

# 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同 (优秀10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇一

《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同，不论期限有一年、二年甚至是五年、十年，都由双方约定而成。

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

(1) 劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(3) 连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者不存在在试用期因不符合录用条件或不能胜任工作且在经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。该项工作或者工程一经完成，劳动合同即终止。

5、三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

6、试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇二

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经甲乙双方协商一致同意解除期限为 年 月 日至 年 月 日的劳动合同，其中试用期 年 月 日至 年 月 日，解除日期 年 月 日，双方终止劳动合同关系。

二、乙方自愿辞去 公司 岗位工作。

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利(养老保险)等。

四、甲乙双方承诺：

1、除本协议约定外，双方无任何债权债务纠纷、劳动合同争议及纠纷，并特此声明，不再就有关劳动关系的权利义务事项向对方主张任何权利。

2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务(包括不得使用甲方单位介绍信和名片)。

3、乙方不得从事损害甲方利益的行为。

4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密(客户状况、产品价目表、人事档案、财务帐目、技术资料和其它相关信息)。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列

义务：

- 1、继续履行岗位职责，及早完成未完结工作；
- 3、清理收回经手的应收款项，保障公司财产资金安全；
- 4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。

六、甲乙双方在签订本协议后，应认真履行各自的有关义务，严格遵守约定条款，任何一方不得违约。乙方如违反上述条款，甲方有权要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务(费用)的追索权。甲方如违反上述约定条款，乙方也有权要求甲方履行义务或赔偿损失的权利。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方：  
公司 乙方：

代表：  
签章：

年 月 日 年 月 日

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇三

用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。下面是整理的关于酒店厨师劳动合同范本，欢迎阅读！

甲方：（ ）酒店。公司。酒楼(以下简称甲方)

乙方：( )同志(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商，达成一致，甲方愿意聘用乙方做厨师工作。

一、合同期为( )年，从年月日起到年月日止。

二、乙方为甲方的头灶厨师，不负责切配等杂活。

三、乙方每日工作时间不得多于9小时，超出9小时按每小时20元计算加班工资。

四、甲方每月( )日以货币形式按时足额为乙方发放工资，如甲方拖欠工资至每月发放工资日一日后乙方有权单独解除合同并向甲方索取三倍工资以及索要工资所产生的食宿，车旅，律师，诉讼等费用。最新厨师劳动合同范本最新厨师劳动合同范本。 是否发放工资以乙方签字为准。

五、乙方的工资报酬为( )元大写( )元

六、甲方负责乙方的工作餐、住宿及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规。

七、甲方有提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

八、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方放有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)

九、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)

十、乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

十一、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十二、甲方承担乙方的往返路费。

十三、如遇酒店倒闭或转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔付乙方一月工资，如遇到战争。地震等不可抗拒因素则按相关法律法规处理。

十四、如果甲方提前终止协议，须提前十五天书面形式通知乙方，并给予一月的基本工资作为赔偿。(也可以不提前通知给予乙方二月工资赔偿)如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方。(或赔偿甲方一月工资作为损失费)

十五、乙方没有为甲方找厨师的义务。乙方不承担任何原因客人退菜所造成的甲方损失。

十六、乙方在合同期内患病或非因工负伤甲方不付给乙方工资，同时乙方不承担因病(伤)误工对甲方所造成的损失。

十七、双方协商约定的其他内容

合同没有写明的事宜一律按劳动法为准。

希望甲乙双方合作愉快。

甲方(法人代表签字，酒店公章) 乙方(乙方签字，手印)

年 月 日 年 月 日

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇四

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_种形式

#### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日;乙方完  
成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

(1) 期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

#### 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或  
终止合同的条件出现时止。

### 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方所经营门店内从事\_\_\_\_\_工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

(三)乙方同意甲方安排的工作地点，甲方根据工作需要经乙方同意可变更工作内容和工作地点。

### 第三条 工作时间

1、按甲方规定的营业时间及门店具体的排班时间表工作。

2、在规定的营业时间内乙方应完成所在门店账目、资金的整理、结算和必要商品的整理、陈列等甲方安排的工作。

### 第四条、劳动报酬

(一)乙方的劳动报酬为基础工资+业绩提成/奖金，基础工资为\_\_\_\_\_元/月(业绩提成/奖金需达到或超过相应的业绩考核指标方可取得)。

(二)甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月\_\_\_\_\_日。

(三)支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

(一)甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

(二)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

(四)乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(五)甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

## 第六条劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作流程。

3、员工如违反规章制度或相关工作流程，甲方可以根据情节轻重给予必要的经济处罚直至解除劳动合同。

4、员工如毁损或遗失门店财物的，依市场价格予以赔偿。

## 第七条保密义务

1、乙方在任职期间以及离职之后对其在职期间接触、知悉的属于甲方、或者虽属于第三方但甲方有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

