

2023年护士派遣工作总结报告 护士工作总结 总结(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

护士派遣工作总结报告 护士工作总结篇一

1、认真做好眼科医生门诊手术协助工作，做好环境、设备消毒，积极准备手术所需物品并做好手术后的清洁工作，确保门诊手术的'顺利实施。全年无感染病例发生。

2、患者对眼科治疗和手术有极大的恐惧。有鉴于此，做好患者的心理护理，积极与患者沟通，尽可能消除患者的心理紧张，在工作中真正体现人性化护理，改进注射技术，减轻患者痛苦，增强治疗信心。

注射、取石延伸到颞浅注射、半球后注射、沙眼毛囊抛光、异物去除，并通过自身努力和适度研究，增加了“泪道冲洗、泪道探通、电动倒睫、睑板腺按摩”来填补我院的空白，增加了我科的业务收入，获得了良好的社会声誉，赢得了患者和临床医生的好评。

总结了今年的工作，有了自己20xx年的工作规划：

1、规范眼科护理工作，一丝不苟。

2、加强专业学习，在原有项目的基础上，进一步虚心向上级医院学习泪道激光手术，可以解决泪道完全堵塞后探查手术无法解决的问题，从而有效治疗此类病例，大大增加科室的经济收入。希望研究所领导给予支持。

3、在原有项目的基础上，进一步虚心向上级医院学习泪道激光，可以解决泪道完全堵塞后无法解决探通的问题，使此类病例得到有效治疗，使科室的经济收入大幅增加。我希望在未来的职业生涯中走上一层楼梯。

护士派遣工作总结报告 护士工作总结篇二

一、14年各项工作开展情况

完善制度，使各项工作程序化、标准化。

今年年初，根据公司组织架构调整及国家和地方关于劳动政策的调整，重新审视与修订了人力资源9项制度，完成相关表单调整并发布，确保制度合法合规，规避劳动风险，同时优化流程，提高效率。

不足解决方案：

人力资源政策法规的理解和应用方面我仍有待加强和提升。诚如***所教导的，唯有自己了解和吃透人力资源的相关政策法规，才能将劳动关系管理、薪酬福利等工作做的更为专业，才能更好地让员工信服和为其服务。

修订与完善岗位说明书

今年*月，根据公司组织架构调整，部门组织各部门岗位人员进行了岗位说明书整理、修订工作。后续也根据各部门实际情况，再零星进行了相应的调整。岗位说明书的修订与完善工作虽然是每年人力资源部都会开展的的工作，但确实岗位说明书的及时整理，将对公司、部门人力资源的管理起着十分重要的基础作用。

不足解决方案：

目前每年初周期性的修订工作已形成习惯，组织地及时、有序，但当有新增岗位或既定岗位职能发生重大变更时，相应的修订工作还未形成良好的跟踪和指导机制，还需加强时效性，帮助员工快速了解职责要求，明确其专业能力的提升路径。

加强绩效管理。

为充分调动员工的积极性，加强绩效管理过程，提升工作效率，*月协同办公室修订出台了《绩效管理考核办法》，同时针对月度绩效考核中存在的问题，逐步完善岗位绩效考核体系。*月，组织各部门岗位人员重新修订了月度绩效评价细则。

不足解决方案：

通过对绩效管理模块的关注和思考，发现一方面员工对月度绩效考核的重视还需提高，计划和总结填写的及时性需加强，同时目前公司部门负责人对员工的月度考核还缺少考核的过程监控及沟通。我想在下一年的工作中需进一步完善绩效管理，一方面可计划每季度组织开展员工对绩效考核满意度的调查，通过随机选择员工发放问卷，了解员工对绩效考核过程与结果的看法或意见；二是要提醒各部门负责人加强对员工工作过程的监督与管理，在月度考核过程中记录关键事件(主要优点和主要缺点)。通过记录，能够更好的发现问题并及时发现员工的点滴进步，体现干好干坏不一样，从而充分调动员工工作的积极性。

