

最新教育机构培训合同(通用7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

教育机构培训合同优秀篇一

乙方：_____

第一条乙方热爱教育事业，并有与甲方共同致力 教育事业的发展、开拓公招考前培训市场的强烈愿望。

第二条甲、乙双方本着自愿、*等、互惠互利、诚信的原则，经友好协商，签订本合同，并由双方共同遵守。

第三条签订本合同旨在乙方成为甲方的该地区分校加盟商，确保甲、乙双方应有的权利和义务，促进并提高品牌影响力。

第四条甲方的权利和义务

1、甲方授予乙方为：_____市(城市)分校加盟商，负责所有相关产品在授权区域内的招生推广工作。

3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“_____教育”品牌，要符合当地工商、税务管理规定，一切违法、违规的经营行为，乙方要承担全部法律责任。

5、甲方可指导乙方提供的宣传和推广方案。

6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理，并督促乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要

求其整改。

7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

第五条乙方的权利和义务

1、乙方享有本合同规定期限及地区范围内易尚教育的使用权、招生推广经营权。

2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及培训教材的权利。

3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费由乙方保管，收费标准按照甲方给定的课时收费标准收费，乙方若需变动收费标准，需经得甲方同意，方可变更。

4、乙方应提供固定的办公场地，方便学员上门咨询。

5、乙方应按照甲方规定向学员宣传，不得夸大、虚假宣传。

6、乙方应对参培学员安全管理工作负责，并承担全部法律责任。

7、乙方保证承担“易尚教育”品牌维护和推广的义务和责任，自觉维护甲方及其产品的形象及声誉。

8、乙方必须做好甲方提供的相关资料的保密工作，并协助甲方做好其品牌的知识产权保护工作。

9、乙方经营必须符合当地的教育、工商法规，未经授权不得在任何场合以任何方式冒用甲方名义进行本合同外的经营活动。

10、乙方须在合同终止后撤除技术的有关标识，停止与技术有关的经营活动。

第六条成本摊销与结算条款

- 1、学员培训费用由乙方收取，并向学员开具甲方的统一收据。
 - 2、在当地开展招生推广过程中使用的办公场地、教学场地、人力成本由乙方支付。
 - 3、乙方应承担甲方师资团队到乙方培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
 - 4、若学员需前往其他分校参加培训，乙方应承担学员到前往其他分校培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
 - 5、乙方在扣除
- 3、4项成本后的结余，乙方占比70%，甲方占比30%，结算周期为一个季度，结算点为季度月末最后一个工作日。

第七条合同违约与终止

- 1、本合同执行期间，如双方均无异议时，则本合同任何一方均不得擅自终止。
- 2、本合同任何一方希望终止本合同，应提前三十天，以书面形式通知对方并达成一致，由终止合同而造成的损失由提出方承担。
- 3、本合同任何一方自行或被迫宣告破产，本合同自动终止。
- 4、乙方若有意隐瞒学员报名人数和报名班次，本合同自动终止。
- 5、乙方不得虚报各项成本开支，否则甲方有权结束合同造成的损失有乙方承担。

7、甲、乙双方擅自变更本合同规定的双方权利及义务，本合同将自动失效，任何一方有权追究对方的违约责任。

8、本合同任何一方在未征得另一方书面同意前，不得将合同内的任何权利、义务转让给第三方，否则，本合同将自动终止。

9、因战争、自然灾害等不可抗力造成合同终止，双方互不追究责任。

第八条合同期限、终止与续约本合同期限为1年，合同期满后双方若无违约现象则自动续约。乙方自签约之日起年度营收增长比例低30%，甲方有权要求提高分配比例。

第九条合同生效本合同文本一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，双方各执一份。本合同生效之日起，以上条款未尽事宜经双方协商可增订补充，经双方认可后生效。双方签署的其它相关文件作为本合同，与本合同具有同等法律效力。如有争议，双方应友好协商解决，协商不能达成一致，按法律程序诉请合同签订地人民法院裁决。

乙方：_____

签约时间：_____

教育机构培训合同优秀篇二

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据xx年1月1日施行的《_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

