

地图之家工作总结 地图年终工作总结(模板7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

地图之家工作总结 地图年终工作总结篇一

(一) 建立健全基于企业发展战略的人才管理与评价体系

1. 围绕公司战略发展要求，建立关键岗位胜任素质模型

1) 根据组织战略需求梳理组织架构

a) 整个销售体系独立运营，成立北京、上海、广州、成都、沈阳五家分公司，各自独立运营，拥有行政、人力资源、销售、市场、培训、技术等独立职能。分公司由行政总监与营销总监进行两条线管理，行政总监负责人事行政部、财务部、技术部三个部门管理运营工作；营销总监负责销售部、市场部、培训部三个部门的运营管理。

b) 整个组织架构体系中形成总部、分公司对每个岗位的矩阵式管理体系，如：分公司的市场部同时接受总部市场总监和分公司营销总监双重管理，日常管理由分公司营销总监负责，整个市场工作规划与安排由总部市场总监督管理。

c) 梳理后的组织架构如下：

2) 规范岗位职责，形成岗位说明书

在组织架构调整后，人力资源部牵头，会同总裁、副总裁以及各部门主管一起讨论分析，重新依据管理体系的要求对部门职能、中高层管理岗位以及其他关键岗位的职能描述、岗位职责、岗位任职资格在内的岗位说明书。普通员工岗位的岗位说明书由部门经理根据目前工作及未来发展需要草写和拟定，之后由人力资源部跟各部门沟通梳理，并再提交审批后执行下发。在这里要特别感谢任总的支持，和各部门的大力配合，组织多次集体和部门会议，使新岗位说明书不光流于形式。通过抽样调查反馈，发现大部分员工能够清晰的了解岗位工作标准以及超越或低于岗位标准的奖罚措施，形成了明确的工作目标。另外，新岗位说明书更集合员工的自我激励、自我管理与发展于一身，充分反映了员工个体成长与公司的战略的整合，实现两者的和谐发展。

3) 构建高层管理岗位及关键岗位的胜任素质模型

管理层的岗位胜任力模型是实现公司发展战略的关键，它映射到管理岗位的战略分解，可以有效帮助管理层明确工作职责，工作目标，及个人发展方向。同时，素质模型也是生成岗位说明书和绩效管理的依据。考虑到构建素质模型工作需要非常专业的知识和技术，经人力资源部慎重考虑，最终引入专业管理咨询机构“合优咨询”进行项目实施。经过人力资源部和咨询公司双方的共同努力，历时3个月辛苦工作终于完成了我公司中高层管理岗位和其他关键岗位的胜任素质模型，分别如下：（图略）

4) 需进一步提高的工作

岗位说明书的出台对人力资源部的招聘、绩效、薪酬等工作提供了有力支持。但是建立的胜任素质模型在具体工作中如何使用依然存在问题。如果不能对建立的素质模型进行有效的量化测量与评估，中高层管理岗位和关键岗位人才的招聘、培养工作都无法展开。管理咨询公司虽然给出了评价中心方案，但在人才潜力、性格、价值观甚至基本管理技能上的评

估都需要用到专业的测评工具，这是他们不能提供的，还需要找专业测评公司进行素质模型的“落地实现”，变成可量化测量的指标。

2. 重新梳理优化招聘体系，提升招聘效率，提高招聘成功率

1) 引入先进人才测评技术

人才测评是近几年在国内得以迅速发展人才评价技术，目前在国外企业的招聘选拔过程中的使用率超过70%，在国内也已在中国移动、中国银行、中海油、蒙牛、伊利、美的、松下、通用等几千家企业得以广泛应用。由于公司每年招聘量大，尤其校园招聘更是面临万里挑一的极大招聘压力，为提升招聘效率，提升招聘的成功率，人力资源部尝试在今年的招聘过程中引入先进的人才测评技术。经过多番沟通和比较，我们最终选择和“北森测评”合作，在今年的招聘工作中接受了其提供的招聘解决方案。在整个校园招聘过程中，我们在进入学校进行校园宣讲会，收到学生的求职申请后，会直接组织求职学生进行集中进入人才测评环节，通过对应聘者的性格、兴趣、价值观等潜在特征，逻辑思维、言语理解、沟通技巧等能力指标的综合评价，进行第一轮的快速淘汰，有效提升了我们校园招聘的效率。

2) 优化梳理公司招聘流程

引入人才测评技术后，原有的招聘流程被进一步梳理优化。所有应聘者先通过一轮人才测评，主要完成对岗位“匹配度”和基本潜力的评估。之后再进入建立筛选阶段，这在很大程度上削减了简历筛选工作的压力。同时，测评结果可以对后续的面试工作提供非常有用的信息，使面试问题有的放矢，提高了整体招聘的准确度。