薪酬福利管理

薪酬、福利工作对是人力资源的一项日常性重点工作。14年年初，我们全面审视原有个性化激励机制，完成对20**年度6项个性化激励政策细则的修订与完善，废除2项个性化激励，优化了个性化激励体系的激励方式和激励力度，更有效地调动了员工的积极性。*月，根据集团及产业工资工效挂钩工资

管理办法及薪酬体系要求，完成20**年度工资总额基数核定及再次分配方案。*月底基于管理公司对职能类员工薪酬体系变革，及时完成了职能类员工薪酬体系切换工作，组织员工开展薪酬宣贯会，传达了公司高管对员工薪资福利的关注，向员工传递了管理层的关怀。同时于都积极落实员工薪酬福利事宜，根据业务的时间节点，月度积极做好员工的薪酬发放及社保、公积金及年金的动态管理工作；及时为入职和离职的员工做好福利的转移、变更工作。

重视员工关系，优化沟通渠道。

马云关于员工为什么要离职，说过这样的话，员工的离职原因林林总总，其实原因就两：钱没到位，心委屈了；总归一句话，干的不爽。我觉得分析的一针见血。20**年，我本着将心比心的态度，与员工进行了一次次的面谈（试用期满和劳动期满谈话）。通过沟通，也与每个员工建立良好的关系，并根据了解到的情况，认真做了相应的评价和反馈。通过此环节，使员工与部门负责人之间进行的良性沟通，增进了员工与领导之间的感情。截止*月底面谈共计完成***人次，用心如我，也只有认真做了这项工作，我才能成长的更快。

积极落实其他工作。

人力资源部门的日常工作还涉及到各个层面和许多不可预见的工作任务，这些临时性的工作和日常的基础管理虽多是事务性和流程性的内容，但都较好的完成了各项日常工作，达到基础管理各项要求。

护士派遣工作总结报告 护士工作总结篇三

派遣员工劳动合同

注册地址：广西来宾市兴宾区维林大道192号

乙 方： 身份证号码： 户口所在地： 联系电话□ qq□

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关法律、法规、行政规章及甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意签订本合同，共同信守所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、劳务派遣：

1、甲方为用人单位，接受派遣单位为用工单位，甲方按用工单位要求派遣乙方到用工单位工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

二、合同期限、试用期：

1、合同期限：（1）本合同 壹 年，自 2014 年 4 月 1 日起至 2015 年 3 月 31 日止。

（2）甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 2014 年 4 月 8 日开始。

（3）若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到用工单位工作之日为合同起始时间，建立劳动关系。

（4）在本合同期限内，若乙方未按照《劳动合同法》的规定单方提出解除本合同或者违反劳动法律法规、甲方或用工单位规章制度以及本合同约定的，应当赔偿甲方和用工单位损失。

2、试用期：

（1）试用期 壹 个月，自 2014 年 4 月 1 日起至 2014 年

4月30日止，若实际到岗之日与本合同约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

(2) 试用期满后，经甲方和用工单位考核认定乙方不符合约定岗位的录用标准，则甲方有权解除本合同且乙方表示接受并不持任何异议。

三、工作内容和工作地点：

1、甲方根据需要派遣乙方到 来宾市公安消防支队及辖区内各工作。

2、乙方同意根据用工单位工作需要，担任具体的岗位(工种)工作，工作岗位及内容详见《派遣员工名单表》和《岗位描述》。在履行本合同过程中，若乙方违反本条约定被用工单位退回的，则视同乙方提出解除本合同，甲、乙双方之间的劳动关系即告终结，同时，乙方同意甲方无须支付任何经济补偿金。

3、除临时性工作或短期学习培训、出差外，如用工单位需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应经甲方同意并以书面形式确认。

4、根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点由用工单位安排。

5、乙方具体岗位职责由用工单位根据工作需要依法确定，乙方应认真履行用工单位的岗位职责的要求，按时、按质、按量完成其本职工作。

6、未经甲方允许，乙方不得在其它单位兼职。

3 县、区消防中队（以下简称用工单位）从事 合同制消防文员

量等指标，不能胜任工作的。

四、工作时间和休息休假：

- 1、用工单位根据《劳动法》规定和结合用工单位实际情况安排。
- 2、甲方有义务督促用工单位严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。
- 3、乙方休假应获得甲方和用工单位同意。

