

pos机工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

pos机工作总结篇一

（一）基本医疗服务与医疗安全

我院认真组织实施全员“三基三严”培训，定期进行考核，通过各种形式督促业务人员加强技能学习，不断提高基本技能和理论水平，较好完成今年基本医疗服务工作，全年门诊就诊xxxxx人次，比去年增加了xxxxx人次，住院xxxxx人次，比去年增加了xxxx人次，业务收入xxxxxx元，比去年增加了xxxx元，病历书写合格率达100%，处方书写合格率达xxxxx%。全年全院无医疗事件发生。

（二）新型农村合作医疗工作

继续开展了及时住院报销和门诊统筹汇总工作，严格执行就诊审核程序，及时准确报送各种信息，做好宣传和公示工作。xxx年我院住院xxx人次，报销资金xxxxxx元；门诊报销xxxxx次，报销资金xxxxxxxx元，较好完成了今年新型农村合作医疗工作。

（三）我院内部开展活动情况

为认真开展好“三好一满意”活动。做到服务好、质量好、医德好，群众满意，我们将创先争优活动与医院开展“三好

一满意”活动结合带来，在院内组织全体职工学习先进事迹；学习全区卫生系统关于开展好“三好一满意”活动的重要精神，结合我院的实际，狠抓责任目标的落实与医院规章制度的落实。在具体工作中，成立了考核小组，每周对全院的工作实行一次大检查，每月对责任目标完成情况实行考核，将考核与绩效工资挂钩。实行月会制度，每月组织全体职工学相关业务知识、规章制度、通报当月考核工作存在的问题，及下月的工作要求。通过以上措施，院容院貌得到了明显的改善，医德医风进一步得到体现，举报、投诉明显减少。

（四）综合管理

xxxx年，本院无干部、职工上访事件；单位无刑事案件、治安案件和重特大安全事故发生；本院无“两非”案件发生；没有开具假计生证明；本院职工无政策外生育；出生实名制登记齐全；能够及时传达上级有关文件精神，不折不扣地完成上级布置的各项工作任务。

（五）评价与监督

xxxxx年，我院加强对医务人员的职业道德素质和服务水平的监督。全面推行院务公开制度：医院的服务流程、收费标准、行风建设等向社会公开；医院的重大决策、财务收支情况等向院内职工公开。加强医患沟通，对群众反映的问题指定专人进行处理，限期解决，自觉接受群众监督。严格落实住院患者各项知情同意制度，不超标准收费，规范医生用药，坚决杜绝“开单提成”和“大处方”现象的发生。每季度定期召开一次患者及群众座谈会，开展问卷调查，努力达到社会公众满意、单位职工满意。

（六）财务管理

我们严格执行财务预算制度和会计制度，所有现金均按规定的使用范围使用；业务收入均存入专户，使用财政统一票据，

做到当日发生，当日入帐，并定期结算，收费使用统一票据，票款相符，大额资金使用均通过院务会讨论执行民主决策；固定资产的购置、变卖、报废均严格执行报批制度。

（七）医德医风和纪检工作

本院严格执行医德医风相关规定，坚持廉洁行医，无收受患者红包行为发生；认真贯彻落实党风廉政建设和反腐纠风工作，切实抓好党员干部党风党纪教育，对药品集中采购、招投标，设备采购，各项公共资金运作等没有出现违规违纪情况。

我院绩效考核工作，在卫生局正确指导下，正有条不紊地稳步推进，取得了一些成绩，但还存在着一些问题，在新的的一年里我们将工作目标计划书进行一次梳理，对已完成和未完成的目标任务进行备案。我们坚信：全院干部职工团结一心，克服困难，团结奋进，开拓进取，在下一年工作中就一定能取得更大成绩。

pos机工作总结篇二

20xx年，在区委区政府的正确领导和上级主管部门的具体指导下，在区各相关部门、街道的支持配合下，区住房建设局紧紧围绕区委区政府的中心工作，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，按照年初制定的“创新、民生为本、监管有力、服务创优”工作思路，坚持深化改革创新，狠抓民生实事工作落实，全面推进住房和建设管理各项工作，各项目标任务全部圆满完成。

