

都市现场 现场工作总结(实用9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

都市现场 现场工作总结篇一

本文目录

1. 现场工作总结
2. 庆典现场组工作总结
3. 现场材料管理员工作总结
4. 现场监理工程师个人工作总结

路基三队主要是施工安谷互通区内的c□d □f □h 匝道的施工。项目领导考虑到路基三队的施工能力不足，让我主要负责路基三队的施工进度和质量工作。路基三队前期施工中，放开口、清表，我都要亲历亲为的为施工队服务。作为现场的负责人，主要是管理和服务好外委施工队伍。首先，在管理上，要严格控制填筑厚度、粒径并及时进行压实度的检验，做好质量检测记录，严格执行质检程序，把好质量关。负责重要工序或隐蔽工程，全过程进行旁站检查并留存影像资料。同时配合监理工程师做好各道工序的质量检查工作。其次，要想施工队所想，做施工队所做，特别是做好重点部位的技术交底和技术跟踪指导，确保施工方案更加合理，杜绝施工中的资源浪费。做到在施工中有求必应，做好施工队的强力后盾。

由于路基一队的施工进度迟迟上不来，考虑到路基三队的施工已经上了正轨，路基一队的还缺少施工管理人员，项目领导让接手路基一队，刚接触这项工作，感觉很不应手，我还

要重新熟悉图纸，看地形结构，技术要求，填方，挖方，那有涵洞，那有桥，都记在心里，到现场再核对，做到熟记于心。在负责路基一队一个月的时间里，我积累了路基施工许多经验，同时路基一队的撤场，让我也接触了路基结算的全部过程，并积累今后和外委队伍合作的经验。

从施工队的人员组建，施工驻地的选择，房租的谈判，以及施工设备的进场，和设备老板一项一项的谈合同。作为施工队队长之职，深知自己的责任重大，在各个方面都要想周全，为公司创造效益，为施工队人员创造好的收益，真正的把单价承包搞上去，让施工队的每个人能够齐心协力的完成这段工程，为公司交上一份完美的答卷。

在下半年的施工中，我会积极搞好施工队的管理，搞好施工管理工作向管理要效益，团结施工队成员。抓好施工队段落内的施工生产工作，充分发挥自己的作用，让施工队的各项工作顺利进行，不辜负领导对我的信任，尽自己所能完成每一项工作。

现场工作总结（2） | 返回目录

一、主要工作

1、庆典现场方案的前期调研与策划

8月6日校庆各工作组会议后，我们就与有关人员到庆典现场查看位置，进入紧锣密鼓的前期调研与策划工作。在短短的几天内，我们就通过网络、专家及相关人士等途径，研究了众多针对校庆特点的现场策划流行方案，结合学校党委对校庆活动的总体定位和我校庆典现场具体情况，采纳了大量各方面建议，提出了初步的庆典现场方案。8月11日主管院长召集现场组全体成员开会，就现场组的初步方案进行讨论，并提出了许多建设性意见。

2、确定庆典现场方案

8月24日主管院长主持庆典现场组庆典现场方案评审论证会，现场组全体成员参加。会议对数易其稿的现场方案进行了认真讨论。会后连夜约请有关礼仪公司就方案细节再次进行详细沟通、细化、完善。8月26日学校召开校庆筹备工作组进展情况汇报会，会议初步认可了现场组的主席台规划、氛围营造、区域划分等方案。根据会议精神以及总协调人的六个谈话要点，对方案又进行了必要的修改和补充。

3、选定建设单位

选定建设单位是庆典现场工作的重要环节。庆典现场组采取公开、公平、竞争性谈判的方法，分步骤、有重点的开展了大量艰苦细致的工作，取得了良好的效果。9月28日现场组全体成员开会，全体成员签确认了建设单位、协议书、服务清单等文件。对于初步选定的郑州jk礼仪公司，在签订正式协议前，我们又进行实力、信誉、价格等方面更加深入的考察。10月11日第81届全国糖酒交易会在会展中心隆重开幕，主会场就是jk公司策划布置的，现场组部分成员全程近距离观摩了开幕式的各个环节。通过观摩，取得了经验，充满了信心，也确认了我们谈判的初步成功。比如，从性价比的角度看，等量的服务内容，我们的庆典现场方案比糖酒交易会现场方案最少节省了n万元。在做好相关准备的前提下，于10月10日与jk公司正式签订了服务协议，把现场方案通过协议的形式固定下来。

4、细化完善庆典现场的各项工作内容

直到庆祝大会当天，庆典现场方案一直处在调整之中，前后大小变动和调整有近20次。在主席台规划、区域划分、氛围营造方面的每一次调整都做到精细、合理、节俭、高效。学生方阵的人数确定、方阵数量确定方案都经过多次反复论证，召开多次方阵负责人会议，提出具体要求。10月12日召开了

各院（系、部）及相关单位负责人会议，就教工代表、学生方阵、替补学生的组织等工作做出安排。10月15日中午举行了14个学生方阵的现场演练，并做了校庆动员。15日下午召集jk公司项目经理和有关部门负责人开会，对现场方案的实施做了详尽安排。10月19日召开了现场80名志愿者和空乘礼仪人员的培训动员会，主管院长出席，并提出希望和要求。10月20日组织320名学生到主席台站位演练，之后对主席台的有关部位进行了再次加固和调整。对参加大会的教职工人数分配、座位划分、现场组织、车辆落实等进行了周密的安排，确保了教工代表足量到场，有序入座。

5、加强与相关工作组的沟通与协调

庆典现场组的工作与多个工作组密切相关。我们高度重视与文艺演出组、宣传组、资料组、接待组等加强协作、主动配合，做好舞台设施配置、现场周围宣传氛围的规划、学校及院系报到处的规划、贵宾休息厅的布置等工作。特别是主席台由2层改为1层以满足晚会使用方面和基础教学楼1楼大厅临时决定改作贵宾休息厅的布置方面，较好地完成了领导交给的工作任务。另外，为中都饭店、鹰城鑫地酒店布置的6个背景墙也及时按要求布置到位。

6、雨天预案的准备

虽然庆典当天阳光明媚，但校庆前为了保证整个活动隆重、喜庆、安全、有序地进行，制定切实可行的雨天预案显得非常重要。根据有关规定，参照郑州天气预报信息，结合我校实际，我们制定了完善可行的雨天预案。密切关注天气变化信息，联系厂家和经销商准备充足的雨伞、一次性雨衣等雨具，并保证在需要的时候，1-2个小时内送达庆典现场指定位置。还制定了在小雨、中雨和大雨情况下的六项具体操作办法。

7、庆典倒计时工作及当天的现场指挥、快速应变

不可否认，庆典现场是整个校庆活动是否成功的一次集中体现，绝大部分校庆活动的参与者是通过现场表现来判断校庆活动成败的。所以，我们对于倒计时1-3天的现场工作高度重视。参照学校倒计时工作安排，制定了更加细化的庆典现场组的倒计时工作方案，内容具体、责任到人。21日6：00到庆祝大会结束是现场指挥系统高度紧张的几个小时，也是检验现场指挥能力和效果的关键所在。如，虽然初步确定的主席台桌签于凌晨2：40已经摆放到位，但直到庆祝大会开始前，根据领导指示又调换桌签、坐席达10次之多，最后一次是在会前2分钟内完成的。另外，在志愿者、礼仪人员调配方面，在礼炮、彩烟、彩花、军乐队、背景音乐等的衔接方面，我们甚至要求必须准确到1秒以内。庆祝大会结束后的几分钟内，我们就收到了多条祝贺校庆成功的短信，这是最令我们庆典现场组全体同志感动和欣慰的。

