

最新销售领导思想汇报 领导干部个人工作思想汇报(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新销售领导思想汇报 领导干部个人工作思想汇报(5篇)篇一

我一直重视加强学习和党

性修养，努力提高理论素养，要求自己精神境界要高，政治上要强，树立正确的世界观、人生观和价值观。做到了严格遵守党的政治纪律，以大局为重，以党和人民的利益为重。

(一)理论学习求深求真

一是认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的xx届三中、四中全会精神，还学习了雍宗满同志先进事迹和《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例(试行)》，学习了《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国行政许可法》、《中国人民政治协商会议章程》、《达州市关于行政机关行政过错责任追究制暂行办法》以及其它林业法律法规及业务知识。在学习中突出系统性，掌握其科学体系；二是积极参加县委中心组的学习和讨论，并撰写学习心得体会；三是平时尽量减少事务应酬，不管工作再忙，每天都要挤出时间学习，特别是利用晚上和节假日学习？br在学习和工作中，我运用邓小平同志实事求是的立场、观点和方法，研究新情况，解决新问题，坚持不唯书、不唯上、只唯实，用理论指导实践，在实践中得

到了较大提高，从理论上的成熟走向了政治上的成熟，增强了执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

(二) 党性锻炼求严求强

我坚持党性锻炼，按照领导干部要讲政治的要求，在政治上始终与县委保持高度一致，在大是大非问题上，做到头脑清醒，政治坚定。坚持顾全大局，主动积极向党组织领导和县委请示汇报工作。通过认真严格的党性修养，增强自己的政治素养，自觉做到个人服从组织，下级服从上级，尊重爱护同志，努力维护党的团结和统一。

二、坚持民主集中制

坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的民主集中制原则，凡重大事宜都经集体研究作出决定，并坚决贯彻执行，没有特殊更没有特权。一是彻底改变了多年以来班子成员团结不够、合力不强的状况，形成了相互支持、团结协作，密切配合的良好局面。二是根据工作需要，对班子成员进行了分工，实行分工负责制，明确了分管工作和职责。三是工作分工不分家，相互支持，团结协作，密切配合，形成整体合力，将林业事业推上了新的台阶。四是经常开展批评与自我批评，按时召开民主生活会，在领导班子中形成了大事讲原则，小事讲风格，思想上常交流，工作上常商量，感情上常沟通的科学管理和民主决策的良好氛围。

最新销售领导思想汇报 领导干部个人工作思想汇报(5篇)篇二

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

（2）掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

（3）管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

（4）缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

（1）树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

（2）加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工

明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3) 完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4) 加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

最新销售领导思想汇报 领导干部个人工作思想汇报(5篇)篇三

你们好！你们辛苦了！律回春晖渐，万象始更新。我们即将告别成绩斐然的20__年，迎来充满希望的20__年，值此我谨代表__工艺家具有限公司总经办向全体员工的努力进取和勤奋工作致以深深的谢意！祝福大家在新的年里和气致祥，

身体健康，家庭康泰，万事如意！

回首不平凡的20__年，全体员工以高度的责任心和饱满的工作热情与公司共同面对困难，战胜困难，不辞辛劳加班加点如期交货，涌现出一批优秀员工代表，使公司以诚信赢得客户的更加青睐，保持订单的稳定。在大家的努力下，20__年我们出柜量突破1000个，我们又一次荣获“杭州资信评估3a等级”、“__市重点工业企业”、“杭州市外贸出口优秀企业”、“浙江省林业龙头企业”等等殊荣。这是我们全体文通人奉献智慧和付出辛劳的成果。值此我再一次向大家表示最衷心的感谢和最真诚问候。

机遇与挑战同在，困难与希望共存。我们站在20__年新的起跑线看到了希望，看到了明天的更加辉煌，然而新的跑道也充满这坎坷，需要我们克服过去的不足。我们要加强品质观念，严格控制不良返工率；加强成本意识，真正做到物尽其用；提高作业技能，充分发挥员工的潜力，极大的推进生产；加强思想素质、管理理念的培训。我相信我们文通人能做到，一定能做到。

十载风雨身后事，策马扬鞭向前看。我们__人以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天！“山高人为峰”，让我们在新的一年里勇攀高峰！

最后，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福！祝愿文通的明天更加美好！谢谢！

最新销售领导思想汇报 领导干部个人工作思想汇报(5篇)篇四

尊敬的党组织：

带着眼睛“看实情”。下基层的最大价值，就在于调查研究，用自己亲身体会和独特视角，发现别人没有发现的问题。领导干部要带着一双明亮的眼睛，深入基层，认真仔细地看。了解到基层的东西多了，工作才更有针对性，才能避免盲目性。

