

# 最新让色彩动起来教案 五年级美术色彩的对比教学反思(通用5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 听取年度工作报告心得体会篇一

州教育局始终坚持“以人为本、安全第一，强化管理、预防为主”的方针，深入贯彻落实国家、省、州关于学校食品安全工作的各项法律法规和国家农村义务教育学生营养改善计划的要求，把保障学生食品安全当作基础性、先导性工作来抓紧抓实。半年来，全州大多数学校食品安全工作做到了：领导重视，全面落实“以人为本”的管理理念；管理工作扎实，尤其在制度化、规范化建设上有突破性进展；硬件投入大，食堂建设优于、先于、重于其它基础设施建设；食品成本核算规范，主、副食品种丰富，花样多，价格较低；饮用水设施和条件不断得到改善；食品从业人员精神面貌良好。全州教育系统从教育局到每个学校，从局长到每个教职工都心系学生，以强烈的责任感和使命感，高度重视并切实做好了学校食品安全工作。

年初，根据全局的工作部署及时调整充实了学校食品安全工作领导小组成员，进一步明确了学校食品安全工作领导小组办公室人员和具体职责，层层签订了责任书，将学校食品安全工作的目标任务进行了细化分解，形成“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，各司其职，齐抓共管，相互配合的工作局面，学校也把职责和具体任务层层分解落实到了人头上，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓，层层抓落实，齐抓共管的良好局面，切实做到了人员到位、责任到位、措施到位，全力做好了学校食品安全工作。

全州教育系统采取各种形式，充分利用各类宣传媒体及学生会、少先队等渠道，广泛开展食堂食品安全宣传教育活动，通过网络、健康教育课、举办专题讲座等形式开展食品卫生营养方面的教育，督促学生吃饱正餐，积极引导学生远离街头小摊食品，养成良好的饮食习惯，教育学生养成勤洗手、爱锻炼等个人健康行为习惯。同时，要求全州中小学要严格按照国家的有关规定，将食品安全教育纳入相关课程，落实健康教育的时间，积极开展食品安全和营养健康教育，增强青少年学生科学的营养观念和食品安全意识。通过开展校园食品安全宣传教育活动，进一步提高了师生的食品安全意识和广大师生员工的食品安全维权意识、识别假冒伪劣及有毒有害食品的能力。

上半年，全州各县、校在开学初、五一节前后联合当地的食品监管部门开展了校园食品安全专项整治，对食品卫生管理差、存在食品安全隐患的学校进行了通报，并提出了整改要求，责令学校及时进行了整改。与此同时，我局在今年上半年也组织开展了3次校园食品安全专项督查，通过检查情况来看，绝大多数学校执行了各种规章制度，把好了食品采购关、验货关、加工关、销售关，坚持执行了食品试尝、48小时留样制度。但是还是有极个别没有把各项措施落实到操作层面，主要表现在：食品留样时间只留存了24小时，没有留满48小时；食堂、小卖部的卫生条件差，没有及时清理垃圾。我局对存在安全隐患的“问题食堂”提出整改措施，并限期整改。

同时，我局按照《州20xx年食品安全专项整治“百日行动”实施方案》文件要求，成立了学校食堂食品安全集中整治工作领导小组，召开了专题会议，及时制定并下发了《州学校（幼儿园）食品安全专项整治“百日行动”实施方案》对学校食堂食品安全集中整治工作了具体详实的安排部署，此项工作正在有条不紊的开展中。

上半年，全州各级各类学校积极开展了学校食堂食品从业人员的专业知识、操作规范培训和职业道德培训。一部分县、校

（园）的培训工作是当地食品安全相关部门组织开展的，另一部分的县、校（园）是采取校本培训的方式进行。培训的人员涉及学校食品安全管理人員和食堂、小卖部承包人、从业人员，培训的内容主要是校园食品安全法规文件、规章制度、操作规范、职业道德和利用《学校食品安全管理与操作规范》教学片开展培训，通过培训提高了从业人员的食品安全意识、责任意识、服务意识和技能水平，全面提升学校食堂的服务水平和服务质量。

（一）部分偏远学校和城乡结合部学校的食品安全工作较为薄弱，学校食堂环境卫生较差，各项制度不完善、责任不明确、各项食品安全措施落实不够，食堂从业人员证照不全。

（二）部分学校食堂管理不规范，主要表现为：食品采购索证、进货验收和台帐记录不全；少数食堂食品冷藏设备不能满足食品原料、半成品、成品分类贮存的需要；个别食堂冷冻冷藏的食品有混放现象；主食（米、面、面条）没有按照要求进行储存。

（一）督促学校健全和完善学校食品安全工作的各项规章制度，明确责任，将各项措施落实到操作层面。

（二）督促学校食堂依法办齐一切证照，严格学校食堂和从业人员证照的检查工作，对证照已经过期的督促学校尽快办理，食堂从业人员在相关机构没有取得健康证的一律不得聘用。

（四）主动联系食品监管部门、卫生部门等开展学校食品安全检查工作，督促学校进一步健全、完善、落实各项规章制度和措施，提高食堂管理人員和从业人员的食品安全意识，防范学校食物中毒事件的发生。

（五）积极联合工商、公安、食品监管部门等开展校园周边食品安全集中整治工作，净化校园周边食品环境。

## 听取年度工作报告心得体会篇二

一年来，镇妇联在镇党委、政府的正确领导下，在县妇联的关心指导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“创先争优”为契机，全面贯彻落实党的xx大及xx届四中、五中全会精神，以维护妇女合法权益，促进男女平等，切实提高妇女整体素质为目标，按照年初提出的工作思路，结合我镇妇女工作实际情况，主要开展了以下几方面工作。

### 1

#### 一、加强政治理论学习，提高思想道德素养

镇妇联制定了学习制度、学习计划，要求全镇广大妇女群众及妇女党员结合自己的实际，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、全面贯彻落实科学发展观，及时宣传党的大政方针政策，《妇女法》、《婚姻法》、《妇女儿童权益保障法》及有关妇女儿童权益的法律法规，男女平等基本国策教育等。通过学习取得了明显成效：一是举办各类学习班6期，参加人数达到300余人次。二是举办各类培训班7期，参加人数达400余人次；通过各项培训后，从3-10月份我镇劳务输出妇女230人次、主要在我县工程队打零工，外出务工的妇女60人次。通过各种培训途径，20\_年建立“双学双比”妇字号科技示范基地1个、巾帼示范村1个、培树“双学双比”女能手、致富带头人3名、培养巾帼创业带头人、巾帼创业明星8人。活动的开展引导广大妇女群众的学习积极性，提高了她们的政治理论、业务工作水平和思想道德素养。

