

检察宣传特色亮点工作总结 特色亮点工作总结(实用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

检察宣传特色亮点工作总结 特色亮点工作总结篇一

单位：国网浙江杭州市临安区供电有限公司

浙江省人民政府在2016年10月发布了《关于加快推进住宅全装修工作指导意见》【浙政办发〔2016〕111号】，要求在新建居民小区推广“全装修和成品交付”模式。浙江电力公司紧抓此次契机，以杭州市临安区为试点，与辖区内各大房地产开发商开展沟通洽谈，在即将开工建设的高端小区楼盘中推介居民电采暖技术，并最终确定在“桃李春风”小区试点推行居民电采暖工程。临安“桃李春风”小区位于临安区青山湖科技城区域的“颐养小镇”，是绿城集团旗下以中国古典别墅为样板设计，主打绿色、养生理念的特色小区。在小区项目立项、初设审查、工程建设等各个阶段，临安公司大力开展技术推介、经济性对比等各项工作，成功协助该小区开发商选择地暖、生活热水二合一的空气源热泵系统，并于2017年开展工程实施。

一、特色亮点开展前现状及问题

（一）南方冬季供暖的需求

我国幅员辽阔，南北跨度大，在冬季气候特征上，南方与北方存在着比较明显的差异。属于北方气候区域的省市包括北

京、天津、黑龙江、吉林等15个省市。属于南方气候区域范围的省市包括上海、江苏、浙江等15个省市。按此标准的南北划分，恰好与我国提供冬季集中供暖的省市基本一致。

北方各省市冬季取暖补贴政策覆盖的时间跨度大体上一致：总体上华北地区的供暖时间是11月15日至次年的3月15日。当平均气温降至某一温度区间时，将启动集中供暖。

我国北方冬季的那个题气候特点为寒冷干燥。但北方也有诸如北京、天津、山东等相对较为温暖的省市。相比之下，南方一些偏北部的省市，在最寒冷月份的平均气温与北方一些偏南部的省市较温暖月份的平均气温不相上下。另外，从人体生理学的角度来考虑，16摄氏度是人体对寒冷忍受程度的一个界限值。低于这个温度值，人体就会因寒冷而感到不适。由此可见，对大多数南方省市而言，冬季取暖是必须的。

另外，南北冬季各月平均相对湿度的数据对比也能从侧面进一步证明南方取暖补贴的必要性。所谓相对湿度，指的是单位体积空气所溶解的水与其最大限度可溶解水的量的百分比，数值越高，相对湿度越大。相对湿度与温度存在着反比关系，即相对湿度越高，温度越低。从人体感受的角度来看，相对湿度每上升10个百分点，人体的感受相当于温度降低2摄氏度。在温度相同时，南方居民所感受到的寒冷要比北方居民更加强烈。

22.6%，平均温度下降4.52摄氏度，浙江省折算后的平均气温为3.2摄氏度，比山东省的平均气温低。所以在南方地区特别是浙江省提供冬季供暖非常必要。

（二）采取分散电采暖的背景

首先由于历史原因，南方地区在城市建设过程中一直以来都没有考虑供热系统，供热的基础设施几乎没有。假如采用集中供热，城市基础建设改造的费用政府无力承担；南方集中

供暖的时间先对北方会更短一点，设备闲置率更高。

另一方面，南方的气候特征也决定了集中供暖并不经济。湿度越大空气导热性越好，同样温度的空气，湿度越大，空气里溶解的水蒸气就越多，导热性能就越好；湿度越大的空气热容越大，热容是指物质升温所需要吸收的热量，湿度越多的空气所需要的热量就越多。南方由于潮湿的气候特征，导致了南方的建筑特点是通风较好而保温较差，使得室内温度极易散失。潮湿气候条件下，如果采用集中供暖，即便有保温措施，长距离管网输送热介质的沿途热损失也是非常大的。而热烈输送给室内用户后，不仅加热室内的空气，还要加热空气中的水蒸气，同时还要应对墙面、天花板、地面、门窗、冷空气渗入所带来的热负荷。