五、劳动报酬：

- 1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。甲、乙双方一致同意乙方工资按用工单位安排所在的岗位分配方案核定支付应发工资。
- 2、甲方于每月 25 日前以银行转账形式支付乙方上月工资，如遇用工单位结算时间滞后，则通知乙方，结算时间顺延。
- 3、用工单位负责乙方的日常考核、绩效考核和劳动纪律管理等，甲方根据用工单位的考核结果按月发放工资，代扣代缴个人所得税、社会保险个人应缴纳部分。
- 4、用工单位安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，甲方将要求用工单位安排乙方补休或支付相应劳动报酬。
- 5、乙方同意甲方根据乙方工作岗位的变更和劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。
- 6、乙方的劳务酬金不得低于来宾市当地最低月平均工资标准。

六、社会保险：

1、甲乙双方按国家和来宾市的规定参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

2、乙方向甲方提供的个人资料及基本情况必须是真实的，不存在任何瑕疵，否则，造成社会保险或工伤保险无效的，甲方不承担任何责任，同时甲方还有权向乙方追究相关的法律责任。

七、规章制度与劳动纪律：

1、乙方必须严格遵守甲方和用工单位的规章制度以及劳动纪律，表示无条件接受甲方和用工单位的双重管理。甲、乙双方一致认可：甲方依法制定的规章制度和劳动纪律为本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方在履行本合同期间，因严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除本合同。

3、如因乙方的工作能力未达到用工单位的标准而被退回，第一次给予警告处分。乙方被退回后，如新的用工单位工资待遇降低，乙方必须服从甲方的派遣。乙方如因两次工作能力未达到用工单位标准而被退回，属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权单方解除本合同，乙方必须无条件接受。

3、严格遵守安全操作规程，保证安全生产，爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失，乙方应依法承担赔偿责任。

4、保守甲方与用工单位的商业秘密，不得非法向外界提供甲方和用工单位的任何文件、资料和其他信息，否则，乙方应当依法承担赔偿责任。

5、乙方必须维护甲方和用工单位的利益和声誉，服从工作岗

位职责范围内的工作安排，不得无理取闹。

6、乙方有以下情形之一的，属于严重违反甲方和用工单位劳动纪律、规章制度，甲方有权解除本合同，乙方必须无条件接受。

(1) 服务态度差，打架斗殴，在群众中造成恶劣影响的。

(2) 挪用、贪污或偷窃用工单位或同事财物的。

(3) 出卖或泄露甲方或用工单位机密文件和有关信息的。

(4) 在工作场所携带武器、炸药或易燃易爆品的。

(5) 在用工单位工作场所或宿舍从事赌博等其他违法犯罪行为的。

(6) 不服从工作岗位职责范围内的工作任务安排的。(7) 连续旷工三天或者一年内累计旷工五天以上的。

(8) 因乙方故意或过失给甲方或用工单位造成重大经济损失的。(9) 故意损坏用工单位设备、工具，浪费原材料、能源的。(10) 严重违反法律、法规及用工单位规章制度的其他情形。

7、乙方违反国家法律法规或甲方和用工单位制定的规章制度和劳动纪律的，甲方有权解除本合同并不支付经济补偿金，乙方应当无条件同意。

八、劳动保护、劳动条件、职业培训和职业危害防护：

1、甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。对可能产生职业病危害的岗位，要求用工单位履行如实告知乙方，并切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，并对乙方进行安全卫生教育；乙方应当严格遵守用工单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行对危害生命安全和身体健康的行为，并及时将情况告知甲方，便于甲方及时与用工单位进行协调。

