

最新群众工作半年总结和下半年计划(通用10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

群众工作半年总结和下半年计划篇一

总结是对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们好好写一份总结吧。你所见过的总结应该是什么样的？以下是小编精心整理的大学生村官群众工作总结，欢迎阅读与收藏。

有人说，农村工作就是群众工作，到了农村工作快一年了，虽然说看了许多书记、主任处理各种各样的群众纠纷、矛盾。但是自己还没有真正独立处理过村民之间的纠纷。

1、要善于拉近与村民的关系。有的群众到村里来都是气势汹汹的，他们憋了一肚子的怒火准备到村里来爆发；有的村民到村里来寻求帮助，但是他们总不愿意把实情告诉我们……面对不同百姓不同的情况，村委会干部们总有办法应付。总的一点，看到有村民到村委会来，他们总能用一两句话来拉近与村民的关系，让村民感觉不是在跟干部说话，而是在跟自己的亲戚闲聊，这样才能听到村民的真心话。

2、个人人格魅力在群众工作中尤为重要。我到村里工作了几个月就发现，为什么村民到村里来总是固定的找那么几个人，看到自己要找到人不在，宁愿坐在办公室等或者明天再来都

不愿找其他人，现在我才知道这就是人格魅力的缘故啊。一辈子都在农村工作、生活的村民，都有自己信赖的村干部，他们在以往一些事务的交往中加深了感情，他们之间的交流是推心置腹的。我感觉在农村工作，如果没有人信任我们，不管我们的学历有多高，不管我们服务农民的热情有多深，在农村还是很难大有作为的，因为我们缺乏群众基础，因此，多与群众交流、多为群众办实事、让群众信任我们是我们的当务之急。

3、密切注意与周围同事的配合。众所周知，拆迁工作千头万绪，特别是像我们这种拆迁任务重大村。有的村民想要拆迁，经常到村里来打探拆迁的情况，这就需要同周围同事的配合来动摇他们。今年，我村的拆迁情况非常可观，我总结了一下，村干部们配合的非常好，黑白两个角色都有人唱，在几次闲聊下来，村民们就动心了。总之，他们的工作总能让村民们高兴而拆，满意而拆，拆完了还十分感激村委会的帮助。

1.大学生村官工作总结

2.大学生村官年度工作总结

3.大学生村官全年工作总结

4.大学生村官驻村工作总结

5.大学生村官年终个人工作总结范例范本

7.大学生实习工作总结

8.大学生部门工作总结

群众工作半年总结和下半年计划篇二

扶贫是为帮助贫困地区和贫困户开发经济、发展生产、摆脱贫困的一种社会工作，旨在扶助贫困户或贫困地区发展生产，改变穷困面貌。下面是xx年扶贫工作队员工作总结，欢迎阅读！

强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我所坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是无规律，因此，我们正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在文字材料上有所提高。

严于律己，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

强化职能，做好服务工作。工作中，我们注重把握根本，努力提高服务水平。所里人手少，工作量大，这就需要我们全体人员团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我们都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经

验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种营养；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立单位的良好形象。

当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

坚持中央关于新时期科学扶贫、精准扶贫、精准脱贫的扶贫开发战略思想。坚持“因地制宜，分类指导，精准识别，精准管理，精准帮扶，精准脱贫”的原则，找准致贫原因，区分贫困类型，制定帮扶措施，集中力量进行扶贫，切实改变贫困村面貌，增加贫困户家庭收入，提高贫困人口自我发展能力，确保扶贫对象摆脱贫困。

1. 丧失劳力致贫 缺劳力的贫困人口是扶贫工作的难点，由于保障机制的不健全等原因，难以脱贫。

2. 因病致贫 因病产生的医疗费用导致承重负担。

3. 自然环境较差 交通水利条件不能适应现代农业发展，增加生产生活成本。

4. 缺资金、缺项目、缺技术。

5. 劳动力文化素质 由于贫困户的劳动力文化素质状况较差，难以发展家庭经济，缺乏脱贫致富的信心和决心。

6. 子女就学 因供养子女就学致贫，随着子女毕业和就业，一般都能摆脱贫困，通过帮扶措施易脱贫。

1. 规章制度见识 建立领导干部结对帮扶制度，实行精准扶贫，成立扶贫工作队，制定规章制度。组织两委成员、村民代表编制脱贫规划，编制扶贫项目库，实行项目评议制度。

2. 积极盘活集体资源，截止xx年底，我村土地流转面积已达到1300亩，流转面积占全村耕地面积45%，集体山场流转面积1000亩，占我村荒山面积三分之一，每年上交村集体2万元，同时解决了部分就业岗位。

3. 积极开展涉农服务，联系涉农单位开展农业技术服务工作，先后联系市土肥站、市植保站、农技推广中心、春友公司等涉农单位开展服务和联系良种等工作。巢湖市农委帮扶干部深入田间地头，开展农业指导，到贫困户家中嘘寒问暖，解决实际问题，领导干部利用各种手段先后帮扶160人次，提供资金及物资共计17000元。取得了良好的社会效果。

xx年在各级领导的帮助和关怀下，我村共争取各类项目资金近105万元，配套资金55万元。项目资金集中在产业扶贫项目、基础设施项目、产业帮扶到户项目。彻底脱掉“空壳村”的帽子。

产业发展项目共计两个□1□30kw光伏电站项目，项目总投资27万元，并网发电后，每年增加村收入3万元左右。2. 刘桥村蔬菜大棚项目，由村委会与刘桥村致富带头人刘金城共同出资45万元新建25亩蔬菜大棚，每年上交村集体2万元，能提供6个长期就业岗位，20个临时就业岗位，并优先解决贫困人员就业。通过项目辐射和带动周边农户从事特色种植业。

产业帮扶到户项目□xx年通过支持贫困户开展特色养殖，我村有2户养殖腾鸟。通过今年示范作用，争取明年带动其他贫困户大面积养殖。

基础设施建设 1。夏阁河埂柳南段除险加固工程，由于夏阁河埂柳南段长年失修，防洪标准下降□xx年利用扶贫资金20万元，同时巢湖市水务局配套30万元，对夏阁河埂柳南段进行除险加固。项目实施后，可以提高整个夏阁联圩的防洪标准。2。何黄水泥路硬化工程，利用包河区人民政府认捐资金20万元，衔接高标农田项目水泥路，项目实施后将改变整个柳南村的出行，由过去整个柳南村民经由夏阁绕行到巢湖，可以直接由元山路直接到巢湖，极大改善我村交通状况。3。小徐村水泥路硬化工程，项目投资7万元，路面硬化改善周边4个村组，近300人的出行条件。4。杨村破塘扩建工程，项目投资9.8万元。工程实施后可调节周边5个村组300亩土地用水，受益人口350人，其中贫困人口42人。

一年来，本人力求恪尽职守、努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行职责，以饱满的工作热情和村两委班子成员，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为柳南村的发展做出贡献！

按照县委组织部的安排，我们工作队从1月份开始进驻xx县xx乡东村，此村北靠黄河大堤，南临日南高速，东与蔡楼接壤。全村共十一个村民小组，村民人数为2860人，2900亩可耕地。该村以传统种植业为主，主要种植小麦和玉米。村里有一个占地20亩的石榴园，归个人承包所有。该村有20多户养殖户，主要养殖羊、鸡。其中有一个规模较大的蛋鸡养殖场，有蛋鸡4500只，其它养羊户规模较小，每户养殖30多只。有企业三家，分别为面粉厂，皮革厂，食用菌种植加工厂。有两所学校，一所小学，一所中学。该村低保户116人，五保户9人，贫困人口941人。

