

# 2023年幼儿园大班中秋节活动方案及总结教案 幼儿园大班中秋节活动方案(通用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 人口集聚工作总结篇一

一、充分认识开展教育整顿活动是新形势下提高广大干部职工思想素质，迎接新挑战的重要前提。以党代会及市委韩\*在全县干部思想作风纪律教育整顿动员大会上的讲话精神为指导，对照思想、审视工作、发现问题，寻找对策，理清思路，明确目标，推动工作。开展教育整顿活动要与学习贯彻中省市县镇加强干部思想作风纪律建设要求结合起来；与全面推进精神文明建设，促进我乡物质文明、政治文明、精神文明建设协调发展结合起来。教育整顿活动要全面贯彻中省市县作风建设工作精神实质，把教育整顿活动的成效体现在观念更新上，体现在作风转变上，体现在“发展要有新思路、工作要有新局面、质量要有新突破、各项管理要有新举措”上；体现在“干”字上，体现在落实上。

二、联系思想实际，查找与新形势新任务不适应的陈旧观念及实际工作中的差距和不足，解决自己有碍全乡发展的思路、措施和方法。把\*思想贯彻到每一项工作的具体环节中去，把教育整顿活动的成果体现在积极推进乡镇机构改革，才能以己之力、合众之才，开创全镇实现突破发展的新局面。

思想动态是解决的第一要务，主动服务全乡实现率先突破发

展，解决好认识上的问题，转变落后意识，切实转变华而不实的作风，不断增强发展意识、创新意识、竞争意识、敢想敢干、敢为人先的意识。从我做起，从现在做起，做\*思想的表率。\*思想、更新观念是一个永恒的主题。我们肩负着为实现全乡突破发展的历史重任，更要在\*思想上先行步，争做表率。

一是树立与时俱进意识，坚持\*思想，加强学习，争当学以致用的表率；

二是树立爱岗敬业意识，坚持求真务实，踏实工作，争当服务为民的表率；

四是树立争先创优意识，坚持牢记宗旨，扎实整改，争当人民满意的表率。

从我做起，从现在做起，做改革创新表率。当前，乡域经济发展给予全乡各项社会事业的发展新的挑战，我们肩负的历史使命和所从事工作的目标、任务、内容都在更新变化，只有坚持改革创新，才能不断应对和解决前进道路上遇到的新情况、新问题，努力站在时代潮流的前头。善于改革创新思路，创造性地开展工作。勇于实践、勇于探索，敢于做前人没有做的事，敢于干别人不敢干的事，在实践中探索，在探索中创新，在创新中发展。

从我做起，从现在做起，做转变作风表率。转变作风关键是心中要装有“人民群众”四个字。因为民心向背决定革命事业地兴衰成败。胸怀事业，情为民系，了解和关心困难群体所思所想、所忧所急，多做实事、好事。坚决反对\*，不搞华而不实、贪图虚名、脱离实际的“形象工程”；不弄虚作假、欺上瞒下、追名逐利。坚持讲真话、务实效，以良好的作风、实在的业绩成就全镇各项事业的持续和谐发展。

从我做起，从现在做起，做纪律践行的表率。坚决维护新时

期党在农村各项路线、方针、政策的统一性、严肃性。始终在思想上、政治上、行动上与上级保持高度一致。始终用“八个坚持，八个反对”，及党和国家反腐倡廉要求自己。

## 人口集聚工作总结篇二

一、认真学习政治业务理论，努力提高政策水\*和业务素质。

作为一名\*员，时刻不忘记自己的身份，加强对党的知识的学习，进一步坚定自己的理想信念，增强自身修养，对新时期我党举什么旗、走什么路、实现什么目标有了比较清醒地认识，为做好后勤各项工作打牢政治基础。在后勤\*过食堂监管、校区行政管理、后勤材料会计、高校辅导员等工作，我努力学习业务知识，学习法律、法规，学习各种反腐倡廉的教材，学习食堂管理、学习食品卫生法、学习有关后勤管理的政策与业务理论、学习高校辅导员如何管理学生工作、学习材料会计工作制度、材料会计工作职责等一系列专业知识，力求所学的内容入耳入脑，并始终牢记党的宗旨，怀着对本职工作的热爱和对全校师生的真情，尽职尽责服务师生，实践全心全意为人民服务的宗旨，用实际行动来诠释立足本职岗位创先争优的全部内涵。