（三）满足绿色取暖的需求

根据国务院2013年37号文《国务院关于印发大气污染防治行动计划的通知》中的相关要求，要提高能源使用效率，积极发展绿色建筑，推广使用太阳能、地源热泵、空气源热泵、光伏建筑一体化、“热-电-冷”三联供等技术和装备。

现在煤改电的主流技术采用的也是空气源热泵，而不是直接用电热。主要原因有两个方面。一是直接把高品位电力转换为低品位热量，能源转换效率太低，浪费资源。二是直接采用电采暖需要大规模增加电网的供电容量，电网改造的投资巨大。

空气源热泵，又称为空气能热泵，是由电动机驱动的，利用空气中的热量作为低温热源，经过空调冷凝器或蒸发器进行热交换，然后通过循环系统，提取或释放热能，利用机组循环系统将能力转移到建筑物内，满足用户对生活热水、地暖或空调等需求。空气源热泵运行安全、保护环境。采用热泵加热的形式，水、电完全分离，无需燃煤或天然气，不会对环境造成污染，不用担心制冷剂泄露污染环境。使用灵活、

没有限制。相比太阳能、燃气、水地源热泵等形式，空气源热泵不受地质、燃气供应的限制，不受夜晚、阴天、下雨及下雪等恶劣天气的影响，可以实现一年四季全天24小时安全运行。节能科技、省电省心。空气源热泵高效环保，相比电采暖每月解释75%的电费，经济效益较高。

二、成果内涵

桃李春风小区一期413套精装修别墅电采暖系统已竣工，二期390套别墅正在施工中，正式交房后预计增加用电容量约4800千瓦，年增售电量约500万千瓦时。

三、主要做法

1、政企联动，出台政策支撑。

化发展的实施意见》和省住建厅《关于加快推进住宅全装修工作的指导意见》等文件精神，紧抓杭州“g20”后峰会时代和“三美临安”建设契机，临安供电公司联合杭州供电公司积极与杭州市经信委沟通，促成发文《关于鼓励推广使用电采暖的通知》【杭经信电力〔2017〕178号】，要求各级政府部门、新闻媒体、供电部门、房地产开发商等紧抓新建住宅“全装修和成品交付”契机，研究出台鼓励措施，加大宣传力度，加快电网建设，综合运用经济、技术手段，加快推进杭州地区居民电采暖技术的推广工作。政策的出台为居民电采暖技术普及落地创造了良好的外部环境。

2、扩网增容，支撑用电负荷。

区域的供电瓶颈问题，为居民电采暖工程的有效推广打通了“最后一公里”。

3、关口前移，服务房产企业。

一是提前介入、积极引导。公司积极对接政府部门，及时收集房地产项目立项、小区定位等信息，在项目初设阶段，我公司邀请电采暖设备供应商，主动介入房产小区开发前期工作，从产品定位、技术特点、建设费用、运维成本、使用成效等方面进行对比分析，引导房地产开发商合理选择居民采暖设备。二是现场实测、有效比对。在我公司成功与绿城集团就“桃李春风”签订战略合作协议后，我公司邀请浙江电科院相关技术人员，在“桃李春风”样板房内开展电采暖数据实测工作，现场采集能耗、费用、温度、噪音等数据，并与同等面积燃气采暖数据进行对比分析，使得电采暖技术、经济优势更俱说服力。

4、协同高效，定制电采暖服务。

一是跨部门联动、套餐式服务。公司营销部门负责用户电采暖引导宣传、需求收集；运检部门合理规划输、变、配电设备容量、路径；在用户委托的前提下，公司设计、施工企业开辟绿色通道，延伸设计、施工范围，根据户型图“套餐化”设计表后电采暖设备线路、安装位置、设备选型等，将电采暖设备电源线路安装、敷设到最末端。为电采暖工程的开展，打造了横跨营销、运检、设计、施工等部门的协同运作机制。二是借助新型业务、提供增值服务。对于签订了战略合作协议的房地产开发商，在其开发建设小区的公共区域，我公司将提供电动汽车充电桩建设服务、配置“电力-社区”共建服务专员，在提升小区品味、方便居民生活的同时，也成为了公司新型业务增长点。

