

# 最新烧烤店承包合同(优秀8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 2023年烧烤店承包合同大全篇一

乙方：

性别： 出生年月日：

民族： 文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任 职务，进行 菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

第三条：工作时间

- 1、每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。
- 2、甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

#### 第四条：劳动报酬及待遇

- 1、乙方每月基本薪金为人民币 元，发放时间为每月16日发放上月工资。
- 2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。
- 3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

#### 第五条：甲方的权利与职责

- 1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。
- 2、甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。
- 3、由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。
- 4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

#### 第六条：乙方的权利和职责

- 1、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

2、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

3、乙方必须无条件遵守甲方管理制度，如果乙方违反劳动纪律给甲方造成损失的，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

4、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

5、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

6、乙方在入职后需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资的30%，并在第一个月扣除。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

7、若双方中止协议时，乙方需提前 天通知甲方，或在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。

#### 第八条：违约责任

1、 乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、 乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第九条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第十条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

# 2023年烧烤店承包合同大全篇二

## 一、导师的职责

- 2、尽自己的所能传授给徒弟技术和技能，努力使徒弟早日出师；
- 3、手把手，言传身教，从基本的技术要领和知识教起，不马虎；
- 5、保证严谨地教学，对学徒严格要求，严格训练，达到严师出高徒；
- 6、做到胸怀宽广，真心待徒，切实把自己的一技之长传授给徒弟；
- 7、热心待徒，对徒弟提出的疑难问题，耐心解答，有问必答；
- 8、要全面了解和掌握徒弟的思想、技术等情况；

## 二、徒弟的责任义务

- 1、尊重导师，心甘情愿地跟导师学习；
- 2、尊重导师，谦虚好学，勤学好问，服从导师教导；
- 3、勤奋刻苦，认真实践，不怕苦、累、脏，听从导师安排；
- 4、能主动帮导师分忧解难，帮导师做一些力所能及的事务；
- 5、善于观察，多动脑筋，认真回答导师的问题，经常向导师汇报；
- 6、力争通过学习，达到技术进步快，思想有提高，作风转变

好，安全无事故。

三、本协议书一式三份：导师和徒弟各一份，一份留公司存档备案。

签约人：

导师□xx

xxxx年xx月xx日

徒弟□xx

xxxx年xx月xx日

签证部门□xx县公安局业务用房项目部

## 2023年烧烤店承包合同大全篇三

乙方(劳动者)名称：

根据甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至乙方工作时间结束为止。此合同为无限期合同。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

### 三、工作时间

1、甲方保证乙方的休息权利；

2、甲方在可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

### 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资25日发放。

### 五、规章制度

1、甲方制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

3、乙方在工作和非工作期间内发生任何意外，突发事件，都由乙方自行承担，甲方不担负任何法律责任。

### 六、合同变更、解除和终止

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

2、本合同一式2份，甲乙双方各执一份。

# 2023年烧烤店承包合同大全篇四

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

## 第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

## 第二条 聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

(六)、乙方不得将店内菜品制作技术随意传授于他人，不得将店内秘制酱料提供于他人，否则甲方有权扣除乙方押金并终止合同。

(六)、严格执行单位的作息制度。

(七)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(八)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

### 第三条 工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资3000元，全勤奖金200元。

(二)、甲方在每月10日钱支付上月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

(五)、乙方迟到、旷工、规定外请假，均按本店制度扣除相应工资。

(六)、乙方每月有两天假期(假期不定在节假日、周末)。

### 第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，如乙方泄露本店配方及菜品制作过程，甲方有权解除合同并扣除乙方工资及押金20xx元。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并扣除乙方押金。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金20xx元。如遇特殊情况必须提前30天通知甲方，当月工资按天计算。

(五)、乙方需给甲方20xx元押金，如合同到期，乙方没有违约，甲方按时退还乙方。

## 第五条 双方约定的其它事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

## 第六条 附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年烧烤店承包合同大全篇五

为加强师资队伍建设，必须关注社会招聘教师队伍。那么签订招聘教师合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的招聘教师合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

## 一. 合同期限

1. 甲方聘任乙方担任课程任课老师，聘任期限为：
2. 合同期满关系自然终止。其中合同期满前一个月，经双方协商同意可以续订聘用合同。

## 二. 乙方的权利和义务

1. 要求甲方提供良好的教学环境。
2. 乙方授课期间保证教学质量和课堂效果。
3. 乙方按约取得授课报酬参照“聚成清大学习吧工资发放标准”
4. 乙方如因故不能按时上课的，须提前1天请假，经同意后方可休假，否则视为旷工，旷工一天扣除3倍当天工资，当月累计旷工3天以上按开除处理。
5. 乙方如因故要提前单方面终止合约，须提前30天通知校方，经审批同意，30天后方可终止合约，否则视为违约(违约后果：扣除当月工资)。
6. 在本辅导机构工作时间内，学生若受到伤害，则兼职教师应承担损伤费的10%，全职教师应承担损伤费的20%。
7. 乙方是我公司的(兼职/全职)教师。