带着耳朵“听实话”。我们经常碰到这样的情况，基层群众碰到一个爱听他说话的干部，总是絮絮叨叨说个没完。因此，下基层要和群众做知心朋友，一方面要耐心聆听群众诉求，了解其生产、生活中存在的各种困难；另一方面，要广开言路，虚心听取基层群众提出的建议。

带着双手“做实事”。有一句下基层的口号说得好：“脚下沾有多少泥土，心中就会沉淀多少真情。”下基层不能“走马观花”，要带着双手下基层，做到谋事有想法、遇事有办法、做事有妙法，能解决实际问题，推动工作落实。

带着嘴巴“问实效”。总理曾经说过：“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应是衡量政府工作好坏的唯一标准。”领导干部下基层，要尊重群众、听取民意，多站在人民群众的立场上想问题、看事情，要多问问“群众满意不满意”，把群众的满意度作为评判标准来改进自己的工作，真正做到在“错位”的地方“正位”，到“缺位”的地方“补位”。

最新销售领导思想汇报 领导干部个人工作思想汇报(5篇)篇五

同志们：

集团工作会议开得很好。好就好在这次会议是在集团实现“十二五”顺利开局，有望在全省率先进入世界500强，转

型跨越发展面临新形势、新任务的情况下召开的一次大会。好就好在这次会议既是一次总结成就、鼓舞士气的大会，也是一次分析形势、理清思路、部署工作、落实任务的大会，更是一次落实省政府一系列工作部署，开创集团转型跨越崭新局面的动员大会。好就好在做了一个很好的工作报告。报告对的工作进行了认真细致的总结，对“十二五“期间的发展战略和工作路径有了更明晰的要求，对集团面临的形势进行了客观深入的分析，对的工作进行了科学合理的安排。报告体现了集团领导班子的集体智慧、集体意志，体现了对集团当前和今后一个时期一些重大问题的准确把握。贯彻落实好这个报告，对集团转型跨越发展具有十分重要的意义。刘平同志的安全工作报告总结成绩，吸取教训，实事求是，安排部署措施有力，有很强的可操作性。各级公司、各级部门必须组织干部职工认真学习，领会报告的精神，把握报告的精髓，真正把思想和行动统一到集团公司的部署上来，统一到集团发展大局上来。

，在、省政府和省国资委的正确领导下，集团广大干部职工发扬迎难而上、负重爬坡的精神，凝心聚力、艰苦奋斗，圆满完成全年各项任务，主要经济指标实现“满堂红“。集团营业收入1580亿元，成为全省首家收入突破1500亿元的企业，提前4年实现了我们原定“十二五“末跻身世界500强的目标。这既是集团的一件大事，也是省里的一件大事，是、省政府推进全省经济转型跨越发展的一大成果。一年来，袁纯清书记、王君等省政府领导对集团公司的的工作给予了极大的关注，袁书记多次深入集团调研指导工作，要求并鼓励我们打造煤炭物流的“巨无霸“；金道铭副书记、李小鹏常务副等领导以及国资委、国土厅等省直部门都对集团发展给予了巨大的关怀和支持。

过去几年，集团坚持立足地方经济这个“切入点“，积极履行国有大型企业的社会责任、政治责任，通过融入地方经济，嫁接地方优势产业、优势资源；通过嫁接地方优势产业、优势资源，聚合人力、财力、物力资源；通过聚合各种要素资源，

做实做大做强三大支柱产业，实现与地方经济共同发展，形成了“融入地方—聚合资源—发展自己”的独具特色的核心竞争力。

中央经济工作会议强调：世界经济总体上仍将面临十分严峻复杂的形势，国内经济发展不平衡、不协调、不可持续的矛盾和问题仍很突出。在全省经济工作会议上，省政府把确定为“项目落地年”，要求加快实施“双千亿”工程。作为承担全省“双千亿”工程的重点企业，加大投资力度，抓好项目落地建设，既是省政府对我们的殷切期望，也是我们义不容辞的责任和义务，更是我们完成“双千亿”工程，实现转型跨越发展的必然选择。

