

最新康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结(模板9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇一

这一年，我在康复科一直保持着热情的工作态度，积极参加各种讲座培训，业余时间认真学习康复专业知识和临床专业知识，终于顺利的取得了执业医师资格证。并且今年圆满完成了院内安排的两次体检任务。这一年对于我来说，既忙碌有充实，自身的素质和能力都得到了很大的提高。

一直以来，我始终坚持把病人是否满意作为自己工作的第一标准，把病人的呼声当作第一信号，把病人的需要当作第一选择，把病人的利益当作第一考虑，扎实开展医疗服务工作。切实将以人为本、以病人为中心、以质量为核心的服务宗旨渗透到医疗服务的各个环节之中，把病人满意作为第一标准。

牢固树立以病人为中心的意识，努力为病人提供热情周到的服务。本人在上岗行医工作当中，积极主动帮助病人解决就诊中遇到的各种困难，让病友感受到热情周到的服务，感受到医护人员的关心和体贴。

高质量、高水平的医疗服务是病人、家属、社会评价医务工作者满意度的一项重要指标。除了业余我积极补充理论知识以外，我严格落实了医院各项规章制度，定期自查，找出问题，采取措施，加以改进。

作为一名医务人员，为患者服务，既是责任，也是义务。想

在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全力为患者服务。对病人细心照顾，和蔼可亲。努力将理论知识结合实践经验，在此过程中我还不断总结学习方法和临床经验，努力培养自己独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，培养了全心全意为人民服务的崇高思想和医务工作者必须具备的职业素养，经过这一年的工作实践我熟练掌握了临床基本技能，包括病历书写，医患沟通以及康复治疗相关的基本能力。

本人在以后的工作过程中将不断努力进取，竭尽全力完善自己，同时真诚的希望医院领导和各位同事们给我提出宝贵的批评建议，纠正存在的错误，弥补自己的不足之处，帮助我成为一个合格优秀的医务工作者。今后，我一定认真克服缺点，发扬优点，刻苦学习、勤奋工作，为全面构建和谐医患关系做出自己的贡献！

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇二

- 1、坚持每周二科周会制度，以传达周一院周会精神，让全体职工了解医院现阶段的主要工作情况。
- 2、每半月组织一次科室业务学习，以病例探讨和病例科室内讲课为主，学习了《**bm**关节松动术》、《推拿手法》、《偏瘫的社区康复》、《麦肯基疗法》、《心肺复苏》、《脑卒中吞咽障碍的治疗》等。
- 3、每半年邀请外院沟通交流知名教授来本科交流指导工作，今年月邀请了同济交流康复科刘雅丽教授来我科医院脑卒中的诊断与治疗；12月邀请协和医院康复科王刚主任来院交流指导“颈腰椎间盘骨关节炎突出的康复治疗”。

4、积极外出学习与培训，参加了院外各类新技术、新方法学习班21人次，其中包括《言语语言恢复健康治疗》、《神经病学术年会》、《睡眠治疗》、《肌内效贴的应用》、《武汉针灸学会学术年会》、《颈腰椎间盘突出康复治疗的诊治新进展》《脑卒中新进展学习班》等。

5、我科有4名技师参加成人本科继续教育学习。

1、引进bobath球，对腰椎间盘突出患者进行康复运动训练，以大大提高和巩固康复治疗巩固效果。

2、引进肌内效贴，主要用于运动性损伤的治疗，调整肌肉表现、减轻疼痛、减轻水肿、增加关节活动度。不但增加了治疗的手段，而且不断提高了经济效益。

一年以来，我院患者每月都在增加，经济效益从每月1-2万左右大幅提升到三万左右。目前，病人的总数达到康复科治疗的下限上限，经济效益处于饱和状态，金融市场收入达到一个瓶颈，康复科要想做大，首先要解决的是优化病人结构，提高经济效益。

新的一年，我们将推向市场继续引进新的技术和项目：

1、与儿科合作，开展小儿自闭症的治疗；

2、与神经内科合作，开展抑郁症、老年痴呆、睡眠障碍等养伤治疗。

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇三

原先我们基层残联的所有工作档案都由街道统一整理、装订。并没有分类。因此鉴于在平时工作中对档案工作的认识不足以及对档案知识的不熟悉，所以我们在思想上、措施上做了一些努力。

