

最新副县级基层工作总结(实用9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

副县级基层工作总结篇一

根据区教育局党工委、教委提出的“队伍建设年”的要求，施行“提升素质、依法治会、活动强会”的工作方针，工会工作要服务学校发展、服务教职工、服务学生务本实干，特订以下计划。

一、提高素养，增强自身学习

通过开展政治理论、哲学思想和工会业务知识的学习教育活动，进一步提升思想境界，进一步改变心智模式，进一步增强理性思考和系统思考力，进一步规范工作行为。把工会工作的有关法律法规及各项政策宣传好、落实好；坚持把教代会会员队伍团结好、引导好；切实把自身的本职工作谋划好、完成好。

二、实施、规范管理好两项法规制度

结合我校实施教代会(教大会)及校务公开制度的现状，工会组织将在本单位进一步依法实施、规范管理好教职工代表大会制度和校务公开制度。要切实提高认识，高度重视，党政工齐抓共管；进一步明确责任，工作落实、到位；要做到工作重点明确，教代会(教大会)规范举行，校务公开内容涵盖广泛，及时了解和反馈教职工意见，档案资料齐全规范。

三、以活动展素质，抓比赛练队伍

开展务实、创新、有效的工会活动来增强工会组织的吸引力，影响力，打造会员创造力，为此，我校工会将组织开展以提高会员素质和能力的培训活动，进行技能竞赛活动；举行“争做学习型教工”表彰活动；举行《祖国颂》教职工诗·词·歌、画比赛活动。

四、实施健康行动计划

为积极参与健康重庆、健康沙坪坝的建设，实施工会会员健康行动计划。即：一是学习健康知识(身体健康知识和心理健康知识)；二是开展有益身心健康的活动；三是开展教职工课间操活动和特色运动会。

五、发挥工会作用，抓好“三创”活动

在全体会员中开展“创新、创造、创业”活动。提高创造能力，形成“人人创业绩、个个都发展”的生动局面。在不断提高学校工会组织和教职工会员个人的理论水平、职业道德水准，责任意识、素质技能等方面取得实际效果。活动的主要内容及形式，一是为共建共享和谐校园，为队伍建设积极建言献策。二是为把学校工会建设成为谋大事、干实事、办好事、解难事的职工之家。三是为促使学校工会会员成为师德高尚、一专多能、质量一流的教工而队伍。倡导“一辈子学做教师”的职业精神。四是在全校开展“一项竞赛、两项评选”的活动。即：师德建设知识和专业技能知识的“双知”竞赛；开展学习型年级组、学习型教工的两项评选活动。

工会在抓好基础性工作，协助党政做好教职工的安全稳定工作，抓好女职工工作，坚持为教职工办实事、解难事，做好工会的档案资料的形成及搜集整理工作，抓好工会经费的收管用。

活动主题

具体内容

2月 新学期新面貌

1. 开展读书学习活动，让书香飘进办公室；2. 参加青年教师论坛；3. 庆祝“元宵节” 4. 关爱——全校教师体检。

3月 争创活动

4月 体验与运动

5月 收获与畅想

1、开展唱红歌活动2. 畅想职业乐趣，增强职业操守；

6月 评比表彰

1. 评优秀学习年级组；2. 评优秀健康锻炼积极分子。

9月铸师魂树师德扬师风强师能

1、开展庆祝教师节活动2、传箴言3、板报

10月祖国颂活动

1、爱国主义教育2、开展经典诵读，唱红歌，讲故事，学简笔画活动

11月 强身健体

1、秋季职工运动会2. 经典诵读展示活动

12月收获与畅想

1、课间健身活动2. 迎新座谈总结

副县级基层工作总结篇二

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人

次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社

区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街

社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在市委、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理使该项工作稳步向前推进。我们将继续在市委、市政府的领导下，在市

“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

副县级基层工作总结篇三

在市妇联党组的正确领导下，机关党支部充分发挥自身优势，团结和带领全体党员在20xx年不断创新开拓进取，做出了显著成绩。

一、学习方面

认真组织机关党员干部学习江*同志“三个代表”重要思想，学习江*同志“七一”讲话，学习党的方针、政策、法律法规，异常是党的“十六”大召开后，又组织全体同志认真学习讨论“十六”大精神，坚持学文化、学业务、学科技，进取创造条件，为同志们学习微机、英语、普通话打下了良好的基础，还组织同志们参加wto考试和全市开展的各项知识竞赛，在“12.4”法律宣传日期间，组织同志们上街宣传解答法律知识，发放宣传单1万份，接待咨询200余人，使同志们在实际工作上提高了综合素质。