一要调整以行政区划为主的管理体制，实行“区域化公司+专业化管理”。区域公司是集团切入地方经济的关键节点和融入地方经济的重要纽带。构建以市公司为运营管理中心体制，是集团公司总结近年工作经验做出的一个重大战略决策。实行“区域化公司+专业化管理”，就是要构建以市公司为运营中心，以三大支柱产业的专业化管理为主线，以矿、厂(场)、站标准化管理为重点的管理体制。各区域公司，一是要进一步加强战略研究，以集团整体战略为依据，立足区域优势，明确自己的发展路径和发展重点，明晰在集团战略中的分工和定位。二是要坚决打破县域行政区划的界限，实施区域内机构、业务、资产、人员整合，发掘县(区)公司的优势，实施市域一体化统筹、一体化布局、一体化运营，推行专业化分工、专业化协作、专业化管理。三是要建立产业链条上下游企业之间的内部市场化管理机制，推行企业内部模拟市场运行。四是要优化管理模式，借鉴长治、临汾等公司在管理模式创新方面的好经验、好做法，开展管理模式优化的试点工作，加快构建“三化、两线、一平台”的管理模式，建设涵盖三大产业、支持区域公司管控的信息平台；建立由管理线、业务线构成的线状管理架构；实现管理的制度化、流程化、标准化。

二要实施全面计划管理、全面预算管理和全面质量管理，也就是企业最基本的“三全管理”。计划管理是企业的重要基础，是实现企业战略目标的子目标、子计划，是确保规范化管理的前提。预算管理是企业经营风险的第一道门槛，更是项目运作的必备环节和基础。质量管理是商品经济的基础，是企业管理的必修课，没有质量管理的企业是不合格的企业，更是没有品牌、没有信誉的企业。各单位都要把“三全”管理纳入今年企业管理的重点，从体制、机构、标准、制度、考核上予以保证。

三要进一步强化标准化、精细化管理。实行标准化、精细化管理是提高企业管理能力，缩小与行业内先进企业差距的一个重要手段，也是改善集团管理工作的一个重要途径。要进一步加强领导决策程序的标准化、生产指挥的标准化、现场管理的标准化、岗位操作的标准化，通过优化、完善管理标准，提升管理水平。要进一步实行对标管理，一方面要开展内部对标，相互学习，相互提高；另一方面要开展外部对标，和国内外同行业先进企业对标，比基层基础管理，比队伍建设，比指标的先进性。在对标中寻找差距，缩小差距，直至赶超先进，做出示范，做出样板。

一要强力推进三个产业支柱健康发展。发挥煤炭产业的基础作用。现代化的煤炭生产是集团的基础产业、主体产业，做实了煤炭生产，就做实了集团的基础，就稳住了集团发展的基本面。我们必须坚持“办大矿、办安全高效矿、办现代化本质安全型矿”的办矿理念，坚持“系统合理—简单化，装备精良—现代化，管理严格—制度化，操作规范—标准化”的办矿原则，按照“六大阶段性目标”的要求，把重点达标矿井建设好，把高效示范矿井运营好，保持煤炭生产和效益强劲增长。

发挥煤炭物流、贸易经销的支撑作用。集团营业收入的70%靠贸易经销，70%的人员从事贸易经销事业。真正实现“买进—卖出”式的贸易经销，真正实现专业化的物流服务仍是集团

公司转型跨越发展需要破解的重大课题，仍是我们必须知难而进、知难而上的战略领域。要认真领会贸易经销、专业化物流是服务业，“服务“是这一产业的精髓、核心竞争力。“服务“是贸易经销、物流业贯穿始终的链条，没有服务的意识，没有服务的行为，没有服务的体系和制度就没有这一产业的生存和发展。因此，我们首先要确立“服务“意识，这是我们攻克物流贸易难题的第一要务。其次是要坚定不移地走“以贸易带物流，以物流促贸易“的发展路径，利用公路经销的职能，尽快把采购做实，把“点对点“的物流配送做实，把销售做实。第三是要建立物流服务体系，加快建设物流服务节点，打造集采购、洗配、仓储、配送、集散、销售于一体的物流供应链，保证增值服务，获取服务效益。

发挥多元产业的引领作用。围绕集团煤炭生产和煤炭物流主业，依靠各级政府的支持，我们业已形成以煤为基、多元发展的格局。形成了焦炭化工、电力生产、装备制造、房地产开发、文化旅游、后勤服务、非煤矿山、投资金融等多元发展的板块。我们必须改变各产业板块分散运营、粗放管理、各自为政、随意发展的现状，改变多数非煤项目上马前“技术领先、效益可观“的可研报告草草通过，上马中的超概算、超工期建设，上马后长期亏损经营的局面，要确立“板块化经营、专业化管理、新型化引领“的基本思路，通过整合重组，归并同类产业，淘汰落后，形成产业板块，通过专业化的管理，真正实现多元产业有效益、有规模、有引领，起到促进集团转型发展的支柱作用。

