

2023年校领导工作总结 校领导班子工作总结 总结(优秀7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

校领导工作总结 校领导班子工作总结篇一

_年度， 领导班子成员共2人，其中一名主任、一名副主任。一年来，在县委、政府的正确领导下，在市局的关心、支持和帮助下，班子成员开拓创新、与时俱进，坚持科学发展观，认真贯彻落实省、市扶贫工作会议精神，调整思路，突出重点，创新工作方法，在班子的领导下，全办干部职工努力工作，全县扶贫工作取得显著成效。根据“中共县委关于印发《科级领导班子和领导干部_年度考核工作方案》的通知”(县党字20_号文件)的相关要求,现将班子职能作用情况进行如下汇报，请予评议。

一、思想政治建设

一年来，班子成员按照坚持科学发展，构建和谐社会的要求，组织干部职工经常学习，掌握党的基本知识、基本理论、基本路线。班子带领全办人员认真贯彻落实、贯彻中央、省、市、县的路线、方针、政策，认真贯彻落实新时期党和国家的扶贫开发精神，增强干部职工做好扶贫开发工作的责任心和事业心，提高履职能力和工作水平；组织干部职工认真学习国家颁布的各种法律法规，积极参加各种普法学习，增强法制观念，依法行政，依法办事；工作中班子认真执行民主集中制，坚持原则，建立各种规章制度，同时带领全办干部职工认真执行、认真干好各项工作，全心全意为贫困农民服务。在班

子的带领下，目前全办工作人员能自觉学习各种理论知识，思想政治理论水平较好，有正确的世界观和人生观，能按照科学发展，构建和谐社会的要 求，很好的完成各自的工作任务，全办上下精诚团结，相互合作。

二、作风组织能力

一年来，班子作风踏实，始终坚持民主集中制原则，班子成员和工作人员都有明确的工作分工，重大事情集体研究决定。双江贫困程度深，贫困面广，扶贫工作任务非常繁重，要干好扶贫工作，班子的工作态度、作风非常关键。一年中，班子成员不怕困难，甘于吃苦，迎难而上，带领全办干部职工多次深入贫困山村，开展大量的调查研究，找准工作突破口，班子成员要求大家做到的，都自己首先做到。尽管扶贫办工作人员较少，但班子之间团结协作，班子与成员和睦共处，相互支持，做到心往一处想，劲往一处使，形成了一个具有战斗力的整体。一个领导班子成绩的取得离不开好的组织能力，一年来，班子始终坚持“分类指导、重点突破”的原则，抓好扶贫开发的宏观指导，积极协调有关部门实施新农村建设项目，做到宏观指导上不失控，具体协调上不放松，积极调动全办干部职工，认真干好各项工作，充分发挥班子的协调组织能力。经过班子成员的努力，全县扶贫工作正逐步走向规范化、制度化，扶贫工作成效越来越显著。

三、工作实绩

一年来，班子开拓进取，与时俱进，求实创新，认真带领全办干部职工干好扶贫开发和新农村建设，经过努力，工作取得了显著的效益。

(一)扶贫开发工作中认真践行科学发展观

我办积极采取以下行之有效的措施，真正做到以科学发展观指导扶贫(来源：本站)工作，在工作中落实科学发展：进一

步加强组织领导，推进体制机制创新，集中力量解决群众反映的突出问题；进一步突出实践特色，将科学发展观运用到全县的新农村建设和扶贫开发工作中，确保工作取得实际成效；进一步加大力度搞好舆论宣传工作，展示我办干部职工通过深入学习实践科学发展观后良好的精神风貌和干好新农村建设及扶贫开发工作的信心和决心；进一步加强理论联系实际，将科学发展观贯彻落实到具体的工作中；进一步带领全办干部职工认真学习科学发展观，领悟科学发展观的实质和内涵，确保在今后的工作中不断践行科学发展的理念；进一步带领全办干部职工转变工作作风，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

(二)整村推进工作。_年，在抓好20__年度10个重点村整村推进工作的基础上，继续实施5个村的整村推进工作。县委、县政府继续实行县级领导联系整村推进重点村制度，为整村推进工作提供了坚强的组织保障。县直单位结对帮扶整村推进重点村，帮助制订村级发展规划，精心指导项目建设，并从物资、资金、技术、信息等方面给予了很大的支持。县政府多次召开专题办公会，协调落实项目资金，明确要求80%以上的年度财政扶贫资金用于整村推进，要求涉农部门资金向重点村捆绑倾斜。全年共为5个重点村捆绑落实项目资金120万元。共新修公路8.5公里，维修公路11公里，维修水渠1200米，新建水塔1座，改水改厕350户，社区活动中心4个，新发展以柑桔、九江水梨为主的经济林园800亩，重点村的生产[1]
[2]生活条件得到有效改善。

(三)产业化扶贫工作。_年，重点抓了三个方面的工作。一是重点支持了省级扶贫龙头企业 有限公司，为公司争取扶贫贴息贷款 万。积极探索企业与农户有机结合的组织形式，等企业通过合同订购、技术指导等措施，辐射带动贫困群众发展以生猪为主的养殖业和食用菌产业，实现了贫困群众产业致富与企业发展的双赢。二是因地制宜大力发展九江水梨和柑桔等产业，当年县办共向全县贫困地区免费发放梨苗3.5万株、柑桔苗2.5万株。三是鼓励和扶持水产和家禽养

殖大户12户。

(四)“雨露计划”培训工作。一是按照“大培训、大转移、大增收、大发展”的工作思路，以县职教中心为培训基地，采取订单培训、定向培训、委托培训等多种方式，大力开展有较强针对性和实用性的就业技能培训，并强化跟踪管理和服 务，努力提升培训质量和水平，逐步实现由简单的、盲目的、低收入劳务输出向经过技能培训、有序的、高收入的劳务输出转变，切实做到了“培训一人、就业一人、脱贫一户”的扶贫目标。_年，培训基地举办了计算机、电子电工、缝纫车工、食品加工、油料加工等5种专业技能培训，培训学员全部转移就业。二是围绕主导产业增收项目，采取举办水梨、柑桔、棉花、茶叶及养猪等培训班、专家授课、印发资料等多种形式，进行农村实用技术培训，全年举办培训班16期，培训贫困农民859人次，使广大贫困户掌握了1-2门先进农业实用技术，提升了贫困群众整体素质，促进了农村经济发展。三是 以中、高考落榜的贫困毕业生为中长期培训的重点对象，送到省级扶贫系统劳动力转移培训基地进行学历教育，共向赣江职业技术学院、江西德能制造、南昌女子中专学校、等院校输送学员名，涉及专业有电子财会、茶艺、电子电工、电脑文秘、导游、数控技术、模具加工等。

四、勤政廉政建设

做好勤政廉政建设是一个领导班子工作中的重中之重。一年来，在勤政廉政方面，班子成员首先作出表率，严格要求自己，用党风廉政建设的制度来规范自己的行为，严格执行有关廉洁自律的规定，同时做好亲属和全办干部职工的工作，要求他们堂堂正正的做人，踏踏实实的工作，把有限的精力投入到自己的工作中，不要滋生贪污和腐败的思想。班子还认真处理各种来信来访，接受干部职工和群众的监督，贯彻落实科学发展观。与此同时，结合县委和市扶贫办开展的“廉政勤政”教育活动，班子成员还就勤政廉政工作开展自我检查、自我批评、制定整改措施，提高工作水平。

校领导工作总结 校领导班子工作总结篇二

我校根据上级主管部门的要求，对全校师生进行军训系列活动。为期一周的军训已圆满落幕了，在军训汇演上大家一个个精神抖擞，站着整齐的军姿，做着标准的动作，喊着响亮的口号“初二(3)班，非同一般，斗志昂扬，共创辉煌”那惊天动地泣鬼神的口号在学校操场上回荡着。之后掌声一片。班上每个同学都洋溢着欢快的笑容，但内心难免有种紧张感，生怕刚才动作没做好，影响班里的形象。

3月13日下午，学校特邀县人武部、县公安局交警大队、县中队、县教育局领导参加军训成果汇报会。本次军训活动强度大，质量要求严，全校师生以解放军、武警同志为榜样，严格要求、刻苦训练，力争做到队列整齐、步调一致，保质保量完成军训任务。

此次汇报中班主任代表给全校学生寄语：让人们因我的存在而感到幸福！让我们知道，原来世界可以这么简单；让人们因我的存在而感到幸福！让大家相信，原来你就是快乐的源泉；让人们因我的存在而感到幸福！让阴霾不在，风雨之上是明媚的云天；让人们因我的存在而感到幸福！让心情放晴，军训之后是丰硕的成果。

最后，东周校长强调：作为新世纪的中学生，应该像军人那样，站如松、坐如钟、走如风。这难忘的军训经历令我终生难忘。

通过这次军训，我们学到的不仅是站军姿，走正步，练队形，而是在磨练我们一种意识；一种吃苦的意识；一种坚持的意识；一种团结的意识；一种遵守纪律的意识！其实这些已经太多太多，足以让我们一生享用。全校师生要树立远大理想培养科学的世界观、人生观和价值观；继承和发扬部队优良传统与作风，严于律己；珍惜学习生活、珍爱生命、努力拼搏，力争把自己培养成一名政治立场坚定、品德高尚、知识广博、作风

