

2023年项目执行经理劳动合同(优秀7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

2023年项目执行经理劳动合同优秀篇一

乙方（受聘方）：

为拓展公司经营，加强公司管理机制，提高公司的经济效益和社会效益，聘用双方本着自愿、互惠、互利的原则，经公司董事会研究决定聘用担任西昌致青春主题酒吧双方的责、权、利事宜，经双方协商一致，达成以下协议，双方须共同遵照执行。

自 年 月 日至 年 月 日止，为限一年。

聘用方由于工作经营需要，经与受聘人协商后，采用八小时工作制，根据工作需要灵活安排工作时间。

受聘人每月可按需享受四天休假，但必须提前一天报营运副总核准。

（三）业绩要求及奖励方法（业绩提成）：

- （1）完成2万元以上—— 3万元以内业绩提成为10%
- （2）完成3万元以上— 4万元以内业绩提成为12%
- （3）完成4万元以上— 6万元以内业绩提成为14%
- （4）完成6万元以上— 8万元以内业绩提成为16%

(5) 完成8万元以上— 10万元以内业绩提成为18%

(6) 完成10万元以上业绩提成为20%

注：香烟不算业绩

(一)、遵守聘用方制定的各项规章制度。

(二)、受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘用方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。

(三)、不得以个人名义在聘用方以外的任何单位担任任何要职或兼职，或从事与聘用方利益有冲突的业务。

(四)、按时完成聘用方指派的工作任务。

(五)、积极服从上级领导的工作调动和工作安排。

(六)、爱护聘用方的公司财产。

严格遵守甲方制定《订房制度》、《营销经理管理制度》、《考勤制度》等；若有违反甲方有权依制度对乙方作相应处罚或终止合同的处理。乙方应配合好甲方一切经营策略与管理策略，尽心尽职，全心全意为甲方工作。

(一) 聘用方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位的合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更合同。因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二) 有下列情形之一的，聘用方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的；

- 2、受聘人严重违反工作纪律或者聘用方规章制度的；
- 3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘用方利益造成重大损害的；
- 5、受聘人被依法追究刑事责任的；
- 6、法律、法规规定的其他情形；

（三）有下列情形之一的，聘用方可以单方解除合同，但应当提前三十日以书面的形式通过通知受聘人。

- 1、聘用方根据工作需要经聘用方董事会决定需裁减人员的，

2023年项目执行经理劳动合同优秀篇二

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。（二）甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(三)甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(四)乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

四、劳动报酬

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

(二)甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

(三)甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

五、社会保险和福利

(一)甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于xx年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为xx年或合同期满；如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额；乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有；如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

(五)根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同;但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方(盖章)乙方(签名)

法定代表人(签名)

或委托代理人(签名)

年月日年月日

2023年项目执行经理劳动合同优秀篇三

乙方(劳动者): 性别:

甲、乙双方根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》及国家、省有关规定，甲、乙双方经协商一致，同意订立本合同。

一、合同期限:

(一)本合同期限采用下列第(1)种方式

固定期限，自__年__月__日止。

二、工作内容：

- 1、甲方安排乙方在甲方厂从事工作，乙方同意甲方安排，按时完成甲方规定的生产任务，并达到规定的质量标准。
- 2、甲方根据生产经营需要或乙方的工作能力，可以按照合理诚信的原则协商变换乙方的工作岗位和工作内容，同时确定乙方相应的劳动报酬。

三、工作时间：

- 1、甲、乙双方通过协商约定，休息时间为每月2天(休息时间根据生产任务不定时安排)。
- 2、乙方如无正当理由，应服从甲方特殊生产任务下的加班生产任务。

四、工作职责：

1. 组织制订、修订所管辖职责范围内的相关规章制度和作业程序标准，经批准后监督执行。
2. 组织实施部门生产计划：
 - (1) 根据公司生产计划，组织制订本部门的生产作业计划；
 - (2) 负责按计划组织、安排生产工作，确保生产进度；
 - (3) 合理调配人员和设备，调整生产布局和生产负荷，提高生产效率。
3. 生产过程管理：

- (1) 主持部门例会，全面协调部门工作；
- (3) 监督检查部门员工的工作，对违规操作提出警告并指正；
- (4) 参与产品质量问题的分析，制定并实施纠正和预防措施；
- (5) 监督检查生产过程中的自检和互检，防止不合格品流入下道工序。

