

2023年电网副职工作总结报告(实用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

电网副职工作总结报告篇一

我20xx年出生于市区。在校时历任学校学生会主席□xx年6月毕业于xxx大学，同年9月在xx电力部门参加工作。我是市区人，档案毕业后暂托管于xxx服务中心。虽然我全日制所学的专业非电力专业，但近年来我重点自修了电气化相关专业课程，不断强化我的专业技术能力□20xx年12月我通过了全省计算机网络应用考试。现我从事的工作主要是电力系统电气化专业工种。我对所从事的配电线路、线损管理、设备安装及检修工作比较熟悉。

近年来，我以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，加强政治理论和业务知识学习，爱岗敬业，忠于职守，严于律己，勤廉务实，以高度认真的态度和善于创新的精神开展工作，取得突出成绩，受到好评。

一年多来我在身边师傅同事及领导的帮助下积极开展专业技术工作，我主动上进，虚心好学，不耻下问，苦于钻研。近年我认真参与单位组织的电气课题研究，寓理论于实践中，敢于创新敢于进取。

近年主要工作情况如下：

xx年10月，由于单位原来整定人员不足，我协助单位开展10kv配电线路（含电容器□□10kv用户站继电保护定值整定工作，开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统

阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。xx年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

作为分公司线损人员主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv-10 kv线路理论线损计算工作，为线损分析、降损技术措施的采用提供了理论依据。

编制“十五”降损规划-xx年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成两个35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作。

xx年3月至现在我参加了xxx两个xx变电站主变增容、更换xx真空开关工作。目前作为协助人员，我配合领导开展郊区xx变电站全过程建设工作，参加了霞山等5条xx线路大修改造工作，配合了农网xx线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，协助完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与工程质量验收及资料整理工作，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

由于我曾是学习文科，文字功夫较好。单位领导获悉，抽调

我配合参与制度的完善与修订。包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法；固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；技术监督管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排。这些工作的开展，有力地促进了电网安全稳定运行。

在工作中我尽可能采用计算机应用于管理工作之中，提高工作效率和管理水平。一是应用固定资产统计应用程序，完成单位固定资产输入工作，完成固定资产的新增、变更、报废、计提折旧等项工作。二是应用天津市技改统计程序完成技术改造（含重措、一般技措项目）的统计分析工作。三是协助完成分公司地理信息系统的开发应用工作，组织完成配电线路参数、运行数据的录入工作，形成线路数据库。四是协助配电线路加装自动重合器（112#线路）试点工作，形成故障的自动判断障离，提高了供电可靠性，为配电线路自动化进行了有益尝试。另外，在xx年9月至12月间利用定额进行城网改造工程的电气施工预算的编制审核工作。

总之，在近年来的专业技术工作中，我自己利用所学的专业知识在生产实践中做了一些实际工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍存在着一些不足，在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高。

电网副职工作总结报告篇二

一、思想上

在思想上，坚决拥护党的教育方针，落实科学发展观，牢固树立以教学为中心，教师为主导，学生为主体的教学思想。积极参与学校组织的落实科学发展观，解放思想大讨论活动，通过这些活动，进一步提高自己的党性。作为一名_____，要以身作则，为广大师生做好服务工作。

二、主要工作实绩，今年担任的行政职务是教务科研处副处长(主管学校科研工作)和创建工作。

1、组织了骨干教师指导下青年教师教学比赛和专业带头人、骨干教师赴xxxx考察汇报课，带领专业带头人、骨干教师进行教学改革。

2、负责xx县片区招生工作，超额完成学校交给的任务。

3、负责成功申报了1个省级精品专业、1个省级精品课程、4个省级专业带头人。

4、负责成功申报了3个市级重点项目。

5、负责了学校省“十一五”重点项目的创建工作，效果明显。出色完成了省级示范性职业学校中期检查，得到了省专家组的高度好评。

6、担任了xxxx班的毕业设计教学工作，深受学生的喜爱，毕业设计的质量比较高，得到了学校领导、同事、学生的一致好评。

电网副职工作总结报告篇三

自20__年以来的社会责任管理实践，于20__年12月发布了国内首个企业履行社会责任指南，明确提出并构架了全面社会责任管理体系，系统指导公司各单位把社会责任理念全面融入电网运营实践，努力提升创造经济、社会和环境的社会价值的能力和水平。

为全面落实《国家电网公司履行社会责任指南》，推动公司深入开展全面社会责任管理，公司党组决定分层次开展全面社会责任管理试点。20__年4月，我们在天津市电力公司(以下简称天津公司)启动了网省公司全面社会责任管理试点;20__年，又分别在江苏无锡市供电公司 and 浙江嘉兴嘉善县供电公司启动了地市级和县级供电公司全面社会责任管理试点。通过试点工作，我们进一步检验和完善了公司全面社会责任管理理论体系，初步总结提炼了各层级推进全面社会责任管理的有效模式和经验。下面，以天津公司为例，介绍公司全面社会责任管理基层试点工作。

一、全面社会责任管理基层试点的总体思路

公司明确要求试点单位以“对内成为公司系统全面社会责任管理的示范基地，对外成为公司责任央企品牌建设展示窗口”为目标，围绕“三个阶段、六大任务”，开展试点工作。

试点工作主要分为三个阶段：试点计划阶段、试点实施阶段和试点总结阶段。其中，试点计划阶段主要是制定《全面社会责任管理试点实施方案》，明确试点工作的总体要求、目标任务和具体安排；试点实施阶段主要是具体落实试点方案；试点总结阶段主要是全面总结试点工作，总结提炼网省公司实施全面社会责任管理的基本模式。

试点工作要完成好六大任务：一是运用全面社会责任管理理念，回顾电网发展历程，透视公司管理；二是确定全面社会责任管

理目标模式；三是评估公司履行社会责任绩效和管理现状；四是制定全面社会责任管理推进方案；五是全面实施全面社会责任管理并定期总结改进；六是提炼网省公司推进全面社会责任管理的基本模式。

二、全面社会责任管理天津试点的实施步骤

(一) 建立健全社会责任组织保障体系

按照国家电网公司整体部署，天津公司成立了总经理任组长的试点领导小组和分管副总经理任组长的试点工作小组，下设试点工作办公室，明确社会责任工作推进专岗，聘请了国务院参事冯骥才、中国作家协会副主席蒋子龙等知名人士担任公司社会责任顾问，为全面社会责任管理试点工作顺利进行提供有力的组织保障。

(二) 评估履责现状和制定改进方案

公司社会责任工作办公室和天津公司共同设计了一套内部调查问卷，要求各部门、各岗位运用社会责任理念回顾总结具体工作，对自身履行社会责任的现状进行客观评估。在问卷基础上，对天津公司履行社会责任的现状进行了详细分析，总结取得的成绩与存在的不足，制定改进方案，为总结提炼网省公司履行社会责任的主要内容和实践基准，健全制度体系、完善岗位工作标准奠定了基础。

(三) 提炼“合作共赢心连心”的公司履责愿景

公司运用全面社会责任管理理念，回顾审视以来天津电网快速发展的历程，总结升华天津公司以责任求发展的经验，梳理公司坚持与政府、客户、员工和社会等利益相关方“心与心相连”，坚持“合作共赢”的主要做法，提炼了天津公司的履责愿景——“合作共赢心连心”，对内宣传社会责任的内涵，普及社会责任的理念，引导员工将其转化为价值追求和