二、抓好食堂管理工作，改善食堂就餐环境，提高服务质量。

20xx年处领导安排我负责学生食堂的监管工作。俗话说得好“学校要管好，重点抓两堂”，一是课堂，二是食堂。食堂管理的好坏与课堂管理同样重要，这充分说明了办好高校学生食堂的重要性，充分说明了高校食堂不仅仅是伙食的问题，也是一个政治问题，它直接关系到社会的稳定和学校的发展，是一个非常敏感而重要的问题。

### 1、管住价格

高校学生食堂的主要功能是为学生提供餐饮服务，具有明显

的公益性，食堂的运作、经营既要遵循市场规律，更要立足于为全校师生服务；既要考虑经营者的利益，更要兼顾大学生的利益，决不允许经营者为谋取更大的利润而随意提高价格。加强学生食堂管理监督首先管住价格，对大众食堂的就餐价格实行最高限价。

## 2、严格学生食堂的餐饮准入制度。

对学生食堂经营着，实行严格的公开招标制度，各有关方面（包括学生）均应有代表参加招标工作，防止暗箱操作及其他不正当之风。

## 3、学校与经营方签订具有法律效力的契约。

签订契约，明确各自责任、权利和义务；明确质量要求和处理方法，不符合条件坚决取消其经营资格。

## 4、严把食堂卫生准入关

对食堂的卫生状况加以严格的规范和管理，建立有效的管理监督机制，请校、系学生生活部的学生干部共同参与食堂管理与监督，由生活部收集同学们对食堂各方面的意见和建议，不定期召开生活委员会，及时处理和改进同学们对食堂反映的意见和建议，这个形式一直沿用至今。

同时，食堂内部也要加强管理，把责任落实到人，要求食堂全体工作人员都要严格遵守有关法律、法规进行食品加工，此外，加\*生安全意识和自我保护意识，对不符合卫生食品法坚决抵制。

正是这样对食堂的严格监管，食堂学生就餐环境、就餐质量有了明显改善，学生就餐人数越来越多，得到了领导的认可及学生的好评。

三、做好校外两个校区的组建工作，倾力打造后勤“先行性”功能。

俗话说：“兵马未动，粮草先行”。对学校来说，后勤工作的先行性功能主要体现在两方面，第一是工作的超前性，学校的一切工作都是以后勤工作的先行到位而开始的，第二是观念上的超前性，这是指后勤人员要树立创新意识和时代意识。一所学校的创新发展首先需要得到后勤工作保障支持，这不仅需要不断提高服务质量、适应师生的不同需要、改进管理方法、减少工作环节、提高工作效率，而且需要不断更新教学设施设备，对新购置的一些后勤服务设备，后勤人员要掌握操作技术和维修保养的方法。后勤人员不能满足于现状，后勤服务工作要走在学校其他工作的前面。

20xx—20xx年，由于新校区还在建设中，原来两个老校区住宿、教学都不能满足新生到校的需求，为此，学校领导做出决定，租赁长江大学西校区一幢四层教学楼、两幢可容纳1276人的宿舍楼、还有几栋能容纳约200人住宿的普通\*房、一幢两层的临时实验楼及一大间图书阅览室，学生就餐食堂与澡堂和长江大学学生共用。

这样□20xx年6月中旬学校对租赁的教学楼、宿舍楼及实验楼开始基建维修、改造，并组建了长江大学校区的一套班子，后勤方面由我一人负责。按照学校的统一部署，所有工作必须在9月1日前全部就绪，时间紧，任务重，天气又热，后勤的所有事情又是我一人办，压力很大，但不管怎样不能误了大事，于是我很快制定出工作计划，立即投入到紧张地工作中，先是找好宿舍楼官员2名、水电工1名、四名临时勤杂人员共7人，对他们进行了简单的工作分工：水电工检查、维修教学楼、宿舍楼、实验室的水电运转情况，两名楼官员分别做好教学楼、宿舍楼、图书阅览室、实验室的卫生及垃圾清运，四名勤杂人员负责教学楼学生课桌凳的搬运、摆放，实验室教学实验设备、图书阅览室书籍的搬运、摆放，待这些工作完成后，马上转入学生宿舍上下床铺的搬运、安装，两