3) _ 年校园招聘执行

今年 10 月 15 号——30 号进行了三地 8 所高校进行了招聘工作。总计划通过校园招聘方式招聘销售、技术等岗位共计 109 人。依据校园宣讲会、简历收集、人才测评、简历筛选、面试的顺序进行，测评部分采用在线答题，招聘过程较为顺利。

4) 招聘效果评估

a) 时间成本大幅降低

相比 13 年整个校招的时间缩短了 1/2，这与简历筛选工作的效率提升有很大关系。

c) 经济成本减少可观

相比 13 年整个校招工作中，投入的总费用减少了。

d) 面试录取率、转正率令人振奋

从面试录取率可以看出，引入测评后面试的效率成倍的提升了。同时，测评结果为后续的面试工作提供了非常有价值的信息，使后续面试工作更加有的放矢，大大提高了招聘的准确性。这在转正率中可以看出，提高了 12 个百分点。

5) 需进一步提高的工作

新的招聘体系在校招中的作用已经被实践所检验，下一步的关键问题是如何进一步有效搭建适合中高层管理岗位和关键岗位的招聘体系，这需要有效的将已有胜任素质模型变得可量化评估，同时这也是进一步明确培训需求的关键。

(二) 完善绩效考核体系，实现与薪酬挂钩和公司战略匹配

1. 基于公司战略规划，依据平衡计分卡原理绘制公司战略地

图：

平衡计分卡是企业管理过程中应用比较广泛的战略分解工具，09年在人力资源部的牵头组织下，形成了有总裁、副总裁以及关键岗位业务骨干组成的10人战略规划小组，基于公司5年发展战略，重新梳理的公司战略，并依据平衡计分卡“财务、客户、内部流程、学习/成长”四个层次绘制了公司的战略地图，并完成了公司级关键绩效指标的设定。

2. 战略指标分解，重新调整梳理绩效考核指标

a) 明确绩效考核责任人，确保kpi指标调整到位

人力资源部牵头，建立由行政副总裁、人事行政总监、营销总裁助理、研发总裁助理、绩效经理5人组成的kpi体系项目组。由项目组负责协助、指导各职能体系进行战略指标逐层分解，并最终完成kpi体系考核指标的最终确认。

b) 绩效指标与评定方案的确定

本着建立以战略为导向的绩效指标，绩效考核项目组会同各业务体系主管逐级分解公司业绩指标，并通过与各部门主管的反复讨论，将指标具体落实到各部门。各部门主管根据部门具体情况与员工进行深入沟通，进一步明确各员工指标，最终报专项小组审核，审核通过在人力资源部备案。

在绩效评估方案经过项目组反复讨论，最终确认如下原则：

h8698; 季度考核与年度考核相结合□kpi评估与考核，以季度为考核周期，每季度考核一次，同时以季度考核结果为依据，进行年终总评定。

h8698; 绩效考评结果与薪酬挂钩，普通员工薪酬关联比例为10%，经理/主管薪酬关联比例为15%，总监、副总裁薪酬关

联比例为20%。

c) 多渠道推行绩效管理制度，保证kpi的有效实施为了提升全员对与公司新的绩效管理制度的理解与支持，人力资源部先后项目启动会、绩效评估反馈培训、绩效制度公示、绩效管理电子报等多种形式进行kpi制度及知识的宣传推广，同时人力资源部派专人以部门为单位协助各部门主管进行小团体的绩效制度培训与答疑。

d) 效果评估

通全公司范围调查发现，72%的员工认为绩效考核更好的帮助他们明确了工作方向与目标。82%的员工认为，引入绩效考核制度对其工作有较大的激励作用。同时，有43%的员工认为绩效考核诗司对其实行进一步把控的手段，其中有19%的人认为考核结果不公平，有抵触心理。

(三) 通过员工关系维护，实现个人与企业的共赢

1. 依据新劳动法重新规范公司《劳动合同》

_年出台的《劳动合同法》对约束了企业用人的规范，保证了企业与员工双方的利益。虽然在08年人力资源部对公司《劳动合同》进行了简单修改，但并不完善。今年在《劳动合同法》的基础上，我们进一步对原《劳动合同》进行完善，其中特别对劳动时间、劳动报酬、社会保险与劳动合同解除方面进行修订。新《劳动合同》的出台，进一步体现了公司“以人为本”的用人理念，保证了公司和员工个人的双向利益。_年公司各部门共离职35人，人力资源部积极进行配合，给与政策和制度的支持。同时，按照规定流程我部协助完成了工作交接、合同变更，及对部分员工的离职谈话。在处理的离职员工中，人力资源部对每一个人实施跟踪调查，听取员工直接主管和周围员工意见，根据《劳动合同》约定及岗位特点，合理进行劳动合同的终止，并给予经济上的补