自觉行动;对外宣传公司履行社会责任的价值观和行为准则,最大限度地激发利益相关各方共同创造综合价值的积极性,促使发展更加健康、社会更加和谐、生活更加美好。

(四)运用社会责任理念改进完善管理制度

要求天津公司按照全面社会责任管理的要求,对各部门、各专业的日常管理制度进行梳理与改进,分别提出“需要废止的、需要新建的和需要补充完善的”的制度建设目标,完善公司内部的管理制度体系。

(五)组织编制《履行社会责任工作手册》

组织天津公司编写《公司履行社会责任工作手册》,包括“我们承诺、我们行动、我们遵守”三个部分,明确全面社会责任管理的具体要求和实施指南,引导全体员工在岗位工作实践中自觉践行全面社会责任管理要求,让各部门、各单位、各专业、各岗位深刻理解负责任的行为方式。

(六)开展社会责任全员培训

组织天津公司制定《全员社会责任培训方案》,明确要求各级各类培训班都必须包括全面社会责任管理内容,组织内外部专家进行社会责任专题辅导。在天津公司内网和《天津电力报》开辟社会责任专栏,引导员工自觉学习社会责任理论,树立主动履行社会责任的理念,提高岗位履责的能力和水平。组织开展社会责任大讨论,要求每一位员工撰写心得体会,开展内部交流,引导全体员工进一步了解社会责任的内容与涵义,结合日常工作深入思考改进工作的方式。

(七)策划开展重大社会责任活动

公司以天津有电120年为契机,以社会责任为主题,统筹策划系列活动,组织开展了《电力改变生活-天津有电120年》有

奖征文，发布《合作共赢心连心》社会责任读本，建成开放天津电力科技博物馆，组织关键利益相关方座谈会等多个活动。其中具有深厚历史积淀的天津电力科技博物馆，开放后引起了巨大的社会反响，先后被确定为天津市科普教育基地和天津市青少年校外教育基地，截至今年8月底，参观人数已超过7000人次。

(八)探索建立社会责任绩效衡量体系

公司在科学界定网省公司社会责任内容边界的基础上，指导天津公司探索建立企业社会责任绩效衡量指标体系，并通过外部利益相关方座谈、问卷调查等多种方法对天津公司社会责任管理绩效进行了衡量和评价，为开展多种形式的社会责任绩效考核奠定了基础。

三、全面社会责任管理天津试点的主要成果

通过系统总结天津试点工作的主要做法和工作成效，公司初步提炼了网省公司全面社会责任管理的基本模式，包括网省公司全面社会责任管理目标模式和推进模式，为全面社会责任管理根植基层打下了重要基础。

(一)目标模式

全面社会责任管理目标模式(如图1示)，提出了企业全面社会责任管理的涵义，确定了全员参与、全方位覆盖、全过程融合的全面社会责任管理模式及与传统管理模式的区别，明确了网省公司履行社会责任的内容标准、方式标准和推进标准，提出了衡量全面社会责任管理绩效的具体方法。

全员参与。无论是公司高层管理人员、中层管理人员、基层管理人员还是普通员工，都是实施全面社会责任管理的主体和客体，都要切实将社会责任理念转化成自己的价值追求、行为规范和自觉行动。要求各级领导对实施全面社会责任管

理作出公开承诺，持续宣贯和以身示范。全体员工要树立七个方面的履责意识，培养六个方面的履责能力，在工作岗位上自觉践行社会责任。

全方位覆盖。社会责任理念要融入企业使命、价值观、发展战略、日常运营和管理体系等各个方面。包括优化公司价值观，丰富发展战略，构建社会责任组织管理体系、职能管理支持体系，完善利益相关方参与机制，构建企业社会责任绩效考核体系。

全过程融合。在建设和运营电网的全过程以及整个资产管理生命周期中贯彻落实“安全、高效、绿色、和谐”的履责要求，将社会责任管理理念全面融入公司日常运行机制。包括构建融合社会责任理念的生产经营体系、资产生命周期管理体系和公司日常运行机制。

图1:全面社会责任管理目标模式

(二)推进模式

为了推动“三全”目标模式的实现，按照“策划先行、梯次推进、典型示范、员工主体、持续改进”的基本要求，创新提出了“六步法”的全面社会责任管理推进模式(如图2示)。

图2:全面社会责任管理推进模式

第一步:确定标准—指引方向的罗盘

全面分析公司在经济社会可持续发展中的角色定位，明确公司履行社会责任的内容标准和行为标准，并分解到各单位、各部门和各岗位，将实施全面社会责任管理的要求落实到公司的每一项具体行动之中，切实做到“全员参与、全方位覆盖、全过程融合”。

第二步:评估现状--管理对标的基准

运用企业社会责任的理念，系统回顾以来的发展历程，评估公司履责现状，对标公司管理现状与全面社会责任管理标准的差距和不足，找出公司持续改进履责实践的着力点和突破点。

第三步:制定方案--全面改进的部署

针对履责现状评估发现的不足，制定针对性的改进实施方案，从建设组织管理体系、制定全面社会责任管理规划、加强社会责任制度建设、深入开展社会责任日常管理、开展全员社会责任培训、全面推进责任沟通、策划开展重大社会责任活动、探索推进社会责任绩效考核等八个方面着手，全面改进公司履责工作。

第四步:全面推进--全面落实的行动

按照预先制定的改进实施方案，加强培训、健全组织，编制全面社会责任管理工作规划，健全和完善社会责任制度，建立起社会责任沟通机制，统筹开展重大企业社会责任活动，从履行社会责任的理念、组织、制度、规划与实践等方面进行全方位的改进。

第五步:衡量反馈--行动绩效的评价

在改进方案实施以后，需要对实施效果进行衡量与反馈。公司尝试建立了社会责任绩效衡量指标体系，包括科学发展、企业公民等12个方面责任，衡量方法主要采用利益相关方座谈和问卷调查的方式。通过对政府、合作伙伴、用户、社会公众、员工等利益相关方的调查访谈，了解实施全面社会责任管理的效果，为下一步的持续改进提供必要的帮助。

第六步:持续改进--永无止境的追求

全面社会责任的推进过程是一个不断螺旋上升的探索过程，必须不断发现新的不足，做到持续改进。公司通过定期检查与纠偏，制定执行新的改进计划，对实际表现与目标状况进行对比，修正目标或制定执行新的改进计划，将全面社会责任管理理念融入到公司运营的每一个细节之中，实现全面社会责任管理的持续改进。

四、开展全面社会责任管理试点工作的几点体会

(一) 全面社会责任管理是循序渐进、持续改进的管理变革

实施全面社会责任管理是事关全局的战略变革，需要对任务的长期性、艰巨性有充分的认识，做好长期探索和实践的思想准备。

在推进过程中，需要坚持持续改进，不断总结经验，把履行社会责任的要求融入公司使命、战略、日常运营、管理体系和管理流程，循序渐进地推进企业管理的全方位变革，逐步塑造全面社会责任管理文化。

