

# 最新组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结(通用8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结篇一

一、加强班子建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。

1、抓好十八届三中全会精神的学习贯彻。20\_\_年党支部积极开展形式多样的学习宣贯活动，在形式上做到“四个结合”，在内容上做到“六个把握”，切实把十八届三中全会精神的学习引向深入。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，改变了过去的学习方法。主动采取了集中学和个人学，通读文件与专题研讨相结合的方式，通过学文章听报告座谈会，写心得等，提高了学习效能，为进一步加强党的建设，做好新时期党的基层组织工作起到了积极的作用。党支部围绕提高党员的素质教育进一步加强党员政治理论学习，学习参加知识竞赛，选读好的文章等多种形式广泛开展了人身观的教育，学习先进，取得了好的效果。制定学习计划、坚持学习制度，为进一步抓好党员教育工作，按照公司党委的要求，年初我们制定了党员全年的学习工作计划、支部每月组织大家学习一次，并由其成员为党员和员工进行指导，领导干部的理论学习落到实处，使员工的思想觉悟得到了提高。

3、全面贯彻落实职代会精神。深入贯彻落实川维厂和物流公司职代会精神，利用各种会议传达学习职代会精神，讲透形

势、讲清目标、讲明措施，增强员工的危机感、责任感和紧迫感，开展各项主题的大讨论，进一步统一思想，提高认识，牢固树立员工与企业，物流与主业的命运共同体、利益共同体意识。

4、深入学习领会从严管理活动要求。“11、22”事故发生后，党支部积极组织深入学习领会集团公司及川维厂从严管理年活动的一系列要求，通过座谈、讨论、撰写心得等方式统一思想，提高认识。切实把全体干部员工思想和行动统一到从严管理年活动的各项要求上来。

## 二、加强基层党组织建设

1、党的生活是党组织对党员实施教育，管理和监督的最基本有效形式。厂支部严格按照上级党委的要求，及时传达上级和公司的指示、决定、文件和会议精神。引导和发动党员积极主动的去实践党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念、支部听取党员的思想汇报。检查党员的工作、思想学习情况和组织交办的工作任务情况。认真开展批评与自我批评，关心群众生活、努力为群众办实事、办好事。

2、做好党员发展工作。认真做好党费的收缴管理和党员基本情况统计工作。预备党员情况：今年本支部共有3名预备党员，1名已按期转正，另2名尚在考察阶段。2名预备党员能按期向党支部汇报思想情况，发展情况较好。入党积极分子情况：今年以来，有\_名员工向党组织递交了入党申请书，被党支部确立为建党积极分子的员工有\_人，\_名入党积极分子能按期向党支部汇报自己的思想情况，发展情况较好。

3、坚持“三会一课”和落实党员月活动日制度。每二个月至少一次党课，事先写好党课教材，支部领导亲自给党员上辅导课。年初还专门制定党员月活动计划，计划中既有活动主题，又有活动内容等，全年先后按计划开展活动有：一是思想教育，组织党员学习，并让党员交流心得，二是义务劳动，

组织所有党员参加“夏日送清凉”活动。三是关爱老人，组织党员到生活困难的退休老员工家里进行慰问等。

三、围绕生产经营这一主题积极开展思想政治工作。

1、加强服务型党组织建设。坚持把发挥党员在生产经营、安全环保、服务质量、文明建设工作中的模范带头作用作为思想政治工作的一项经常性、基础性任务来抓，严格做到“班子建设以尽责为本、现场施工以安全为本、生产过程以质量为本、管理工作以人为本、队伍建设以稳定为本”。

2、持续深入开展党内主题活动。在“创先争优创一流我为物流争光辉”、“情系客户阳光服务”活动中，党员发挥吃苦在先的精神，带领大家积极响应公司号召，改善装车环境、规范装车流程、提升窗口服务水平。根据公司两级检查考核制度从服务、文明礼貌、工艺操作、hse管理、廉洁自律、工作能力、工作作风七个方面制订月度绩效考核标准并进行严格考评，评选和表彰先进个人。