另外，庆典现场组的各位同志除了完成本职的日常工作外，还积极参与了礼品组、资料组、文艺演出组、校园环境治理组等相关工作组的大量工作。

二、几点体会

1、学校党委对庆典现场工作的总体定位和正确领导是做好庆典现场工作的重要前提。

2、科学组织、分步实施、内容细化、责任落实是做好庆典现场工作的关键。我们先后制定了庆典现场组的工作进度表和倒计时工作安排表，细分各自工作内容和完成工作的时间节点、质量要求。我们认为庆典现场组团队是一个勤奋工作、精诚合作、顾全大局、勇于奉献的团队，我们也从这次校庆工作中得到了极大锻炼。

3、协调有力、主动配合是做好庆典现场工作的保证。我们认为，校庆活动的巨大成功是各方面协同作战的结果，所以，一开始我们就树立一盘棋的思想，不是等待配合、等待协调，

而是主动配合、主动协调，主动提出建设性的思路供相关工作组选择，目的只有一个，就是齐心协力做好校庆工作，为建校60周年交一张圆满的答卷。

4、顾全大局、敢于负责、不怕吃苦、无私奉献的精神是做好庆典现场工作的强大精神动力。庆典现场工作是校庆整体工作的一部分，这就要求我们要顾全大局，决不能为了方便自己，方便本组，各自为战，以致误了全局。庆典现场组的工作时间紧，任务重，要敢于负责，敢于冒风险，要不怕吃苦，勇于奉献，决不推诿扯皮，这些精神对于圆满完成党委交给我们的现场工作起到了很大的激励作用。

5、指挥得当、快速应变是庆典现场取得成功不可或缺的保障。庆祝大会前，全体校领导提前到场，总协调人靠前指挥，迅速应变，所有指令都得到准确、及时的落实，成为庆典取得巨大成功不可或缺的保障。

现场工作总结（3） | 返回目录

我在一期工程建设工程部工作，一期工程建设即将建筑完成交房之际，公司领导调我任景园项目做工地现场材料管理员。我第一天来到景园工地，见工地现场门牌和五牌一图规范端庄，随处都可以看到文明施工标语，虽然施工正在紧张地进行，但是却看不见丝毫的杂乱无章景象，外墙的脚手架和防护网都采用了统一颜色，操作的机械设备和安全通道都有良好的保护措施，建筑四周也事先挖好了用于排放施工废水的排水沟，各种材料堆放整齐，施工现场配有医疗场所、职工宿舍、门卫、停车场、磅秤、茶亭、凉亭等设施，整个工地道路通畅，显得整洁美观，展现了建筑队伍良好的现象。

我在景园工地工作已有两个月之时间，非常感谢公司领导和各位同仁的帮助，使我工作能力业务水平和综合素质有了显著的提高。

我任工地现场材料管理员以来认真学习，不耻下问，勇于磨练、立足本职、岗位建功之精神，已经基本掌握了管理技巧，对各种材料的进场查看：质保单、合格证、做到证件齐全，数量、重量核对准确才给予签，如发现数量、重量不对并及时扣除，如发现质量不合格并及时清理出场，做到材料分类堆放整齐和有防护措施，以妥善保管、预防为主、防治结合的方针，采取有效防腐、防潮、防蛀、防蚀等措施，保证其在一定期限内不变质、变形损坏，保证其技术性能，对破损或腐蚀严重的安全防护用品，严格执行报废制度不得继续使用，严格实行科学保管合理堆放，做到过目知数，便于发放，盘点核对等，必须办理入库登记做到有章可循，有据可查。

我在景园工作5个月之后，公司领导调我任，深圳装饰工程有限公司宁波分公司做仓库管理员，在领导的带动下和全体员工的协作下，银轮国际5#楼202室的装饰装修工作，工作有计划、有措施、有检查、有记录、有总结、责任到人各负其责充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务，经验收合格圆满完成并投入使用，现就自己xx年11月1日到深圳装饰工程有限公司宁波分公司的三个月工作作简要总结。

主要工作

- 1、我主要负责保管物资及签收和发放并做好账目，在工作中能够严格要求自己，树立服务理念，协助采购员做好物资的质量及数量的验收。发现问题及时汇报，立即整改。协助采购员做好出入库及准确及时入库。物资发放，能认真执行物资发放规定，敢于坚持原则不徇私情，保证物资的准确性。
- 2、帐目管理，认真上帐，能报出各种数据报表，认真清点物资数量。做到账、物对口。尽管物资数量多、品种杂、金额小，但数量帐目无一漏差。做好仓库管理工作，物资分类存放，排放整齐有序，做到帐物相符，保持仓库内卫生，注意防火，防盗工作。

在总结本年工作的同时，认真领悟着力构建齐抓共促的工作格局；健全充满活力的工作机制；创新行之有效的载体；努力做到持之以恒抓不懈的工作作风。针对自己工作中存在的不足，努力克服，继续加强理论学习，牢固树立“服务是第一位”的观念，继续加强业务学习，做业务上的行家能手，提高工作效率，使工作再上新台阶。账目方面：面对领导及同事的期许，我满怀信心，相信在领导和同志的帮助下，我一定能把工作做得更好，名副其实地成为一名合格的仓库管理员。

现场工作总结（4） | 返回目录

来到公司的这些日子里，我学到了很多很多东西，感受到了从没有过的机遇和挑战。在现场的这些日子里，从所见所闻中，逐渐认识到了自己的位置和价值，与学生时的自己相比，真的是改变了好多。以前为的是怎么找个好的工作，现在为的是怎么做好自己的工作，在每天的工作中不断积累自己的知识和经验，不断充实自己的头脑和思想；以前面对的是固定不变的专业知识，现在处理的是不断变化的问题决定。当我在现场我才体会到建筑工程这个领域的博大，发现书本上的理论知识只是走进这个领域的敲门砖。书本上的很多东西在实际的工程中原来应该是这样来体现，实际工程中的经验原来来自不断的工作完善。

一句话说的很好，现在工作不努力，以后努力找工作。我现在所处正是不断积累工作经验的阶段。刚从学校走出来，来到现场有种不知所措的感觉，也有一种新鲜刺激的冲动。看看这里，在看看那里，在我的眼睛里一切是那么的熟悉而又陌生，熟悉的是大学四年学习的就是这个领域的知识，陌生的是没有如此近距离的接触它，原来的知识是概括而抽象的，现在的知识是具体而实际的。站在现场，置身其中，需要找到一种做主人的感觉，要用自己的知识去驾驭它。

记得刚来到现场的时候，见到的第一位是贺开宝贺总监。工

地是仙河锅炉房扩建工程，那时候正在打桩，场地上有几个桩孔，后来才知道那是几个试验桩。总监向我介绍了一下甲方的领导还有监理公司的同事，感觉很新鲜，但又不知道该从何入手，只是盲目的围着现场转，看看这看看那，有种“会看的看门道，不会看的看热闹”的感觉。回到监理办公室，看到前辈的监理日记还有检查记录，才明白在现场应该掌握什么样的情况，并如何用专业的知识和语言去概括它们。

例如，现场有很多地表水，需要降水，应该用什么样的降水方法最直接有效，这就需要对现场的地下水情况用一个客观的了解。以前学过降水的方法倒是知道不少，但是还是不清楚应该在什么样的情况下使用，通过向前辈的请教和现场的观察，终于知道它们应该如何使用。现场使用的是轻型井点降水，在工程的外围竖向埋设一系列井点管深入含水层内，以连接管与集水总管连接，再与真空泵和离心水泵相连，进行抽水，使地下水位降到基坑底以下。它的优点是机具设备简单，使用灵活，装拆方便，降水效果好，可以防止流沙发生，提高边坡稳定和降水费用低等。

