

2023年对接工作情况汇报 银企对接工作总结(精选6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

对接工作情况汇报 银企对接工作总结篇一

大家晚上好![有朋自远方来，不亦乐乎^v^]让我们为远道而来的嘉宾和加盟商代表，表示热烈的欢迎和衷心的感谢!今天是个开心的日子，我们又相聚在美丽的南国桃园，把盏言欢，畅想未来;今天还是个特别的日子——三八妇女节，祝我们在场的所有女同胞们节日快乐!

二十年的奋斗，二十年的耕耘，二十年的欢笑，二十年的泪水，绘成了卓洋人[生命不息，战斗不止^v^的历史画卷]20xx年是卓洋公司的休整年，我下定决心，进一步完善公司的各项制度，形成现代企业管理机制，为公司的系统化、统一化管理模式打下了良好的基础。辛苦了一年，再回头看看，我和我的小伙伴们都惊呆了!业绩稳步上升，员工斗志昂扬，直营店的各个狼队，在他们领头狼的带领下，组成了统一的战斗方阵，群策群力，你追我赶，良性竞争;公司各部门也非常给力，紧密配合，为打造高效、坚韧的团队不懈努力。现在，我们已跨进了20xx年，今年将是我们大刀阔斧向前走的一年，我们将坚定不移走进卓洋特色的路线，继续深化改革，调整战略方针，用我们的勤劳和智慧去创造属于我们的未来!

每位加盟商都是我们最好的朋友。你们的努力，你们的坚持，

带给了我们太多的感动。每当想起加盟商期盼的眼神，我们就敢有任何的松懈；每当你与我们分享做业绩的喜悦时，我们比您还高兴；每当您与我们诉说些不顺心时，我们比您还焦急。各位加盟商朋友，让我们携起手来，把卓洋的事业做得更强更大，把卓洋的水晶文化根植在每一个顾客心中。

卓凡鸿业永辉煌，洋通四海景壮观^v^卓洋是个有着深厚文化底蕴的品牌。董事长年会致辞。让我们共同努力，为打造卓洋百年品牌而奋斗。最后，希望大家能在这里度过一个难忘的夜晚。祝大家身心健康快乐，事业顺风顺水，家庭幸福美满！

谢谢大家！

对接工作情况汇报 银企对接工作总结篇二

近年来，随着人们生活水平的不断提高及农村独生子女不断增多，导致老年人的养老和医疗问题尤为突出。医院不能养老，传统的养老机构又不方便及时就医，不少入住养老机构的老人一旦患病，便时常往返于医院和养老机构间，不但耽误了老人的治疗，同时也增加了不少家庭的负担。

一、主要做法：

- 1、为每位入住老人进行每年一次全面健康体检；
- 2、为每位入住老人建立规范化健康档案；
- 4、根据需要可不定期为老人上门医疗技术服务和中医技术服务；
- 7、对所有入住老人提供全科医生签约服务各项优惠活动；可到卫生院进行预约挂号或办理转诊手续，使入住老人能优先接待、优先检查、优先安排入院、优先安排手术等服务。

二、存在的问题

1、受现有的医、养体制和机制制约，医养难“结合”。现有的体制和机制是民政系统“管养老不医护”，而卫生医疗系统则是“管医疗不养老”，养老和医护两张皮，经费专列，专款专用，治病的“医保钱”只能花在医院，老年人在养老机构中就医费用，则无法在医保报销。

2、乡镇卫生院、养老服务机构缺乏优质医疗资源。在养老中，老年人除日常护理、慢性病管理、康复、健康教育和咨询以及中医保健服务外，急需的是失能、半失能老年人在生活照料和康复护理等多方面服务。但是乡镇卫生院医疗资源仅能开展院内医疗服务，均没有深入居家养老服务，不能满足患慢性病的老年人的康复疗养需求。养护人员技术水平也不高，且没有和医疗机构对接。

3、大多机构养老医护专业人才缺乏，专业水平有限，加上医疗设备简单，只能进行一般医护处理，不能进行专业医疗和急病抢救服务。特别是失能老人的专业护理和处置慢性病，目前养老机构医护人员医技远跟不上需要。