4. 生产现场管理：

- (1) 建立现场管理制度，并指导培训现场管理员工；
- (2) 推进5s现场管理制度，实现生产车间标准化管理；
- (3) 按时考核部门员工的5s执行情况，实施奖惩，确保制度得到落实。

5. 车间生产安全管理：

- (1) 负责落实企业各项生产安全制度，开展经常性安全检查；
- (2) 控制关键要害部位，杜绝安全隐患，防止安全事故的发生；
- (3) 定期组织安全生产教育培训，指导员工安全作业。

6. 车间生产成本控制：

- (1) 统计分析部门每日的生产情况，寻求改善，提高生产效率；
- (2) 统计分析部门的成本消耗，制定可操作性成本控制措施。

7. 部门员工管理：

- (1) 组织部门生产员工参加业务培训；
- (2) 配合行政部做好车间员工考勤及工资核算等事宜。
- (3) 做好部门员工的思想稳定工作，确保员工工作的稳定

8. 其他工作：

- (1) 负责协调与其他相关部门的关系；
- (2) 及时与上级领导和其他部门沟通，解决生产过程发生的突发事件；
- (3) 完成领导交办的其他任务。

劳动报酬：

- 1、甲方对乙方实行月工资制，月工资为元，（其它补贴 元）这两项工资已经包含加班费等所有补贴。
- 2、甲方保证按月足额发放工资，定在每_月_日左右支付乙方上个月工资。

五、社会保险与福利：

- 2、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。
- 3、甲方为乙方免费提供住宿及一日三餐

六、双方需约定的其他事项：

七、违约责任：

劳动合同必须全面履行，任何一方解除、终止劳动关系必须

以书面形式提前一个月通知对方。乙方提前解除劳动合同的,应当提前一个月通知甲方并配合甲方办理新近人员培训和工作交接工作,否则,甲方有权要求乙方承担相当于乙方本人一个月工资的损失费,甲方未尽提前通知义务的,应当依法承担相应赔偿责任。

八、本合同未尽事宜,通过双方协商解决或按国家有关政策法规执行。本合同一式两份,经双方签字(盖章)后有效,甲、乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

2023年项目执行经理劳动合同优秀篇四

宾馆经理在宾馆里起着重要的作用,那么签订宾馆经理劳动合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的宾馆经理劳动合同范文,感谢您的阅读。

甲方: 宾馆全体合伙人

乙方:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自20xx年2月 日起至20xx年2月 日止。期限为1年。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位。

(二) 直接上级：宾馆全体合伙人

(三) 直接下级：宾馆各用工人员

(四) 岗位职责

1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。

2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。

3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。

5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。

7、控制应收账款的额度，优化库存商品。

8、关心员工的日常生活。

10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。

12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。

13、负责突发事件的处理。

14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。

15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

(五) 义务

1. 对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接

受甲方的监督。保证 甲方安全经营，长效管理，保值增值。

2. 遵守法律法规和财务会计制度

3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；

5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；

6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；

7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；

8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9. 不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

2、 财务权：可独立审批300元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。

3、 日常事务的决策权：所有部门主管只能向汇报工作，而不是找董事长或其它人，所有部门主管只能从这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权 向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

三、劳动纪律和规章制度

第1 条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2 条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3 条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第2条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

五、经济补偿与赔偿

第1条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止。

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

六、违反劳动合同的责任

第1条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第2条 其他违约责任

七、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起

诉讼。

八、其他

第1条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关 规定相悖的，按有关规定执行。

第3条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别： 出生年月：

居民身份证号码： 联系电话：

现居住地址： 邮编：

户口所在地： 邮编：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限(选择下列其中一项)

本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方工作需要，从事 工作。

2. 乙方的工作地点为：

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行固定作工时间(按各部门排班时间上班)，甲方保障乙方每月享受固定的休息时间。

2. 甲方经营范围属于服务行业，员工工作及休息时间安排难与国家公休日及法定假日同步，薪酬中的加班工资以固定形式发放，不再重复计算。

四、劳动报酬

1. 甲方每月(15日)以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资为 元。

2. 乙方在试用期期间的月工资为 元。

3. 甲乙双方对工资的其他约定： 合同期内，如甲方为乙方增加基本工资，不再另行签订劳动合同，以工资单(底薪一项)为准。为方便甲方财务计算加班工资，甲方每月以“加班工资(1)”的形式固定支付给乙方加工资，以浮动形式的“加班工资(2)、(3)”做为增补，详见《薪酬管理制度》，乙方签约即视为确认。

