

最新毕业典礼学生发言煽情(通用9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工进厂加工入职合同图片大全篇一

劳务承包人(以下简称乙方)：(身份证：)

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用，共同发展的原则，甲乙双方就劳务承包事项协商一致，订立本合同，以便共同遵守。

第一条 总则

一、工程名称：楼工程

二、工程地点：重庆

三、工程范围：

本工程约计__万平方米，分 个班组施工，本班组负责施工楼标准层部分，结算时以实作部分按__年定额计算面积。

1 给水工程

由专业公司施工至一户一表，表后至室内各配用水点的给水系统安装由乙方按施工图安装接至设计要求位置。

2 排水工程

雨水系统、室内污水系统按施工图施工，室外施工至小区综合管网图所示的室外第一个井或沟(无井沟的至室外2米)。所有排水管的定位在施工前必须取甲方签字确认。二次给水管网及室外排水管网不纳入总包施工范围。

3 建筑电气

(1) 住宅部分一户一表表后至分户配电箱(含配电箱，但箱为甲供)相应电线、电缆、电线管、桥架的敷设及预留预埋。其余所用电源均由甲方另行分包。

(2) 防雷接地根据施工图由总乙方施工，各分包单位的防雷接地点由乙方预留焊接点，其他分包单位负责连接。

4 弱电系统

弱电系统如电信网络通信、有线电视、建筑设备监控、安全防范等系统建设方单独分包，乙方按设计图预埋线管、预留箱体孔洞，预埋线管附带钢丝不穿线，且乙方应提供配合。

5 燃气工程

燃气工程由市政配套单位独立分包，乙方按设计管道走向预埋穿墙和穿楼板的套管，且乙方应提供配合。

6 空调系统

空调系统由建设方单独分包，乙方预留预埋，且承包方应提供配合。

7 消防工程

喷淋、防排烟、火灾报警及消防联动、室内外消火栓、防火卷帘门、气体灭火配置、室外消防管网系统等消防工程及集水井设备管道由建设方单独分包，乙方预留预埋，且乙方应

提供配合。

8 工程分包中约定的乙方应实施的相关工作(包括甲方、建设方管理及配合工作)。 9如承包范围或施工范围有增减,甲方将以书面形式明确施工界面的调整,否则按合同约定执行,乙方不能因承包施工范围调整要求增加工程工期。本合同暂未包含的其他附属工程,甲方需委托乙方完成时,由甲方以书面方式委托乙方施工,乙方不得以任何理由拒绝。

1、给排水工程

1)室内生活给水管道安装,主管接至楼层水井的水表(包括水表的连接,不包括供水单位指定的安装部分)。

2)室内水、污水(含空调冷凝水)管道安装,主管接至室外第一个雨、污水井(不含雨、污水井)。

3)水箱(池)施工、安装(包括管道连接)。

2、电气工程:含防雷接地、从楼层配电箱到每户户内配电箱的相应电线、电线管、桥架的敷设;从专用配电房到公共楼梯间、走道间的照明系统、专用配电箱、各楼栋屋顶的灯饰线缆管、线的安装。(不含电缆安装)。

3、工程施工图、设计变更、技术核定(洽商)、图纸会审纪要等中的水电工程。

4、不含弱电及智能工程管道,不含如需作,另行协商。

四、安装工程综合单价:

1. 标准层建筑面积 元/平方米。(其中5元/平方米是安全费用)

五、工作内容:

1. 按图纸会审纪要、设计变更及设计图纸范围内工程范围(不包含消防工程)的内容。
2. 安装完成后负责墙板补缝灌洞，给排水不含室内挖沟、砌井、回填。

第二条 工期要求

1. 因不可抗力因素被迫停工；
2. 因建设单位提出变更计划或变更施工图而不能继续施工者；
3. 因甲方不能按计划工料提供设备或材料，以及设备不合规格、要求而被迫停工 或不能顺利施工者。