3、深入开展“从严管理年”活动。为了开展好公司的“从严管理年”活动，我们认真组织党员学习《关于深刻吸取“11、22”事故教训，全面开展从严管理年活动的决定》及《物流公司深刻吸取“11、22”事故教训，全面开展从严管理年活动工作方案》，积极开展从严管理年活动，开展对全公司范围内拉网式的安全环保检查，并进一步加强“三基”工作，切实强化基层建设，提高团队的责任心和执行力，强化基础工作，提高团队的实际工作能力，强化基本功训练，提高员工思想和业务素质。

四、加强干部廉洁自律教育，增强清廉务实的大局观念

1、落实了党风廉政建设责任制。我们按照党风廉政建设责任的要求，结合实际情况，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和

反腐败工作的各项任务落到实处。让广大党员同志以党员的标准来严格要求自己，时刻不忘党员的权利和义务。

2、加强干部作风建设，继续贯彻执行中央“八项规定”。今年以来，我们围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，全体干部认真贯彻落实中央的“八项规定”和公司党委关于加强作风建设的有关规定，加强党性党风党纪教育，强化各层次人员廉洁从业教育。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

3、深入开展创先争优活动，发挥党员优秀示范作用。公司深入开展创先争优活动，我们要求每位党员写出创先争优活动规划。自此活动为创先争优活动的开展起了助力作用，对提高党员队伍素质、树立党员良好形象，书记对开展创先争优活动进行点评，推动了政风建设、建立廉洁务实高效的现代化企业具有重要作用，而且对于在全社会形成积极健康向上的良好风尚具有重要的示范作用。

五、认真作好“对内凝聚人心，对外宣传形象”的宣传报道工作

20\_\_年超额完成超公司下达的各项宣传报道任务，由党支部牵头，工会、团支部积极参与，通过通讯稿、专栏、黑板报等形式，宣传企业通过转机建制、改革发展取得的新成绩，极大地鼓舞了士气、提振了信心，为企业改革发展稳定营造良好的舆论环境。此外，党支部更加注重宣传队伍建设和青年人才的选拔培养，为公司宣传工作增添了新的活力。

六、作好群团工作，充分发挥工会、共青团的桥梁、纽带作用按照公司工会的年度工作的总体要求，坚持了厂务公开和职工民主监督制度。积极组织职工参加工会开展的各项活动。同时，独立自主的开展丰富多彩的文体活动，活跃了职工的文化活动。

一是为职工办实事，切实维护职工权益。厂党支部坚持开展送温暖活动，做到“四个必到”，即凡结婚、生育、住院、丧葬者必到，全年慰问职工人\_次。做到了员工有事情，件件有落实，事事有回音，进一步调动职工参政的积极性。

二是组织职工参加各项活动，增强凝聚力。首先是我支部积极组织职工开展丰富多彩的文娱活动，开展了趣味活动和知识竞赛，得到了铁路分公司职工的好评。其次是积极参加物流公司组织的各项活动，都获得了优异的成绩。从而激发了员工的热情增强了凝聚力。

三是抓好新闻宣传工作。铁路分公司切实做好新闻宣传工作，加强对开展“从严管理年”和hse宣传教育，牢固树立员工的责任和安全意识。20\_\_年，随着党支部工作的有序开展，整体思想建设和组织建设和作风建设取得了新的进步，行政效能建设成效更加显著，员工队伍思想保持稳定，文化氛围逐渐活跃，整体综合素质普遍提高。

展望20\_\_年，我们党支部将在公司党委的正确领导下，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕企业中心工作，团结带领广大职工，坚定信心，以昂扬的精神状态，以饱满的工作热情推动分公司党支部工作上新的台阶！

## 组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2020年，全市上下干得好、很给力。首先，请允许我代表市级四大班子在这里先给与会同志们鞠个躬！对一支正在战斗的队伍来讲，通报战报战果是为了打更多的胜仗，通报战况是为了取得更好的战况。对战士来讲，最大的得意就是捷报频传，特别是对在座的各位指挥员来讲，莫大的欣慰就是打了胜仗。去年，我们打了胜仗，所以今天这个会议，既是总结部署会，也是鼓劲加油会，更是再次发起总攻的誓师会。