5、加大宣传，引导用能消费习惯。

一是积极邀请新闻媒体开展专题报道。结合每年度的家装节时间点，我公司邀请临安电视台、临安日报等本地媒体对电采暖的经济技术优势进行专题报道，浙江卫视《小强实验室》也对电采暖进行了专题报道，累计受众940余万人次。本年度4月份，中央电视台《走遍中国》栏目来杭州采风，我公司

联合杭州公司共同促成中央电视台采编人员到“桃李春风”采编素材，重点采编了电采暖设备的应用场景及实测数据，并在中央电视台播出。二是充分利用自有推广渠道设置专栏。我公司也积极利用营业厅、微信□app等自有渠道进行推广，一方面在营业厅摆设相关资料、设置电采暖体验区，另一方面也在浙江省电力公司微信公众号、掌上电力app等渠道推送专题，推介电采暖设备。本年度1月份在浙江省电力公司微信公众号推送专题《省钱对比：电地暖pk燃气地暖，选哪个更划算》，以图文并茂、生动活泼的形式展示了电采暖设备的经济技术优势。

四、实施效果

1、节能降耗，环境效益突出。

成本低、安全性高、使用方便、零排放等优势，空气源热泵系统效率是燃气系统的3倍多，以100平方米普通住宅地暖面积为例，室温达到同样的温度水平，热泵系统能耗将远远低于燃气系统，采暖费用也仅仅是天然气系统的三分之一。仅“桃李春风”一期电采暖工程预计将每年减少二氧化碳排放10.275吨，氮氧化物排放2.036吨，二氧化硫排放0.577吨，烟尘排放0.255吨，有效推进空气质量改善。

2、智慧能源，畅享电力生活。

电采暖设备由于没有燃气采暖设备的“燃烧”过程，除了具备安全可靠、零排放的优势外，还具备温度控制精准、智能分区控制等功能，并可以方便、快捷地接入智能家居系统的优点，借助智能家居、智能小区服务多样、灵活互动、友好开放的特征，实现“全天候”远程温控功能，为广大居民用户畅享电力生活提供新的“样板”。

3、示范引领，促进全面推广。

截止目前，“桃李春风”电采暖工程已经接待参观4200余人次，通过媒体报道已有受众940余万人次，微信公众号推文阅读量累计达到10万+以上，并在中央电视台《走遍中国》栏目播出，这使得“桃李春风”电采暖项目成为了杭州，乃至浙江电采暖的典型案例，这对社会普及电采暖常识，引导群众改变用能习惯，引领社会转变能源消费模式，倡导绿色能源消费理念起到不可估量的作用，并将对电采暖技术的全面推广起到示范引领作用。

检察宣传特色亮点工作总结 特色亮点工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

通过整合机关、街道社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地x个，制定特色“菜单”、开发线上线下预约、打造由x名志愿者组成的讲师团队，实现了跨单位、跨行业、跨组织开展党组织活动。自开放以来，先后有x余批x余人次到基地开展活动，其做法先后被《光明日报》《x日报》采访报道。同时，在各领域积极建设融学思践悟于一体的新时代“三新”讲习所，截至目前，全区已正式挂牌新时代大讲堂x个，建立了涵盖党员干部、先进模范、草根能人等的讲师队伍x余人；

设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等x类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动x余场，参与活动x余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

;

检察宣传特色亮点工作总结 特色亮点工作总结篇三

党建工作对于现代企业的管理具有非常重要的指导作用,那么怎样使得党建工作更好的融入企业就显得尤为重要。怎么作党建工作特色亮点总结范文,下面是整理的党建工作特色亮点总结范文,欢迎阅读。

一、组织建设方面

二是大力实施人才优先发展举措。出台《中长期人才发展规划纲要》、《关于进一步加强人才工作决定》及《高层次创新创业人才实施办法》,完善了人才工作政策体系。落实人才资源开发资金500万元并制定了资金管理办法,确保人才引进工作顺利进行。组织申报xx省“百人计划”专家一人,实现“零的突破”。公开招录73名选调生,并对全市选调生公务员登记情况进行清理。加强对大学生“村官”的培养,认真落实大学生“村官”工作、生活补贴和各项待遇,支持部分县(市、区)从任职期满的大学生村官中择优选拔7人到乡镇任职。进一步推动科技_工作,全市选派科技_1100余名,尤其加大了医卫类科技_选派力度,创新选派了3名工业类科技_,并在全国率先铺开科技_乡镇服务站建设。