五、社会保险及福利

1. 甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方在嘉兴为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。
2. 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。
3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。
4. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。
2. 甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。
3. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配给和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

七、规章制度

1. 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
2. 乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国

国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，在本合同书第九项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4. 甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1. 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

一、合同条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ; 凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4;酒店员工当保守酒店的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年项目执行经理劳动合同优秀篇五

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

工作岗位名称：

家庭住址：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，甲乙双方必须共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

以完成一定的工作任务为期限，自 年 月 日至 年 月 日工作任务完成时即行终止，工作年限为 年。

二、工作内容与工作时间

1、项目名称：工程

2、工作地点：

3、工作内容：负责工程合同的实施，是项目经营、施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工和贯标等负有直接责任。同时接受甲方对工作成果的考核处理。

三、双方工作职责

(一)甲方职责：

1、甲方为工程中标承包单位，协助乙方全面改选承包合同，办理一切有关工程承建的业务事宜，协调同业主、设计及其他管理部门的工作关系。

2、负责解决工程项目施工所需人、财、物的调配、供应。保证工程所需资金，及时支付工程费用，帮助乙方及时解决施工过程中所遇到的疑难问题，监督有关部门做好对工程各项服务工作，使之全面实施工程合同中对业主的各项承诺，确保工程顺利进行。

3、帮助乙方建立工程成本台账，工程项目的成本核算。负责项目部费用开支，工程总分包结算，工程款项等往来业务。

4、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等进行协调、监督、检查、处罚。

5、严格改选经营承包合同，兑现承包奖罚。

(二)乙方职责：

1、项目全过程

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程总包管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程总包合同条款。做好工程部对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1) 负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、经营管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2) 组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决设计、施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低建设成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3) 组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向上级部门报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结；参加对重大质量事故，重大安全事故的调查处理和审查施工单位编制的事故整改方案。

4) 负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。

5) 参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，审定设计方案、设计图纸和设计文件，主持技术会

议，审定主要材料及设备的选型，审核重大设计和工程施工合同，对项目设计方案和工程建设的重大技术问题进行审核把关。

6)对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对部门内各项工作的布置、检查和落实，检查和考核本部门员工的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7)组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决；组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

4、采购签约及人事权

认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

调配本工程现场人力、物力、财力、施工队和优先使用公司其他工程范畴的资源，对工程现场有物资租赁、成本控制、计酬分配等权利。

5、安全责任

1)明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，必要时签订协议。

2)负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3)对现场任何安全事故，承担甲方全部责任的10%。

6、严格执行上级有关规章制度，接受甲方有关部门的工作检查、监督。

四、劳动报酬

1、乙方代表甲方对施工现场进行指挥控制，全面管理项目部各项工作，根据乙方的工作性质实行月薪制，乙方的月薪定为8000元(捌仟元整)。

2、乙方的通信、交通费及其他与工作相关的费用，甲方根据实际情况实报实销。

3、甲方视乙方工作完成情况，可在劳动报酬以外给予工程利润10%奖励，并参与二次分配。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗，在工作中严格遵守安全操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门投诉。

5、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活的需要。

6、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点，视具体情况调整。

七、劳动纪律

1、甲方将公司制订的有关劳动纪律和规章制度告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据公司相关规章制度，给予其相应的处罚；情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

1、甲乙双方必须共同遵守《中华人民共和国合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

2、本合同依法订立后，甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

九、双方约定的其他事项

1、甲方总部设置在，但根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致；乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和公司相关规章制度执行。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。约定事项违背国家规定和涂改、或未经合法授权代签无效。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲方：（签章） 乙方：（签名）

年 月 日 年 月 日

2023年项目执行经理劳动合同优秀篇六

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

目 录

第一章 概念

第二章 适用法律

第三章 保证

第四章 合同期限

第五章 工作内容

第六章 工作时间和工作条件

第七章 劳动报酬

第八章 保险、福利待遇及劳动保护

第九章 培训

第十章 劳动纪律

第十一章 合同的变更与解除

第十二章 合同的终止与续订

第十三章 经济补偿与赔偿

第十四章 保密

第十五章 劳动争议处理

第十六章 其他

劳动合同书

甲方： 乙方：

经济类型： 性别：

法定代表人： 出生日期： 年 月 日

职务： 在甲方工作起始时间： 年 月 日

注册地址： 居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

鉴于乙方同意到甲方工作，甲方同意接收乙方为其工作，经平等协商，双方自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 概念