4、乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

5、甲方应会同用工单位共同执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

九、劳动合同的变更、终止、解除：

（一）合同的变更：

1、因用工单位转产或调整生产工作、改变生产任务的需要。

2、甲、乙双方协商同意，且不损害国家、用工单位和甲、乙双方利益的。

3、因乙方派遣期满或其他原因被用工单位退回，甲方可以对其重新派遣，乙方同意重新派遣的，甲乙双方应签订变更协议，确认派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容。

4、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

（二）合同的终止

1、合同期满，本合同即行终止。

2、由于国家的政策变动、甲方或用工单位管理体制的调整，致使本合同无法履行。

（三）合同的解除

1、经双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形下之一的，甲方可以解除劳动合同：（1）在试用期内证明乙方不符合录用条件的。（2）乙方违反或不履行劳动合同的。

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位利益造成损害的。

（4）乙方严重违反劳动纪律或规章制度，泄漏甲方或用工单位商业秘密的。

（5）乙方被依法追究刑事责任、劳动教养的。

不能从事由甲方另行安排的工作的。

（9）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

甲方依照劳动法律、法规或本合同的约定提出与乙方解除劳动合同时，可在三天内通知乙方，并按甲方规章制度进行结算工资。

在工伤后恢复工作或者患职业病期间，若乙方出现我国劳动法第二十五条的情形，甲方无需向乙方任何补偿、赔偿和不承担其他责任。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

（5）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、出现下列情形之一的，甲、乙双方可以协商一致，自愿解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方在婚期、孕期、产期、哺乳期内的；但是假如甲、乙双方并未协商解除本合同的，在婚期、孕期、产期、哺乳期内乙方可自愿采用停薪留职的形式保持与甲方的劳动关系。

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

如甲、乙双方协商同意解除本合同时，相关的经济补偿或者社会保障福利待遇则由双方协商解决；倘若乙方先提出解除本合同时，法律法规赋予相关的经济补偿或者社会保障福利待遇，乙方应当自愿放弃。

6、本合同期限届满，甲、乙双方之间劳动合同关系自然终结。

7、交接手续：

（1）若乙方被用工单位退回，乙方应将甲方和用工单位交给乙方使用、保管的物品、工具及其他财物等如数交还甲方和用工单位并办理移交手续，如有遗失或损坏应向甲方和用工单位做出赔偿。

（2）乙方交还甲方和用工单位的物品和办理移交手续，应当在本合同终止或解除之日起三天内完成，若因乙方原因致使交还或移交的时间受到拖延，乙方应当赔偿甲方和用工单位的损失（具体损失由甲方和用工单位出具为准）。

十、工伤事故处理

1、甲方监督用工单位遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生。

2、乙方在工作期间发生工伤，甲方和用工单位应积极组织抢救、保护现场。甲方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，乙方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由用工单位按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行。

一、合同的暂时停止履行：

1、乙方涉嫌违法犯罪被公安机关收容审查、拘留或逮捕的，甲方在乙方被限制人身自由期间，暂时停止合同的履行。

2、暂时停止履行本合同期间，甲方不承担本合同规定的相应义务。

十二、离职手续：

1、合同解除或终止的，乙方应到甲方办理离职手续。由乙方提出离职而解除劳动合同的，办理离职手续时应提供用工单位审批同意的离职申请单。

2、甲方可在解除或终止本合同时为乙方出具解除或终止合同的证明、为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十三、通知和送达：

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十四、特别条款：

1、保密条款：乙方保证对甲方及用工单位的商业秘密负有保密的义务。若因乙方的原因导致甲方或用工单位的商业秘密泄露，乙方应向甲方支付违约金，违约金的标准为甲方和用工单位因此而受到的损失。

2、在签订本合同前，甲方已经如实向乙方告知与本合同有关的一切事宜，包括但不限于工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况等。对此，乙方表示已经清楚知悉并不持任何异议。

料、文件均是合法、真实、有效、不存在任何虚假的。若乙方违反本条款约定，经甲方核实后，甲方有权解除本合同，同时有权对乙方不作任何赔偿或补偿，因此造成甲方损失的，甲方有权追究乙方的一切法律责任。

