会有什么好外，不遵守这条纪律会产生什么样的后果。入学初我班有多

名同学课间打闹，违反了我校规定的“课间要注意礼貌休息，不能追逐打闹”，针对这一问题我会及时在班级进行教育。课间打闹的危害性：课间礼貌休息能够缓解疲劳，调节身心，课间在教学区追逐打闹很容易发生碰撞，引发矛盾，造成事故，严重的还会造成人员伤亡。要把纪律讲透，把违纪的危害性讲透，让学生充分理解，自觉遵守。

第三，加强学生思想道德建设，提高每一位学生的素质。学生的素质及思想道德修养的提高能够有效减少违纪的发生，学校明确提出“先学做人后学艺”，就是要求学生先提高素质。学生的可塑性很强，要求班主任在平时不断的进行德育教育，教育学生如何做人做事，如何体现自身价值，要让学生自觉的理解管理，主动的参与管理。

构建健康、礼貌、和谐的班团体氛围，使进取的个体行为，如刻苦学习、遵守纪律、尊敬师长、团结同学、热爱劳动等成为榜样。

四。正确对待、处理违纪现象

对待违纪现象我主要以预防教育为主，经过不断的提醒教育，促使学生构成习惯，但学生违纪依然不可避免，违纪后的教育十分关键，处理不好将构成恶性循环。

1。重视习惯教育，防止违纪。

学生违纪都是因为习惯差，控制力不够引起，在教育学生过程中，强调养成良好习惯的重要性：你在学习生活的中每一个细节，每一个举动都反映出你做人的品质、做事的态度、反映出你的综合素质。在平时的学习生活中要注意细节，养成良好的礼貌习惯，要有良好的行为习惯，卫生习惯。坏习惯是成功的克星，不改变坏习惯你将一事无成！好习惯是成功的福星，改变坏习惯，养成好习惯你必将收获成功！坏习惯注定一生的失败，好习惯注定一生的成功，良好的行为习惯让

你的人生充满掌声，让你走向成功，习惯决定命运。使每位同学在日常生活中有意识的培养自我的意志，养成良好的习惯。

2. 处理好学生的违纪

处理好学生的违纪十分重要，当你在处理一个同学时，会有许多同学“看”着你，处理的好与坏直接影响着班级违纪数量的多少。对违纪学生的教育并不是同一标准一成不变的，要研究到不一样学生的性格、所处环境、素质水平等。

对学生的教育不能急于求成，要注重教育的长期性，要允许学生犯错误。但并不是说能够纵容学生的违纪，处理学生的违纪必须要先了解学生犯错的原因及性质，要根据学生犯错误的大小及学生的思想状态进行处理，学生对教师的态度往往会在遭到批评或受到处罚时构成或改变，大部分学生独立自主，不喜欢别人的管教，他们在家庭以自我为中心、是皇帝，处于青春期的他们，躁动不安，情绪不稳，容易陷入迷茫，对外界事物很敏感，很容易走向极端，对家长的批评就比较逆反。学生是活生生的人，他们有思想，有感情，有自我的道德标准，在教育过程中要注意方式方法，要时刻观察学生理解教育时的神态及心理变化，掌握学生的思想状况，注意学生的逆反心理，班主任在批评学生时要讲艺术，要收到教育效果，教育过程中要让学生明白教师的教育是为了他好。正确对待学生的逆反行为。

对学生的批评教育是否到位也很关键，在教育过程中应充分掌握学生的思想动向，明确其是否已明白自我的错误，教育是否到位，我一向遵循不教育好，绝不放过原则。要做好学生违纪后的跟踪教育工作，这样就能够及时掌握学生理解教育后的心理状态，从而再次教育，仅有不断的、反复的教育才收到效果，才能让学生真正转变。

工作总结人员管理方面得与失 设备管理方面的个人工作总结篇六

一、基础管理工作成绩卓越：

20xx年度，我公司机械设备基础管理工作在厂设备技术科的精心指导下取得了喜人的成绩[]20xx年之前，公司的设备管理工作没有形成正式的设备资料库[]20xx年年初，我们对公司现有设备进行了基础数据的收集，编制成册，编制了机械设备管理使用手册，对设备的各项规章制度进行了汇编。形成了一套较完整的机械设备资料。为公司机械设备管理迈向更高层次奠定了基础。

二、机械设备定岗定员：

以往机械设备的操作没有固定的操作手，设备操作人员更换频率大。由于不同人员的操作习惯不同，所有很容易造成设备损坏。本年度，我们对公司现有设备进行了专人专机分配。并且给操作手颁发了设备操作上岗证，非本机人员不得操作本设备。每个设备都制定了严格的操作规程。操作手严格按照操作规程进行操作。这就大大提高了操作手的责任心，大大降低了设备的维修率，延长了机械设备的使用寿命。