1、思想准备阶段。在接到建档工作通知后，思想上十分重视，马上将档案管理工作纳入工作日程，专门请街道负责档案工作的人员进行专业指导，学习档案的收集、整理和归档等相关知识，使我们对档案管理有了感性认识，真正做到了认识到位。

2、资料搜集阶段。由于，平时我们的资料管理不太重视，一些资料分散在各村（居）委会的助残员手中；一些资料也存在各相关的部门。如社区卫生服务中心、街道档案室。另一些必备资料也不注意收集，因此，我们根据档案目录逐一进行搜集。同时派出专人向各方面索取资料，做到措施到位。

3、整理和归档阶段。由于经验的不足，档案整理走过了一段弯路，在自我检查中发现分类不符合要求，我们不畏艰难，主动请教专家并推倒重来，在专家的指点下将近五十册资料分类准确，重新仔细装订，做到了基本满足档案管理要求。

4、检查和完善阶段。11月，根据上级残联的安排，我们参加了档案的互查，发现了一些问题，包括资料的收集还存在一些问题，针对这一问题，我们马上进行整改，向兄弟单位学习，将档案补充完整。

经过几个月的努力，已经建立残疾人康复档案五十多册，基本涵盖了康复的各个方面。同时我们还对残联工作的其它资料一并进行整理和归档。

档案管理工作是加快推进残疾人事业发展的重要基础，不断夯实档案基础建设，加大档案管理工作力度，有效发挥档案的功能，是能否做好残疾人工作的一个重要方面，加大档案管理工作力度，有效发挥档案的功能，能使我们的事业扩大影响，同时，所记录的残疾人事业发展轨迹，也为后来的残联工作人员留下了一份宝贵的资料，使残疾人事业平稳、健康发展。

主要的不足是不能分清资料是否应该保留。经过档案的整理和互查，在以后的工作中，我们将注意学习档案管理知识，认识资料的可否保存，同时注意积累，使资料的收集工作正规化。

档案贮藏历史见证，记录事业发展的过程。本着对历史负责、对未来负责和对广大残疾人负责的态度，我们基层残联应加强对残疾人康复文档材料的收案工作，确保这些档案、资料的齐全完整，及时做好归档整理工作。积极开发档案信息资源，建立科学实用的档案检索体系。我们街道是网络化管理的社区，在做好文档的装订工作的同时还应做好电子文档的录入工作。为致力于提升国际大都市的整体形象作出应有的贡献。

康复工作是残疾人事业的永恒主题，全面推进残疾人康复工作是构建社会主义和谐社会、和谐社区不可或缺的重要环节。为实现本市残疾人到20__年“人人享有康复服务”这一宏伟目标而努力！

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇四

本文目录

1. 病房工作总结
2. icu病房年终工作总结范文
3. 护士产科病房工作总结

一：完善病房设施，加强病房管理：

三：提高护理人员业务素质，加强自身建设：

病房工作总结（2） | 返回目录

一：完善病房设施，加强病房管理：

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了:icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

二:建立、健全、落实各项规章制度: icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有xx年icu护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

三:提高护理人员业务素质，加强自身建设:

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来icu护士的培训工作是重点工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照xx年icu护士培训计划进行培训并

考核□xx年度先后输送两名护理人员到上海北京进修，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

要做好icu护士姐妹的领头雁，不加强自身学习是不行的，在繁忙的工作之余，我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能，并在媒体和网络查阅icu相关资料，学习和探索，以提高自己的管理水平和业务水平，之外，本年度还参加了护理本科的在职教育，并取得良好成绩。与此同时，协助院长顺利完成了体外循环在心脏外科手术的应用这一课题，并通过了市科委鉴定，除此之外，还参与了我科乌司他汀对危重症患者脏器保护作用课题的研究。

xx年度我科收治病人×余例，成功抢救了ards□mods□dic□急重症胰腺炎，特重度颅脑外伤，心肺复苏后，多发伤等危重症患者，还配合心胸外科顺利完成了多例心外手术后的监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。

一、经营业绩稳步上升，销售突破亿元大关。

实际销售完成年度考核计划的130%，同比增长15%，所实现的纯利同比增长381%。确立了武商建二在青山区域市场的领先地位。

经营调整成效凸显。全年引进新渠道1xx个，淘汰品牌123个，调整率达70%以上。全场七大品类均实现20%以上的增幅，最高和最低毛坪较去年增长26%和13%。

两个工程两手齐抓。“打造20个百万品牌”和“引进10个成熟品牌”的“两手抓”工程，有21个品牌实现了销售过百万的业绩，整体销售同比增长36%，占全场销售总额的27%。