偿，保证了离职员工的零上诉率。

2. 用《员工手册》传递企业文化

旧版的《员工手册》重于强调公司的管理规范，与公司倡导的“以人为本、客户至上、拼搏创新”的企业文化结合度不高。为了更好的传播企业文化，促进公司战略的实现，人力资源部借鉴其他企业的成功经验并通过公司内部高层访谈，编写了新版《员工手册》。在新版《员工手册》中，公司的企业文化有效通过员工管理、薪资待遇、劳动保护、福利待遇、劳动纪律、员工形象规范、社交礼益范、业务行为规范等方面进行有效传达，使员工真正将公司的理念、价值观融入到自己的日常工作中，为公司与个人的共同成长提供了有力保证。

3. 用丰富的活动提升公司员工的凝聚力

丰富的活动是缩短员工之间距离，加深员工之间沟通与了解，提升公司凝聚力的必要手段。过去的一年中，人力资源部组织了2次全公司规模的郊游、1次全公司规模的拓展训练和不定期的部门范围活动。在反馈中，员工们普遍反应，“通过几次集体活动，大家之间的了解加深了，大家之间的关系更加融洽了。”而这正是成功企业普遍具备的特点。另外，每逢员工生日时，公司以部门为单位为员工举办小型生日派对，让员工更好的感觉到集体的温暖。对工作表现优秀的员工，公司及时进行肯定和奖励，同时定期组织经验交流会，分享成功经验。

4. 需进一步提高的工作

地图之家工作总结 地图年终工作总结篇二

一、基本情况

自“妇女之家”建设工作开展以来，**镇妇联认真贯彻落实全国、省、市妇联“党建带妇建，共建组织、共建队伍、共建阵地”的要求，积极争取党政领导支持，筹措资金，整合资源，稳步实施。目前，**村已完成“妇女之家”挂牌建立工作，各项活动也在如火如荼地开展着。

二、主要做法

（一）建章立制，狠抓落实，推进“妇女之家”活动开展

1、成立组织，建立制度。设立领导小组、完善组织机构，对村女干部和“妇女之家”成员进行培训，有效提升了她们的综合素质和工作能力，为进一步建设好、管理好、使用好“妇女之家”奠定了坚实的基础；健全各项制度，如工作职责、学习培训制度、工作制度、妇女代表联系制度和信访接待制度等，并将各制度上墙展示。同时，完善各类人才花名册，积极壮大巾帼志愿者队伍，针对村“妇女之家”人手少的实际，吸纳培育女党员、女大学生和组织协调能力强、热心社会事务管理的妇女，让她们成为妇代会主任的参谋助手，以积极有效地协助各项活动的开展。

2、建设阵地，积极落实场所设施。紧紧依托村级组织办公室及活动场所，建立了“妇女之家”活动室、图书阅览室，将“妇女之家”与“妇代会”、“维权工作站”等资源有机整合，实现人才、设备、活动载体等资源的共享，完善硬件设施，配备了桌椅、电脑等，以加强对妇女的教育、培训，促进妇女的整体素质的提高。同时，利用村里的诚信广场作为文体活动举办阵地，形成了一室多用、分区布局、分时使用、服务一体的格局，有效地提高了资源利用率。

3、多方协调争取资金，避免资金匮乏。在合理利用妇女工作专项经费的同时，充分发挥妇联组织“联”字优势，多渠道为“妇女之家”协调争取经费，采取女企业家、农村致富女能人赞助等办法筹集资金，保证“妇女之家”开展活动的需要。

1、利用重大节日，开展宣传慰问活动。抓住“三八”节、国庆节等重大节日，开展系列活动，如2014年端午节组织志愿者去敬老院为老人们包粽子，让老人们感受浓浓的亲情；国庆节爱国教育活动；暑假期间，组织“爱心妈妈”辅导留守儿童们写作业；2014年8月我镇依托**村“妇女之家”这一活动阵地，开展了“**镇第一届农民体育节”活动，广大妇女踊跃参加，展现了妇女的别样风采。这些活动的举办使广大妇女进一步了解自己、了解**、了解**美好镇村建设的成就，激发广大妇女儿童爱祖国、爱家乡的热情。