二、活动方面

结合春节，在机关开展了联欢活动，结合扶贫帮困，组织妇幼保健、儿科、妇科专家、农业科技专家深入到樊城区太平店镇、襄阳区双沟镇等开展了送温暖、送科技下乡活动，为

了开阔眼界，支部又组织全体人员到黄石、咸宁、枣阳学习考察活动，还组织有关人员到宜城潭垸村为3户贫困户送衣服、被子、鞋子、书籍活动。为活跃机关生活，还组织同志们到南漳进行漂流活动，结合“一节一会”，组织了全市妇女文化精品展演活动。 “xx大”召开后，党支部进取组织全体同志与党校妇干班全体学员在溪苑宾馆开展庆“xx大”联欢会。为了体现党组织关心，年初制定为机关干部生日祝贺。“十一”前夕，机关6位同志生日，我们又开展了团体祝寿活动，支部带领大家到神农园领略祖国美丽风光，又为同志们过了一个有意义的生日，又使大家更加热爱伟大的祖国。

三、生活方面

机关党支部进取关心老同志，每逢节假日都派同志们去看望离退休老干部，对生病住院的同志也是进取探望慰问，还为老干部普查身体，为机关女同志进行妇科病普查普治，对家庭有困难的坚持给予补助，对入党进取分子重点给予培养，极大地调动了广大党员干部的工作热情。

四、明年工作打算

1、坚持星期四学习制度。

2、坚持党小组每日一次民主生活会，每半年一次党课，每季度一次党支部会，每两个月开展一次支部活动。

3、继续关心看望老干部和有病住院的同志及父母，为同志们的生日祝福。

4、坚持做改革期间同志们的思想政治工作，进取为同志们排忧解难，做好事，办实事。

5、做好入党进取分子的党员发展工作，按照程序及时做好培养发展工作。继续搞好生活困难补助和文体活动，进取参加

社会各项公益活动，在新的一年里不断做出新的成绩。

副县级基层工作总结篇四

一年来，我镇农村基层组织建设，按照围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能的要求，以“三级联创”活动为总抓手，以“抓基层、打基础，抓重点、创特色”为工作重点，以开展创先争优活动为契机，紧紧围绕社会主义新农村建设这一主题，不断创新农村基层组织建设活动载体，广泛开展机关党员干部“结对帮扶进万家”、农村基层干部“心系百姓 惠农为民”等主题的实践活动，进一步推进了农村基层组织建设的规范化、制度化和科学化，为经济社会发展提供了坚强的组织保证。

我镇是一个农业大镇，农村党员和农村基层党组织多，做好农村工作，特别是搞好农村基层组织建设显得尤为重要。

建立党政领导干部、镇直机关干部包村工作制度，对农村基层组织建设实行上下联动，综合治理。真正做到了每名乡镇干部都包村，村村都有机关干部联系，强化了对农村基层组织建设的领导、指导和协调，逐步形成了组织部门牵头抓总，相关部门配合协调，包村干部齐抓共管的工作格局。

一是创新村党组织设置形式。将党员人数在50人以上的11个村全部升格为党总支，并成立了相应的党支部25个，创新了农村基层组织建设和民主管理体制机制。二是明确责任人。建立了镇村两级党组织和党组织书记抓农村基层组织建设的责任制，明确镇党委书记是第一责任人，村党支部书记是直接责任人。三是实现责任制。结合深入开展“三级联创”活动，全面推行农村基层组织建设目标管理，把镇村两级党组织以及普通党员的责任联在一起、目标联在一起、任务联在一起，形成了一把手负总责、一级抓一级、层层抓落实的党建责任制度。四是突出乡村责任。强化村支部书记在村级组织建设特别是抓后进村班子建设中的责任，强调把抓农村基