扩销增利企划先行。突破常规，通过整合资源，把握热点，推出个性化的营销活动，在营销造势上始终保持区域领先优势。

二、服务体系不断完善，现场管理成效斐然

xx年建二狠抓现场管理，全面推行“亲情式服务”体系，在一线员工中开展“服务意识”的大讨论。对商场硬件设施进行了全面维修和整改，使卖场形象焕然一新。

三、“执行”观念深入人心，人力资源不断挖潜。

以“打造企业执行力”为指导思想贯穿全年的培训工作。共进行了900多小时，万余人次的各类培训，真正实践了建立学习型组织，培养知识型人才的工作要求。进行了两次较大规模的轮岗，涉及岗位异动37人，在员工中形成了强烈的反响。

xx年的工作成绩显著，但也存在以下六点制约企业发展的问题：

问题一：经营结构与发展目标不协调的状况依然非常明显。

问题二：对市场形式的预见性与具体经营举措实施之间存在矛盾。

问题三：促销形式的单一性和不可替代性禁锢了营销工作的发展。

问题四：日常性的销售与热点性的销售差异仍未缩小，反而有扩大的趋势。

问题五：全场性应季商品的货源及结构问题没有改变。

问题六：供应商渠道的整合在xx年虽有改变，但效果并不明

显。

一、抓春节市场，确保开门红，誓夺年度目标

以春节营销工作为先导，全面实施旺季市场经营战略，确保

一、二月份开门红及年度经营目标的顺利实现。

二、准确把握市场定位，实施差异化经营

略微调高经营档次，跟青商、徐东、销品茂实行整体错位，打造区域时尚百货。特别是在区域市场内实现主流品牌独家经营的格局。

病房工作总结（3） | 返回目录

总之，在这个和谐温馨的环境里，我度过了愉快一年，希望未来一年在科研和工作中取得更大进步。

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇五

积极并认真的学习党的方针政策，以病人为中心，以医疗质量、医疗安全为重点，树立良好的医德医风，对待患者热情周到，一视同仁，构建和谐医患关系；加强有关法律知识的学习和思考，做到遵守国家法律、法规；积极参加医院组织的各项活动，服从大局，积极配合各科室的工作。

全科工作人员克服人手少、工作任务繁忙的困难，互相支持和理解，保证临床工作的正常顺利开展。注重服务细节，文明行医，提高病人的满意度，坚持“以病人为中心、以质量为核心、为病人提供优质服务”的宗旨，开展人性化服务，获得了病人的赞誉和表扬，多次收到患者送来的锦旗。结合二甲医院复审提出的问题，认真整改，积极配合医院的工作，

全面提高医疗服务质量。

由于科室工作人员少，工作繁忙，所以，科室工作人员只有利用

工作业余时间开展业务理论的学习，不断提高业务理论水平，并选派一人外出参加为期半年的进修学习，期间参加“醒脑开窍”学习班的学习，使临床业务技术水平得到了不断的提高。积极参加继续教育学习，推行以人为本的管理理念，充分发挥每个工作人员的技术特长，人尽其才，调动工作积极主动性。积极开展适宜技术，增加临床治疗手段，提高了临床治愈率。

全科积极努力，任劳任怨，基本完成了医院下达的任务。针灸科全年完成4千多人次的针刺治疗，经济收入达8万多元；按摩科全年完成2千多人次的治疗，经济收入达7万多元。

因为科室工作人员相对少，可利用的工作空间又显得过于狭窄，所以，有的医疗器械闲置而无法开展正常的工作，给科室的工作带来很多的不便，使科室的经济收入减少；今后还要不断的加强工作人员的业务技术培训，走出去，请进来；积极开展宣传工作，加强与社会的沟通和各临床科室的业务联系。

总之，我科将在院领导的领导和支持下，团结一致，再接再厉，使工作迈向一个新的台阶，取得更大的进步！

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇六

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》和各种核心制度等文件及反面材料。今年全科共收到锦旗1面，拒收红包、物品若干，得到医院的肯定。今年科室将“总量控制、结构调整”作为工作的“重头戏”之一。为此，一方

面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，平均住院日仅为9.2天，切实减轻群众的负担。抓好医德考评制度落实。工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养。