乙方应遵守_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用

合同达成协议的；（4）甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

- （1）乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；
- （2）女职员在孕期、产期、哺乳期内的；
- （3）法律、法规规定的其他情形。

甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

有下列情形之一的，劳动合同终止：

- （1）劳动合同期满的；
- （2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （3）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （4）用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；
- （6）法律、行政法规规定的其他情形

劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条 经济补偿

有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支

付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按xx年1月1日实施的《_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二（2）份，甲乙双方各执一份。

甲方： 有限责任公司

法定代表人（签字）

盖章：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

教育机构培训合同优秀篇三

甲 方：

乙 方：

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

(小学、初中、高中一对一)按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬；(小学、初中小班教学)按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元(第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数)。

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元(一对一学生增加5元)。初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

1. 为甲方的授课积极准备教案(每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方);按时到岗、认真上课;保证每次课时(45分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2) 由于身体疾病原因, 要求提前终止合同或变更授课时间, 并提供相关证明, 但应提前一个月通知甲方; 乙方由于本单位工作、等安排, 导致无法按时上课的或不能完成教学计划的, 需提前通知甲方。

1. 若乙方在试讲和授课期间, 未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源, 经证实, 乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议, 按法律规定, 先申请仲裁, 对仲裁裁决不服, 可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式贰份, 甲方一份, 乙方一份, 经甲、乙双方签字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时, 以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜, 经双方协商后签订补充协议。

教育机构培训合同优秀篇四

乙方:

第一条 乙方热爱教育事业, 并有与甲方共同致力于教育事业的发展、开拓公招考前培训市场的强烈愿望。

第二条 甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚信的原则, 经友好协商, 签订本合同, 并由双方共同遵守。

第三条 签订本合同旨在乙方成为甲方的该地区分校加盟商, 确保甲、乙双方应有的权利和义务, 促进并提高品牌影响力。

第四条 甲方的权利和义务

- 1、甲方授予乙方为：_____ 市（城市）分校加盟商，负责所有相关产品在授权区域内的招生推广工作。
- 3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“xx教育”品牌，要符合当地工商、税务管理规定，一切违法、违规的经营行为，乙方要承担全部法律责任。
- 5、甲方可指导乙方提供的宣传和推广方案。
- 6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理，并督促乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要求其整改。
- 7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

第五条 乙方的权利和义务

- 1、乙方享有本合同规定期限及地区范围内易尚教育的使用权、招生推广经营权。
- 2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及培训教材的权利。
- 3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费由乙方保管，收费标准按照甲方给定的课时收费标准收费，乙方若需变动收费标准，需经得甲方同意，方可变更。
- 4、乙方应提供固定的办公场地，方便学员上门咨询。
- 5、乙方应按照甲方规定向学员宣传，不得夸大、虚假宣传。

- 6、乙方应对参培学员安全管理工作负责，并承担全部法律责任。
- 7、乙方保证承担“易尚教育”品牌维护和推广的义务和责任，自觉维护甲方及其产品的形象及声誉。
- 8、乙方必须做好甲方提供的相关资料的保密工作，并协助甲方做好其品牌的知识产权保护工作。
- 9、乙方经营必须符合当地的教育、工商法规，未经授权不得在任何场合以任何方式冒用甲方名义进行本合同外的经营活动。
- 10、乙方须在合同终止后撤除技术的有关标识，停止与技术有关的经营活动。

第六条 成本摊销与结算条款

- 1、学员培训费用由乙方收取，并向学员开具甲方的统一收据。
- 2、在当地开展招生推广过程中使用的办公场地、教学场地、人力成本由乙方支付。
- 3、乙方应承担甲方师资团队到乙方培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
- 4、若学员需前往其他分校参加培训，乙方应承担学员到前往其他分校培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
- 5、乙方在扣除1、2、3、4项成本后的结余，乙方占...

