

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作 工作总结以及工作计划(通用8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作 工作总结以及工作计划篇一

在我院将近两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候；从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终保持在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

一、坚持人才培养力度加大，提升人员素质。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务学习十次，各科每月坚持学习2次；护理查房每科二次，全院大查房一次；每月护理技术考核一次，全部合格率100%；三基理论全院培训一次，考核一次；积极开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效；继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，

使我院的管理水平有了大的提升。

二、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的积极性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了积极的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

三、一年中存在问题主要有以下几个方面：

1. 护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。
2. 护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。
3. 科研工作是护理管理的薄弱项目。
4. 护理人员整体工作能力还有待提升。
5. 流程及问题管理工作不到位。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作总结以及 工作计划篇二

积极鼓励专业技术人员结合临床搞好科研工作，为临床一线科研人员创造了宽松的科研环境，如：皮肤科付主任xxx博士的国家自然科学基金资助项目正式启动。

今年我院获xx科技成果奖共9项，其中二等奖3项、三等奖6项，一项获省卫生厅新技术引进二等奖；有十一项确立为xx市科技课题，三个确立为市指导课题；全院专业技术人员发表论文216篇，其中在国家核心期刊发表39篇。

1、对省重点专科□xx市重点学科、重点专科，在设备购置，人才外出进修学习、学术活动、科研课题经费上给予大力支持。

2、对年-年我院第二周期重点人才进行动态管理，定期考核，在第二周期的16名重点人才中，绝大部分能够积极进取，开展新业务，结合临床开展科研、积极带教，但也有少说同志成绩平平，我们提出警告，并通过动态考核的方式奖优汰劣。

医院教学水平直接反映一所医院的动态实力，我院在临床带教方面：

1、注重培养一批中青年（45岁以下学历层次较高）教师队伍。

2、坚持带教骨干集中备课，发挥教学科秘书作用。

3、做好实习生、进修生的带教和管理。今年共接收实习医生158人，护士实习193人，进修医生96人，护理10人，并评选出优秀实习学生□xxx获xx医学院优秀讲课标兵□xxx获优秀奖。2人申报兼职硕士生指导教师。（12名硕导）

4、眼视光学专业是xx医学院临床三系，独立承担教学集体。

5、获xx医学大学临床实习中期检查一等奖。

完成省级医学教育项目3项（妇产科、眼底病、耳鼻喉）800人次参加学术交流。参加国际学术会议5人次。全国学术会议56人次，省级64人次，外出进修9人次，邀请加拿大、德国专家来院讲学。选派优秀骨干到xx等进修、学术交流。

1、科教科、医务处组织了5场998人次的三基本考核，剑术率98%。夯实基本功，提高中青年医师业务素质。

2、健全住院医师规范化培训工作（26人），第一阶段15人，第二阶段11人，全省统一考试，11人获证书。

存在不足：

1、科研课题的档次、质量，有待提高。

2、学科特色不突出。

3、人才梯队建设。

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作总结以及工作计划篇三

20xx年5月23日下午，北京回龙观医院召开了党风廉政建设总结暨工作部署会。医院全体院领导、在职党员、中层干部、部分^v^代表参加了此次大会，会议由党委副书记、纪委书记刘静同志主持。

会上，院长杨甫德总结回顾了20xx年回龙观医院党风廉政建设工作所做出的成绩及存在的问题，部署了20xx年党风廉政建设工作，并指出，全院职工要深入学习贯彻***^v^系列重要讲话精神，认真落实中央纪委六次全会和市纪委五次全会

精神要求，紧密结合医院改革发展中心工作，推进党风廉政建设主体责任和监督责任，加强政治纪律意识教育，聚焦监督执纪问责，持之以恒纠正四风，严肃查处违反中央八项规定精神和九不准规定行为，着力解决医药卫生领域侵害群众利益的的不正之风和腐败问题，不断取得党风廉政建设和反腐败工作新成效。