层组织建设情况作为考核村支部书记的重要内容和提拔使用重要依据，从而在全市牢固树立了抓好党建是本职、抓不好党建是失职的观念。

按照中央、省委《关于深入开展农村党的建设“三级联创”活动的意见》要求，我们多次召开农村党建“三级联创”活动调度会，对全镇农村党建工作开展情况进行督导检查，及时通报检查结果，有力地推动了活动的健康顺利开展。

村支部是党在农村的基层组织，是村级各种组织和各项事业的领导核心，是农村基层党组织建设的“龙头”。在工作中，坚持抓点带片，重点抓责任人，促进了村支部书记“龙头”作用的发挥。一是明确职责，增强直接责任人的责任意识。明确村支部书记对直接责任人自身建设、领导班子、干部队伍建设、村级组织建设、党员队伍建设和村级集体经济发展等六项工作负有直接责任，切实解决了责任“虚化”问题。二是提高素质，强化直接责任人履行职责的能力。镇党委高度重视村书记的选拔配备，注重从优秀中青年干部中选任支部书记。同时，根据农业农村工作实际和形势要求，对村支部书记进行集中培训，全面提高他们的综合素质。近年来，全镇先后涌现出一大批抓基层党组织建设优秀党支部书记。三是建立激励约束机制，激发直接责任的内在动力。我们把村支部书记履行直接责任人职责情况同经济实绩考核相结合，每年一考核，一排序，连续3年考核在前3名以内的提拔重用；没有完成考核任务且位次靠后的村支部书记被就地免职，树立了正确的用人导向。

一是领导干部包村帮扶。镇党委书记对问题多、矛盾突出、治理难度相对较大的村进行了包村整治。二是选派优秀干部驻村整治。区委组织部选派2名优秀副科级干部到双薄弱村李营村和庸墩村任第一支书，联合镇包村干部按照“班子、治安、经济”一起抓的思路，对后进村进行集中整治。

坚持典型带动、抓点带面，是有效提升基层党建工作整体水

平的重要措施。我们对发现的新典型，在新闻媒体开办专栏，以及采取召开现场观摩会、经验交流会等形式及时进行推广，发挥好典型的引导和辐射带动作用，有效推动了农村党建整体工作水平的不断提高。

着力抓好以村“两委”联席会议、村民代表会议为内容的村级管理制度，采取领导牵动、检查推动、典型带动的办法，规范村级工作运行机制。加大对农村党建基础设施的投资力度，利用专项资金，改造和完善村支部院落、党员活动中心，为全镇19个村、1个居委会添置了远程电教设备等，村级组织活动场所建设工作正逐步展开。并及时抽调人员，建立了街道社区党建工作基础台账，客观反映了我镇街道社区党建工作基本情况。

副县级基层工作总结篇五

一、领导重视，建立健全组织机构

—卫生院领导高度重视此项工作，精心组织，周密安排，成立了全科医生转岗培训基层实践领导小组，责成一名业务副院长专门负责此项工作，各个主要业务科室主任任小组成员，制定了工作职责，明确了责任分工，还制定了全科医生转岗培训基层实践奖惩管理制度，确保此项工作顺利进行。

二、周密组织，实施培训教学计划

为了保证学习效果，让学员们学有所得，学有所成，我们制定了严格的全科医生转岗培训基层实践工作计划方案，确定了详尽的教学内容，比如，全科医疗服务技能、社区慢病管理、社区重点人群保健、疾病预防和妇幼保健、基层卫生服务管理等比较实用的教学内容，我们定期组织考试，边学习，边消化，让学员们真正能够把所学知识在临床中得到实践和应用。

三、严格管理，确保学习效果

为了顺利完成教学任务，我们制定了严格的考勤记录和签到制度，各位学员能遵守实践基地的各项规章制度，不迟到不早退，思想积极，勤学勤问，受到培训基地领导及全体职工的好评在学员的学、住、行各个方面提供便利，确保学习效果。在全科医生培训资金使用上，我们坚持专款专用，把全部资金都投入到实践培训中，迄今已将所有资金落实到位。

四、开阔视野，在实践中有所收获

在各科老师和学员们的共同努力下，学员圆满完成了基层全科医疗实践及预防保健相关学习内容。在学习实践中，学员们学有所获，树立了一个人为中心的，以家庭为单位的，以及社区为基础的全科医学观念；培养成了对健康居民负责的个体与群体的结合的连续性，综合性，协调性的服务能力；建立了与服务对象良好地沟通能力，很好地处理好医患关系的意识；提高了社区卫生服务能力，并且能够结合实际工作发现问题并且能及时解决问题的水平。