4、医疗机构支持养老服务困难。医疗机构本身医疗资源十分紧张，老年病人康复治疗时间长，周转慢，效益低，加之医患关系、医疗纠纷等潜在风险，医院开展老年病疗养，经济效益远低于正常医治，又得不到民政部门的床位补贴，难以收治老年康复病人。“医养结合”关系如不建立，医疗机构很难为养老提供全面、及时、有效的医疗支持。

三、下一步打算：

1、进一步加强与养老机构的合作。规范开展转诊和预约服务，畅通就诊绿色通道，提升服务能力，切实做好老年病、慢性病防治和康复护理服务工作。

2、进一步深化与老年人家庭医疗契约服务。通过采取有效措施，不断提高家庭医生服务水平，切实为老年人提供日常护理、慢性病管理、康复、健康教育和咨询、中医保健等服务的能力。

3、进一步加快发展专业规范的护理服务。进一步落实医疗机构护理人员配备标准，鼓励发展康复护理、老年护理、家庭护理等适应不同人群需要的护理服务，全面提高规范化服务水平。

对接工作情况汇报 银企对接工作总结篇三

主要收获

20_年是大兴学习之年，也是全面推进公安工作和队伍建设的关键之年。这一年，我积极参加局里组织的各项政治学习活动，同时，充分利用业余时间认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入领会党的十六届四中、五中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提升政治理论水平，在思想上、行动上坚决与党中央保持高度一致。保持共产党员先进性教育活动开展以来，我能够清楚地认识到作为一个党员所应肩负的责任，牢记宗旨、甘于清贫、乐于奉献，在工作和生活中，始终做到讲学习、讲政治、讲正气，从严要求自己，把“三个代表”的要求真正体现在自己的工作与生活中。

工作岗位调整后，为了能更好地适应刑侦工作的新形势和岗位要求，我能认真学习，不耻下问。虚心向老同志请教，不管是在平时工作中，还是在业余时间总是抓住一切可以利用的机会学习各种业务知识。每次遇到不懂的问题或把握不准适用的法律条文，就向领导和同事请教。并结合实际工作，认真学习掌握相关法律、法规，努力提高自己的业务技能和依法办案的能力。坚持理论联系实际，把所学的知识准确运用到实际工作中，坚持边学边做，在工作实践中，不断巩固和丰富。同时，在省厅组织的初任民警培训中认真学习，积

极储备作为一名合格的人民警察所需的基本知识，打造学习型刑警，不断开创工作的新局面。

(一)、刑事案件的侦查

全年侦查案件天数一百七十余天，值班四十余天，累计加班加点五十余天，共参与七起刑事案件（“1.28抢劫杀人案”、“2.27故意杀人案”、“_电厂盗窃案”、“1.29入室抢劫杀人案”、“3.12杀人焚尸案”、_城涉外案件、_县11.4故意杀人案）的侦查工作。在案件的侦查过程中我能够始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，充分发挥自己的主观能动性并利用对电脑基本操作的熟知，对案件调查中大量的通讯信息进行分析、比对，从上千个手机号码中筛选出对下步侦查有价值的线索，从上万条信息中提炼出对案件有明确侦查方向的线索，为其他人员侦察案件提供了强有力的保证。

今年来，共配合各地、市公安局及其它协查案件八起（分别为9.23日配合_警方追查两名盗窃团伙主犯，10.13日配合_警方追查一名盗窃团伙主犯，10.18日配合_警方追查两名盗窃团伙主犯，11.10日配合_警方追查一名故意杀人案件的犯罪嫌疑人，11.14日配合_警方追查两名盗窃银行钱款的犯罪嫌疑人，11.17日_城赌博案件举报情况查证，11.25日为市委宣传部追查被盗车辆，11.30日_省警方发函查询故意杀人案件中犯罪嫌疑人的手机通讯记录），在协查中我严格按照工作规定执行，多请示多汇报，对待来_办案的同行，做到热情接待，全力配合；对来函来电协查的，我总要认真查清情况，并及时将调查结果反馈给对方。树立了_城刑警良好的形象，赢得了兄弟单位的表扬和赞誉。