三、认真做好设备检查：

对设备使用状况进行检查是预防设备事故发生的较好手段。本年度我们加大对机械设备进行检查的力度。配合好厂技术设备科做好周检查、月度专项检查。监督促进设备操作手做好点检润滑，检查中，随时发现问题随时解决，预防设备发生技术故障。对检查中发现的较大问题及时反馈给公司相关维修人员。对问题及时进行处理。并监督维修部门的维修工作。

四、努力提高机械设备操作手素质：

由于我公司部分机械设备操作手文化水平较低，设备管理的一些较高理论很难灌输给他们，致使一部分人员设备管理的意识淡薄，如部分操作手对相关记录的填写很难达到标准的要求。针对这一情况，我只有对他们进行反复的指导。循序渐进的改变这种状况。对记录填写不规范的地方一一的进行指导。逐渐提高他们的素质。

五、认真做好设备保养工作：

今年年底，大部分工地施工都已接近尾声，我们利用好这一空闲时机，将设备拖进厂进行全面的保养，更换易损零件、清扫卫生等。目前，四台潜孔钻，三台空气压缩机已相继保养完毕，随时待命前往工地进行施工。

今年是我公司设备管理工作走向正规的起步年，通过一年的努力工作取得了一定的成绩，但距离高层次的管理还有很大的差距，在今后的的工作中，我将继续努力使设备以更好的技术状况投入运行。

工作总结人员管理方面得与失 设备管理方面的个人工作总结篇七

一、工作现状及存在问题

(一)成本管理观念薄弱

成本管理是企业发展的基础，成本核算是成本管理的重要部分，公司领导历来高度重视成本管理，但是广大中层管理人员和基层工人还缺乏成本观念。在实践中表现为，注重工作完成的结果，而不注重工作完成的质量；缺乏对工作的过程管理，在很多不必要的环节和领域消耗了大量的成本，致使直接成本投入过大，降低了项目利润，导致企业正常运转维系力脆弱，影响了企业的可持续发展。

(二) 成本控制的广度与深度不够

公司现阶段的成本核算工作，流于形式，并没有深究成本核算的作用和意义，没有在成本控制方面做到精细化管理，往往是在施工结束后，对既定的事实和实物进行成本计算，这样即便核算出了结果，也不会对项目起到积极的作用。

(三) 基础资料不具参考价值

由于公司部门较多，每个部门关于成本核算的标准也不一样这就导致在登录台账的建立、原始单据的保存、单据资料填写的完整性等方面还很混乱；原始数据是否按照统一标准计价、单据是否按照统一名称填写等细节的不规范，都会影响了基础的资料的准确度、完整性和参考价值，进而导致成本核算不准确，不能反映客观实际情况。

(四) 工作流程尚不畅通

成本核算是一项系统工程，涉及公司各个部门，并不是某一个部门能单兵作战就能完成的。目前，公司的各部门对于成本核算工作没有达成一致的认识，在工作的各环节没有实现无缝对接，导致此项工作在开展过程中，经常“卡壳”。

二、明年工作计划及对策建议

20xx年，我部门将积极配合其他部门，重点从加大培训、完善制度等方面入手，推进成本核算工作顺利开展，有效降低公司运营的成本。

(一) 加大培训力度

鉴于公司员工成本意识普遍缺失的现状，我们将加大关于成本控制的培训，向企业员工介绍成本核算工作的内容、原则，阐述核算成本对推进项目和加速企业发展的重要作用，切实

增强员工的成本意识，使成本理念贯穿于公司生产全过程。

(二)完善的工作制度

提高成本核算工作的实效，需要建立完善相应的工作制度。首先，要加强成本核算的基础工作管理，统一不同部门关于成本核算的要求和标准，建立和健全成本核算的原始凭证和记录、合理的凭证传递流程，提高基础材料对于公司决策的参考价值。其次，要进一步规范工作流程，整合公司技术、生产、供应、仓库、经营等部门资源，统一成本核算标准，加强部门之间的协同配合，切实增强各个部门员工的成本意识，真正实现“以制度管人，以制度管事”的目的。最后，在项目推进的过程中，要晚上各个环节的成本核算方法和标准，将此项工作贯穿于整个项目始终，切实降低项目运行成本，提高效益。

(三)加强与领导的沟通

成本核算对于公司发展有着至关重要的作用，加强对企业员工的培训、建立完善工作制度、加强部门之间的协同配合，都需要公司领导和各部门负责人的积极配合和支持。在推进此项工作中，我们将会积极与各位领导沟通，推动此项工作的顺利开展。

新的一年，新的岗位，我将以全新的姿态和奋发有为的精神状态迎接工作中的挑战，与公司同仁并肩作战，努力做好成本核算工作，切实降低公司运营成本，不辜负领导的信任和重托，在推动公司发展的过程中实现自己的价值。

