

2023年人大筹备组工作报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

人大筹备组工作报告篇一

xx-xx年x月x日，在这秋高气爽，金秋收获的季节，我们“熔炼团队，超越自我”拓展训练在我们杨总的带领下出发了。

虽然只有短短三天的时间，拓展训练给我们的启发和经验却是一笔永久的精神财富，我相信今后不管我们在何种岗位上，只要用心体会我们就能得到不同的人生感悟。

当我们踏上开往培训基地的大巴时，我们每个人都怀着激动、期盼的心情，教练员让我们每个人都起了有意思的代号，在这三天里我们将不以年龄、职务而都得互叫代号，这样使我们没有了在单位的上下级束缚，使大家都很放松，在经过四个多小时的快乐旅途我们终于来到了风景秀丽，山青水秀的太行山半山腰，我们将要在这里渡过人生中具有非常重要意义的三天。

我们分了两组，每个队分别起了队名，制了队徽，编了队歌，拟了口号。

我们进行的第一个项目是高空抓杠。

这是个个人项目，当我们站在下面时看着对友们似乎很轻松的就抓住了，当我站在7米多的高空中，我突然有点胆怯了，有点想放弃了，看着对友们对我鼓励的眼神，我不能让他们失望，我猛的一下就冲出去了，结果一次就成功了了。

原来并不像我们想象的那么困难，只要你勇敢挑战，相信自己就没有办不到的事情，在这项活动中，我们每个队友都非常出色的完成了任务。

我们进行的第二个项目是信任背摔。

当我站在4米多高的*台上，教练员问我准备好了吗？其实我心里真的很没底，我很不自信的说：“我准备好了”因为*时在生活中我们受到了太多的欺骗和愚弄，让我们人与人之间失去了信任。

我怕我的队友接不住我怎么办？当我听到我的队友大声的说：“我们准备好了，请相信我们，我们爱你”我就开始倒了，当我倒下那一刻，在半空中我感到了一丝凉意，当我被队友那温馨、有力的臂膀稳稳接住时，我感到了从未有过的踏实与信任。

这个活动就是任任与责任的体现。

在工作中也是如此，作为一个单位我们要建立信任，真诚，加强我们各个部门的配合，提高我们的工作效率。

我们进行的第三个项目叫盲人方阵。

这个项目是团队项目，我们最终失败了。

失败的原因有好多，本来这是一个简单的任务，而我们没有提前做好沟通，没有领导统一管理，而是在各自做战，而到最后我们也没明白我们到底要做些什么？在盲目的各自行动，而没有理解透这是个“团队任务”真的很遗憾！这项活动让我们深刻的认识到在我们工作当中保持有效的沟通是多么的重要，只要互相交流，互相交换信息才能充分发挥集体的力量！

人大筹备组工作报告篇二

（一）认真搞好学习，不断提高人劳队伍自身素质

人事劳资科于xx年12月成立，作为新生部门，为进一步加强干部队伍建设，提高人劳队伍的素质和潜力，人事劳资科用心组织科室人员学习相关文件以及人力资源知识，提高了人事劳资工作人员的政治素质和业务管理水平，科室人员的整体素质也得到了进一步的提升。

（二）围绕全面提升主体，进一步加大对员工教育培训

今年以来，我们拓展培训渠道，创新培训方式，做好员工思想政治教育、企业文化、业务技能等培训工作，提高了广大员工的思想道德水平和履行岗位职责的潜力。

1、继续执行xx年初制定的《烟草专卖局（分公司）员工教育培训计划》，实施周二学习制度，做到了员工教育培训工作的制度化、规范化。

2、认真组织参加国家局，省、市局（公司）组织的各类培训。根据国家局，省、市局（公司）有关培训要求，认真组织有关人员参加了卷烟营销、专卖管理、人力资源、企业文化、安全等培训，提高了有关人员的业务素质。

3、根据县委县政府的要求，组织全体党员工开展讲职责、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象思想教育活动，不断提高党员队伍的整体素质，为推进争先创优，促进烟草事业发展带给有力支持。