(二) 实施全面社会责任管理要紧紧抓住提高认识这一核心

社会责任归根结底，就是价值观和行为方式的转变。社会责任工作要取得预期成效，关键在于广大干部员工思想认识的提高。只有广大干部员工，特别是各级领导干部真正理解企业社会责任的本质是通过创建利益相关方合作机制，激发各方的优势和潜能，最大限度地创造企业发展的经济、社会和环境的综合价值，协调推进企业与社会可持续发展，切实转变观念，增强全面社会责任管理理念和能力，才能推进全方位的管理变革。

(三) 实施全面社会责任管理必须做到理论先行

实施全面社会责任管理基于一种全新的企业观，要求对“企

业的本质是什么”作出深刻反思，深入认识企业的社会功能，深刻理解企业与经济社会发展的关系。在促进经济社会可持续发展的角色定位中，确定企业履行社会责任的具体内容。

全面社会责任管理是全新的企业管理模式，无论是管理目标、管理对象和管理机制都出现了重大变革。如果缺乏明确的理论指导，认识将很不一致，势必影响实践的推进。只有在理论上先明确提出企业全面社会责任管理的目标模式，才能有效地开展企业履责现状评估，与目标模式进行管理对标，找出差距和不足，明确改进方向和推进模式。

(四)全面社会责任管理是推动公司与电网科学发展的有力保障

公司几年来的责任发展历程和天津试点工作实践证明，实施全面社会责任管理的过程，是公司转变发展方式，实现资源优化配置、协调推进企业与社会可持续发展的过程；是公司落实科学发展观、服务和谐社会建设，创造经济、社会和环境综合价值最大化的过程。

通过实施全面社会责任管理，将履行社会责任的要求融入公司使命、战略、运营及企业文化，在建设和运营电网过程中贯彻落实“安全、高效、绿色、和谐”的履责要求，可以全面推动管理创新，激发利益相关方合作创造综合价值的积极性、主动性，实现公司内外部资源的有效配置，保障更安全、更经济、更清洁、可持续的能源供应，协调推进公司与社会可持续发展。

电网副职工作总结报告篇四

1银行副行长个人工作总结

一、重学习，提高政治思想素质和业务水平

作为银行的管理人员，我深刻认识到学习的重要性；任职以来，我都坚持在工作中学习、把学习当作工作的原则，严格端正学习态度。一是加强政治理论和业务知识的学习，提高理论素养；坚持以“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，深入学习贯彻党的各种政策法规，边学习边做读书笔记，边写心得体会□xx年年共完成xx万多字读书笔记和xx万余字心得体会；十七大期间，积极主动地观看了全场报道，认真系统地进行了学习，并联系实际进行深入思考。二是学习总行的各种会议精神和工作部署，并结合支行实际，认真贯彻落实；在抓好自身学习的同时，全力搞好职工的政治思想和业务学习，组织开展员工培训教育活动，为把支行建设成为学习型组织不懈努力。三是围绕分管的工作学习，提高业务能力。我分管的工作涉及面广，综合性较强，每一项工作都有特定的要求和程序，只有不断学习，掌握方方面面的规定、制度、办法，才能有效指导工作。因此，我认真学习相关业务知识，认真对待每一项工作，认真负责地去做好做到位，从而使其他行领导能够把主要精力投入到银行的主业务中去。

通过学习，一定程度地提高了我的政治思想理论，进一步树立了正确的人生观、世界观，提高了业务能力，为更好地完成本职工作打下了坚实的基础。

二、带班子，恪尽职守起好表率

为全面加强员工“以客户中为心”的服务意识，有力地促进支行持续健康发展□xx年年，我努力进取，积极创新，进一步加强了班子建设力度。一是坚定信念，维护大局。自担任支行副行长以来，我能从严要求自己，摆正自己同组织的关系，顾全大局，始终把工作摆在首位，坚定信仰，积极向上，始终保持着亢奋的精神状态，思想上求进步，工作上求成效；在处理工作关系上，十分注意摆正自己的角色位置，自觉维护集体领导、集体利益和集体荣誉，做到宽容待人、公正办事；敢于讲真话讲实话，敢于负责任。二是加强党风廉政建设。在紧抓业务的基础上，我以身作则，并严格规律员工，

坚持以高标准、严要求作为工作的出发点和落脚点，加大纪检监察工作力度；对重点部位、重点窗口加强检查，规范员工的工作行为；制定相关廉政制度，从苗头上杜绝吃、拿、卡、要、报等不良问题在我行发生，使我行的党风廉政建设工作上了一个新台阶。三是激进意识，促进发展。一方面围绕支行业务经营等重大事项，提出对银行发展具有前瞻性、决策性的好建议。另一方面为激发职工工作的积极性、创造性，竭尽全力争取政策，提高职工福利待遇，维护职工利益，切实使员工感受到单位大家庭的温暖。四是强化服务；规范了支行内部管理，制定和完善了支行的会计、信贷、财务、机房设备及安全保卫方面的规章制度和岗位职责等，时刻提醒服务宗旨，积极提倡“以客户为中心”的服务理念，严格要求员工做到“来有迎声、问有答声、走有送声”。五是紧抓教育工作，紧紧围绕业务经营这个中心，从维护支行改革和发展大局出发，教育员工认清形势，时刻端正经营思想，正确处理好业务发展和风险防范的关系，坚持发展与管理并重，自觉做到爱岗敬业，恪尽职守。六是组织开展保持共产党员先进性教育活动。按照总行的安排部署，认真抓好党支部建设工作，抓好先进性教育活动的组织实施，以使党员的先锋模范作用得到充分发挥。xx年年，支部共发展了xxx名新党员，开展了xxxx教育活动，有力地增强了党组织的凝聚力和战斗力。

三、勤工作，竭尽全力干好本职

我的岗位是分管营业部、科技保卫、后勤、工会等等，管得很多，也管得很宽，这对我提出了要求和考验。

（一）强化保卫安全教育。为全面促进支行安全保卫工作，我狠抓了安全保卫制度建设，加强监督检查，以办专栏、制作宣传横幅等多种形式，积极宣传安全保卫工作的重要性，并配合社会上的“严打”斗争广泛宣传大造声势，起到了很好的教育效果，进一步使员工增强了安全防范意识；并在此基础上加强了临柜人员及保卫押运人员应知应会知识的学习，

做到抓防范、促安全、抓业务、促效益，收到了明显的效果。□xx年年，未发生一起差错事故或刑事案件，受到了总行领导的充分肯定。

（二）在全面构建和谐单位的前提下，我带领着工会成员，坚持以人为本的原则，结合实际积极为职工办实事、做好事，全力保障职工应该享受的教育、保障等各种权益；以“岗位练兵、技术比武、评选生产标兵”等形式，努力提高职工的岗位技能，提高职工的工作积极性；引导职工扎根支行、热爱支行。为深入提高员工业务能力，进一步凝聚团队力量□xx月xx日，组织支行全体员工观看《成为企业最受欢迎的人》读书活动，要求员工好好读，好好领会，并要求每一位员工上交读后感；活动后，共收到读后感xxxx篇，对改善工作理念、改善员工团队精神起到了良好的作用□xx年年，支行共开展各类培训xxxx次，举办各类文娱活动xxxx次，有效地改善了员工的精神面貌，营造了支行和谐健康发展的良好氛围。

