

最新老年人就业 就业合同(优秀9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

老年人就业 就业合同大全篇一

乙方：_____

1. 学员不得有犯罪记录和传染病史，若经发现，乙方有权停止对其培训，所交费用一概不退。
2. 学员必须遵守国家、_____市各项法律法规和乙方各项规章制度。
3. 在培训期内，乙方给学员提供必要的生活条件和良好的学习环境，并统一安排食宿。
4. 在培训期内，学员屡犯培训制度、不认真培训、学习成绩不合格者不予延期培训、不予安置，一切损失由学员自负。
5. 学员在培训期内，应注意人身安全。学员在教室培训上课时间，安全由乙方负责，其它时间及地点的安全由学员自负。
6. 培训合格后，乙方根据学员的自身情况和成绩将其安置在_____的_____、_____及相关单位工作。服务期为_____年。如在_____年内出现工作变动，除本人违反单位劳动纪律或国家法规而被用人单位开除辞退外，乙方仍负责重新安置。若乙方_____年之内未能给其提供就业机会，学员有权申请退还相应学费。
7. 学员如在培训期结束后，在认真学习的情况下成绩仍不合

格者，可延期免费培训，延期就业安置。

8. 本协议自双方签字之日起生效，有效期_____年，协议之中未尽事宜，须经双方共同协商并作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力，但不得与本协议相抵触。

甲方：_____ 乙方：_____

经办人：_____ 经办人：_____

老年人就业 就业合同大全篇二

1、乙方违反本合同约定及违反甲方学校规章制度者，乙方承担相应责任，同时也丧失了要求甲方继续培训、推荐工作及退费等权利。

2、甲方违反本合同约定，甲方承担相应责任，乙方有权要求甲方按照相关规定进行赔偿。

3、因不可抗拒之因素(如：地震等)，而影响本协议的履行，由双方协商决定是否解除合同，或部分免除履行合同的的责任，或延期履行。

其它事宜：

1、协议未尽事宜，由双方协商解决。

2、协议一式两份，双方各执一份。

3、合同自签订之日起即具有法律效力，甲乙双方不得擅自修改或无故解除合同。如发生纠纷，可向北京仲裁委员会申请仲裁。

代表人(签字)：_____

老年人就业 就业合同大全篇三

性质：

地址：

甲方(用人单位)：

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方*等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自年月日起至年月日止；其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式

按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基本工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经*等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

根据《xxx劳动法》的有关规定，甲乙双方经*等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限：

无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1、乙方自己接到广告类生意,可分得50%提成。试用期末3个月,在试用期间,公司给予_____元的试用期工资,加上伙食津贴300/月,转为正式员工后,每月薪金为_____元。底薪为:_____元+_____%的期提成。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度,甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣或无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

四、工作纪律

五、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职, 营私舞弊, 泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(6) 连续两年考核不合格的, 又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

3、有下列情况之一的, 乙方可以解除聘用合同:

(1) 试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

4、有下列情况之一的, 聘用合同终止:

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的, 甲方不得终止或解除聘用合同:

(1) 在正常的合同工作期间的。

(2) 乙方患病或者负伤, 在规定的医疗期内的。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方, 其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的, 应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任

九、其它事项

1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

老年人就业 就业合同大全篇四

乙方: _____

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标,以就业为导向的办学方针,建立需求、培养、实训、就业的教学模式,使毕业生能够学以致用,经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业,并为每位学生至少提供一个就业岗位;

4. 负责毕业生岗前培训工作;

5. 负责推荐就业的专业包括我院_____年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时;

3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；
4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；
3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；
4. 毕业后自行就业者；
5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；
2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；
3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：_____乙方：_____ (学生)

法定代表人：_____ (盖章) 监护人：_____ (家长)

老年人就业 就业合同大全篇五

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关法律、法规在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议。

一、协议期限

本协议期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止；期中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日。

二、工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、乙方应服从甲方的工作安排，在本职岗位按规定的数量、质量完成任务。
- 3、甲方根据工作需要，经乙方同意，可适当调整乙方生产(工作)任务。

三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程。对乙方进行安全教育。
- 2、甲方适当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。
- 3、甲方应当根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。
- 4、乙方在工作中应当遵守劳动安全制度，可拒绝甲方管理人员违章操作的指挥。
- 5、从事特种行业的，应当按国家规定执行。

四、工作时间和休息

- 1、甲方安排乙方执行 工作制。
- 2、执行标准工时制的、乙方每日工作时间8小时，每周40小时，执行综合计算工时制的，乙方平均每天工作时间不超过8

小时，平均每周工作不超过40小时，执行不定时工作制度，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

3、甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定。

4、甲方应按国家规定，保证乙方的休息权利。

五、劳动报酬

1、甲方每月 日以前，以货币形式支付乙方工资，月工资为 元（其中财政补贴350元，用人单位支付 元），乙方在试用期内工资不低于当地最低工资。

2、甲方支付给乙方的工作报酬，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

六、保险福利

1、甲、乙双方应共同缴纳社会保险，甲方应为乙方缴纳的社会保险由县财政按规定进行补贴，乙方应按规定缴纳社会保险，乙方应缴纳部分可由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因公负伤医疗待遇按国家的有关规定执行。