过硬的高素质人才。

校领导工作总结 校领导班子工作总结篇三

20__年，是学习贯彻党的、十八届三中、四中全会精神的关键之年，是深入开展党的群众路线教育实践活动的重要之年，也是我校正式成为自治区示范性高级中学的开局之年。学校领导班子在上级党委、政府的正确领导下，秉持“以学生的发展为本，为学生的幸福人生奠基”的办学理念，深化课堂教学改革，注重科学规范管理，加强师德教育，重视队伍建设，带领全体教职工拼搏进取，求实创新，使学校各项工作健康、科学、持续、和谐发展，取得了可喜的成绩。

20__年，学校在连续五年获得“群众满意好班子”荣誉称号的基础上，继续保持了自治区文明单位等各类荣誉称号；通过了“自治区级德育示范校、自治区级依法治校示范校”届满复验，创建了“乌鲁木齐市心理健康教育示范校”及“乌鲁木齐市科技特色学校”。教育教学质量稳步提高，德育工作扎实有效，队伍建设卓有成效，社会声誉持续提升，办学水平再上新台阶。以上成绩的取得，得益于上级领导亲切关怀和大力支持，也得益于全校教职工的艰苦奋斗和齐心协力，同时为我校的可持续发展奠定了良好的基础。

回顾即将过去的一年，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、认真学习，精心组织，坚持政治理论学习不放松

(一)一年来，结合党的群众路线教育实践活动要求，学校充分利用主题升旗仪式、中心组学习、党员组织生活会及全体教职工政治学习等，学习中央、自治区党委和市委重要会议精神，学习重要讲话精神，开展中国特色社会主义、践行社会主义核心价值观的学习；按照自治区教育厅要求，组织开展秋季开学前后的集中教育活动以及寒暑假集中培训，加强意

识形态领域反分裂斗争教育及民族团结教育;组织教职工观看中央电视台“感动中国”人物事迹、“最美乡村教师”、“全国道德模范”人物事迹视频等,对教职工进行党风廉政教育和师德师风的教育学习。通过生动活泼的学习形式、丰富多彩的学习内容,引导广大教职工提高思想认识,明确发展思路,有力推动了学校的健康持续稳定和谐发展。

(二)开展党的群众路线教育实践活动。根据沙区区委、教育局党委关于党的群众路线教育实践活动的总体安排,从今年2月开始,我校分步骤、多方式、多途径组织开展了形式多样、富有成效的工作,特别在进一步密切联系群众,征求意见、立查立改方面下功夫、出实招,使教育实践活动得以平稳顺利推进。学校党总支通过完善学习制度、创新学习方式来加强学习,提高认识,为教育实践活动筑牢思想基础,学习内容安排详实、力求实效。并通过走访调研,多渠道征求意见建议,多角度梳理问题意见,为教育实践活动畅通沟通渠道。在此基础上,学校领导班子和班子成员也针对政治坚强及四风方面突出的问题,召开了辣味十足的领导干部民主生活会,全体党员也开展了组织生活会进行自我对照检查剖析。学校党总支本着边学边改、立查立改的态度,着眼民生,服务师生,针对各阶段征求的37条意见建议,确定专项整治重点,按照整改清单正在逐一进行整改落实,力争做到事事有回音,件件有落实,使党员领导干部作风建设不断改善,使党的群众路线教育实践活动落到实处。

(三)加强民族团结教育。学校制定了《乌鲁木齐市第41中学民族团结模范单位创建活动实施方案》,通过营造舆论氛围、加强师生思想政治教育、学习民族团结先进典型、开展创建民族团结模范处室、年级组等,开展争做“最美乌鲁木齐人”、“讲法治、防渗透、促团结”等活动,引导全校教职工要坚决反对民族分裂主义,敢于同损害民族团结的言行做斗争,积极主动防范和检举各种渗透、破坏、分裂活动,切实巩固学校民族团结和稳定的局面。我校教师代表在八一街道办事处组织的“大爱首付”民族团结演讲比赛中获优秀奖。

二、德育为首，育人为本，创造性地做好学校德育工作

学校把立德树人、全面发展作为学校教育的根本任务，深入开展各项教育活动。

(一)继续实行“星级班级”的评选活动，培养了学生主动学习、自我管理、文明礼貌、爱护公物等习惯和能力。今年完成了团委及学生会的换届选举工作。

(二)以活动为载体，增强德育实效。今年5月，为迎接建党93周年，我们以“青春铸就中国梦，热血凝聚民族情”为主题，组织了第19届艺术节系列活动。9月组织了以“健学子之身，铸中华之魂”为主题的第22届田径运动会。此外，还有纪念“12·9”系列活动、新生军训、学前教育、各类参观等活动，使学生在活动中不断学习、不断完善，全面发展，不断提高自身素质。

(三)坚持每月的主题教育活动和每周的主题升旗仪式，对学生进行爱国主义教育和理想信念教育。重点做好师生的民族团结教育工作。

(四)建立健全家长委员会和家长学校工作制度，积极争取家长、社会的支持，完善“三位一体”的教育网络。多次组织家长学校集体活动，通过专家讲座等形式对家长进行家庭教育培训，如邀请北大家庭教育课题研究专家李胃、新疆大学教授赵强等做讲座，收到较好的效果。

(五)以校园文化建设为基础，优化育人环境，创设育人氛围。本年度学校继续筹措资金，进行校园文化建设，如，将学校办学理念设计安装在校园的醒目位置；教学楼重新粉刷后将楼道文化墙进行重新布置等，对师生起到了无声胜有声的熏陶感染作用。

(六)几项创建验收工作。今年11月，我校迎接了“自治区级

德育示范校、自治区级依法治校示范校”的届满复验，这是对学校德育工作的一次全面检验和考核。学校领导高度重视此项工作，通过精心组织，积极筹备，最终以高分965分顺利通过了检查验收，各项工作获得了专家组的高度评价。今年我校还积极申报创建市级“心理健康教育示范校”，与此同时还做了大量的准备工作，投入60多万元，将心理健康教育中心继续扩充扩建，完善设施设备，引进心理健康教师等，最终同样顺利通过了检查验收。

三、教学为主，依托常规，扎实开展好学校的教育教学工作

(一)学校始终坚持以教学工作为中心，加强教学管理，推行教学改革，教育教学工作有了新的突破和提高。一是加强教学流程管理，落实教学常规。我们从备课、上课入手，全力抓好课堂教学质量的提高。教学部门定期对教学常规开展专项检查，总结存在的问题和不足，并做到及时整改，有效地促进了教学质量的全面提高。二是在全校范围内开展教学督导月和教育科研月活动。9月为教育教学督导月，主要从教案书写、听课、上课、评课、作业批改等方面对教师进行督导检查，以此督促学校常规教学。11月为教育科研月活动，目前此项工作基本结束，正在总结分析。三是进一步落实高中课改，加大课改研讨力度；四是定期组织教研组、备课组活动。今年，学校继续给每位领导班子成员调整分配了联系年级组和教研组，每周一的第九节课为教研组活动时间，要求每位领导按时参加教研组活动，对活动内容给予检查指导，从而不断提高教师的教科研水平。各项教学活动的开展，有效提升了我校的教育教学水平，培养了教师教育科研能力。今年我校中、高考均超额完成预定目标，中考普高上线率73、05%，考入9所重点中学上线率43、71%；高考上线率达到99、8%，有186名学生被重点大学录取。在各级各类学科竞赛中，我校学生35人获得国家级奖项，128人获得自治区级奖项，98人获得市级奖项。

(二)为进一步深化学校教育教学改革，推进沙区义务教育均

衡发展，我校继续与五所合作校在管理、教育教学、德育等各方面展开了广泛的合作与交流。今年9月，第八协作组共同举办了沙区义务教育均衡发展第八协作组第三届体育节。体育节活动由我校主办，收到了较好的效果。

(三)加大教师培训力度，提高教师业务能力。今年学校多次举办各类教师培训，注重对青年教师的培养，今年我校又引进一批新教师，首先教研室组织进行了岗前培训，然后按学科结成帮教对子，发挥老教师“传帮带”的作用。从备课、讲课批改作业到课外辅导等各个教学环节，全程由有经验的优秀教师进行辅导帮助，在本学期还开展老教师示范课、新教师汇报课，帮助新教师迅速提高教育教学能力。同时，“名师工作室”积极开展工作，为优秀教师的成长创设好的环境，让他们充分发挥引领作用。目前，我校共有市级“三类人”14人，沙区级“三类人”28人，共计42人，在全市教育系统“三类人”数量排名靠前。