（三）完善人事劳资基础工作

1、加强薪酬管理。每月按照市局（公司）核定工资额进行工资测算，并严格按照绩效考核结果进行工资发放，充分发挥

了薪酬分配的激励作用。按照上级有关要求为员工发放了项福利、足额缴纳了各项社会保险，维护了员工利益，全方位调动了工作用心性。

2、认真贯彻上级关于统筹保险的各项政策措施，及时做好养老、医疗、工伤、生育、失业保险以及企业年金、住房公积金的基数核定和缴纳工作。每月及时核发退休人员生活补贴。按照有关要求，及时办理了2名到龄人员的退休申请工作。

3、认真做好新进人员的入职工作□xx年新进大退伍兵1名，我部门及时为其办理入职手续，将其纳入我局（分公司）保险缴纳范畴，并严格按照有关文件对其工资进行了套算。

4、完善人力资源系统。用心组织人员参加了省局（公司）举办的人力资源培训班，提高了掌握和运功人力资源系统的潜力，并根据省、市局（公司）要求，及时完善了系统内人员信息、薪酬，劳动合同等模块的资料，为人力资源系统的顺利运行打下了良好的基础。

（四）加强考核，制订了合理的办法

为进一步规范员工行为，提高员工办事效率和工作运行质量，制订了《县级局（分公司）季度综合目标管理考核办法（暂行）》，加强了对各部门、各岗位人员的考核工作，并实行绩效考核挂钩，从而充分调动了全体员工的工作用心性，为我局（分公司）各项工作目标的完成带给了坚实的基础。

xx年上半年，在县局（分公司）党组和市局（公司）人事劳资科的正确领导下，在各科室部门的大力支持帮忙下，人事劳资科做了一些就应做的工作，取得了必须成效，但我们清醒地认识到，与领导要求和先进单位相比，工作中还存在许多差距和不足。

一是思想解放程度与我局（分公司）党组要求还有差距，创

新意识不强，思想解放程度不够，思维定式思想较重。

二是人事劳资基础管理需要进一步加强。人力资源系统、日常培训、薪酬管理工作需进一步完善。

三是人劳队伍自身素质需要进一步加强。

1、加强人事劳资工作的日常管理，个性是抓好基础工作的管理。

2、做好全员的岗位考核和绩效考核的深化工作，全面提升员工办事效率和工作运行质量。

3、做好人力资源系统的完善和运行工作，提升人力资源管理水平。

4、加大员工的培训力度，全面提升员工的整体素质。

5、加强各部门的团结协作，创造人力资源最完美的环境，去掉员工不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，打造最优秀的团队。

人大筹备组工作报告篇三

一、加强领导，健全机构

为切实加强对精神文明建设的组织领导，局党组高度重视，成立以党组*、局长担任组长，领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。把精神文明建设责任目标和内容纳入我局的总体工作目标，制定了工作计划，坚持精神文明建设与后勤保障服务和机关事务管理工作统一规划部署，统一组织实施，统一督促检查，统一评比考核，结合本单位实际设立了奖惩制度，形成党组统一领导，班子齐抓共管，全体干部职工自觉参与创建的工作机制，确

保了精神文明创建活动有组织、有领导、有督促，健康有序的开展。

二、主要工作开展情况

（一）加强公民思想道德建设，提升干部职工道德新境界

（二）推进未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

加强未成年人思想道德建设是一项事关全局的战略任务，也是公民道德建设的基础工程。结合我局工作实际，精心组织，切实担负起未成年人思想道德教育的重任。一是进一步建立健全了目标管理机制和监督机制，及时掌握未成年人思想道德建设工作的进展情况和存在的问题。二是积极宣传好未成年人思想道德建设工作的性质、意义和作用，让更多的同志了解和参与到未成年人思想道德建设工作中。三是采取多种形式，深入开展中华民族优良传统教育、*革命传统教育和理想信念教育，激励广大青少年把远大理想同脚踏实地的精神结合，为建设家园贡献自己的力量。四是大力开展未成年人普法教育，宣讲《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，使未成年人知法、懂法、守法和用法。五是开展“帮困助学”活动，帮助贫困学生完成学业，鼓励贫困学生自信、自强、自立。六是继续开展关爱留守儿童工作，组织我局干部职工和退休老同志加入到关心下一代工作的行列中，做到从生活上、思想上帮助，使其能感受到人与人之间的温暖和爱心，促进其健康成长。