希望大家把握会议意图，把过去一年走过的路、干过的事，好好思量一下、认真总结一下。下面，我讲几点意见。

## 一、成绩是大家干出来的，功劳属于大家

实施目标责任考核以来，我们去年是首优，取得这样的成绩，在x月x日市委常委会上，总结有三个方面：第一，全市各级领导干部作为“关键少数”，发挥了关键作用。第二，我们的各级干部发挥了重要作用。第三，我们的市民群众很争气，很抬举我们。用“抬举”二字，我们闭门思考，其实很多事情，还有不尽人意之处。但无论是省上考核组还是各个厅局组织的测评，包括电话随机调查的时候，我们的市民都说了好话，其结果就是我们的民意调查满意度都在全省前列。这个也说明了xx人都有一颗善良的心。台下的也很抬举前排在座的，特别是台上坐的。去年x个市级领导得分都在x分之上，这是对我们团队很高的认可。因此，在总结的时候，我们得弄明白，怎么取得的成绩。为什么用“不易”呢？一是经济下行压力持续加大，xx又是一个转型城市，下行压力加经济转型，对我们来讲是叠加压力。过去我们长期依靠的煤炭、水泥、铝业，都有点摇摇晃晃，有些甚至靠不住了，在这样的情况下我们要稳住经济增速，那是不容易的。接续产业尽管块头不大，但势头也出来了，形成了一个多点开花的局面，实现了转型不失速，这说明我们的转型逐步走上了提质增效的路子。二是在从严治党的大背景下，各级抓工作的劲头、力度越来越大，市域之间的竞争越来越大，大家都想把事干好。特别是\*\*\*\*\*去年到陕西视察，提出了“追赶超越”的目标定位，全省上下“追赶超越”氛围越来越浓，应该说各市各有各的高招，都不示弱，较量的是实力，较量的是战术。我们xx经济总量小，有很多地方比不上人家，但能够以长补短，增量优势，以特色赢人，让xx的腰杆硬起来。抓工作和打仗一样，既考验着我们的智谋，也考验着我们的勇气，有勇有谋，方能出其不意，拿下城池。“省考”获得优秀格次，是历史性突破，成绩沉甸甸，凝结着全市干部群众的智慧和

汗水。

总结是为了更好的前进。大家都记得毛主席曾经告诫我们的一句话，“我是靠总结经验吃饭的”。每一个人、每一个领导者都应把这句话铭记于心，经常总结，天天总结，昨天的事今天就要像放电影一样，哪些事做得好，好在哪里，哪些事做得不好，问题出在哪里，后面再做的时候要做得比前面更好。去年，我市得分主要在三个方面：一是主要经济指标完成较好。指标增速高于全省平均水平，其中财政收入、城乡居民收入比、万元gdp能耗等x项主要指标为我市赢得了加分。二是党建共性指标添力提气。党建工作受到省委考核组、省委组织部、省考核办的肯定，领导班子建设、“不忘初心、牢记使命”主题教育、干部选任满意度等工作排名全省各市（区）前三。三是社会评价满意度提升较大。我市2019年度社会评价综合满意度排名全省第一，其中本地区“两代表一委员”评价全省第一，当地群众评价全省第三。我市群众对教育质量、文化生活满意度为全省第一，对干部作风满意度为全省第二。省级“两代表一委员”、省直部门正处级以上领导干部评价也都排名前列。失分主要失在两个方面：一是接续产业规模小、占比低。转型，转型，要拿“干货硬料”说话，这些干货硬料不仅仅是对考核来讲重要，对下一次、下个回合也很重要。比如，新区申报国家级经济开发区，接续产业等指标至关重要。二是科技创新能力不强，经济外向度不高，资金人才等要素聚集能力较弱。我们都知道xx缺人气，首先是缺人才的人气，人才必须拿事业来聚集，没有高端产业，没有产业规模的形成，人才是引不来的。做得好的要巩固扩大战果，不足的一定要清醒认识，认真分析原因，改进提高。

考核是为了激励鞭策干事。工作没有最好，只有更好。在全市考核中，优秀、良好等次的单位不等于没有问题，绝不能自满，排位稍后的单位也不是没有亮点。小单位同样能有大作为，事在人为。要找准短板，迎头赶上，绝不能泄气。要以考促查，以查促改，纵向对比增干劲，横向对比找差距，