#### 二、推进依法维权建设，切实维护妇女儿童权益

镇妇联配合镇司法所组织送法上门，尤其加强对外出务工

妇女维护自身权益的教育，切实增强妇女依法维护自身权益

的意识和能力。同时建立了妇女维权站点7个，在“三八”妇女节、“六一”儿童节、暑假寒假期间，利用社区居民学校、墙报、培训、发放宣传单等形式大力宣传有关维护妇女儿童权益的法律法规。开展妇女法制教育培训4场次、各社区出版妇女儿童权益保护专题墙报4版、发放宣传资料300余份。我镇禁毒和艾滋病防治知识宣传教育覆盖面达到80%以上，来信来访结案率95%以上。

### 三、通过举办各种活动，提高妇女群众综合素质

(一)、在元旦、春节期间开展了各项文体活动。为使全

为主题的联谊晚会4场次，参加人员为500人次。同时我镇妇女职工自编自演的文艺节目参加了全县的迎春晚会，取得了好的成绩。

(二)、开展了丰富多彩的庆“三八”妇女节活动。一是

### 3

女性素质为主要内容的礼仪讲座，邀请莎镇长，萨主任，马主任做了专题辅导。七是在全镇组织开展了文体活动及联欢晚会。八是开展了下乡帮扶活动，在镇领导的带领下到两个村牧业一线的妇女中了解了她们的生产生活情况，同时带去了节日的问候。

(三)、积极开展“送温暖、促和谐”两节走访慰问活

动。红柳湾镇党政领导班组成三个慰问小组，分别带领机关干部、各村干部分别对全镇4个社区、2个行政村的离任村干部、特困户、60岁以上老人、农牧村二女户(三女户)、单亲母亲以及机关退休职工、遗属、孤残人员等共107户进行了走访慰问，每到一户慰问组亲切交谈，详细了解她们的家庭收入、生产生活状况和存在的困难，给她们送上慰问金，共发

放慰问金23200元,并祝福她们过一个欢乐祥和的节日,使她们真真切切地感受到党和政府的温暖。

(四)、下乡巡回医疗,方便了牧区妇女。镇兽医站、

卫生院工作人员主动开展疫病防治和医疗服务。全年下基层帮扶活动20次,为生产一线的妇女群众带去了健康、带去了方便。

(五)、入户宣传计生知识,关心育龄妇女。镇妇联

联合请镇计生办工作人员深入村(居)委会,为育龄妇女进行了入户走访,面对面地宣传计划生育法律法规、生殖健康、妇女保健等知识,并给育龄妇女赠送了《计划生育政策法规生殖保健知识宣传手册》。

(六)、开展“关爱母亲”为主题的趣味性各类活动。一

是母亲节来临之际,红柳湾镇发出“献给伟大的母亲一份祝福”为内容的母亲节感恩倡议书。二是民族新村社区举办的感恩“母亲节”舞会拉开此次夏季舞会的序幕。主要党员代表、居民代表、母亲代表及县中学青年志愿者共300多人参加了本次活动。三是团结社区开展庆“母亲节”趣味文体活动。四是金山社区开展了文体娱乐活动及家庭才艺展示。五是民主社区“母亲节”大型系列活动(包括党员义务工服务、法律宣传、免费义诊、文艺汇演、签字仪式、体育比赛等)。

(七)、大力开展精神文明创建活动。镇党委在全镇范围

内开展了评选“五好文明”家庭、“诚信家庭”、“十星级农牧户”活动。“五好文明”家庭由四个社区按照评选标准推荐;“十星级农牧户”由两个村党支部按照评选标准推荐;“诚信家庭”由四个社区和两个村党支部按照评选标准分别评选推荐。推荐出“五好文明家庭”41户、“诚信家

庭”50户、“十星级农牧户”15户。

(八)、镇妇联组织广大妇女群众参加了阿克塞县第五届赛马会暨哈萨克民族风情旅游节。

(九)、4月21日在全镇范围内开展“一方有难、八方支援”为主题的献爱心、捐款活动。全镇范围内收到捐款3万多元，给予地震灾区强大的精神支持，为帮助灾区人民度过难关献上一份爱心。

(十)、协助县妇联开展了申请妇女小额担保贷款有关工作。在全镇范围内哈、汉两语宣传了关于妇女小额担保贷款有关政策内容，认真填写了相关表、册等。我镇递交申请书人员达到150人次。

#### 四、抓好基层组织建设，增强妇女组织凝聚力

(一)、基层组织建设健全。镇四个社区、两个行政村妇代会组建率、两委比例为100%。活动阵地有资料、有制度、有园地牌等。村妇代会主任报酬落实100%。

(二)、在“弘扬铁人精神、共创文明县城”活动期间，我镇组织广大妇女干部参加了外出参观观摩学习，及举办了周末广场专场文艺演出等系列活动。

(四)、积极组织全镇妇女群众参加了县妇联组织的各项活动，并积极完成了县妇联交办的各项工作任务。

#### 五、存在的问题

一年来，镇妇联在镇党委、政府和县妇联的正确领导下，取得了一定的成绩，但也存在着不足。

(一)、村妇女劳动力富余，宣传发动、技能培训、组织

5

输出等工作力度薄弱。

(二)、活动经费短缺，对妇女活动的开展造成影响。

(三)、今年新建办公楼严重影响了镇、村活动阵地建设。

六、今后的打算

针对以上这些问题，今后我们将在以下几方面努力开展工作：

(一)、加大宣传教育和培训力度，切实转变广大妇女思想观念，全面提高妇女整体素质。

(二)、继续创建社区服务基地，增强妇女再就业技能，拓宽妇女就业渠道。

(三)、进一步加强妇女儿童普法维权工作，切实维护妇女儿童合法权益。

(四)、加强妇联自身组织阵地建设。把镇、村活动阵地上墙园地牌等工作。

# 听取年度工作报告心得体会篇三

\*\*县食品药品监督管理局

督导组：

我局现有工作人员\*名，其中大学本科文化程度\*人，大学专科文化程度\*人；干部\*人，工人\*人；中共党员\*名占总人数的\*%。药监局党支部于2004年经县直机关工委批准成立，隶属县直机关工委，2006年因主要负责人调整，机关党支部成员也相应作了调整，支部由\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*三名同志组成。

在学习安排计划中包含党员管理、党章及党风廉政相关学习内容，严格执行“两会一课”制度，通过集中培训学习、个人自学、召开党员组织生活会和领导班子民主生活会，使党员干部充分认识到提高党员干部思想素质的重要性，自觉努力学习相关知识，以合格共产党员的高标准严格要求自己。我局有五名党员参加了本科学历教育，取得了本科文凭。为了切实抓好机关党员思想工作，有针对性地解决实际问题，采取措施，进一步增强党员干部的责任意识、公仆意识，激发干部职工的工作热情；适时开展思想教育活动，按照公民道德基本规范，教育机关干部爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，树立良好的职业道德和食药监机关的新形象；做好日常的思想教育工作，坚持开展谈心活动，收到了较好效果。