幢宿舍楼都是五层楼，床铁架和铺板又很笨重，都是一个一个肩挑人抬上去的，有一天晚上我们正在安装床铺，突然停了电，为了不影响工期点上蜡烛继续安装。

当时的条件很苦，天气又特别的热，我们每天都是汗流浹背，我又患有颈椎病、高血压，校区离家特别远，为了任务的能按时完成，只好把要吃的药带在身上，吃饭时就在附近餐馆将就吃点，由于连续加班加点，导致身体严重透支，加之天气炎热，终于有一天我支持不住晕倒了，醒来之后又去工作了。在处领导的大力支持和同事们的帮助下，终于把近1500套学生课桌凳摆放在教室里、19个班的黑板、讲台全部到位、738套学生上下床铺安装完毕、并为学生每间宿舍配备课桌凳共计300余套、为学生晾晒衣物拉铁丝约1000米、教室里还安装了62台吊扇，为了新生到来有一个良好的校园环境，铲除了教学楼、宿舍楼周围的杂草，请市环卫部门打药车把校园内的所有树木打了农药。一个暑期下来我们在后勤处的领导指挥下和同事们的全力支持配合下，终于保质保量地按期完成了校区的组建任务，保证了新生到校正常开学，因此受到了处领导的充分肯定。

## 人口集聚工作总结篇三

今年以来，我乡在乡党委政府的领导下，认真贯彻落实农业部、国务院纠风办等七部委《关于印发20xx年减轻农民负担工作要点的通知》（农经发[20xx]6号）关于“在全国范围内组织开展向村级组织摊派各种费用的问题治理”，加强对重点领域农村乱收费问题的治理，遏制村级组织负担加重趋势，化解村集体经济组织债务。20xx年我乡在开展向村级组织收费专项清理整顿活动的工作取得了显著的成效。

我乡认真贯彻落实党在农村的基本政策大局出发，充分认识此次专项清理整顿工作的重要性，加强组织领导，在我乡认真做好向村级组织收费专项清理整顿工作。以减轻村级组织

负担、保障村级组织正常运转、维护农民合法权益为目标，我乡将此次专项清理整顿活动摆上重要议事日程，强化责任落实，加强对排查清理的政策指导和对案件查处情况的检查督导，保障专项清理整顿工作的顺利进行□20xx年全乡没有发生关于村级组织乱收费的事件和案件。

4. 其它违反国家法律、法规、政策，向村级组织收取各种费用的行为。各地凡是违规出台向村级组织收费的文件一律撤销；凡是违规向村级组织收取的费用一律退还，情节严重的，追究相关责任人的责任；同时，举一反三，抓好面上情况的整改。

在向村级组织收费专项清理整顿工作以来，我乡农民负担监督管理领导小组办公室加强统筹协调，认真负责做好组织实施工作。农业、纠风、教育、财政、价格等部门要充分发挥职能优势，加强沟通配合，形成了工作合力。在工作中，及时掌握、报送专项整治活动进展情况，通过编发简报等形式交流信息，推广好的做法好的经验。

我乡通过专项清理整顿活动，认真总结专项清理整顿工作的经验，针对清理中发现的突出的问题，研究提出进一步加强向村级组织收费的长效监管意见。严格按照省领导小组要求，建立“向村级组织收费审核制”和“村级组织向农民收费申报制”以通过完善减轻农民负担制度体系，加强对农民负担的监督管理工作。通过专项清理整顿活动，进一步完善向村级组织收费的长效监管机制，切实解决减轻农民负担工作中的突出问题，努力维护农村和谐稳定。

## 人口集聚工作总结篇四

针对中心人性化管理偏重，个别工作人员态度不端正、遵守纪律不够，对本部门业务吃得不深、把得不透，管理阶层有一定的工作情绪，入驻部门不全、项目入驻率低、办件手续繁琐、人员调整大、联合办件工作难以启动，信息建设滞后、

监督力度不够，新城建设有卡审批时间的现象产生、“一费制”认证工作还不完善、业主部门等待观望等客观原因，中心采取了加强职工教育、完善规章制度、提高业务技能、完善窗口设置、增加职工责任、加深法律理解、广泛进行宣传行政许可法、严格认真地完成行政许可保留项目的清理，及时向县委、县政府反映相关情况、调整工作思路、充实力量、严格程序、严格政策、积极献计献策等措施，使得中心服务质量、办件质量有所提高，监督管理得到了一定加强，“绿色通道”和“一费制”程序更加完善，基础工作准备更为充分，部门配合加强，工作运行良好。行评工作和机关干部作风整顿工作取得了阶段性的成效。