（三）开展丰富多彩的文化活动，营造文明和谐的节日氛围

在全局广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、体育健身、爱国卫生和科普宣传活动，以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线，引导广大干部职工进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日。在“春节”、“清

明”、“端午”、“中秋”、“七夕”、“重阳节”等传统节日里，组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人、民俗表演等形式多样的活动。通过活动的开展，使全体干部职工不仅在欢度节日中增进了情感，增加了相互交流，而且进一步树立了文明、和谐、喜庆、节俭的现代节日理念，促进全局的精神文明建设。

（四）继续深化文明县城创建，努力营造舒适的工作生活环境

结合文明县城创建工作要求，一方面大力开展城乡环境综合整治“进机关”工作。积极做好行政中心办公县域“硬环境”建设。按照“管理模式数字化、环境卫生精细化、车辆停放规范化、督促检查经常化”要求，高标准、严要求整治行政中心办公县内外环境卫生。通过创建活动，做到了行政中心办公环境整洁、舒适、安全。同时开展局机关内部清洁大扫除活动，所有科室做到每周1-2次大扫除、每天至少一次小扫除，办公县域内做到资料摆放整齐有序，桌面无灰尘，地面无痰迹，窗明几净，环境优美。另一方面在对口联系部门中有针对性推进“三新”活动。一是开展宣传教育。结合居住县实际，精心印制了“三新”活动宣传资料1500余份，深入到桂花镇11个新建生活小县的980户村民家中开展“三新”活动宣传。通过发放“新农村环境卫生与防病知识手册”的形式，让广大农村群众进一步认识到养成健康文明的生活习惯的重要性。二是开展实施帮扶项目。围绕居住县产业发展和基础设施建设，我局定期深入定点点位逐户走访，座谈了解，深入致富能手和贫困户家中，了解帮扶点位经济发展现状、农民增收渠道、资源优势和发展潜力等。三是开展培训讲座。充分发挥我局优势，围绕提升居民文明素质，举办了以文明礼仪知识为主要内容的讲座。四是开展环境整治。针对居住县乱堆乱放、乱搭乱建、乱丢乱扔等现象，组织居民对居住县主要道路、绿化带、房前屋后和居室开展了清扫活动。

三、存在的不足及下一步打算

精神文明创建工作是一项需要与时俱进的长期任务，我们的创建工作还存在一些有待加强的薄弱环节，如资料收集归档，活动记录还需提高标准，全体干部职工的整体文明程度还需提高。今后，我们要在巩固精神文明建设取得成果的基础上努力做好四个方面的工作。一是不断创新，包括工作标准创新、程序创新、活动内容和方法载体创新；二是以点带面，促进整体工作水平的提高；三是不断加强管理，健全机制，形成精神文明创建工作的激励机构；四是全面增强全体职工参与创建工作的主动性和积极性，提高创建质量和效果。

——编办党建工作总结

人大筹备组工作报告篇四

我在工作中始终树立客户第一的思想，把客户的事情当成自己的事来办，急客户之所急，想客户之所想，要求自己对待工作必须有强烈的事业心和责任心，任劳任怨，积极工作，从不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都尽心尽力，按时保质的完成，在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严要求，顾全大局，不计得失，为了完成各项工作任务，不惜牺牲业余时间，利用一切时间和机会为客户服务，与客户交朋友，做客户愿意交往的朋友，通过自己不懈的努力，在20xx年的工作中，为自己交了一份满意的答卷。