3、乙方在甲方工作期间发生的工伤，由甲方按照有关规定承担工伤责任。

七、劳动纪律

1、根据生产需要，甲方可依法制定规章制度和劳动纪律。

2、乙方应遵守甲方制定的规章制度，遵守国家法律法规。

3、乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方视情节轻重有权根据

规章制度进行处理，直至解除本协议。

八、协议的终止、解除、变更的条件

甲方、乙方终止、解除或变更本协议，以及甲乙双方发生劳动争议的处理，按照河南省劳动和社会保障厅仲裁处监制的劳动合同书规定的内容执行。九、双方其他约定(不得违反国家法律法规)

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

老年人就业 就业合同大全篇六

甲方：_____ (企事业单位)
乙方：_____ (团中央有关部门、省级团委有关部门、团市(地)委、学校团委)

甲乙双方经平等协商，就合作建立共青团“青年就业创业见习基地”事宜签订本合同，以资双方共同遵守。

第一条 建立共青团“青年就业创业见习基地”，目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习，为其积累工作经验、提高就业创业能力创造条件，为企事业单位选人搭建平台。

第二条 本合同期限为三年，自20 年___月___日起，至20 年___月___日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

第三条 甲方愿在合同期限内，与乙方合作建立___个共青团“青年就业创业见习基地”，每个基地每年提供的见习岗位不少于10个。

第四条 乙方或乙方委托市(地)级、县(区)级团委按照甲方岗位需求招收青年，并选派到甲方进行见习，见习时间为2至3

个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条 见习期间，见习人员的见习活动包括业务培训和工作由甲方安排和管理，乙方予以协助。

第六条 制定见习管理制度，同见习人员签订见习协议。

第七条 安排见习人员具体见习岗位，见习期间可根据实际需要进行调整，但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位，也不应以短期劳务用工为主要目的安排见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理，有权要求见习人员遵守企事业单位各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于_____元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员政治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同

协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单(包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业(技能)等信息)，组织见习人员到甲方进行见习。

第十五条 在甲方未能履行本合同规定的义务时，乙方有权终止本协议，撤销基地牌匾。

第十六条 乙方教育见习人员对涉及甲方的技术和商业等秘密进行保密。

第十七条 本合同经甲、乙双方授权代表签字并加盖甲乙双方公章生效。

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或终止本合同。

第十九条 甲、乙双方如发生争议，应友好协商解决，如经协商未达成一致的，任何一方均可将该等争议提交有管辖权的人民法院裁决。

第二十条 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲、乙双方各持一份，另一份由乙方报送团中央备案。

甲 方(盖章)： 乙 方(盖章)：

代表人(签名)： 代表人(签名)：

年 月 日 年 月 日

老年人就业 就业合同大全篇七

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资

或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点

从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；

其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 甲方出资, 为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定:

1□

2□

3□

(四) 其他事项的约定:

1□

2□

3□

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜, 双方可另行协商解决, 与今后国家和本省有关规定相悖的, 按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方: (盖章)

法定代表人或主要负责人: (签名或盖章)

年 月 日

乙方：(签名)

老年人就业 就业合同大全篇八

乙方：(学生填写)

丙方： 大学就业指导办

一、乙方暂缓就业时间为 年 月 日至 年 月 日。

二、暂缓就业期限内，乙方的档案委托甲方保管，乙方须将有效联系地址及电话通知甲方；乙方的户口(入学时户口未迁入学校的按《关于做好普通高等学校学生户籍管理工作的通知》(教毕[]号)有关规定办理)及党团关系及材料按规定保留在丙方，丙方负责提供用人单位所需乙方在校期间或在暂缓就业期间行为表现等鉴定材料。

三、暂缓就业期限内，乙方应每月一次向丙方所在院系汇报有关情况，党员要交思想汇报，参加组织生活。乙方可以参加丙方举办的各种类型的招聘活动，获取用人单位的需求信息，与用人单位进行双向选择，以及获取丙方提供有关就业的其他服务。

四、暂缓就业期限内，如乙方需要升学(出国留学除外)或报考公务员时，甲方负责为乙方出具与升学有关的和报考公务员有关的证明，乙方须持本协议书及毕业证到甲方办理；如乙方需办理《失业证》、《结婚证》、《计划生育证》或申请出国留学等手续，必须终止本协议，将档案、户口及其关系转回生源地毕业生就业主管部门，由生源地按相关规定办理相关手续。