特别是各区县要看别人的长处在哪里，自己的短处在哪里，名次靠后的要迎头赶上，靠前的要更进一步。要相互学习、相互欣赏、学学相长。任何时候都不能骄傲、大意、不当回事、没有责任心，听不进去各方面意见建议。

好成绩是抓出来的。一是抓项目，推动转型不失速。我们坚持工作项目化、项目目标化、目标责任化、责任考评化，一月一检查、一季一通报，实行重点项目驻工地专员制。我们不看“书面”看“地面”，组织对各区县、各工业园区项目建设情况集中观摩，现场点评，看准了问题，看出了干劲，在全市上下形成了抓项目比干劲、促转型提质量的工作氛围，项目支撑转型发展的作用凸显。项目观摩要形成制度，看谁干得好。今年以来，我们在项目建设上一点都不敢大意，不停地抓，就这样，我们有些指标还不理想，要引起大家重视。比如一季度预计固定资产投资增速 $x\%$ 较去年末和去年同期分别回落 $x$ 和 $x$ 个百分点。虽然 $xx$ 在转型，但投资拉动型的特征在现阶段仍然不会改变，要牢记，没有投资就没有项目，没有项目就没有发展，任何时候我们都要把项目牢牢抓在手中。二是抓考核，层层传导压力。我们坚持结果为王，年考、季考一个不少，机关、单位一个不缺，而且把考核结果在媒体上公示，晾工作成效，晒工作差距，在公示中标明责任部门，注明市级分管领导，考出了压力，激发了动力。三是抓特色，优势项目拿高分。我们把旅游业作为转型发展的突破口，推进全域旅游，构建全景 $xx$ 服务业增加值增速居全省第二。全域旅游战略是对路的，我们还要把城市当作景区来打造，把“好风景”变为“好光景”，光景不行一切白搭。我们狠抓节能减排财政政策综合示范工作，节能减排工作走在全省前列。这不仅仅是拿了几个亿，关键是促进了 $xx$ 由“改头换面”向“脱胎换骨”转型。我们全面加强党的建设，创品牌、出经验。我市党建工作在创新方面干得不错，去年也为全市考核争了光、添了彩，今年要继续保持这个好势头，要抓到点子上，扩大创新成果。同时也要看到存在的问题。四是抓作风，提振队伍精气神。我们从严从实开展“不忘初心、牢

记使命”主题教育，拧紧作风建设的螺丝，上紧纪律规矩的发条，推动各级干部履职担当、干事创业。我们把干部队伍作为重要的基础设施建设，坚持好干部标准，把好钢用在刀刃上。坚持“凡动必核、凡动必谈、凡动必考、凡动必训”，营造了良好的政治生态。我们支持人大、政协冲在一线，大家把每天的政务活动看一下，人大、政协都做到了“马不停蹄”，各级各部门还有什么理由“停蹄”。全市一盘棋，四大班子一盘棋，这些理念都要强化。在整合干部资源的时候，要系统整合，要关注人大、政协干部成长。

刚才，我讲“首优”，说白了就是一优，一优虽好，但连优方显本事。大家在这个时候都不要激动，一定要保持冷静，三优过后再開顏。要有这个决心、要有这个底气、更要下这个功夫，还要有这个本领，继续这样干下去□xx才会越来越好。

## 二、科学务实精准，抓好考核工作

### 一要端正工作指导

在考核体系设置上，要按照新发展理念调整考核项目，使各区县、各部门知道贯彻新理念的重点是什么，该抓什么，督促大家形成贯彻新理念思想和行动自觉。另外，考核规则定了以后，赛中不修改，赛中修改规则就会乱套，有失公正。所以，在制定年度目标考核指标时，一定要慎之又慎。最近我们研究考核工作的会议没有少开，仅“四个xx”考核体系建设就研究了数次，生怕哪个对不准。

一是突出改革创新导向。在一定程度上来讲，转型就是改革。改革激发活力，创新催生动力，改革的力度有多大，创新的措施有多大，系统深度转型的进展就有多大。供给侧结构性改革是破解转型发展的关键之招。今年的考核，要在这方面发力，要有所导，要有所向，既要设置一些改革的规定动作，又要鼓励创新举措，发挥好xx易覆盖的优势，激励大家争当改革创新的实干家，多做附加题，争取拿高分。