4、乙方在工作期间，因犯病和非因工伤在规定的医疗期内，不能上班的，不能支付劳动工资。

5、乙方如因个人原因提出辞职的，应提前30天书面通知甲方和用工单位备案，不按此规定流程辞职的，尚未发放的工资不再发放，作为给甲方和用工单位造成经济损失的赔偿。

4、培训条款：

（1）试用期的培训：在试用期内，甲方和用工单位安排乙方进行与工作岗位相关的培训，包括但不限于岗位技术、岗位安全、岗位流程、岗位日常管理等。乙方应当认真、负责地参与上述培训，乙方在培训过程中的表现将纳入试用期综合考核中。

（2）其他培训：为了提升乙方的工作技能，用工单位对乙方实行了岗位技能培训的，则按培训前约定的服务期满后后方可提出辞职，否则一切经济损失由乙方承担。

十五、纠纷处理：

- 1、乙方与用工单位发生劳动争议后，必须通过正当渠道向甲方反映，由甲方出面与用工单位协商解决，不得影响用工单位正常的工作秩序。
- 2、甲乙双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十六、法律责任：

- 1、乙方违反本合同各项条款的规定，甲方有权单方解除本合同，同时乙方还应当向甲方或用工单位赔偿经济损失。
- 2、甲方违反本合同各项条款的约定，乙方有权单方解除本合同，同时还有权依本合同的规定，向甲方要求赔偿。
- 3、一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿或经济补偿。

十七、其他条款

- 1、本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。
- 2、劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。
- 3、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

签订日期： 年 月 日

乙方（签名）： 签订日期： 年 月 日

护士派遣工作总结报告 护士工作总结篇四

乙方：

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《劳动法》《劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经*等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为个月。从年月日至年月日止。其中试用期个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资，代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令;服从领导。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或

泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损

害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

护士派遣工作总结报告 护士工作总结篇五

就业是民生之本、安国之策，劳务派遣作为新形势下促进灵活就业和提高就业质量的一种有效形式，得到了党和政府的高度重视。

胡锦涛总书记在全国再就业工作座谈会上指出，“要积极发展劳务派遣和其他类型的就业服务组织，把分散、单个的下岗失业人员组织起来，为他们实现再就业提供组织依托和帮助。”黄菊副总理在全国再就业工作表彰大会上指出，“要认真总结经验，大力推广劳务派遣、再就业基地和社区组织就业等模式，加快完善和更好地实施与灵活就业相适应的劳动就业和社会保险政策，使更多人的通过灵活多样的方式走上就业岗位。”2002年，中央12号文件作出了明确规定，“鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的形式实现就业。

通过发展劳务派遣、就业基地等组织形式，为他们灵活就业

提供服务和帮助。”甘肃省委、省政府对劳务派遣工作也有明确的要求，2002年省委发69号文件和2004年省委发31号文件提出，“积极探索劳务派遣工作的操作办法，规范劳务派遣行为，建立和完善劳动力市场的长效管理机制，促进劳动力市场的规范化发展。”劳动保障部张小建副部长也提出，劳务派遣组织是就业服务组织的一个新的亮点，是近年来适应企业灵活用工的需求和灵活就业者提高组织化程度的需要，在城市扩大就业和跨地区流动就业中，都发挥了很大作用。胡锦涛同志、黄菊同志的讲话精神和中央、省委文件的规定，既是对我省劳务经济工作实践的经验总结，又为进一步做好劳务派遣工作指明了方向，更是从最高层次、最高规格上肯定了劳务派遣工作的重要性。

（一）加强劳务派遣，是促进我省经济社会协调发展的客观需求

16、17日，甘肃省委、省政府在定西市召开了全省劳务输出工作现场会议，这是一次专题部署劳务输出工作的重要会议。劳动保障部门按照省委省政府和当地党委政府的要求，正确判断形势，敏锐把握住了机遇，增强了工作的预见性和主动性，下大力量抓好劳务输出。