我在现场还见到了高强预应力混凝土管桩和柴油锤打桩机，这些对我来说都是新鲜的事物，在书本上看到过它们的名，但是没有近距离的接触过，现在终于可以清楚的了解它们，知道它们的原理和工作的方法。原先根本弄不明白应该如何打桩，现在明白打桩过程分为喂桩，定位，打桩，接桩等工序。通过翻阅图集和规范，终于弄明白了桩和打桩是怎么回事。不过在与现场的工作人员的交谈过程中了解到国外的打桩技术要比现在用的技术先进的很多。比如说有一种先进的打桩机设备——液压静力压桩机，该机摒弃了传统的柴油捶打桩机“噪音大、污染大”的缺点，具备“无噪音、无震动、效率高、无建筑垃圾”等创新特点，是新一代绿色、环保产品。柴油捶打桩有个很大的问题，就是打桩时会给环保带来强烈的噪音和大面积的污染，这不仅影响市民的生活质量，也给空气环境带来了严重的污染。

在这里实习的过程中我感受最深的还是柴油锤打桩机伴随着浓浓的黑烟，发出的咚咚的打击声。随着人们生活质量的提高，人们对居住环境的要求也越来越高，这就要求我们应该不断提高我们的生产技术来满足生产要求的同时要考虑人们的生活要求，争取获得双赢。这正如我们的监理工作的性质，协调好甲方和施工单位的关系，把实际工作和三方的工作关系处理得当，使其处在和谐的状态。

当锅炉房打完桩，我被调到孤东采油厂住宅楼工程上。在这里，又学到了好多的东西，看到了塔吊、搅拌机，看到了粉喷桩还有条形基础。刚开始的时候，跟在老师傅的后边，边听边问边记，熟悉现场和工作内容。在工作过程中，不断积累知识，不断把自己学过的理论知识和现场内容结合，不断认识自己工作的内容。

监理工程师应该是技术性人才，监理的前提是自己有监理这项工程的能力，有判断工程正误的能力，有解决工程问题的能力。我们不是技术员也不是施工员，但是我们应该了解自己的工作内容，熟悉工程的技术要领，要有自己的工作思路。

我发现很多问题在设计与施工过程中产生了分歧。例如，图纸上的钢筋是没有体积，不占空间的，任意根钢筋可以在有限的空间重叠，但是在实际施工中遇到最多的就是钢筋的重叠问题，因为它们有了体积，要保证它们自己的位置和相对的关系，变形或走位是不得不面对的事实。这是我在以前的学习过程中从来没有考虑过的，也是现在设计图纸在现实施工过程中必然会遇到的问题，应该怎样去解决，需要不断积累起来的专业知识和工作经验。再比如，设计图纸上表示的很多施工图，在理论上完全可行，但是在实际的施工过程中有一定的难度，并不能达到设计的要求。

我通过和施工单位的技术员交谈，了解到他们认为一个好的设计必须要有好的工程实际经验，但是现在好多设计人员现场经验不足，所以设计出来的作品大部分拿到现场去施工都

是要修改的。其次，设计要尽可能细。因为无论是施工方还是监理方都是按照你设计的图纸来施工及监理的。再者，施工设计不一定是越细越好。最主要的是要明确，不可含糊其辞，也就是说在设计中给出的没一个信息都是准确无误的，不能说百分之百，起码百分之九十九要对施工中的深化设计有帮助，不能确定的信息最好不要定，给现场施工中的深化设计留有一部分空间（因为现场是总在变的）。

但是反过来想一下，设计也有自己考虑的方面。现在有很多东西不是设计单位能左右的，很多东西都是由甲方的意图，资金的多少等等；做设计也不容易，竞争大，一个工程来了，往往工期很赶，设计周期缩短，老板天天催要图，要保证设计质量全靠个人职业道德了；出图质量差是事实，其实各个专业之间配合是需要设计负责人也就是建筑专业的负责人统一协调的。

在现场的这段时间里，不断接触到施工方法方面的内容。比如说，构造柱的钢筋问题。构造柱的上部钢筋可以在绑扎梁的钢筋过程中预留好，也可以在以后进行后植筋处理。相比较而言，预留比较好，预留钢筋的优点是比较经济，但是预留当然是好，但是这样会消耗大量的模板，且混凝土施工进度甚至因为钢筋多而造成混凝土浇捣质量也会受到影响；而且预留钢筋的话，构造柱下方钢筋实行插筋倒是容易，可上方与梁（或板）交接就不好处理，如果在底模上钻孔开洞的话，既脱模困难又易损坏模板，造成损失也是不小的；再者，预留钢筋位置偏差大，后面施工还需要后植筋处理。采用后植筋方法，可以保证混凝土的表面质量以及构造柱位置，加快施工进度。但是，从结构和建筑本身的角度分析，预留的安全系数和从工程质量的本身都比植筋高很多，所植的钢筋是局部受力，而预留钢筋是整体受力；从施工因素分析，施工方为方便施工不愿意预留又很不重视植筋质量，植筋深度往往难以保证，这就造成墙体拉接筋起不到应有的作用，来个地震，一点作用都不起，这是建筑施工普遍存在的严重隐患！

我认为，首先考虑的是结构的安全，所以我认为应该首先是预留，植筋只有在预留失败后采用（如看图失误主筋没有预留，锚拉筋在震捣混凝土时脱落位移或绑扎时遗漏）。

再比如，止水带的浇筑问题。就是止水带是否有新要求 and 主体施工时一起支设吊模同楼板一起浇筑，和在浇筑过程中止水带与柱交接处应该断开浇筑还是把柱子包住一起浇筑的问题。首先说第一个问题，没有规定要求止水带必须和主体一起浇筑，一起浇筑时对防水比较好一些，只是以后楼层放线比较麻烦。对于第二个问题，当断开浇筑时（与主体一起浇筑），止水带必然会出现两个竖向施工缝，为保证止水效果必须处理好施工缝；将柱子包住浇筑时，就会在本楼层柱子上多出一个水平施工缝，使柱子混凝土产生结构薄弱层，影响柱子整体受力性能。

综上所述，我认为止水带应该在浇筑完主体之后再行浇筑比较好，主要问题就是将新旧施工缝基层处理干净，保证止水效果。这样既不影响结构，又为以后的放线工作带来方便。

都市现场 现场工作总结篇二

为把黄延高速公路扩能工程建设成为一条“理念新、质量优、环境美、特色强”的一流高速公路，实现“规范化管理、新理念设计、环保型施工、全优良品质”的典型示范工程目标，充分体现以人为本，坚持全面、协调、可持续的新发展观，落实“不破坏就是最大的保护”思想。今年以来，按照总公司对环水保的统一部署，结合日常工程施工环境管理，建立健全各项环保水保管理及监控制度，落实环水保责任层层分解，责任到人，努力提高施工中环境管理效能，按工期进度逐步开展各项管理工作，认真剖析存在的问题，扎实落实总体施工环保的各项要求指标，取得了优异的成果。

临时工程与设施是永久性工程实施的基础和保障，永久性工

程完工后应移去、拆除，其所占用的区域应进行清理或恢复原貌。

1、针对承包的施工队我们按不同的类型和需要，对临时工程与设施进行优化施工，并加大项目部管理人员对临建的现场监控。没有达到项目部要求的施工队，不得在现场进行任何临时工程的施工。