1. 注重人才队伍建设

2. 强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每日交班，布置工作；每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：(1)彻底整改。(2)彻底查办。

3. 抓好“三个环节”的管理和监控

(1)入院时：全面查体，详细病史，严格用药；(2)住院时：严密观察，安全护理，文明服务。(3)出院时：注意事项，复查标准，热情相送。

4. 加大安全管理力度

确率达99.6%；专科重视中医药疗法，注重理法方药准确性，建设期间疗效水平有显著提高，中药治疗率达99.6%；专科对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎疗效水平有显著提高，严格按照临床路径执行，提高患者满意度，缩减住院时间，减少住院费用，治愈率达57.7%，好转率41.5%；制定颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎的临

床诊疗规范和临床路径并突出中医特色治疗。

继续沿着“突出中医重点专科特色，发挥优势，以专科专病建设为重点，以完善综合服务功能为目标”的业务发展思路。(1)继续加快重点专科建设步伐。对有发展前景、有专科特色与优势人才出去进修学习。(2)倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推动相关学科的发展，辅助科室的齐心协力，为专科业务发展提供保障。

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，需进一步引进专业技术人员或外派进修；科内康复设备配置欠合理，而且没有充分运用起来，制约科室进一步发展；科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高、缺乏核心竞争力、专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象虽然得到广泛认同，但是还有很大空间提升。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们回继续发扬好的做法，总结并纠正不足之处。对未来一年工作开展重点放在中风病和痛症及各种创伤术后康复、治疗颈腰椎间盘突出症等专科特色治疗、拟开展臭氧治疗颈腰椎间盘突出症及各类关节炎等、同时加强科室三级查房制度、临床带教、科研能力；在科室的行政管理、经营管理方面要严抓各种核心制度的落实、规范单病种诊疗规范、抓好临床路径落实。为医院的新发展起到应尽的作用。我们有信心以后会做得会更好。

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇七

- 1、在医院党、政领导的正确领导下，全科人员继续认真学习党的`各项方针政策，并认真贯彻执行，坚持“九不准”，积极参加院内外一切政治活动，坚持政治学习。
- 2、调动全科人员的积极性，继续发扬以病人为中心的效劳宗旨，进一步提高医疗质量，减少医疗纠纷，争取杜绝过失事故的发生。

3、加强精神文明建立，进一步表达社会主义核心价值观，改善效劳态度，一切为了病人，千方百计为病人解除疾苦，做到社会效益、经济效益双丰收。

4. 有方案对本科医师、治疗师进展全面康复培训，做到康复理论和康复治疗技术每周一小训，每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水平。

6. 按照诊疗方案进展，及时完成临床路径；

8. 利用万名医师下乡村和网络、电台，做好科室宣传；

9. 新院建成后，三年后，在充分利用60张床根底上，争取到达80张床，争取再引进四名研究生，一名康复专业，一名内科学专业，一名骨科学专业，一名针灸专业，十名康复治疗师，康复科分成三个单元：卒中单元、骨关节病单元、内科病单元（老年病康复），康复治疗师也分成三组，有方案地向这个方向培养。

加强综合管理，按规定及标准贯彻落实各项政策，做好医疗平安工作，搞好室内、外卫生，做好防火防盗工作，营造良好就医环境，继续做群众满意医院，配合医院的中心工作顺利进展。

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇八

1白内障复明工作

实施“送你光明工程”，依托自治区医院、解放军第五医院、市医院每年集中实施白内障复明手术，完成白内障复明手术65例，其中免费完成28例，使患者看到了光明，重新投入到正常的生产、生活中。

2低视力康复工作

为了使低视力患者获得最佳视力效果，根据患者各自的视力范围，发挥银川市防盲治盲中心的作用和专业技术人员的技能，对19名低视力适应者配用助视器。同时，培训低视力家属2人，使他们掌握低视力康复知识。

3假肢安装工作

实施“同声呼唤未来工程”，完成3名聋儿康复语训并为其配备助听器，同时对4名聋儿家长也进行了培训，使他们回到了有声世界。

5精神病防治康复工作

加强精防工作，实施“安定和睦工程”，我们采取了三项措施，

对精神病人进行康复。依托社区卫生服务站为36名精神病患者发放常用药。为34名重症患者发放了医疗救助卡，为7名住院治疗的精神病患者的费用进行补贴，使精神病防治康复工作达到了总监护率95/00、显好率65/00，参与率55/00、肇事率0。2/00以下的总目标。