在今后的工作中，我们将继续努力，圆满、出色地完成把上级交给我们的任务，为全科医生转岗培训基层实践工作做出我们不懈的努力。

副县级基层工作总结篇六

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，

按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支

援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二) 脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、

护士;还有预防保健人员。他们下到基层后,运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间,区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备,一台为半自动生化分析仪,一台为血球计数仪,因该院检验医师技术力量薄弱,两年来从未使用过。市三医院根据这种情况,专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作,并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务,受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况,支援单位伸出援助之手,除下派医生外,还赠送资金、设备、仪器、药品等,开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机,帮助基层卫生院改善硬件设施条件;市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家,还组成医疗小分队,展开各种医疗抢救活动;协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人,取得了较好的疗效;省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心,对内科住院病人进行联合查房,查房中边问边讲,理论结合实际,使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课;通过开展“千名医生下基层”工作,城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流,医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动,走进了社区和乡村,了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症,在基层开展医疗卫生工作,城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难,看病

贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的

平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在市委、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理使该项工作稳步向前推进。我们将继续在市委、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

副县级基层工作总结篇七

2011年上半年，在上级党委的正确领导和关心帮助下，XX公司第一党支部紧紧围绕上级党委党建工作的重点工作安排，坚持围绕中心，服务大局，自觉地服从和服务于公司的生产、经营和管理，扎实地做好党建工作，为之提供思想和智力支持，促进企业健康发展。2011年是“十二五”的奠基之年，是建党90周年，也是推进公司提升内涵，全面发展的一年，围绕油田“创先争优、比学赶帮超暨精细管理深化年”活动主题，持续加强基层党组织和党员队伍建设，上半年在党建方面重点开展了几方面工作，具体总结如下。

一、上半年党建工作开展情况

1、加强支部班子建设

员思想觉悟、思维能力的重要手段，公司先后观看了油田党风廉政建设教育基地、学习杨善洲等优秀干部先进事迹，观看胜利油田艰苦创业、创新奉献典型事迹报告会，邀请有关领导作政治理论学习和业务知识培训，有效地提高了党员的责任意识、政治素质和理论水平。通过晨会等及时学习形势任务教育1-9期的内容，使全体党员能够不断面对新的形势，新的问题，具备洞察问题、分辨是非和解决问题的能力。对重大问题由全体党员讨论，拿出意见，发扬党的民主集中制，形成了心齐气顺、劲足家和的和谐氛围。

4、围绕中心开展党建主题活动

围绕公司发展这一中心，公司建立了13个党员责任区，21个党员示范岗。党员责任区责任人，对责任区内的职工思想、学习和工作，重点负责，每月考核，弘扬正气，激励后进，创先争优，形成了比学赶帮超的良好氛围。示范岗党员充分发挥党员的先锋模范带头作用，困难面前冲在前，带动职工

积极向上，乐业争先。打造出了4名优秀共产党员典型。全公司开展学习先进、学习典型，推广典型的热潮；党支部还通过师带徒、传帮带作用，倡导见第一就争，见红旗就抗，鼓励进取，鼓励创新，积极参加基层党建评比、党的知识竞赛，激发广大党员的荣誉感、责任感，取得了良好效果。

5、做好发展党员和党费收缴工作

在严格把好党员入口关的前提下，争取优秀员工向党组织靠拢，做好入党培养对象教育培训引导工作，建立党员和非党人员的结对帮扶关系，对年富力强，积极上进的骨干优先培养，优先发展，使党员队伍不断发展和壮大。在具体做法上坚持以下几点：一是坚持支部推荐、群众评议制度。发展对象的确定一般先由各支部组织党员讨论，经支委会讨论通过，然后组织部门征求群众意见，确定上报年度发展计划。二是积极推行发展党员公示制。将组织把关与群众监督落到实处。三是认真抓好培训考核。坚持每年参加油田举办的入党积极分子培训班，对入党积极分子进行党的基本知识、基本理论和形势任务教育。通过强化培训考核，入党积极分子和发展对象在思想上进一步端正了入党动机，坚定了共产主义信念。