之后，分层次签订党风廉政建设责任书。首先是辛衍涛书记、杨甫德院长分别与分管领导签订责任书；王绍礼副院长、庞宇副院长代表分管领导与心身医学科主任、医学工程处处长、所辖科室的党支部书记签订了《北京回龙观医院20xx年党风廉政建设暨反腐败工作责任书》。会后，分管领导要分别与分管科室主任和党支部书记签订责任书；科室主任和党支部书记要与科室职工签订承诺书。

最后，党委书记辛衍涛重点对20xx年党风廉政建设工作提出了具体要求，他强调，要加强医院党风廉政建设的领导，严明纪律、持续深入改进作风，落实中央八项规定和市委的十五条实施意见，坚决纠正医疗服务医药购销领域的不正之风，同时加强纪委的监督、执纪、问责，确保医院风清气正，营造和谐的医院环境，推动我院科学健康快速发展。

为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反****体制机制建设；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；坚持持之以恒纠正四风；加大查处违法违规案件力度；强化监督，促进权力规范运行；扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深

入学习xx届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反****体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反****斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反****体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违^v^风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办****案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢

记公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育 and 震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率作用和带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

我院是一所集医疗、教学、康复、保健科研于一体的综合性区域医疗保健中心。现有职工262名(高职20名、中职113名)，全院开设病床200张，设置门诊、急救、住院三个体系，30个医疗、医技、功能科室，内、外、骨、妇产等10个病区，创伤骨科、腹部外科、心血管内科等研究治疗中心及医学影像中心、临床检验中心。担负着全县29个乡镇30万干部群众的医疗保健任务。九五年七月全市首家被命名为二级甲等医院，

先后被评为全国卫生系统先进集体、陕西省十佳医院、陕西省先进基层党组织和省级文明单位。

1、加强组织领导，健全管理体系。为了切实抓好我院的党风廉政建设工作，我们成立了以院长和党支部书记为组长的党风廉政建设责任制工作领导小组。明确了党政一把手担负党风廉政建设第一位责任，负总责；领导班子其他成员根据分工对分管科室的党风廉政建设负直接领导责任；各职能部门在党支部的统一领导下，各负其责，分工协作，协助党支部抓具体工作。建立了支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。把党风廉政建设纳入经济和业务建设目标管理考核中，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。责任明确，重点突出，党政齐抓共管。

2、以学科建设为龙头，抓好党风廉政建设。医院把学科建设作为龙头，抓好党风廉政建设。主要做法是：把握学科发展趋势、综合激励竞争机制，加强内部结构调整、优化人财资源配置，重点扶持特色学科、集中精力发挥优势，创造机会向外拓展、争取省内地位。组织相关专家对现有15个学科专业进行全面分析，重点讨论学科的优势和存在的问题，并找出解决的对策。在统一思想的基础上，明确了重点学科申报的专业和方向，增加了命中率。把骨科、外科、内科、检验、影像等专业作为建设平台，集中优势、突出重点，得到了主管部门和社会的认可，进入了重点建设的行列。骨科成为全市重点专科、外科成为全市优势专科，内科、临床检验、临床影像等均成为本县的重点学科。

3、以队伍建设为根本，加强职业道德教育。近年来，我院把职业道德教育作为落实党风廉政建设责任制的重点工作来抓，形成职业道德培训教育制度化、经常化。培训的主题思想是：立足以人为本的服务理念，增强核心竞争力，营造以病人为中心的服务氛围，满足社会的各种需求，把病人的满意作为服务质量的衡量尺度。培训对象：按照领导干部、中层干部、

医生、护士、新职工、进修医师、窗口科室、临时工等不同层面进行培训;在方法上:通过党支部生活学习、班组学习、全院大会、专题培训班、参观学习、专家报告会、学习交流会、演讲比赛、知识竞赛等不同形式进行培训;培训内容上:加强思想教育,以学习三个代表重要思想和党的^v^精神、党风廉政建设责任制为主要内容;并结合四五普法,学习有关卫生法律法规;为了提高医务人员对医务行业特性的认识,把职业道德教育与行业规范、服务规范和学习中国^v^中央《公民道德实施纲要》^v^《医务人员道德规范》和《职业道德规范守则》等结合起来,同时与医院六十周年院庆结合起来,开展院史回顾教育等,从而促进了二个转变和三个提高:即管理观念转变和服务理念转变;职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性提高。在队伍建设上,我们还注重干部选拔任用的阳光工程,在今年的人事制度改革中严格党政干部选拔任用制度,坚持选拔任用程序。在选拔任用干部时,坚持以德取人,以才用人的任人原则,通过报名竞聘、竞聘演讲、群众评议、公示、组织考察等程序,把群众公认、干有实绩的干部提拔起来大胆使用。在讨论研究干部问题时,严格执行党支部票决制和集体讨论制,不一人说了算,在充分发表意见的基础上,形成统一认识后再确定,干部选拔任用工作做到民主、公开、有章可循。