一、20xx年主要工作完成情况

（一）扎扎实实开展党的群众路线教育实践活动

2. 坚持“四边”解决民生问题。我局教育实践活动坚持“边

学边查边改边建”。一是认真查摆问题。通过问卷调查、召开座谈会等形式，多层面广泛征求意见建议，并成立3个检查组对局各部门进行机关作风明查暗访，将收集到的问题分门别类，梳理形成《区住房城乡建设局党的群众路线教育实践活动征求意见整改情况汇总表》，并制定立行立改措施，明确整改责任部门及时限要求。在此基础上，局一把手组织撰写了局班子对照检查材料，局8名处级干部撰写了个人对照检查材料，深入查摆问题，明确整改措施。二是以基层群众反映的问题为导向，着力解决民生问题。如：针对老旧小区及小产权房集中整治问题，局主要负责人带头深入社区就燃气安全和物业规范化管理进行了系列专题调研，经统筹协调3月份启动了南湾街道金桔苑小区天然气转换工作“老大难”问题，4月份制定了《关于做好小产权房物业管理工作的指导意见》。协调解决了南湾人民医院住院大楼医疗及消防安全隐患整改项目施工慢的问题，该项目已于5月上旬全面完工。同时，想方设法为前来办事群众提供方便服务，区质检站窗口设置了服务叫号机，并统一安装了银联pos机，建筑工程送检客户可使用pos机刷卡缴纳送检费，深受群众好评。

（二）创新，推进五项改革

1. 推进住房保障改革。一是改革创新人才住房保障工作。根据区委区政府关于全面深化改革的工作部署，我局在制定《龙岗区20xx年加快发展人才住房保障工作改革方案》的基础上，出台了《龙岗区关于加快发展产业人才住房的实施意见》、《龙岗区人才住房租售管理实施细则》、《关于实施〈深圳市龙岗区高层次人才（团队）创业创新发展暂行办法〉工作方案》及《龙岗区高层次人才（团队）住房申请操作流程》等配套文件，进一步完善了人才住房保障政策。最新住建局年度建设工作总结范文最新住建局年度建设工作总结范文。二是建立“中广核”模式，采取长租方式快速回笼资金。即建立面向企业（含机关事业单位）的长租机制，租赁期限为5至20年，一次性收回资金。，共受理78家企事业单位人才

安居租房申请，申请租赁住房1483套，目前，已签合同22家，租赁住房共330套。三是建立“方正微”模式，采取出售使用权方式解决住房无产权问题。即面向重点企业出售使用权，由企业对本单位人才和产业员工出租。，共受理78家企事业单位购买使用权住房申请，申请购买使用权住房1517套，目前，已签合同22家，购买使用权住房共157套。四是探索通过采取政府直接管理，商品房配建项目开发商bot运营管理模式，引入专业中介机构参与管理等多种形式，采取以上措施充分消化保障房房源，盘活资产，减轻财政压力，为保障房建设提供资金支持。

2. 推行建设工程安全质量监督模式改革。完善建设工程施工安全质量抽查、巡查执法机制，促进建设主管部门由施工安全质量监督向执法转变，加大工程建设五方责任主体建筑施工安全与质量违法行为查处力度，落实各方主体责任。制定了《龙岗区住房和建设局安全管理综合信息系统推广实施方案》，在日常执法监管中，明确各方主体责任，对建筑施工安全质量进行实时监控，全面掌握建筑施工安全质量情况，进一步创新建筑施工安全质量监管模式。

3. 推行绿色建筑监管模式改革。一是推进绿色建筑管理由房屋建筑本体向项目整体延伸。强化建设项目配套室外环境和景观工程绿色措施落实，实现与房屋建筑本体项目同步设计、同步施工、同步验收、同步交付使用。，太阳能光热系统应用覆盖建筑总面积万平方米，太阳能集热器面积共8965平方米。二是推进绿色建筑施工图设计文件核查向现场施工图落实情况抽查转变，确保绿色建筑技术措施落到实处。，我局牵头编写了《深圳市龙岗区绿色建筑实施意见》，修订建筑节能（绿色建筑）施工图设计文件抽查办法，严格执行建筑节能和绿色建筑标准。三是推广绿色施工试点。将绿色、生态、文明理念贯穿到施工全过程，促进建筑施工方式由高耗粗放型向节能、节地、节水、节材和环境保护转变。，办理建筑节能专项验收项目31个，建筑总面积万平方米，节能量达到万吨标准煤。四是开发建筑节能与绿色建筑检测新项目，