(四)开展课题研究工作。我校目前是自治区课题“对自治区普通高考试题分析、学生学科能力评价与教学关系的研究”实验学校；承担市级课题《新课程背景下教研活动的内容和形式的研究》正在研究中。学校逐步形成“由问题到课题，由课题到课程”的校本课程开发思路。20__年共有4个市级“十二五”课题正在研究中；老师们将教学中的问题和困惑变为小课题进行研究探讨，20__年共有12个市级小课题结题并获一、二、三等奖，还有13个市级小课题立项研究。

(五)安排做好20__年招生工作。今年我校已进入一批次招生的行列，但招生形势依然非常严峻，为此学校专门制定了详细的招生工作安排，充分发挥集体的力量，群策群力，圆满完成了今年的招生计划，高一年级招生10个班，初一年级招生6个班，高中招生录取分数线达到578分。

(六)继续改善办学条件，加快信息化建设。今年扩建了模拟飞行室、车模室，改造了学校广播系统，实现了光纤进班，

各班接入了iptv方便师生使用优质教学资源。购置价值10万元的图书，扩建书库一间。为教师的教育教学工作提供便利。

(七)社团活动发展迅猛。经过几年的发展，到目前为止，学生社团组织发展为五大类共计28个社团组织。今年社团活动收获丰硕，尤其是科技类活动社团和体育健身类活动，在第四届自治区青少年科技节活动中，我校派出航模社团和机器人社团参赛，我校获机器人足球比赛第二名；在全国青少年模拟遥控飞行竞赛新疆赛区竞赛中，我校11位队员共获金牌2枚，银牌3枚，一等奖5项，二等奖10项，三等奖7项，并荣获航模模拟遥控飞行竞赛新疆赛区团体总分第一名。在第十九届“驾驭未来”自治区青少年车辆模型教育竞赛、第xx届“我爱祖国海疆”自治区青少年建筑模型教育竞赛中，我校代表队派出21名选手，共获8枚金牌、6枚银牌、7枚铜牌，一等奖15人次、二等奖15人次、三等奖12人次，并获团体总分第二名的优异成绩。在乌鲁木齐市校园青春系列健身操大赛中，我校代表队共获两项一等奖，一项二等奖。

四、以人为本，服务民生，积极构建和谐校园

健全的规章制度能有效地促进学校的发展，制度管理是管理学校的基础。“以人为本”的管理，要求领导班子在制度管理的基础上体现人文关怀，学校领导班子结合党的群众路线教育实践活动，把调动教职工的积极性、主动性、创造性作为管理的最终目标，深入群众，着眼民生，解决群众关心的重点和难点问题。为此，学校领导班子尊重人、信任人、理解人、关心人、爱护人，采用民主、平等、和谐的管理模式，创设出一种和谐、宽松的工作氛围，老师们都奋发向上，努力进取，从而获得了学校工作持续发展的活力。今年，学校在这方面不断加大力度，如，为教职工送健康，组织体检，为老师们更换办公桌椅，改善办公条件，想方设法解决教职工在工作及生活中的实际困难，慰问困难群众和生病教师，组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活，如，组织教职工徒步、跳健身操等活动。学校领导将关心切实送

到教职工最关注的问题上，想尽办法解决教职工子女入学及升学的问题，今年共计解决20人。扩大学校停车场面积，满足教职工上下班停车需求等。

学校高度重视教师的专业发展，分层次、多渠道开展培训工作，一是组织干部教师赴市、区兄弟学校交流学习，多次开展校本培训教师工作，二是选派优秀教师赴内地名校学习教育教学方面的先进理念和经验，今年外派教师学习培训近30人，进一步调动了教职工的工作积极性。

关心青年干部，加大培养力度。学校领导班子严格按照《领导干部选拔任用条例》，坚持选拔标准，履行任用程序，在日常工作中，加大青年后备干部的培养工作，关心他们的成长，为他们的成长搭建平台。随着学校新校区的建设，办学规模扩大，做好干部的培养和储备工作。

以上工作的开展，一方面，解决了老师们的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力；另一方面，也深入群众，融洽了关系，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

五、提高认识，科学安排，安全工作常抓不懈

安全工作是学校的头等大事，从各方面反馈的信息来看，目前新疆地区的安全形势仍不容乐观，按照上级部门的要求，我们尽全力做好校园及周边的安保工作，全校师生员工树立“安全第一”的思想，人人想安全，事事保安全。保卫处安排好校园的值班等安全保卫工作；总务处做好全校各个部位的防火、防盗的检查维修工作及食堂的食品安全工作；要求德育处、各班主任及全体任课教师密切关注学生的思想动态，注重学生的心理健康教育，注意工作的方式方法，与学生和家长建立和谐的关系，避免意外事件的发生。

学校领导多次教育教职工充分认识安全慰问工作的重要性和

紧迫性，在思想上给予高度重视，在安排上力求科学合理，一方面加大了学校内部及周边地区的安全防范力度，做好一些重大时间节点学校的带班值班工作；另一方面，学校多次开展了防震减灾、消防等知识讲座和紧急疏散演练活动，进一步增强了全体师生的安全防范意识和防震减灾的意识，提高了应对突发事件、紧急避险、自救互救的能力。此外，按照上级的要求，加大了校园安全管理的力度和责任，发现问题，及时整改。

继续坚持开展学生的国防教育活动，加强军民、警民共建单位间的联系与交流。八月份邀请共建单位教官对我校高一新生进行军训，“八一”建军节期间，班子成员对武警三支队、武警医院、头宫派出所、八一街道办事处等进行慰问，表达了我校师生对他们深切的关心和问候。

今年年底通过了八一办事处的社会治安综合治理的检查验收，继续保持了市级平安单位。

六、关心离退休教师，积极做好退管工作。

离退休教师是学校的宝贵财富。关心离退休教师的生活和身心健康，是学校的一项重要常规工作。学校领导班子支持退管工作，一方面，多次为退休教职工组织活动，如，上半年组织离退休教职工到杜氏参观花展等，在教师节组织离退休教职工座谈聚餐并到水磨沟公园观光等，让老教师们走出户外，欣赏美景，感受变化，调节身心，学校领导都能够亲自参加退休教职工的活动；另一方面，大范围走访慰问老领导、老教师、老党员，学校计划从20__年起三年内将对所有退休教职工进行走访慰问，保证在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀退休教职工，关注退休教职工的愿望和诉求，认真执行惠及老同志的政策措施，20__年度校领导春节前后登门走访慰问了35名退休老教师、老党员、老干部，送去慰问品和慰问金，解决他们在生活方面的一些困难，让老同志们感受到学校对他们的关心。与此同时，老同志们对

学校的关心心怀感恩，也非常关心学校的发展建设并献计献策。

七、合理规划基建工作，加快新校区的建设进度。

在沙区区委、区政府及教育局的关心和支持下，今年为我校规划了位于荣和城的新校区，以充分发挥我校作为自治区示范性高中的示范辐射作用，今年已正式开工建设，这是我校办学历史上的一件大事和喜事。经过办理规划、红线、用地、图纸设计、审核、环评、人防以及施工招标等环节，在20__年9月16日上午举行新校区教学楼、科技楼开工典礼仪式。到目前为止，科技楼和教学楼均已施工至地上一层。

在学校本校区虽然没有大型基建项目，但有十多项维修项目，任务同样繁重繁杂，学校领导班子成员及总务后勤相关人员牺牲了暑假、国庆等节假日，完成了学校大门的更新、消防设施的更新、德馨楼地下音乐教室的装修、博学楼地下运动场装修及塑胶更新、德馨楼楼道不锈钢腰线安装、粉刷两栋教学楼及外墙保温、配合新大北校区新建相邻围墙、心理健康教育中心的装修、操场重新铺设人工草坪、教师宿舍的综合电路改造、博学楼楼道吊顶维修等工程项目，进一步美化了校园环境，改善了学校的办学条件。

八、抓好党风廉政建设，认真落实岗位责任制

学校党总支始终狠抓党风廉政建设不放松，将党风廉政建设作为加强学校领导班子建设和提高干部个人素质的重要举措，做到了宣传教育到位，警钟常鸣；组织措施到位，源头把关。多次组织学习中央《关于改进作风的八项规定》、自治区和市委作出的《十项规定》，组织领导班子成员参加党风廉政建设培训班，要求干部带头遵守“八项规定”等各项制度，筑牢防腐拒变的防线。落实领导责任制和领导干部廉洁自律的各项规定，落实党政一把手“四个亲自”，落实班子成员“一岗双责”，及时签订“廉洁从政承诺”责任书，将党

风廉政建设和纠风工作纳入到日常的工作轨道中。

按照上级要求，带领党委委员实行“三方会签”以及“两个不直管”和“党政一把手末尾表态”制度。严格财务管理，严格控制三公经费，严禁超标准接待，取消变相公款旅游，对车辆实行按需调配，清理领导干部超面积办公用房等问题。