二是突出绿色发展导向。绿色是转型发展的底色，反映转型的健康程度。没有绿色，环境就引不来人。这些年xx环境的变化，说明我们干对头了，要继续干好。今年一季度，我市空气质量优良天数x天，比去年同期多了一天，但也费了大劲了，这“一天”效果也很明显，我市排名就靠前一位。我们在环境方面提出天天抓、抓天天，天天数、数天天，这些都是硬功夫，必须在“人努力”上再努力，才能使xx的好空气、好绿色、好蓝天成为常态，让xx环境成为品牌。这个事情抓不住，就是抓不住大事。要完善综合性绿色考核体系，加大对生态建设和环境保护的考核，全面反映干部的“绿色政绩”，从绿色理念到具体工作都要体现出来，引导各级自觉走绿色发展道路。

三是突出民生改善导向。转型发展成果人民共享，转型的根本目的就是要让人民的生活越来越好。所以，民生考核权重要加大。市民很抬举我们，如果我们在民生方面不下力气，在环境方面没有干货硬料，怎么能赢得群众点赞？要把群众的事当事，每年真真正正为群众干上几件实事，就能赢得好口碑。民生考核既要体现全面性，又要突出重点，把各项社会事业发展、民生保障、安全稳定作为重要指标，特别是要注意城乡收入比、恩格尔系数、基尼系数等指标的设置。以后涉外宣传要有类似一些国际化话语，语路通心路自然就通。脱贫攻坚是硬任务、硬指标，政治活、良心活。去年年底，市委、市政府与各区县签订了脱贫攻坚目标责任书，这既是对全市人民立下的军令状，也是对各区县考核的重要依据。x月x日，我们召开了脱贫攻坚领导小组第一次全体会议，对这项工作进行了再次部署，也算一次集体约谈，就是要督促各级主动担起工作责任，一个一个节点做好工作。\*\*\*和省上都将出台贫困县党政领导班子和领导干部经济社会发展实绩考核《实施办法》，要求都很严，要认真贯彻落实，这项工作做不好，一把手不仅要“挨板子”，还要“腾位子”。

四是突出从严治党导向。党建主业主责一定要担起来，特别

是党风廉政工作，只能抓得越来越紧、越来越好，把责任压力层层传导，层层砸实。xx市前天对x个单位进行了约谈，声势很大。不要等出了事，我们这个讲硬话，那个讲硬话，这个到现场，那个到现场。我们还是要以保护干部为主，在没出事的时候多强调多提醒，多红红脸、多扯扯袖子，可能会有好处。今后党风廉政考核，对各区县出现的重大问题，属于自查出来的案件不扣分，属于上级和媒体发现的、由组织查办的案件就要扣分，这是铁律，防线往一线延伸，消灭在萌芽状态，不能等惹出大事了再来处理，对事业、对组织、对个人、对家庭都不好。通过这一系列措施，促进各级履职尽责、主动办案，促进党员干部从严从实、做廉勤兼备的好干部。

## 二要公平公正用好考核指挥棒

一是突出“严”。严格落实半年、三季度、全年考核制度，不留死角、不走过场。考核结果和排名及时向社会公布，接受大家监督。对考核排名末位的、指标推进不力的，组织部门要约谈主要负责同志，督促其查找问题、研究整改。考核办要把工作做在平时、日常，对指标完成进度常提醒，各区县、各部门包括市级分管领导也要随时掌握工作情况，及时采取措施，不要等到半年或者年底才重视。在座的都是从学生时代过来的，学习好的学生一定是天天做作业的学生，每周做一次作业，到考试的时候才看书，基本上考不了好成绩。今后，凡是受到省上表彰的，为我市考核赢得加分的，市上考核双倍加分；反之，在市上考核中，双倍减分并取消其评优资格，促进各级各部门奋勇争先，争创一流。

二是突出“实”。管理学界有一句经典名言，“没有考核，就没有管理”。虽然我们的考核办法还有待完善，但放弃考核就是放弃管理。目前，我们考核的方法还不多，还不够精准，“台账式”“汇报式”的考核方式还比较普遍，要进一步改进考核方法，坚持“务实、从简”原则，多增加一些重点督查督办，多一些跟踪了解，既看数字又不唯数字，既听