## 二、当前工作存在的问题

（一）工作纪律松懈。尽管中心出台了新的考核办法，由于我们心存善心，嘴上吼得厉害，而实际兑现时显得心慈手软，使得有相当部分工作人员认为有机可乘，越来越放肆。上班时间三三两两出去吃东西的有之，上班时间窜岗聊天的情况有之，上班时上网聊天的有之，上班时打游戏的有之，更有甚者，上班翘脚搭掌，严重地损害了中心的窗形象。

（二）工作作风不实。个别工作人员态度不端正，遵守纪律不够，未能严格遵守工作人员守则，“十要”、“十不准”制度，以自我为中心，对中心制度置若罔闻，严重影响了中心的“窗口”形象。同时部分工作人员对本部门业务吃得不深，把得不透，对本单位的业务不完全熟悉，解答业务咨询时有一定的困难，并且有的窗口工作人员极不稳定，调换频繁，对中心工作流程不完全了解，造成服务时间延长和服务质量不高，甚至还出现对办事群众态度生硬，推诿工作的现象时有发生。

（三）管理机构涣散。中心的直属窗口和监督管理机构理应作为中心窗口形象的表率，虽然做了大量的工作，但是也存在不容忽视的问题。其表现为考核上没有严格把关，送人情



的现象严重；上班遵守请假及遵守作息时间内没有起到带头作用；在遵守上班纪律上也没有做到以身作则，打游戏聊天的现象也时有发生；工作上主观能动性不够，“维持会”的思潮浓厚。

这些情况不是我危言耸听，而是社会各届的反映，是县领导和行评代表等多方面暗访的结果。中心受人关注的时候多了，出现的问题更加暴露了，所以中心必须对行评工作和机关干部作风整顿下硬手段。

### 三、下阶段的整改工作

（一）狠抓作息时间。各工作人员除特别特殊的情况以外，必须按时上下班，一般情况下不得请假，凡请假的必须按请销制度办理，中心考核人员不许送人情，同时不得先斩后奏，若出现先斩后奏的，加倍处罚。

（二）狠抓上班纪律。上班应严格遵守中心的各项制度，严禁上班时间出去吃东西，严禁上班时间打游戏，严禁上班时间上网聊天，严禁上班时间窜岗。如从今天起再发现类似情况，一定公开通报，严肃处理，应该向原单位通报的坚决向原单位通报，在现在的大是大非面前，中心不会心慈手软了。同时要求监督管理办公室要将监督管理拿上手来，不要得过且过，送人情，疲软，否则将负连带责任。

（三）狠抓服务建设。各位工作人员必须服从服务于中心的宗旨，那就是“高效、廉洁、规范、便民”。要加强自身的业务学习，要加强自己的道德休养，要从自身作起，要熟悉本单位和部门的业务，不能遇事踢皮球，动不动将事情踢给中心领导，要发挥自身的主观能动性，切实将自己应当做好的工作做好。

各位同志，加强部门行业作风建设，切实体现为民服务宗旨是我们的行为准则。各位同仁要以高度的责任感和使命感，

扎扎实实做好行风评议工作，真正实现“纠行业不正之风，树行业新风”的目标。在此，中心必须不断完善自我，加强自身建设，严格按党风廉政建设的要求，以求真务实的姿态，尽力搞好各项服务工作，不断提高工作人员的综合素质，提升中心整体形象，真正将行政服务中心建设成开县县委、县政府和全县人民的形象窗口，切实搭建好开县发展环境、并联审批程序和“一费制”工作的平台，继续完善和加强改革行政审批制度，建设服务性政府的有效载体，为把我县行政服务中心建设成重庆一流的服务大厅而不断努力。

## 人口集聚工作总结篇五

### 关于干部作风整顿建设活动工作总结

#### 一、主要工作

干部作风整顿办本着“标准要高，要求要严，方法要活，工作要实”的原则，坚持“作风整顿与日常工作两促进”的工作思路，在工作任务重、人员紧的情况下，抽调精干力量，迅速成立了作风整顿建设领导小组，明确了分工、落实了责任。研究制定了实施方案，出台了《关于开展干部作风整顿建设活动实施方案》，对干部作风整顿建设活动作出了具体的安排。各部门认真按照部署，结合实际，主动展开工作，迅速进入状态，认真落实好各阶段目标任务。