教育机构培训合同优秀篇五

乙 方(被授权人):

第一条 乙方的权利和义务

一、乙方加盟甲方必须具备以下条件及相关义务

- 1、有志于发展中国传媒艺考培训事业，认同甲方的企业文化和经营模式等。
- 2、愿意长期从事传媒艺考培训事业及与传媒艺考培训延伸服务的学校(含筹建机构)。
- 3、有一定的资金实力者。
- 4、乙方支付本机构的一切开业费用、租金、购置设备费用、装修费用、营业税及加盟管理等。
- 5、乙方要确保其开设的业务遵照甲方所定统一标准，不得从事任何违法或有损甲方形象事宜。
- 6、乙方准许甲方派工作人员随时进入加盟机构巡查，以确保乙方运作符合甲方所定标准。
- 7、乙方要履行协议之各项条款。
- 8、乙方对外界一切纠葛纯属乙方责任，绝不能代表甲方做出任何承诺。乙方系独立的自负盈亏的机构，其债权债务和税务与甲方无关。
- 9、该合作只适用于与甲方签署协议的乙方，而乙方不得将此协议转让、出售或交换。
- 10、乙方有维护甲方形象、名誉不受损害的义务。
- 11、乙方员工皆受雇于乙方，甲方不承担该员工任何责任。
- 12、乙方以六艺传媒教育 教学基地(或分校)的名义在当地开

展工作必须遵纪守法，按照协议条理开展工作。

13、甲乙双方具体合作模式为：每年度向甲方交纳品牌管理使用费25000（贰万伍千）元/每年(含200本教材)，自协议签署之日起10日内交纳，否则协议无效。

二 乙方加盟后甲方将为提供乙方以下支持

1、品牌资源：享受六艺传媒教育品牌带来的影响力及连锁加盟体系，统一标识、统一形象、统一管理体系、统一运作模式等，还可联系中国影视高考培训联盟、中央电视台中学生频道、山东人民出版社、中国传媒大学出版社、山东世博演艺集团等相关社团组织，参与主办有关大型社会活动。

2、项目资源：甲方将为乙方精心设计、独具特色的传媒艺术类高考专业培训系列课程，并不断开发新的具有市场核心竞争力的优秀项目，以适合培训市场的需求，适应市场变化。

教育机构培训合同优秀篇六

此雇用合同由____(以下简称雇主)和____(以下简称雇员)缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事____工作，并履行以下职责。

b.期限：本合同有效期为____(年、月)，从____年____月____日起至____年____月____日止。

c.工作日和工时：雇员每周工作从星期____至星期____，每天从____点至____点，一周共____小时。

d.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)____美元；

2. 每加班(小时)____美元，每两周结算一次，支票支付。

3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

f.主要工作地：雇员主要工作地为____。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在____地以内其他选区履行职责。

g.差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h.保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括____地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

j.食宿及其他：雇主必须条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名。

教育机构培训合同优秀篇七

甲方：联系方式：地址：乙方：联系方式：地址：

风险提示：

一、甲方委托乙方于_____年___月___日_____年___月___日为其培训_____人员，乙方接受委托负责培训甲方人员。甲方具体承办部门为_____，乙方具体承办部门为_____。

风险提示：

合同中应明确双方当事人的权利、义务，以利于受委托人在权利范围内完全履行义务，顺利完成委托事项，如果在合同履行期间内发生争议，双方当事人也有清楚的尺度衡量自己行为得失，便于争议的解决。

二、甲方责任与义务

1、负责组织_____人员参加学习，人数不超过_____人，多于_____人将根据情况，适当增加培训费。

2、支付本期讲课费，教材费，场地费，管理费等培训费用共计人民币_____元，开班前_____天一次性支付全部培训费用。

3、安排一名工作人员专门负责该培训班的管理事宜。

4、培训期间，甲方负责督促学员遵守乙方的各项规章制度。因甲方学员违反乙方的规章制度给乙方造成损失的，由甲方负责赔偿。

三、乙方责任与义务

1、乙方按双方达成的培训方案组织培训。

2、派出具有丰富教学经验的教师授课，其中具有教授职称的教师不少于_____%。

3、每门课程开课前，乙方为甲方每位学员配备一本教材，无合适的教材配备一本参考书。

4、提供教学场地，即一个标准班的专用教室。

5、乙方负责与授课教师沟通，使其同意向甲方学员提供电子版课件及负责甲方学员的课程问题答疑工作。