20年已经过去，回顾一年来的学习、工作情况，上半年我在支行任坐班主任兼网点支行副行长工作，在工作中我一丝不苟，我组织网点人员认真做好会计核算、联行清算、帐户和财务管理，认真执行《会计业务操作规程》，严格财经纪律，做到了对外无压单压票等现象，准确及时地完成了各项资金的汇划业务；对内数据真实准确，上下期衔接，表间数据关系平衡，保证了会计核算安全无事故；加强日常结算监管和帐户管理，保证了汇路畅通，维护了正常的结算秩序。谨慎的处理好各种业务，力求作到尽善尽美。6月底受支行的任命担任坐班主任兼网点支行副行长一职，在支行领导的信任和同事们的关心、帮助下我很快的适应了新的工作岗位，在任坐班主任兼网点支行副行长的工作中，我认真履行职责，较好的完成了支行下达的各项任务，保证了20年会计工作任务的顺利完成。在任职期间我具体做了以下几个方面的工作。

一、加强政治理论学习，认真贯彻落实上级行会议精神

回顾一年来的思想、学习、工作等情况，我能够认真贯彻执行党的基本纲领、基本路线、基本方针、基本经验，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届四中全会精神，用其武装自己的头脑，丰富理论知识，提高工作效率，能够按照上级党委的决定、决议指导工作，在思想上牢固树立共产主义理想信念，坚信只有中国共产党才能领导全国人民把中国建设成为繁荣富强的国家。在大是大非问题上，能够保持头脑清醒，立场坚定、尤其是在当前的形势下，学习显得尤为重要和紧迫。因此，我能够注重学习，自加压力，认真学习，勤于思考。我积极参加支行党支部的“三会一课”学习，同时我还根据工作需要和自身实际，加强学习相关业务理论知识，不断丰富自己的理论知识，开拓视野，提高自身的领导素质和水平。特别是对党的十六届四中全会精神我能认真研读，深刻领会精神实质。

二、真执行党风廉政建设责任制，做廉洁从政的典范。

“以身立教，堪为表率”。党的思想政治工作经验表明，身教重于言教，领导者的示范作用具有很强的说服力和影响力，对于一个单位来讲，领导干部无论是清正廉洁，还是贪得无厌，或是光明磊落，或是阳奉阴违，都会对下属产生“上行下效”和各种导向作用。干部的品德是根本素质，因此，领导干部要在工作和生活中拒绝“铜臭”的腐蚀，在处理每一项事情上要求职工做到的，我自己首先要做到，要求职工不做的，自己坚决不做，用最新的政治理论来武装头脑，指导工作，努力学习金融法律、法规，掌握金融政策，并在具体的工作中认真贯彻执行，有爱岗敬业的精神，对工作比较负责，尽自己的最大能力做好每一项工作。

在廉政方面，能够严格要求自己，廉洁自律，奉公守法。我能积极协助一把手的工作，当好助手，相互理解，相互支持，相互配合，各负其责，顾全大局，努力完成支行党组交办的各项工作任务。从未从事违法违规活动，也未纵容包庇亲属

和身边的工作人员从事违法违规活动。未接受任何礼金、礼品、有价证券等，未搞权钱交易，未泄露任何金融秘密。总体来讲，自己能够按照党章规定严格要求自己，为政清廉，勤政廉政，自觉抵制拜金主义、享乐主义、个人主义的影响，廉洁奉公，警钟常鸣。

三、针对#####支行的工作及人员情况，合理安排会计工作。

1、abis系统实施细则，对现有人员具体分工进行明确划分，严格划分前台柜员和后台柜员的职责范围，界定了柜员和主管职责，为明确责任，加强内控制度的管理提供了保障。

2、根据实际情况，对柜员签到、签退管理等做了统一规定，并强调了柜员轮班交接短期离职的程序和要求，做到签到、签退及时，交接、监交有记录。

3、突出主管审核和授权管理的规定，确保对部分重要柜台业务必须实时复核，其余业务可以分批复核，当日帐务必须当时复核完毕。

4、建立了《坐班主任工作日志》等12种登记簿，明确了使用范围，记载内容和保管要求，并监督各种登记簿登记内容的真实性及完整性。

5、对日常业务中帐务差错、挂帐、抹帐、冲帐、挂失等特殊业务进行了详细的记载和监督。对会计凭证的签章、装订及归档情况进行监督。

6、对现金业务的帐务核对，双人核对现金实物，双人加锁入库保管的工作监督执行。坚持每旬定期查库工作。

7、认真执行自助设备的操作制度，特别是atm的装钞查库制度，做到了武装押运。在有监控设备的条件下，做到了在监控设备下进行双人开柜、双人清点、双人装钞。

三、处理日常会计工作的同时，坚持业务学习，积极学习新业务。

坚持业务学习，利用例会时间及时学习和传达上级行有关业务文件、业务理论知识，使柜员熟练掌握必不可少的理论知识和操作技能。做到既能熟练办理各种业务又能圆满解答客户的业务咨询。组织员工认真学习各项规章制度，让办理各种业务的程序和规章制度紧密结合起来，警钟长鸣，防范于未然，防止经济案件的发生。

今年以来，在思想、学习工作、廉政等方面，我认为自己做了一定的实际工作，较好地完成了工作任务。但严格地衡量，还存在一些缺点和不足，主要表现在：理论联系实际的能力不高，对“三新”知识学习不深入，存在表面现象；个人思想作风建设不够硬，批评与自我批评开展的不够深入；工作作风还不够深入踏实，仍然存在着依赖性、急躁性，领导艺术存在不足，组织领导能力还有待于进一步提高。上述问题的存在主要是由于自己政治理论学习不够深入，没有加强世界观改造，政治素质不高等主观原因造成的。由此可见，自己与一名优秀的党员领导干部的标准还有很大差距。通过此次民主生活会，我将进行认真的反思查摆，吸取教训，发挥优势，在今后的工作中，我要认真学习政治理论和金融业务知识，不断提高自身综合素质，以适应新时期金融工作的需要；积极端正学习态度，注意工作方法，提高领导艺术，树立良好的领导形象，发挥党员领导干部的表率作用，为农行的发展做出自己的贡献。

3银行支行副行长年终个人总结

1、加强自身修养，提高管理水平。

积极参加党委中心组理论学习，坚持集中学习与自学相结合，积极参加省分行和**支行组织的各类集中培训，学习内容主要有领导科学、管理科学、创新思维、经营战略和策略、风

险投资等。在常州培训中心学习期间，系统学习管理理论和案例，开阔了视野，丰富了知识，经营管理水平得到了明显提升。

坚持做到廉洁自律，以身作则，勤奋工作，坚守职责，对所分管的工作，做到让党委放心，让同志们满意。作为支行领导班子中的一员，既要以身作则，管好做好所分管的工作，又要搞好团结，当好参谋和助手。我与所有的班子成员都能搞好团结，主动、虚心听取大家的意见，自觉维护班子的团结和协作，对党委的决议坚决服从，从不搞特殊化。对自己分管的工作，能积极主动地思考问题、解决问题，勇于承担责任，圆满完成了各项工作。

