

最新模特经纪合同属于劳动合同吗 公司内部经济合同下载(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

模特经纪合同属于劳动合同吗 公司内部经济合同下载通用篇一

乙方：

一、甲方同意组建 项目部并同意 等同志承包项目部经营，承包期暂定五年，承包和协包人可自聘组各类专业人员[造册到公司备案]，享受独立的人事权，选好管好聘用人员，并担负用人责任。

二、甲方支持项目部的运作，提供公司营业执照、资质及相关文书、证件、公司印签等文件，并协助乙方做好 地区备案和开户，配合乙方开展工作。同时指派 人以内的工作人员协助乙方行政和财务方面工作。

主的履约责任。可局部或部分联合素质较高的专业队伍配合施工，不得炒卖或转包工作项目。以诚实守信谋求发展，以精工细作开拓市场。

四、乙方自主经营、独立核算、自负盈亏。甲方不提供经费，乙方应按约定按时上交管理费，并在同年度结清按比例应缴的利润，并按规章及时交纳各项税金。(上交利润合同另行签定附后)。

五、乙方在承包经营及生产全过程中，一切的经营行为引起

的经济责任，生产过程造成的质量事故和安全事故，所引起的经济损失，以及其它原因构成的各类责任，均由承包人和协包人承担全部责任。

六、乙方在 以外的经营运作，甲乙双方另行协商。甲方在新疆的经营活动，不受乙方制约。如需联动，双方可联合行动。具体事宜，另行协商。

七、本合同未尽事宜，双方协商补充，本合同自签订之日起始计算承包期，暂定五年期限，届时期满如乙方愿意可优先续签。

甲方代表： 乙方代表：

年 月 日

模特经纪合同属于劳动合同吗 公司内部经济合同下载通用篇二

鉴于：本合同签约各方就本合同书中所述专利权转让、技术内容、成果权益、费用支付、违约责任以及与之相关的技术及其资料等内容经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国专利法》之规定，达成如下协议，由签约各方共同恪守。

甲方（受让方）： _____

乙方（让与方）： _____

本合同属于专利权转让合同。

本合同由上述签约方于_____年_____月_____日
在_____签订。

5. 1 本合同转让的专利技术属于：

(1) 发明

(2) 实用新型

(3) 外观设计

5. 2 专利权人： _____

5. 3 发明人 / 设计人： _____

5. 4 专利授权日： _____

5. 5 专利号： _____

5. 6 专利有效期限： _____

5. 7 专利年费已交至_____年。

6. 1 让与方保证上述第五条技术内容的真实性、其转让的专利权的合法有效性。

6. 2 让与方对本合同生效后专利权被撤消、宣告无效不承担法律责任。

8. 2 让与人保证已经将本专利权的转让告知原实施许可合同的当事人。

9. 1 资料内容： _____

9. 2 交付时间： _____

9. 3 交付地点： _____

9. 4 交付方式：_____

10. 1 本合同费用总额为_____元。

10. 2 本合同费用，按以下第_____方式支付：

(1) 一次支付，支付时间和方式：_____

(2) 分期支付，支付时间和方式：_____

(3) 其他方式约定如下：_____

(1) 支付_____元违约金；

(2) 按合同总标的的_____ %支付违约金；

(4) 其他计算方式：_____。(1) 继续履行

(2) 不再履行

(3) 是否履行再行协商

12. 1 签约各方因履行合同发生争议，应协商解决；

(1) 申请由_____仲裁委员会仲裁；

(2) 向有管辖权的人民法院起诉。

14. 2 其他需要补充约定的内容：_____

15. 1 本合同一式_____份，经签约各方签字盖章后，由_____负责办理专利权转让合同的登记和公告事宜。

15. 2 本合同以国家知识产权局专利局的公告日为合同生效日。

模特经纪合同属于劳动合同吗 公司内部经济合同下载通用篇三

乙方□xxx

- 1、甲方为乙方提供相关的工作证件、出差介绍信等，对外联系工作。
- 2、甲方对乙方的创收进度每月进行考核。
- 3、乙方试用期三个月，期满合格的，核发工作证件。在协议期内，乙方如没有效益，甲方有权终止合同，并上报人事主管部门，不准在报社内另行使用。
- 4、乙方每次刊登前须预交版面费，以黑白版面每版税后净交3万元，彩色版面每版税后净交3.5万元结算（乙方提成=总收入—税金—版面费）。乙方若20xx年12月31日前完成6个整版，甲方则奖励乙方一个黑白整版。
- 5、乙方负责将广告客户的广告资料、图片和广告认刊书一并交甲方，由甲方负责安排刊登和保存。
- 6、乙方的广告款汇到中国改革报社账户后，如要求报社财务部开具广告收入发票，乙方应按到款金额总数先扣交8.5%的流转税，再扣除版面广告费，其余返还个人。如只转账不开发票，报社扣3%的手续费。
- 7、广告款汇到甲方账户，如要求开具发票，乙方应按到款总额先扣交5.5%的流转税，再扣除版面广告费，其余返还乙方，个人所得税由甲方负责交纳。
- 8、乙方组织的广告，稿件若需要甲方安排其它人员代为编写，以签单总额的2%付给编写人员。