积极推进校务公开，推进依法治校工作。对涉及职称评聘、各类评优、发展党员、收费、干部选聘、招生录取等教职工关心的热点问题都能按照重大事项集体议事的制度经领导班子集体讨论决定，均通过校园网或专版的形式予以公示后方可执行。接受广大教职工和家长、学生的监督。在重大经费开支、工程基建等方面我们更是坚持集体研究决定，并严格按照政府采购制度，投标程序进行。大力推行党务公开制度。学校党内评优评先以及发展党员等党内重大事项，均按照程序进行公示。结合群众路线教育活动，深入群众，倾听群众的意见和要求，在教职工中征集关于学校发展的合理化建议，对正确的意见积极采纳，不断改进工作。学校领导班子高度重视行风建设工作，进一步规范教育收费行为，在收费方面，严格执行收费政策和制度，并及时在公示栏公示收费标准，杜绝乱收费行为。今年继续保持了市级“行风建设示范窗口单位”的称号。

九、做好行政、教辅、后勤等其它工作

在原有基础上进一步做好了精神文明、职称评定、人事、劳资、档案、依法治校、财务、总务后勤等工作，各部门为教育教学工作及师生的工作、学习充分发挥了后勤保障作用。

回顾一年来的工作，我们在全体教职工的理解、支持和共同努力下，履行了我们应尽的职责，使学校各项工作取得了显著的发展和丰硕的成果。与此同时，领导班子也对自己所做的工作进行着深刻的反思，工作中还存在着许多问题和不足，对照成绩找差距，正视问题促提高。今后，我们将继续总结

工作中的良好做法和成功经验，正视教育教学管理中存在的问题和不足，静下心来思考，潜下心来研究，取长补短，努力实现科学发展和更高的跨越。我们相信，在上级主管部门的领导下，在社会各界的关心支持下，在全体师生员工的共同努力下，我们四十一中全体师生一定会努力开展好各项工作，共同谱写学校发展的新篇章。

校领导工作总结 校领导班子工作总结篇四

一、坚持德育为首，努力增强德育工作针对性和实效性。

1、加强师德建设，确保德育队伍的先进性。

搞好学校的德育工作，离不开一支经验丰富、方法独到的德育工作者队伍。教师要注重自身的形象，教师的言行直接对学生起着潜移默化的作用，以师表形象为重点，开展职业道德建设，提升德育队伍的战斗力和战斗力。完善学习制度，结合日常工作，培训与自主学习相结合，深入开展系列师德教育活动。完善奖惩机制，规范师德行为。学校的每月考核奖励办法、学期考核奖励办法都将教师的师德行为列为考核重要内容。通过骨干班主任市级培训和全体班主任的二级培训，举办了德育(或班主任)交流工作，探讨问题，提升了整个德育队伍的战斗力和战斗力。

2、狠抓常规德育教育，促进良好习惯的养成。

落实《中学生日常行为规范》，利用升国旗、班会开展全校性教育宣传、检查督促、评选表彰活动。利用班队活动、日常集体谈话等经常性的教育，深入持久地抓好“建设文明校园，告别不文明行为”的活动。抓反复，反复抓，加强“值周制度”的检查、督促，约束极少数学生的不文明行为。学校开设心理健康教育课，举办心理健康讲座和专栏，加强了学生心理健康教育。建立和完善比较规范的心理室；并有专人教师任教。

3、加强师德师风工作。

教师要注重自身的形象，教师的言行直接对学生起着潜移默化的作用，教师必须为人师表，言传身教，必须经常检查自己的言行，对学生产生良好的影响，我们要求教师不准侮辱、体罚、变相体罚学生，更不准在课堂上往出撵学生、不准接听手机。加强政治学习，法制学习，组织全体教师进行集中法制、政治学习并有学习笔记，我们都是教育者，都有教育学生的责任和义务，做好学生的思想，教育工作，课堂上要在你所教的学科中渗透德育教育，课下做学生的思想工作，发现违纪的学生要管，教师要具有爱岗敬业，奉献精神，要有爱心，别人有困难时伸出援助之手，以大局为重，处处为学生着想，本学期组织每月一次教师师德调查问卷。通过多方面对教师评价，提升教师素质。

二、加强师资队伍建设，提高教师的整体素养。

1、建立教师成长目标

教师知识上要严谨但不刻薄；教师师德上要正直但不寡爱；教师态度上要积极但不随意跟从；教师专业化发展上要善于研究，但又不拘泥于形式。重视教师的继续教育，并与时俱进。同时，我们结合实际，立足本校，进一步加强教师专业化发展。

校内：开展新老教师传帮带活动；共结十七对师徒，发聘书；师傅先行上好展示课，徒弟虚心听，组内认真评课、研讨，师徒共同进步。

校外，采取走出去请进来的培训方式；先后有太原师范学院丁相平教授□xx市教研室田向洲老师□xx市特级教师武黎明老师来我校进行理论及实践的指导。重视教师教学经验积累，积极组织本学期教学研讨会，共有15位教师做了交流，大家互相学习，取长补短。

课堂实践“三段六环节”教学模式，发挥主阵地作用；以年级为单位，设立了三个课堂教学模式改革组。

课下，重视学生思想品德教育，发挥家校联系册等作用，注重校内的延伸。以班级为单位，建立了服务于新的课堂教学模式的管理机制，注重了课改成果的积累(如班级文化墙的展示、教研组橱窗的展示)。各学科组织了形式多样的学科活动，营造了活泼向上的校园氛围。在区组织的政史学科“我的梦·中国梦”系列演讲活动中，我校选手获得区二等奖，学校获优秀组织奖。

2、抓好九年级毕业班各项工作。

引导教师研究新课标，外出培训，围绕新课标完成有效可行的复习计划，以有的放矢；各备课组精选习题(尤其是山西省历年中考题)，注重课堂效益，确保学生在有限的时间内收获更多的知识。改“培优”的中考目标为“培优促中补差”。优生任课教师承包，中间生家长与班主任联手共抓，学困生领导牵头，齐抓共管。每考必认真分析学情教情，重在分析转化率与下降率(具体到任课教师与班级整体)，分析到具体每个学生和具体题型，从而能循序渐进提升。王校长主持召开九年级家长学生座谈会，分八个批次，积极动员，共商学情，备战中考20xx年学校领导班子工作总结20xx年学校领导班子工作总结。利用联盟校优势资源，请38中优秀教师做学科辅导。

3、搞好教案与作业等的常规检查。

教师教案每周一交与教导处检查(下周教学内容)，个数详尽记录，每月公示，并纳入绩效考核中。教师教案趋于正规化。学生每科作业书写格式教师统一要求。教师能按质按量批改作业，注意激励性评价语言的使用，注重学生改错，及时反馈。一些学科的作业布置尤显学科特色，如文学赏析这一学科的作业。年终对优秀教案及作业批改优秀的教师予以奖励。

三、深化课程改革，提高教学科研质量。

课程改革是基础教育的一项重大教育变革。为使学校课改工作真正做到领导有力、措施落实，真抓实干，我校成立了以校长为组长的课改工作领导小组，并明确了各成员的具体分工，各成员平时加强协商研究和对课改的领导和指导，及时跟踪、了解课改工作情况。同时做了大量的宣传动员工作，使学校、学生、家庭和社会形成了共识，课改工作得到了各方面的大力支持。

1、加强学习、研究和交流

校本教研的理念已深入每一个教师心中，教师对新课程理念、课标、纲要的学习已成为一种自觉行动和需要。除了学校开展的集中业务学习，老师们还利用休息时间进行了自学，并写出心得体会和学习笔记；同时，教师将学习和教学中的困惑、问题面对面的相互交流已成为一种常规行为；教师还加大了课堂交流的力度，教师之间互相听课、评课人均达20节次。上学期，部分学科教师已经在尝试着使用“三要素、六环节”进行课堂教学，本学期开学之初，在课改先行教师的引领下，学校开展研讨课、示范课等活动达十余次，所有无课教师都参加了听课和评课活动。通过这样的活动，教师之间形成了相互学习，共同进步的教研之风。

2、“走出去”让我们的教师受益匪浅

为了把课改工作做得更为扎实有效，学校组织全体任课老师积极参加了各级教学研讨活动。根据市区教研室有关文件精神，我校多次组织相关学科的老师参加各类教研活动，参会老师做到了充分准备，认真听讲，认真评课，互相学习，共同进步，活动结束后都认真写好反思交到教研室备案。

今年7月18日，我校领导、教师连同38中一行60余人，前往东北师范大学进行了为期一周的课改培训，每位教师收获颇丰。

老师们通过培训真正地意识到高效的课堂是开放的，学生是解放的。没有讲台，没有权威，没有教师的喋喋不休，教师真正成为“导师”，是学生在构建知识路途中的引路人，教师更多的时候是在倾听。而学生则完全主宰了课堂，他们可以或坐或站，可以时而静心思考，时而激烈讨论，时而表述自己的观点，时而去书写反馈学到的知识，教师们也学会了如何促使学生“主动学习”，如何应对出现的异常情况以及如何培养学生积极主动学习的兴趣。