2、以学习实践科学发展观活动为契机，深入开展学习型机关创建活动。我局作为全县第二批深入学习实践科学发展观活动的单位，高度重视此次学习实践活动，成立领导小组，制定了学习计划及活动方案，严格按照县委学习实践活动领导小组及其办公室的要求，结合局实际认真开展各项工作。在学习培训教育阶段，我局将每周一确定为集体学习时间，做到了单位有学习记录，个人有学习笔记，党员和科级干部的学习笔记不少于2万字，学习心得体会不少于两篇，每半年进行一次检查，年终纳入单位考核。学习内容涉及科学发展观基础理论、业务知识、文件精神及党的知

识，通过集中学习，提高干部职工的思想认识、理论水平和业务素质。通过四个多月以来的一贯坚持，全体干部职工的学习积极性有了很大的提高，主动性进一步增强，为学习型机关创建活动奠定良好的基础。日后我局在坚持周一集体组织学习的基础上，根据工作实际，进一步采取政治理论学习与法律法规学习及业务知识学习相结合的方式，适当延长集体学习时间，真正做到边学习、边讨论、边实践，做到学习工作两不误、两促进。

头作用，推进组织建设，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力，保证在人员非常紧缺的情况下，团结协作，全力以赴抓市场监管，近几年未发生较大食品药品安全事故。同时，使党风廉政建设做到有安排、有部署、有检查、有记录、有总结□

要求党员干部大力倡导服务理念，端正执法作风，坚持服务第一，高度认识监管对象即是服务对象，在开展监管的过程中更多注重对监管对象的服务指导，通过服务与指导来提升监管对象的管理水平，将服务指导置于相对重要的位置并一贯坚持，促使食品药品管理的逐步规范，确保安全。针对日常药械市场监督检查中发现的问题，在给予当事人行政处罚的同时，更注重对其的业务指导或法律法规的培训指导，通过提升监管相对人法律法规知晓程度和规范管理水平来提高涉药械机构管理水平，提升其责任意识与安全意识，改变被动监管的现状，着力构建和谐监管服务局面，推动服务型机关建设活动进一步发展。我局从2006年开始，连续三年被县委、县政府授予县级文明单位称号。

我局\*\*\*、\*\*\*二位同志，尚未加入任何党组织，通过个人的积极努力、局领导的积极培养，这两位同志积极向党组织靠拢，目前正在准备入党材料。

我局是行政执法单位，执掌的是《药品管理法》等药事管理的法律法规，作为执法机构我们非常重视制度建设，制定了

《党员学习制度》等十余项制度，其中涉及党务工作和党风廉政建设的制度有十一项。

以提高质量为重点，做好对入党积极分子的培养和发展党员工作，力争新培养发展2名新党员。

## 汇报提纲

尊敬的各位领导：

作为一名旗县级市委书记，我始终坚持把党建工作与中心工作同谋划、同部署、同考核。年初以来，先后主持召开党建工作领导小组例会、基层党组织书记抓从严治党与基层党组织建设等专题会议8次，通过常委会、全委会、党政联席会研究党建工作议题15项，集中听取各基层党组织书记党建工作汇报3次，开展党建工作专题调研7次。同时，积极带动市委常委全员抓党建，建立了领导干部党建工作联系点制度，设立了党内重大活动办公室；与22名基层党组织书记进行了“一对一”主体责任谈话，并签订了党建工作责任状，推行了基层党组织书记抓党建全程纪实制度；提高了“三位一体”考核评价办法[1]中党建工作赋分[1] 三位一体考核：工作任务指标、领导班子建设指标、党风廉政建设指标。

[3]得到全面落实，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的常态化党建工作格局。

一是创新党组织设置模式。针对辖区内工业企业聚集的实际，探索建立了企业、园区、街道“三位一体”的联合党工委，扩大了党组织发挥作用的覆盖面；围绕推动涉农社区产业发展，建立了“协会支部+党小组+农牧户”的党组织设置模式，形成了党建引领致富的新网络。二是创新社区党组织服务群众工作机制。为更好地服务广大社区居民，探索建立了“6个1”服务体系[4]、“民情流水线”工程[5]、“两代一陪”工作[2] 三级联述联评联考：即县、乡、村三级党组织书记

就抓基层党建工作情况向上级党组织进行专项述职；基层党组织、党员和群众代表对县、乡、村党组织抓党建工作情况进行评议；把抓基层党建工作情况作为年度考核的重要内容。

[3] “五个一”工作机制：全委会每年至少听取1次党建工作报告；常委会每半年召开1次党建工作专题会议；党建工作领导小组每季度召开1次党建工作例会；党建工作领导小组办公室每月召开1次党建工作协调推进会；各级党委每年组织开展1次党建工作“三级联述联评联考”。

[4] “6个1”服务体系：“一会（开放型组织生活会）、一诺（党组织和党员公开承诺）、一岗（社区党员认领公益岗）、一园（弱势群体“爱心家园”）、一队（社区志愿者服务队）、一院（社区公益养老院）。

[5] “民情流水线”工程：通过在街道设立民情接待中心，社区设立民情接待站，小区设立民情网格小组，搜集和整理民情，依据群众反映问题的形式和类别，采取单一式、集中式、分散式三项措施答复反馈结果。

机制[6]、“365”网格化管理模式[7]等多种工作方法，建立了“4050”人员创业基地和大学生“村官”实践基地，提升了社区服务功能，促进了社会和谐稳定。三是创新开展非公党建工作。创建了“两新”组织党组织孵化基地，重新理顺“两新”组织党组织隶属关系；成立非公企业党建工作推进组，“一对一”指导非公企业党建工作。推行了“五同步三推进”工作法[8]，年底前将实现规模以上非公企业党组织全覆盖。四是创新社区干部管理模式。探索实施了“1211”管理模式[9]，推行社区干部绩效考核办法，制定了“民评官”工作制度[10]，实现了社区干部规范化管理。开展了社区和机关干部“双[6]“两代一陪”工作法：对居民反映问题超出自身管理权限的的实行“代办”，对办理结果不满意的向信访部门或上级部门“代诉”。居民不愿委托代办代诉的问题要“陪访”。

[7] “365”网格化管理：建立社区、街巷、片区3级网格，动员网格内党员、团员、积极分子、志愿者、民间组织、大学毕业生6类人员组建网格服务团队，实行“一格5员”服务模式，即每名网格员都担任计生服务员、综治服务员、流动人口服务员外、就业援助服务员、免费中介员。

[8] “五同步三推进”工作法：企业项目建设与党的建设同步签约、机构与党组织同步成立、领导班子和党组织书记同步到位、企业员工与党员骨干同步进厂、企业生产经营与党建工作同步开展，推进企业文化建设、推进企业党的建设、推进企业经济发展。

[9] “1211”管理模式：推行1个办法，即社区干部规范化管理办法；落实2个责任，即任期目标责任和维稳信访责任；强化1项考核，即社区干部履职情况千分制考核；完善1个机制，即社区干部考核任用机制。

[10] “民评官”制度：即按照“为谁服务、由谁评议”的原则，采取公开述职、实绩考核、民主测评、民意调查四个层级的评价，从党代表、人大代表、包联单位、社区离退休干部、社区党员代表、社区居民代表等群体中产生参评人员，全面客观地考核干部的工作业绩、工作能力、群众认可度，全方位考察街道社区领导班子和干部的德能勤绩廉情况。