8. 兼职老师实习期为一个月，实习期间发放当月工资的85%，实习期间不享受任何福利待遇。

### 三. 甲方的权利和义务

1. 要求乙方按教学计划完成授课，维护教学时的教学秩序以及保护学生的安全。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。
4. 按要求支付授课报酬，乙方当月工作日未满15个工作日，甲方有权延缓发放上个月工资。
5. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

### 四. 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方协商一致，本合同可以解除。
4. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 通过组织学生对授课质量进行评测或者经过家长反馈投诉达三次以上，乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有授课资历或能力)

(4) 乙方未经允许带走学生资源，单独重新与学生确立辅导关系的；

(5) 七天试用期内，甲方认为乙方不具备胜任岗位能力可无条件解除合同，并不用支付乙方劳动报酬。

5. 有下列情况之一的乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或不能完成教学计划的，需提供县级及以上医院的相关证明，并提前通知甲方。

## 五、清大学习吧工资发放时间

本辅导班教师工资结算以月为单位结算工资，每月号发放上一个月工资，并由辅导班通知领取，若遇15号为双休日，则顺延至下周一发放。

## 六、附则

1. 因自然灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本协议无法履行的另行处理。

2. 本协议自双方签订之日起生效，至乙方所辅导甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止。

3. 本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

第一条：经甲方审查，同意招聘乙方到甲方处从事代课教师工作。

第二条：甲方的权利义务

1、甲方可以按照国家法律、法规的规定和自己制定的相关规章制度对乙方进行管理。

2、甲方可以对乙方的相关证件(身份证、学生证)进行复印，对乙方的学历情况予以核实。

3、甲方应为乙方提供相关的教学设施、培训机会，并应协助乙方完成预先的教学任务工作。

4、对满工作量(12节课)的教师，每月发放工资1500元，结构工资、班主任费、效益奖和本校在编教师相同待遇。

5、甲方应在第三个月5日前，为乙方第一个月工资，一次类推。

6、如县政府招聘教师，在符合县政府招聘的条件下，甲方结合教育主管部门，优先安排乙方入编。

第三条：乙方的权利义务

1、乙方应如实向甲方提供自己的学历信息和相关身份证明。

2、乙方应当遵守《中华人民共和国教育法》《教师法》等国家法

3、乙方应当按照甲方规定的教学任务对学生进行授课，不得随意更改教学大纲，不得对学生宣讲任何不法的或者不健康的言论。

4、乙方应协助甲方对学生上课期间的秩序予以维持，对学生的人身安全进行保护。

5、乙方如想离岗，需在期末结束前向甲方提出要求。学期中非南和县政府统一招聘乙方不得无故离职和擅自辞职，违反本约定条款乙方应向支甲方违约金人民币1500元。

#### 第四条：其他相关问题

1、本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

2、因本合同履行过程中所产生的任何经济及法律纠纷，双方当事人可以协商解决。协商不成的，双方当事人均可向合同签订地人民法院起诉。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方当事人签字(或盖章)后即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

第一条：经甲方审查，同意招聘乙方到甲方处从事兼职教师工作。

#### 第二条：甲方的权利义务

1、甲方可以按照国家法律、法规的规定和自己制定的相关规章制度对乙方进行管理。

2、甲方可以对乙方的相关证件(身份证、学生证)进行复印，对乙方的学历情况予以核实。

3、甲方应为乙方提供相关的教学设施，对乙方的住宿应予以合理安排，并应协助乙方完成预先的教学任务工作。

4、甲方可以依照相关规定对乙方的教学任务进行考核，对考核优秀者予以人民币500元奖励。

5、甲方应当按照相关法律规定和本合同约定及时足额的支付乙方报酬。

### 第三条：乙方的权利义务

1、乙方应如实向甲方提供自己的学历信息和相关身份证明。

2、乙方应当遵守国家法律和甲方的相关规章制度，按照合同约定和甲方的要求及时完成工作任务。

3、乙方应当按照甲方规定的教学任务对学生进行授课，不得随意更改教学大纲，不得对学生宣讲任何不法的或者不健康的言论。

4、乙方应协助甲方对学生上课期间的秩序予以维持，对学生的人身安全进行保护。

5、乙方在甲方处担任兼职教师期间不得无故离职和擅自辞职，违反本约定条款乙方应向支甲方违约金人民币500元。

6、乙方有从甲方处获取报酬的权利，可以及时足额的要求甲方支付工资和相关奖励。

### 第四条：工作地点、工作时间、食宿情况

1、甲方聘请乙方从事兼职教师的具体工作地点为西安市蓝田县和渭南市蒲城县，具体工作地点如有变更甲方应在三日内通知乙方并和乙方协商解决。

2、乙方的工作时间从7月1日起到8月12日左右止，分为两个阶段，第一阶段从7月1日至7月15日，乙方具体工作内容为协助甲方进行招生工作。第二阶段从7月16日至8月12日，乙方具体工作是按照甲方的要求对学生进行授课。第一阶段乙方日工作8小时左右，第二阶段乙方日工作6小时左右。