4、加强制度建设,抓好专项治理。一年来,我们按照县纪委关于廉政建设的有关规定,始终把加强党风廉政建设作为各项工作的切入点,坚持从制度建设着手,结合五个不许、七个禁令、十一个禁止以及狠刹四股歪风。

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作总结以及工作计划篇四

一年来,我院党总支及院领导班子在县委及卫生局党委的正确领导下,宣传思想文化暨精神文明建设工作,全面贯彻党的十七届六中全会、十八大和市党员代表大会精神,深入贯

彻落实科学发展观，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，以满足人民群众日益增长的精神文化需求为目标，以创建中医先进县、二级甲等中医医院等级评审活动为载体，把宣传思想文化和精神文明建设工作放到医院大局中统筹谋划，着力增强宣传思想文化和精神文明建设工作吸引力、感染力，全面推进，有力地促进了医院各项工作发展。

一、领导班子高度重视，真抓实干

我院党总支高度重视，先是组织总支成员及院领导班子深入学习，反复酝酿，领会其精神实质，坚持把宣传思想文化和精神文明建设同党风廉政建设和行风建设结合起来，与医院的各项业务工作一起部署、落实，结合中医先进县和二甲医院评审活动共同推进，协调开展，全面落实医院2014年各项工作任务。医院领导班子多次召开会议研究、部署具体工作，力求把各项工作落实到实处。

二、加强学习，提高思想政治素质

(一)坚持中心组学习制度，利用工作例会、党总支会议等各种平台，把开展主题实践活动与干部作风教育整顿活动紧密结合，及时通报市、县干部作风建设有关会议精神，积极召开党总支及总支扩大会议，传达学习市、县委文件精神及有关领导的工作报告，增强了党员干部服务群众的意识。同时，党总支及各支部认真制定了工作计划，把思想和行动统一到中央、市委、县委上来，为抓好年度各项工作提供思想保证。医院规定了每周五下午为固定学习交流时间，各科室主任还利用晨会时间学习传达有关会议精神，并要求全体职工做好笔记，并定期检查。

(二)与党风廉政建设紧密结合，深化学习型党组织建设工作。加强“三个代表”重要思想，党的十七届五中、六中全会精神、《廉政准则》及相关规定、《中国共产党纪律处分条例》、《中华人民共和国刑法修正案六》《最高人民法院、最高人民检察院关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》等法律法规及文件精神的学习，同时在全体党员干部中开展了保持共产党员纯洁性教育活动，组织党员干部观看了《权》、《迷途》、《不可逾越》等警示教育片，通过民主生活会与党员同志对影片的深刻教育意义进行广泛交

流。使党员同志们认识到我党所肩负的历史使命，进一步明确了只有在权力、欲望面前保持正确清醒的认识，才能保持我党的先进性与纯洁性，才能保持党员高尚的人格魅力、强烈的事业心和责任感。

通过学习使全体党员干部能够时时处处对自己高标准严要求，增强了党风廉政意识，自觉严格执行党风廉政建设和反腐倡廉的有关规定，遵纪守法，严于律己，创优质服务，树立医院的良好形象。