向挂职”活动，出台了社区干部事业单位考录加分政策，切实激发了社区干部队伍的工作活力。

一方面，把资金投入倾向基层。出台了《关于进一步加强基层党建保障工作的意见》，将社区办公活动经费提高到每年16万元，社区干部工资提高到每月2800元。先后安排2000多万元专项资金用于解决社区活动场所建设问题，按照“一厅三站五室”[11]的建设标准，各社区活动场所平均面积已达到1050平方米，最大的达到4000平方米。另一方面，把工作力量倾向基层。按照五级示范抓引领[12]工作要求，探索

创新了“9117”引领工作模式[13]（即制定9个引领方案、细化11项工作流程、明确7类责任主体），建立了市、[11]

“一厅三站五室”：多功能服务大厅，劳动保障服务站、服务民生工作站、综治维稳工作站，党总支办公室、党员接待室、心理辅导室、社区警务室、图书室。

[12] 五级示范抓引领：从自治区级到嘎查村5级抓“引领深化学习、引领科学发展、引领深化改革、引领依法治区、引领和谐稳定、引领从严治党、引领整改落实”。

[13] 9个方案是制定1个总体方案和引领理论武装方案、引领科学发展方案、引领改革创新方案、引领依法治市方案、引领和谐稳定方案、从严治党方案、引领作风转变方案、个人引领方案等8个子方案。11项工作流程是制定总体方案、制定分项方案、引领领导认领任务、制定个人引领方案、细化引领任务、对接发动、深入调研、建立问题台帐、制定引领举措、抓好调度落实等11个方面细化工作流程。7类责任主体是明确市委、市委常委会、党建工作领导小组、市四大班子主要领导、其他副处级领导、街道党政领导班子成员、社区两委班子成员等7类责任主体。

街道、社区三级引领网络。全市30名处级领导干部、470名党员干部、5个街道党工委、22个社区、306个网格均参与到示范引领工作中。此外，向7个涉农社区选派了“第一书记”，整顿转化软弱涣散涉农社区党组织3个。扎实开展了“三推进一促进”活动，22个工作队深入包联社区，排查化解矛盾纠纷38起，为群众办实事好事291件，帮扶困难群众1500多人，协调各金融机构向374户农牧户发放贷款1905万元。

逐级开展讲党课活动，将讲党课范围扩大到基层党组织书记，全市37名县处级干部和22名基层党组织书记讲了党课。在细化拓展四个专题研讨内容的基础上，创新开展了“十个主题活动”和“十个专项研讨”的“双十”活动[14]，做到了每天有学习任务、每周有理论研讨、每月有主题活动。目前，

按照“四个一”[14]“双十”活动：即开展10大专项研讨：贯彻落实“四个全面”战略布局，推进作风建设常态化，领导干部要敢于担当，全面加强党风廉政建设，严格遵守《党章》，维护党内团结发扬党内民主，遵循组织原则和组织纪律，坚持用权为民，不断提升为民服务水平，切实做到为官有为。开展10大主题活动：党员领导干部讲党课，赴焦裕禄干部学院和红旗渠进行体验式教育，纪念建党九十四周年系列活动，民生举措落实年，开展经济工作推进月，改革创新研讨会，先进事迹报告会，平安创建经验交流会，服务型党组织现场观摩，每年精读三本理论原著活动。

## xx县党建工作汇报

全县共有14个党委（其中，公安局属于二级党委，下辖16个党支部），共有30个党总支，431个党支部（其中240个农村党支部；6个社区党总支，下辖6个社区党支部；机关工委有23个党总支，152党支部，生活支部66个，职能支部86个，其中33个直属党支部；非公党工委有1个党总支，10个党支部，其中6个直属党支部），全县有党员总数有10144名，男党员8131名，女党员2013名。

基层党建工作不同程度存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党务干部重经济、轻党建，对党建工作热情不高、工作不实，存在党建工作拖延、滞后现象。

部分党员干部不重视学习，多存在走形式现象，即使学习，形式也比较单一，就学习而学习，缺少创新、缺少思考、缺少实践。

一般党委副书记除分管党建、综治等工作外，同时还有包片联村工作，工作精力主要放在包抓片区农业工作上，工作任务繁重，党委文书也存在“一人多职”的问题，抓党建工作的时间精力无法保证。

乡镇工作头绪多、任务重，党务干部集中培训的时间有时不能完全保证，加之培训机会相对较少，部分党务干部工作能力有待进一步提高。近年来新分配参加工作的人员，工作经验欠缺，党务基础知识不够、材料写作功底薄弱，与实际工作需要相比还存在较大差距。

乡镇上机关党员对业务精通的较少，农村党员大多文化程度偏低，先进技术和信息了解掌握较慢，且“党员身份”对农村青年的吸引力下降了，很多人认为现在的党员只有义务、只有带头，没有权利、没有盼头，不愿入党，导致农村党员队伍示范带动作用得不到应有的发挥。

部分党员干部深入群众家中、深入田间地头不够，导致上级安排的各项工作落不到实处，群众所反映的问题上级党组织也不能够掌握。

部分乡镇、农村存在党建、工作两张皮现象，缺乏做好党建工作的主动性和创造力，落实工作还是上级要求什么就做什么，不能结合各自实际有效的开展创新，不能做到以党建促发展。

各乡镇党建工作制度、考核奖惩办法、党员的教育管理制度已经建立，但是工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

县上针对党建工作的方法、措施、管理、考核等成立了各类制度，各乡镇落实时没有结合自身实际，认真分析制度的适用条件，理出落实重点，只是为落实而落实，应付检查。

基层党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象。

部分农村党员、离退休党员和极少数在职党员，不能按标准

按时交纳党费，甚至不愿意交纳党费。

许多村集体经济薄弱，无固定收入来源、无积累，有的甚至负债，致使党组织无钱办事，甚至连正常办公经费都很难维持，也难以为村民提供良好的社会服务，更谈不上兴办公益事业、在发展上为群众提供资金扶持。

按照xx书记在全县“两说一联”暨村级活动阵地整合现场推进会上提出的基层开展群众工作五步法：深入去调研，抓点搞示范，组织来参观，考核细评比，总结兑奖罚。今后党建工作主要从以下几个方面来抓。

加强班子成员和党员干部的思想理论学习，把经常性学习与集中培训结合起来，把政治理论教育与实际工作技能培训结合起来，不断提高班子成员和党员干部的思想素质和工作水平。结合党的群众路线实践活动和三问三解助农增收活动，将深入村组调研常态化，把调研作为知民情、解民意的重要手段，为县委、县政府决策提供重要参考依据。

要抓好“两说一联”便民联动县域治理长效机制、“21141”党员联系群众制度、党员承诺践诺制度、群众评议基层干部“一述双评”制度、村级党务政务公开制度等机制制度的落实。建立健全奖惩机制，制定详细的考核办法，充分发挥考核奖惩的作用，将考核结果与干部任用、评先评优结合起来，形成能者上、平者让、庸者下的机制。