2、在“妇女之家”培训室开展培训讲座。举办法律法规、农业技能、家庭教育、生活常识等内容的教育培训班，提高广大妇女的法律意识、种植技术以及创业技能。

3、注重发挥妇女维权工作站的作用。宣传男女平等基本国策及各类法律法规，接待来信来访，调处家庭矛盾、邻里纠纷，帮助妇女群众排忧解难，努力做到维权在基层，维权在身边。同时，认真开展志愿者帮扶活动，帮助她们建立了互助机制，使她们在生产上相互帮助、生活上相互扶持。

4、依托远程教育中心、农家书屋、社区活动室等阵地，为妇女提供远程教育、资料信息查询、文化阅读服务，开展健康有益的文体活动。极大地丰富了广大妇女的精神生活，增加妇女组织的凝聚力、战斗力，为和谐镇村的建设提供了有力地保障。

三、存在问题

一是队伍建设有待加强。“妇女之家”部分成员创新思维不高，习惯于旧的工作方法，比较难适应新时期妇女工作的要求；二是活动经费缺乏，妇女之家的评选、表彰经费得不到落实，以至妇女们参与的积极主动性不高，进而使活动的开展有一定的局限性。

四、今后工作计划

针对以上问题，在今后的工作中，我们将努力做到以下几点：

1、全力推进阵地建设力度。

把推动“妇女之家”建设作为基层党建带妇建的重要内容，纳入基层党组织建设的整体规划，列入基层党建工作的目标考核范围，加大建设力度，加强督促检查，彰显妇联特色，促进基层妇女工作的整体活跃。

2、着力加大队伍建设力度。

积极争取各级党组织进一步重视支持，加强村、社区妇女工作队伍建设。同时，加强对他们的培训，开拓创新，以提供其工作能力，从而更好地开展工作。

3、尽力确保经费保障力度。

要争取党委、政府把妇女工作经费纳入财政预算，以各类活动为载体，积极为村（社区）妇女之家争取资源、资金、项目等方面的支持，帮助解决实际困难和问题。

4、竭力加强作用发挥力度。

我们将利用好“妇女之家”建在基层的优势，充分吸纳和指引更多的资源向基层倾斜，壮大我村实力，使妇女工作真正实现落实在基层、发展在基层、受益在基层，切实让广大妇女儿童感受到家的温暖，真正把“妇女之家”建设成广大妇女找得着、靠得住、能办事的坚强阵地和温暖之家。

地图之家工作总结 地图年终工作总结篇三

x年，区水务局认真贯彻落实区委、区*的工作部署，按照国

际旅游岛建设和社会主义新农村建设的总体要求，大力发展民生水务，狠抓基础设施及重点项目建设，突出薄弱环节建设，各项工作稳步推进，取得了良好的成绩。

（一）抓好农村饮水安全工程建设

（二）加大农村生产生活用水建设力度

在遵谭镇和龙桥镇2个坡地（1000亩）实施农村生产生活用水（治坡）工程，打机井、建水塔、铺设供水管线，改善1000亩坡地生产生活及灌溉耕种条件，引导农民推广科学种地，将农业经济从糖油等传统种植业向花、果、菜等高效农业格局转变。

（三）加快田洋综合整治工程建设

在遵谭镇美梧洋（900亩）实施田洋整治工程，改善当地农村田洋生产条件，提高农田抗灾能力，提高农民收入，对当地农业生产结构的调整和社会稳定具有十分重要的现实意义。

（四）积极开展市水务局下达水务项目

x年8月，市水务局下达我区饮水工程和农田整治共8个项目，其中4个农村饮水安全工程、1个水库配套工程、2个排涝沟工程、1个护堤工程；建成后将大大改善我区水务基础设施条件。至11月底，我区水务工程均已完成前期各项工作并进场施工，争取尽快完工于2014年初投入使用。

x年水灾应急抢险工程项目是市委、市*有效解决羊山地区内涝问题的应急排水工程项目，也是重点民生工程项目，该工程共有5条排水线路，分别是位于龙桥镇的王廷-道日线、龙洪线，位于龙泉镇的玉金-*田洋线、美初线，位于新坡镇的云庵线，排水沟总长；实施地点于龙桥镇、龙泉镇、新坡镇，分为a□b□c三个标段，目前全线贯通，工程进入收尾阶段，正

抓紧工程现场管理。

我区“三防”工作充分贯彻“以人为本，安全至上”的工作原则，坚持“以防为主，防、抗、抢、救相结合”的工作方针，早部署、早决策、早准备，以强烈的事业心和高度的政治责任感努力做好各项工作，实现了“零死亡、零疫情、零*”的目标。

地图之家工作总结 地图年终工作总结篇四

我校是一所农村学校，随着农民外出务工的增多，“留守儿童”这一特殊群体随之越来越多。为更好地关爱留守儿童，给他们营造一个健康成长的学习生活环境，我校按照留守儿童之家的工作要求，从本校实际出发，做了一些探索，现将工作总结如下。