2、贴近市场，贴近客户，树立科学的发展观。

根据工作分工，我一月份分管公司业务部、房地产金融业务部等部门的工作。一月份推出了“开门红”竞赛活动，为全年业务的健康稳定发展奠定了基矗在业务发展中，我行始终树立科学的发展观，找准业务发展的着力点，以市场为中心，以客户为重点，积极拓展市常初步完成了对市场和客户细分工作，对存款余额达100万元（含）以上的客户进行大规模、详细的摸底、梳理与细分，并针对我行的客户结构现状，制定具体的营销计划：对高端优质客户，如交通、事业类等行业客户，网点大客户、重点客户等，提供“融智”服务，提升营销层次，以此增强客户对我行的满意度和依存度；对普通客户，开展“激活中小账户、提升账户贡献度”特色活动，通过电话、走访等形式加强沟通，重点推介我行的特色业务、产品，适时营销，激活账户，提升对我行的贡献度，如针对睡眠户，激活为先，提高账户的利用率，逐步挖潜，增加存量。在房地产金融业务发展方面，采纳调查细分市场尝研究整合资源、优化信贷结构”的经营策略，大力发展优质客户，如营销了**房地产、对外贸易发展总公司等大型客户，充分储备优质楼盘资源，推动了个人住房贷款业务的健康、稳步发展。在业务发展的同时，我们十分注重调整信贷业务结构、

优化信贷资源配置。根据客户信用等级不同，以利率为杠杆，在我行规定的范围内进行不同程度的利率调整，逐步退出一些资产规模孝经营一般、对我行贡献度小的企业，把有限的资源投入到优质客户、优质资源上，争取以有限的资源实现价值的最大化。同时，在巩固和挖掘原有客户的基础上，创新营销机制，积极拓展新的业务领域，对国家产业政策、总行信贷政策的重点行业、重点客户加大信贷资金的投放，促进了我行客户和业务结构逐步趋于合理。

3、提高风险意识，强化风险管理，努力实现“双降”。

20xx年，我行把提高资产质量和防范案件作为工作的重要工作之一，进一步加大力度，加快步伐，采取有效措施，建立长效机制，将降低不良资产和防范案件“攻坚战”向纵深推进。根据总行开展的“降不良防案件抓管理促发展”攻坚战活动总体部署，我行提出了“创新监管方式、加强监管力度、扩大监管范围、保证监管效果”的工作思路，以保证信贷资产质量“双提双降”为风险管理工作的出发点和落脚点，风险管理工作围绕“压缩存量不良贷款、遏制新增不良贷款”开展。工作中主动思考，大胆探索、勇于创新，始终坚持事前预防与事后管理并重，把风险防范贯穿于信贷管理的全过程。在对存量不良贷款全力压缩的同时，加强对存量正常贷款和增量贷款的预警和基础管理工作，从贷前、贷中、贷后三个环节严格履行信贷监管的职责，保证信贷业务稳健运行。同时，积极开展“风险管理平台工程”推广工作，按照制度化、规范化、精细化的要求，加强基础管理和内控建设，完成场所文件编制、风险平台建设等各项准备工作，共编写场所文件120份，目前，试运行已经结束，推广工作进展顺利，为全面提升风险防控能力，促进业务健康发展奠定了基矗。

一是认真学习领会落实省分行经营与计财工作会议精神，不断修正经营管理行为。开办专门的学习培训班，组织全行所有的管理人员、客户经理、专职贷款审批人、会计主管等核心人才分批次学习了省分行经营与计财工作会议精神，并详

细学习了现代商业银行经营管理知识，包括股份制公司结构、全面风险管理要求、价值创造能力提升、经济增加值、经济资本回报率等基本概念的计算、影响因素等，从观念灌输到强制约束，使价值最大化成为全行各级经营管理人员的自觉评定标准和行动准则。

二是及时修订出台新的综合考评办法，调整和完善员工工资分配办法。为充分发挥综合考评在业务发展中的政策导向作用，我行及时对综合考评办法进行了修订，坚持“按劳分配、效率优先、兼顾公平、公平竞争、规范管理、易于操作”的原则，引入利润指标，贯彻差别化管理，综合考虑网点经营特点、市场发展潜力、投入产出效益、人员规模等因素对全行进行经营目标考核，指标设置更加科学合理，大大激发了全行的经营活力，调动了员工积极性。

三是加大成本管理力度，严格控制费用支出。先后制定了《关于加强本级费用支出管理的通知》、《关于下达20xx年本级费用预算的通知》等制度规定，进一步明确了费用预算编制程序、费用审批流程和各归口管理部门成本管理责任，严格费用管理制度。自觉维护财务预算的强制性和严肃性，从优化支出结构入手，严格审批程序，加大重点项目压缩力度，最大限度发挥费用支出的有效性。对本部费用实行预算制，费用归口管理部门和经营部门按照费用类别制定详细具体的费用压缩措施，重点压缩本部的低值易耗品、计算机耗材、招待费、宣传用品费、印刷费等费用支出项目，切实制止不合理的各项支出。优先保证营业网点刚性费用的前提下，大力压缩车辆使用费、维修费、水电费等营业网点的非人力费用。

四是加大闲置资产处置力度，减少不合理资本性占用。全面贯彻价值管理的经营理念，最大限度压缩闲置资产。成立闲置资产处理小组，抽调专门人员，专职进行闲置资产清理、压缩，优化资本性占用结构，提高经营绩效。根据实际情况制定了详细的资产处置方案，对符合处置条件的房产、车辆，

已按程序处置完毕。成功拍卖4处闲置房产，压缩净值300多万元；完成5台闲置运钞车的处置工作，压缩净值近14万元。

xxxx年是党的xxxx大召开之年，也是实施“xxxx”规划承上启下的重要之年。一年来□xxxx县中心支行在武汉分行、南昌中心支行和xxxx县委、县政府的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，全面贯彻落实总、分行工作会议和全省人民银行业务工作会议精神，紧紧围绕党委中心工作，立足实际，开拓进取，求实创新，充分发挥窗口指导作用，强化金融管理，维护金融稳定，创新金融服务，加强内控内管，推动了各项工作迈上新台阶。至12月，中支全辖共获得县级以上集体荣誉80余项，其中获“分行文明单位”等省级荣誉26项。

(一)加强“窗口”指导作用。一是年初召开了全县金融工作座谈会和全县法人金融机构信贷调控工作会议，研究部署xxxx年全县金融工作要点和信贷调控方向。二是提请县政府转发了《人行xxxx县中支关于金融支持现代服务业加快发展意见的通知》，要求金融机构加大金融创新，不断提升金融支持现代服务业加快发展的水平，突出支持重点，努力满足现代服务业对金融服务的要求，抓住有利时机，在促进现代服务业发展中做大做强金融业，完善风险控制，形成金融支持现代服务业发展的长效机制。三是举办了全县法人金融机构信贷政策业务培训班，详细分析了当前宏观经济形势，围绕再贴现、支农再贷款以及存款准备金管理等各项货币信贷业务知识进行了详细讲解，有效防范金融机构在实际工作出现各项违规行为。四是组织举办了xxxx年xxxx县银企对接合作会，县银行机构与30家企业进行了现场签约，签约总金额达39亿元。

(二)强化信贷调控管理。一是制定出台了《人行xxxx县中支地方法人金融机构信贷调控操作规程》，就人民银行信贷调控的工作机制、合意贷款的申报、核实、测算核定、监督管