3、大练兵考核

在迎接省厅大练兵考核中，我积极参与，严格按照要求训练，充分发挥自己曾经当过兵的优势，真摔实练，发扬敢打硬仗、

善打硬仗的作风，与全体参考人员共同为支队赢得了荣誉。

存在的问题

1、政治学习重视的不够。把主要精力放在业务上，重业务轻学习。

2、业务水平和执法能力有待于提高。虽然狠抓了业务学习，掌握

一些相关的法律、法规知识，但与实际工作的要求仍有一定差距，还需继续加强。

3、工作中存在停、靠、等现象，缺乏一定的主动性。

在今后的工作中，我将一如既往地努力抓好政治和业务的学习，不断提高政治理论素养和业务知识与技能，努力适应工作岗位的实际需要，为支队的各项工作贡献自己的力量，真正成为“政治合格，业务娴熟，作风过硬”的刑事民警。

对接工作情况汇报 银企对接工作总结篇四

2012年合作银行工会在上级行工会和支行党委正确领导下，深入学习党的十七大精神，以邓小平理论、“三个代表”和“科学发展观”为指针，高举二次创业大旗，服务全行中心工作，努力在和谐企业文化建设，职工权益维护，员工积极性调动和民主管理建设方面有所作为，较好地发挥了工会联系群众的桥梁和纽带作用。

举办丰富多彩的文体文化活动，是活跃和充实员工业余生活，是增强工会工作活力，建好职工之家的基本工作内容。这是工会全年工作的主要工作思路和工作重点。总的要求是，在工会活动时间安排上力求每季度开展一次活动，活动内容安排上，力求做到员工能广泛参加的健康、轻松、愉悦的活动

项目。按照这一要求，今年相继举办了庆祝“三·八”妇女节、技能比赛、庆祝“五·一”劳动节、演讲比赛、秋季运动会、庆祝“国庆节”活动、组织中秋节慰问、劳动竞赛等娱乐和竞比活动，丰富了员工文化生活，陶冶了职工情操。

支行工会根据行党委工作安排和部署，深刻领会主流银行和精品银行的内涵，努力把企业文化建设融入贯穿到二次创业中去，有力促进了二次创业活动的开展。工会从自身的特点和工作任务，积极发挥工会的优势，加强企业文化建设。一是坚持创建知识型团队的“人本”文化建设。以创建学习型企业组织为平台，以提高员工队伍整体素质和企业核心竞争力为目标，工会积极做好员工业务知识培训和技能考核，广泛开展岗位练兵活动。今年又根据上级行工作部署和本行业务发展的需要，大张旗鼓地开展了全员岗位练兵活动。其次，开展争优创先活动，促进进取型团队文化的建设。让典型引导人，让事迹教育人。今年我们继续通过市行“员工之星”事迹介绍平台，大力宣传我行员工，立足岗位，勤勉尽职，无私奉献的不平凡事迹。榜样的力量是无穷的。工会坚持每年评比先进，弘扬先进人物，宣传先进事迹，目的就是要进一步鼓舞士气，凝聚人心，培养一支积极向上，有爱心有信念的，具有勇于进取拚搏精神的有战斗力的团队。第三，围绕业务中心，积极推进合规文化建设。合规创造价值，安全就是效益。为了能使员工对坚持合规与加强内控建设的重要性有更深更全面的认识，牢固树立合规和风险意识，工会举办了“内控与合规”演讲比赛，参赛员工从不同角度和侧面对合规文化建设的重要意义进行了生动的阐述，使全行员工受到了深刻的合规文化教育。

工会开展“五必访”活动，是工会维护员工合法权益的主要组成部分，是关心和维护员工合法权益的具体体现。员工生病住院，员工父母病故、员工生小孩，工会都会组织慰问，送去组织的关心和祝福。工会更是把一年一度的春节送温暖，困难职工生活困难补助作为工会维护职工权益的一项重要工作来认真落实。对有困难的职工建立困难档案，实行动态管

理。对因病或意外造成的生活困难的职工，认真向上级行或地方工会申报困难补助，尽可能使有困难的职工得到组织的补助，以充分体现单位大家庭的温暖。为更好地开展“五必访”活动，推进“职工之家”建设，以员工的事情无小事的理念，认真关心员工的工作和生活。