3、特色学校教育成果显著

结合课改，教师们积极开设分科目分系列的“校本课程”。乘借xx区优质教育促进工程的东风，我校同时大力推广实施特色教育，打造适合我校的素质教育特色内容。为此，陶艺课正式被列入校本课程，教师们精心编写了校本教材，配备了专业的教师，备齐了全套设施设备，“教改”和“特色”并存的教学形式已经深入到全体老师和学生的心中，并取得了良好的效果。

4、加强课题研究宣传力度，鼓励教师参与课题研究

本学期，学校大力提倡一线教师积极参与课题研究，除原有的市级课题研究外，又结合学校实际申请立项了国家级课题《家校联系实践研究》，成立了专项研究小组，聘请了在此方面有丰富经验的大营盘小学王金华校长给老师和家长们做了专题培训，增强了所有实验人员的工作信心，为课题研究的顺利进行做了铺垫。

5、落实校本研训

充分发挥我校骨干教师优势资源，围绕三要素六环节课堂教学模式进行专题培训，促进年轻教师的更快成长。创造机会，鼓励认真工作，成绩优秀，勇于奉献的教师外出学习。联盟校共同进行月考，群策群力，共进步，同发展。参与区课改

大教研，与片区内学校互助互学，取长补短。

6、搭建促进教师发展的舞台

在新课程理念的指导下，四十七中的教师迅速成长起来：青年教师武翠玲、赵妍代表xx区参加市“成长杯”青年教师大赛分获一等奖和三等奖；骨干教师蔡海燕、段晋丽参加市“敬业杯”比赛，均取得了骄人的成绩。王瑞芳、程槿文、郭改仙、董丰、赵秀萍等老师的论文心得也获得了省教育学会颁发的不同奖项。

7、重视体卫艺活动

坚持树立“健康第一”的指导思想，认真落实课程要求。严格执行国家课程计划，开齐、开足、上好体育课，没有削减或挤占体育课时间。组织学生做好课间操和眼保健操，确保学生每天1小时体育活动时间。鼓励学生走向操场、走进大自然、走到阳光下，在没有体育课的当天，安排了一节体育活动课。认真开展体育竞赛，与38中联合举办了校田径运动会、开展了丰富的体育活动，如篮球联赛、阳光体育冬季长跑、以及阳光体育冬季长跑往返跑比赛等小型体育比赛。今年大力发展我校体育基础设施建设，今年暑假期间学校重新修缮了我校操场，并且塑胶，新加了两块篮球场，使学生的活动空间进一步加大，校园环境焕然一新。临近元旦，全校师生成功举办了迎新联欢会。

四、发挥学校党群工团组织的重要作用。

充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。充分发挥了群团组织在促进教育事业发展的作用。开展了丰富多彩的教工业余文化生活，为了让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗。校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体教师参加的庆“三八”节活动□xx区跳绳、踢毽子活

动和篮球比赛以及教师节庆祝活动，并在跳绳、踢毽子比赛中获得好成绩。

五、加大改善办学条件力度，使我校的办学水平再一个新台阶。

创建一个花园式校园，营造一个良好的学习氛围，使师生们能在一个美丽、舒适的环境里工作学习。今年借市政府全面改造并州路的东风，协调有关部门做好了校门、操场、体育设施、集中供热等一系列维修维护及改造工作，进行了合理的校园布局调整，创建了优美、温馨的校园环境，不断加大了绿化、美化、净化的力度。极力打造出了一个良好的育人环境。

六、做好后勤保障，保证师生安全。

1、进一步加强校产管理工作，杜绝校产的流失。

对校产进行检查登记。继续做好申购——验收入帐——入库——领用的购物手续。配合各专用室做好财产的保管工作，做好财物的登记、借用、报废手续。积极配合会计室做好学校的财务工作。本学期继续抓好校产微机化管理，做好财产登记、造册、统计、量化、存档等工作，强化财产管理，使学校财产管理进一步走上规范化，明细化，专业化，严防学校财产的流失。加强对固定财产增减工作的管理，认真执行教育局有关规定，定期定时进行固定资产的核对工作，做到帐、卡、物相符。并根据固定财产增减的有关规定，及时的进行登记入帐，需报损的应根据有关规定及填报固定资产报损表，上报有关部门审批加强对低值易耗物品的管理工作，严格执行审批、发放手续。如纸张、油墨、办公用品、清洁工具、光盘、软盘等。加强学校公共财产、公共设施的管理、维护和调配。

2、牢固树立安全第一意识，不断加强学校安全稳定工作。

牢固树立“安全重于泰山”的观念，克服“说起来重要，忙起来次要”的消极理念，把安全工作始终放在后勤工作的第一位。牢固树立安全问题无小事，安全工作重于泰山的思想，对上极各部门的文件和通知精神，逐一落实，认真做好各种应急预案，精心制订措施，仔细安排检查，实事求是上报。安全工作的责任重大，促使我们增强忧患意识，认真的去做好每一件事情，体现以人为本的思想，做到“三让”：让师生安全、让家长放心，让局领导满意。

每念祖国春光好，热泪落地静无声。面对20xx□我们豪情依然，信心依旧。新的一年，我们要深入全面开展新课程改革，以饱满的热情，昂扬的斗志，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，不折不扣严管理，扑下身子抓落实。使得管理再上新水平，质量再上新台阶，改革再出新举措，发展再添新亮点。让我们齐心协力，开好局，起好步，抓住机遇、团结拼搏、锐意进取，增强责任感、使命感、紧迫感，用辛勤的耕耘，与时俱进，去收获希望，收获明天！

校领导工作总结 校领导班子工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2019年即将过去，在这辞旧迎新的时候，我们xx驾校的全体员工都要总结经验，找出差距和存在的问题。以便发扬成绩，以全新的姿态迎接新的一年。

这一年是我驾校教育面临新的形势和新的挑战的一年，也是我校学管工作承前启后，开创新局面的重要的一年。在上级领导的正确指导下，我校学管工作坚持以教学为中心，以提高学员素质为目的，全体学管人员立足本职工作，发扬无私奉献、开拓创新、锐意进取的精神，以学员为本，以校为家，让学员学有所获、学有所乐、学有所长。

在县车辆管理所市运管处和县运管所正确领导下，学校稳步

发展，我校严格照上级的指导方针与要求，结合当前培训市场的特点，不断加强基础设施建设，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式，同时不断加强教练员队伍建设，提高教练员教学水平，加强了内部管理，使学校各项工作都做到了人性化，高效化和规范化。目前我校c1教练员18名b2教练员4名c1教练车24辆b2教练车4辆，共培训c1学员512名b2学员105名。

回顾2016年的工作，我们主要做了以下几方面的工作：

一、优化队伍建设，增强教练员队伍素质提高

今年来培训管理工作有了很大的进步，也逐步走向成熟，管理水平及能力也有了不断提高，年初我们首先对教练员的队伍进行了进行系统的培训，新的教练员上岗以后在老教练员的帮代下，进步很快，水平不断提高，工作热情也空前高涨，他们很快进入了角色，有的人不论是教学成绩，教学态度，教学质量，招生，节油，车辆保护等方面都很突出，他们成绩的取得与培训管理和老教练员的帮代有着直接的关系。

今年教练员经历了两次培训，一是岗位培训，二是驾培科统一组织的新增、移动教练员岗前继续教育培训，学校利用这两次培训，首先对教练员理论知识进行再提高，要求每个教练员统一教学规范，结合每个学员的心理，认真按照教学大纲的规定教学，严格执行省、市道条及教练员管理办法，对待学员严肃认真、负责、对待不同性格，不同岗位，不同年龄，不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

二、加强教练员管理，狠抓培训质量

历年来，驾培市场竞争激烈，要想站稳市场，赢得社会与学员的认可，年初，学校完善了教练员管理制度，明确了目标

责任，教练员在教学中，必须严格遵守国家相关政策，法令法规，按章操作，坚决做到有法可依，有法必依，必须做到勤政，廉洁，严禁收受学员的现金与实物，接收学员吃请，严禁向学员摊派各种款项，如有违纪行为，学校将严厉处罚，学校还利用平时和结业考核的机会，不定时的找学员交谈，了解教学情况，由于加强了教练员的管理，学校教学质量不断提高，同时社会的评价，与知名度也不断的提高。

三、重安全教育，强化安全意识

首先，加强教练员的安全教育，年初与教练员签定安全责任书，要求每个教练员把安全放在第一位，强化安全生产就是效益，制定种种安全训练的规定，必须按要求去做，不允许有一丝一毫的安全隐患存在。训练前检查好车辆的状况，收车后做好保养工作，确保100%的安全训练，教练员必须做好学员的思想工作，提高学员的安全意识，保证学员出入平安。