二要强力实现重点项目建设落地、推进。项目是发展的支撑和依托，是人才、资金、技术、管理的集结点，是集团三大支柱产业快速推进和“双千亿“工程的具体体现。今年是、省政府确定的“项目落地年“，也是我们三大支柱产业具体项目落地的推进年。今年，集团确立计划项目154个，总投资300亿元。其中，重点项目85个，总投资205亿元。各单位、各部门都要围绕重点项目落地、建设开展工作，要以非常之策、非常之力、非常之为，在项目建设上取得突破，实现计

划目标。要把85个重点项目层层分解到单位、分解到人头，建立项目负责人、项目督办人、项目跟踪服务人制度，并纳入专项考核，奖优罚劣。集团公司每两月召开一次项目推进汇报会或现场观摩会，要形成“围着项目转、盯着项目干”的氛围，把“项目落地年”真正落到实处。

一是要进一步加强各级领导班子建设。培育和打造企业核心竞争力，增强集团执行力、落实力，领导班子是关键。目前，我们的少数领导干部存在着精神懈怠、萎靡不振、工作漂浮、得过且过的现象；存在着讲关系不重原则、论亲疏不看是非、谋私利公私不分的问题；个别班子各自为政、各搞一套、拨弄是非、不讲团结，闹独立不讲协作、搞专断不讲民主、搞虚假不讲诚信，吃吃喝喝、拉拉扯扯、吹吹拍拍、团团伙伙。在群众眼里这样的班子没有威信、没有凝聚力、更没有战斗力和执行力。这样的班子根本谈不上带兵打仗，谈不上带领职工群众干实事、谋发展。因此，必须加强领导班子建设。首先，要加强领导班子思想政治建设，强化党的基本理论学习，牢固树立宗旨意识，既要兢兢业业为官，更要勤勤恳恳干事，踏踏实实做人。要树立“官”为集团转型跨越而做，“事”为集团转型跨越而干的思想意识，围绕打造和培育集团核心竞争力，促进集团转型跨越发展，建设过硬的领导班子。其次，要加强民主集中制建设，规范议事规则和决策程序，提高决策的科学性、合理性，坚决杜绝随意决策、盲目决策，形成团结协作、高效运转的工作机制和管理机制。再次，要加大干部人事制度改革力度，坚持“六个优先”的用人导向，围绕集团核心竞争力的培育和转型跨越发展的大局识别干部、考验干部、选拔干部，切实把优秀干部选派到转型跨越发展的第一线，选派到有利于集团核心竞争力形成的关键岗位。第四，要优化各级领导班子配备，按照集团三大支柱产业发展的实际，全面优化班子的知识结构、年龄结构和专业结构，进一步配齐、配好、配强各级领导班子。年龄上做到梯次配备，专业知识上做到类型齐全，气质上做到求同存异，增强班子的整体合力。

二是要进一步加强干部队伍建设。“路线方针确定以后，干部就是决定的因素。”“培育和打造企业核心竞争力，实现集团“十二五”宏伟蓝图，干部队伍的执行力、落实力起决定性作用。各级干部必须振奋精神，要有精气神。当前，我们有些干部精神不振、状态不佳的问题十分突出，对工作没有激情，对事业没有热情，对群众没有感情，在其位不谋其政，当其政不尽其责。这种精神状态是我们发展的最大危险、最大障碍。面对发展大局，一定要有一股想发展、谋发展、干发展的干劲，在干事业中体现自己的价值；面对困难和挑战，一定要有一股闯劲、一股钻劲和一股韧劲，不达目的不罢休；面对工作中急需解决的问题，一定要有迎难而上、敢打硬仗的精神，不退缩、不气馁，谋求破解之策，寻求制胜之道。各级干部必须增强能力，要有真本事。提升能力素质是干部队伍建设永恒的课题。不要认为“提拔”了就能“提升”了，不要以为有了“任职”就有了“素质”，有了位子就有了本事，“知识恐慌”、“本领恐慌”十分可怕。因此，要自觉学习、善于学习、不断学习，提升自己研究经济运行规律，把握工作大局，发现、挖掘、利用身边资源的决策能力，提升自己处理复杂局面，解决疑难、棘手问题，破解工作难题，掌握工作主动的能力。各级干部必须讲团结，要有亲和力。要搞好班子团结，搞好上下级的协调一致；要真正关心群众、关心职工，想职工所想、急职工所急。必须增强集团意识，要讲大局，要敢于冲破既得利益、部门利益、局部利益的束缚，以集团根本利益和长远利益为出发点推进工作、推进改革、谋划发展、加快发展。各级干部必须强化责任意识。面对千头万绪、纷繁复杂的工作任务，要树立坚定的责任意识，坚定对党负责、对集团负责、对员工负责的历史使命感、责任感；必须落实责任，对安全工作负责、对项目建设负责，对企业管理负责，对转型发展负责；必须养成坚决按规矩办事、按号令行事的良好作风；立足本职、恪尽职守，兢兢业业为企业谋事干事。