精准扶贫，关键是搞准民情民意。为了摸清村里贫困户的基本情况，工作队认真走访每一户贫困家庭，把每户的详细情况登记在册，建档立卡。针对每个贫困户的情况制定出相应的可行的扶贫计划。目前，我们工作队已经摸清了该村基本情况，并把村内贫困户至困原因依类划分，通过“四议两公开”工作法确定特困户16户，为他们量身定制了脱贫方案。

为帮助该村确定发展方向，我们工作队认真查找贫困原因，挖掘发展致富潜力。该村由于受自然环境条件的约束，没有较好的经济产业支柱，农民经济收入始终无法较快增长，原因在于：一是思想观念落后，商品经济意识较弱，缺乏市场经济效益观念，经商理念淡薄。二是无支柱产业支撑，再加上农户致富信息封闭，部分村民小农思想依然严重，一心固守土地，不思改变。三是部分村民文化素质偏低，缺乏技术又不学技术。由于受没有项目投入、不懂改进等诸多方面的影响，致使该村至今迟迟迈不进设施农业、装备农业和现代化农业的大门，也就自然形成了农户经济意识薄弱，收入不理想的现状。

工作队按照扶贫工作的要求，坚持开发式扶贫方针，以稳定增加村民收入为主要目标，以产业扶贫为主要手段，整合资金，集中投入，以整村推进为基础，统一规划，推动农业发展，稳定增加农民收入。实现产业配套、改革创新投入机制，提高产业效益。同时强化村两委凝聚力，达到了村干部工作务实、民风淳朴、村容整洁。

按照总书记“六个精准”，“四个切实”，“四个一批”，“五项措施”的要求及“四议两公开”工作法，认真开展扶贫工作，取得了显著成效。

- 1、深入到贫困户家中，加大宣传政府扶贫项目和政策力度，帮助贫困户主动找项目，找信息，找出路，学习技术，不再固守土地，实现就近就业或外出务工，从事特色种植或畜牧养殖，找到致富门路。

2、组织一批有能力、懂经营、善管理、有技术的贫困户合作经营，成立种植、养殖合作社。

3、6月份通过“雨露计划”、“阳光工程”等劳动力转移培训项目，对贫困劳动力进行免费培训，提升了务工素质，实行有序转移，外出务工。

4、通过“四议两公开”工作法确定特困户16户，为他们量身定制了脱贫方案。其中5户已通过验收，每户扶贫资金5000元，现已发到贫困户手中，让这些贫困户买羊、买牛搞畜牧养殖，帮助其早日脱贫致富。

5、通过“四议两公开”工作法，广泛征求群众意见，群众强烈反应灌溉缺少机井，10月份新打机井10眼。

6、村中无健身场地及健身器材，工作队通过协调资金已在村里修建文化健身广场500平方米，安装健身器材。

7、在xx乡党委、政府大力支持下，利用整村推进项目硬化村内道路12700平方米，确实解决村民生产、生活出行难的问题。

8、修建两条下水道共850米，解决了路面积水无法排除问题。

9、新架设变压器一台，解决部分群众用电难；利用剩余资金又新修硬化村内7条背街小巷约xx平方米。

10、修建村委透绿围墙，硬化绿化村委院内的地面，在村委院外围墙上制作100米的文明村民公约宣传栏。

11□xx年该村脱贫177人□xx年脱贫749人□xx年我们将严格甄别剩余贫困户，通过兜底扶贫，实现三年全部脱贫、七年奔小康的目标。

1、对村内五户特困户，实行兜底扶贫。

2、在xx年底，除了五户特困贫困户以外，实行整村全部脱贫。

3□xx年协调有关资金在村内安装路灯，以便村民出行。

群众工作半年总结和下半年计划篇三

主动向党组织靠拢，定期向党组织汇报思想状况，主动参加社工委党支部和社区党支部开展的双重组织生活，主动参加党组织举办的各项活动，时刻以一名正式党员的标准严格要求自己。

坚持学习专业文化知识和业务理论知识，认真学习社区工作事务手册，主动参加社区培训，不断提高理论水平，为更好地为居民服务打下坚实基础。

2、每月22日前认真完成北京市社区管理信息系统的数据更新与维护；

3、每月25日前认真完成96156社区服务支撑力量的数据更新；

群众工作半年总结和下半年计划篇四

我区开展“为民务实清廉”主题教育活动以来，本人作为农牧局一把手提高了对加强党风廉政建设的认识，自觉端正自己的工作作风，时刻严格要求自己，要以更加积极的姿态，更加严谨的作风，更加扎实的工作，努力提高深入农村、服务农民的质量和水平，要切实做到为民、务实、清廉，为建设繁荣、文明、和谐的山海关做贡献。

通过开展此项活动，结合自己的本职工作进行了自查，找出工作中存在以下不足：一是深入基层调查研究少，宏观指导多，应及时掌握群众的难点、热点问题，了解农民的疾苦。二是工作开展的深度不够，应多为农民办实事、好事，增强服务和求真务实理念，提高服务质量。三是在工作作风中，

存在与群众沟通少，需进一步转变工作作风。

下面结合本人工作实际，谈谈党的领导干部如何做到为民务实清廉。

一、为民、务实、清廉，首要是为民。为民，就是要坚持立党为公、执政为民，把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为自己思考问题和开展工作的根本出发点和落脚点，忠实地贯彻执行党的群众路线，当好人民公仆，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要牢固树立党的群众观点。人民群众是我们党的力量源泉和胜利之本。失去了人民群众的拥护和支持，党的一切工作就无从谈起。我们要实现全面建设小康社会的宏伟目标，开创中国特色社会主义事业的新局面，必须靠党带领广大人民群众共同奋斗，才能取得胜利。这就要求党员领导干部始终坚持群众观点，代表群众利益，坚持从群众中来，到群众中去的根本工作路线和方法，赢得群众的信任和支持。那种对群众的疾苦漠不关心，对群众的安危麻木不仁的态度和作风，同我们党的性质和宗旨是格格不入的，必须坚决加以纠正。要深怀爱民之情。

群众在我们心里的分量有多重，我们在群众心里的分量就有多重。只有时刻把群众的冷暖安危挂在心上，才能得到群众的衷心拥护。焦裕禄、孔繁森、郑培民、谷文昌等党的好干部，之所以得到人民群众的爱戴，就在于他们对党无限忠诚，对人民无限热爱，为人民鞠躬尽瘁。党员领导干部要像他们那样，心里始终装着群众，凡事总是想着群众，多与群众交朋友，努力在感情上贴近群众，做到爱民、为民、富民，不断加强同群众的联系。要切实解决群众生产生活中的实际困难。群众的生产生活问题看上去琐碎，却是事关一家一户生计的大事。群众利益无小事。坚持立党为公、执政为民，就必须关心解决这些“琐碎”的事情。党员领导干部要深入到困难大、生活艰苦、群众意见多、工作基础差的地方去，关心群众疾苦，倾听群众呼声。凡是涉及群众利益的事情，都要充分听取群众意见，诚心诚意为群众办实事、解难事、做