要注重发挥典型示范带动作用，以一点一特色、一点一示范的工作思路，每个党委主抓1-2个党建示范点。典型示范突出的，组织各党委进行参观学习。

## 听取年度工作报告心得体会篇四

卫生健康局聚焦“两不愁、三保障”，通过实施三级医疗服务网络建设、先诊疗后付费服务、大病集中救治、家庭医生签

约、慢病规范管理、医共体建设、京冀协作、对口支援、贫困村义诊、健康教育宣传10项措施，推动健康扶贫工作落实，保障建档立卡贫困人口稳定享有基本医疗卫生服务。重点落实了贫困患者区域内住院享受先诊疗后付费政策32131人次；集中救治贫困大病患者1092人；51个家庭医生签约服务团队签约83876人，建档立卡贫困人口、有康复需求的残疾人、计划生育特殊家庭成员，均做到了应签尽签，履约到位；认定医保规定慢病病种，规范慢性病管理并建立台账；利用京冀对口帮扶资金为乡镇卫生院购置dr9台，彩超6台，小型巡回医疗车5辆，重点实施了远程会诊平台建设，为2所区级医院和13所乡镇卫生院建起了“影像、检验、远程会诊”三个中心。

今年以来，先后通过了省爱卫办暗访、省病媒生物防制和综合技术评估验收，在两次市级暗访中全市排名第二。对照《国家卫生城市标准》，目前申报国家卫生城市的11个部门条件已经基本具备。一是落实创建国家卫生城市责任目标，牵头召开了10余次创卫工作专题、推进及调度会议，对成员单位进行了任务分解。二是实行目标管理，多次深入农贸市场、公共场所等创卫一线调研检查，对存在的问题的. 整改情况随时进行跟踪、督办。三是加强病媒生物防制，集中杀灭“四害”，发放药品、器械及防鼠毒饵站2500余份。四是营造浓厚创卫氛围，开展了多形式的主题宣传活动，设置宣传牌、宣传栏700余处，发放《创卫倡议书》等宣传材料3万余份。五是启动实施了禁烟控烟工作，印发了《公共场所控烟条例宣传方案》，下发了控烟海报、控烟条例、禁烟标识等宣传资料。

坚持保基本、强基层、建机制，突出医疗、医保、医药、医价“四医联动”，统筹推进相关领域改革。一是继续深化人事制度改革，两所公立医院214名临聘人员和劳务派遣人员参加了人事控制数管理过渡考试考核。二是积极开展争创省级现代医院管理制度样板化管理区活动，区中医院已被确立为“20xx年度市级现代医院管理制度建设样板”。三是探索实行医共体试点，区医院与膳房堡乡卫生院，中医院与北新屯

乡卫生院组建了医共体，签订了共建协议，进行了人、财、物交接，区、中两院医师已进驻卫生院工作。四是全力推进乡村一体化管理，以膳房堡、北新屯两所卫生院为试点，推行乡镇卫生院与村卫生室一体化管理，联合发改、人社、财政等5部门印发了《关于推进乡镇卫生院与村卫生室一体化管理试点实施方案》，按照职责分工，稳步推进，试点乡镇卫生院和村卫生室已实现了人员、业务、药械、财务、绩效考核、村医的退出和准入“六统一”，规范化管理，通过了省、市验收。

一是公共卫生项目有序开展。认真实施14类55项基本公共卫生服务项目，建立18.3万份居民电子健康档案，规范化管理0—6岁儿童1.03万人、65岁以上老年人2.12万人。二是疾病防控形势向好。报告法定传染病782例，无甲类法定传染病和突发公共卫生事件发生。免疫规划管理更加规范，新购冷链车一辆，建成标准化的预防接种门诊一所。三是妇幼保健不断加强。免费发放叶酸983人、儿童营养包2.12万人次、为512名贫困妇女进行hpv检测等。进一步强化《出生医学证明》管理，下大力开展自查自纠□20xx年发放《出生医学证明》1684份。四是执法监督持续增强。深入推进“双随机”监督检查和行政执法“三项制度”改革，依法开展“监督执法年”活动，医疗乱象专项整治行动取得阶段性成效，共行政处罚案件14起。五是医疗质量管理日益规范。区、中两院改善门、急诊设施条件，优化服务流程，充实门诊力量。完善医疗废物收集体系，全区集中处置医疗废物67.8吨。

一是落实计生奖励政策□20xx年全区确认农村部分计划生育家庭奖励扶助对象2890人、计划生育家庭特别扶助对象83人、资格确认机关（企事业）单位独生子女父母退休时一次性奖励三千元对象212人、审核中高考加分260人。二是推进生育服务管理。严格按照新《条例》落实生育登记服务制度，办理一、二胎生育登记及再生育审批1715个。实时监管流动人口信息管理系统，深入推进流动人口婚育证明电子化改革，

提高婚育证明管理平台利用率。三是完成住院护工补贴保险投保工作。为52名计划生育失独家庭父母免费投保3.12万元办理了住院护工补贴保险。

一是机构改革顺利实施，完成了职能划转、内部股室与人员的整合以及新机构的门牌制作、印章刻制、启用等工作。二是安全生产形势平稳。开展“一单一档”工作，建立了领导干部安全生产责任清单及履职档案。定期进行安全生产督导检查，重点开展了危险化学品重大危险源排查，建立台账。三是部分单项工作取得一定发展。健康促进示范区初步通过省级评估验收，对287名村医进行了乡村医生执业再注册，开展了“大学生村医”、空白点村医招聘工作。四是红十字、老龄工作切实提升。收到“博爱一日捐”活动捐款25.04万元，救助大病、重病患者163人，发放救助款16.3万元。认证高龄人员6115名，发放老年人优待证191人。五是后勤保障进一步提高。严控发文、持续压减会议，加强推动财务管理、信访维稳、离退休干部服务及医疗卫生应急处置保障等各项工作稳步实施。

## 听取年度工作报告心得体会篇五

具体做了以下几项工作：

- 1、培训方面，在上半年组织妇代会主任进行业务知识培训4次，有效地提高了她们的业务知识水平。
- 2、信访方面。在全年无一例妇女上访事件。
- 3、维权方面。向农村妇女广泛宣传妇女维权方面的知识，增强她们的法律意识，反对家庭暴力的发生，在上半年接待了1例家庭暴力事件，并已妥善解决。
- 4、致富方面，利用妇女致富学校，开展了“科普之冬”活动，积极宣传妇女致富方面的相关知识，为引导妇女致富打