第三条 施工准备

乙方在开工前应组织有关人员学习和熟悉图纸，参与设计交底，编好材料计划，配合现场平面布置，负责现场临时用电用水安装不在另行计费，做好施工准备。

第四条 物资供应

一、本工程为包工不包料工程，全部材料由甲方采购供应到现场或指定的加工地点；乙方自备电焊机、接管设备、电器检测设备等为满足生产而需要的设备、工具及用具、胶带、胶布、铁丝、焊条等。

二、工程所需材料必须提前15天报材料计划，以便甲方组织供应。必须保证计划的准确性，造成浪费由乙方负责。

三、凡应附有合格证明的材料，在进入施工现场时必须验证。由甲方负责供应的材料和设备，如未按期供应或规格质量不符合要求，经双方努力仍无法解决，因此造成乙方的损失，由甲方负担。

第五条 工程款结算与支付

二、单张变更单项超过 5000 元按实增加或扣减;未超过5000元的单项变更不予计算。

三、工程支付:

主体结构验收合格后15日内支付已完成工程量价款的30%，完成所有安装项目并验收合格后15日内支付至工程价款的70%，工程竣工预验收合格后一个月内付至工程总价款的95%，留5%保修金，保修金在验收合格后壹年内付清。

第六条 施工与设计变更

一、乙方在组织施工中必须坚持“安全生产，质量第一”的方针，要根据国家颁布的施工验收规范和质量检验标准，以及设计要求组织施工，要求全部工程达到合格标准。

三、在施工中由于乙方本身原因造成的停工，返工等损失，均由乙方自行承担。

四、乙方要严格执行隐蔽工程验收制度，凡隐蔽工程完成后，必须经过验收作出记录方能进行下一工序的施工。

第七条 工程负责人和安全约定

一、甲方派 为驻现场负责人，乙方派 为现场施工负责人，共同履行本合同的各项规定。

二、乙方有责任教育工人严格执行操作规程，安全施工，防火防盗，特殊工种必须持证上岗。

第八条 材料管理

甲方供应材料不得浪费，发生浪费按材料价值1~2倍进行罚款。

材料消耗不得大于甲方与建设单位结算用量。

第九条、履约保证金

1、履约保证金交纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳履约保证金50000.0元(大写：五万圆整)，履约保证金不计利息。保证金主要用于该工程的质量、进度及安全文明施工生产、劳动力不足等保证和履约保证。

2、履约保证金退还：乙方工程主体结构验收合格后15日内，甲方退还乙方全部或部分履约保证金(扣除相关罚款等费用)。

3、民工工资保证金缴纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳民工工资保证金20000.0元(大写：贰万圆整)，工资保证金不计利息。保证金主要用于民工工资的及时足额发放保证。如乙方不及时足额发放民工工资，甲方将视情况从民工工资保证金中代乙方支付给民工工资。

4. 工资保证金退还：甲方工程主体结构验收合格后15日内，乙方提供已完成支付民工工资证明后，甲方退还乙方履约保证金50%，完成所有安装项目并验收合格后15日内，甲方退还乙方履约保证金全部；工程竣工预验收合格后一个月内乙方提供已完成支付民工所有工资证明后、甲方退还乙方工资保证金。(每次支付扣除上述3项及相关罚款等费用)

第十条、本合同份数及有效期

一、本合同一式肆份。甲方三份，乙方执一份；具有同等法律效力。

本合同条款如对特殊情况尚有未尽事宜，双方可根据具体情况结合有关规定议定附补充协议，作为本合同之附件，与本合同具有同等效力，但不得与本合同抵触。

工程承包人：（公章） 劳务承包人：（公章）

住所： 住所：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

员工进厂加工入职合同图片大全篇二

乙方：

根据《xxx劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致的原则，自愿订立本劳动合同。

一、工作内容

第一条乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排从事_____地点_____（职务）工作，乙方同意甲方根据客观情况发生变化条件下的工作需要调整或变更乙方工作内容、工作地点。

二、合同期限

第二条甲乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限。

1. 固定期限_____年，合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，其中：约定试用期为：_____个月。