一、工作回顾

(一)对本职工作的认识

1、对仓库的认识

2、对流程的认识

3、对管理的认识：仓库安全管理；库区规划；货品摆放；成本节约；人员安排等。

4、对职责的认识：明白了团队的重要性；工作合理安排、保障效率的重要性；较好地协调本组人员的工作和保障准确性；对工作能够负责和能够按时顺利完成。

(二)不畏艰辛、克服困难，全力做好本职工作

我是20xx年09月10日进入公司，也是我踏入社会工作的第一天。面对陌生的环境，陌生的工作，当时无从下手，充满了迷茫，对业务操作是一窍不通，连一些最简单的工作术语都不懂。在公司领导合理安排岗位和同事的帮助下，很快便对工作业务有了一定掌握，较好地熟悉了入库操作、在库管理、出库操作等。能准确、及时地与客户协调处理异常情况，能较好地处理各种工作细节和服从上级、公司的工作安排和管理制度。

二、几点粗浅体会

(一)高效服务，全力做好客户服务工作

我们的工作本职是服务，服务客户是我们赖以生存的主旋律，只有做好了客户服务，得到了客户的认可。客户才会真正地认同我们。能做到高效服务，对于客户的电话咨询，我都耐心解释并给予解决，客户提到的问题和需要，都能及时解答和解决。

(二)专业学习是做好工作的动力源泉

我们的工作价值是什么？是在工作中，得到不断地提升，不断地去学习得到进步。假如我们甘于落后，那么我们的价值将

会一降再降，直到自己都不能认可自己。专业的学习，使自己的实际操作得到理论的支持，理论知识得到实际操作的验证，不断地提升不断地进步，才真正是我们的工作价值。点的精通，线的发展，交织成面的扩张，使自己能够覆盖更大的领域，才能在各方面不断地提升自己。

(三) 因势而变，顺势而为，全力做好自己

在各种突发情况和紧急中，我迅速转变思路，找准自己的工作定位，积极和同事讨论改进方法。讨论在工作过程中的问题，有一些专业上不懂的地方我虚心向其他有经验的同事请教，根本点还是做好自己的本职工作。“天下难事，必始于易；天下大事，必先于细”，从简单的事做起从细节入手。在精细化管理时代已经悄然而至的今天，成大业若烹小鲜，做大事必重细节。只有从基层做起，筑稳根部，不眼高手低，不心浮气躁，只有当浮躁被扎实所代替，冲动被理智所折服，成功才可能和我们不期而遇。

(四) 认真负责是做好工作的有力保障

你手上的每一份工作，都是为自己而做，在服务别人的时候，你所得到的并不仅仅是工作的报酬，还有技术的锻炼，品质的提升与名誉的提高。生活总是会给每个人回报的，无论是荣誉还是财富，条件是你必须转变自己的思想和认识，努力培养自己尽职尽责的工作精神。自己地不负责任往往导致他人的损失和不满，我们要明白到每月手上所拿到的工资，其实不是公司给的，也不是客户给的，而是我们身边每一位尽心尽责的同事在为你创造的财富。

(五) 心态决定一切

对环境和自我的判断决定我们的行为。我认为所有的工作改变首先来自于思想上的转变。怀疑、抱怨、无所谓、思想上的懒惰这些态度对工作致命的。认识到工作是自己的事便

不会有懒惰的思想。

三、存在问题及计划

在过去的工作中，在公司领导和同事的帮助下，经过自己的努力，较快熟悉和顺利完成岗位规定的工作，也使客户对自己有了较高地评价。但仅仅限制于目前工作岗位，对公司其他业务和流程没有较深入地了解 and 认识，对物流专业知识也有很大的不足。

(一)虚心学习，力争在提高自身专业素质上取得新突破；

通过制定学习计划，做到与时俱进，每天晨会认真学习、总结。当然不仅要学习书上的东西，而且要学会做人的道理，处世的方法，不断增强服务客户的能力，增强与客户沟通的能力，增强解决客户问题的能力，使自己成为一个综合素质比较好的员工。加强思想认识，做到学以致用。

一、要坚持个人自学，通过阅读物流专业知识书刊，利用自己的业余时间加强学习。

二、积极参与公司各类新知识的培训，及时更新自己的知识，提高自己的工作和专业能力。

三、虚心向同事学习，取他人之长，补自己之短。

(二)加强物流管理、供应链管理知识方面的学习，并在工作中不断应用这些知识，做到理论实际相结合，不断发现工作的问题，使自己和公司能够共同进步。

(三)确立目标，不折不扣行动；

(四)大胆思考，小心求证，力求做得更好；

在20xx年，我会努力改进，争取做出更好成绩。为了进一步

做好工作，为我们向行业先进水平迈进打好基础，积极参加部门培训，从目前情况看培训取得了比较良好的效果。这些培训在提高技能的同时，也促进了大家学习的热情。而把培训的技能应用到工作中去时，工作变得不再枯燥。

随着公司不断扩大，规范，完善，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识需更广，为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技能，适应公司发展要求。

以上是我的年度个人工作总结，请领导监督和指正。

共2页，当前第2页12