3、乙方的住宿由甲方给予合理安排，用餐费用由乙方自理。

#### 第五条：工作报酬及工资支付方式

1、乙方的工作报酬为人民币1600—2200元，上述工作报酬不包括甲方给予乙方的提成。工资在乙方按照合同约定完成甲方规定的授课任务后甲方一次性以货币形式足额支付给乙方。

#### 2、关于工作报酬的具体约定

从7月1日至7月15日，乙方协助甲方进行招生工作阶段，乙方的工作报酬为40元/天，如果招生人数不够开班，乙方的工作报酬按本合同第五条第一项约定的工作报酬的60%计算。

#### 第六条：其他相关问题

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

#### 第七条：解决争议的方法

因本合同履行过程中所产生的任何经济及法律纠纷，双方当事人可以协商解决。协商不成的，双方当事人均可向合同签订地人民法院起诉。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方当事人签字(或盖章)后即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

# 2023年烧烤店承包合同大全篇六

法定代表人或负责人□xx

乙方（劳动者）姓名：

第一条：根据《□xxx劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致、公平、诚信原则签订本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

第二条：劳动合同期限从20xx年9月16日起至甲乙任一方因故无法持续合同日止。

第三条：乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

- 1、根据学校要求负责每天食品饭菜的烹饪、烹调加工。并负责检查食品、蔬菜及原辅料的质量，发现腐烂、霉变、过期等不安全的问题食品原料，及时汇报学校分管领导。
- 2、负责进行蒸煮食物、择菜、洗菜、切菜、淘米等食品粗加工和抬饭、端菜盆及各个学生食品饭菜分配。
- 3、学生就餐结束后负责对餐厨器具、淘菜池和洗碗槽（池）等餐厨设备设施进行清洗、消毒，并做好食堂环境卫生打扫、消毒等工作。

第六条：乙方应当遵守国家《食品安全法》、《食品从业人员操作规范》的相关规定及甲方的劳动纪律、规章和制度、职责。

第七条：甲乙双方可以随时终止劳动合同，终止劳动合同时应结清劳动报酬，交接相关物品和工作事宜，但终止合同应提前一个月通知对方。

第八条：甲乙双方的其他约定：

- 1、乙方必须持有效健康证上岗。（此项学校统一办理）
- 2、乙方必须按时上岗，以保证师生按时进餐，具体时间为：早饭7：00；午饭12：00；晚饭6：00。若一月内迟到次数超过三次，本月全勤奖金取消。乙方早晚饭可酌情轮流上岗，午饭必须二人同时在岗。且工作期间要团结合作，不可推诿责任，借故耽误工作。
- 3、乙方遵守甲方规章制度，服从学校食堂分管领导及相关管理人员的安排，做好学校安排的食堂有关餐饮服务管理工作，坚守岗位，尽职尽责。
- 4、乙方随时保持个人卫生（勤剪指甲、勤洗头、勤换衣服、上班前对手进行清洗消毒、必须穿工作服上班）和食堂清洁，保证食品卫生安全，杜绝事故发生。
- 5、若因乙方失职或违反操作规程而给学生或甲方造成损失，则乙方应承担其责任。
- 6、乙方工作期间发生病事假，乙方担任的工作可由另外一人代理，工资也一并由对方领取。
- 7、乙方工作期间注意安全，若因自身因素或违反操作规程发生任何安全事故由乙方自行负责，甲方不负任何责任。

第九条：本合同期满或一方终止，除应付的工资之外，乙方无权要甲方给予任何经济补偿。

第十条：本合同签字或签章证生效，一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章□XX学校

法定代表人或负责人□xxx

乙方：（签字）

合同签订时间□20xx年xx月xx日

## 2023年烧烤店承包合同大全篇七

乙方：

### 一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 月 个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的工资为： 元/月，乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。 4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90 %以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、

节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项： 1、乙方须保证 年 月 日前人员到位；每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)： (签字)

签约代表人：(签字) 身份证号码

职称： 户口所在地地址：

年 月 日 年 月 日

## 酒店厨师雇佣合同范本二

1. 聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_。

### 2. 工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

### 3. 聘用期限，工作时间和假期

(2)工作时间：按\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时。

(3)节假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

#### 4. 住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

#### 5. 雇员出入中国和\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6. 一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7. 雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8. 聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9. 在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10. 雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11. 本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12. 本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇员：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

酒店厨师雇佣合同范本三

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

## 三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约

定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

#### 四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

#### 五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_

## 2023年烧烤店承包合同大全篇八

乙方：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共 个月。

（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于

变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即”外派用工“的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（4）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

（5）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履

行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

2、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日