每学期开学初，学校以班为单位召开家长会，会上除了向家长汇报学校的工作情况，另一项主要工作就是向家长了解学生的监护情况。有的学习无人管理，出现疑难问题缺乏指导；有的对学习没有兴趣，成绩普遍不理想；有的心理不太健康，情绪波动大；有的行为习惯差，常有违纪现象。为切实解决留守儿童教育问题，让他们更好地融入学校大家庭，我们成立了关爱留守儿童之家，开展关爱留守儿童工程。

为加强对留守儿童工作的统一领导、管理及跟踪工作，成立了关爱留守儿童领导小组。形成了以校长亲自挂帅，副校长负责对留守儿童的安全法制教育，总辅导员负责对留守儿童的思想教育，班主任负责对留守儿童的'学习教育及生活教育等。确保关爱留守儿童活动顺利开展，这样有利于提高留守儿童的自我管理，自我保护和自我调节的能力。

1、营造关爱氛围，感受温暖学校将关爱“留守儿童”工作作为师德建设的一个重要组成，在校园内、在家访中，在班级

内、在团支部中对“留守儿童”充分关注，对他们的学习、生活给予关心，全校师生营造了关爱留守儿童的良好氛围，尊重“留守儿童”的人格，滋润了他们渴望爱的心灵，达到让留守儿童进得来、留得住、学得好，真正让他们感受到学校、班级集体这个大家庭的温暖。

2、健全关爱制度，明确责任

为了让确保关爱留守儿童工作落到实处，我校制定了一系列的管理制度，有《关爱留守儿童帮扶制度》等。

建立留守儿童档案和联系卡。我校对所有学生进行了认真的调查研究，摸清了留守儿童的底数，建立了每个留守儿童的档案和联系卡，清楚父母姓名、外出打工的地址、联系电话；清楚代理监护人的姓名、联系方式，便于老师与家长、代理监护人联系沟通，配合教育。联系卡制度的建立，加强了学校与学生家长及其他监护人的联系，共同形成了以留守儿童为中心的关爱网络。

实施教职工结对帮扶留守儿童。在每班留守学生中确立重点帮扶对象并配备帮扶教师，由班主任、科任老师与本班留守儿童结帮扶对子。帮扶教师经常找留守学生谈心，随时掌握留守学生的思想动态、定期家访、关心生活、指导学习，引导他们健康成长。让教师成为“代理家长”，让留守儿童在老师同学的集体中成长，以对他们缺失家庭教育进行补偿，使他们走出孤独和忧郁。

建立健全家校联系。要求班主任老师期初、期中、期末与留守儿童进行家访，了解留守儿童的在家情况。每月指导留守儿童给父母写信或通话一次，增强他们与父母的情感交流。每月与留守儿童的临时监护人沟通一次，知晓他们的生活和身心健康状况。通过家长学校、家长会等形式的活动，定期或不定期地对留守儿童的监护人进行科学育儿、科学监护孩子的教育，提高他们教育孩子的水平。

3、开展关爱活动，快乐成长

学校制定了留守儿童工作实施方案，开展关爱活动，加强对留守儿童的特殊关心和监护，全方位关注留守儿童的健康成长。在校园里做到对“留守儿童”三个优先：“学习上优先辅导，生活上优先照顾，活动上优先参加。”为留守儿童创设了良好的学习生活环境。

留守儿童之家活动室定期开放。在学校少先大队的统一组织下，孩子们可以在留守儿童活动室自主阅读自己喜欢的图书、展示自己的书画作品、组织小组讨论、开展合作学习，与教师、同学合作交流，共同进步，留守儿童之家活动室真正成了儿童学习活动的乐园。

邀请医护人员为留守儿童进行体格检查，关爱孩子的健康。检查的项目有量血压、量身高、测视力、测肺活量、量胸围、五官检查等，并对儿童建立健康体检档案。医生们一边为孩子检查，一边宣讲着儿童保健知识，极大限度地保证了学生的身体健康。孩子们在检查中没有丝毫胆怯，有的是感受到的温暖。

另外，学校定期和不定期举行主题班会、班队活动，举办书画展、演讲比赛、文艺演出、等各种活动，组织留守学生积极参与，使他们生活在欢乐、和睦的氛围中，找到回家的感觉，增强学习、生活的信心，体会到学习的快乐、成长的快乐。