在党费收缴工作中，严格按照党章要求，按时收缴，做好记录，每年向党员公布一次党费收缴情况。使党费收缴管理走向规范。

二、存在问题

提高；四是发挥党员民主意识、参政议事积极性、发挥模范带头作用上还有进一步提升空间。

三、下半年工作计划

下半年要坚持以人为本，扎实开展思想政治工作和党建工作，使职工队伍稳定，党群干群关系密切，做到了安全生产无事

故。

（一）加强学习力度，认真贯彻执行党的路线方针政策和上级指示精神，以“党员身份亮出来，工作水平高出来，思想作风硬起来，关键时刻冲上来、员工群众带上来”为目标，打造出钢的堡垒、铁的队伍，过硬的执行核心，通过组织开展送党课进基层、专题组织生活会、基层党建创建评比、党的知识竞赛等活动，激发广大党员的创先争优热情。

（二）坚定信心，集中力量，加强宣传报道力度，激励员工始终保持蓬勃向上的朝气、奋发有为的状态、干事创业的激情，坚定困难再大也能克服的信心，乐业争先，为全面完成上级交给的生产经营任务注入新的活力。

（三）继续深化“抓强严细”和创先争优、比学赶帮超活动，使党员干部充分发挥主观能动性，结合自身岗位和专业知识，带头提合理化建议，带头开展节能降耗，带头研究业务，带领身边的职工群众努力工作，做出表率，体现共产党员的先进性，以实际行动向建党90周年献礼。

（四）深入基层，夯实基础，把增强党支部凝聚力战斗力作为企业党建的基础工程。在深化和拓展党的基层组织建设年活动中，继续深入开展“五好”党支部创建活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。坚持党建“四强四优”标准，使党支部更加充满活力，更加富有效率，真正成为坚定信心的坚强战斗堡垒。

（五）鼓励党员继续钻研业务，提高工作水平，提高服务意识，提高创新意识，为公司发展当好排头兵。

公司第一-党支部

2011年7月12日

胜利油田胜利采油厂党委“双亮双诺”促党建

中国石化新闻网讯（王波 董立）为深入推进创先争优活动，努力把基层党支部打造成为攻坚克难的堡垒，把党员培育成为履职尽责的模范，胜利油田胜利采油厂党委在全厂各级党组织和全体共产党员中开展了以“党组织亮责任、党员亮身份”为主要内容的“双亮双诺”活动，紧紧围绕“亮什么”、“怎么亮”、“用什么保证亮”等问题，健全制度、完善机制、周密安排、统筹推进。一是支部亮出责任、党员亮出身份。结合党建和思想政治工作、职工队伍稳定和企业文化建设等目标任务，通过“三公开”把党支部工作责任亮在党员干部脑子里、亮在职工群众心坎上、亮在上级党组织的监督下；通过党徽戴在胸前、标示挂在岗上、承诺贴在墙上、职责摆在桌上、形象放到网上等五种方式把党员身份亮出来，通过亮责任、亮身份的形式，督促支部和党员把该做的事情做起来，该担的责任担起来，该树的形象树起来。

二是支部郑重承诺、党员庄严践诺。基层党组织根据支部党建工作要求，围绕中心工作任务，分班子建设、队伍管理、生产经营等方面逐条逐项做出具体承诺，并以党务公开的方式向全体干部职工公开承诺。全体党员发挥“五带头”作用，积极践诺，努力成为学习上的尖子、工作上的骨干、团结上的榜样、奉献上的楷模、品德上的模范。建立“双述双评”机制，确保活动成效。即党支部向上级党组织，党员向党支部陈述履诺践诺的完成情况。各级党组织采取集中点评、个别点评、现场点评、随机点评等方式深入开展点评活动，做到每名书记都作点评、每个基层党组织和每名党员都被点评。同时定期组织党员和群众对“双亮”开展情况进行评议，邀请职工群众对党支部和党员承诺兑现情况进行评议。三是“双争”促“双亮”。积极选树和宣传在“双亮”工程中涌现的先进经验、突出典型，发挥先进示范、典型引路的作用，通过争创先进党支部、争当优秀共产党员，促进“双亮”工程切实提高党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以优异的成绩向建党90周年献礼。