理、合意贷款调控、奖惩约束进行了规定。二是下发《关于进一步加强辖内地方法人金融机构信贷调控的通知》，就做好货币信贷调控工作提出了明确要求。三是开展了对县域涉农信贷专项评估，并组织了对驻县9家银行业金融机构、全县13家地方法人金融机构20xx年信贷政策执行情况的现场评估，及时通报了评估结果。四是组织开展辖内法人金融机构信贷投向大核查。

(三)用好货币政策调控工具。一是加强存款准备金管理。组织开展了对4家农村合作金融机构、村镇银行的存款准备金现场检查。二是加强再贴现、再贷款业务管理□xxxx年累计发放再贴现85笔，金额3.48亿元；发放支农再贷款1.45亿元，有力地支持了金融机构业务拓展。三是加强已兑付央行票据农社后续监测考核。

(四)加大对薄弱环节的金融支持。一是继续完善小额担保贷款管理机制，增强小额担保贷款扶持创业的功效，推动小额担保贷款覆盖面。至12月末，全县小额担保贷款余额11.2亿元，累放10.84亿元，贷款到期收回率达99.9%。二是加大“三农”信贷投放力度。至12月末，全县银行业金融机构涉农贷款余额348.57亿元，占各项贷款余额的61.42%。三是加大小微企业信贷产品创新。全县各国有商业银行、邮政储蓄银行均成立了小企业贷款专营中心，专为小微企业提供500万元以下的融资服务，简化了小微企业贷款业务流程，提高了审批效率。至12月末，全县银行机构小微企业人民币贷款余额89.57亿元，比年初增长39.91%。

(五)积极开展跨境人民币结算业务。中支及时将有关政策规定转发给辖内经办银行机构，加大政策宣传培训力度，编发了□xxxx货币信贷之窗》，专门宣传跨境贸易人民币结算政策，在全县范围内积极宣传跨境人民币结算政策以及工作开展情况□xxxx年全县跨境人民币业务结算总量达50.92亿元。

二、增强风险监测针对性，提高金融稳定驾驭能力，促进辖

区金融稳健运行

(一)创新建立影子银行体系风险监测机制。将全县融资性担保机构、小额贷款公司、典当行、民间融资等非银行机构纳入影子银行体系。建立跨部门信息共享协调合作机制，及时掌握包括政策法规、影子银行体系各机构的发展状况和相关监管报告等信息。在开展日常监测工作中，借助政府协调平台、专题调研平台、信息披露平台三个平台，实现了风险监测由人民银行独撑向多平台互动转变。探索出台了《xxxx县影子银行体系风险监测预警综合评价办法》，提请县政府下发了《关于建立影子银行体系数据信息质量维护机制的通知》，有效解决了影子银行共享数据信息的真实性、准确性难题。

(二)加强重点领域和行业风险监测。认真撰写《xxxx年xxxx县金融稳定报告》，客观真实反映了全县金融业风险状况和金融监管效果，披露了全县金融业风险状况。继续实施地方性法人金融机构风险监测分析月报制度，结合《xxxx县“金融稳定性监测评估”法人金融机构操作细则》，定期上报监测报表和分析报告。在巩固现有银行业、证券业、保险业金融风险监测评估体系的基础上，继续将担保公司、典当行等非银行金融机构纳入监测体系，不定期进行监测分析，重点关注银行、证券、保险等各类理财产品的发展及风险隐患，对地方政府融资平台开展深入研究，加大对辖内城投公司等政府融资平台的风险监测力度。

(三)加强金融管理与服务。中支积极创新开展构建县域金融管理长效机制，促进基层央行高效履职。创新履职手段，建立实施了一系列制度、措施，形成“分时管理、衔接有序、相互联系、科学有效”的“两管理、两综合”工作长效机制，经验材料在全省金融稳定专业会议上交流。开展对新型金融机构的管理创新，辖内xxxx县支行探索建立了驻新型金融机构金融管理与服务监测员制度，通过“明确监测员职责、约定新型金融机构相应义务、规范监测员制度有关要求”等措

施，切实做到金融管理与服务并重。将开展对新设银行机构开业前金融服务与管理知识测试工作常规化、制度化。xxxx年中支及辖内支行先后组织xxxx农商银行、稠州村镇银行永阳支行等单位负责人以及相关经办人员进行了综合测试，参考人员达180人次。继续深入开展综合执法检查，完成了对县工行、中行的综合执法检查。

(四)加强征信系统建设。积极开展中小企业信用档案建立和录入工作，全年共完成4000余家中小企业信用档案建设，并从中筛选出优质企业给予信贷支持。积极建立农户电子信用档案，加强与农信社沟通协调，推动信用农户纸质档案的采集工作，同时积极引导农户重视积累自身的信用记录，提高农户信用意识。认真做好贷款卡管理工作，建立了贷款卡年审绿色通道，通过创新贷款卡年审管理等方式，实现了贷款卡年审过程中人民银行、金融机构、年审企业的有效结合，共办理了900余家企业贷款卡年审。开展机构信用代码证发放工作，第一批1.1万份机构信用代码证，已全部发放到位。

(五)深入推进金融生态建设。率先在全省开展了金融生态示范县(县、区)评选工作，召开了全县农村信用体系建设推广工作现场会，对获得20xx年度的3个金融生态示范县(县、区)和7个金融生态达标县(县、区)进行了表彰和授牌。提请县政府出台了《xxxx县金融生态“示范县(县、区)”政策优惠实施细则》，并召开了首个金融生态示范县(县、区)优惠政策落实推进会，对金融生态示范县(县、区)在金融产品创新、税收等方面提供优惠政策。通过xxxx人民广播电台对“信用记录关爱日”活动进行报道，结合“学雷锋日”开展“志愿者传信活动”等，开展了形式多样的征信宣传活动。积极开展农村普惠金融体系建设，组织了农村金融教育者赴遂川县高坪镇开展金融教育志愿者活动，为当地50多名农户进行金融知识培训。加强反洗钱工作，探索建立“融入地方金融生态建设的反洗钱考核体系”，率先在全省将反洗钱列为金融生态建设内容纳入政府年终综合考评范围，通过建立反洗钱工

作考核指标及相应体系，进一步推动、深化招商引资领域反洗钱监管工作。

(一)做好信息调研工作。继续实行《中支青年信息调研课题组实施方案》，组织召开了中支青年信息调研工作座谈会，突出培养青年信息调研能力；实行三级审核工作机制，加大对辖内金融机构统计数据、经济调查和征信管理报表的审核力度，切实做到上报数据和报表准确及时，统计数据和报表零差错。举办了以“金融支持小微企业发展”为主题的第三届“井冈金融论坛”，为经济金融界人士提供了交流平台。积极开展专题调研，开展了春耕备耕、中小企业金融服务等调查，为上级决策提供参考。

(二)强化会计财务管理。出台了《人行xxxx县中支对账管理办法》，联合各部门分两次对县支行“大会计”工作进行突击检查。出台了《人行xxxx县中支内部接待管理办法》和《人行xxxx县中支内部往来用餐标准》等，进一步规范内部接待标准，坚决杜绝各种铺张浪费，有效降低了公务接待成本。下发了《关于进一步加强财务管理的通知》，进一步规范辖内财务管理工作。