以上是我校在关爱留守儿童工作中的一些摸索，还有待进一步创新。留守学生是当前的一个社会问题，全社会都要关爱，学校应该站在对学生负责的高度，对他们要严慈相济，用爱去滋润，用心去呵护，用情去温暖，就能让“留守儿童”走出心灵的荒漠，走进亲情的绿洲。以后我们将更务实工作，不懈努力做好关爱“留守儿童”工作，让每一个留守儿童都能健康、快乐成长。

- 1.留守儿童之家工作总结
- 3.留守儿童关爱工作总结
- 4.留守儿童 工作总结
- 5.留守儿童的工作总结
- 6.留守儿童工作总结
- 7.留守儿童工作总结-

地图之家工作总结 地图年终工作总结篇五

今年，我队工会的“职工之家”，在上级工会的帮助指导下，在上级党委和党总支关心支持下，在全体会员的热心参与下，认真学习“三个代表”重要思想，树立科学发展观，开拓工会工作思路。围绕单位中心工作，树立服务大局意识，真正将“职工之家”建设成为温馨之家、和谐之家。

一、加强班子作风建设，强化民主意识

在日常工作中明确党风廉政责任制建设，明确职能部门负责制，明确板块工作的责任分解，强化行政干部廉洁自律的意识。并定期召开班子民主生活会、党员谈心会，征求意见座谈会，开展互评、谈心，相互帮扶，共同改进、提高，确保党风廉政建设在党员干部的工作中、在责任主体的践行中得以深入细化。处领导班子成员率先垂范，勤政廉政，作风民主，分工合作，务实工作。

二、加强教代会自身建设，强化民主管理

议决定权以及评议监督权，坚持了企务公开制度，坚持定期

向职代会报告制度，充分发挥职代会的民主监督民主管理职能。单位把科学管理和人文关怀有机结合，“法治”与“德治”结合，充分尊重了职工的主体地位，有效的调动了广大职工的积极性，营造出团结向上的单位风貌。

注重职代会组织的自身建设，不断健全和完善教代会制度，使之发挥应有的作用，实现单位管理的民主化。加强职工的主人翁意识，集思广益，统一认识。

三、推进厂务公开工作，强化民主监督

企务公开是加强民主管理和民主监督的具体表现。我队领导班子对企务公开非常重视，在推行企务公开的过程中，形成了党支部统一领导，党政工齐抓共管，职能部门各司其职，上级政府、主管部门及群众监督检查，广大职工积极参与企务公开工作，促进了单位的改革和发展。对于重大事项，我们做到全过程公开，事前广泛征求意见，体现民意，通过职代会或职工大会在广泛征求意见的基础上进行决策，并张榜公布，贯彻执行。通过上下结合，共同讨论，使重大事项的公开与民主集中制的工作原则和决策程序紧密结合，收到了较好的效果。

工开展安全教育，定期到各部门清查消防、电线线路、资金等安全隐患。驾驶员每月进行一次安全学习，按时播放收听教育节目。我队工作纪律严明、安全生产落实，未发生重大安全生产事故。

五、切实履行工会的维护职工权益的职能。

1、我队人员大部分，其用工性质都是企业人员，我们极力建立稳定协调的劳动关系，积极履行“劳动合同”条款，维护职工的合法权益。

2、我工会及时调解劳动争议和职工来访工作，办结率达100%。

4、做好女职工工作，维护女职工合法权益。按规定合理安排孕、产女职工的工作内容和时间；抓好女工的查孕查环工作，做好全队的计划生育普查工作，积极组织女职工的各项活动。建立女职工委员会，落实女职工劳动保护规定，未发生侵犯女职工合法权益的事情。

路政一中队

地图之家工作总结 地图年终工作总结篇六

一、建立健全管理规范，筑牢“妇女之家”阵地基础

**区妇联按照覆盖、完善、督导、提高的工作方针，制定出台了“妇女之家”实施方案，并在2011年底，在全区139个社区和村全部挂牌建立“妇女之家”，实现了“妇女之家”的全覆盖。区妇联先后制定、完善了“妇女之家”工作职责、维权服务站工作职责、妇代会工作职责等10项制度，建立健全“妇女之家”领导机构、活动计划，做到机构完善、管理规范。

二、以点带面，促进“妇女之家”建设

今年以来，**区妇联以构建妇联枢纽型组织和开展党群共建创先争优活动为契机，积极推进“妇女之家”示范点建设工作。去年环市街篁庄社区创建首批省级“妇女之家”示范点，通过健全组织机构、加强人员配备、完备软硬件设施、完善各项制度等一系列举措建设好妇女之家，并通过创办“430学堂”、“730妇女健身学堂”等特色项目，把篁庄社区“妇女之家”打造为深受妇女、儿童欢迎的关爱之家、成长之家和文明和谐之家，创建成效显著。2012年四月份，省妇联常务副主席****率队开展实地调研，**“妇女之家”成绩获得高度评价。继后，今年**区环市街碧桂园社区申报创建全省第二批“妇女之家”示范点。为进一步推动妇联基层组织建设，在今年初，**区妇联将“妇女之家”创建纳入各镇