好事，使群众不断从经济社会发展中得到更多的实惠。要正确处理各种利益关系和矛盾纠纷。在社会主义市场经济条件下，人民内部的利益矛盾增多。我们要加强和改进思想政治工作，运用说服教育、示范引导和提供服务等手段做好新形势下的群众工作，领导干部特别要善于协调和处理群众的利益问题，对群众反映的问题，做到件件办理有着落，事事落实有回音。对一些符合政策规定，能解决的问题要认真加以解决。对一些因主客观条件不具备、一时确实难以解决的，要讲清楚道理，深入细致地做好思想工作，稳定群众情绪，认真把矛盾解决在基层、解决在萌芽状态。

二、为民、务实、清廉，根本在务实。务实，就是坚持勤奋工作、埋头苦干，对党和人民的事业高度负责，坚持不懈地带领群众艰苦创业，扎扎实实地做好各项工作。要树立正确的政绩观。真正的政绩是为党和人民踏实工作的实绩，是经得起群众、实践和历史检验的实绩。党组织对领导干部严格要求、严格管理、严格监督，帮助他们树立正确的政绩观，科学衡量其政绩；要进一步改进干部的考核标准和方法，既要看主观努力，又要看客观条件；要把干部实际为群众做了什么，在群众中的口碑如何作为评价他们工作的主要方面。对弄虚作假，欺上瞒下，贪图虚名，搞假政绩的干部，要坚决予以查处。要力戒浮躁之气。浮躁之气，败坏了党风，也影响了干部的健康成长。它反映了一些干部思想和工作作风上存在的问题，是思想不正、党性不纯的表现，实质是个人主义在作怪。克服浮躁之气，最根本的是要树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，着力解决好权力观、地位观、利益观的问题。做工作要立足于当地的长远发展和人民群众的根本利益，不搞劳民伤财的“形象工程”、“政绩工程”，不盲目铺摊子、上项目，不提一些不切实际的高指标，不喊哗众取宠的空口号，把心思用在工作上，把感情贴在民心上，把成绩归功于集体，养成兢兢业业，踏实苦干的作风。

三、为民、务实、清廉，清廉是关键。清廉，就是要坚持严于律己、廉洁奉公，时刻把党和人民的利益放在首位，严格

遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，切实做到拒腐蚀、永不沾。要特别注意保持良好的生活作风。生活作风绝不是小事。领导干部有什么样的生活情趣、生活格调和生活品位，可以从一个侧面反映出他们的世界观、人生观和价值观。千里之堤，毁于蚁穴。事实证明，一些领导干部走上腐败犯罪的道路，大都是从生活作风不检点开始的。这就要求领导干部加强党性修养，坚持正确的生活态度，追求高尚的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，模范遵守法律法规和廉洁自律规定，从生活上防微杜渐。要正确认识和处理奉献精神 and 利益原则的关系。坚持人民的利益高于一切，坚持立党为公、执政为民，正确对待和处理个人利益，淡泊名利、无私奉献，这是我们党的性质和宗旨对领导干部的根本要求，也是共产党人应有的政治品格。在制度和政策规定的范围内，领导干部的利益是正当的，但决不能把获取个人利益看成是自己人生的唯一追求，更不能把个人利益凌驾于党和人民利益之上。要正确认识和处理党的事业和个人价值的关系。我们并不一味地反对追求个人价值，关键在于追求和实现什么样的个人价值。在当代中国，党员领导干部只有在建设中国特色社会主义的实践中做出成绩和贡献，只有为党的事业不懈努力，只有为人民的幸福奋斗不息，个人价值才是崇高的，也才能得到最大程度的实现。

落实为民、务实、清廉，不能仅仅是停留在口头上，一定要把它落实到具体行动中，就让我们从现在做起，从小事做起，树立有为才有位的观念，把虚事做实，把实事做好，踏踏实实、兢兢业业、任劳任怨，出色地完成每一项工作任务，努力实现群众的绿色期待：官大官小，公仆就好；钱多钱少，干净就好；说多说少，务实就好。如果都这样，你为官，无事不成；你为人，无时不乐！以我们的实际行动塑造起国家公务员的高大形象吧！让老百姓知道我们党的干部个个都是好公仆！

群众工作半年总结和下半年计划篇五

作为一名新入行的专职人民调解员，我深知应当做到政治坚

强、业务精通。这3个月以来，我以提高自身素质作为目标，结合工作实际，把学习放在首位，努力提高思想以及业务水平，一方面不断加强政治理论学习，增强政治的敏锐性，进一步促进做好本职工作的责任感。另一方面不断加强业务学习，把业务理论学习作为提高本职工作的立足点，特别是我们做调解工作，只有坚持学习掌握有关法律、法规知识，以实际需求增强学习的自觉性。另外，积极参加我镇和我所定期组织的各项培训和学习。

为了将矛盾纠纷控制在苗头，调处在萌芽。我坚持每周到辖区内各村走访，了解情况并作记录。对基层各类矛盾纠纷进行摸底排查，对排查出的问题，及早跟踪，限时调处。通过各阶段排查，全面掌握和上报辖区内存在的各种矛盾纠纷和不稳定因素，真正将各类矛盾纠纷解决在基层，消灭在萌芽状态。这3个月以来，我共参与调处19宗矛盾纠纷，已调处15宗，包括乐群村**籍华侨邻里纠纷案和乐群村兄弟争夺土地案等。目前仍有2宗纠纷在跟进当中。

法制宣传教育是司法所的重点工作，为深入开展法制宣传教育，推进依法治镇进程，建立健全了普法、学法制度，我所根据市局要求定期开展各项普法活动。其中，这3个月比较大的活动包括“人民调解进万家”活动、“”全国法制宣传日开展大型普法宣传活动和xx镇“”法律知识竞赛等。另外，定期下发普法资料到辖区内各村，积极督促各村采取专栏、派发资料等形式定期开展法制宣传活动；通过以上措施的落实，使我镇普法工作开展的既扎扎实实，又轰轰烈烈，取得了预期的效果。

积极配合司法所业务资料的规范化建设，全部更新了统一的档案标签。将司法行政、人民调解、矛盾排查、安置帮教、普法宣传、日常工作各类文件、资料分门别类，整理归档。并把人民调解工作按照市局要求，做成调解卷宗。做到了存放齐全，管理有序，格式统一，登记规范，档案管理工作基本上达到了规范化的要求。另外，在刑释解教人员信息管理

系统乡镇司法所客户端上录入各年安帮人员的资料。

总之,2009年我在司法所的工作取得了一定成效,各项工作能够正常开展,但与市局和镇政府的要求还存在一些差距,在工作还存在不少问题。在今后工作中,我将进一步增强政治意识,全面贯彻科学发展观,与时俱进,开拓进取,认真研究新形势下司法所工作面临的新情况、新问题,准确了解和把握广大群众的新期待,新要求,不断提高服务群众的能力和水平。

群众工作半年总结和下半年计划篇六

群众体育工作半年总结,总结是对工作的检查与反省,下面是小编带来的群众体育工作半年总结,欢迎阅读!