“本合同” 指本甲方和乙方确立劳动关系，明确双方权利和义务的《劳动合同书》。

“乙方岗位” 指本合同第七条指明的乙方的工作岗位或根据第九条的规定进行调整后的乙方的工作岗位。

“岗位” 指甲方向员工提供的工作职位。

“岗位调整” 指甲方安排乙方从一个工作职位转移到另一个工作职位。

“岗位聘用” 指甲方确认乙方可以在某一具体岗位开展工作。

“待岗” 指乙方脱离本合同项下的乙方岗位，但与甲方仍存在本合同规范下的劳动合同关系的状态。

“固定工资” 指乙方的技能工资与岗位工资之和。

“工资性收入” 指乙方的技能工资、岗位工资和绩效工资之和。

“技能工资” 指由乙方所具有的资历和知识技能水平，包括工龄、学历和职称三个因素确定的乙方工资标准。

“岗位工资” 指根据乙方在甲方从事的岗位的劳动特点与工作价值而确定的乙方的工资标准。

“绩效工资” 指根据乙方的超额劳动成果而确定的乙方的货币收入，由季度绩效工资和年底绩效工资两部分组成。试用期及应届毕业生实习期不发放绩效工资。

由总经理提名、他人推荐或乙方本人申请，经总经理办公会审批，对乙方给予的奖励。

“最低工资标准” 指北京市劳动和社会保障局及北京市人事

局2019年10月26日联合颁发的京劳社资发[2019]164号文《关于调整北京市最低工资标准的通知》中规定的北京市最低工资标准，即每小时不低于2.6元人民币、每月不低于435 元人民币及将来北京市对该标准可能作出的任何修订。

“集团公司” 指中国工业进出口(集团)公司。

下列：

(一) 公司战略规划及年度和月度各种经营计划；

(二) 董事会和办公会会议记录和决议等；

(三) 各种流程信息；

(四) 财务报表、税务资料等各类财务信息；

(七) 甲方采取了保密措施的其他有关管理、营销、业务流程等方面的商业信息。

“办公场所” 指甲方的注册地址内的办公区。

第二章 适用法律

第二条 本合同适用《中华人民共和国劳动法》及国家和北京市颁行的

包括但不限于以下列明的其他相关法律、法规及规定：

(一) 劳动部《关于“劳动法”若干条文的说明》(1994年9月5日)

(二) 劳动部《关于贯彻执行“中华人民共和国劳动法”若干问题的意见》(1995年8月11日发布)

(三) 劳动部《违反“劳动法”有关劳动合同规定的赔偿办法》(1995年5月10日发布)

(四) 劳动部《工资支付暂行规定》(1994年12月6日发布)

(五) 劳动部《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》(1994年12月1日发布)

(六) 劳动部《企业经济性裁减人员规定》(1994年11月14日发布)

(七) 劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(1994年12月3日发布)

(八) 北京市政府《北京市劳动合同规定》(2019年12月13日发布)

(九) 北京市劳动和社会保障局《工伤医疗期管理暂行办法》(2019年7月23日发布)

(十) 国务院《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》(1993年7月6日发布)

第三章 保证

第三条 甲方保证向乙方如实说明岗位用人要求、工作内容、工作时间、工资、劳动条件、社会保险等情况;乙方保证根据甲方的要求,向甲方如实提供本人的身份证和学历、就业状况、工作经历、职业技能和身体状况等证明。

第四条 甲方承诺并保证,甲方依法成立,能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件,并能够承担相应的民事责任;乙方承诺并保证,乙方有完全行为能力签订并履行本合同,乙方根据本合同的受聘不违反乙方的其它合同或法定

义务。

第四章 合同期限

第五条 本合同的期限类型为*固定期限/*无固定期限合同

第六条 本合同从 年 月 日始至 年 月 日止(无固定期限合同除外)，除非根据本合同条款的相关规定被提前终止。

第五章 工作内容

第七条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第八条甲方依《考核管理办法》和《员工考评管理细则》对乙方设定的季度考核和年度考评标准对乙方具有与本合同同等效力的约束力。

第九条甲方有权根据工作需要或乙方的工作表现或对乙方进行季度考核或年度考评的结果，对乙方进行岗位聘用、岗位调整、职务升降、轮岗、待岗、奖惩及培训等各项人力资源管理。