二、思想文化建设方面

一是着力加强文化强市建设。市委四届四次全会制定了《关于加快文化强市建设的意见》,为文化强市建设注入了强劲动力。文化精品力作不断涌现,音乐作品《侗乡儿女心向党》、《党旗颂歌》和电影《转兵》成功入选xx省第十一届精神文明建设“五个一工程奖”,名列全省第二。同时,我市在推进城乡文化一体化和以生产性保护推动“非遗”活态传承等方面取得重大进展,工作经验被_舆情信息局《舆情摘报》推广。加快文化体制改革步伐,我市文艺院团转企改制经验被_《舆情信息清样》刊发,并被评为全国文化体制改革先进地市。积极组织群众文化活动[]xx首届“五城同创舞比幸

福”广场舞电视大赛吸引了全市400万人次参加和观看比赛，中国xx(第二届)“三古”文化旅游节开幕式暨演唱会为市民群众奉献了精美的文化大餐和视觉盛宴。

二是着力推动社会主义核心价值体系建设。我市道德建设经验被《宣传工作》和推广，并配发评论，得到xx等中央领导的批示。着力加强学习型党组织建设，工作经验被中央《建设学习型党组织工作简报》刊发推广，得到、省委宣传部充分肯定。着力加强未成年人思想道德建设，工作经验被中央文明办《精神文明建设》和《未成年人思想道德建设工作简报》刊发推广。

三、党风廉政建设方面

一是规范交易行为，维护社会公平。今年以来[]xx市委、市政府高度重视公共资源交易领域市场机制和监管体制建设，把它作为解决公共资源交易的突出问题、构建惩防体系的关键领域和推进全市反腐倡廉建设的重点工作来抓。先后召开四次市长办公会议，创建了硬件设施和整体规模在周边地市乃至全省范围都处于领先地位的xx市公共资源交易中心。截止今年11月，完成进场交易332笔，实现交易总额亿元，收取交易服务费万元。今年上半年，全国在江西召开的公共资源交易平台建设推进会上将xx强力度、高起点、全覆盖的创新做法进行了推介，在全省工程建设领域专项治理工作会上作了典型发言。

二是精心打造廉政文化品牌“清源五溪”。为使廉政文化充分发挥其为反腐倡廉提供智力支持和思想保障的强大功效[]xx另辟蹊径，打破以往在廉政文化建设中存在的局限和问题，将xx本土的廉政文化元素进行深度挖掘和整体推进，打造独具xx地方特色的廉政文化品牌“清源五溪”。以“清源五溪”廉政文化建设体系为特色的xx廉政文化品牌创建以来，得到广大党员干部和普通群众的欢迎和认同。该品牌围绕“xx

元素”打造廉政文化精品，采取虚实结合、正反结合、干群结合等模式，运用轻松的载体和丰富的形式，寓教于乐、化教育于无形，有效筑牢了全市党员干部拒腐防变的思想道德防线，形成了廉政文化建设的“xx特色”。

一、强班子，打造党建工作“火车头”。

建设一支高素质的领导班子，既是我们党建工作的目标之一，也是开展党建工作的重点。为此，我们积极致力于局班子成员自身的“三强建设”，即强思想、强作风、强肌体。一抓学习武装强思想。学习是提高修养的必要前提。组织学习宣传贯彻党的精神。通过领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会等活动，在全体党员干部中掀起学习新高潮。抓实集中学习、专题辅导、座谈交流等活动。把《中国_章程》和党的精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到“三分三合”和“四个互相”。“三分三合”即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。“四个互相”即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

三抓反腐倡廉强肌体。公生严，廉生威，无私则刚，无欲则强。一个人如此，一级组织和一个班子也是这样。为了提高班子肌体的拒腐防变能力，我们狠抓反腐倡廉和从严治党工作，严格贯彻执行《xx县干部作风“十二分制”管理办法》。建立了一系列针对性强的党风廉政建设制度，如《党风廉政