2015年上半年群众体育工作认真贯彻《全民健身条例》,紧紧围绕市、区重点工作任务及为群众拟办重要民生实事,不断完善全民健身公共体育服务体系建设,较好的完成了各项工作。

一、上半年完成工作情况

推动构建社区全民健身公共服务体系,提升社区体育公共服务的质量和水平,上半年完成2014年体育生活化社区的自查工作。上报了172个社区《体质促进器材使用情况统计表》和《资金情况使用说明》,2015年计划创建164个体育生活化社区,《北京市体育生活化社区达标工作申报表》工作已经完成,网上填报《创建体育生活化社区达标评价表》,核定街道和社区“体育生活化社区”负责人,执行人。同时,为规范创建资金使用,制订了《海淀区体育生活化社区扶持资金使用办法(修订)》。

签署《海淀区体育生活化社区标牌及健身科普专栏合同书》,并完成至少50个体育生活化社区的标牌及科普海报的安装工作。建立“市级体质测定与运动健身指导站”,制定“体育

生活化社区居民骨龄骨密度免费检测”工作方案，并对5500多名群众进行了骨龄和骨密度免费检测服务。

以增强人民体质为目标，加强体育基础设施建设，上半年完成更新(新建)全民健身工程招标工作。核定建设全区球类场地建设和棋类场地的前期工作。继续推进凤凰岭国家示范登山健身步道建设，根据工作安排，工程招标已经结束，后续工作正在开展中。

在全区范围内推广体育生活化社区试点和体质测定与运动健身指导站试点经验工作。向海淀区经信办上报《海淀区体育局关于创建北京市海淀区全民健身试点工作中进行计算机硬件和软件系统升级》网上申报书，已经获批准。

与北京体育大学合作开展全民健身科技服务，计划对全区10000名社区居民开展国民体质监测和群众体育现状调查，上半年同北京体育大学签订了《2015年海淀区全民健身科技服务项目合同书》，下发《关于2015年海淀区国民体质监测及科技大讲堂报名的通知》，目前已为海淀镇、燕园街道等街镇开展了体质测试服务。

继续开展社会体育指导员培训，制定了《2015年海淀区社会体育指导员培训工作计划》，下发《关于举办海淀区2015年第一期社会体育指导员培训班的通知》，由各街镇健身舞骨干参加培训。6月共开展8期培训，每天培训100人，八天共培训800人次。

结合2015年重点改革任务，以2015年全民健身团队登记统计工作为契机，派遣847名社会体育指导员到全区各街镇的健身团队开展工作。今年我区拟评选499个北京市优秀全民健身团队并按星级给予奖励扶持，对优秀全民健身团队按照三星级3名、二星级2名、一星级1名社会体育指导员进行常态健身指导的标准配备。此次派遣社会体育指导员到健身团队数占到了现有健身团队总数的60%。

继续开展“一街(镇)一品”和“一社区(村)一品”群众体育品牌活动，今年评选6个“一街(镇)一品”及40个“一社区(村)一品”，相关通知已下发，各街镇正在积极申报中。

二、下一步工作安排

继续做好全民健身工程的新建、更新工作；做好体育生活化社区创建和学校体育设施对社会开放工作；加强社会体育指导员培训和注册登记工作；做好以国民体质监测为主的全民健身科技服务工作；继续开展创建“一街(镇)一品”、“一社区(村)一品”群众体育品牌活动，推进全民健身活动广泛深入可持续发展。

一、品牌名体，特色体育推陈出新；

今年以来，围绕“舟、车、山、舞、漂”山水特色赛事品牌打造，着力项目拓展，提升办赛规格，先后举办了2016湖北宜昌百里荒全国登山赛、远安国际田野马拉松赛、中国宜昌全国河钓大赛、中国龙舟公开赛宜昌站、自然水域国际龙舟漂流赛、朝天吼汽车越野赛、第七届环百里洲自行车赛、宜昌马拉松、三峡168越野赛、全国空手道总决赛等全国性特色群体赛事10项。远安马拉松成为我省举办的第一个马拉松赛，也是国内首个田野马拉松。首届宜昌马拉松期间，共有来自14个国家和地区的1.5万人参赛，其中“全、半马”人数超过8000人。端午文化节期间，在夷陵、兴山、宜都、秭归先后举办了四场大型龙舟赛事，在广泛传播龙舟文化的同时，创造性地引入了龙舟拔河、龙舟漂流项目，最大程度地放大了宜昌“龙舟名城”、“自然水域漂流之都”的品牌效应。

二、加大投入，健身设施不断完善；

我市共争取上级体育部门转移支付资金260万元(省农体工程155万)，完成省援建农民体育健身工程155个，各地新建、更新农体工程(路径)320个；建成滨江、东辰公园棋文化健身

园、市体育中心笼式足球场、猗亭文体中心、桐岭新村笼式足球场、西陵区常刘路篮球场等社区多功能运动场地15个，自建当阳市庙前镇、兴山县高桥乡等乡镇工程13个。市本级先后投入140多万元，新增社区(村)健身路径72套，并对城区部分公园受损健身器材进行了维修改造，援建体育活动室8个。全市1387个行政村中，有体育设施的1240个，覆盖率89%。各县市区建成体育馆、体育场、游泳馆(池)、健身广场(体育公园)总数达30个。今年7月，市政府办下发了《关于加强城区全民健身设施建设与管理的意见》(宜府办发[2016] 55号)，为切实完善全民健身设施提供了政策保障。

三、开放活体，赛事活动蓬勃开展；

市本级先后投入400多万元，对宜昌马拉松、龙舟公开赛、国际漂流赛、汽车越野赛、三峡168越野赛等五项大型赛事及社会组织举办的30多项市级全民健身赛事予以补贴，极大地激发了社会办赛积极性。在赛事补贴杠杆的带动下，足球、篮球、羽毛、乒乓、网球、武术、登山、冬泳等传统赛事方兴未艾，汽车越野、龙舟漂流、智力运动、健身操舞、舞龙舞狮、宜超足球、柔力球、荧光夜跑、跆拳道等新兴赛事争奇斗妍，全年举办市级以上群体赛事40项以上，各县市区级赛事120多项。9月下旬，市直机关第二届全民健身运动会成功举办，95个市直单位3894名运动员参加了广播操、拔河、篮球、羽毛球、乒乓球、游泳、田径接力等七个项目的比赛，盛况空前。我市先后组队参加全国广场舞肇庆站比赛并荣获特等奖，参加“我爱足球”全省争霸赛获得第二名，代表湖北参加全国社体指导员素质大赛获团体一等奖，参加省“时尚假日”乒乓球、象棋、围棋、羽毛球、健身气功、跆拳道、武术、气排球、体育舞蹈等比赛9项。

四、加强指导，科学健身日趋规范；

今年以来，我市新成立跑步、铁人三项、电子竞技等单项体育协会三个。市本级和13个县市区成立社体指导员协会11个。

市本级新周期《全民健身实施计划》已完成征求意见并报市政府。先后承(举)办湖北省第140期一级社体指导员(足球)培训班,柔力球、健身操舞、汽排球等二级社体指导员培训班3期,共培训社体指导员一级90人、二级285人,三级650人,全年新增指导员650人,总数达7956个。命名表彰了2016年度全市“十佳”(优秀)社体指导员和全民健身站点,新增健身气功站点30个、晨晚练健身站点150多个,全市健身站点(队)总数达1500个,全市87个乡镇、304个社区均达到1个以上。成功承办2016全国柔力球公益惠民推广万里行(宜昌站)活动。完成年度国民体质监测1249人并形成报告。5月,集中举办了“科学健身社区行”,广泛开展“健身指导、体质监测、器材捐赠、健身活动、法制宣传“五进社区”活动,共捐赠体育器材30多万元,举办体育活动40多场,体质测试3000人次,发放《健身手册》20000册,活动持续一个多月,覆盖全市30个大中型社区,参与居民达5万多人,受到居民和社会广泛好评。