2. 无固定期限，合同期从_____年____月____日起。

3. 以完成一定的工作为期限，从_____年____月____日起至（工作任务）完成止（详见岗位说明书）。

三、工作时间和作息休假

第三条甲乙双方经协商确定乙方采用以下第___种工时制。

1. 实行标准工时制。本合同期间，乙方必须服从甲方正常的分配和安排。每天工作不超过8小时，每月工作不超过26天。

2. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计时工作制。

第四条甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，除《xxx劳动法》第四十二条规定情形外，一般每日不得超过___小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过___小时，超过部分甲方给予乙方相应调休补偿。

第五条甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

四、工资、福利待遇和社会保险

第六条甲方按《_____市工资支付规定》和有关政策以货币形式每月支付乙方工资。甲乙双方经协商确定乙方采用以下第___种工资计算方式。

1、月度包薪制。乙方试用期的标准工资为___元/月；试用期满后的标准工资为___元/月。

2、非包薪制。乙方试用期标准工资为_____元/月；试用期满后的标准工资为/月。另外因工作需要经甲乙双方同意加班安排的，甲方根据有关规定给予乙方相应加班费（计算标准：平时加班倍，正常休息日加班2倍，国家法定节假日加班3倍）。

第七条甲方于每月___支付上月工资。甲方因故不能在上述时间支付工资的，可以顺延___日。

第八条甲方在上述工资待遇之外，另行自愿给予乙方下述福利待遇（包含但不限于全勤奖、福利、补贴、特殊岗位津贴、加班补贴等）：_____。该些福利待遇不属于工资范畴，其实施和发放完全按照有关法律法规和甲方的相关规章制度执行（详见薪资制度、入职职位申请表、薪资调整表、每月工资表及签收单）。

第九条甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方为乙方提供工作场所和工作所需设备及工具，乙方应妥善维护和保管，丢失、损坏有关工具按使用___年限折旧赔偿。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5. 乙方须严格遵守安全操作规程，保证安全生产；若由于乙方原因造成的事故，乙方应承担相应责任。

第十条甲方有权对乙方工作业绩以及遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

七、劳动合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、劳动合同的解除

1. 乙方在试用期间内被证明不符合录用条件的。

2. 乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，根据这些规章制度的规定可以解除劳动合同的，或者虽然这些规章制度和劳动纪律没有明确规定，但性质严重的。

3. 在本合同期间内乙方不得在其他单位兼职，不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业及与甲方有竞争关系及其他利害关系的企业内工作，否则甲方可以立即终止合同，并不给予任何经济补偿，因此造成的损失由乙方承担责任。

4. 法律、法规或甲方规章制度规定的其它情形。

第十二条有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是

应当提前___日以书面形式通知乙方。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条有下列情形之一的，甲方不得依据前条的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3. 乙方在孕期、产期和哺育乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

但乙方同时有第十一条所列情形之一，不受本条限制。

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条甲方依据本合同第十二条的约定和相关法律法规的规定，解除劳动合同需要向乙方支付经济补偿金的，应按国

家规定的每工作一年计算一个月工资的标准支付。因法律法规对于“一个月工资”的概念并不确定，经甲乙双方协商一致，确定为一个月的标准工资。

九、劳动合同的终止和中止

2. 甲方依法解散或依法被撤销；
3. 乙方到法定退休年龄的；
4. 乙方非因法定理由，不能正常履行工作职责达___日以上的；
5. 乙方死亡；

第十七条有下列情形之一的，经合同一方发出书面通知，可以中止本合同。

3. 非因乙方原因停工、停产1个月以上的；

第十八条甲方应在解除或者中止/终止劳动合同时出具解除或者中止/终止劳动合同的证明，并在___日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依据有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办好工作交接后支付。

十二、违反劳动合同的责任

第十九条甲方的违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬___%的经济补偿金。
2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，按照国家和武汉市的

相关规定予以赔偿。

第二十条乙方的违约责任：

2. 解除劳动合同时乙方未提前___日通知的，另应向甲方支付相当于乙方___个月工资的违约金。违约金不足以弥补甲方损失的，乙方仍应赔偿相应损失（包括财产、商誉的直接受损和期得利益的丧失）。