2、各种临时工程开工前，我项目部取得了当地有关管理部门及其他当事人的同意，并取得书面协议。没有经过此工序的我们禁止施工队私自处理，强制施工。

3、在林区工程施工，进入施工现场的临时道路，我们注意生态保护，尽可能不砍或少砍树木。当永久性工程完工后，我们将对临时道路进行清理，通过植树等措施恢复原貌。

4、现场施工队在施工现场搭设的临时工棚等，除应满足安全要求外，已经尽可能的选择植被较少且容易恢复原貌的地点。

5、针对弃土场我们进行了专项讨论，设置了必要的防护、环保设施。并且先施工防护设施，然后才弃土。弃土完后，我们将会进行地表美化，力争与原地貌保持一致。

6、当永久性工程完工后，我们将会移去、拆除和处理好全部临时工程与设施，并将临时工程所占用的区域进行清理或恢复原貌，并报相关部门检查验收。

路基施工过程中，我们必须在施工中贯彻“不破坏就是最大的保护”思想，尊重自然，回归自然，尽量减少人工痕迹，使高速公路这一人工系统与沿线自然系统和其他人工系统配合协调。

（一）场地清理

- 1、路基工程施工前确定现场工作界线，放好边桩，并保护所有规定保留和相关部门指定要求保留的植物及构造物。
- 2、路基范围内清理的草皮、表土，尤其是种植土应集中堆放。
- 3、路基范围内可移植的树木、植被等应尽可能移植。

都市现场 现场工作总结篇三

自20xx年10月6s管理运行以来，质量部检验室根据煤科院和钻探院的安排，积极响应，高度重视，迅速召开专题会议，结合部门实际，以改善办公区、检验室环境为突破口，以点带面逐步完善6s管理工作。根据工作方案积极改善整顿，优化工作环境，现场不符合6s要求的地方，逐步不断得到改善。规范了工作和检验现场，培养了员工良好习惯，不断提高素养，保证产品安全、设备安全和人身安全。现将检验室6s管理开展情况总结如下。

检验室对6s管理工作做了详细的计划，加之前期动员与培训等工作做的及时而到位，职责范围划分的很明确，使得6s工作顺利有序的开展。

一、整理、整顿

- 1、明确区分了物品要与不要的标准，清除了检验室、办公室的废品和废料。明确制定了废弃物明细表，废弃物分类和处理办法。
- 2、物品的分类、整齐摆放、标识、定位都得到初步效果，不过还要继续细化分类，做更多的标识牌使工作场所一目了然。
- 3、对办公室的格局重新进行了划分，使得部门中的`空间利用更为合理。对现有文件进一步整理，规范了文件柜、文件盒以及文件的标识、标签。

集中清扫和自觉清扫，并加以制度保障。

1、集中清扫：对办公室和检验室的墙壁、地面的灰尘、油污做了彻底清扫。办公室和检验室的玻璃擦拭光洁明亮。对检验室的所有设备进行彻底清洁。

2、自觉清洁：划分卫生责任区，督促每位员工做到“工作间隙勤清扫、上班之前小清扫、下班结束大清扫”，保持整洁、明快、舒畅的工作环境，坚持分工负责，每日进行检查、反馈，使检验现场和办公区域始终保持最佳状态。

1、为了规范员工的行为规范，展现员工的风采，我们规范了员工的衣着、行为等规范，大大提升了员工的精神风貌。

2、对消防器材进行了全面的检查、清洁，保证消防通道的畅通。并制定了相应的应急预案，对事故应急预案组织人员进行演练。

3、对带电仪器明确标识安全警示，安全标语等等。

为了宣传6s管理工作，检验室组织员工学习培训，并利用会议积极宣讲6s的知识，使员工在思想上认识6s管理工作的内涵及意义。

经过一段时间的运行工作检验室在6s管理上取得了初步成效。目前检验室物品摆放整齐，标识清楚，取用方便。办公区域物品摆放整洁有序，美观大方，文件资料取用方便，提高了工作效率。员工思想稳定，出勤正常，行为规范。安全事故没出现一起，安全态势良好。

二、在推行6s过程中存在的问题

1、对6s的认识不够□6s文化氛围还有待加强，员工的6s及安全意识还有待提高。

2、靠自己学习是有限的，在推广过程中很多地方想不到也做不到，只能经过长时间的摸索初步完善，降低推行效率，也容易打击推行小组人员的积极性。

3、在整理工作过程中，物品的要与不要成了工作的重点和难点，怎么来判定或由谁来判定给我们带来阻力。

三、6s管理心得

1□“6s”管理是一种要全体员工养成的行为模式，而不是一种工作的形式。所以其实是更重要的是在内心认识上的实施和认同，而不是行为上的服从和履行。因此，应做好知识普及和思想认识的宣传工作，不应流于形式。使“6s”最终变成全体员工自觉自愿的行为。

2□“6s”管理应注意方式方法，不能照搬别人的做法，应同自己的实际相结合，找到适合自己的方式方法□“6s”是不断的改进、完善，不是达到了预期的目标后就停止不前。应不断地提出更高的目标和要求，不断改进，不断完善。

3□“6s”管理不是一朝一夕就可以实现的。它可能需要一两年，也可能需要三五年。所以不能急于求成，要求马上见到想要的效果。

人的行为是逐渐养成的，不是一纸制度就可以改变的。并且“6s”是连贯推行的，不是现在工作不忙就推行，等工作忙起来就把他抛到九霄云外去了。应该按照推行实施计划，按部就班的连贯实施，不易中断。

都市现场 现场工作总结篇四

缺乏管理经验，管理这个岗位是我的第一次任职我从不同的岗位成为公司管理基层，这就导致了我理论知识缺乏，如何

快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，制定工作计划并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。

1□xx月份发生了一起事故，虽然起源于员工没有一种良好的习惯，作为管理的我也负有监督不力的责任，这也从此给我敲响了警钟，每天下班后一定要巡视门窗还有水电是否有关好，才能安心下班。

2、在工作中还不够用心，可能是和我的年纪有关吧，对于问题的处理还不够独立，个人修养、基本素质还需要进一步加强。

3、对现场的管理还需进一步加强，执行力不够。

4、对于车间的整理自己没有能够及时整理，对于一些半成品退仓不够及时。

5、对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都有待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质，将是下阶段的工作安排。

明年将遵照公司的规章制度和本职的工作职责制定自己的工作计划表明工作目标。

1、公司应重申公司的管理规章制度并严格执行，我们公司制度但是从来只是贴出来给员工看的就算是犯了错误也只是无关痛痒的警告也没有惩罚。制定并执行这完善的管理制度不仅仅是管理人员的需要也是这个公司现在所欠缺的，对于这点我也深感惭愧，明年这一点也是我接下来的工作重点。加强对员工素质理论，厂规厂纪的培训，让公司的形象得以升华。员工当中总有一些刺头，他们以身试法，经常抱着你们不敢开除我，开除了我你们也不能马上招到人的想法，挑战公司的管理制度，而我们又没有强硬的管理手段来约制他

们，但我们公司又提倡的是人性化管理又或者确实如他们所想的那样，无法马上做出相应的处理，致使管理上有了很大的漏洞，亡羊补牢，要把这漏洞补上，不仅是要员工的配合和遵守也要我们作为管理的以身作者，严格执行，带头遵守，才能有效的弥补缺失，像我就是还少了这份担当，在接下来的工作中，会把我所要担当的扛起，不辜负领导的期望。

2、对新员工、操作机台的员工定期进行安全培训。

前段时间工作中不尽如人意，这段时间深刻反省，在这里即对自己前段时间工作批评，也是反省，总结如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现。我知道我还有很多缺点也很感谢公司领导的海涵，在新的一年里我也会用心工作，持之以恒。

都市现场 现场工作总结篇五

做为管理部的一名技术员，从一开始工作就围绕着xxx项目，整整两年的锤炼，自己走上了全面成长的高速路。期间主要承担工作有□xxx项目竣工资料(工程实体资料，质保资料，专项施工方案编制)工作。