三、加强行风建设，开展优质服务活动

(一)医院行风评议工作采取“多层面、广范围”的形式。通过向社会和病人家属发放问卷调查表；每年召开由人大代表、政协委员、退休干部、行风监督员等代表参加的征求意见座谈会；各科室每月定期组织患者或患者家属召开一次工休座谈会等形式，及时了解社会反应和患者所需，听取患者对医疗、护理、生活、饮食等方面的意见和建议并合理采纳落实；坚持由行政领导组成业务值班小组每天对各科室进行检查，对存在的问题做到早发现、早治理，切实履行问计于民、问政于民、问需于民。同时，在全院开展“三对照、三检查”，即：对照规章制度，检查存在的问题；对照岗位职责，检查医疗质量，对照“病人第一”，检查服务态度。对征求到的意见和建议梳理归类，限时整改。通过行风评议，促进了医德医风、服务质量和管理水平及工作效率的提高。

(二)根据不同岗位，重新制定了医院各科室《优质服务规范》，每月一考核，考核结果与科室奖金、年度评优、晋级、晋职相结合。

(三)开展“医药购销和医疗服务中的不正之风专项治理”活动，实行“医药购销廉洁准入”制度，严格按照物价部门的收费标准进行收费，落实收支两条线管理规定，重点加强风险岗位工作人员的教育，物价部门坚持每月两次的物价检查，对于不合理收费给予全院公示并与奖金挂钩，极大程度上杜绝了乱收费。

(四)通过多种形式实行院务公开制度。如召开职工代表大会、职工大会、职工座谈会、院务会、院周会、工作会议及总结大会等形式研究和通报院内重大事项、以各种文件、公告、

简报、通知等形式公开院务。设立院务公开栏，张贴有关资料。充分利用视听传播媒体，如电台、电视台、报社等。设立举报箱、意见箱、举报电话等，做到办事公开，办事结果公开，自觉接受群众监督。

(五)义务培训，共同发展。为提升我县基层医疗机构服务水平，医院根据各乡镇卫生院的切实需要，安排本院专家授课，提升乡村医生专业技术水平，从而达到逐步解决基层群众“看病难”的目的。全年累计为18个乡镇免费进行了四期专业技术业务培训，共280余人次参加培训，为基层医疗卫生事业做出了积极贡献。

四、加强警示，促进医院廉政文化建设

(一)强化廉政文化建设，形成以廉为荣、以贪为耻的良好氛围。为了充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，我院党总支从“建一流班子、创一流队伍、办一流医院、树一流形象”等四个方面制定了公开承诺书，每一个党员也根据自身实际，向群众做出公开承诺，承诺内容全部上墙公示，自觉接受群众监督。通过宣传栏对优秀党员的先进事迹进行宣传，充分发挥优秀党员的先锋模范作用，使广大党员干部的思想境界得到进一步提高；对于我党内出现的个别党员领导干部侵吞腐化案例进行了公示，对广大党员干部起到了警示教育作用。

(二)开好民主生活会

通过召开民主生活会，要求大家从思想、工作、作风等方面进行深刻剖析，查找个人和班子在工作中存在的突出问题，提出整改意见和措施。七一前夕，医院党总支组织全体党员重温入党誓词宣誓仪式。极好地激发了全体党员践行党的宗旨，履行党员义务，以实际工作服务群众的热情。会后，各支部积极组织学习十八大报告，深刻领会中国特色社会主义的内涵，认真学习新党章，并对照自己找差距。鼓励对党员同志参加“五联户社区活动”，多关心医院的发展和建设，为医院出谋献策。

五、积极做好宣传工作

(一)认真做好党的十八大会议精神的学习贯彻

中国共产党第十八次全国代表大会胜利召开，是我国全面建

设小康社会关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式攻坚时期召开的一次十分重要的大会。为全面贯彻落实十八大精神，把报告提出的新思想、新观念、新目标、新举措、新要求与医院工作结合起来，医院党总支多次召开学习十八大专题会议，切实加强组织领导，制定学习计划，狠抓工作落实，要求各支部要把学习党的十八大精神作为当前和今后一段时间的重点，集中安排时间进行深入学习。坚持有计划、大规模分层次、分步骤、多形式地开展学习活动，做到学习内容、人员、时间、效果四落实，确保各项工作取得更好成绩。

人事科组织年轻党员同志举办了党的十八大专题学习及知识问答竞赛。通过生动活泼的学习形式，避免了枯燥的说教，使大家对党的十八大有了更深刻的理解和认识，受到了大家的一致好评。