副县级基层工作总结篇八

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验工作。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的服务员们一起做了准备工作。没想到技保部主任刘兆银和副主任唐灵通亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。他们要求桌椅无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则要立即换掉。

历次使用a211会议室，刘兆银和唐灵通都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长魏萍也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。这个时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发自内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现闫旭趴在办公桌上。我以为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领导放心、服务对象满意并信得过的队伍！

副县级基层工作总结篇九

为贯彻落实县委、县政府“千名干部下基层入农户”决策部署，我局高度重视，统筹安排，处理好人员紧张、业务工作繁重与进村入户活动的关系，组建以局长为组长的10人常驻工作专班，坚持吃住在农家，组织开展了送真情、送信息、送政策、送法规、送温暖等五送活动。截至目前，共上门走

访九畹溪镇九畹溪村、桂垭村803户，入户率达100%，见面率达92%。

我们把干部脚印“印”在联系村所有农户的堂屋，作为这项活动的重中之重。走访中，为遵循农民群众的生产生活特点，尽量做到不扰民。对有人在家的农户，直接入户走访调查；对早出晚归、上坡劳作的农户，在向导或邻居的指引下，先看住房环境，然后直接到田头攀谈询问；对外出打短工、走亲戚的农户，向邻居了解基本情况后，留下农情联系卡便于联系；对举家外出打工，常年不回家的农户则通过邻居、理事长了解基本信息。走访中，因为发放了农情联系卡，我们先后收到17个农户的咨询、求助电话，有的是困难群众死亡后难以安葬，有的是咨询相关惠农政策，有的是因病住院个人承担费用较高，有的是因学生上学交不起学费或生活费等，每遇到一个农户的咨询和求助，我们总是指定专人联系解答并商讨如何给予帮助。

在走访中，我们真切体会到“民生百样皆辛苦”，愈发感受到肩上的责任重大，并做了一些力所能及的工作。

一是解决了一些农户的当务之急。当前正是春耕生产的大好时机，但还有少数农户确实因家庭困难买不起肥料、种子、猪仔，工作队反映情况后，局党组动员机关全体干部职工结“穷亲”，3月30日，局长宋正荣带领工作组为桂垭村、九畹溪村的杜远之等6户贫困群众送上被褥、大米、肥料物资和党员干部捐款用于他们买种子、猪仔的4000元钱，并建立了帮扶长效机制。

二是帮助贫困户筹资建房。通过走访了解到，九畹溪村、桂垭村有极少数贫困农户住地偏僻，房子已成危房，改造新建在急，因缺少资金无法启动。我局决定对李发娇、关勇等六个贫困户每户给予资金救助，并委托镇、村干部帮忙选址，筹工筹物，协助建房，力求5月底以前竣工，确保农户在汛期到来之前能住进新居。目前，在镇、村干部和群众的大力帮

助下，六个贫困农户都已启动新房建设，选址、墙基等基础性工程已完成。

三是倾力支援大实蝇防治。九畹溪村、桂垭村是大实蝇危害的重灾区，因柑橘收益减少导致整户外出务工者较多，给联防造成一定的困难。县民政局根据柑橘亩数分别给予九畹溪村15000元、桂垭村0元的资金支持，用于购买药品，缓解了柑农的资金压力，赢得了农户的真心赞誉，都说这件实事办的好。

四是主动资助贫困大学生。通过走访了解到，桂垭村五社区的郑华丽、七社区的李明安、十一社区的万鹏飞目前都在读大学，家庭收入低，学费高，难以为继。如万鹏飞现为武汉大学法学系三年级学生，家庭困难面临辍学。县民政局工作组再次登门，通过政策途径给予救助，等学生相关资料备齐之后，救助资金直接打入学生账户。

五是帮助村委会发展农业产业。临时救助只能解决暂时的困难，群众真正致富还是要靠产业发展。我局组织召开扩大的支部会，今年拟帮助桂垭村新建优质茶叶500亩，实行联片定植，高标准建园，在保证苗木成活率的前提下，我局积极筹措资金，每亩给予200元补助，以此来激发茶农致富的积极性。

在前一阶段的活动中，我们虽然做了一些工作，但与县委政府的要求、与群众的期盼、与兄弟单位相比，还存在一定的差距，今后，我们将进一步增强责任感、使命感，认真学习《爱民十诫书》，把工作进一步做细做实。