下了基础。

5、协助各村，制定村规民约，促使农民素质的提高。

6、在“三八”节期间，主动向镇党委、政府汇报，镇党委、政府非常重妇女的节日，给予了大量的支持，使妇女干部过上了非常祥和愉快的意义的节日。

7、建立了妇女人才库，向县妇联、党委推荐优秀妇女干部准备了数据和材料。

8、完成了县妇联和镇党委政府交给的各项工作任务。

妇联

20\_年11月7日

## 听取年度工作报告心得体会篇六

20xx年供电车间在厂党政工组织的正确领导下，以“站在新起点，建设新动力”为契机，以“一切事故皆可预防，一切事故皆可避免”为安全理念，以“高、严、细、实”抓管理，在车间全体职工的共同努力下，认真落实公司及厂1xx文件精神，以“金川模式”安全文化建设为引领，以塑培自控型员工为核心，加强职工的安全塑培教育，强化检修现场的安全管理，积极配合项目建设，全力推进车间的各项安全工作，前10个月实现了安全生产。确保了公司生产、生活所需的电力可靠供应，完成前10个月各项生产经营任务，实现了安全生产。

1、生产和能耗指标：完成供电量35.05亿/kwh□占年计划的79%，比去年同期多转供5800万/kwh□线变损率1.37%；自用电量199.35万kwh□电单耗5.69kwh/万kwh□功率因数保持在0.93以上，完成了厂下达的生产指标。

2、经营指标：实现利润27100万元，完成年计划的80%，但比去年同期增加15692万元，原因是去年和今年的核算方式不一样，没有可比性，利润指标没有完成年初计划是因为供电量没有完成计划，预计增加11-12月份的供电量，将能完成今年利润指标。其他各项指标，严格控制在厂要求的范围内，全年有目标、有计划的完成了各项成本利润指标。

1-10月份供电系统整体运行较为平稳，基本保持高负荷运行。发生系统故障跳闸65次（包含整流系统），其中设备故障26次，用户故障22次，外部故障17次，总体故障比去年同期减少15次，降低19%。整流系统归零故障16次，较去年同期减少8次，降低33%。1-10月倒闸操作9504次，允许开关操作21230次，操作票合格率100%，倒闸操作正确率100%，达到了电压合格率100%，变配电系统故障率较去年同期大幅度降低，实现了供电系统无任何安全事故，无误操作，无重大设备事故，为系统平稳运行打下坚实基础。

20xx年车间全体上下坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，以“五阶段”安全管控模式为主线，认真落实公司及厂1xx文件精神，以厂20xx年安全工作指导思想为指导，加强职工的安全培训教育，“高、严、细、实”抓现场的安全管理，完善安全管理制度，夯实人、机、环安全本质匹配化建设，全力推进车间的安全工作，前10个月实现了安全生产。

1、组织全体职工学习讨论公司、厂两级1xx文件精神。为了全面落实公司、厂各项工作，进一步抓好车间安全管理工作，结合班组的具体情况组织职工学习，在学习的基础上广泛征集安全管理工作中的意见和建议，结合公司安全管理的有关要求，制定了“供电车间20xx年安全工作安排”。为了落实全年的各项工作，车间将安全工作安排进行了分解，并将各项工作具体安排到人，规定了完成期限。通过层级之间签订了《安全目标责任书》、《无违章指挥、零违章管理承诺书》和

《零违章、零伤害承诺书》，落实安全生产责任，形成安全管理层层负责的机制，为全年各项工作的开展打下良好的基础。

2、按照制度的“八大特征”对车间安全管理制度进行修订。车间安排对各管理环节、作业流程进行梳理，排查管理和作业环节上的不足，对排查出的问题进行评估，按照安全管理体系，归纳到相应制度中。同时组织修订人员再次学习公司制度文化建设模块和制度文化创建“五阶段”的内容，了解制度修订的有关要求，修订完成了车间安全管理制度19项、班组制度8项。

3、抓早、抓实、抓细，做好年检的各项准备工作。在检修前根据车间的生产运行状况制定了“供电车间20xx年年检安全措施和注意事项”，组织职工学习《电力安全工作规程》，重温各种运行方式下的倒闸操作，并根据岗位实际进行全所失电应急演练。在此基础上组织了全员安规考试，对不合格人员进行了重新学习和补考，保证了检修人员全部达到了参检要求。在年初车间安排对各岗位的安全用具进行预防性试验，对各岗位缺失的安全用具进行补充，对到期安全用具共813套件全部进行了预防性试验，对不合格的36套件进行了更换，对各岗位灭火器进行检查，更换了过期的灭火器114具，更新了消防管理档案。

4、提高车间管理人员发现问题、解决问题的能力。车间根据“抓两头、促中间”的管理要求，每周安排管理人员、技术人员深入班组进行检查，每月根据检修计划安排技术人员跟班监督倒闸操作，对现场的违章行为及时进行纠偏；同时按照安全工作安排，定期组织对班组的交接班，倒闸操作进行跟班写实，并根据写实情况分析职工在执行制度中存在的问题，提出要求并下发通报进行整治，1-10月份共进行跟班写实12次。

5、加强对标管理提升工作。整理提炼了供电车间标杆班组、

标杆员工的标准特征，制订了岗位安全对标管理提升措施等，各班组对照对标管理方案不断落实各项措施，不断完善安全设施，规范职工作业行为；同时根据对标管理提升方案对各班组安全标识牌进行统计，按照电力行业的标准统一了各岗位标识牌的种类，更换了不规范的标识牌，同时对安全标示牌进行了整理归档，并建立了安全标示配置图；对开关站安全文化长廊进行了更新，在岗位悬挂了安全警示标语和温馨提示，完成了“倒闸操作流程”、“交接班流程”的编制和制作，为岗位营造了浓厚的安全文化氛围。

6、加强职工的安全培训和教育。车间根据厂安全培训教育的要求，结合岗位的具体情况，制定了“20xx年供电车间全员安全培训计划”，对全年职工安全教育进行了的安排。各班组每月组织岗位培训，定期进行考核；车间管理人员每月去责任区，指导班组的安全培训，宣传公司安全管理的先进理念，引导职工不断提高安全意识，转变安全观念。车间在2-3月份组织举办五期培训班进行了全员安全培训，有341人参加了培训，培训率达到100%；前10个月完成了72名特种作业人员的复证培训和6名职工的取证培训。

7、规范职工作业行为，加强职工的安全防护技能，通过收集职工日常作业和班组安全管理中的一些先进的作业方式和管理方法，归纳提炼出13个具有供电特色的先进安全操作法，并在日常的作业中推行，提高了职工操作技能；同时对分管岗位巡视通道路线进行了危险危害因素识别，规定了巡视路线、巡视要求，对变电所单人职守时的作业范围进行了确定，使职工在作业中有规可循。

8、完善了标准化建设，在安全管理过程中，班组普遍反映变配电所安全防护缺乏相关的对照标准，职工在工作中无标准可循，针对这一问题车间在收集整理电气行业的有关标准的基础上，编制了“变配电所安全防护设施评价标准”、“安全标识使用规范”，下发班组规范标识的管理，并根据标准对岗位安全防护设施进行了安全评价。