一、依法履职,开发创新做好本职工作。

(一)认真做好“千名干部下基层大走访”及干部驻村工作

根据市委市政府的要求,继续认真做好201x“千名干部下基层大走访”工作。我于今年1月份、4月份、5月份分别对丁坞镇东南村进行了三次走访,积极宣讲党的“十八大”精神和科学体育健身的意义,并为联系村发放“明白纸”和“联系卡”共200多张。同时单位两名工作人员认真做好了组织部交给的驻村工作任务。

(二)立足本职,努力做好体育工作

今年上半年,市体育局充分发挥职能作用,先后组织举办春季“放风筝”活动、少年轮滑、职工趣味运动会、“农行杯”够级比赛、老年乒乓球友谊赛等6次赛事。20xx年“鲁班置业”杯乐陵市篮球比赛和象棋比赛正在做前期的准备工作,

分别预计6月中旬和下旬开始比赛。3月28日，我们组织60余名市民进行科学运动健身讲座培训。4月1日，我局联合教育局组队参加了德州市举办的中学生联赛，取得了精神文明和体育成绩双丰收。

在人员和经费比较紧张的情况下，4月份，分别参加了省健身气功·易筋经和八段锦功法提高班培训、省健身气功《大舞》培训、省第九套广播体操培训及省全民健身工程管理培训。5月17日，乐陵市车友服务协会成立，为广大车友会员提供一个优质宽广的交流平台和更多的市场信息。

另外，我们还积极争取20xx年省级体育彩票公益金资助的体育健身器材项目，为我市下半年推进全民健身工程进社区活动做好充分准备。

体育彩票销售情况：截止6月中旬，我市共销售体育彩票600多万元，位于全德州中游名次，在下半年我办会加大力度管理，多想办法，多做工作，力争取得更好的名次。

(三) 体育产业发展良好。

首先，认真抓好在建、续建项目的建设[20xx年，体育产业在建项目共有6个，预计累计投资共5个亿。其中泰山集团有3个，分别是：传统体育器材升级扩建项目，技术中心建设项目，人造草坪扩建项目。另外，还有3个项目，分别是：游泳健身中心建设项目、友谊器材复合弓生产项目和国民体质监测中心项目。其中，游泳健身中心建设项目年前已签约，计划投资1.1亿元。目前正在设计施工图纸，着手准备办理立项、环评、规划、土地等手续，近期可开工建设。友谊器材复合弓生产项目预计投资2000万元，新建厂房1万平，目前正在做施工计划。国民体质监测中心项目投资100万元，目前，检测设备已全部到位，技术人员也已培训完毕，已为700多名市民进行体质检测，发放免费健康体检卡1800多张。

其次，继续做好企业帮扶工作。1、大力帮扶泰山集团这个龙头企业是我们体育产业小组义不容辞的责任。在市场开拓方面，我们一方面认真帮助泰山集团落实好“市场年”活动，帮助他们围绕着市场做好销售团队的建设，抓好目标责任制考核、落实好奖惩等制度，帮助泰山集团在国内外市场中拓展销路。另一方面，我们将协调各级政府资源为其迅速抢占市场提供服务，不断扩大其新产品的市场影响力和占有率，比如：我们将积极帮扶泰山集团做好爱动体感运动机的推广。2、继续做好对体育产业企业友谊、鲁辰、瑞克、铁甲、五环等企业的帮扶，及时掌握上述各企业发展出现的问题，全方位跟进服务。比如：前段时间，我们还促成了瑞克服饰与鲁辰制衣的合作。目前，鲁辰制衣已将5000套t恤交予瑞克生产，后续的还有其他订单交予瑞克生产。通过促成产业内部企业间的合作，实现资源互补，相互带动，我们以后要多多利用这种方式帮扶企业，促其快速发展。

再次，大力开展招商引资工作。当前，在谈的项目共有5个。包括羽毛球穿线机项目、天津春合体育设施有限公司乐陵分公司项目、海绵加工厂项目、碳纤维网球拍合作生产项目跆拳道电子护具项目。

1.工作半年总结

2.半年工作总结

3.信息工作半年总结

4.工作半年总结范文

5.现货工作半年总结

6.半年工作总结ppt

7.医院药库工作半年总结

8.半年工作总结范文

群众工作半年总结和下半年计划篇七

煤矿团委上半年安全工作总结暨下半年安全工作计划 上半年安全工作总结暨下半年安全工作打算一、上半年团的安全工作简要情况今年以来，矿团委认真贯彻落实集团公司团委、矿党委、矿行政一些列安全工作指示精神，紧紧围绕全矿的安全生产，发挥自身优势，为我矿安全生产继续保持健康稳定发展作出了积极贡献。其主要标志：——青岗组织建设有了新加强。为加强青岗队伍建设，切实发挥青年岗员在现场的安全哨兵作用，年初对井下16个分岗进行了整顿，为切实提高青岗整顿质量，矿团委专门召开了工作部署会、制定了标准要求。按照能者上、庸者让的原则，吸收新岗员22名，通过整顿，有效地改善了青岗员素质结构，切实把一批政治素质强、业务能力高、安全意识强、群众威信高、热爱青岗岗位的优秀团员青年选拔进了青岗队伍中，为进一步发挥团抓安全的优势，推动全矿团的安全工作健康稳定发展奠定了基础。同时，强化了青岗制度建设，结合现场实际和专业特点，进一步修订完善了青岗工作考核标准，简便易行，更具有较强的可操作性和实效性。——团的安全教育阵地有了新起色。矿团委紧紧围绕矿党委开展的企业文化建设年要求，通过不断探索和加强团的安全宣传阵地建设来影响青年、教育青年、激励青年搞好安全，围绕加强青工的安全警示作用，在矿三个车棚，分别制作了双面灯光喷绘牌版青安岗提醒您“平安才能回家”，在井下人车内张贴了青安岗提醒您“文明乘坐、停稳下车”提示语，在工作面悬挂了青安岗提醒您本班的安全隐患牌板。围绕激励青工安全生产安全生产，在井口设立了安全生产光荣榜，对在安全生产中表现突出的青工照光荣像、上光荣榜。特别是矿团委在井下人车内张贴的安全提示语，目前，集团公司团委已经在各矿青岗和有关地面单位进行了推广。——岗员作用发挥有了新突破。为切实发挥青年