通过对党的十八大精神的学习，使我院党员素质和境界有了进一步的提升。我们深刻认识到对党的十八大学习不能仅仅停留在口头上、笔记上、会议上，而是要深入落实到我们的日常工作去。目前正值呼吸道、心血管疾病高发期。患者起病急、病情重，我院医务人员为使广大患者得到及时的治疗，早日康复，他们坚持以病人为中心，克服自身困难，加班加点。党员同志更是充分发挥模范带头作用，主动放弃休息时间，担负起脏、累、险的工作，使我院的整体工作紧张有序，得到了广大患者的认可与称赞。

(二) 积极做好党报党刊征订工作

认真完成上级部门要求的党报党刊及相关书籍征订工作，并要求各支部书记定期组织党员同志学习。

(三) 弘扬先进，树立典型

我院外科任应梅同志与外地血液病患者配型成功，完成了骨髓干细胞捐献，拯救了患者的生命，受到县委、卫生局党委的表彰，县电视台专门对此进行了报道；此外，“时代先锋”栏目组先后对我院优秀共产党员李勇、刘希霞、刘俊亮等同志的先进事迹进行了报道。通过对这些优秀党员先进事迹的宣传，引导广大党员干部学习先进，弘扬正气，使每个党员干部都能够以先进典型为榜样，规范自身言行，从一点一滴

做起，从干好每一件事做起，不因善小而不为，端正思想，改进作风，爱岗敬业，争当为民服务的模范，营造了全院“学习先进、争当先进”的良好氛围。

(四)学雷锋活动

1、弘扬雷锋精神，组织开展多种形式的'志愿服务。

五月份，我院组织内科、外科、骨科、妇科、儿科专家骨干力量组成医疗服务队，由副书记刘恩洪带队为梁头镇西柳木村村民义诊，医疗队认真为168名村民检查身体，细致解答村民提出的健康咨询，为慢性病患者制定诊疗方案。义诊活动使村民不出村就能享受县级医院专家的服务，并为群众减免各项医疗费用3200余元。这不仅进一步锻炼了医务人员的工作作风，还密切了与群众的联系，受到了老百姓的好评。

2、做好节日期间慰问活动。

春节前医院副院长田英、工会主席李素明同志一行6人到东贾口、西柳木村开展“春节”慰问活动，共走访慰问了14户困难群众，送去各种物资及慰问金。其中包括食用油14桶、大米240斤、白面240斤以及慰问金2400元，为困难群众送上了节日的温暖和祝福。

六、加强了医院中医药文化建设

(一)按照《中医药文化建设实施方案》和《静海中医院中医药文化建设五年规划》，积极开展中医药文化建设宣传工作，在广泛调研、充分论证的基础上，编辑了中医院《员工手册》，确定了体现中医特色的院徽，明确了“诚信立院、文化建院、科技兴院、质量强院”的办院宗旨，制定了“博爱、济世、传承、创新”的院训。坚持院有重点，科有特色，人有专长，走名医、名科、名院发展之路，立足科技创新，人才办院，管理兴院，以合理的价格，优质的服务为广大患者服务等中医文化核心价值体系，有效激发了职工团结爱院、积极工作、奉献社会的巨大热情，为医院建设和发展，为社会和谐稳定奠定了坚实基础。2014年我院接受了国家中医药管理局对基层中医院的全面检查，并得到领导和专家的一致好评。

(二)为进一步营造中医药文化氛围，院内积极开展中医药知识培训和考核工作;为部分科室合理引进和配备中医药人才;

医院开展了中医师承与新护士授帽及新职工入职宣誓等活动，增加了医院的凝聚力；重新制定了《静海县中医院中医药文化建设考核细则》，对医务人员从基本要求、服务行为、服务理念、着装仪表乃至同道相处、教学传承和医疗质量等方面都要求突出中医药文化，让病人在医院的诊疗过程中充分感受到浓郁的中医药文化氛围。