根据职工代表大会制度，11月召开了职工工会代表大会，大会听取和审议通过了行长工作报告、工会工作报告和财务工作报告。大会期间代表们认真履行职责和大会赋予的权利，畅所欲言，圆满完成了大会各项任务。大会的成功召开，维护了职工的知情权、参与权和监督权，推进了行务公开，促进了我行民主管理建设。

对接工作情况汇报 银企对接工作总结篇五

——存款保持稳定增长。截止12月末，各项存款 万元，比年初增加 万元，增幅达 %；完成办事处下达任务 万元的%。

——信贷规模有效扩张。截至12月末，各项贷款余额 万元，较年初增加 万元，增幅 %，完成办事处下达任务 万元的 %，其中农业贷款余额 万元，占贷款总额的 %，累计收回贷款 万元，存贷比为 %。

——资产质量不断提高。按四级分类不良贷款余额为 万元，占比 %，较年初增加 万元，较办事处下达任务 增加 个百分点。按五级分类不良贷款余额为 万元，占比 %，较年初增加 万元，较办事处下达任务 增加 个百分点。年底四级不良余额计划控制在 万元，占比 %；五级不良余额计划控制在 万元，占比 %。

——经营效益稳步提升。 截至12月末，全辖实现各项收

我县内新创办的企业有限，新设立单位、项目有限，原有的老客户早在各专业银行开户入驻，所以我们一边靠服务、靠产品让客户主动过来，一边就是靠“攻关”。针对我行攻关理念落后，攻关人才匮乏，攻关队伍没有形成，攻关手段不足等问题，领导班子认真分析，采取果断措施：一是领导班子携分支机构负责人瞄准县直属部门和驻靖单位不放松；二是借政府力量，以服务惠农兑付资金为突破口，取得乡镇单位认可，迎来政府的青睐；三是找准管户部门积极投入人力、物力争取账户资金。至11月底对公存款净增加1170万元。在对公存款的“攻关战”中取得了一定的成绩。

通过全省农村合作金融机构存款突破2000亿元大型宣传活动、合作银行开业等重大活动期间利用报纸、电视台等新闻媒体的广泛宣传，使我行的知名度扩展到社会各个层面。

通过制定的规范化服务实施细则，以制度来规范、约束窗口服务，将规范化服务与合规文化建设年活动有关要求结合起来，推动规范化服务工作向纵深发展，使我行对外服务工作上了一个新台阶。

加强网点基础设施建设，更新基层办公设施。在新办公楼乔迁之际提升了总行及营业部的办公条件，并对北大街支行、东郊、统万分理处进行了迁址，装修了镇靖、东环路、北郊分理处，对基层的青阳岔、小河等分理处也进行了维修、改造，至此全辖所有机构的基础设施基本得到了改善，使我行对外形象不断提升，竞争力增强。

- 3

保证了建档内容的真实、准确、完整及成效。初步完成12923户建档工作，使建档农户达到有效住户31.62%，评级户达到建档户100%。

目前中山涧分理处已经的得到银监局的批复，将会在近期开

业。杨桥畔、新城分理处正在规划迁址恢复当中。

- 5

收贷，对不合规、不合法的贷款逐笔加以完善，使其具有法律效力，共起诉25户，金额109.7万元，已执行收回6户，收回24.1万元，其余部分已进入执行受理阶段。通过依法收贷，起到了执行一户，震动一方，教育一片的效果，同时净化了金融生态环境。全行不良贷款清降工作已初见成效。全年累计收回五级不良贷款 万元，四级不良贷款53095元，其中领导包户收回80.7万元，不良贷款完成年初计划任务 %。

以合作银行成立为契机，我行领导班子按照股份合作制的运行机制，强化法人治理结构。

一是按照董事会、监事会及经营班子各负其责、相互制衡的法人治理经营机制，制定了“三会”职责、议事规则等，以进一步增强“三会”民主决策、接受监督的意识，确保了经营决策的科学、民主、高效。

二是实行授权管理，董事长对行长授权，行长对基层分支机构授权，做到分级经营，责任明确。

三是按照“用制度管人，用制度约束人”的原则，加快对全辖各个层面内控制度的疏理，重新整理修改了原有的规章制度并加以完善。在完善内控制度的同时，督促各职能部门加强对制度执行情况的监督，确保规章制度的贯彻落实，充分发挥其制约作用。