四、进一步增强实力，形成我校的办学特色和优势

我校着重注意实力的增强，在硬件和软件上正确解决自己的定位，在激烈的竞争中才能处于不败之地，把硬件和软件建设有机地结合起来，形成如下五大特色和优势。

并提出“快乐学车，享受学车，一切为了学员、为了学员一切，我们的服务与你的需求同步”的培训理念。在融洽、和睦、整洁、安全的学习环境里提供高效率、高质量的教学服务。

2、设施齐全，服务项目齐全，进行了库位调整，以满足不同层次学员的要求。

3、科学训练，注意训练中的科技含量，驾校面对的学员很复杂，层次不齐，我们做到了因人施教，首先学员报名时征求学员的意见，分车时有针对性，训练中做到有的放矢，并注

意非智力因素在训练中的影响作用，教学方法在不断改进，由盲目性转化为计划性，由自发性转化为自觉性，改传统的师徒教学模式为朋友式教学关系，使训练质量不断提高，博得学员好评。

4、严格按照教学大纲要求去做，自从装了车载电子计时器以来，对学员的学时要求更严了，也更有保障了。

5、校风廉政，确保学员的利益不受侵犯，校风对学员有一定的影响，继续完善了教练员廉政措施的建设，坚决杜绝吃、拿、卡、要现象。

五、节能减排工作

驾校以科学发展观为统领，将节能减排摆到更加突出的位置，做到措施得力，责任到人。

凡是有损耗的小毛病，及时排除。定期做好二级维护，定期进行车辆检测，定期进行所有车辆排气管和三元催化装置的检查，使得尾气排放达到国家环保规定，全力保证车辆的运行良好，节能降耗。提高车辆的运行效率。

使传统的粗放型培训转变为“低投入、低消耗、低排放、高效率 当前隐藏内容免费查看、高质量”的集约型培训。

指导学员养成良好的驾驶习惯和节油经验，倡导轻踩油门、少踩刹车、怠速熄火、常检胎压、减重行驶等节能环保驾驶习惯，号召学员积极参与节能减排。

六、规范化管理活动的开展

在开展规范化管理活动中，我校依据《机动车驾驶培训机构资格条件》和“驾校规范管理要求及标准”，完善了16项管理制度和10项公示公开的基础上，进一步加强了安全管理、

教学培训、结业考核和学员的管理，进一步完善了各类台帐，做到资料齐全，数据真实可靠，归类摆放整齐，查阅资料方便快捷。加强了对教练车技术状况及车容车貌的管理，统一了招生电话，公布了监督电话号码。严格按照公安交警及运管部门批准的路线和教学场地进行训练。保证教练员在教学培训期间服装统一，持证上岗，严格按照交通部制定的教学大纲.和教学规范进行教学，规范操作学员培训智能化管理系统，如实填写教学日志和培训记录。培训中严格杜绝使用跑码机和假指纹的现象，同时驾校还在醒目的位置设立学员意见箱，主动接受学员满意度评价和合理化建议。

七、问题与不足

- 1、教练员的素质有待进一步提高。
- 2、招生宣传还须加强。
- 3、办公室人员责任心还要加强。

八、今后的工作打算：

- 1、拓展招生渠道，集思广益。
- 2、加强互相协作，把责、权、利落实到人。

由于近几年来，驾培行业持续升温，值得庆幸的是：又迎来了一个学车的高峰，在国际金融危机的大环境下，驾培行业是一个危机时期少有的避风港。

所以我们准备将企业社会责任纳入公司战略规划中，从公司总体发展战略出发，将企业的社会责任贯穿到驾校整体经营活动中。

总之，驾驶技术是结合性的学科，驾校更是及办教学培训与

经济于一体的特殊性教学培训部门，在运管部门领导的正确指导下，我们取得了一些成绩，全年共招生600余人，完成了全年任务。科目一合格率98%，桩考合格率80%，场内考试合格率89%，路考合格率96%，这在全市排名进入前3名。当然，这些成绩离驾培机构资格条件和驾校规范管理要求还有距离，今后我们还要继续努力，始终把学员的培养放在第一位，本着全心全意为学员服务，一切从学员利益出发，努力工作，在不断的改革与创新中求得更大的发展。

2020年又是我们驾校发展的关键一年，也是实现跨越发展的决定性一年。所有人的思想都必须一致，力争将我们的驾校发展壮大。所以我们要坚持“一切为了使学员满意”的最高标准，把各自的各项工作做为首要任务去完成，争取为驾校的和谐发展及维护驾校信誉做出更大贡献。

全体员工同志们，在当前我市驾驶员培训市场的激烈竞争环境下，我们迎来了新的一年，要使我校能在如此复杂纷繁的市场中立于不败之地，发展壮大，我们将面临极大的挑战！我们要齐心协力，团结奋进，向管理要效益，以服务求创新，调动一切积极因素，迎难而上促发展，努力做好自己本职工作，增强竞争意识，在价格，服务，质量管理和考生合格率上狠下功夫，树立良好的市场口碑，创建自己的品牌。只有这样我们才能使红峰驾校这个招牌深入人心，只有这样我们才能满怀信心，在新一年做出优异的成绩来报答社会各界同仁对我们的关怀和爱护！

校领导工作总结 校领导班子工作总结篇六

一、安全工作是立校之本

安全工作责任重于泰山。为此我校提出：以父母之心关注学生安全的理念，细化各种措施，强化各种管理，做到了安全工作的无缝隙覆盖。

1、突出安全教育

安全工作警钟长鸣。我们不但在班子会上，教师会上，班主任会上经常强调安全工作，同时我们还利用升旗仪式时间，班会时间进行专题安全教育。学校政教处，团委也利用黑板报，手抄报，知识竞赛，学校广播站等形式宣传安全知识，普及防范技能。

“1530”安全工作手册的使用使班主任安全工作更具针对性，及时的提醒和教育极大的减少了学生安全事故的发生。该手册的使用做到了局里提出的：安全工作没有成绩，但是安全工作一定留下痕迹的要求。

本年度，我们利用临港交警中队驻地的优势，先后邀请交警做了“文明出行——交通安全知识专题讲座”和针对校车的“关注生命，文明出行”交通知识培训，在师生中引起了强烈的反响，增强了师生的交通安全意识，减少了交通事故的发生。

节假日我们还利用《致家长一封信》的形式，提醒家长关注学生各类安全，切实保障学生健康成长，这一做法得到了社会的认可。

2、重视人防工作

人防也即我们所说的管理，只要管理到位就会减少很多安全事故。

学校实行领导干部带班，相关教师值班的上下学值班制度。每天一名领导干部，两名教师，两名保安上下学时门口值班，一方面疏导相关交通，维持门口秩序，一方面处理各类突发事件，保证了校门口安全。

宿舍实行专门物业公司管理，学校和级部领导值班制度。每

天两名男老师两名女教师会同物业两男两女宿舍管理员值班，保证了宿舍秩序和安全。

晚自习实行学校主要领导带班，级部人员值班制度。值班人员从管理打水处安全，到查看晚自习秩序，课间秩序，再到上下楼梯安全都有明确的分工，确保了学生安全。

3、落实技防措施

为了更好的做好学生的安全工作，我校对东西教学楼，校园主要场所安装了58个监控摄像头，极大地改善了我校的技防条件。上一周，我校又申请安全专用资金，准备在学生餐厅，宿舍，图书楼，以及校园其他监控盲区安装摄像头44个。相信这一工程的落实会对食堂卫生和加工工作，学生宿舍管理工作带来极大便利。

二、教学工作是学校命脉

1、学习《评价方案》

本学年，教育局、教研室对《教师教学评价》分学科作了修订，该评价方案更具针对性和指导性。为了让老师们能正确领略新评价方案的精神，开学前一周我们利用校本培训的时间，对新《评价方案》进行了集中印发，集中学习，并分学科组进行了研讨，为开学后贯彻落实《评价方案》奠定了基础(20__最新国资委工作总结)。

2、成立更具专业素养的教师教学评价委员会

随着教师教学评价工作的逐步深入，根据新修订的《评价方案》和我校的实际情况，本学期我们对教学评价委员会成员进行了重新的选拔。在分年级成立教学工作评价委员会的基础上，我们减少了学校行政干部在教师教学评价委员会中的比例，大量吸收具有专业素养的学科骨干，学科带头人，市

区骨干教师进入评价委员会，使我们的评价委员会更具专业性，评价结果更具说服力和公信力。

3、从“问题”入手

在上学年____区初中教学评价工作会上，教研室对各校教学领域中存在的问题进行了客观的评价，我们学校虽有一定进步，但整体成绩还相对落后。本学期，我们从教学领域中得分最低，存在问题最多的作业入手，教导处、年级组和学科组三级联动，在学生作业的布置质量，学生作业的分层布置，学生作业的批阅，学生探究性作业的尝试等方面加大了管理和检查力度，通过检查，虽还存在很多问题，但是较前有很大改观。学校进步从改变学校管理中的问题入手，教学进步从改变五大领域中的问题入手，只要坚持从“问题”入手，解决的问题越多，学校和教学进步就越大，王局的这一观点深深地印在我们的心中。

4、课堂教学评价“评、比”结合

三、加强学生管理是核心

1、彻底整治头发，校服

学生管理是学校管理永恒的主题。我们将下大力气彻底整治部分学生不穿校服，部分学生长发，怪发，染发等不良现象。通过专项治理这一表象，影响学生本质，较好的学生把精力转移到学业上来，把心思集中在学习上。同时学校加强了学生用品的集中整治，凡是不允许的，不符合规定的该没收的没收，该退回家长的退回，还学校一个更加清新的面貌，让学生健康、快乐的成长。