岗员的现场安全监督检查作用，加大现场安全隐患的排查力度，矿团委为全矿所有岗员统一配备了“岗员现场安全隐患排查登记簿”。对岗员的权利和义务进一步作了明确，要求岗员认真行使权力，积极履行义务，对存在的安全隐患，做到及时发现，及时处理，处理不了的，要写出整改意见和整改措施，填写在“岗员现场安全隐患排查登记簿”上，上报本单位领导，督促抓好整改落实。目前，这项工作在集团公司团的半年工作会上重点提出了表扬，下一步要求在各矿岗员中全面推开。——团的安全载体活动有了新发展。在活动的持续性上，继续坚持季季有主题，月月有重点，活动不断线的指导思想，继续坚持团委抓与团支部抓相结合的活动方法，进一步加大了活动的力度和密度，一季度重点开展了“一学四讲两争当”安全主题教育活动。即学习安全知识；利用团日活动和班前会大讲安全的重要性，大讲安全的难度、大讲安全的目标任务，大讲实现安全生产的决心；争当安全服务十佳标兵、争当安全监督十佳能手。二季度重点开展了平安伴我行活动。同时，积极开展青工喜闻乐见的小新特安全活动，影响和引导青工正规操作、安全生产。例如围绕春节期间的安全生产，发挥亲情感化作用，设计开展了“迎新春、过新年、平安结、保平安”活动，自购平安结，组织少先队员到区队把一个个美丽的安全结和美好祝愿送到一线职工手中；围绕一季度安全生产，发挥青年志愿者作用，正月十五，开展了“团团圆圆保安全活动”，自购元宵，加工煮熟后送到节日期间坚持生产的一线职工手中，同时还开展了井口送温暖、医疗服务、安全生产服务周、安全文化游园等多项灵活多样、青工喜闻乐见的安全活动；特别是联合矿工会、安监处、教育科开展的学习集团公司安全1、2、3号文知识竞赛，围绕六月安全生产月设计开展的千名青工话安全主题活动，举办的“送你一句安全话”牌板展，联合矿工会、退休支部开展的安全知识游园等，在广大青工中产生了很大影响，为引导和教育青工正规操作、安全生产起到了积极的推进作用。——安全监督检查作用有了新发挥。今年以来，矿团委把加大青岗安全监督检查力度，作为发挥青岗作用的重点来抓，每周组织一次青岗查岗活动，组织青岗员深入井

下一线、到边远地点、重要岗点，查各种安全隐患、查青工的正规操作，上半年以来共组织青岗查岗20次，提出问题138条，制止违章5起，有效地促进了我矿上半年安全生产的顺利进行。从上半年存在的问题看，一是团的安全工作还缺乏一定的针对性和实效性，部分青工违章蛮干的现象仍时有发生；二是团的安全活动缺乏创新性，影响力大的活动较少；三是部分单位青岗作用发挥不大，特别是青年岗员在现场抓安全的积极性、主动性、自觉性较差，抓安全缺乏应有的工作活力。二、下半年团的安全工作主要打算总的要求是，全矿各级岗团组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建安全生产示范岗为主线，以学习海尔学习许振超争创三个一流为契机，按照矿党委和公司团委的安全工作部署，认真抓好各项工作的落实，为推进我矿安全生产继续健康蓬勃发展作出积极贡献。重点抓好以下几个方面的工作：进一步加强青工的安全教育。一是加强安全理念的学习，通过青安岗提醒您、团日活动、团的各种会议、安全理念有奖问答等形式，加强安全理念的宣传和灌输，潜移默化的深入到青工的头脑中，使之成为自己的工作行为规范；二是加强青年岗员的培训，重点是加强新的安全质量标准的学习，通过以会代训、举办培训班，听取领导讲话，进行理论交流，组织考试等，进一步明确自己的权利和义务，进一步熟练掌握各项新的工作标准，特别在解决现场“不愿管”、“不敢管”、“不会管”三个制约岗员作用发挥的瓶颈问题上有新的突破。进一步加大安全活动的密度。三季度，重点组织开展好“百日学练赛”活动，抓好“青年学习成才标兵”的评癣“青工绝技、绝招、绝活”的征集，适时举行单项青工技术比武活动，以便促使大家认清差距，努力提高学技术、钻业务的主动性。四季度，重点按照矿及集团公司双决战工作部署，结合团抓安全工作的特点，扎实做好各项工作的落实。在具体的活动载体上，要发挥青年志愿者的作用，不间断地开展送医送药、缝衣补扣、井口送温暖活动；要发挥少先队员的第四道安全防线作用，到区队、到井口送安全信、表演安全小节目，开展“迎新春、过新年、平安结、保平安”等活动；要发挥团抓安全的作用，不间断的`开展“安全知识我知道”有奖问答、

安全知识游园等活动，以活动促活动、以活动保安全、以活动焕发团抓安全工作的活力。同时，要积极争取和矿工会、安监处、教育科等部门联合开展活动，借势增强团的安全活动影响力，增强安全活动的针对性和实效性。在国庆节期间，举办一次“青春、安全与幸福”演讲比赛，通过发生在身边的安全事故，给青年人造成的身心上的伤害和痛苦，引导青工进一步认清青春与安全的关系、青春与幸福的关系、青春与梦想的关系，自觉做到上标准岗、干标准活，实现由要我安全向我要安全转变。进一步加大安全检查的力度。一是加大现场安全排查力度，每周组织青岗小分队深入井下一线、到边远地点、重要岗点，查各种安全隐患、查青工的正规操作，对查出的问题，能整改的，盯靠现场抓整改，一时整改不了的，及时通知安监处和本单位抓好整改、；二是加大岗员现场安全隐患排查登记薄的执行情况的检查，进一步制定执行奖惩制度，以此，强化岗员责任意识，增强现场安全隐患的主动性，切实把岗员的“红哨兵”作用发挥在现常进一步加强团的安全文化建设。重点是围绕矿党委企业文化开展有关工作的要求，结合团的特点，加强岗位正规操作、安全隐患以及正常工作规范管理提示牌板的设置，如共青团提醒您：“如此使用灭火器”、“挽起长发、留住安全”、“注意！小心碰头”等。使广大团员青年时刻都能看到安全、想到安全、注意安全，正规操作，按章作业。进一步加强青年劳务工的管理。重点是以团支部为单位，成立青年劳务工管理协会，把青年劳务工纳入团支部管理，和团员青年一并看待，参加矿团委组织开展的各项活动，参加团的各类先进的评比，帮助他们努力解决在生活上、工作中碰到的难题，最大化地调动他们安全生产的积极性，为我矿全年安全奋斗目标顺利实现做出积极贡献。

群众工作半年总结和下半年计划篇八

(四) 高标准严要求召开组织生活会。县 明确以整风的精神开好县 专题组织生活会是第二环节的重头戏和关键所在，组织生活会的成功与否直接决定着县 教育实践活动第二环节的成败。为此县 严格做到四必谈，即 长与 委会成员必谈， 长与各股室专业同志必谈， 委会成员之间必谈， 委会成员与各股室专业同志必谈，坚持民主团结、坦诚相见、出于公心和与人为善的原则，充分谈心交心。

按照为民务实清廉的要求，县 委会成员认真撰写对照检查材料，摆思想、摆作风、摆工作、摆措施，敢揭短亮丑、敢剖析根源、敢挖思想深处、敢触问题实质。 委会成员都认真总结反思了遵守党的政治纪律、贯彻中央八项规定精神情况，深入查找“四风”方面存在的突出问题，从理想信念、宗旨意识、党性修养、纪律观念等方面深刻剖析问题产生的根源，针对查找出的问题，提出今后努力方向和改进措施。 委会的对照检查材料由 长主持定稿，上报总 督导组审核。县 委会和成员的对照检查材料都经过5次以上修改，重点放在坚持“两个意识”和努力推进“三个提高”等方面，突出查找履职尽责方面的问题，深刻剖析原因，提出整改措施。