四是强化内控建设，真正做到有章必循、违章必究。

- 7

结合我行自身实际情况，根据《****农村合作银行会计主管

委派制实施办法》，采取竞聘上岗的方式，对营业网点的主会计进行了调整，并增设了主出纳岗，形成了一套科学规范、相互制约、相互监督的员工内部管理体系。（二）调整平衡员工队伍。一是实行员工异地轮岗。根据亲属回避制、要害岗位轮岗制等一些制度，今年我行对 名干部员工作了长期异地轮岗，做好了全行人力资源的平衡工作。二是公开招聘录用员工。 月向社会公开招聘了7名大专以上学历毕业生，充实到临柜一线，缓解了内部员工紧缺的局面。

- 9

基础”就是按照新会计核算制度，统一操作流程，统一规范核算科目，不论过去的管理有多少缺陷，有多么的参差不齐，都将今年作为一个新起点，用一个标准一把尺子规范，做到会计核算真实、准确、合规、合法。一是认真组织实施了会计主管委派制，结合实际出台《***农村信用社会计主管委派实施细则》，按程序审核会计主管任职资格，提交决策层聘任，切实发挥财务会计部门职能作用，积极配合考评委员会对会计主管的考评与监督。二是组织总行机关全体、各支行行长、分理处主任、会计主管参加了会计综合业务培训两次，会计业务实务培训一次，培训业务技术能手一次，培训人员达160人次，通过培训提高了会计出纳人员的业务技能水平，为我行会计基础管理工作规范化夯实了基础。

（三）提高安全保卫工作水平。一是坚持“谁主管，谁负责，一把手负全责”的原则，把安全保卫工作放在一切工作的首位来抓，没有安全就没有发展的保障，所以从认识上要高度重视，从组织实施上不走过场，扎扎实实抓安全，全心全意保平安。二是加强领导，层层落实责任制，特别注重责任追究，确保执行力。三是8月中旬组织各营业网点开展了防抢、防盗、防火等一系列的应急预案演练，使员工的人防意识、技防能力得到了有效提高。四是经过我行综合部和保卫部的严格审核，抽调了5名身体素质好、政治思想过硬、文化水平高、工作认真负责的员工对总行原有的保卫人员进行了充实

调整。五是投资近45万元对部分网点的金库、金库门等安防设施进行了更新。通过上述措施确保了我行人、财、物的安全，各项业务稳健发展。

- 11

一些网点在绩效分配上仍然存在平均主义，“按绩取酬”未能一贯到底，在一定程度上影响了职工的工作积极性；二是一些员工小富即安、小成则满的思想依然存在，进取心不强。

(三)创新意识不够，业务范围窄、金融创新能力差、业务品种单

(四)三项制度改革不够彻底，“双聘”工作亟待加强，员工的新老更替不能及时跟进，人浮于事现象仍然存在。

培养员工敬业奉献的意识，提高全行干部员工的综合素质，在我行形成一股多读书、读好书的学习风气；将一线服务转移到以客户服务和提高客户满意度为中心来，以此建立持久的竞争优势。

各部要建立各项工作运行管理规范，使全行管理向决策程序化、组织系统化、业务流程化、服务行为规范化、绩效考核定量化要求逐步靠近，使每个岗位、每个环节都知道自己该做什么、怎样做、做到什么标准，以此来切实提高全行干部员工的执行力，确保全行管理工作科学、高效运作。

- 13

对接工作情况汇报 银企对接工作总结篇六

时 间□20xx年7月23日（星期三）上午9:00

地 点：

主 持：

议 程：

一、置业板块汇报上半年预算执行情况、下半年经营思路及半年度需要调整的预算指标，资产经营部对接。

二、置业板块汇报资产盘点结果，资产经营部、财务部对接。

三、置业板块汇报投资计划及证照办理完成情况，规划发展部对接。

四、置业板块汇报重点工作任务及调整内容完成进度，办公室对接。

五、人力资源部通报置业板块20xx年年绩效考核结果，各部门对接。

六、置业板块汇报自查自纠活动开展情况，办公室对接。

七、集团公司副总经理就分管工作发表讲话。

八、集团公司党委副书记就分管工作总结讲话。