2、加强住宿和晚自习管理

学生住宿和晚自习对学校很重要。一是安全工作责任大，二

是学习效率要保障好。为此，我们利用物防、技防，人防三结合体系加强安全管理，做到学生管理无缝隙覆盖，同时加强值班管理，提高学生自习的质量和休息质量，为学校总体成绩的取得奠定了基础。

3、加强学生日常管理

在原有基础上，政教处探索更加有效的管理模式，初步确立了学生会自主管理的模式。学生会干部经过班级推荐，级部审核，公开竞争演说等形式产生，具有很高的积极性，很强的公信力。学生会干部参与日常卫生、纪律、上操、晚自习走读生检查等工作，每两周在升旗仪式上总结各部工作开展情况，提出全校学生努力方向，起到了较好的效果，同时这种形式更好的锻炼了我们的孩子，培养了他们的责任意识。

四、以“三评一竞”为抓手，激发内部活力

“三评一竞”即优秀班主任评比，优秀办公室评比，优秀年级组评比和班主任竞聘上岗。通过本活动的开展，学校教师的工作热情被激发出来，各项管理工作相对到位，在学校初步形成比学赶帮超的良好局面。

1、进行校级优秀班主任评比，激发班主任工作积极性和热情，管理好学校最基本的单位班级。

2、进行优秀办公室评比，从纪律，卫生，出勤，财务管理，电脑运用，集体活动参加等方面入手，形成办公室人员的凝聚力和合力，共同倡导积极文明的办公新秩序。

3、进行优秀级部评比，从教学评价方案的落实，学生发型，服饰，卫生，大课间秩序，宿舍秩序，餐厅秩序，财务财产维护等方面入手，让级部管理者和级部教师之间展开竞争，为学校 and 级部管理者提供一个管理抓手和努力方向。

4、班主任竞聘上岗，在我们学校已坚持了两个学年，每年8月份，全校教师通过自愿报名，学校审查，统一考试，支部考核等程序，选拔出愿意奉献班主任事业，责任心强的班主任20__年学校领导班子工作总结工作总结。这些班主任主观能动性很强，有个人的管理经验和见解，有工作的积极性和热情，在班级管理发挥了非常好的作用，为我校最基本的单位班级走向规范奠定了良好的基础。

五、校园文化(特色学校)建设是促进

1、校本课程开设

继续坚持和完善《稼轩长短句选鉴》，安排专职师资力量进行教学，让学生在背诵稼轩诗词过程中，了解辛弃疾，了解辛词，了解那段历史，形成以“善”为核心的稼轩文化特色。

我们结合学校实际和学校文化打造的进程，开发并上了写字课，由硬笔书法开始，逐步过渡到软笔书法，从背辛词过渡到写辛词，从辛弃疾能武的一面，关注能文的一面，全面打造稼轩文化特色。

2、重视实验操作晓事须躬行，实践出真知。为了增强学生的实践操作能力，本学期我们学校克服重重困难，力促各项分组实验和演示实验的落实。学校新购买了部分常用仪器和常用药品，调整了功能室管理人员，增强了实验准备能力，为一线教师尽可能多的节省实验准备时间。一些非常规实验用品例如鸽子，鲫鱼，猪蹄，鸡蛋，白糖，洗衣粉等我们及时购买，保证了实验的顺利进行。

3、尝试社团活动

在创新工作会汇报会上，王局长提倡学校搞好社团活动，恰逢我们__教育办也要求实施社团活动，丰富学生生活。我校在原有艺术社团的基础上，成立了以学习研究，书法，体

育相关方面社团，并制定了相应的计划和落实方案，旨在通过社团活动丰富学生生活，激发学生对学校生活的热爱。

六、做好党务，工会，团队，后勤，艺术教育工作是前提

1、继续加强了党风廉政建设，发挥党员干部的先锋带头作用；继续探索基层支部建设，加强基层党组织的战斗堡垒作用。加强入党积极分子的培养和考验，将成熟的同志吸收到组织中来。本学年经过组织考验，全体党员无记名投票，赵慧玲通知被纳新为中共预备党员，秦天艺同志正式转为中共党员，为我校党组织增添了新生力量。

2、充分发挥工会工作的优势，积极解决广大教职工的诉求；充分发挥工会组织的监督和保障作用，使学校工作在有效监督下健康，科学发展。积极听取广大教职工的意见和建议，关注教职工的关切。积极进行困难教职工和弱势教职工的救助，让教职工感受学校的温暖。工会按计划组织教职工拔河比赛，跳大神比赛等活动，在愉悦教职工身心的同时，促进教师健康，增强级部凝聚力。

3、团队工作事关对学生的思想教育和初步世界观、人生观的形成，因此，团委以活动为载体，以重要节日为节点开展及时的教育，让学生感觉到团组织的关心和爱护。同时，团委做好了新团员的纳新工作，引导团员积极向组织靠拢，树立初步的人生观。

4、后勤工作是学校工作的重要组成部分，是学校教育教學工作的保障。后勤人员树立“服务”的思想，为学生，为老师做好切实的服务工作，为前勤创造良好的工作环境。同时做好财务财产的清查、管理、登记入册工作，切实实行规范化管理，杜绝学校公共财产，资源的浪费和流失。

5、艺术教育工作是对学生美育教育的重要途径，学校在少年宫的统一安排下，结合教育办工作计划和学校具体实际开展

各项工作。合唱比赛获得____区第二名的好成绩，古筝社团荣获____区二等奖。在少年宫艺术教育视导中，我校教师的工作，我校社团活动得到了较高的评价。

6、省规复评工作

这是本学期的一项重要工作，我们成立专门的工作小组，对学校的财务、财产，设施、设备进行细致的检查，清理，做到现有的用好，管好。同时集中人力对学校的各类档案进行集中整理，归档。另外，对学校所缺的设施设备，我们一方面积极争取资金进行必要的购置，一方面争取上级主管部门的资助。现在，我们的综合体育馆集篮球、乒乓球、羽毛球设施于一体，完全能承担相应的比赛和训练。在省规预评中得到市局领导的肯定。虽然省规复评我们没有被抽到，但是我们的各项措施和管理的确上了一个台阶。

七、存在问题

1、资金问题仍然是困扰学校发展的大问题。现在学校仍欠外债1000余万元，因为街镇调整等原因，还款日期很难确定，导致债权人情绪激动，影响学校正常教学秩序。

同时学校公用经费用来还债，导致学校的正常办公，设施物品采购困难，影响学校教学。

2、师资紧缺是学校发展隐患。近年来，教师身体发病率呈年轻化趋势，导致很多年富力强的老师因身体原因而无法工作。新分配来的老师因两地分居，结婚生子等问题工作极不稳定，再加上很多农村优秀教师“入城”，是学校教师捉襟见肘。

校领导工作总结 校领导班子工作总结篇七

在市教工委教育局的亲切关怀和领导下，经过学校全体干部的努力，以及全校教职工的勤奋工作□20xx年度学校各项

工作即将圆满结束。按照市教工委的统一部署，一年一度的学校领导班子考核今天在我校进行。

下面我代表学校领导班子向局领导和全校教职工工作述职述廉报告。

1. 中、高考成绩。

2. 双爱好双特色学校创建活动成绩。

学校篮球、排球品牌进一步彰显，促进学生特长发展。全国xx三对三篮球比赛荣获xx赛区第二名□xx省体育传统项目篮球比赛荣获xx省第三名□xx省第八届青少年运动会篮球比赛荣获甲组第三名，乙组第二名，全国青少年“未来之星”阳光体育大会三人制篮球比赛荣获全国第八名，队员荣幸地与合影留念□xx省第八届青少年运动会荣获排球比赛乙组冠军，甲组第七名。

组织学生积极参加xx市体育节、科技节、读书节、艺术节活动，在市合唱节比赛、市航模比赛、市书法摄影比赛、市足球比赛、市篮球比赛和校园经典诵读活动、童谣原创作品选拔活动、爱国主义读书教育系列活动中多人次获奖。多彩的艺体、科技、读书活动，丰富了学生的校园生活，促进了学生的全面发展。

3. 顺利通过省政府教育督导评估。

从暑假开始，塑胶篮球场重铺、主席台翻建、校园绿化、木质长廊建设、校园文化建设、厕所改造、专室改造、图书室、阅览室、通用技术室建设、新增图书9600册、更新微机室电脑60台、建设职工食堂、职工午休宿舍、重建音乐室，总投入不下120万，其中40万假期的工程，维修所负责，其它80万教育局督导专项资金。

在建设的同时，专室人员清理图书、设备，建立账目，卫生清理，做了大量工作。学校各类资料整理也持续了两月时间。迎评最后阶段，全校师生一起动手，班级文化、校园卫生做了彻底的清理。