8月18日□xx 组织召开了党的群众路线教育实践活动专题组织生活会，县 党支部书记、 长主持会议，安徽 总 活动办第六督导组组长、人教处调研员王国生同志一行出席并做点评。县 党支部书记首先代表 委会作对照检查，陈述了县 遵守党的纪律情况，逐条罗列了“四风”方面存在的主要问题，并深刻剖析了问题产生的根源，明确了努力方向和整改措施，排出整改时限表。随后，县 委会成员分别作个人对照检查，聚焦个人“四风”突出问题表现，深入查摆、深刻剖析，提出整改措施。

在批评环节，县 委会成员之间，全体党员对支部书记和其他委会成员都进行了诚恳的批评，真正坐到了敞开心扉、坦诚相见，不回避问题，达到了提高认识、改进作风、增进团结的目的。支部书记和 委会成员对大家提出的问题都作出了积

极的回应。 内其他普通党员在会上进行了简要的工作总结陈述，并听取了其他党员对个人自身的批评建议。随后，会场现场进行了 内党员民主评议工作。县 组织生活会敢于自我揭短亮丑，积极回应干部群众提出的意见建议，认真严肃地开展相互批评，真正红红脸、出出汗，达到团结—批评—团结的目的。

(五)“四风”突出问题整改落实、建章立制取得实效。县 始终把整改落实贯穿教育实践活动全过程，坚持边学边改、边查边改、边整边改，不等不靠，坚持有条件改的立行立改、务求见到实效，一时不具备条件的积极创造条件，制定任务书、路线图、时间表，明确整改内容、整改时限、整改责任领导和股室。既重点解决反对 弄虚作假、提高数据质量、整治文山会海等共性问题，又突出解决改革创新意识不强、担当责任不够、执行力不强等方面的突出问题。对收集上来的意见建议，经归纳聚焦后，我们迅速召开 委会会议，立足解决实际问题，让干部职工看到变化，见到成效，真正取信于民。结合工作实际，相继制定或完善了《xx 例会制度》、《物品采购管理制度》、《公务接待制度》等若干制度，提出加大年轻干部下乡走访力度，加大各专业辅调员集中培训力度，帮助农业、一体化住户辅调员购买了人身意外伤害保险，明确各股室承担业务内容与责任、合理分配工作任务等五条改善措施。

二、教育实践活动取得的重要成果和经验启示

经过县 委会和广大党员干部的共同努力，xx 教育实践活动取得了显著的思想认识成果、工作成果和制度创新成果，县 工作作风进一步好转，为依法规范真实 数据质量打下了坚实的基础。

(一)大兴学习之风，进一步加强理论武装思想工作

不能把集中的教育活动告一段落作为理论学习的终点，而应

当作为学习的新起点。要把个人自学与集体组织结合起来，把理论学习情况与年度考核评价结合起来。改变那种学与不学、学多学少、学深学浅、学好学差一个样的状况，使每个同志能够真正把学习作为第一位的需要，作为终身任务，真正动起来、自觉学起来。既要勤于学习，又要善于思考，既要突出重点，又要全面系统，努力把理论学习成果转化为把握大局、认识形势、分析事物的立场、观点和方法；转化为坚持党的群众路线的坚定信念；转化为自觉加强党性锻炼和修养、端正作风的实际行动；转化为爱岗敬业、尽职尽责、努力工作的精神动力；转化为适应改革发展的工作能力。

(二)教育实践活动使党员干部经受了一次深刻的马克思主义群众观教育和深刻的政治洗礼。这次教育实践活动持续半年多，党员干部经受了一次重大的党性锻炼，共产主义信仰更加坚定，是一次深刻的政治洗礼，提升了思想境界，树立了工作信心。广大党员干部通过认真研读有关规定材料特别是关于群众路线一系列重要讲话精神，既感到深受教育、深受鼓舞，能够更加自觉地把党的群众路线贯彻到事业中去，把为民务实清廉牢牢扎根在思想和行动中。群众路线教育实践活动是一次聚焦“四风”，查摆问题、剖析原因、整改落实的过程，也是一次筑牢思想防线、自觉抵制“四风”的过程。广大党员在教育实践活动中，真正受到一次深刻的自我教育、自我警醒，促进了自我完善、自我提升。

(三)教育实践活动进一步强化了“两个意识”，为实现“三个提高”注入了新动力。县教育实践活动不仅着力解决“四风”问题，而且紧密结合工作，在推动事业发展上务求实效。一是牢固树立“两个意识”，坚决反对弄虚作假，努力实现“三个提高”。二是牢固树立宗旨意识，努力建设服务型，按照国家局提出的“三个”面向的要求，不断改进工作。三是在开展专项整治、正风肃纪上取得新成效，为实现“三个提高”注入新动力和保障。

(四)教育实践活动整改落实、建章立制，为践行为民务实清

廉提供了可靠的制度保证。为确保改进作风、联系群众的常态化长效化，使作风建设形成长效机制，县建立健全了一批规章制度。在完善党建工作方面，为进一步提高民主化，科学化水平，县将新建或完善《国家局xx党支部民主生活会制度》、《国家局xx党员组织生活会议制度》、《国家局xx党员民主评议制度》等三项制度；在完善各项工作管理方面，县将修订完善《公务车辆管理制度》、《财务管理制度》、《办公用品出入库登记管理制度》、《公文管理制度》。在完善学习方面，建立党员《干部政治思想教育工作制度》、《党员干部理论学习制度》两项制度；科学规范的规章制度为xx事的发展提供坚强的制度保证。

共3页，当前第2页123

群众工作半年总结和下半年计划篇九

x年在全县深入开展干部直接联系群众制度贯彻落实工作中，县文体^v^高度重视，精心组织，按照县委、政府的部署安排，认真贯彻落实文件精神，认真做好群众工作，以挂钩联系村为责任对象，深入开展群众观点、群众路线、群众利益、群众工作教育，干部直接联系群众制度的贯彻落实取得了阶段性成效。

文体^v^高度重视干部直接联系群众制度贯彻落实工作，成立了以局长为组长，班子成员及相关科室负责人为成员的领导小组，抽调精干人员4人在人事科组建了办公室，并制定了《会泽县文化体育广播电视局关于干部直接联系群众制度贯彻落实工作方案》，进一步明确工作指导思想、目标要求、主要任务、方法步骤和保障措施，做到有计划、有部署、有落实。一年来召开党政班子会议5次专题研究干部直接联系群众相关措施、办法。根据县委的安排，文体^v^抽调1名科级干部和5名一般工作人员为新农村建设指导员，下派挂钩联系点驻村指导。

(一)领导带头落实干部联系群众制度。局党委始终把落实干部直接联系群众列为重要议事日程，定期或不定期进行研究部署，切实加强对干部直接联系群众工作的领导。局领导干部充分发挥表率带动作用，带头学习干部直接联系群众制度，带头研究干部直接联系群众方法，带头开展干部直接联系群众，推动了干部直接联系群众工作的深入开展。一是召开专题会议组织学习。通过召开理论学习中心组会议、专题学习生活会等形式，集中学习群众工作有关书籍、重要文件和有关领导同志做好新形势下群众工作的重要讲话，畅谈学习体会，认真对照检查，提出做好群众工作的措施和办法，为做好新形势下群众工作提供了思想保证。二是带头深入“四群”教育联系点。6名局班子成员带头深入挂钩联系点，带头落实好干部直接联系群众工作任务的同时，加强对基层开展“四群”教育的随机调研，了解“四群”教育工作情况，提出改进工作的意见和建议，帮助指导联系点做好基层各项工作。一年来，6名班子成员共进村入户300余次，住村达270天，为群众解决实际问题58个。三是在“5·12”地震灾后抗震救灾中在上级的统一领导下带领新闻工作人员现场拍摄、现场救援，疏导群众情绪，确保了抗灾救灾工作的有序推进。