建设责任制》、《大事报告制度》、《领导干部述职述廉制度》，建立了班子成员党员廉政建设档案。在机关实行政务公开，将群众社会关注的热点问题全部予以公示，随时接收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

检察宣传特色亮点工作总结 特色亮点工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、近年来党建工作总体情况

制定年度培训计划，通过邀请专家开设讲座、班子成员下基层讲党课、播放教育影片等多种形式对“两委”干部、议事会、监委会成员、全体党员进行培训，覆盖x万余人次。积极探索对现任村“两委”干部的村大生实行工资报酬双轨制、延长服务期等激励政策；

采取“定人定向压担子”培养新模式，努力在转业军人、优秀企业家、大学生志愿者等群体培养、发掘人才，现有x人已

担任“两委”干部。建立健全干部监督管理制度，加大《机关工作人员监督管理办法》等制度执行力度，强化日常监管。注重培养和吸收政治素质好、能力强的优秀青年入党，逐步解决党员年龄老化问题。通过组织关系排查，进一步摸清失联党员和流动党员的现状，有的放矢地制定管理办法。

先后开展“两学一做”学习教育、“三严三实”“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展集中学习、党课教育、专题研讨、专题反思、交心谈心等活动，高质量开好专题民主生活会，教育引导干部坚定理想信念，补足“精神之钙”。深入推进整治“庸懒散浮拖”“走读”等各项专项整治，重点加强对土地管理、征地拆迁、公共服务专项资金使用等高风险领域的严惩和监管力度。近年来，共排查受理各类矛盾纠纷、信访案件和上级交办案件近x件，调处成功率、报结率均达x%以上。加强干部监督管理制度和惩治预防腐败体系建设，通过组织定期和不定期纪律作风督查，强化日常监管，确保干部严格遵守中央“八项规定”和各项规章制度。近年来，通报批评街村干部x名，党纪处分村（社）干部x名。

选派机关x名经验丰富的中层干部到各后进党组织担任“第一书记”，切实提高整顿转化实效。召开现场推进会，挑选x社区等x个先进党组织实行“一对一”对口帮扶，组织x个后进党组织到x□高架等先进村居参观学习、登门互访，提高帮扶效果。先后投入x余万元重点支持7个软弱涣散党组织，包括建设村级活动场所、完善基础设施等。

严格书记管理，坚决调整群众意见大，长期在其位不谋其政的支部书记。着力后备干部队伍建设，每个村居常年配备3-5名后备干部，对书记年满58周岁的村居，配备1名副书记。加强示范型党组织书记培养，充分发挥先进典型的示范引领作用。近年来，给每个村居拨付办公经费x万元；按每个党员每年70元的标准拨付党员教育培训经费；对年满60周岁和80周岁的老党员分别按每人每年x元和x元标

准拨付党员慰问金。近年来，投入x余万元，通过改建、扩建、国调剂等方式，全面完成x个需提档升级的阵地建设，完成全区近一半的目标任务，2020年街道还将继续加大投入，尽快完成余下x个建设目标。

二、特色亮点工作

典型案例□x社区x社工中心公益组织□x社区党委创新党建工作理念和工作方法，加强党建对社会组织公益活动的引领，不断激发党建工作活力，增强社会组织生命力。一是打造社区公益组织品牌。为更好发挥党组织服务功能，社区整合优势资源，成立新都区x社会工作服务中心（下称中心），以青少年儿童、特殊困难群体、社区居民为服务对象，承担社区基本公共服务项目，满足居民需求，形成社区党委与社会组织的双向互动。二是加强院地合作，提升社工素质。与西南石油大学建立友好合作，邀请x大学社工专业专家每月对中心人员进行社工专业知识培训；参与x市社工协会督导培训班和社工人才种子计划培训班培训；引进社工专业本科毕业生，充实社工人才；鼓励中心人员积极考取社工证，不断增加专业技能。目前，中心共有社工员x名、中级社工师x名、社工专业本科生x名。近年来，中心荣获新都区十佳社工组织称号。