我执着、真诚、一步一个脚印的往前走，用心血来浇灌着这份来之不易的工作，用行动诠释着自己对建筑工程的热爱、痴迷，认认真真对待每一次任务，充实成长每一天。在这两年里，我收获太多??专业技术论文的发表，国家专利的申报成功，工程开工至竣工的相关程序。至此，感悟至深，生活谈论工程，休息讨论建筑，从此，我的一切围绕着自己的工作踏上了生命的新征程。

至此工程管理工作总结之际，我感谢公司给我的这个舞台，感恩公司这片沃土给予我的营养。下面是我两年以来的项目管理工作总结，向各位同事、领导汇报、反思。

社会是砺练人生的综合大课堂，离开单纯、透明的学校生活，踏上工作岗位，穿上工作服，顿感身上责任重大，面对这份丝毫不能马虎的工作，面对自己一肚子理论却空乏的工作经验，我时刻提醒自己：“做事先做人，做人先做己”。在平日的工作里，微笑，有礼貌，是我和相遇于任何地点的华兴人相处的方式，我敬畏工地里的每一位人。建筑工程是一个综合性很强的专业，涉及面广，想要让自己全面成长，务必要请教多方面的老工程师们，带着微笑，伴随礼貌我很快地融入了工程管理部，生活上尊敬领导、同事，工作中积极帮助大家处理一些电脑方面的软件、硬件问题。短时间内我得到了大家的认可。

接下来工程上遇到的疑问无论难易，我都会得到老前辈们悉心的指点，成长的步伐得到了氮气式的加速。热情的对待作业队的每一位大叔、大婶们也是我工程实践经验得到迅速提升的关键，我自己一直认为工程现场的问题交流没有学历高低之分。对于真刀真枪在工地打拼了多年的工人们来说，他们深知工程中应注意的种种细节，悉心的与大家交流使我了解很多工程中亟待解决的课题，为我在专利研究的过程中获取灵感和第一手资料提供了宝贵的价值。做事先做人的道理简单，人人知晓，真实的诀窍在于：舍得付出自己热情的服务，舍得付出自己用心的思考，舍得付出自己年轻的执行力。

1、工程竣工资料方面

一次混凝土浇筑(浇筑令、六项工程检验批、钢筋隐蔽)的准备，从刚刚开始的一无所知到现在的轻车熟路，从一份资料3个小时到现在的20分钟，过程中真是经历了太多的风风雨雨。资料表格的地方属性，表格里单位工程、子单位工程、分部工程、子分部工程、分项工程、混凝土设计信息、浇筑部位、配合比的规范填写，各分项工程检验批时间的先后的确定，针对工程实际情况全面、准确地填写检验批表格中的相关内容，工程隐蔽资料报验表格中钢筋合格、规范使用的信息记录，钢筋隐蔽图纸的规范绘制。

2、安全技术交底方面

卓越始于“标准化”，随着公司跨越式的发展，我们有一套标准的工作体系花费了很多老工程师们的心血，学习好这份标准程序，执行好这份文件格式，我们的工作就会专业、高效、标准??随着工程施工的进展，分部工程、分项工程的安全技术交底和技术交底工作务必提前进行，技术员作为安全技术交底和技术交底的编写人员和教授者，编写时除了要满足各分部分项工程的相关规范要求外，工程现场实际问题的解决措施务必细化，做到有针对性，交底采用的表格应符合地方验收资料规范要求，此外，在给现场工人交底的时候应该注意交流的方式，须采用工人们能听懂的语言和能接受的态度进行讲解，做到交底交心、教技术，交底后工人们能真正接受自己的技术措施，然后很好地应用到工程施工中。

4、投标工程量计算、技术标编制

市场价调研好，我们就掌握好了工程造价的主动性，这样就不会盲目投标。在这个投标市场竞争激烈的大战场上，知己知彼方能百战百胜。将一个工程的工程量计算完成以后，该工程的工程细况就有了完全的认识，在编制技术标时，对相关分部、分项工程实施什么技术方案，选择什么技术措施就有了针对性。在周转材料、人工派驻、机械配置、进度计划编制上我们就会得心应手，胸有成竹。再结合招标文件的要求，将要求体现于技术标中，技术标框架组成后，征求集体意见，修改、装订后，一份沉甸甸的硕果，令人爱惜。

扎扎实实投标一个工程以后，该工程宏伟的轮廓就会永驻我们脑海里，中标以后的具体实施就会让我们有一种爽心悦目的真知感、亲切感。

5、发挥自己的创新思维，为工程经济快速发展做贡献

争取用革新的方法来服务于工程建设。到施工现场时要养成

带着问题去，带着问题来的工作习惯，经常发现问题，发现问题后善于用新思路解决问题。在棚户区改造项目中，我先后发现了四个值得研究的课题，提倡通过制造新装置来提高工程施工效益，其中研究并通过实验结论论证后，完成了剪力墙螺栓孔封堵装置的初步专利申报工作，现已报批分公司，其余目标正在努力探索解决方案，准备相继申报专利。其中，一种钢筋压扁装置荣获“国家级专利”。一种建筑抹灰夹具相关课题相继研究成熟。技术论文发表成功。

上班期间，我全方位、多角度关注公司企业文化，经常通过网络、内刊来了解和学习。主动将施工现场的所感所悟用文字记录下来，发挥自己的写作优势，起草项目部相关对外文件，将项目部的事迹用通讯稿的形式及时向公司汇报，期间所投稿件30余篇为分公司收录，并部分被xxx集团公司刊选登□
20xx年荣获分公司“优秀通讯员”称号。

1、管理部团队的建设

一个管理部最重要的是这个团队里的员工，我们的员工队伍是否一条心、是否团结，这是一个重点问题。这个关键性的问题主要取决于管理部领导班子的正确带领和榜样在先。需要重点对待，努力让每一个员工都找到归属感和家的感觉，然后发自内心的为管理部创造利益。

2、关键、特殊分部、分项工程的特殊对待

对于一项特殊的分部、分项工程的施工(如消防连廊)需要给予特殊重视和处理，拒绝拖延不理，在方案处理不完善时，技术员处理不了，上报技术主管，技术主管处理不了上报项目技术负责人，以此逐一上报，及时解决，不能拖延。这样的工序需要重点对待，特事特办，节约时间，争取尽早完成，以免耽误工期。

3、材料供应质量及数量控制

目前市场上材料品种众多，货比三家，挑优质价廉的材料是首选思路，这样会为我们的“将来代价”带来收益，无形中也降低了成本。数量上应严格控制，工程中材料的损耗是正常现象，但是我们绝不能依靠这个损耗来随意配料，技术人员要做到准确算量，材料员要做到按计划采购，大家一起努力，在这个最大的利益口争取更大利益。

4、机械使用的科学控制

施工员今天要100吨吊车，我们可以建议要60吨的够不够？如果够尽量用小功率机械，避免得不偿失。塔吊的租赁、平时大小货车的租赁、挖机的租赁、装载机的租赁等等都应该科学商讨后实施，集众之所长以求节约盈利。

5、劳务分包的管控

劳务分包的管控权中心应尽量确保在管理部掌控之中，掌控不了的劳务分包，我们不应该选择。在选用劳务分包时需慎重选择。

6、工序工种的合理安排

工期的紧张告诫我们工序不能错乱，特殊需要时我们应该科学打破规范工序问题，此次屋面施工的耽误(20xx年的雨季阴雨天数过多)，加之20xx年随后安排的外墙保温施工，占据屋面，导致屋面施工的严重耽误，这在今后的工程中就应该科学避免。工程施工顺序的科学避免和灵活应用将是我们施工盈利的重要保障，需要深思而后行。