逐步拓展节能保温材料、空调系统、电源和照明质量、建筑围护结构噪声、建筑能效测评等节能和绿色检测项目，为绿色建筑提供全方位的检测服务。五是引导政府投资项目实行绿色再生建材政府采购，大力推广绿色再生建材产品使用，积极推进我区政府投资公共建筑节能改造工作。目前，分别由区机关事务管理局、卫生局、教育局等责任单位实施的首批项目共15个，已完成节能改造方案编制和审批，正在进行改造施工。

4. 推行建筑市场主体违法行为执法管理模式改革。，组织到市住建局、区建筑工务局、横岗街道、招标代理机构等单位就围标串标行为进行深入调研，目前，正根据调研结果，起草《建筑市场主体违法行为认定标准》，对串通投标、弄虚作假、转包、违法分包等建筑市场严重违法行为，制定统一的执法检查内容、工作程序、注意事项及取证认定标准，使建筑市场违法行为查处工作更具抓手，更有效地规范建筑市场秩序。

pos机工作总结篇三

一、各项指标完成情况

(二)个金类指标较好完成年度计划。五月份数据，14项可比指标

二、上半年主要工作回顾。

(一)坚持以职工为本，狠抓职工队伍建设，充分调动职工工作积极性，增强员工组织归属感，努力打造团结、和谐、高效的战斗集体。今年来，我支行把队伍建设作为第一要务来抓，实实在在谋发展，真心诚意办实事，理顺了人气，凝聚了人心。一是建立xxxx支行营销奖励措施，对支行发展做出贡献的职工，在获取支行营销奖励的同时□xxx支行增加额外奖励；二是定期组织培训，提高职工整体素质，凡是上级下发文件

都由专人先进行理解梳理，将提炼好的重点要点交由职工学习，对难点进行讨论。做到业务准确性高。三是用亲情温暖人，在职工生病或家庭出现困难的时候及时伸出援助之手，加大帮扶力度。

pos机工作总结篇四

一、紧紧围绕新型工业化，大力推进科技兴工

在发展工业上，我们突出技术创新这个核心，抓住高新技术项目建设和利用先进技术改造传统产业两个关键，以县经济技术开发区和项目建设为载体，着力提高工业经济的科技含量。

一是狠抓高新技术项目建设。我县不断加大项目建设力度，申报一批技术含量高、市场前景广的科技项目。如可食性霉菌多糖包装膜、激光镭射转移膜、聚丙烯合成纸等一批项目先后被列入国家级、省级火炬计划、科技攻关计划等科技专项计划笼子。我县按照对项目申报一批、列入一批、研制一批、贮备一批的原则□20xx年和20xx年分别跻入国家、省专项科技计划11项和10项，争取资金9400万元，其中无偿资金300多万元。

二是促进企业技术创新体系不断完善。我县积极利用高新技术改造传统产业，提高企业素质和竞争力。实施骨干企业管理信息化工程，完成了薄膜一线、二线技术改造，生产能力分别超过设计生产能力的50%和。宏博集团大力改造生产工艺，将原来的正循环蒸发方式改造为具有国际先进水平的反循环蒸发方式，采取冷法提硝、卤水地下净化等先进工艺，促进企业生产。加大了富思特集团、宏博集团2家省级技术中心建设力度，技术创新能力进一步增强□20xx年，全县企业共开发新产品27个，推广应用新技术16项，获得省级科技成果1项，市级科技成果4项。

三是大力推进产、学、研结合。近两年来积极组织企业与高等院校、科研院所开展技术合作40多项（次），全县规模以上工业企业中，已有20多家企业与国内高等院校、科研院所建立了紧密的科技合作关系。富思特集团与上海大学合作开发氟碳涂料，与华中科技大学共同开发cims系统；汇江公司与湖北大学合作开发芦荟凝胶及其干粉稳定生产技术项目；远大机械公司与合肥建材机械研究院合作开发了水泥高效振动磨新产品。