（一）在学习讨论阶段，紧密联系干部、职工的思想、工作实际，深入发动，认真抓好学习讨论，打牢作风整顿建设思想和理论基础。

1、抓好思想发动。卫生院领导召开会议作了动员报告，指出了目前在思想、作风、纪律方面存在的亟待解决的突出问题，明确了干部作风整顿建设活动的目的和意义。要求全体干部职工大力倡导和培养胡锦涛总书记提出“八个方面”的良好风气，抓住作风整顿契机，统一思想认识，调整工作状态，

保持严谨作风的根本要求，扎实开展干部作风整顿活动，切实转变干部思想作风、学风、工作作风、生活作风。

2、抓好学习讨论。一是整顿办结合工作实际，制定了学习讨论的内容，保证了10天的集中学习讨论时间。二是创新学习形式，每次集中学习，都由分管领导组织集中学习、集中讨论，巩固学习成果。三是注重学习效果，统一发放了笔记本，要求认真做好学习笔记，并不定期进行抽查。职工妥善处理工学矛盾，认真作好学习笔记、撰写剖析材料、开展交心谈心活动，边学边改，为查找问题、整改提高打下了基础。

（二）在查找问题阶段，围绕“找准抓住突出问题”，多渠道征求意见，深入查找问题，着力解决突出问题。

1、周密安排，开门纳谏。为把各单位和个人的问题找准找实，发放了单位及工作人员个人意见征求表，归纳整理出各类意见建议33条。在自查的基础上，领导与领导之间、领导与干部之间、同事与同事之间，认真开展批评与自我批评，推动了干部作风整顿建设纵深发展。

2、对照检查，深入剖析。一方面将收集的意见和建议

原汁原味地单位和个人，并认真对照问题深入思考，自我检查，每个干部职工都撰写了个人的剖析材料。另一方面，针对存在的突出问题，有针对性地提出了整改措施，为整改提高做好了准备。

3、结合工作，边查边改。通过作风整顿的深入开展，有力推进了当前工作。工作纪律明显好转，干部工作责任心进一步提高。

（三）在整改提高阶段，抓住查找和解决作风方面存在的突出问题这个重点，扭住“从我做起”这个关键，坚持构建作风建设长效机制这个根本，坚定不移抓整顿，扎扎实实抓整

改，坚持不懈抓建设，确保了干部作风整顿建设活动的实效。

## 二、主要成效

（一）干部职工普遍受到一次深刻的思想教育。通过学习教育，干部职工充分认识到了作风整顿建设的重要性和必要性。自觉对照卫生院工作要求、规定、纪律，真正把自己摆进去，从大处着眼，从小处着手，从细处抓起，从我做起，切实找准存在的问题，立行立改，在思想上有明显提高，作风上有明显改进，工作上有明显进步。干部职工的纪律意识、服务意识、实干意识、廉洁意识进一步增强，消除了过去“软、散、懒”的现象。

（二）找准了各级基层组织、干部工作及作风方面存在的问题，明确了努力方向。通过意见征求、查摆问题、互相剖析、领导点评等方式，广泛调动干部职工参与的积极性，开门整风、广纳良言，找准抓住了工作及作风中存在的主要问题，针对存在的主要问题，在深入剖析的基础上，明确了今后工作的努力方向，提出具体的整改措施。

（三）建立长效机制。通过深入剖析存在的突出问题，着力解决了干部责任不到位、制度不落实的问题，不断地把加强作风建设中的好做法、好经验上升到制度层面，转化为经常之举。

我院干部作风整顿建设工作虽然取得了一定成效，但还存在着进展不平衡、宣传力度不够等问题。对照区局的要求，还存在差距。个别干部未及时撰写《个人剖析材料》、思想认识不到位，还未完全进入工作状态，存在得过且过、盲目乐观思想。针对上述种种问题，各科室要夯实基础，突出重点，围绕“根本在解决问题推进工作”目标，在今后工作中，创新体制机制，加强干部经常性教育，确保卫生院的每位干部职工以饱满的热情、更大的干劲，做好卫生院的每一件工作，为卫生院迎来新的发展机遇，面对新的挑战，做出积极贡献。

二〇一二年三月二十六日