都市现场 现场工作总结篇六

在二季度负责20.14678mw射阳区域太阳能光伏发电工程施工现场管理，主要协调监理、施工及采购等参建单位关于项目建设的工作实质性。将质量、安全、工期三大指标的落实

在施工现场。通过驻地监督及时控制和处理施工质量、安全隐患。做好项目现场统计等工作。我部门将安全生产与文明施工纳入生产日常管理中，随时做到各项目施工单位及工作班组的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患，确保了施工的有序进行，针对在工程质量、安全文明施工上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改，下达监理整改通知单，每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，没发生一起质量或安全事故。

在射阳epc总承包三项目中，完成项目竣工验收及竣工资料审核及竣工结算审计工作。配合集团工程部及审计部。按照集团公司要求对竣工报验工程现场验收检测，竣工资料完整性和真实性审核。对项目报审资料审查，对并网农户户数及安装容量审查、对接财务部对项目主材采购组件及逆变器进出库使用情况及材料剩余进行汇总及编表。对项目97%竣工结算进行审核，按照合同根据材料用量清单对固定资料及材料保管费进行预算。对项目需盖章农户对照农户清单进行审核及用印审批流程。

1、进一步加强质量的监督和管理：工程质量是公司生存和发展的基础，要以质量取信与客户，必须脚踏实地的从每一个施工细节抓起。建立“过程控制与最终检验相结合”对工程项目的施工质量进行事前的严格管控。

2、进一步加强安全生产与文明施工标化的管理：安全生产工作要常抓不懈。安全生产工作事关公司利益及员工家庭幸福，文明施工事关公司形象及品牌，在确保工程质量和进度的同事，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，要坚持“精品源于精心，诚信铸就品牌”的经营方针，强势推进安全生产与文明施工管理工作，全面开创安全生产新局面。

3、进一步加强施工资料审核工作：编制项目材料使用统计表，及时了解项目每天物资使用情况、安装户数，加强与财务部的工作联动，对工程实际主材使用量和安装户数相统一，确

保公司的利益得到维护。

4、进一步加强监理管控工作：强化监理在工程施工过程中的质量监督责任制，严格要求其执行监理实施细则，凡是由监理单位发出的质量、安全整改通知单另其严格负责后续施工单位对整改情况的通报。加强对监理单位的管理工作。

都市现场 现场工作总结篇七

我是于20xx年7月1日开始就任和信摩尔商场现场主管一职的。虽然只有两个月的时间。，在职期间，在同事们的支持配合和员工的通力协作下，尽自己的努力履行着自己的工作职责，基本完成了领导交办的各项任务，当然还有太多的欠缺，需要今后的改进和努力。

注重规范管理,提高员工整体素质.这两个月来,由于卖场的特卖活动,营业员的更新和调动也频繁,针对特卖新员工对商场纪律和经营业务不够熟悉的状况。我在平时的工作中,加强了监督与执行力度。特别是凌志家营业员不充足,人员更换特别勤。这些特卖新员工纪律意识淡薄,迟到,早退,上班窜岗,吃东西现象时有发生。我从开始的提醒,到警告,最后的罚款来提高商户和员工的纪律意识,使大家较快地进入工作角色,养成良好的职业习惯,维护了商场的良好形象。

加强现场巡视,保证经营秩序良好。现场主管的工作就是抓商场现场,工作内容非常具体、琐碎。这就要求自己有较强的责任心,并且做到巡场不间断,保证经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决。使营业秩序良好运行,给顾客提供一个方便,舒适的购物空间。这两个月来,在现场的巡视中,对一些突发事件或是一些琐事也都给与了及时的处理和解决,尽可能的保证了商场良好的营业秩序。

坚持公正,合理,灵活对待商品投诉事件。商品存在的问题,要做到有章可依。即要维护消费者的利益,同时尽可能做到

商户的理解与支持。在这半年中，我也处理过几次投诉事件，基本上都能让顾客和商户协商解决成功。每次解决成功一次投诉，我的心里充满成就感，自己的努力没有白费。

最遗憾的就是没有和厂家建立联系，这部分也是一直由业务主管负责，并且由于时间较短，没有接触该方面的知识，只做到和店长与店员的沟通，在接下的日子里，我将会努力完善自己，加油！

如果这次应聘成功，我将加强学习业务知识，进一步提高现场管理与自身的管理水平。多配合几位前辈，及时将合理化信息和建议传达给经理，提升商场的经营效率与经营形象。希望自己今后能更加努力地工作，并在工作中找到更多的快乐！

都市现场 现场工作总结篇八

上半年，是长丝车间tpm设备管理工作最为严峻、最为繁忙的阶段，这是因为长丝车间生产装置运行已经到了后期，距上次大检修已经有x个年头了，设备磨损比较严重，需要定期和不定期对设备进行维护和修理，才能确保生产装置平稳运行，产品质量有所保证，不能有任何下滑迹象。按照分公司的原定计划，4月份要对整个生产装置进行大检修，车间设备组会同其他部门，提前做好检修准备，制定详细的停工计划，摸清设备运行状况，提出大修和小修的预案，确定自修和外委项目，进而制定出大检修整体方案和检修施工统筹图，确保大检修全面、安全、顺利，保质保量进行，为下一周期生产装置安稳长优运行打下良好的基础和前提。4月xx日，长丝车间停工检修开始，自修各维修班组进入现场，次第展开各自的维修项目。tpm设备管理工作按照分公司检修要求和规定全方位进行，有重点、有步骤、有检查、有总结，忙而不乱，紧张而有秩序，深入到车间的角角落落，涉及大小检修项目xx多项，截止x月底，大检修基本结束，进入单机试运准备

阶段。电仪班班长xx以勤奋的工作，精湛业务，不凡的业绩，被分公司党委授予模范共产党员光荣称号。

长丝车间生产装置进入运行后期，设备处于疲沓状态，维护和检修难度增大。针对这种情况，长丝车间狠抓现场管理，加强巡检力度，确保维修质量。

1、加强设备基础管理，落实责任制，推行班组绩效工资考核机制。实施设备包机责任制，将装置内的设备按区域划分包干，分口管理，统筹协调。针对生产过程中操作工图方便快捷而随意改动设备参数、野蛮操作导致部件损坏等不按设备操作规程操作的问题，车间按照《tpm设备管理考核细则》严格考核。维修人员在检修过程中不按技术规程进行作业，巡检发现问题不及时等，都按制度给予处罚。对于及时发现设备运行隐患，避免设备事故的班组和个人，给予相应的奖励。通过进行tpm设备管理方面的考核，配件消耗、维修费用和设备故障率明显降低。

2、对运行设备进行状态监测。运用各种技术手段和检测方法，对运行设备进行状态监测，准确把握设备的运行状况，及时分析故障原因，采取应对措施，确保设备一直处于良好运行状态。各维修班组及相应管理部门，主动出击，认真开展设备状态监测，减少突发性设备故障次数。

3、紧密结合产品质量，搞好维修工作。加强现场巡检次数和力度，及时发现产品质量波动的深层次原因，做好现场日常细节管理。tpm设备管理和产品质量联系密切，丝丝相扣，如果管理跟不上，产品质量就会滑坡，如纺丝侧吹风装置，直接影响丝束条干均匀度；卷绕机的网络喷嘴和卷绕头的双转子不干净，就会使丝饼出现毛丝、油污丝等，导致a级品率下降，设备检修质量好坏直接关系到长丝产品能否立足于国内外市场。在进行设备维修时，始终遵循“修旧利废”的原则，运用新技术和新方法，最大限度地延长零部件的寿命，节约

