

# 建筑劳动合同版 建筑工程劳动合同(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 2023年建筑劳动合同版 建筑工程劳动合同精选篇一

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。  
其中试用期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，包含于合同期内。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

## 三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供

必要的劳动防护用品。

#### 四、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。日上班的，支付加班工资。

#### 五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_元；

2、按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_元；

3、其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

#### 六、社会保险

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲、乙双方按规定参加社会保险。

## 七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 八、合同解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
  - 2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
  - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  - 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

1、因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

## 九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

## 十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向中山市人民法院提起诉讼。

## 十一、其他事项

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、

乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方代表(签名)： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年建筑劳动合同版 建筑工程劳动合同精选篇二

员工（乙方） \_\_\_\_\_

### （一）合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

- 1、固定期限年，合同期从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。
- 2、无固定期限，合同期从年月日起，
- 3、完成一定的工作为期限，从\_\_年\_\_月\_\_日起至（工作）完成止。

### （二）试用期限

试用期限为个月。（试用期包括在合同周期内，如无试用期，则填写“无”）

1、甲方安排乙方每日工作

2、甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，在保障乙方身体健康的条件下延长不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，加班加点每月不得超过三十六小时。如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（ ）种形式执行，不得低于宝安区最低工资标准。

1、乙方试用期工资/月；试用期满工资为/月（元/日）。

2、其他形式：

（二）甲方每月日为发薪日。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（三）乙方加班加点工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按《深圳市员工工资支付条例》等法律法规的有关规定执行。

五、甲方为乙方提供的劳动保护和劳动条件、社会保障和福利待遇以及本合同的变更、解除和终止、劳动争议的处理等事项按照国家 and 省、市相关劳动法律法规规章和政策执行。

七、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 2023年建筑劳动合同版 建筑工程劳动合同精选篇三

乙方(劳动者):

根据(XXX劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定, (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则, 订立本劳动合同, 共同遵守。

(一)有固定期限: 自 年 月 日起至年 月 日止。

(二)无固定期限: 自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的. 工作为期限: 自 年 月 日起至

完成之日止。

其中试用期: 自 年 月 日起至 年月 日止。

乙方同意按甲方工作需要, 具体工作内容和要求是:

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后, 或出现法律、行政法规规定的其他情形的, 可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的, 在休息日安排乙方工作又不能安排补休的, 在法定休假日安排乙方工作的, 应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

(一)甲方根据法律、法规的规定, 结合单位实际, 自主确定工资分配形式和工资水平。



元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

## 2023年建筑劳动合同版 建筑工程劳动合同精选篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

(一)有固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，  
从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种) 工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作\_\_\_\_\_ 岗位(工种) 和工作地点。

乙方应认真履行\_\_\_\_\_ 岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_ 种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_ 为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、

人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪\_\_\_\_\_年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除\_\_\_\_\_岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产\_\_\_\_\_岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_\_\_\_)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)

## 2023年建筑劳动合同版 建筑工程劳动合同精选篇五

户籍所在地: \_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月),自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下:

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定:

### 第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

### 第三条 劳动报酬

具体支付办法和标准如下：

---

\_\_\_\_\_□

### 第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

### 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

### 第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制

度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

## 第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

## 第九条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日