二、围绕农业产业结构调整，大力开展科技兴农

一是加强农业科技项目申报和建设。我们坚持把农业科技项目放在重要位置来抓，通过不断新上农业科技项目，推进农业科技水平提高。近两年，全县共申报省级以上农业科技计划项目11个，4个项目被国家和省批准立项，其中，芦荟原液及其系列产品综合开发、十万亩无公害蔬菜生产及万吨保鲜加工技术2个项目被列入国家星火计划。20xx年，我县运用节水灌溉技术在农业科技园种植芦荟100亩，创办了高科技的芦荟加工企业—云梦汇江生物工程公司，公司开发的芦荟花露水和芦荟液体皂投入批量生产后，畅销中南10多个城市，产品供不应求。

二是大力推行无害化农业。我们抢抓农业部实施无公害农产品行动计划的机遇，积极争创全国首批无公害蔬菜生产示范基地县。严格执行无公害蔬菜生产技术规程，大力推广以高效bt多角体病毒等生物农药为主，以卡死克、抑太宝等高效低毒低残留化学农药为辅的病虫害防治技术，普及以优质复混肥、优质有机肥、桔杆还田为主的控氮增钾补微平衡施肥技术。省里专门在云梦召开了两次现场会，推广我县农药安全使用和病虫害无害化防治技术经验。全县无公害蔬菜生产面积发展到10万亩。20xx年顺利通过了农业部组织的创建验收。

pos机工作总结篇五

二、维护保障有力，提高服务质量

一是推行定期检修制度。为了提高设备的完好率，我在丹东市农行系统率先推行了定期检修制度，制作了检修检查记录簿，即每年对全辖所有微机、打印机、ups等设备进行两次全面的检修、维护和保养，尽力保持设备完好。去年七月和十二月，我带领本部两位专业人员先后用了50多天的时间，对全辖14个分理处、31个储蓄所(柜)32台计算机及233台打印机、终端、ups等附属设施进行了两次全面的检修和保养，能现场排除的隐患，现场排除，共排除各种软硬件故障57处。对需要更新的器件，记录后统一请示分管行长，集中购置，再予以更换。实践证明，定期检修制度对及时排除故障隐患、提高设备完好率起到了很大的作用。检修后，故障明显减少。

二是快速排除突发故障。对于突发故障，我坚持履行了对职工的承诺，做到随叫随到、雷厉风行、如同救火。去年，维护部通过电话指导排除的突发故障大约150多起，现场排除的故障130多起。如7月26日晚的雷电，将北井子所和龙王庙所线路击坏，第二天一早，我们就赶到北井子所，经过检查，故障是因电信部门设备被雷电击坏了，就积极联系当地和东港两级电信部门检修。近中午时，龙王庙又来电报告故障，我们又从北井子赶往龙王庙，回东港车站时，已是中午11时20分，立即坐上11点30的班车，在车上买了两穗煮玉米充饥。在电信部门的支持下，当天下午排除了故障。有时虽然故障发生在下午结帐后，我们也尽量做到当天故障当天排除，不隔夜。如8月3日下午5点左右，大东办五四所微机死机，刚好第二天是周六，储蓄所的员工们建议第二天再维修，反正周六、周日也不上班。我们坚持要当天事故当天解决，等彻底排除故障时已是晚上9点多了。去年12月13日下午临近下班时，达子营储蓄所帐目不平，需要处理。此时，正下着今年第一场大雪，路早已被大雪封上了，非常光滑。为了保障核

算安全，身兼系统管理员的翟德春，毫不犹豫地坚持赶往目的地。一路上，车子以每小时20公里的速度行进还经常打滑。问题解决后返回东港时，已经是半夜11点半多了。类似的事例在我们维护部经常发生。由于我们坚持履行自己的承诺，坚持了机关为基层服务、机关工作工员为职工服务这一根本宗旨，赢得了绝大多数一线职工的满意。

此外，我们对机关办公自动化也提供了有力的技术支持和服务，做到了随叫随到，耐心解答和指导，主动热情服务，不分份内份外。如对信贷综合业务、人事档案等系统，不仅提供了及时、可靠的技术支持，牟旭还帮助搞好数据录入工作，有时亲自录入数据。

基层办公自动化也实现了零的突破，为各办事处装备了电子报表和办公、文处理用的微机，为各专业实现报表无纸传输提供了必要的条件。