了大量资金，同时也确保了设备长周期运行。

特护设备的定期巡检是保证其平稳运行的基础和关键所在，保证巡检质量是直接关系到整个装置的安稳运行。车间首先从设备巡检着手，采取统一领导、交叉管理、标准化作业的管理模式，制定科学的巡检路线，并采取维护人员、操作人员、车间管理人员交叉巡检，开展“五位一体”的管理方法，进一步加强特护设备的巡检力度，及时发现设备运行隐患，并将其消灭在萌芽状态，确保了关键机组安稳长优运行。

针对离心机维护工作重的特点，车间采取巡检、操作、维护与维修相结合的方法，从加强设备润滑、状态监测、设备维修等方面进行各项维护工作，加强与三隆保全车间维修人员的联系，及时检修，最大程度地保证了压空质量。

长丝车间空冷站是生产装置工艺用风和制冷的生产单位，其中的溴冷机是重要的制冷设备，属于车间设备特级维护范围。在这次检修中，对溴冷机进行了相应的技术改造，进一步加大了制冷功能，降低电能消耗。为了使职工更好地对溴冷机进行熟练操作、精心维护，车间设备组邀请了国内制冷大腕大连三洋制冷有限公司高级工程师董素霞同志，到现场亲自为职工讲课、培训和教授操作养护技能。空冷站的职工仔细聆听，认真记笔记，唯恐错过一个环节，非常珍惜这来之不易的培训机会。董素霞同志用通俗易懂的语言，详细讲解了溴冷机的构造、功能、特点，操作时应该注意的事项，特级维护时应做的工作，以及节约电能的诀窍。随后，手把手传授职工操作要领，直到职工能够熟练操作为止。

车间tpm设备管理人员认真落实分公司erp管理制度，不断总结经验，采取新措施、新办法，对车间设备的维修维护制定详细科学的维修工单，并按照erp管理程序，及时跟踪工单状态，对完工项目按时进行验收。在材料领用时，严格按照规定执行，杜绝白条，确保了车间设备维修工作合理有序的进行。大修期间，对于进入施工现场的材料分类堆放，易燃品，

防潮品均采取相应的材料保护措施。根据实际现场情况及进度情况，合理安排材料进场，对材料做进场验收，抽检抽样，并报检于甲方、设计单位。根据施工组织平面布置图指定位置归类堆放于不同场地。对于到场材料，清验造册登记，严格按照施工进度凭材料出库单发放使用，并且对发放材料实行追踪记录，保证材料不丢失、破损和浪费，进而确保了车间检修的经济效益，为分公司大检修把好物资材料关做出了重要贡献。

随着设备使用年限的进一步增多，各种设备的定期作业周期都有缩短，种类也有增加，工作量越来越大，如侧风窗的清洗、双转子清理的周期由每三个月一遍递减到一个半月。除此之外，对个别位不断进行非定期作业，为长丝poy和fdy产品质量保持在较高的水平奠定了坚实的基础。

为提高长丝检维修人员的技术素质，车间每月把维修工技术培训与多种形式岗位技术比武活动相结合，在班组内部，举行相应的技术考试，成绩与当月绩效工资挂钩。设备工程师及班组内技术经验丰富的职工为大家轮流授课，先后举办了钳工基础知识、卷绕头轴承更换与动平衡原理，热辊变频器工作原理、增压泵扭矩限制器与压力控制原理等。针对倒班保全工实际工作需要，对他们进行了smu系统简介、卷绕头故障查询方法等方面的培训。通过培训，职工业务技术素质有了明显提高，在生产维修与服务中能够做到安全、快捷、准确、高效。

经过几年的磨合与大检修的锻炼，长丝车间的机电仪维修力量已大大加强，处理突发性的设备故障比较迅速与准确，完全能够担当起长丝设备的日常维护与检修重任，对空调机组、纺丝机、卷绕机、包装设备的定期作业与维修做得井井有条，局部设备改造完成得有声有色。车间xx条线xx多个卷绕头，属于进口设备，现代化程度高，变频器是其运行关键，技术含量高，维修难度大。如果请外单位专业人员维修，每个卷绕头的费用在xxx元，xx带领电仪班组职工，查阅资料，请教

专家，刻苦钻研，硬是用“蚂蚁啃骨头”的韧劲，攻克了变频器维修技术难关，依靠自身的力量，保证了车间生产顺利运行。

为了降低车间维修费用，有计划有预见性进行科学合理维修，车间进一步优化了检维修方案，降低了备件材料消耗。在保证设备检修质量的前提下，通过修旧利废以及维修成本核算降低机配件消耗。从每月月初车间制定的设备检维修计划入手，班组做好当月检修所需备品备件以及消耗材料的领用，月末对当月的检修消耗物品进行统计核算，并依照供应物品票据价格，汇总出当月实际保全维修费用，并同月初计划进行对比，使车间检维修成本一目了然，而且激发了维修人员进一步修旧利废、挖潜增效的积极性和主动性。

为了降低维修成本，车间积极开展班组劳动竞赛活动，在一楼维修班和电仪班开展维修成本定额竞赛活动，将班组每月设备维修备品备件和材料消耗纳入班组考核，与班组绩效工资挂钩。同时挖掘潜力，提高班组管理水平，积极开展“修旧利废”活动，如电仪班对多块故障的变频器控制板进行修理恢复到原来的功能，一楼维修班对十余把吸丝枪修缮等等，节省了大量资金。

长丝车间检修是分公司检修重要环节的一个步骤，总计有xx多个项目，其中自修项目有xx—xx个，外委项目有xx多个。长丝车间拥有一支庞大的检修队伍，在平时的生产中，起到保驾护航的作用，为生产的安稳长优运行做出了重要的贡献。这次检修没有大的检修和改造项目，大部分检修项目都是由车间检修班组完成。车间设备组早在2月份就开始对需要检修的设备进行预案制作，并报分公司审批，为车间大检修做好了前期基础工作。4月份会同工艺组，在主管副主任和主管工程师的带领下，制定出了详细的停工检修统筹方案，为车间生产装置顺利停工、圆满完成检修任务，绘制了良好的实施蓝图，是车间检修指挥部和检修班组开展工作的指导性纲领。统筹方案分为总方案和分方案，总方案对全部检修项目进行

项目的划分、时间的安排、人员的安排，以及对所需要的设备、配件和主要材料等进行了详细的规定。分方案按照电仪、维修、动力、空压站四个部分，对每个检修队伍所承担的检修项目、数量、所需材料、负责人、完成期限做了规定和说明。

1、组织检修队伍进入现场□x月xx日，长丝车间停工检修开始。辅助装置组件班克服人员少，工作连续性强，工作条件恶劣，在规定的时间内，胜利地完成了组件下机工作，保证了车间顺利地实现停工，为车间检修打下了良好的基础和前提。电仪、维修、动力、空压等检修班组，按照检修统筹方案和计划，在各自的战线上拉开检修的帷幕。

2、认真贯彻执行hse管理体系标准。从现场管理的细节抓起，杜绝违章、事故、污染现象出现，确保安全检修，文明检修，绿色检修。充分发挥统一协调联合作战以及专业、技术、人才、装备的优势，动员全车间的力量，克服高温、高压、施工现场狭窄、有毒气体和物质多，设备检修交叉进行、就地改造施工难度大、工程量大、时间紧、质量要求高等困难，合理配置检修人员和安排检修作业时间，机动灵活地开展检修项目作业。将hse管理细化落实到检修、施工的每一个工作步骤，确保改造、检修安全和质量。