（街）妇女儿童工作目标管理指标量化考核，要求今年各镇、街分别明确1-2个“妇女之家”示范点，以点带面，示范推动，并严格按照《**省“妇女之家”示范点项目管理手册》规范管理。前一阶段，为全面掌握全区各“妇女之家”实际情况，**区妇联多次开展“下基层、访妇情、办实事”调研活动，重点对各镇（街）“妇女之家”示范点进行督查和指导，力促全区“妇女之家”创建工作上一个新的台阶。

三、加大经费投入，为“妇女之家”建设提供保障

**区妇联积极争取上级和政府支持，划拨专项工作经费，用于首批省级“妇女之家”示范点创建工作，重点用于示范点开展相关活动、普法宣传及改善硬件设施等，以推动“妇女之家”具有特色的、注重民生的工作实施，增强妇女群众参与创建的积极性。同时从人员的配置、工作制度的建立、阵地设施的建设以及经费落实等方面给予指导和帮助，严格按照实施目标、硬件软件基本建设、量化服务内容等要求，推动“妇女之家”规范化建设，做到有管理、有计划、有活动、有档案、有经费。

四、开展推广百姓健康舞活动，树立“妇女之家”品牌

承借今年我区开展“我舞蹈我健康”百姓健康舞全民推广活动契机，**区妇联利用“妇女之家”全覆盖有利条件，在村、社区“妇女之家”开展百姓健康舞推广活动，率先带动广大妇女参与到百姓健康舞活动中来，对百姓健康舞全民推广活动具有重要意义。**区妇联做好推广活动规划工作，下发**妇发[2012]12号通知文件，指导各级妇女组织根据实际情况开展推广百姓健康舞工作，加强活动宣传工作，尤其是加大对妇女人群的宣传，组织号召广大妇女以实际行动投身到健康舞活动中。目前，我区有巾帼文明健身队75支，队员2625人，她们参与到百姓健康舞活动中，开展各项健身活动，并踊跃参加各类型文艺表演，带动身边周围的人参与活动。活动既促进了社区文化建设，也为我区“妇女之家”工

作树口碑，创品牌。

五、丰富活动内涵，“妇女之家”的特色品牌叫得响

自“妇女之家”建立以来，**区妇联充分发挥“妇女之家”在妇女、家庭中的影响力。各村、社区“妇女之家”根据实际情况，充分利用春节、“三八”妇女节等节日契机，举办一系列彰显特色、形式多样、具有影响力的家庭活动，让妇女感受到“家”的贴心与温馨。一是举办各类知识讲座。定期邀请著名学者、专家举办家庭教育、法律、保健等知识讲座，使“妇女之家”成为传播知识的课堂。二是关注弱势群体，加大对困难妇女儿童帮扶力度。发挥“妇女之家”关爱、关心妇女儿童的功能，每逢重大节日，开展帮扶弱势群体慰问活动，重点扶助、关爱单亲特困母亲、困境儿童。三是增强妇女法制意识，维护妇女儿童合法权益。开展宣传普法活动，接待妇女来访求助，协调处理群众矛盾。

省“妇女之家”示范点篁庄社区针对不同居住场地和层次的家庭，并根据志愿队伍的特长，成立专项服务妇女和家庭的义工队伍。

1、创办“430学堂”，关爱留守流动儿童。篁庄社区是一个流动人口聚居密集的地方，社区现有流动妇女752人、流动儿童146人，如何关爱流动留守妇女和儿童是我们的一项重要工作。2011年7月份，环市街道、篁庄社区与江门市利民社会工作综合服务中心共同打造篁庄爱心服务站——“新候鸟计划”，即“430学堂”项目，此项工作主要以政府出资购买服务的形式，由利民中心社工与志愿者为每天放学后暂时失管的学生提供学习的帮助和开展一些有益游戏活动，篁庄社区以组织和监督的身份参与到这项活动，主要致力于为流动（留守）儿童在放学后及周末提供场所，该项目依托篁庄小学，为孩子们提供课外作业和阅读的安全场所，帮助他们巩固课堂知识，并通过开展各种文化、素质课程等提高他们的整体素质。项目开展至今，得到学校与家长的一致好评，这不仅为留守