(三)加强支付结算管理。积极推动银行卡助农取款服务工作，进一步改善农村支付服务环境，提升农村地区金融服务水平。至12月末，全县银行卡助农取款服务点数量达724个。扎实开展“刷卡无障碍”创建活动，增加atm机具□pos机的投放量，至12月末，银行业金融机构新增atm机280台、新增pos机3208台。启动了xxxx县现代化支付系统宣传主题活动，积极引导县民根据实际需要应用支付系统办理相关业务。

(四)强化经理国库职能。印发了□xxxx县国库tcbs账务日间查询登记制度》，有效地发现当日业务差错，并当日纠正差错，提高tcbs核算质量。全面实现了税收资金由同城系统办理改为由大额支付系统直接划转国库，制定了《大额支付系统划

转国库税收资金业务处理办法》，有效防范国库资金风险。进一步加大财税库银横向联网系统(tips)推广力度，保持电子缴税率和签约率在全省处于先进行列的位置。配合“乡财县管”财政体制改革，做好乡镇财政资金国库集中支付管理工作，树立为财政服务形象。在全县范围内开展了国债收款单集中催兑活动，以“单单有催兑，单单有交代”为目标，扎实做好国债收款单催兑工作。

(五)加强货币金银管理。统筹安排发行基金调拨，在保证全年现金供应和发行基金后备库存的基础上，实施了“库库对接、库行对接、行企对接”三种调拨调剂模式，加大了小面额人民币供应，改善流通中人民币的结构状况，提升流通中人民币整洁度。积极开展“吉州区人民币收付服务管理示范区”创建活动，推进金融机构向人民币履职“零推诿”、假币出现“零容忍”、服务“零距离”、管理“零缝隙”、服务对象“零投诉”和“双百”目标靠近。积极做好反假货币宣传培训工作，开展了“打击和防范经济犯罪—你我共同的责任”宣传日活动，编辑印刷了《反假货币知识必读本》教材，组织开展了临柜人员人民币知识业务培训，在全省率先举办了银行业金融机构收付业务管理培训班，提高了金融从业人员人民币收付业务水平。

(六)强化外汇监管职能。做好企业档案信息清查及名录登记工作，完成录入货物贸易外汇监测系统的企业档案313家，其中列入名录内企业226家，并根据辖内企业提交的出口单位备案登记的相关情况，及时更新监测系统中的企业名录信息，确保货物贸易外汇改革顺利推行。根据新货物贸易外汇管理制度规定，对全辖310家名录内企业开展了全面监测，完成了改革后货物贸易企业的首次分类管理工作。加强外汇现场检查，对县农行、县建行、县邮储银行和赣州银行开展了国际收支统计申报、服务贸易和个人结售汇业务季度现场核查。认真做好各项外汇监管系统的升级和整合工作，分别完成了个人外汇业务非现场监管软件和外汇非现场检查系统的升级改造工作，完成了个人结售汇系统应用门户整合推广工作。

首次受理了辖区平安保险公司xxxxx支公司开办外汇业务保险业务的申请，并获得省分局批复。新核准7家银行机构开办结售汇业务，全辖办理结售汇银行机构增加到102家，扩大了县域外汇管理与服务覆盖面。

(七)加强科技、后勤服务保障。完成了中央银行会计核算系统(abs)的全国灾难应急演练，做好业务网等级保护和办公网分级保护工作。完成了辖内重要业务系统等级保护的定级初审，及时向上级主管部门报送了相关定级审批报表和定级材料；建成开通辖内视频会议系统到县工程。做好重点创新项目“基层人民银行业务网安全保密域管理工程”的设计开发和在部分县县支行的推广应用，得到上级行主管部门的肯定。加强用电、用水等重点环节能耗管理，逐步淘汰耗电量高的用电设备，积极推广节能新产品，有效降低各项能耗开支。围绕“珍惜生命之源，人人节水护水”的宣传主题，开展公共机构节能宣传周活动，中支节能减排工作经验在全省人民银行系统后勤工作会议进行介绍推广。

电网副职工作总结报告篇五

- 1、中央*，*常委：一级；
- 2、*委员、候补委员，中央*处*，中纪委*：二至三级；
- 3、中央各部部长，省（自治区、直辖市）委*，中纪委副*：三至四级；
- 11、科员：九至十四级；
- 12、办事员：十至十五级。另外，各级党的机关中与上述职务相对应的其他职务，也适用上述规定。

电网副职工作总结报告篇六

您需要登录后才可以回帖 [登录](#) | [注册](#) [发布](#)

在电网的员工需要写好工作总结，那么应该如何写工作总结更好呢?下面是分享给大家的电网员工个人工作总结，希望对大家有帮助。

我自毕业来到天津电力公司蓟县分公司参加工作已满一年。转眼间，一年的时间已经过去，我先后经历了天津局新职工入职教育培训、蓟县供电分公司输变电管理所轮岗实习，国网技术学院培训一系列的实习培训，最终在继电保护班任职工作，这一过程感受很深，收获良多。

回顾这一年的实习过程，在各级领导的鼓励和培养下，在同事们的关心和帮助下，我从一个不成熟的，青涩的大学毕业生逐步成长为一名蓟县电力公司大家庭中的员工，顺利地完成了从学生向电网职工自我角色的转变过程。在这一年里，不论在哪一个生产部门，我接触到的都是经验丰富的老师傅，并且从他们身上我学习到了很多东西，这些知识不但包含了电力系统专业基础知识和生产现场实际操作技能，还有他们那种敬业爱岗、刻苦钻研、团结协作、无私奉献的精神，这些对我来说就是一笔终身受益的宝贵财富。

想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己;其次将理论学习在行动上落实，注重其对实践的指导意义，时刻用其来约束自身行为，改正不良习惯，继续发扬优秀传统。

作为大型国有企业的一员，我更要有用心观察生活、触摸时代脉搏的意识，因为我们承载着重要的政治责任和社会责任。今后的职业生涯还很长，作为一名党员，更应该将尽所能地对工作进行开拓，做出成绩。同时我明确自身的发展方向，为早日实现目标，严格要求自己，努力工作，改正缺点，充

分体现自己的人生价值。

二、在工作上，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。

作为一名刚刚步入社会的大学生，虽然有四年的专业知识学习，但是对于实践的东西接触很少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，需要自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽快熟悉工作情况。在接触到陌生的领域时，自己缺少经验，但在各位领导和老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。工作初期是努力学习，不断提升自我的阶段。公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到输变电管理所的时候，对设备运行知识了解有限，但是在老师傅们的尽心教导下，我受益颇多。

带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是初级水平，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，在站内除了做好自己的本质工作，认真学习、做好工作笔记。充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习。

三、学习生活上，完成了学生角色的转变，完全进入工作状态，努力开展工作。

公司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和帮助下，让我很快完成了从学生到职员的变化，工作中我能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。通过这一段时间的磨合，已经逐渐适应了公司的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我要争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不辜负领导的期望。

同时，我有幸参加了国网技术学院举办的培训班。这段时间，

我逐渐成熟起来，退去青涩与浮华，用自己出色的成绩和大家的一致好评，交出了满意的答卷。

路漫漫其修远兮，在前进的道路上时常停下来回头看看总结经验教训，对于自身的发展是非常有益的。过去的一年是我步入职业生涯的第一年，我要特别感谢各位领导和同事对我的指引和帮助，我现在在输变电管理所继电保护班组，我非常热爱我的岗位、热爱我的工作，只有扎根基层班组才能领悟到电力企业的工作精髓，在今后的工作中，我将认真总结经验，加强专业技能的学习，时刻保持积极向上的心态，努力做一名合格的、优秀的蓟县电力职工，为企业的发展贡献出自己的力量。