3. 其他违约责任：合同届期未满乙方离职或与甲方解除/终止劳动关系，乙方须经甲方书面同意并结清甲方代垫的各类费用及办理完所有交接手续方可离职。否则乙方须承担由此给甲方带来的直接及间接经济损失。甲方有权从其未结算的工资、提成等中予以扣除。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获悉甲方的管理制度（以培训签到为准）并愿意遵守各项事宜。

十四、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。本合同附件与合同具有同等效力。

下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一）公司颁布、公示之一切规章制度；

（二）工资发放条及签收单；

（三）补充协议等；

乙方：

员工进厂加工入职合同图片大全篇三

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照酒店员工手册第四章酒店规章以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各

项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

(六) 乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

员工进厂加工入职合同图片大全篇四

甲方(使用部门)

名称：

乙方(受聘人员)

姓名：

性别：

民族：

出生年月：

身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为_____。即自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为_____元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各

项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

(六) 乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的。

及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后。

双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

签名：_____ 签名：_____

员工进厂加工入职合同图片大全篇五

承包单位（乙方）：

根据《_合同法》、《_建筑法》及有关法律的规定，遵循*等、自愿、公*和诚实信用的原则，结合本工程的具体情况，为明确双方在施工过程中的权利、义务和经济责任，甲乙双方友好协商，同意签订本合同，以共同遵守执行。

第一条：工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程价款：本工程为光伏发电安装施工（含支架安装、组件安装、电气安装），甲方按每瓦 元（不含税），承包给乙方施工，共计400kw□工程款总计： 元（人民币大写 ）。

4、工程款支付和结算：合同签订工人进场后，支付5000元生活费，施工完成后支付到总工程款的100%。

5、施工完成7天内，甲方组织相关人员验收，超出7天，视为验收合格。

第二条：施工工期

1、工程期限：有效工期 7 天，在履约过程中，如因变更设计，不可抗拒（台风、连续暴雨（雪）天、停电）的因素，经业主确认后延长工期。

2、因甲方原因（物料不到位等）造成的工期延误，施工工期相应顺延，同时，甲方需支付乙方误工费用。

第三条：工程质量及适用的标准、规范

1、乙方应根据要求、配备相关的技术管理人员，保证工程的施工质量和工程进度。

2、乙方需按设计图纸施工，在施工过程中应严格遵守施工规范要求和质量检验评定标准。

3、乙方必须按建筑规范施工，接受甲方监督检查，确保工程质量，如存在质量问题乙方应根据甲方的意见采取及时有效措施纠正或返工。

第四条：甲方责任

1、负责向乙方提供一份总包合同（合同价款等机密部分可以遮盖）。

2、负责施工现场杂物、障碍物的清除，保证乙方正常施工。负责提供乙方生活场地、解决施工用水、用电。

3、负责向乙方提交施工图纸和有关技术资料，做好技术交底工作，协助乙方解决施工过程中出现的疑难问题。

4、负责协调涉及本工程的*、单位、居民、团体等关系，确保工程得以顺利进行。

5、对乙方施工的工程进度、质量、安全和合同的执行进行监督，对不规范的施工操作有权下令停工整顿，及时办理验收、签证和工程款的结算拨付。

第五条：乙方责任

1、负责组织施工人员进场施工，保证在规定时间内如期完成施工任务，施工人员安全问题，由乙方全权负责。

2、严格按图纸设计要求施工、控制好施工成本。

3、严格按照国家有关规程、规范要求进行施工，教育现场施工人员遵守施工管理的有关规定，做到安全施工、文明施工。

4、乙方需配备过硬的管理人员、电工和技术管理人员常驻现场，确保正常施工。

第六条：其他事项

本合同未尽事宜，双方可根据具体情况进行协商，双方进行有关会议决定的纪要或补充协议是本合同的组成部分。

甲方和乙方因本合同发生的争议，应友好协商解决，协商不成的，向当地人民法院起诉。

本合同正本两份，双方各执一份。本合同自签字之日起生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

负责人：

负责人：

员工进厂加工入职合同图片大全篇六

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

第一条、合同期限

甲乙双方约定自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，有效期为_____个月。

第二条、岗位安排

根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位就职。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第三条、薪资报酬