怎么说更看怎么干、干的程度怎样。要立足机关、放眼基层，深入一线调查了解，适当延伸考核范围，提高“民评官”的考核权重，引导各级干部眼睛向下。今年考核中，我们要把当前隐藏内容免费查看“民评官”体现进去，不能光盯着上面，把对上负责和对下负责结合起来。大家注意到，宝鸡、渭南、西安都在搞电视问政，都在加大“民评官”力度。这样做的目的，就是要让各级干部把群众的事当事。多注意群众的需求，这是政治上的供给侧改革，不满足群众需求，让群众跟着走、跟着干，就是一句空话。

三是突出“公”。在指标设置、考核过程中做到平衡合理、口径统一。目前世界上没有任何一种考评形式是十全十美的，因此考核分值设置一定要最大限度地做到科学合理，要坚持有权必有责，避免责权不对等造成的考核不公。考核过程要“一碗水端平、一把尺子量准”，加分加得清清楚楚，扣分扣得明明白白，杜绝凭关系、凭感觉、凭人气考核。赛前定规则，赛中不任意修改，敬重规则也是一种文明素养。今年要把提高工作效能作为考核的一项重要内容，对办事公开、程序简化、工作高效、群众满意的部门和单位要奖励加分，反之，要通报批评和减分。

### 三要传导压力真正考出好干部

一是考出压力。要紧扣“目标”“责任”两大核心要素，对中省重大决策部署落实的考核内容，细化量化，对全市各项重点逐项分解，让干部明白“干什么”“怎么干”“干到什么程度”。要把任务、责任一级一级分解下去，一项一项落实下去，保证基础工作不遗漏、重点工作有落实，使个个肩上有担子，人人身上有压力。

二是考出动力。考核和人相关，大家会很重视，否则考核场面再大、造的势再大，也只是“为考核而考核”。要健全考核结果与干部选拔任用的良性机制，将考核结果与干部能上能下挂钩，干部选拔任用时充分运用历年考核结果，做到班

子调整看考核、任用干部察考核。通过目标责任考核，准确把握和衡量一个班子、一个干部创业的能力和成效。要在全市上下营造“个人埋头干事，业绩群众公认，进步组织关心”的干事创业强大气场。能者上，庸者下，劣者汰，谁是好干部就用谁。从今年开始，每议干部的时候，三年考评情况要附在后面，数次研判的情况、组织掌握的情况、纪委了解的情况，这些硬料都要有。不能某一个人认为好就好，要用事实说话。

三是考出活力。考核不是为了“秋后算账”，是为了更好推动工作。要充分用好激励措施，强化正面引导，让干与不干不一样、干好与干坏不一样、干多与干少不一样，有干头、有劲头、有奔头。要倡导“为担当者担当”的鲜明导向，让担当的人有机会。建立容错机制，对于因改革创新出现过失的，考核中不作负面评价，鼓励敢试敢闯，调动干事创业的积极性。提倡“工匠精神”应该也必须成为全市上下的自我追求，特别是在座的自我追求。今年的植树，市上的安排很具体很到位，各个方面都动起来了。但有的地方栽的树连排有断点，虽然和地势有关，但要因地制宜，该怎么打理就怎么打理。另一方面栽的树都是“光杆树”，直径蛮大的，树长大以后，可能会影响街道，不能现在为了好看，都种在路边。我们干任何事情，都要先用心后用力。要在多年以后，让人们能感受到我们干部干事的用心，这样才能达到政声人去后。

### 三、坚持“干字为本”，干出更大业绩

一要干对头。就是方法对路，对路才有出路。毛主席曾经指出，工作方法就像桥和船，不解决桥和船的问题，过河就是一句空话！\*\*\*\*\*提出的辩证、系统、战略、法治、底线、精准六大思维方法，都是强调方法。我们一定要注重工作方法。第一，“十个指头弹钢琴”的统筹兼顾法。就是既要重视经济工作，民生改善、生态保护，还要重视从严治党、队伍建设。既看成绩、又看问题，既了解形、又把握势，形势