五、暂缓就业期限内，乙方回生源地就业的，凭本协议书到甲方办理派遣手续；乙方在非生源地落实就业单位的，凭本协

议书及当地毕业生就业主管部门或省直及中央驻粤单位接收证明到甲方办理派遣手续。

六、暂缓就业期限内，乙方在非生源地落实单位或回生源地就业经批准办理了派遣手续的，凭报到证及本协议书到甲方办理档案转递手续。甲方在五个工作日将乙方档案交由机要部门转递(特殊情况除外)，如乙方未交回转递资料而造成档案转递延误，由乙方承担一切责任。乙方在联系用人单位时，如对方提出调档查阅的，广州地区的用人单位请乙方通知用人单位到甲方审阅；广州以外地区的用人单位乙方可凭本协议书及当地毕业生就业主管部门调档证明到甲方办理借档审阅手续。(注：借档要在一个月内归还，逾期不还视为放弃本协议，甲方有权作出适当处理，一切后果由乙方承担。)

将报到证交由丙方，由丙方连同户口、党团关系一并寄回生源地，一切后果由乙方承担。

八、暂缓就业期限内，乙方必须严格遵守法规法纪，如果乙方有违法违纪以及民事纠纷、劳务纠纷。债权债务纠纷，所引起的法律责任及后果自行承担，与甲、丙方无关。乙方被劳动教养或犯罪被追究刑事责任的，甲方有权取消其暂缓就业资格，将乙方档案转口生源地地级市毕业生就业主管部门，户口关系和党组织关系及材料按本协议第七条中关于未落实单位毕业生的规定办理。暂缓就业期间，医疗费用、人身意外伤害费用，乙方个人承担。

九、逢周二、五办理上述相关手续。

十、本协议一式三份(须粘贴有与档案一致的条形码)，甲方委托丙方签署，甲、乙、丙叁方各执一份。协议书自丙方将本协议书及乙方档案在规定时间内移交给甲方之日起生效(档案未到甲方，此协议无效)。

乙方签章： (学生填写)

老年人就业 就业合同大全篇九

一、接待规范

凡有来宾，公司人员都要热情接待，笑脸相迎，并用“您好”、“请坐”等礼貌用语接待，待客人就座后，要倒茶倒水。

来客临别时，要用“慢走”、“再见”等礼貌用语送行。

客人与公司人员谈话中间，无关人员不得吵闹或随便插话。

未经许可，不得随便进入总经理室和财务室。

二、电话制度

1、凡接电话者，接机首先说“您好!这里是_____贸易有限公司”。

2、除工作需要外，公司人员不得随便使用公司电话聊天。

3、工作和业务需要外，公司人员不得随意拨打长途电话，若有违例者，从工资扣除所打电话费的三倍。

4、若有来电被叫者不在公司，要做好来电记录，包括来客姓名、电话、有何事等。

三、卫生制度

公司人员要讲究个人卫生和公共卫生，衣着整齐、端庄，办公用品要摆放整齐，不得随便乱丢乱放，随地丢弃杂物。

四、请假制度

1、公司人员在工作时间不得随便离岗或脱岗，不得迟到或早

退，违反一次警告，违反两次扣除工资10元，以此递增。

2、公司人员一般不准请事假。

若有特殊情况，可写书面申请，经批准后，方可请假，并扣除请假天数的工资。

五、财务制度

1、业务部门支付各类款项时要填写资金审批表，并提供相应的付款依据，经主管会计、公司领导审核签字后，出纳方可办理付款。

2、各项费用的报销要填写相应的报销审批单。

报销审批单必须以真实、合法的原始发票为依据，原始发票不得涂改、伪造。

财务人员应加强费用报销的审核工作，对不符合规定和越权审批的，一律不予报销。

若有违反者，扣除相应报销款项和当月工资。

六、派车制度

1、公司汽车由领导统一安排，未经许可，不得随便借车、出车。

2、公司汽车谁开车谁负责，若有不必要的磕碰或损坏，由开车人负全部责任。

3、汽车要定时保养检测，开车人要不断地检查车的机油、刹车等部件，遇有情况要及时排除或汇报。

七、人事异动

1、凡新招聘的员工，在办理入职时需携带：身份证复印件一份、学历正本、健康证明、2寸白底彩色照片两张、工资卡一张等。

劳动合同必须具备劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件以及违反劳动合同的责任等条款，建议企业与员工签订劳动合同时，可以先咨询专业的律师，或者查阅好相关法律问题，避免引起不必要的劳动纠纷。

2、员工入职后的一个月内，单位要与员工签订劳动合同，并办理相关社保手续。

3、试用期员工要辞职的，需提前3天提出申请，正式员工需要辞职的，需提前30天提出申请。

4、员工有劳动法、民法典规定的辞退条件的，公司可以按照法律的规定与员工解除劳动关系，并不支付补偿金。

八、工资制度

1、员工每月的工资定于下个月的_____日发放。

2、员工工资通过委托_____银行转账的方式支付。

公司名称：

制定时间：