2、员工于离职办理交接时，应返还全部属于甲方的商业秘密的资料，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。



## 第八条劳动合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。
2. 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。
3. 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。
4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
5. 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：
  - (2) 严重违反本合同或甲方的规章制度；
  - (3) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
  - (4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (5) 法律法规规定的其他情形。
6. 有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：
  - (1) 在试用期内；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
  - (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
7. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 第九条违约责任

甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(四)被依法追究刑事责任的。

当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

## 第十条其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2. 乙方在甲方任职期间接受甲方门店范围内的业绩考核指标和奖惩方案，如连续两个月未能完成基本月度考核业绩指标或连续三个月业绩排名末位者则自动淘汰。

## 第十一条争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十二条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，

其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇五

法定代表人：

身份证号码：

地址：

乙方：

年龄：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同期限类型为 年期限合同。

本合同生效日期20 年月日，其中试用期个月。

本合同20 年月 日终止。

### 二、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 营业员 岗位工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

### 三、劳动保护和劳动条件

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

### 五、福利待遇

(一)签约二年可享受 天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与 签约的年数对等。

(二)签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

## 六、劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  4. 被依法追究刑事责任的。
- 
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重

困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(签字)：

签订日期： 年 月 日

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇六

合同范本1

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

本培训合同由上列各方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_市订立。

第一条 甲方派乙方赴\_\_\_\_\_进行国外培训，培训期  
计\_\_\_\_\_天。

第二条 培训期间及培训结束后，乙方必须遵守公司保密规定，  
不得将培训中所学之操作技术、工程技术、管理技术及文件  
资料泄露给第三方。

第三条 公司根据支付培训费数额，要求乙方必须在公司服务  
伍年，作为签订本培训合同之条件。

第四条 乙方若在服务年限内自动离职或辞职需向公司退还一  
切培训费用，包括由公司支付的培训交通费、住宿费、餐食  
费及其他培训费用。

## 第五条 违约责任

本合同双方签字后，具有合同法律效力，即某方违约，应由  
违约方赔偿守约方因违约引起的全部经济损失，并承担相应  
的法律责任。

## 第六条 陈述和保证

### 6.1 甲方的陈述和保证

甲方向各方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 6.2 乙方的陈述和保证

乙方向各方陈述和保证如下：

(2) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

## 第七条 保密

一方对因本次培训合同而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

## 第八条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与合同具有相同法律效力。

## 第九条 合同附件

9.1 本合同附件包括但不限于：

9.1.1 各方签署的与履行本合同有关的修改、补充、变更协议；

9.2 任何一方违反本合同附件的有关规定，应按照本合同的违约责任条款承担法律责任。

## 第十条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。



## 第十一条 争议的解决

本合同适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国法律管辖。

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼或请双方同意的\_\_\_\_\_进行仲裁。

## 第十二条 权利的保留

除法律本身有明确规定外，后继立法(本合同生效后的立法)或法律变更对本合同不应构成影响。各方应根据后继立法或法律变更，经协商一致对本合同进行修改或补充，但应采取书面形式。

## 第十四条 通知

14.1 本合同要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自被通知一方实际收到时生效。

14.2 前款中的“实际收到”是指通知或通讯内容到达被通讯人(在本合同中列明的住所)的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

14.3 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

## 第十五条 合同的解释

本合同各条款的标题仅为方便而设，不影响标题所属条款的意思。

## 第十六条 生效条件

本合同自双方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。各方应在合同正本上加盖骑缝章。

本合同一式\_\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_\_份，其他用于履行相关法律手续。

法定代表人：（或授权代表）： 法定代表人：（或授权代表）：

签署日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 合同范本2

甲方：×国××公司法定地址：×××（电话，电报挂号，电传）

乙方：中国××公司法定地址：×××（电话，电报挂号，电传）

## 第一条

## 第二条

## 第三条

2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：

不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)

3. 上述工资应以乙方人员到达×国之日起到离开×国之日止计算.

## 第四条

2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税.
3. 甲方为乙方人员在××国家保险公司投保生命保险. 其保险费每人为(货币及数量)
4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具.
5. 甲方提供的住房, 包括水, 电, 空调和必要的家具, 床和床上用品.
6. 乙方人员的居住面积如下:
  - (一) 组长, 工程师, 技术员, 行政人员为8—10平方米;
  - (二) 其余人员为4—5平方米.
7. 甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具.

## 第六条

1. 乙方工作人员每周工作六天, 每天工作八小时.
2. 根据工作需要, 甲方需要乙方人员加班时, 加班工资按下列比例计算:

平时加班为日工资的150%.