(三)医院充分利用大厅、走廊等区域张贴宣传中医相关知识以及中医名家的画像和简介，使传统中医文化以视觉的形式得以充分展示，推动继承、激励创新、不忘历史、开创未来。医院对老诊室进行了装修，成立了富含中医药元素风格的国医堂，同时，将在门诊大厅建设一个展示宣传区域，介绍中医药历史、医院发展历程和医院的中医特色诊疗方法，让患者更加了解我院核心价值理念和特色中医药诊疗方法。

今年以来，我院精神文明建设始终围绕着医院中心工作，并进一步加强了实施力度，形成了齐抓共管、全面推进的良好势头，与此同时我院经济建设也得到进一步提高，今后的工作中，我院党总支将进一步加强精神文明建设工作推进力度，主要抓好宣传、特色文化建设，为实现我院的跨越式发展奠定坚实基础。

1.精神文明建设工作总结

2.医院工作总结

3.精神文明建设总结

4.医院实习工作总结

5.医院见习工作总结

6.康复医院工作总结

7.医院半年工作总结

8.医院护士工作总结

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作总结以及 工作计划篇五

积极鼓励专业技术人员结合临床搞好科研工作，为临床一线科研人员创造了宽松的科研环境，如：皮肤科付主任xxx博士的国家自然科学基金资助项目正式启动。

今年我院获xx科技成果奖共9项，其中二等奖3项、三等奖6项，一项获省卫生厅新技术引进二等奖；有十一项确立为xx市科技课题，三个确立为市指导课题；全院专业技术人员发表论文216篇，其中在国家核心期刊发表39篇。

1、对省重点专科□xx市重点学科、重点专科，在设备购置，人才外出进修学习、学术活动、科研课题经费上给予大力支持。

2、对年-年我院第二周期重点人才进行动态管理，定期考核，在第二周期的16名重点人才中，绝大部分能够积极进取，开展新业务，结合临床开展科研、积极带教，但也有少说同志成绩平平，我们提出警告，并通过动态考核的方式奖优汰劣。

医院教学水平直接反映一所医院的动态实力，我院在临床带教方面：

1、注重培养一批中青年（45岁以下学历层次较高）教师队伍。

2、坚持带教骨干集中备课，发挥教学科秘书作用。

3、做好实习生、进修生的带教和管理。今年共接收实习医生158人，护士实习193人，进修医生96人，护理10人，并评选出优秀实习学生□xxx获xx医学院优秀讲课标兵□xxx获优秀

奖。2人申报兼职硕士生指导教师。（12名硕导）

4、眼视光学专业是xx医学院临床三系，独立承担教学集体。

5、获xx医学大学临床实习中期检查一等奖。

完成省级医学教育项目3项（妇产科、眼底病、耳鼻喉）800人次参加学术交流。参加国际学术会议5人次。全国学术会议56人次，省级64人次，外出进修9人次，邀请加拿大、德国专家来院讲学。选派优秀骨干到xx等进修、学术交流。

1、科教科、医务处组织了5场998人次的三基本考核，剑术率98%。夯实基本功，提高中青年医师业务素质。

2、健全住院医师规范化培训工作（26人），第一阶段15人，第二阶段11人，全省统一考试，11人获证书。

存在不足：

1、科研课题的档次、质量，有待提高。

2、学科特色不突出。

3、人才梯队建设。

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作总结以及 工作计划篇六

面向21世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。20xx年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。

人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持□20xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目40余项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有60多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作□20xx年医院考取1名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识□20xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才□20xx年从南京医科大学、东南大学医学院、江苏大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生11名。装修了新分配

人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础。

20xx年还从外省三级医院引进了1名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才120平方米的新住房一套，并浮动两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造。20xx年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批组织近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。医学领域内的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，县人民医院正着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

20xx年12月10日

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作总结以及工作计划篇七

一、深化人事制度改革，促进护理质量提高。

人事制度改革是方向、是出路，改革要面临许多困难，但不改革，将会有更大的困难出现。护理部首先要明确这一观点，找准合理的定位，“跳出护理看护理”，以良好的心态积极主动参与改革。应当好领导的参谋，为领导提出可行性的参考意见，取得领导的理解，信任与支持。利用多渠道形式向护理人员讲解有关人事制度改革的精神，思路及发展趋势，统一思想，充分认识改革的必要性，消除不满情绪和抵触心理。以改革为契机，使全院护理人员既有紧迫感，又有危机感；既树立竞争意识，又增强服务意识和质量意识，优化护理队伍，促进护理质量提高。