9、围绕生产运行组织形式多样的安全活动，安排了“隐患管控”遏制安全生产事故安全整治行动，精心安排和总结了“安全月”活动。开展了事故反思周活动，组织开展了“触电事故应急预案演练”、“失电事故应急演练”、“火灾事故应急演练”、“有毒有害气体的防护应急演练”，增强了职工的安全防护技能，提高了职工应急处置能力，职工的安全技能得到了提升。

10、“高、严、细、实”抓岗位隐患排查和隐患整改。坚持每周的安全检查和岗位巡查，对照有关标准对人机隔离措施和安全防护设施进行排查，特别是对新交工变配电所严把验收关，对安全防护设施不符合要求的问题督促施工单位完善，对于一些隐患限定时间整改。同时布置各岗位职工对岗位的作业过程、工艺流程、操作程序进行排查，对排查出的问题进行现场调研，制定出相应的措施，及时消除存在的隐患。1—10月共查处处理各类问题25项，隐患5项。

11、针对夏季气温变化，重点抓整流所的运行管理，按照“迎峰度夏”工作安排，制定具体的落实措施。根据夏季设备运行的特点，及时投运变配电整流所的轴流风机、主变冷却风机、空调等冷却设备，各班组加强设备的巡检、点检工作，及时安排设备的消缺，对环境恶劣户外电力设备绝缘表面喷涂防污闪涂料，提高设备的防污闪能力，确保了供电系统的安全平稳运行。

12、认真组织学习和宣贯“金川模式”安全文化，结合车间实际搭建了“五阶段”安全文化管控集成模式的13个模块，在厂“五阶段”安全管控模式实施细则指导下，车间进行了任务分解，并按厂和车间计划安排扎实推进13个模块的提升工作。

1、车间每月组织相关技术人员围绕运行状况评价、系统变化、主要检修工作完成情况、标准化作业执行情况、故障统计分析、存在的问题、改进的措施等方面对全车间的运行状

况做运行分析，在班组长例会上通报，并下发书面通报。及时召开相关班组和同类班组值班长参加故障分析会，分析存在的问题，讨论研究解决的措施，提高骨干人员的运行技能。

2、以“站在新起点，建设新动力”岗位大练兵活动为契机，细化设备点巡检内容流程为手段，活动开展期间各班组绘制的操作流程图总计达70余份，车间进行评比后有20份绘制优秀的操作流程图已上交至厂工会，参与“优秀班组操作流程图”的评选。74名职工参加了变配电工技能比赛暨公司变配电工职业技能比武选拔赛的理论与实际考试，最终在省级变配电工技能大赛上一名职工取得甘肃省技术能手称号，两名职工取得甘肃省技术标兵称号，提升职工学习的积极性。

3、各岗位每日统计功率因数和负荷变化，及时分析数据变化，并调整电容器的投退。确保系统功率因数达到0.93以上。

4、根据负荷调整系统运行方式，减少容量电费□27xx□制氧变□57xx□3xx□精密铜、海绵钛□13xx□96xx所均投入1台变压器□38xx和镍熔炼变电所均根据负荷情况各有一台主变报停一个月，降低设备的基本容量电费支出。

5、认真落实和分解厂“迎峰度夏”方案，车间及班组通过对41xx所副水进行改造，在6-10月高温季节将副水倒至新水运行，主水运行温度平均降低5℃，有效降低了整机的运行温度；对□□xx所加装快熔冷却水室，使得快熔运行温度降低□□℃□9xx所、54xx所、63xx所、铜变等变电所的空调进行了维修，对3xx所继保室□22xx所整机室□30xx所继保室□34xx所48槽1xx电解整机室加装空调，降低了继保室和整机室的环境温度，设备运行温度下降3-6℃。在今年夏季高温季节有效确保了供电系统平稳运行。

6、做好“手指口述”交接班工作的同时严格执行“两票三制”标准化倒闸操作，严把接令、填票、审核、操作及监护

各环节。对大型倒闸操作提前制定、审定操作预案，落实车间管理、技术人员和班组长跟班作业。1-10月倒闸操作9504次，允许开关操作21230次，操作票合格率100%，操作正确率100%。

7、强化操作班精密点检和运行班组日常点检，合理安排停电和非停电检修计划，提前排查缺陷、制定检修预案，准备材料、备件，1-10月份共处理缺陷437项。

1、组织落实每月的停电检修计划，针对设备缺陷提前落实检修所需材料、备件，各班组依照检修计划提前制定检修安全技术预案，车间管理技术人员审核，检修过程中认真落实。车间根据检修计划提前确定管理技术人员现场跟班作业人员，负责检修现场的安全、质量、工期等工作，检修安全技术预案及管理技术人员现场跟班作业执行率100%。截至10月底，共组织完成了58条母线检修工作，其中110kv母线8条□35kv母线12条□6kv母线38条，完成15台主要电力变压器、27台（套）整流设备的全面检修，对717台（套）高压开关设备进行了全面检修。在雨季来临、冬雪来临之前，均组织安排了变配电整流所的户外设备卫生清擦工作。

4、对四个整流所班组存在的问题进行了认真的现场调研和研究，在厂科室和电修、供水车间的'支持下，制订了各班组存在问题的整改方案，车间领导包片、技术人员具体负责，利用检修机会督促整改。在运行规程中增加整流装置主副设备的运行数据量、测量主水水质并定期换水，规范测试整机元件温度、桥臂均流等操作的动作标准，细化整流系统的设备巡检环节，改进降温措施，整流系统故障率有明显下降。

5、车间加强设备设施基础资料的动态化管理，重视设备基础资料的建档工作。针对厂相关部门对设备基础资料管理提出的新要求，制定了更加完善的电气设备技术档案模版，车间利用两个多月时间抽调专人对全部a□b类设备技术档案进行逐一更新、完善，对近20xx台c类设备逐一进行设备台账的制作、

完善，同时在设备技术档案中增加了建档设备的外观、铭牌图片，使得基础资料更加真实可信。同时，针对今年上半年电缆头故障较多，车间对变、配电所内电缆头进行了详细的排查并建档，日常运行中加强电缆头的外观检查及测温，发现隐患及时联系检修单位进行专业鉴定并安排停电计划进行更换。对20xx年—20xx年介入交工验收的71xx□72xx□73xx□75xx□76xx□77xx□96xx□91xx□12xx□22xx□新5xx所等变配电整流所，在交工验收过程中，做好设备技术档案、设备台账的建立工作。

1□20xx年，配合公司电气配套项目，供电车间参与交工验收的变（配）电所有71xx□72xx□73xx□75xx□76xx□77xx□12xx□96xx□91xx□48xx所共10个变配电所□12xx□77xx□96xx变电所已接管纳入系统管理。

2、积极深入介入5xx所项目建设，安排专人负责，将施工遗留问题降到最低，确保了新5xx所按期投运。

3、积极沟通推进三厂区集控项目建设。

4、已组织完成44xx所种板调变更换、8万吨电解整机控制柜更换□35xx所电容器柜维护□41xx所付水改造等厂内项修理项目，未完成项修理项目有41xx□42xx所整机维护□15xx所电容器组维护□40xx所综保装置维护。