节假日加班为日工资的200%.

## 第七条

1. 乙方人员享受周日假和××国官方规定的节假日为十七天.

## 第八条

权享受回×××的机票.

## 第九条

## 第十条

如因工作而死亡, 按照××国保护法的规定向死者家属支付抚恤金.

## 第十一条

乙方人员应尊重××当地的风俗习惯.

## 第十二条

3. 当本合同延期后, 乙方人员在工作×年后, 月工资增长百分之十五.

## 第十三条

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业.

## 第十四条

1. 自工作开始, 甲方向乙方支付二个月的预付款, 并在四个月内偿还.

2. 乙方人员抵达××后, ××国现行出差补贴规定适用于乙方人员.

## 第十五条

## 第十六条

第十七条

第十八条

第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任.

第二十条

第二十一条

第二十二条

第二十三条

本合同于20××年×月×日由甲，乙双方的授权代表在×国×市签字.

甲方代表：

乙方代表：

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇七

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_乡村集体所有制企业条例》及民政府有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

### 第一条合同期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共个\_\_\_\_\_月。

### 第二条生产(工作)任务

乙方愿意接受并完成下列生产(工作)任务：\_\_\_\_\_在\_\_\_\_\_岗位，为工种。

### 第三条劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)\_\_\_\_\_岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费\_\_\_\_\_元。

### 第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

## 第五条 工作时间与劳动报酬

1、乙方每\_\_\_\_\_月工作天，每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时\_\_\_\_\_元。

## 第六条 社会保险福利待遇

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予\_\_\_\_\_月的医疗期。医疗期满仍未治愈的再延长\_\_\_\_\_月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负担%，乙方负担%。病假工资为

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资三至六个月的医疗补助费。

(4) 乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费\_\_\_\_\_元。

(1) 医疗期为\_\_\_\_\_月(\_\_\_\_\_年)，期满未治愈的延长\_\_\_\_\_月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担，病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应。

(4) 因工死亡的，甲方应付给丧葬费\_\_\_\_\_元，直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元，其他费用\_\_\_\_\_元。

3、在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假天；婚假天，

丧假

天，女工的孕期、产期、哺乳期的待遇按\_《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4、甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满一\_\_\_\_\_年(满半\_\_\_\_\_年不满一\_\_\_\_\_年计算)发给乙方实得工资一个月的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一\_\_\_\_\_年，发给相当于乙方实得工资一个\_\_\_\_\_月的金额。生活补助费、失业补偿费最高均不超过十二个\_\_\_\_\_月乙方实得工资。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1、在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1)甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2)甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4)由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5)法律、法规规定的其他情况。

2、下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(3)参照\_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；



(4) 甲方破产或歇业的；

3、下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4、下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

5、乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6、任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7、合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条双方认为需要约定的事项

3、因生产，经营条件发生变化而富余职工时，以及情况下，甲方可以解除劳动合同。

4、在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

5、除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。

- (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
- (2) 合同期内因工作需要而进行临时调动，期限为\_\_\_\_\_月；
- (3) 合同期内发生不超过个\_\_\_\_\_月的短期停工；

7、其他约定事项：

## 第九条违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金\_\_\_\_\_元；赔偿金\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。

## 第十条劳动争议处理

- 1、按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。（）
- 2、向当地人民法院起诉。（）

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改，未经合法授权代签无效。

合同签订日期：\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇八

（一）人力资源管理制度；

- （二）行政管理制度；
- （三）员工绩效考核制度；
- （四）员工奖惩制度；
- （五）甲方合法制订的其他规章制度。

办理入职手续时，甲方已告知乙方以上附件制度，乙方已全面知悉并理解以上附件的全部内容。

乙方确认本合同所列其联系方式及联系地址真实有效、准确无误，如果有变化乙方应于变更之日起3日内通知甲方，否则甲方按照本合同约定的联系地址发送相关文件视为已送达乙方。

本合同未尽事宜或与今后国家、本地有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同附件还包括《员工试用期绩效考核评定表》、《岗位说明书》、《员工登记表》。

（以下无正文）

甲方：（公 章） 乙方：（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇九

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

## 三、工作时间

第三条乙方每周工作\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_小时。

## 四、劳动报酬：

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

## 五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：  
\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_□

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 阳江劳动合同下载 劳动合同版劳动合同篇十

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本

着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

## 一、劳动合同期限

### 第一条 合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

## 三、工作时间和休息休假

1、每周工作\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_小时；

2、以完成\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

#### 四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

2、按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_元（日项）。

第十条 甲方按\_\_\_\_\_（日周）支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过\_\_\_\_\_日。

#### 五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。