3、加强现场的文明施工管理和检查监督，确保设备完好无损。长丝车间装置检修存在检修内容多、工期紧、工种多，上下作业、设备内外同时并进的状况，加之参加检修的外来人员对现场环境又不熟悉。因此，必须加强文明施工管理和监督检查。长丝车间对检修现场的各种废料、障碍物和地面上突出物以及能引起滑跌的油污、污水等一切影响安全检修的隐患，都及时处理掉；各种检修材料、设备、设施、工器具和拆卸下来的机械设备及其零部件等摆放整齐；各种临时电线铺设规范而不杂乱；现场通道和消防道路保持畅通无阻。监督检查涉及到检修安全的每一个方面，包括安全规章制度、安全作业票证的执行情况；施工安全措施落实情况；各种检修设备、

设施、工器具、车辆的安全状况;各种应急物品、安全防护器材和消防器材的准备情况以及检修人员劳保穿戴情况等。

4、加大对外委施工队伍的管理，积极配合压力容器检测等外来单位作业。x月xx日，长丝车间xx多项外委项目的检修正式拉开序幕，外委施工单位进入车间现场开始作业。在检修项目施工前对外来施工作业人员交代施工安全措施和tpm设备管理注意事项，作业小组负责人要对施工项目tpm设备管理预案中的各项防范保护措施逐一检查确认。tpm设备管理人员对施工预案落实情况进行抽查，充分保证自修项目和外委项目的检修同步安全进行。空压站的干燥器也在本次检修项目之中，按照专业规定，干燥器的检测由xx市压力容器所进行。车间派出设备专业人员全过程进行跟踪和配合，严把设备检修质量关。

5、组织检修队伍进行技术攻关，在检修中打造和锻炼职工。维修班在这次检修中承担着卷绕头清理、调整、维修等重任，在班长xx的带领下，大家精心操作，现场研究，克服重重困难，完成了xx个卷绕头的检修。卷绕头的构成非常复杂，而且是高度现代化的机器，检修的地方很多，包括卷绕头表面的卫生、双转子清洗，压棍、定轴、缠丝清理，刹车片更换，生头汽缸润滑，上下拉杆维修等等。维修班在最后的时间内，集中全部力量对卷绕头内外进行擦拭和清理，并安装到位，全部对接，达到了开工所需要的状况。组件三甘醇清洗炉不能正常工作，问题长时间没有得到解决，电仪班班长xx与几个技术骨干连续三天蹲在现场啃这块硬骨头，大家趴在纵横交错的管线上，对现场每一个接头仔细排查，对电源线的绝缘进行测试，经过讨论研究，拿出了完整的检修方案，终于使三甘醇清洗炉正常运行，为组件班检修顺利进行解决了一个重大难题。中控室是车间生产的指挥中心，其中的dcs和smu控制系统，是电仪班检修中面临的最大的技术攻关难题，其复杂程度和涉及的多学科领域，是常人难以想象的。xx一边翻阅资料和图纸，一边查找问题所在，不懂就向有关专业

人员请教，日夜兼程，和职工们一道反复试验、反复操作，凭着“蚂蚁啃骨头”的韧劲，硬是把dcs□smu系统恢复到原来的状况，解决了生产指挥中的最大技术和硬件难题，为车间生产装置开工安全顺利开辟出了一条“绿色”通道。长丝车间在检修中，有意识地打造和锻炼队伍，确保他们在新的技术革新时代，不断增强自己的业务知识，提高自己的业务能力，能够攻破技术难题，攀登高峰，很好地完成为生产保驾护航的重任。事实证明，在检修中打造和锻炼职工队伍，是培养职工队伍，提高职工各方面能力的一种很好办法，是一种创新。

6、做好单机试运准备工作。设备组在副主任的领导下，对每个单机试运都做好详细的预案制定，包括试运的班组、安全事项、配合人员和详细的运行记录记载等。单机试运的工作看似简单，但牵涉到方方面面，相当于一次小开工。车间大检修指挥部十分重视，都派出专业技术人员参与，车间领导亲自现场监督协调，确保试运一个成功一个，为车间一次开工成功打下良好的基础和前提。

7、对硬件基础设施进行维修和改造。长丝车间利用这次大检修的机会，维修厕所下水道，对车间区域内部分道路、办公场所、操作室的桌椅板凳、墙壁，以及影响企业形象的房屋、地面、建筑物进行更新、改造和修缮。

在检修期间，对检修现场规范化，大幅度降低现场“低老坏”现象□tpm观念深入人心，效果显著。车间管理层在这次检修中，加大设备检修中tpm管理的力度，并且在空压站项目检修中，有意识地采取tpm管理。空压站成立了检修tpm管理小组，并在车间设备工程师的指导下，开展工作。他们以最有效的设备利用为目标，以设备保养、预防维修、改善维修和事后维修综合构成生产维修为总运行体制。从车间经营管理者到第一线作业人员全体参与，以自主的小组活动来推行tpm□使因设备问题引起的直接或间接损失为零。他们经验

虽然比较缺乏，但工作很认真，记录齐全，大家边探索，边实践，努力创建车间检修tpm管理的最新成功案例。

都市现场 现场工作总结篇九

天天快递”品牌创建于1994年，为国内第一个获得了“中国驰名商标”称号的快递企业。总部设在杭州，现有员工多人，主要经营国内快递、国际快递及相关业务。拥有“天天快”“ttkd”等品牌。

目前，我在天天快递有限公司是一名实习的客服专员。该公司客服部有分前台咨询、投诉和后台咨询、投诉。我负责就是前台咨询，我主要的工作就是通过热线电话受理客户对物流货物的咨询、跟踪和投诉处理，并及时处理工作中出现的重大或突发性问题，同时要知道货物转运信息的及时更新还有不断发现问题，总结问题。给客人发货做指导最主要的就是耐心解答客人的询问，获得客人满意最后就是接受客人订单，传达相应的取货信息。

在实习中我不断的总结、思考，也获得了不少的心得与体会。

首先培养细致而敏锐的观察力，抓住一切机遇学习。实习的过程在某种程度上也是一个不断发问的过程，因为作为短时间实习的人员。有时候我们必须学会自己去看、去揣摩，通过观察来自己学习、自我完善。其次是积极主动，作为实习人员，我们不能光想自己学习东西，也要去想如何发挥自己的特点，达到相互学习、达到双赢效果。

目前，天天快递公司员工大部分缺乏专业培训，在工作中摸索学习会浪费许多时间和精力，造成资源的浪费，降低了公司的劳动生产率和经济效益。另外，天天快递在发展的过程中没有重视对员工的培训，致使员工的专业技能差，服务意识不强，服务态度差。天天快递创始初期不注重对员工的培训，基本上招聘后一周内就上岗，致使员工专业技能差，服

务意识不强，服务态度差。这些员工在没有物质奖励的基础上，工作一段时间就会表现出消极懒散，出现对工作的不负责，导致公司服务水平低下，严重影响公司的形象，削弱了客户对公司的忠诚度。

提高员工的综合素质是天天快递公司发展的重要环节。加强员工的自己意志力的培训，可以提高员工的吃苦耐劳的精神、朴素勤俭的作风和团队协作的意识。加强对企业认知培训，认知培训主要包括企业概况、企业主要管理者介绍、企业制度、员工守则、企业文化宣讲等内容，实行集中培训，并由公司的管理者和人力资源部门主讲。主要是帮助员工全面而准确的认识企业、了解企业，从而尽快找准自己的企业中的定位。加强员工对专业技能知识的培训，从而提升快递在揽收、分拣、封发、转运、投送、信息录入等环节的服务质量和速度。所以培训员工可以提高其业务水平，减少差错，降低成本，提高知名度和信誉度，还可以提高其对公司的忠诚度。对于表现好的员工，要给予物质适度奖励或升职；对于收到投诉的员工，则要严肃处理，这样就能调动员工的积极性，能为公司带来更大的效益。