甲方聘请乙方在试用期间的工资为_____元/月，甲方按月发放，该项报酬包括所有补贴在内。

第四条、甲方的权利与义务

- 1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- 2、甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；
- 3、甲方对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。
- 4、甲方应为乙方创造良好的工作环境和条件；
- 5、甲方要按本合同支付给乙方薪金；
- 8、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；
- 9、试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算。试用期，乙方请长假____天、事假团党委计超过____天者，试用合同自行解除。

第五条、乙方的权利与义务

- 1、乙方享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- 2、乙方享有当地政府规定的就业保障的权利；

- 3、乙方享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- 4、乙方对试用状况不满意，请求辞职的权利。
- 5、乙方应遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 6、乙方应遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 7、乙方应维护公司的声誉、利益的义务。
- 8、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；
- 9、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
- 10、乙方具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 11、乙方可以反对和投诉对其试用身份不公平的歧视。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方建立健全生产工艺流程，制定规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。
- 2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。
- 3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。
- 4、乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第七条、奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第八条、违反合同的责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

4、乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

第九条、争议纠纷解决

本协议在履行过程中如发生争议时，应及时协商解决，协商不成时，可向_____人民法院申请裁决。

第十条、其他约定

1、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

2、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

3、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具同等效力。

力，经甲乙双方签章生效。

员工进厂加工入职合同图片大全篇七

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20_____年___月___日起至20_____年___月___日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：乙方签名：

本合同订立与20____年__月__日

员工进厂加工入职合同图片大全篇八

乙方：

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，根据甲方的行业特点和所要求乙方必须具备的技能，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲乙双方在劳动关系存续期间的有关事项，订立本用工协议。

第一条甲、乙双方的劳动关系存续期限为自本协议签订后实际用工时间开始一年整，其中试用期一个月，期限为30天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点福建新气源燃气有限公司从事槽车驾驶员岗位工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条甲乙双方选择实行不定时工作制度，乙方应根据甲方的生产需要合理安排休息，每月休息四天，在完成甲方生产任务后，乙方可以根据工作需要自行安排休息，但必须先征得甲方同意并办理相关手续，国家法定的节日(元旦1天，春节3天，清明节1天，五一节1天，端午节1天，中秋节1天，国庆节3天)，按上述时间休息，如甲方生产需要，乙方在上述休息时间内应服从甲方生产需要，甲方按本协议第十一条规定支付加班工资。

第四条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方试用期的工资标准如下：

1、基本工资每月1500元；

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺乙方每个月保底工资为3500元，超过3500元的按实发放，如当月合计工资不足3500元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按3500元发放但要扣除食堂实际用餐费用(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第九条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度和乙方在试用期的实际工作表现，确定乙方的工资。

1、基本工资每月20_____元；

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺每个月保底工资为4000元，超过4000元的按实发放，如当月合计工资不足4000元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按4000元发放但要扣除食堂实际用餐费用(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第十条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条甲方安排乙方在节假日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方基本工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方基本工资的300%的工资报酬。

第十二条甲乙双方约定本协议增加以下内容：

(一) 驾驶车辆为广汽日野牌牵引车，双方协议，按每百公里35升油耗，由乙方承包使用，多不退少不补。

4、其他因乙方过错或行为不当产生的后果导致甲方生产经营损失的；

(三) 保守商业秘密的约定《保密协议》、《特别约定协议》；

1、驾驶证□a2以上准驾资格；

2、道路危险货物运输驾驶员证(从业满一年以上)；

3、道路危险货物运输押运员证(从业满一年以上)；

6、三甲以上医院的体检证明；

7、与原单位解除劳动合同证明书或个人声明；

9、初中毕业以上学历证明；

10、甲方认为必要的其他文件；

乙方提供给甲方的上述证件必须真实有效，如提供不正确或虚假信息的视为以欺诈行为致使甲方在违背真实意思的情况下订立用工协议及违反甲方规章制度和员工劳动纪律，并甲方可根据《劳动合同法》相关规定与乙方解除劳动合同。

第十三条本协议未尽事宜，双方可另行协商解决。

第十四条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签名、盖章）

_____年_____月_____日：