第六章 工作时间和工作条件

第十条乙方执行标准工时制度。

如甲方安排乙方节假日加班，应按规定向乙方支付加班工资。

第十一条 甲方执行政府的各类节假日制度。

乙方有权根据相应的法律、法规及甲方的规定享受法定节假日、婚丧假、病假、年假、产假等休假。乙方请示休假应根据甲方有关请假制度所规定的程序办理。

第十二条 甲方应提供给乙方安全、卫生的工作环境，并提供

适宜乙方开展本职工作的劳动条件和劳动工具。

第十三条 在任何情况下，乙方均不应利用甲方提供的工作条件从事与工作无关的活动。乙方认可甲方在办公场所对乙方有进行监督或检查的权利。

第七章 劳动报酬

第十四条 甲方按照统一制订的《薪酬管理办法》和《考核管理办法》向乙方支付工资。

乙方的劳动报酬采取组合工资制，包括技能工资、岗位工资、绩效工资、总经理奖和福利五个部分。乙方的固定工资为每月 元。

第十五条 在下列情况下，甲方可以代扣乙方工资：

- (一) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；
- (二) 甲方代扣代缴应由乙方个人负担的各项社会保险费和住房公积金等；
- (三) 因乙方缺勤或违纪，按规定应予扣除的金额；
- (四) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；
- (五) 法律、法规规定可以从劳动者工资中扣除的其他费用。

经乙方要求，甲方应将代扣代缴明细及相关部门出具的收款凭据提供给乙方。

甲方可以从乙方工资中扣除乙方应向甲方赔偿的经济损失，但每月扣除的部分不应超过乙方当月工资性收入的20%。若扣除后的剩余工资性收入部分低于北京市月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

第十六条 甲方每月5日前以货币形式向乙方支付固定工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付。

季度绩效工资根据对乙方进行季度考核的结果，在下一季度三个月内平均支付；年底绩效工资根据对乙方进行年度考评的结果，在下一年度前三个月内支付。

甲方可于每年从乙方的绩效工资中扣除一定的比例作为领导责任风险保证金滚存，待乙方离任审计完成后，一次性支付。

乙方在任期内出现下列情况时，风险保证金不予支付：

(一) 严重违反甲方公司管理规定或触犯党纪国法；

(二) 工作出现严重失误，造成重大损失或恶劣影响；

(三) 自动离职，给甲方带来一定损失；

(四) 离任后，责任没有完全消除，对事故的发生仍须承担主要责任。

第十七条 工资应支付给乙方本人。乙方本人因故不能领取工资时，可由乙方的亲属或委托代理人代领。

工资以拨入乙方银行个人工资帐户的形式支付。

甲方在支付工资时应向乙方提供一份乙方个人的工资清单。

第十八条 甲方可根据甲方效益与发展情况或乙方学历、职务、岗位、考评结果等的变动情况对乙方的工资进行调整，但包括乙方待岗期间在内，甲方支付给乙方的工资不应低于北京市规定的最低工资标准。

第八章 保险、福利待遇及劳动保护

第十九条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方负责为乙方办理有关的社会保险手续，并根据相关法律、法规的要求，支付应由甲方缴纳的职工养老、失业和大病等社会保险费。

甲方还应按照《薪酬管理办法》等甲方规章规定中对应乙方层级的费率标准为乙方提供建立补充医疗保险、补充养老保险、住房公积金及给付劳动保费、报销固定和移动电话费和准予带薪休假的福利待遇。

第二十条 乙方患病或非因工负伤时的病假工资、疾病救济费和医疗待遇，

按照国家、北京市的规定及甲方的相关制度执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤时的工资和医疗保险待遇按照国家、

北京市的规定及甲方的相关制度执行。

第二十二条 甲方执行国家和北京市有关劳动保护的法律法规和规定，根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品或提供劳动保护条件，并按劳动保护规定定期安排乙方免费进行体检。乙方履行岗位职责时，应严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第九章 培训

第二十三条 甲方按照《培训管理办法》和《员工职业生涯管理办法》的规定，对乙方进行员工职业培训、选派集团公司培训等涉及政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等方面的培训，并对乙方进行专业开发及提高核心领导能力等职业生涯教育。