6社区康复工作

为锦绣苑等7个社区配备康复训练器具58件，并张贴了服务公约、管理制度，免费为残疾人提供服务，为使康复器材发挥作用，我们对2名康复员进行了培训，有针对性的残疾人进行康复技术指导，今年又争取到国家彩票项目配发的康复器材一套。广泛开展康复训练与服务工作，全年累计完成脑瘫儿童康复训练2例，智残儿童康复训练3例。肢残成人康复训练12人。

7用品用具供应工作

使86名肢体残疾人得到了台北曹仲植基金会捐赠的轮椅，累计配发用品用具113件。

8利用宣传日普及康复知识，营造良好的残疾人康复工作氛围结合“爱耳日”、“碘缺乏病日”、“爱眼日”、“世界精神卫生日”普及康复知识，增强康复理念努力营造良好的康复氛围。

康复病房上半年工作总结 康复师年度工作总结篇九

一、工作业绩基本情况

平均每月住院人次 58 人，平均每月门诊人次 110人

二、突出品牌，推介科室，扩大服务半径。

我们积极宣传推介科室，提高专科在社会上的知名度，使病人认知我们。我科实际深入宣传本科的业务范围，专科设备，专业技术以及开展的新技术，新项目，新业务等，增强了医院、科室的整体知名度和部分专家名医以及专科专病的知名度，为医院的业务发展起到了较大的推动作用。

三、提高服务质量，以病人满意为标准。

在全体医护人员中推行以“尊重、关爱”为主题的和谐文化建设。围绕以“感动”为核心的服务理念，开展亲情化，个性化服务模式，营造医患一家亲的温馨环境。坚持以病人为中心，以病人需求为导向，以病人满意为标准，提供亲情化服务，精细化服务，便捷化服务。如病人入院后，热情接待，态度和蔼，微笑服务，给病人端一杯茶，送一个包，把病人送到干净整洁的病房。由于服务好，业务技术高，康复效果明显，他们把患腰腿痛的邻居或亲属介绍到我科康复治疗。由于本科的特点，治疗项目多，人员相对不足，一部分治疗项目一对一治疗，每人都是一专多能，一职多用，平时康复

治疗病人多，治疗项目做不过来，为了满足病人的康复治疗需求，他们经常加班加点，不怕脏、不怕累，累的背疼腰酸，但他们毫无怨言，科主任、护士长工作更忙，活多事杂，但他们兢兢业业，毫无怨言；有的职工带病工作，好人好事层出不穷。

四、 加强护理质控，严格落实核心制度

通过每周一次不定期检查，对科室出现的缺点、护理缺陷，认真总结、分析，查找工作中的隐患，防患于未然，强化护士的护理安全意识。

五、 加强基础护理，提高病人满意度

每月组织业务学习并进行技术操作考核并加强专科护理培训，对新上岗护士进行规章制度、核心制度、理论操作培训及考核，合格者予以上岗。

八、 努力提高护士应急能力和急救能力 组织护士学习心肺复苏急救操作流程、骨折病人急救流程等。

严格消毒灭菌隔离措施，加强医疗垃圾的分类处理及一次性物品毁形、消毒，对各种消毒剂浓度定期监测。

一年来护理工作虽然取得了一定成绩，但也存在一定缺

陷，有待进一步改进。一年中存在的问题主要有以下几个方面：

1. 护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2. 个别护士责任心不强

健康宣教未做到及时性、护理人员积极进取的精神还未充分

调动起来，经常是被动地去做。

3. 个别护士无菌观念不强，无菌操作时未戴口罩，一次性用物使用后处理不及时。

4. 科研工作是护理管理的薄弱项目。 5. 护理人员整体工作能力还有待提升。 6. 护理操作流程和核心制度督导工作不到位。

20xx年，护理工作将走向一个制度化，规范化，科学化的发展轨道，立足大局扎实工作，务实创新，提高护理工作质量，提高护理管理能力，提高护理工作的落实力，将护理工作做好、做细、做实，努力实现护理工作在新一年有新突破，新跨越，新提升，新效果。为创二级甲等医院做好扎实基础。

在今后的工作中，康复科全体医护人员依然会将“标准”的内容作为自身工作的准则，让标准成为习惯，而不是让习惯成为标准！