(二)创新载体深化干部联系群众制度。把开展干部联系群众的普遍要求与群众工作实情结合起来，积极创新“四群”教育工作载体，在推动干部进村入户、办实事上下工夫。继续深入开展党员进农家，干部下村组活动。始终做到在思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，以“走访一批群众、结对一家亲戚、办好一批实事、解决一批问题”为主要内容，积极探索做好新形势下群众工作的有效途径，进一步密切党同人民群众的血肉联系。全局广大党员、干部坚持走群众路线，走出机关、沉到基层、深入农家，到群众最需要的地方去，到困难最多、矛盾最突出的地方去，切实做好访民情、解民忧、集民智、促发展的各项工作，在基层一线历练党性、转变作风、树立形象、增长才干、创造业绩，积极为群众办实事、做好事、解难事，干部下基层制度得到有效落实。

(三) 强化考核推动干部联系群众制度。制定出台了《开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度考核办法》，从组织领导、工作措施、氛围营造等方面制定详细考核实施细则，确保工作各项任务得到有效落实。一是将干部联系群众纳入党建责任制考核重要内容。二是坚持定期考核。坚持每半年开展一次考核，把考核结果作为评定各部门开展干部联系群众工作成效的重要依据，作为干部年度考核、评先奖优、任用干部的重要依据，确保工作各项任务得到有效落实。三是强化干部联系群众随机调研。把对干部联系群众工作的随机调研作为局实行随机调研制度的重要内容，采取明察暗访、随机检查、电话抽查等方式，对各级干部开展干部联系群众工作情况，对新农村建设指导员工作情况进行随机调研，加强对基层开展干部联系群众工作的调研指导，形成了全方位多层次的督查工作机制。对开展随机调研中掌握了解到的问题，及时进行梳理反馈，对干部联系群众不到位、工作效果不明显以及新农村指导员不在岗的情况，督促及时整改落实，推动干部联系群众工作任务落到实处。

(四) 营造氛围推广干部联系群众。一是注重抓好各阶段宣传工作策划。结合开展干部联系群众阶段工作重点，充分发挥自己广播电视宣传媒体的优势，有组织地深入基层采访收集信息，把笔头和镜头对准广大干部深入基层为民服务践行干部联系群众的生动实践。二是大力选树在干部联系群众工作涌现出的先进典型。注重在抓亮点、出经验、推典型上下工夫，及时总结推广各部门的好经验、好做法，大力宣传干部联系群众中涌现出来的先进典型。

(五) 提升效率，改进作风，干部联系群众深入开展。一是狠抓作风整治。从严整治庸、懒、散、虚等不良风气，狠刹赌风、酒风，切实改进会风、文风、学风，严格会议报批，精简文件会议，加强和改进调查研究，严格遵守廉洁自律规定。二是狠抓限时办结，增强立即办、马上办的意识，公开办理事项、办理地点、办理时限和责任主体，限时办结，极大地提高了办事效率。

(一)促进了社会和谐。在扶贫工作中深化干部直接联系群众，着力保障和改善社会民生，保证每一户贫困群众都有干部进行直接结对联系，各级干部真心实意帮助贫困群众出主意、想办法，落实帮扶项目，联系帮扶资金，帮助贫困群众尽快实现脱贫致富，一年来共协调帮扶资金28万元，贫困地区群众的生产生活条件进一步得到改善。通过走访群众、民情恳谈等办法，大力开展排查矛盾纠纷、化解信访积案等活动，在与群众零距离的结对联户中加强和改进信访工作，进一步畅通了群众诉求表达渠道。

(二)转变了干部作风。通过开展干部直接联系群众，进一步密切了党群干群关系，培养锻炼了干部，激发了全局上下干事创业、奋发有为的工作热情。全局各级干部通过深入基层办实事、深入群众促发展，在与群众同吃同住同劳动中，听取群众意见建议，真切体会群众疾苦，现场为群众解决实际问题，干部作风得到了明显转变。局各科室坚持党的群众路线，健全完善服务承诺、办事公开、服务群众等制度不断完善，服务意识、工作作风不断改进。

(三)加强了组织建设。通过选派得力干部到乡镇一线担任党委副书记、选派新农村建设指导员进村入户等方式，加强对基层党建工作的帮助指导，推进基层党组织建设，挂钩村党的基层组织建设和党员队伍建设得到不断加强。

三是活动特色不够鲜明，活动氛围不够浓厚，典型示范作用没有充分发挥。

在今后的工作中，文体^v将以党的xx大、xx届三中四中全会精神为指导，继续按照各级的安排部署和要求，进一步加强组织领导，强化督促指导，严格考核奖惩，加大宣传力度，健全工作机制，不断推动干部直接联系群众深入开展。

一是进一步统一思想，提高认识。始终牢记“群众利益无小事”，继续坚持以民为先，视百姓为衣食父母，把群众的利

益，群众的呼声，群众的需要，群众的冷暖放在心上，以群众满意为根本点，以解决问题为着力点，进一步统一思想，提高认识，搞好工作，全力以赴保民生、保稳定、促发展。

二是抓实民生，开创群众工作新气象。深入贯彻落实科学发展观及中央、省、市、县关于做好新形势下群众工作的特点和要求，大力开展干部直接联系群众工作，总结和运用好成功经验和有效做法，不断创新群众工作方式，提高群众工作的针对性和实效性。从群众最关心、最需要解决的实际问题入手，围绕群众生产生活、热点难点问题、民生工程、农村建设、社会管理等方方面面开展工作，抓好为民办实事好事的承诺及办理工作，切实解决老百姓在衣、食、住、行、用等方面存在的困难和问题。

三是健全一批长效机制。完善各项制度，把增强群众观点与增进党群干群关系相结合，把增强群众路线与推进党务政务公开、推进民主科学决策相结合，把增强群众利益与知民情办实事相结合，把增强群众工作与改进工作方法相结合，处理好直接联系群众与解决实际问题的关系；处理好上下之间的关系；处理好干部直接联系群众与推动部门工作的关系。形成长效机制，努力实现干部受教育、作风有改进、发展上水平、群众得实惠、社会更和谐的目标。

群众工作半年总结和下半年计划篇十

（一）政治理论模块：

- 1、宏观政治经济形势
- 2、创新社会管理
- 3、中特工会发展道路
- 4、构建和谐劳动关系

（二）技术要素模块

- 1、职工代表大会条例
- 2、集体协商相关法律

（劳动法、劳动合同法、社会保障、劳动争议等相关法律）

- 3、集体协商相关财务知识

（三）协商谈判模块

- 1、工资集体协商的形势与任务
- 2、谈判话术与谈判心理学
- 3、工资集体协商过程与策略
- 4、工资集体协商典型案例分析

（四）指导服务模块

- 1、工资集体协商文本写作
- 2、宣传、组织与指导工作
- 3、突发事件的应急处理
- 4、集体协商指导员经验介绍