我有幸参加了国家电网公司20xx届新录用员工培训班，感到非常骄傲和自豪。

20xx年8月我进入了江西九江供电公司，在前几个月我一直在供电公司人资部做些辅助工作，直到xx年3月，这时我接到单位通知一去国家电网技术学院培训，能够成为江西省电力公司34名去培训的成员当中的一员，我感到非常自豪。而当我知道我去那培训的是高压电气试验时，心里又有了那么点紧张，因为我还没轮岗过试验班，以前也从来没有接触过高压试验这一块，怕到那以后跟不上大家的步伐。转眼间，五个月已经过去了，通过这段时间的脱产学习，个人政治思想素养、理论知识水平、实际操作能力得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于建设“一强三优”现代公司的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会。

一、增长了知识，提高了能力。

为了让我们尽快地了解掌握履行职责所必须的基本知识，为今后的工作做好准备，本次培训安排了大量的学习内容。通过理论学习，我们了解了以后在工作岗位上需要注意的问题，明确了学习的内容以及以后工作应努力的方向。在学习之余

大家认真笔记、相互交流学习心得，巩固了学习成果。通过培训，大家丰富了知识、开拓了视野、提高了能力和素质，在短时间内最大限度地充实自己，感觉收获颇丰、受益非浅。当然我们不能把学习的知识仅仅停留在书本上，要把所学、所知运用到工作实践当中去，理论和实践相结合，做到知行统一、学以致用。同时在今后的工作中也要孜孜不倦地学习、钻研业务知识、不断提高自己的知识素养，只有这样，才能更好地为广大群众提供优质高效的服务，才能更好的为国家电网公司的发展做出贡献。

通过深入学习国网公司企业文化，对国网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神及理念、奋斗方向、战略目标及实施举措、发展要求、工作思路、电网发展战略等有了深入的理解，让大家对供电企业员工的行为规范有了清楚的认识。通过对安全文化、服务文化、管理文化、廉洁文化、责任文化等国网公司企业子文化的学习，强化了大家对建立统一优秀企业文化必要性的认识。

在学习国网公司概况及发展规划中，对国网公司的结构和经营发展状况有了比较清晰的认识，全面学习了国网公司建设“一强三优”现代公司的战略目标，特别是深入学习了“一特四大”国家电网建设的总体目标。

在国网技术学院，我们还第一次经历了在严寒中进行的军训。3月5号开始军训时，济南正好遭遇了冷空气，天气异常寒冷，而且还有降雪过程，大家穿着跟夏天军训时一样的迷彩服，虽然都冻得牙关紧咬，可我们都坚持了下来，支持我一直坚持的信念便是——如果这点苦都不能忍受，以后怎么做个合格的电力员工。

二、重视基础理论知识和基本技能的掌握，实践中提高业务素质。

军训结束后，我们进行了基本技能、各种一次设备的结构和

原理、不同试验的试验方法和实验原理等方面的培训。第一堂课，我们学的是电工基本技能，上课的是福建的培训老师，使我们初步了解了基本的试验接线的原则，比如说引线要“横平竖直”，插座接线一般是“左零右火”。然后进行了安全基本技能和安全基本技能的培训，作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能，我们还学会了如何做触电急救、试用灭火器和接线等一些基本的技能。作为电力公司生产线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。而灭火不仅是在工作上需要，在生活上也是必须掌握的。而且我们要在工作中做到“四不伤害”，即不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不看着别人受伤害。4月中旬至4月底，我们进行了为期两周的模拟训练，我们的模拟训练都是在电脑上进行的，电脑上有几个软件，里边详细介绍了各种设备的结构，并进行拆分讲解。由于以前没去过现场，对设备不是很了解，刚看到这些设备结构时，我如获至宝，对设备结构、试验原理都进行了认真的学习。经过这几天的学习，对设备内部结构有了更加清晰的了解，以前存在的很多疑问也都迎刃而解了。然后我们又认真仔细的看了各种电力设备电气试验的原理，也是对之前在教室里学习的基本试验方法的原理的一次复习，之后又认真仔细的学习了各种设备的电气试验的接线，并进行了模拟试验操作。

随后在5月初到7月底将近三个月的时间里，我们到电气试验实训大厅对真实设备做各种试验，分别做了配电变压器、断路器、电磁式电压互感器、电流互感器、电容式电压互感器、避雷器、接地电阻与绝缘工器具的试验，将之前所学的理论和实践相结合，相互补充，将碰到的一些问题请教老师，在老师们不厌其烦的教导下，所有问题都得到了解决，之前的模拟训练容易忽视的一些现场注意事项，通过实际操作也得到了很好的补充。最后这段时间的实训，我系统地掌握了各种电力设备的内部结构、原理和试验的原理、方法等有关高压试验方面的知识，使我更加能够信任将来的工作。

三、明确目标和增进友谊。

了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为公司、为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是不断地充实自己的理论知识，提高自己的技术水平，能在自己的部门内成为骨干员工。而实现这一切，自己本身的能力是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的基本原则，只有认真地对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

四、个人培训感悟。

这次培训是对我们这些刚刚走出校门、工作经验不足的新人的一个挑战，更是国家电网公司对我们新录用人员提出的高度要求。曾经的知识并不能直接转变为工作需要的技能，思考问题的方式在具体的工作岗位中变得并不适用，我必须要做出一系列调整，诚实地面对自身的不足并严格要求自己，诚恳地向身边的前辈学习并努力找出差距，通过深刻地自我反省找到问题的症结并坚决地改正。在今后的工作生活中，我们一定要珍惜每一次学习机会，做好手中的每一项工作，遇到困难勇敢面对，发挥自己的长处，弥补自己的不足努力学习提高自己的各方面素质，以便更好地为国家电网公司服务。马上就要离开国网技术学院了，新的角色新的工作岗位需要我继续去努力，对于在国网公司学到知识也有了用武之地，对于以后的憧憬这里做出以下几点规划。

1)勤学好问。勤于工作，努力学习，对于刚入国网公司的新员工，面对全新的工作需要更多向同事学习。对于知识要积极总结，使知识系统化，经验固化，在加强实践的同时，不能忘记理论的学习，如《电气试验》这本书相当不错，工作时要进行系统的学习。2)积极主动参与各项活动：对于公司组织的各项活动积极参与，在活动中学会与同事交流、与同

事协作;在各项活动中锻炼自我的能力,提升自我素质。如积极参加单位组织的篮球赛足球赛等积体活动,尝受团结合作带来的快乐,就像足球世界杯比赛,一个队伍想最终获得冠军,不是靠某一个巨星一人之力就能做到的,靠的是团队的力量、是整体的团结合作。

3)做好规划:每个公司都有自己的规划,没有规划没了目标就如大海中随风飘荡的船只,不知下一个目的地在何方,不知路在何方,也找不到前进的路途;对于个人也一样,规划要有远期规划也要有近期计划,没有近期计划只能是整天喊空口号,人无远虑必有近忧!每年都要有个计划,包括实现的时间、实现的标准、实现的步骤等。

江西九江供电公司