（二）加强劳务派遣，是实现并轨和促进再就业的重要途径

中央经济工作会议关于“2005年底基本实现下岗职工基本生活保障制度向失业保险制度并轨”的要求，是党中央、国务院完善社会主义市场经济体制的一项重要战略部署，是认真总结几年来国有企业下岗职工基本生活保障工作实践做出的一项重大决策，也是逐步完善城镇社会保障体系、建立市场导向就业机制、更好地维护广大职工群众根本利益的一项具体行动。当前，积极稳妥地推进并轨工作，是我们面临的重要的历史机遇。劳动保障部、财政部就推进并轨工作提出了明确要求，“基本结束原基本生活保障制度的运行，妥善解决原制度下保障的人员向新制度的转换，原则上停止执行国

有企业下岗职工基本生活保障制度，企业按规定关闭再就业服务中心，妥善解决好并轨人员的再就业、社会保险关系接续、劳动关系处理和生活保障等问题。从明年开始，全面开始新制度的运行。”我省的并轨工作从2004年开始，省政府在积极稳妥、确保稳定的前提下多次进行了研究。目前已在生产经营正常的8户省属企业及省农垦总公司先行开展了并轨工作试点，为全省下一步工作积累经验。并轨工作中最关键、最核心的是并轨人员的再就业问题。劳务派遣是适应并轨工作的一种方式，是并轨工作的一条途径，将有利于促进下岗失业人员再就业，缓解并轨工作中的矛盾。

（三）加强劳务派遣，是提高城乡就业和劳务输出质量的有效办法

为了适应形势的发展需求，拓宽就业渠道，提高就业质量，促进就业，我们对新的用工形式作了大量的调查研究和积极探索，对我省多种经济成份、多种形式的劳务代理、劳务中介、职业介绍、家政派遣服务机构现行的运作情况作了调研，对下岗失业人员、农民工非农转移、大中专毕业生、4050人员等多种群体面临的困难和问题做了分析。也对机关、企事业单位和各大行业以及国有、集体、三资和私营企业等用人单位在市场经济条件下的用人机制，特别是在他们与员工建立和解决劳动关系方面，在社会保障方面和招用合适的劳动者方面面临的新问题作了研究。在充分调查研究的基础上，结合我省实际，学习借鉴其他省市的经验，我们提出通过发展劳务派遣促进就业的思路，我厅研究决定由省就业促进中心、省劳务办成立了省陇兴劳务派遣服务中心，先期开展了派遣工作，摸索经验，完善制度，起到了示范和带动作用。同时，在全省的烟草、长庆技校、白银电力、兰州市西固区等行业、单位和地区进行了试点工作。另外，白银市、平凉市崆峒区也已开展了劳务派遣工作，取得了初步的成效。省陇兴劳务派遣服务中心已向长庆油田、兰炼、青岛市等企业和地方派遣了680名劳务人员；白银市建立了77个社区劳务派遣组织，成立了9个劳务派遣企业，派遣就业了13000人；会

宁福隆劳务有限公司2004年派遣劳务人员1928人，并向苏丹派遣了50名劳务人员；平凉市崆峒区自2004年以来，通过劳务派遣的另一种形式——劳务承包，为长庆油田输送劳务派遣工760人。据不完全统计，全省通过劳务派遣形式在省内外就业和再就业的已有3万人以上。

（四）加强劳务派遣，是开展就业服务“新三化”建设的新内容和新要求

就业服务制度化、专业化和社会化建设是胡锦涛总书记在2003年全国再就业工作座谈会上明确提出的一项新任务。去年，劳动保障部召开了新三化建设工作座谈会，下发了做好新三化建设工作的意见和规划。去年12月，省政府办公厅批转了我厅等5个部门《关于甘肃省推进就业服务制度化专业化社会化工作三年（2005—2007年）计划的意见》和《关于进一步推动下岗失业人员组织起来就业的意见》。我省的就业服务逐步走向制度化、专业化、社会化。这其中一条比较成功的做法和经验，就是规范和发展各类职业介绍和劳务输出组织，而劳务派遣组织是一个新的亮点，是就业方式、就业服务方式的一种创新。劳务派遣工作不仅涉及就业服务的全部内容，而且与劳动保障工作的全部内容联系紧密，因此，大力推进劳务派遣工作就将更好地推动就业服务“新三化”建设。