典型案例□x社区系统治理□x社区是典型的农民统建安置小区，社区人口规模大、社会关系复杂，居民思想观念、生活方式与城市社区融入难度大，社区党组织以解决“农民变市民”观念转变为突破口，构建起了党组织领导、民主化自治、管理全覆盖、活动全参与、服务全方位的系统化社区治理格局。一是完善组织架构，实施网格化管理。将社区x栋住宅楼分成x个院落，建立“社区—小区—楼栋”三级网格，将党员落实到每个网格中，确保管理全覆盖。二是培育社会组织，开展志愿服务。成立社区老年协会、文艺演出宣传队、太极养生协会等社会组织，同时组建志愿者服务队，开展帮残助老、

扶幼助弱等特殊人群关爱活动，同时通过政府购买服务的方式在社区设立居家养老服务站。三是提升社区综合治理水平。推进“大调解进社区”，建立矛盾纠纷化解机制；建立流动人口公示制度，实现流动人口有效管理；建立社区城管工作站，实现社区院落管理与城市市容管理标准统一、管理同步、无缝对接。

典型案例□x社区网格化党建。一是优化组织网络“瘦身型”。按照“地缘相近、属地管理、边界明确、信息完备”原则，将街巷院落、居民小组、驻地单位划为x个网格，“一院一档”逐一核实记录院落住户信息、诉求等相关情况，绘制社区网格管理示意图，录入数据库综合管理。二是加强队伍建设“强骨干”。推行党员分类量化管理，在网格支部建立四类党员量化管理台账，细化标准要求和分值权重，即居民党员突出参与治理、离退休党员突出发挥余热、在职党员突出认领岗位、流动党员突出亮明身份。三是引导多元参与“汇合力”。社区党委主动对接电力局、公安分局、国税局等驻地单位，邀请其加入党建网格，共同参与社区治理，积极构建服务导向型、利益链接型的共建模式。四是拓展服务平台“聚人心”。每个网格设立建言献策栏，定期开展建言献策等活动，对科学合理的建议及时采纳；社区成立扶贫济困、纠纷调处等x支志愿服务队，采取认领岗位、定期服务等方式，开展公益服务活动x余次。近年来□x社区荣获x市勤廉兼优先进集体。

典型案例□x社区x小区x城中村治理新模式。针对x小区城中村基础设施建设落后，治理不成体系的问题，社区党组织以改善硬件设施为基础，提升服务水平为抓手，创新135城中村治理新模式，建立长效治理机制。一个主体是指以社区为主体，全面负责管理服务工作。社区通过规范秩序管理，协助落实上级的各项工作措施，最终全面实现“农民变市民、农村变城市、政府管理变社会管理”的战略诉求。三种模式是指“统筹供给模式”“授权管理模式”和“统一经营模式”。

通过逐步完善医疗、通信、金融、教育、就业、文化生活等社区配套功能，积极推动城镇基础设施和公共服务向农村延伸，最终促使村民通过意识形态的转变与城市化完全融合；与此同时，政府向专业管理机构授权，由专业管理公司行使部分城市管理职能，对“城中村”进行系统性管理，使政府职能真正发挥宏观调控、政策研究及落地的职能，节约管理及服务成本；

另外，在整个区域的策划包装、整体推广和商业管理中，逐步实现核心区域的统一经营，打造整体品牌，并从中实现小区物业管理的自我造血功能。五方参与是指政府、社区、社会化管理公司、居民和高校共同参与，相互监督，提升社区城市化水平。

；

检察宣传特色亮点工作总结 特色亮点工作总结篇五

一、工作思路

（二）认真开展“走进矛盾、破解难题”活动。以解决群众反映较为强烈的问题为目标，以改进基层信访工作，维护群众合法权益、开展依法信访教育、帮扶生活困难群众为重点，加大解决信访工作力度，抓好工作方法的创新。通过开展“走进矛盾、破解难题”活动，实现所有信访案件都能得到依法按政策处理；家庭生活有实际困难的信访群众都能得到应有的帮扶救助；无理信访群众的思想观念能够得到教育转化；违法上访案件要进行责任追究；不发生新的赴京去省集体上访、非正常上访、个人重访和信件重访，去市集体上访和非正常上访量有明显的下降。