第二十四条 接受甲方的出资进行培训时，乙方除应按照《培训管理办法》

履行相关的权利义务和费用报销等规定外，并应在甲方提出要求时，与甲方签订培训协议书，进一步明确双方在培训期间及培训完成之后的权利和义务。培训协议书生效后即成为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。培训协议书的内容如与本合同的规定有不一致之处，以培训协议书为准。

第十章 劳动纪律

第二十五条 甲方可根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第二十六条 乙方应履行包括但不限于如下的义务：

(三)响应甲方的安排，积极参加甲方组织的各项政治思想、管理、专业技术等方面的教育和培训，努力提高思想修养和职业技能。

第二十七条 甲方认为乙方违反了劳动纪律，可以在对乙方进行违纪调查期间，取消乙方岗位、暂停绩效考评和延迟支付工资。如调查证明乙方的确违纪，甲方可根据规章制度，给予乙方纪律处分，直至解除本合同。如调查证明乙方没有违纪，甲方应向乙方支付因调查而延迟支付的工资并恢复乙方岗位。

第十一章 合同的变更与解除

第二十八条 甲乙双方可以依据下列情形变更本合同：

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同；

(五)乙方岗位变动、职务升降、被外单位借用、上学、脱产

培训或提前退养时，本合同中的相关条款可予变更。

第二十九条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；

(五) 利用甲方提供的工作条件从事与甲方无关的牟利活动的；

(七) 出国或赴港、澳、台地区探亲、访友、旅游、出差逾期不归的。

(四) 乙方于解聘待岗期间，不服从甲方安排的新的岗位聘用机会累计达两次的。

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；

(二) 生产经营发生严重困难的。

甲方依据前款规定解除本合同，在6个月内录用人员的，乙方与其他被裁减人员具有同等的优先被录用权。

第三十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第三十一条、第

三十二条规定解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)应征入伍，在义务服兵役期间的；

(五)复员、转业退伍军人退伍后初次参加工作未满3年的；

(六)建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

(七)在甲方连续工作满2019年以上，且距法定退休年龄5年以内的；

(八)国家和北京市规定的其他情形。

第三十四条 乙方解除本合同，应当提前90日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未按照本合同约定承担违约责任的，不能依据前款规定解除本合同。

(一)在适用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付乙方工资或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(五)甲方在本合同第三条项下，向乙方提供虚假说明或在本合同第四条项下，向乙方提供虚假承诺与保证的。

第三十六条 甲乙双方依据本合同规定解除本合同的，甲方应当向乙方出具解除劳动合同的书面证明，并办理有关手续。

第三十七条 乙方违反第三十四条规定，未提前通知而要求与甲方解除本合同的，甲方可以不予办理解除劳动合同的手续。

第三十八条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第十二章 合同的终止与续订

第三十九条 符合下列条件之一时，本合同即行终止：

- (一) 本合同期限届满；
- (二) 本合同约定的解除或终止条件出现；
- (三) 乙方达到法定退休条件；
- (四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡；
- (五) 甲方依法破产、解散；
- (六) 法律、法规、规章规定的其他情形出现。

第四十条 本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或续订本合同的意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续订本合同手续。

作为乙方按规定享受失业保险待遇和办理失业登记、求职登记的凭证。甲方并应及时将乙方的档案及社会保险关系转移到乙方新的接收单位或在乙方自谋职业的情况下，转移到职业介绍服务中心。乙方无接收单位且符合失业条件的，甲方应自终止、解除本合同之日起，7日内将乙方名单报其户口所在地(限北京地区)的区、县劳动和社会保障局备案，20日内将乙方的档案和社会保险关系转移到乙方户口所在地的区、县劳动和社会保障局。

乙方应按照甲方的有关规定和要求配合甲方工作，主动办理离职手续。

第四十二条 经甲乙双方协商一致，可以续订本合同。

第四十三条 乙方患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级，要求续订本合同的，甲方应当续订本合同。

第四十四条 乙方在规定的医疗期内或者在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第四十五条 本合同期限届满，因甲方的原因未办理终止本合同手续，乙方与甲方仍存在劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订本合同。续订时，如本合同的期限少于12个月，则续订合同期限依本合同期限；如本合同期限等于或长于12个月，则续订合同期限至少应为12个月。甲方也可通过与乙方协商一致，解除劳动关系，但应向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

第十三章 经济补偿与赔偿

(二)甲方支付给乙方的工资低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，应另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一)双方协商一致，由甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)甲方裁减人员的。