二、从建立市场就业机制入手，下大功夫把劳务派遣培育成一个大项目

（一）建立劳务派遣组织，构建了全省劳务派遣工作网络

我省劳务派遣工作树立人本服务，以促进就业为目的，对拓宽就业渠道，降低城镇失业率，加快城乡劳动者灵活就业组织化程度，创新就业观念和就业服务方式，推动当地经济发展具有十分重要的意义。劳务派遣工作以促进下岗失业人员再就业、城镇新增劳动力就业、大中专毕业生就业以及农村

富余劳动力转移就业为重点，充分发挥劳务派遣系统网络的作用，用好用足促进就业再就业的优惠政策，大力开展职业教育、技能培训，提高劳动者素质，维护劳务派遣人员合法权益，努力使劳务派遣工作成为促进就业工作的一个大项目、大品牌，在全省形成“规范派遣，有序流动”的就业格局。各级劳动保障部门的就业服务机构、劳务工作机构、街道社区劳动保障工作机构、有关企事业单位和就业组织都可成立劳务派遣组织，申领职业介绍许可证、营业执照或民办非企业单位证书，构建劳务派遣工作网络，开展劳务派遣工作，进一步完善了全省劳务派遣工作网络体系。

（二）制定出台劳务派遣政策，完善了劳务派遣制度体系

去年我厅下发了《关于加强劳动力市场管理有关问题的通知》，今年又下发了《关于鼓励支持下岗失业人员从事灵活就业和落实社会保险补贴政策的通知》。这两个《通知》对我省劳务派遣有关政策和建立劳务派遣组织有关问题作出了相应的规定。6月份，我厅召开了全省劳务派遣工作座谈会。省政府还下发了《关于开展劳务派遣工作的若干意见》，使我省的劳务派遣工作做到了有章可循。相配套的、可操作性强的政策文件和工资管理、劳动合同管理、社会保险关系接续、档案管理和劳动争议仲裁处理等相关制度已经出台或正在陆续制定，由此形成了具有甘肃特色的劳务派遣政策体系和制度体系。

（三）挖掘就业岗位潜力，疏通了三条派遣就业通道

现在，由于中央高度重视“三农”工作，同时加强宏观调控，经济得到了较快的发展，省内省外、国内国外两个市场用人需求量大增。特别是沿海发达地区的民工严重短缺，一些大行业、大企业的改制改革需要一批派遣就业人员，这就为我省做好劳务派遣工作创造了历史性的机遇。因此，我省进一步广泛联系国内国外、省内省外两个市场的岗位资源，大量收集就业信息，把我省更多的农村富余劳动力和城市下岗失

业人员大规模的转移就业，构建起了就业通道。一是进一步拓展了省内派遣通道。我省各级劳务派遣组织与铁路、电信、石油、石化、民航、烟草、银行等优势企业加强了联系，合作推动劳务派遣就业工作。二是进一步疏通了省外派遣通道。随着我省劳务派遣事业的壮大，派遣人数将日益增多，派遣业务已向省外拓展。加强与省外大企业特别是外资大型企业的用工联系，合作研究制定中长期的用工计划，实现我省富余人员在全国范围内派遣就业。今年8月，我省与北京市合作，举行了第十一届华北劳务协作年会暨京陇劳务对接会，来自全国26个省市区劳动保障部门的200多名代表，共为我省提供了35万多个就业岗位，现场签订了2.32万人的用工协议。三是进一步加强了境外派遣工作。近年来，我省出台了境外就业管理办法，省劳务办成立了省陇原境外就业服务中心，开展了境外就业业务。各地充分发挥劳务派遣的优势，把劳务派遣与境外就业有机结合起来，建立了一批境外劳务派遣基地。通过劳务派遣疏通合法出境的渠道。同时巩固现有的派遣成果，努力拓展劳务派遣业务范围，充分挖掘潜力，扩大派遣成果，在现有劳务派遣基地的基础上，再建立一批劳务派遣基地和培训基地。在此基础上，加强管理，提高派遣后的管理水平和服务质量。