可以说，督导评估不仅使我们摸清了家底，对照标准补充完善，更使我们的校园环境和精神面貌焕然一新。我们的校园占地面积和建筑面积是不达标的，但是我们有新校区有规划，目前工程建设正在继续推进。

评估顺利过关，得益于我们积极主动地贯彻了市教育局“硬件有差距，管理要突出”的策略。就是文化要一流、卫生要一流、秩序要一流。

4. 平安和谐校园建设。

全年没有发生学生违法犯罪案件，校内校外没有发生学生重大伤亡等安全事故；严格执行国家课程计划和收费政策，遵守教育局六条禁令，教师师德违纪率为零。

严格执行上级有关财务管理规定，规范收支制度，保证资金用在教育教学活动、设备更新、交流学习、校舍设备小型维修维护等开支，并保证了教职工政策性福利待遇的基础上，没有出现赤字。

（一）教学工作是学校务本的工作，是学校的中心工作。

以质量立校、以质量兴校、以质量强校，这个办学思想永远不能变。在抓教学方面，抓好目标管理、过程管理，落实评价机制，加强了毕业年级工作，组织开展了多种形式的研究和培训活动。

为调动教师教学工作积极性，制定了“xx市第十二中学教学成绩量化考核方案和奖励办法”、出台了“教师批阅作业检查

办法”、“教师课堂常规十项基本要求”“xx市第十二中学教师师德考核办法”，进一步完善了教研室“一课一研”的有关规定等，从量化的角度去完善管理。

开展好教学教研的各项活动，推进师生教与学共同进步。本学年，我们先后开展了中考百日誓师、初、高三毕业生毕业典礼，初中各年级的知识竞赛、规范了周测和月考，进一步完善月考和期中期末教学成绩分析会议，实行了为班级送锦旗制度，对全校教师师德考核自评和总评，开展了任课教师任课意向调查工作，组织了每月一次的教案、听课记录、作业检查和抽查。

组织全体初三教师参加了在石家庄进行的中考培训会，举办了“薪火相传—新老初三经验交流会”，利用暑假组织新初三教师开展了“20xx年初三教学和20xx年中考备考会”，使毕业年级教师早进角色、早做教学安排布置，组织开展了“中小学教师课堂教学技能训练”校本培训。组织教师编写月考和期中试题。组织了初中教师邀请课和高中教师公开课。

（二）加强学生思想品德教育，促进学生全面发展，稳定学校教学秩序，建立良好的校风学风，是德育工作的主要内容和重要任务。

坚持既定的工作方针和措施，继续开展好各项德育主题活动，通过学校常规教育、家校共建、社会实践三大实施途径，开展幸福之星评选、社团建设、校园文化和特色教育四大系列活动，完善学校德育工作流程，实现德育活动的系列化、常态化和规范化，保证德育活动的主题鲜明和扎实有效。

同时，加强班级量化管理，改进完善量化检查考核办法，在学生仪容仪表、文明守纪、卫生习惯等方面加强教育和检查，及时通报和整改，取得了较好的效果。

特别是学生课间追逐打闹巡查，每天通报，有效维护了课间

秩序和学生的安全保护。保持与家长的密切联系，每学期召开三次家长会，举办家长代表寻访日，开办家庭教育讲座，家校合作取得较好效果。

（三）安全无事故是学校的首要办学目标。

抓学生安全管理，建平安校园，坚持“严”字当头，“防”字为先的原则，坚持做到“四个一”。每一天的安全值班；每一周的安全排查和安全员例会；每一月的主题教育；每一学期的全校师生法制教育和疏散演练。

坚持和完善学校各项安全制度，加强门卫管理和学校周边环境治理，抓好警校共建，反复排查校园中存在的安全隐患，把不安全因素消灭在萌芽状态。做好重大活动安全管理和安全预案工作，提高对突发事件的应对能力。

在市教育局的支持下，今年在所有的教室和校园的重要位置安装了全新的高清视频监控设备，监控范围覆盖了整个校园。管制刀具排查作为一项重点安全工作持续本学年，12.4”法制宣传日中，我们邀请我校法律顾问律师和一位正在取保候审过程中的少年犯对全校学生进行了一次别开生面的法制教育。

年级在教学、教研、学生管理、安全等工作上发挥了越来越大的作用，初一新生入校需要立规矩，初二学生身体和心理都发生了较大变化，班主任和任课老师要紧盯不放，初三面临毕业，稳定和教学都是重头任务。

高中年级实施生本教育改革，各项管理更具生本特色。所以，我们十分注重级部制管理改革，给予年级更大的自主解决问题的空间，尽量为年级做好服务。

（四）勤政、廉洁，锤炼班子作风。

学校领导班子是学校的领路人，班子的作风形象至关重要。今年，积极开展“三严三实、两学一做”活动，落实各阶段工作，坚定理想信念，开展反腐倡廉教育。

坚持集体领导和个人分工负责相结合，重大决策集体研究的原则，实行民主公开制度，坚决制止以权谋私、办事推诿等不正之风，坚持严格的财务报销制度，做到勤俭持家、节约办校。

坚持校领导值班制度、值周制度和周工作例会制度。在干部选拔上继续坚持公开竞聘办法，今年团委书记转正、初一年级主任职务公开选聘，创造了风清气正的用人机制。

班子成员和中层干部都能在各方面严格要求自己，勤奋而创造性地开展各自分管的工作，勤勤恳恳，任劳任怨，全校领导干部工作态度和作风在教职工中起到了良好的表率作用。

（五）关心职工家庭生活，关注职工身体健康，让大家体会大家庭的温暖。

学校坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。积极开展“三八”妇女节庆祝活动、教师节表彰活动、元旦联欢会等活动。关心教职工身体健康，每年为教师体检。开办职工食堂，建设职工午休宿舍，增强教职工的归属感和凝聚力。

（一）加强自身修养，丰富完善自己。

作为一校之长，其思路决定着学校的可以持续发展，其决策决定着学校的团结稳定。任职以来，时刻提醒自己，做校长一任，力争把十二中的质量和声誉提高到一个新层次，为学校的美好未来奠定基础。在工作中，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。能够做到边工作边学习，把所学理论与学校的工作实践有机结合。在市教育局组织下，

在天津四十三中挂职学习，并签署合作办学协议。

（二）带好队伍，发挥好干部队伍的模范带头作用。

我对干部的要求是“用表率带作风”。我是班子成员的表率，班子成员是中层的表率，全体干部是教师的表率。我坚持以校为家，早到校晚离校，工作作风上突出“落实”。有布置，必落实。我用行动让老师们感受到我是在诚心真意地为学校、为老师、为学生办实事。

（三）联系教师、依靠教师、发展教师。

学校的发展，教师是根本。教师的工作状态是否积极、是否具有责任心和向心力决定着工作的质量。在学校管理上，我注意做好两方面的工作。

1. 非常重视每学期的开学教师会、期末总结会、教学经验交流会和教学质量分析会。

通过开好这些会议，让教师们理解学校发展的方向以及校长管理学校的策略，力争赢得大多数教师的支持，把大多数教师的心聚集在一起。

2. 学校的规章制度让老师们充分理解。

教师需要的是明白的工作，公证的评价。必须在情感的基础上行使制度化的管理，因为制度面前人人平等。如考勤、质量评价、过程考核等制度，都要事先与教师通气。有些制度执行过程中教师有看法，我随时畅通沟通渠道，有问题就修正。让大家把精力放在工作上，其它问题不用自己劳心。今年对《年终考核制度》及其相关配套办法进行了修订，更加科学更加规范。

（四）以身作则，廉洁自律。

校长是否廉洁自律直接影响一所学校的风气，校长经济上出问题会引起学校的衰亡。

在这一点上我有高度的警惕。自任校长以来，在廉洁自律方面，严格要求自己。学校大的维修工程都是向教育局申请，校舍维修所施工，教育局审计处审计，我们只负责过账。设备购置，比如电脑购置、摄像头安装也是教育局负责统一招标、购买，我们负责过账。

新校区建设资金使用，具体负责在局代建办，工程动则几十万，都是代建办牵头负责到办事大厅招标，局审计处审计，我校按审计结果付账。在公务用车、公务用餐和公务招待等问题上，我严格要求自己，不搞特权。

我从不用公车办私事，一般情况下我不在餐馆就餐，如果有客人需要在餐馆请客，都是自己掏钱埋单。我负责签单，但不直接用学校的钱，凡学校支出原则上都由各副校长按财务管理手续规定支出。

全体领导干部廉洁自律，在经济活动中行得正，坐得稳，干干净净，两袖清风；凡事厉行节约，把钱用到刀刃上，用在激励教师出成绩或多组织职工活动上。

回顾一年来的工作，可谓是艰辛多多、欣喜也多多。但我也深知，我们的现状离我们的梦想还有很大落差，距离领导的要求还有很大差距。

在新的学年，学校领导班子全体成员会铭记目标，兢兢业业，为实现学校目标而不懈努力。

最后，十分感谢教育局对学校工作的支持，同时向全体校级、中层干部以及全体教职员工，表示由衷的感谢！