9、乙方应遵守新闻职业道德和报社经营工作纪律，对于因本人原因造成的一切法律和经济责任，由乙方个人自负。

10、乙方每月任务3万元。每周一必须向部门汇报工作和广告进度（外地用电话汇报），保持与部门的热线联系。如一个月时间不主动与部门联系，不知去向，按违纪一次登记备案。

11、乙方如拖欠广告款，在办理广告提成时，应先补齐所欠广告款，剩余部分办理提成。

12、乙方参与部门策划的项目和选题，其提成比例由部门决定，其收入计入创收指标。

13、甲方委托北京歌乐广告有限公司全权代理《中国改革报招商导刊》广告业务。

14、甲方授权北京岳成律师事务所负责处理与本协议有关的违约事宜。

15、此协议具有法律效力，双方如有违约，愿承担经济和法律的责任。

16、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。自签字之日起生效，至20xx年12月31日终止。未尽事宜，另行协商。

年月日

乙方□xxx

年月日

模特经纪合同属于劳动合同吗 公司内部经济合同下

载通用篇四

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(员工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和□x省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立劳动合同。

一、合同期限

1、甲、乙双方确定本合同为有固定期限：自年月日起至 年 月 日止。

2、试用期为三个月，试用期从年月日起至年 月 日止。

二、工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的工作能力，合理安排乙方工作岗位，工作内容为： 。

2、乙方应当按岗位职责要求，完成生产(工作)任务。

3、经双方协商一致，甲方可根据工作需要对方工作岗位进行调整。

三、保护和劳动条件

1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。

2、甲方因生产经营需要安排乙方加班的，甲方依法安排乙方补休或支付加班工资。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方应当按国家规定为其提供劳动保障。

四、劳动报酬和社会保险

1、在乙方按时完成工作任务的情况下，甲方应当按月支付基本工资

2、社会保险按国家和省有关社会保险的规定执行。

3、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方应当按月支付基本工资。

五、劳动纪律和规章制度

1、甲方制定的劳动纪律和规章制度，乙方必须遵守。

2、乙方应当遵守国家和省、市有关法律法规和甲方制定的规章制度、按时完成工作任务，提高职业技能，遵守工作操作规程、安全生产规程和职业道德。

3、乙方自觉遵守国家和省市计划生育的有关规定。

六、劳动合同的终止

七、劳动合同解除的条件

1、双方协商一致，本合同可终止(解除)。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以即行解除劳动合同，并依法追究其造成的经济损失。

(1)在使用期内被证明不符合岗位条件的;(2)严重违反劳动纪律或者公司《员工手册》有关条款的;(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的;(4)求职时对甲方提供虚假材料、证件、证明的;(5)被劳动收养或被追究刑事责任的。

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;(3)本合同达成一致的;(4)甲方濒临破产进行整理期间歌者生产经营发生严重困难，确定裁减人员的;(5)四方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位达成一致意见的。

4、乙方有下列情况之一的，四方不得解除合同;(1)患职业病或者因工负伤，甲方不得解除劳动合同;(2)患病或者非因工负伤，被确认丧失劳动能力的;(3)女职工在孕期、产期、哺乳期的;(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、有乙方解除本合同，应当提前30日以前以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同;(1)试用期内;(2)用人单位以暴力、威胁或有非法限制他人人身自由的手段强迫劳动的。

八、违反劳动合同的责任

1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者本合同约定解除劳动合同，应赔偿卖给金和经济损失。

2、如乙方成为甲方高层管理人员和掌握核心技术的科研人员，解除本合同，未按体合同约定 提前通知甲方，应当支付违约金标准为本人当年两个月工资。

3、甲方违反劳动合同约定，按《劳动法》和相关规定应给予经济补偿金的，甲方按规定给予补偿。

4、乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

九、企业秘密和不正当竞争

1、凡涉及甲方安全和利益的一切资料和技术均属保密范围，其具体内容有：(1)甲方的生产技术资料；(2)甲方的供销计划，营销网络、政策；(3)甲方的管理制度、办法；(4)甲方掌握的市场信息；(5)甲方的财务资料；(5)其他甲方明确需要保密的内容。

2、乙方在甲方服务期间，应遵守公司的各项条款，严守秘密，如有违反，甲方将立即给予乙方除名处理，并扣除乙方全部或部分风险金，并赔偿造成的经济损失，情节严重的追究其法律责任，乙方在服务期间应履行如下保密义务：(1)在家人、亲戚、朋友的交谈和通信、通电中，不涉及甲方秘密；(2)在公共场所不得谈论甲方秘密；(3)未经上级领导批准，不得携带保密资料出公司；(4)不得打听本人职责以外的公司秘密；(5)对已经泄密可可能泄密公司秘密的人和事，要立即予以纠正或立即采取补救措施，并及时向公司负责人报告。(6)借阅和查询秘密资料，要经过有关负责人批准，用后及时归还。(7)妥病况保存秘密资料，不得随意摆放，防止霉烂、虫咬、丢失。

十、附则

- 1、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，双方签章即行生效。
- 2、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

模特经纪合同属于劳动合同吗 公司内部经济合同下载通用篇五

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

专业： 文化程度： 民族： 居民身份证号码： 家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单

位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段*乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期：年月日签订日期：年月日

合同签约地点：