在服务客户的过程中，我用心细致，把兄妹情、朋友意注入工作中，使简单枯燥的服务工作变得丰富而多采，真正体现了客户第一的观念。在与客户打交道的过程中，真正做到以诚相待，把客户的利益视为自己的利益，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，为每位客户量身推荐我行的各种金融产品，通过我的不懈努力，在“争一保二”活动中完成了营销存款180万，理财金卡8张，信用卡5张，电子银行签约50户，保险销售15万的业绩，最令我欣慰的是客户也得到了双赢，

他们在满足自己需要的同时，也享受到了建行更加细致周到的服务。

作为一名前台工作人员，有时自己在服务中还不够耐心细致，需要掌握的知识还很多，在以后的工作中我会自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，进一步提高自己的理论水平和业务能力，特别是理财业务知识，全面提高综合业务知识水平。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作的主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己，决不能因为取得一点小成绩而沾沾自喜，骄傲自大，而要保持清醒的头脑，与时俱进，创造出更大的辉煌。同时继续提高自身政治修养，强化为客户服务的宗旨意识，努力使自己成为一名更合格的建行人。

有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动力和心血汗水，我愿我所从事的金融事业永远年轻和壮丽，兴旺和发达。

人大筹备组工作报告篇五

在紧张忙碌的工作中xx年已经度过，对于存贷款以及我们开展的“整村授信”工作，做一个简单总结，寻找自身的不足之处，以及对新年的工作做一个计划安排。

筹备组已成立x个多月，筹备期间总行领导多次了解筹备中的具体情况，及时为我们筹备组排忧解难和指导工作。这些都极大的鼓舞了我们整个筹备组员工的工作积极性和士气，有力推动了我们的业务发展。

存款方面：截止12月末实现存款xx万元，较x月末减少xx万元，未能完成计划增长目标。其中储蓄存款xx万元，较x月末减少xx万元。贷款方面：12月末实现贷款余额xx万元，较x月末增加x万元。

我们筹备组工作中的主要措施是明确任务，早抓落实。根据总行要求的任务目标制定了详细的个人目标计划。要求员工积极营销，任务分配到人。将任务细化分解落实，业绩完成情况以微信和工作会议的形式每天通报，有效的激励了员工的工作热情。

在“整村授信”工作方面，我们筹备组刚刚成立，对新的行政区域不是非常熟悉，办公地点距所属行政区较远。针对上述不利因素，我们筹备组制定了详细的整村授信规划，以国家“乡村振兴”、“普惠金融”为契机对所包片区镇主要领导及各村主要领导逐个进行拜访，并对各户的进行了接触了解以及信息采集工作。截止12月末共走访村庄xx余个，坚持每个镇驻地大集市场宣传。共授办理授信业务x笔授信金额xx万元用信x笔xx万元。精准营销预授信两笔xx万元。我们在下步的工作中还需要不断提高自身的综合素质，要具备丰富、精深的专业知识，包括我行产品、市场营销、客户关系的管理、客户服务知识等，同时还要不断充实员工的金融知识，对当地居民风俗习惯的学习，对社交礼仪的学习，不断搜集多方面的知识和信息，通过丰富的知识积累使员工成为广博知识的杂家，有效提高个人综合素质。作为银行业从业人员，必须具备较强的服务意识和专业的服务能力。“服务”是一个永恒的话题，金融行业本身就是一个服务型行业。服务行业的“服务”没有做到位，服务没有特色，就不可能留住客户只有真正把客户当成“衣食父母”，才能真正的在竞争中处于不败地位。

组织员工熟悉自己的业务产品，明白自己能给客户带来什么。还要通过跟客户的沟通明白客户要什么，明白了客户需求，才能去创造条件满足。在与客户交流的过程中，要不断发掘客户的爱好，兴趣，特长，力争将客户感兴趣的话题，解决客户急需解决的问题，多站在客户的角度考虑问题，让客户感受到我们在切实的为他考虑。建立客户信息档案，深入走访各村庄，确保各项业务无缝隙全覆盖。在注重业务发展的

同时我们加强风险防范，并且针对自身存在的问题对症下药，实现更大突破。使支行的各项业务上一个新台阶，为支行开业打下良好的基础。