第四十九条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不应低于北京市最低工资标准。

第五十条 乙方患病或者非因工负伤，经北京市东城区劳动局劳动鉴定委员会确认不能从事原岗位工作，也不能从事由甲方另行安排的其他岗位工作，甲方依据第三十一条第(一)项解除本合同的，应向乙方支付不低于甲方上年月人均工资性收入6个月的医疗补助费，乙方患重病和绝症的，还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第五十一条 甲方有下列情形之一，给乙方造成损害的，应当支付赔偿金：

- (一) 本合同期限届满后存在劳动关系而未续订劳动合同的；
- (二) 由于甲方原因使本合同无效或者部分无效的；
- (三) 违反本合同规定解除本合同的；
- (四) 解除本合同未按照规定向乙方支付经济补偿金的；
- (六) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- (七) 法律、法规规定的其他情形。

赔偿金标准按照国家和北京市有关规定执行。

第五十二条 甲方违反本合同第四十条规定，终止本合同未提前30日通知乙方的，以乙方上月日平均工资性收入为标准，每延迟1日支付乙方1日工资性收入的赔偿金。

- (一) 甲方为乙方支付的培训费用；
- (二) 对甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失。

第五十四条 因乙方存在本合同第三十条第(二)项、第(三)项、

第(五)项、第(六)项、第(七)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第五十五条 乙方隐瞒与原用人单位尚存劳动合同的事实而与甲方签订本合同，致甲方对原用人单位承担连带赔偿责任并实际进行了赔偿的，乙方应给甲方以全额补偿。

第五十六条 乙方违反本合同第十四章中约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四章 保密

第五十七条 乙方应保守商业秘密，未经甲方许可，不得以任何方式向甲方以外的任何人或甲方内部的无关人员透露或者公开自己所掌握的商业秘密，不复制或转移含有商业秘密的文件和资料(无论商业秘密是否基于乙方本人的行为而形成)，不在办公场所主动接触与本人工作无关的商业秘密，不进入与本人无关的保密区，不打听其他部门的业务措施和技术措施，除非必要，在对外联系时不谈及商业秘密，不向甲方的竞争对手提供咨询性或顾问性的服务或帮助。

第五十八条 因工作需要，乙方使用甲方的商业秘密(如复制或带出办公场所)时，应经部门主管批准，并及时归还。

第五十九条 本合同终止，乙方应将所使用的所有甲方的商业秘密资料交还给甲方，不应私自保留。在乙方解除合同的提前通知期内，甲方可以对乙方采取相应的脱密措施。

第六十条 乙方承诺，无论何种原因致使本合同终止，乙方均将在终止日后3年内继续保守商业秘密。

第十五章 劳动争议处理

第六十一条 因履行本合同而发生的劳动争议，双方应友好协

商或向甲方劳动争议调解委员会申请调解解决。协商或调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向北京市东城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲方或乙方也可以不经协商或调解，而自劳动争议发生之日起60日内直接向北京市东城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对北京市东城区劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十六章 其他

第六十二条 本合同的附件为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方现有的以下规章制度为本合同的附件：

- (一) 员工职业生涯管理办法；
- (二) 薪酬管理办法；
- (三) 考核管理办法；
- (五) 部门目标责任制考核管理细则；
- (六) 培训管理办法。

在本合同期限内，甲方对现有规章制度的修订及颁行的新的规

章制度除与国家法律、法规和北京市规定相抵触者外，自动成为本合同的附件，乙方同意遵照执行。

第六十三条 作为本合同附件的规章制度在甲方的人力资源管理部门备案留存，乙方可于正常工作时间内随时查阅。

第六十四条 乙方的人事档案应交甲方或由甲方委托集团公司保管。

第六十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第六十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，留鉴证机关存档一份。

甲方(盖章) 乙方(签字):

法定代表人(签字):

签订日期: 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期: 年 月 日

2023年项目执行经理劳动合同优秀篇七

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同期限: 自 年 月 日至法定退休日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

(二)甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(三)甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(四)乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

四、劳动报酬

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

(二)甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

(三)甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

五、社会保险和福利

(一)甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20_年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资

为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

(二)根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资 元，甲方承包 元，乙方承担 元；另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保 元，甲方承担 元，乙方承担 元。

(三)甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

(四)乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

六、劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

(二)甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

七、劳动合同的解除

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。

2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。

4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(四)乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满20_年或合同期满；如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额；乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有；如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

(五)根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同；但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人(签名)：

或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日