二、抓好护理队伍建设，提升护理队伍素质

全院护理人员要认识到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业知识的精神，只有通过努力学习来积累知识，才能提高自身素质和业务能力。才能逐步把目前以中专学历为主体转变为以专科、本科为主体的护理队伍。护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

1、鼓励中、青年护士参加自学、广播电视大学考试，到年底大专以上学历以上人员占护士人数的55%。

2、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达6人。

3、选送护理骨干到省内外短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在院内举办护理知识，新业务新技术，专业技术培训。每月科内业务学习1-2次，护理查房1次，操作培训等。护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业知识水平及实践能力。

三、护理质量管理是核心。加大质量控制力度。

1、护理单元推广护理工作量化考核。护理部拟定护理工作量化考核方案及实施细则，采用工作量，工作质量和质量缺陷相结合综合考核。各护理单元认真组织实施，进行考核，通过工作量化考核促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。护理部将深入科室规范各环节管理。

3、坚持三级质控组每季、月护理质量检查，考核，及时通报检查中存在的问题以及改进的措施，对检查出的结果进行排名次，形成科室间的相互竞争，年终护理质量前三名的科室给予一定奖励，连续两年后三名的科室予以惩罚。

4、护理部针对201x年护理工作中存在的质量问题针对性修改单项考核扣分，加大考核惩罚力度。

5、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、疫源地消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

四、护理安全则是护理管理的重点。

护理安全工作长抓不懈，应做到宏观管理与微观管理相结合，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

1、护理部做好宏观管理，补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，

继续坚持护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)、护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)、病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士长进形不定时查房。

(4)、护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

五、转变护理观念，提高护理服务质量

1、通过学习，培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为信号，把病人的需要作为需要，把病人的利益作为考虑，把病人的满意作为标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人“头痛医头，脚痛医脚”的护理做法，应全盘考虑，综合计划，集医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

2、对全院护理人员进行礼仪培训。

3、5.12国际护士节举办“一切以病人为中心，一切为了方便病人”为主题进行演讲比赛，转变护理人员思想观念，变病人要我服务为我要为病人服务，更好的提供优质服务。

4、在全院开展评选服务明星活动。

六、加强护理管理，合理利用人力资源

1、全院各护理单元实行弹性排班。护理部制定弹性排班实施办法，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

2、护理管理者应增强经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，改变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参与者，应对科室物资成本核算工作，进行认真、准确的统计，做到计划与控制，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效；既减少病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收入。

医院科研建设工作总结 医院护理科研工作总结以及工作计划篇八

一、在科护士长(护理部主任)领导和科主任业务指导下负责病区护理行政及业务管理。根据护理部及科内工作计划，制定本病区工作计划，并组织实施。

二、负责实施病区的科学管理，包括护理人员的合理分工、科学排班；检查落实各项管理制度；各种仪器、设备、药品、布类、家具管理；护理员、卫生员的业务管理等。均达到规范化、标准化要求。保持病区环境整洁、安静、舒适、安全、美观。

三、遵守职业道德规范，严格执行各项规章制度，护理常规和中、西医护理技术操作规程。定期检查基础护理、分级护理及危重患者护理的执行情况，进行严格的质量考核，加强医护配合，严防差错事故。

四、全面掌握本病区护理工作情况与患者动态。参与重点患者的床头交班；参加并指导危重、大手术及抢救患者的护理，突出辨证施护，并检查护理病历的书写质量及措施落实情况。

五、随同科主任查房，参加科内会议及大手术、新开展手术的术前讨论，疑难病例与死亡病例讨论。

六、组织落实护理人员的业务学习与技术训练，检查指导护理人员做好健康宣教工作，努力提高护理质量与服务水平。

护士工作是苦中作乐，有泪水也有喜悦，既然我选择了这个行业，我就一定会做好“白衣天使”，让每个病人都能战胜病魔，高效的完成护理工作。