三要大力加强作风纪律建设。良好的作风纪律是培育和打造企业核心竞争力的重要保障，也是提高集团干部队伍执行力、

落实力的重要保障。集团绝大多数干部的作风纪律是好的。但也不能否认，在个别地方、个别干部身上，“吃、拿、卡、要”的不良风气仍然存在，心浮气躁、急功近利、作风不务实、工作不踏实，哗众取宠的不良风气仍然存在，严重败坏集团形象的事情仍然时有发生。个别人的歪风邪气不刹，集团的良好风气就不可能长久，核心竞争力的培育就是一句空话。为此，我们必须下大力气，深入开展“正风肃纪，优化环境”活动。要建立和完善廉政风险防控体系，形成廉政建设长效机制，特别要加强煤矿兼并重组、投资决策、安全生产、财务管理、招投标和干部选任等重点领域和关键环节的监督管控。找准容易滋生腐-败的关键部位和薄弱环节进行风险排查、风险防控，力求阵地前置、关口前移、禁于未萌、见于未发，构建起拒腐防变的坚实防线。要抓好效能监察，将煤矿项目、工程建设项目等企业重大事项、重点工作列入效能监察范围，实施全过程监督检查。要进一步强化各级机关部门的作风纪律建设，严格执行“五个不准”，狠刹“三股歪风”，通过正风肃纪，优化集团发展环境，形成作风纪律建设的长效机制。

四、培育和打造企业核心竞争力，必须加强文化建设，增强企业的创新力

一要实施人才强企战略。创新是企业永恒的主题。人才资源是企业创新的第一动力，是企业创新力、核心竞争力的根本。当前，人才短缺已经成为集团转型跨越发展的瓶颈，成为集团亟待解决的当务之急。我们必须大力实施人才强企战略，全面开展人才素质提升工程。一是必须树立“人人都是人才”的正确人才观，充分认识到人才问题关键是使用，必须采取切实措施，创造良好的用人机制和环境，做到用人所长，人尽其才，才尽其用。二是必须树立“短期靠引进，中期靠培训，长期靠培养”的理念，重点引进集团三大支柱产业急需的领军型人才、专家型人才，经营管理、市场营销等高技能人才，通过引进一个人才，带出一个团队，推动一个项目，促进一个产业，形成一个“增长点”。要做好人才储备，但

绝不能事事都靠引进，动不动就招人。要把重点放在人才的培训、培养上，通过人才的培训、培养，建立良好的人才成长环境，实现人才素质的提升。

二要抢抓山西综改试验区的机遇，争取政策支持，大胆先行先试。创新问题首先是一个解放思想的问题。只有解放思想才能把握机遇，只有大胆先行先试，才能不断增强企业的创新力。当前，省政府有关部门高度关注集团的发展，我们务必把握省综改试验区的机遇，积极争取省政府和相关部门的大力支持，推进集团创新力和核心竞争力有一个大的飞跃。主要是要做好与相关部门的沟通协调工作，力争在集团煤炭后备资源储备，授权集团组建专业化矿区灾害生态治理公司，推进物流体系建设和集团上市等事关集团发展大计的重点工作上，取得有力的政策支持。

三要大力发展文化产业，培育企业文化，打造企业核心价值观、核心理念。文化产业是提供精神产品的重要产业和集团发展的重要方向。要加大文化产业投资、建设的力度，加快发展新型文化业态，重点加快长治黎源文化创意产业园区的建设，把园区建设成集团文化产业的基地，打造成集团文化产业的强势品牌。

企业文化是企业核心竞争力、创新力赖以生长的土壤。必须加强企业文化建设，努力实现企业文化与企业发展战略的统一。要确立“以人为本、服务社会“的企业核心价值观，构建“安全为天“的安全文化，用文化来营造环境、约束行为，实现企业的本质安全。要构建“人文和-谐“的和-谐文化，丰富民-主建设工作载体，推进企务公开，大力开展重点产业、重点工程劳动竞赛活动，促进职工素质的整体提升。要建立企业发展成果惠及员工的长效机制，重点抓好改善职工住房条件、解决职工子女就业、提高职工工资福利待遇。

同志们，集团发展的蓝图已经绘就，的目标、任务已经明确。我们要继续发挥敢想敢干，奋勇争先的精神，发扬成就，再

创佳绩，以更加优异的成绩迎接党的胜利召开！

谢谢大家！