学生家长解决后顾之忧，而且在一定程度上提高学生的学习成绩，为创造和谐家庭铺设良好条件，活动过程中先后出现如***、***、***等多名留守学生在学习成绩和性格方面均有不同程度的改善。

2、举办“730妇女健身学堂”，彰显妇女风姿。为了活跃社区妇女的文娱生活，社区于2006年在辖区内组织起一支妇女巾帼健身队，成员主要来源辖区妇女代表和爱好运动的热心人士。多年来，健身队在篁庄社区和篁庄经联社的大力支持下，并通过自身的努力，现已成为一股活跃于社区范围内的群众力量。篁庄社区妇女健身队现有骨干成员35人，每年开展活动超过10次，带动了一大批妇女同胞，参与活动的妇女超过辖区妇女人数的70%。她们自编自演的“春满人间单扇健身舞”、“莲花扇”、“太极柔力球”、“百姓健康舞”等精彩节目经常出现在各种表演舞台上，她们不仅为社区的文体活动带来了原动力，活跃了社区的文体活动氛围，亦为社区的各项工作特别是妇女工作起到积极推动作用，促进社区和谐建设。

下一步工作计划：

一、要积极争取社会各方面的支持。各级妇联要充分利用自身的群众性、社会性和公信力，以各类公益性、服务性活动为载体，进一步拓展与社会各界交流合作的渠道，积极为村、社区妇联工作的有效开展争取资源、资金、项目等方面的支持。各村妇代会主任、社区妇联主席为“妇女之家”管理的负责人，确保“妇女之家”活动常态化。

二、加强对“妇女之家”的指导。各级妇联要对村、社区“妇女之家”加强业务指导，建立健全各项规章制度，经常开展城镇妇女喜闻乐见的活动，并将“妇女之家”建设与创建“巾帼文明岗”、“五好文明家庭”、“平安家庭”、“双合格家庭”、“美德在农家”、“强基固本工程”等活动紧密结合，使村、社区“妇女之家”真正成为党

开展妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女群众信赖和热爱的温暖之家。

地图之家工作总结 地图年终工作总结篇七

为了加强对留守儿童工作的统一领导，管理及跟踪工作，我校领导高度重视，成立了关爱留守儿童领导机构。为了切实加强农村留守儿童教育，管理及跟踪工作，把关爱留守儿童工作落到实处，我校建立健全组织，明确分工，责任到人的机制，形成了以校长亲自挂帅，负责对留守儿童的安全法制教育，大队辅导员负责对留守儿童的思想教育，教导处负责对留守儿童的学习教育，班主任负责对留守儿童的生活等教育。确保关爱留守儿童活动顺利开展，这样有利于提高留守儿童的自我管理，自我保护和自我调节的能力。

为了确保关爱留守儿童工作落到实处，我校制定了一系列的管理制度，有《关爱留守儿童谈心基本要求》《关爱留守儿童谈心制度》《关爱留守儿童帮扶制度》《关爱留守儿童家访制度》《关爱留守儿童家校联系制度》等。

要求各个班级的班主任对班级的留守儿童开展了跟踪调查，对他们的学习，生活，心理，安全，健康等状况进行了再调查登记，全面了解留守儿童的生存状况和成长需求，建立健全留守儿童档案。在深入调查研究，掌握第一手资料的基础上，立足实际，研究制定切实可行的应对措施，增强工作的针对性和实效性。

为了让留守儿童健康全面成长，我校深入开展了关爱帮扶活动。

- 1、要求党员，教师与留守儿童建立“一助一”结对帮扶，在生活上，学习上关心帮助他们，做好记录。
- 2、认真做好每月与留守儿童一次谈心活动，并做好记录，掌

握他们的思想动态，以便更好地引导留守儿童健康成长。

3、建立健全家校联系制度。要求班主任老师期初，期中，期末与留守儿童进行家访，了解留守儿童的在家情况。

4、建立健全留守儿童监护人的培训制度。我校通过家长学校，家长会等形式的活动，定期或不定期地对留守儿童的监护人进行科学育儿，科学监护孩子的教育，提高他们教育孩子的水平。

5、建立健全评价制度，把关爱留守儿童活动的开展情况作为对各级各类学校评价，检查的重要内容。

6、每月指导留守儿童给父母写信或通话一次，增强他们与父母的情感交流。

7、每月与留守儿童的临时监护人沟通一次，知晓他们的生活和身心健康状况。

总之，我校留守儿童工作步入了正常化的轨道，留守儿童得到了应有的关爱，从而奠定了未成年人思想道德教育的良好基础，在今后的工作中，我校将进一步开展好关爱留守儿童活动，让留守儿童健康快乐在成长，推进我校教育再上新台阶。