车间围绕去年制定的《供电车间“科学支出、杜绝浪费”主题管理活动方案》中的目标和任务开展活动。

1、对去年查找出的10项问题的整改情况进行总结，未完成的继续安排进下半年的活动方案中。

2、继续查找问题，制定了今年的措施，深化主题管理活动。

3、在稳定供电系统运行上下功夫，落实好强化运行管理的措施，大幅度减少整流系统故障次数和杜绝人为的失误，将“减少事故就是最大的节约”的理念落到实处。

4、继续做好功率因数管理，通过每天的计算分析及时投切电容器确保功率因数达到0.93以上，保证各系统电压质量。及时分析直供变电所的负荷情况，提出投退主变压器的建议，最大限度地减少容量电费，配合计划经营室做与电力部门的协调沟通，积极争取政策支持。

5、合理编制月检修计划和设备消缺计划，加大设备缺陷处理的协调力度。在检修过程中加强现场管理和旁站监理，材料备件做到保证正常使用的前提下尽量修配改代，减少维修费支出。

6、以成本控制为中心，加大节能降耗力度。不断规范班组成本核算体系，促使班组加强成本核算和控制。车间内部指标分解到班组和职能人员，加强车间成本费用、利润完成情况的月绩效考核力度。

1、职能人员、班组长和员工对公司提炼的“金川模式”企业安全文化理解不透，认识上还存在偏差，已创建13个模块的“五阶段”安全管控模式，在全车间范围内“落地生根”还有差距。

2、车间所辖各变配电、整流所较多，高低压设备及自动化设备类别繁多，设备技术管理资料不够完善。

3、操作人员在技能水平上与供电系统技术、管理的发展不相适应，岗位职工学技练艺积极性不高，岗位培训手段和方法有待探索创新，故障判断和处理能力还有待进一步提高。

4、人员老龄化现象突显，人员紧张状况没有明显的改善。

5、管辖系统增大，新技术、新设备发展较快，管理技术人员对专业技术管理做的不细。

6、新交工岗位和项目遗留问题在投入运行后因各种原因设备设施消缺力度不够也不及时，运行管理难度加大。

7、变电所集中监控实施进度缓慢，影响了综合自动化效益的发挥和人力资源的进一步优化。

## 听取年度工作报告心得体会篇七

1. 我认为，身为安全员，首先要把安全观点跟植于每个人（包括我自己）的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次，养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；第三，勤于检查，及时发现整改事故隐患。履行好安全员职责，做好总结，向上级多提合理化建议；最后，从戴好安全帽，扎好安全带，穿好工作服等这些点点滴滴的小抓起，做起，持之以恒。一线工人是安全生产主力军，没有工人参与监督和管理，安全生产很难搞好。人人当一次安全监督员，并不只要求在当安全员那天才记得安全生产的重要性，才去按章办事，还要求时时刻刻地关注安全，即使并不是安全监督员，也要将“安全生产”铭记心中，如果我们每个人都能真正拥有这样的境界，那么我们的安全生产工作必能做得更好。以“做一名优秀的安全员”作为自己工作的动力，处处为公司利益想着，协助厂办安全员认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规、决定、条例，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全责任书》承诺，努力实现公司三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头通过安全月活动、生产安全分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于企业发展利于安全生产的自己身先立足。

2. 认真对车间的设备和人员进行职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核生产工作中，杜绝习惯性违章行为，及时掌握设备运行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。及时处理或上报。

3. 首先要提高个人素质。安全管理工作是一项专业性很强的工作，所以应该具有丰富的专业知识。因此，要求下派安全员必须具备过硬的专业知识，熟悉国家的方针政策和安全方面的各项法规，以及相关的管理知识。只有熟悉掌握各项法规才能认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，才能搞好安全教育和宣传工作，才能对所辖单位的安全生产、交通安全进行全面指导。只有通过提高自己的专业知识水平加上政策、规程的掌握尺度，才能以“理”服人和适应现代企业发展的需要。

4. 要有严谨的工作作风。安全管理离不开日常的工作，往往在日常的工作中才能体现出工作作风。只有对自己的工作标准要高、要求严、敢于创新，对所管辖的单位的安全生产中存在的问题和日常安全检查工作要细，及时掌握职工的思想动态以人为本，让生产一线的员工要感受到安全生产的重要性和必要性。要经常下班组到现场了解员工在想些什么？通过了解职工的思想状况及时和职工进行思想沟通，作到可控和再控。及时掌握设备运行状况，设备缺陷和隐患。同时要从思想作风和工作作风上踏踏实实，要做到勤思考、勤检查。每月应对所辖单位的安全工器具、设备、检修施工现场进行全面细致的检查和指导，发现问题及时处理和帮助解决。

5. 当好领导的参谋。要当好这个参谋就要善于和企业领导进行及时的沟通。要树立对企业安全负责的紧迫感，对职工生命尽责的使命感。发现问题及时制订防范措施，当前，我们电力企业的安全形势依然十分严峻，安全工作做得好与坏，与企业的经济效益、与个人的利益休戚相关。从实际情况看，一个企业如果没有安全做保障，就无法谈经济效益，企业里一旦发生事故，不仅造成巨大的经济损失，而且给职工的家

庭带来的是不尽的痛苦和不亚于一场战争所带来的灾难。为此，作为下派安全员，必须树立起对企业负责、对职工的生命安全尽责的使命感和紧迫感。要善于发现问题，发现问题要及时和领导汇报沟通，把问题解决好。为企业的安全文明生产做出自己应有的贡献。

7. 不断提高安全管理工作的能力。安全管理和监察是一门科学，所以光发挥自己热情还不够，还要有做好安全工作的本领。应深刻领会管理学中的“冰山理论”和“木桶原理”对安全生产管理带来的启发，深刻的认识1：29：300是什么意思。使我意识到在平常的安全生产管理当中我们不要不在乎小的违章，不要不在乎小的问题，可能这后边往往酿成的是一个严重的后果。随着形势的需要，特别是电力体制改革的深入，安全管理工作面临着许多的新问题、新矛盾，这一切都提出了更高的要求，只有不断提高自身能力，尽快适应新形势的任务，这就需要每个下派安全员加强学习，进一步提高自己的思想、业务素质和管理水平。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是我们油田企业管理的重点，是我们发展的根本保证，安全就是效益。只有每个职工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在；杜绝事故隐患，从小事做起，点点滴滴汇集在一起，就能筑起安全大堤。因此，这就要求下派安全员发扬勤奋钻研的精神，坚持在干中学、学中干，不断提高自己的素质和能力，才能发挥好下派安全员的职责。总之，作为企业的安全监察人员就要充分发挥工作热情和聪明才智，工作上富于创造性，用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为大家营造一个良好的工作环境。这样，我们的企业才能长盛不衰，企业的安全工作才能更有成效，企业的经济效益才能稳步增长。