（四）强化劳务派遣培训，提高了派遣人员就业素质

我省劳务输出和劳务派遣人员中低素质的劳动者占大多数，文化素质高的派遣员工比例偏少，存在参加岗前培训多，参加技能培训少，持资格证书少的现象。因此，提高劳务派遣人员素质，为用工单位提供合格的劳动力是确保派遣成功率的关键。我省发挥劳动保障系统培训机构主渠道的作用，联合社会办学力量，利用劳务派遣基地及培训基地为劳务派遣人员做好培训，尤其是技能培训。同时，劳务派遣组织与就业培训机构联合，及时为劳务派遣人员提供了岗前培训、订单式培训、倾向性培训和维权培训。

劳务派遣组织具有公益性质，也是服务性的组织，更是符合

市场规律的社会中介组织。而劳务派遣人员多数属于弱势群体。针对这些实际情况，我省在发展劳务派遣的思路，总体上坚持了市场化、组织化、规范化管理的方针，一开始就定位为规范化发展，起点较高。总的原则是以促进就业为宗旨，通过这一新的就业服务方式，有效地把劳动者、业主及就业服务机构有机结合在一起，提高劳动合同签订率和扩大社会保险覆盖面，有效解决拖欠农民工工资等问题。

三、从切实加强领导着手，开拓了劳务派遣工作新局面

一是强化了组织领导体系，建立了工作推动机制。坚持劳动保障部门一把手亲自抓，分管领导主要抓，就业服务和劳务派遣工作机构具体抓，一级抓一级，层层抓落实。建立健全了政府统一领导，劳动保障部门牵头负责，相关部门协调配合，全社会齐抓共管的劳务派遣工作推动机制。各县区要精心组织，大力实施，把劳务输出和劳务派遣工作作为加快县域经济发展的重要产业来抓，进一步做好劳务派遣各项工作，不断拓宽劳务派遣渠道，扩大劳务派遣规模。

二是加强了内外部协调，形成了工作合力。促进劳动力转移，是经济社会发展的重大举措，也是劳动保障部门的重要职责之一。各级劳动保障部门加强了与相关部门的协调联系，进一步完善工作机制，加快劳动力市场和信息网络建设，强化市场监管，协调指导劳务派遣工作的顺利开展。就业服务和劳务派遣工作机构从大局出发，各司其职、各负其责，紧密配合相关部门，通力协作、形成合力，真正把劳务派遣办成一件大事。

三是加强了目标考核，狠抓了工作落实。近年来，我省各级劳动保障部门在劳务输出特别是劳务派遣工作上，下了不少功夫，也取得了明显的成效。各级劳动保障部门根据省委、省政府的安排部署，结合本地区实际，制定了劳务派遣工作计划，将劳务派遣工作纳入就业和再就业目标责任考核，统一安排，统一部署，加强督促检查，狠抓工作落实，推动我

省劳务派遣工作上一个新水平。

四是加强了宣传发动，增强了职工维权意识。各级劳动保障部门充分利用广播、电视、报刊以及网络等新闻宣传媒介，大张旗鼓地宣传劳务派遣。运用劳务派遣成功经验和先进典型，让广大劳动者真正认识到了劳务派遣的重要性，鼓励和引导他们转变思想观念，适应发展潮流，在更大的范围、更广的领域就业和创业。针对目前劳务派遣工作中存在的盲目性、分散性和权益保护不力等问题，尽力搞好各项服务，积极为劳动者创造良好的就业环境。同时大力发展劳务中介服务机构，规范职业中介行为，加强劳动力市场的管理、监督和检查，坚决取缔非法劳务中介，严厉打击了欺诈行为，切实维护了劳动力市场秩序。