督办、考核奖惩和责任追究等信访工作机制，积极推行信访评估和信访听证制度，严格落实信访事项办理复查复核办法和操作规程。努力提高信访工作效率和管理水平，着力构建统一领导、部门协调、统筹兼顾、标本兼治、各负其责、齐

抓共管的信访工作新格局。

(五) 加强信访干部队伍建设。加强信访干部政治理论和业务知识学习，培训基层信访干部和信访工作人员，提高化解矛盾和解决信访问题的能力，从整体上提高全街道信访工作水平，以适应新形势下信访工作的新需要。

二、工作措施

一是加大排查力度，消除不稳定隐患。

通过部门协同排查和村街齐动排查的方式，认真的排查信访苗头。发现信访苗头及时报办事处信访办，由信访办协助主管领导及部门制定处理方案，及时处理已发现的信访苗头，避免因时机延误，造成更大地信访事项。

问题解决在当地，确保国庆和全运会期间的社会稳定。

二是实现“三个转变”，遏止越级上访事项的发生。转变工作作风。办事处制定了五个一制度，每周一汇报包案情况、领导干部、部门负责人定期深入村、社区调查了解群众反映的问题，关注群众的思想动向，掌握第一手材料，指导帮助村、社区有针对性及时地及时处理各类矛盾纠纷。

转变工作方法。充分发挥街道各部门、各村、社区优势和特点，拓宽信息渠道，了解社情民意，及时获得预警性、超前性、深层次的上访信息。在此基础上，客观分析问题，制定工作预案，服务领导决策，把信访苗头消除在内部、化解在基层、解决在初始。

转变治理手段。在处理信访问题时，党工委、办事处要求信访办要及时地向主管领导及主管部门交办信访事项，负责包案的.领导和主管部门要按照“四定四包”原则，对所交办信访事项进行处理，个别疑难事项采取有效的办法和手段进行

解决，从而避免了因单纯的由信访部门办理而延误了解决问题的时机。

三是以诚相待，认真做好日常信访接待。在接待工作中只要感情到位，就为解决问题奠定了良好的开端，因此，我们要求机关干部在接访过程中要以情相待，不厌其烦，始终如一。

重后果的，党工委、办事处将按照相关规定追究有关责任人的责任，对相关村街和部门，进行通报，纳入年度考核。

三、工作亮点

进一步畅通信访渠道，维护信访秩序，充分发挥信访工作的职能作用，全面提高信访工作水平，根据上级信访部门要求和文件精神，结合街道实际，构建信访工作大格局。

（一）健全完善人民来访统一接待机制

1、街道人民来访接待中心建立高效的工作运行机制。街道建立人民来访接待中心，由信访部门牵头负责，司法、土地所、城建、农业服务中心、劳动保障所等部门参与，按照“统一登记、归口接待、集中会办、分类办理、限期报结、立卷归档”的工作流程，依法、有序、高效地接待来访群众，实行“一站式”联合接访，能当场解决的当场解决，不能当场解决的，及时组织调查或指派有关部门处理，并限期反馈处理结果。凡属重大的信访问题，或涉及多个村、多部门的重点信访问题，由街道主要领导牵头，召集相关部门和单位负责人进行集中会办，快速提出处置意见，分头抓好落实。

的问题得到切实解决，使统一接待机制有效运行。

3、进一步整合信访资源。按照信访工作大格局要求，因地制宜，在街道社会矛盾纠纷大调解的基础上，完善人民来访接待中心建设，与社会矛盾纠纷“大调解”中心挂两块牌子，

同一地点办公。街道配足配强专职信访干部，利用多种形式，提高信访干部的政治、业务素质。在村（居）委会选聘责任心强、作风正派、有一定法律法规知识的老党员、村（居）民代表、退休干部等担任信访联络员，对本村（居）委会信访人员进行掌控、帮教和信息报告。

（二）健全完善社会矛盾纠纷大调解机制