形势，有势才有形，做到心中有谱，说话靠谱，做人靠谱，该什么时间完成、什么时间能达到什么进度，心里要有图表。

第二，“伤其十指不如断其一指”的重点突破法。抓工作既要打牢基础、整体推进，更要敢于突破。没有重点突破，就难以取胜。各级各部门要聚焦转型发展，找准各自定位，精准施策、精准发力，围绕“三重三区”，对制约转型发展的核心问题、关键环节进行集中攻坚。讲两个具体的事情。那天我对新区管委会的同志讲，野战部队要像野战部队的样子，从领导思路、工作方法上要进行调整，不能把新区和区县一样对待，应该更多地去“行政化”，不能让新区管委会的同志今天参加这个会议，明天参加那个会议，哪里有时间抓项目搞开发。关于新区下一步发展的思路、包括架构，要进一步研究。再比如，我们的照金景区管委会，承担着纪念馆以外的开发建设和管理，不能照金一有活动，就通知其主要负责同志参加。不能一开会就要求一把手参加，一把手召集的会不一定就是一把手来参加，具体的事情是谁抓的，就让谁参会。这些都要从机制上改革。今年的深改会不能是省上开什么会，我们就原封不动地开什么会。要结合实际，在改革上动刀子，做外科手术。只有这样，我们一线的指战员才能腾出大量的时间用在“打仗”上。作为园区就是要有形象进展，一天一个样，天天有变化。对新区来讲，在目前的考核体制下，重点项目、招商引资一定要走在各区县前列。做不出硬事自然说不起硬话，走不到前列。

第三，“从最坏处准备、向最好处努力”的底线思维法。工作想在前、做在前，做到有备无患、遇事不慌、牢牢把握主动权。新常态下我们要认清形势，看到严峻的挑战，保持清醒头脑，超前谋划，积极应对，把工作措施定得更精准、更实在一些，主动作为“化危为机”。

第四，“一锤一锤钉钉子”的一抓到底法。干工作要像拿锤头钉钉子一样钉准、钉深、钉牢，不能抡空锤，抡空锤也很费劲，弄不好还可能会伤人。认准的事要紧抓不放，保持力度和韧劲，步步为营、久久为功，善始善终、善做善成。要敬畏事业，珍惜角色，遇到困难和阻力时，坚持目标不动摇，只为完成任务想办法，不虎头蛇尾，把工作在规定时间内做好。

第五，“抓具体、具体抓”的亲力亲

为法。要悟透抓具体的“理”，掌握具体抓的“法”，从具体事做起，把每项工作都细化为具体行动，落实到具体人，抓具体问题、具体措施、具体制度，以具体求深入，以深入求实效，绝不能大而化之，只讲过还不行，必须具体抓，抓具体。第六，“干着指挥、带头冲锋”的以上率下法。选择了为民服务的岗位，就要摒弃一切杂念，以身作则，靠前指挥，当标杆作表率，经常喊“向我看齐”，关键时刻喊“跟我上”，一级做给一级看，一级带着一级干。同时，要加强与省上对口部门的联系，多汇报、勤交流，把xx的工作成绩、亮点、特色和问题都反映上去，加大对成绩突出、影响广泛的工作的宣传，不断提高xx的影响力。

二要干实在。首先，决策部署要实。我们要善于在学习中捕捉新政策，善于在发展中捕捉新机遇，结合实际拿出管用办法，做正确的事，这样我们各级才能正确做事。第二，服务保障要实。政府除了服务还是服务。比如，在项目建设方面，围墙外的事我们政府做，围墙内的事企业做。要简政放权，优化办事流程，能够马上办的立马办，需要研究解决的，尽快研究解决，不能让项目等地、等手续。第三，跟踪督查要实。发现才能发展。督查就是发现问题，督促进展，协调解决问题，各级都要加大督查力度，心里装事，眼里有活，主动出击，专项督查、平时督查结合推进，盯住不落实的事，紧盯不落实的人。各部门各单位也要自查，领导带头督查，推动工作落实。下一步，我们还要整合督查力量，在机构设置方面，做相应调整，把督查力量统起来，抓起来。我要提醒大家，你们讲过的事，千万别忘了，讲大话谁都会讲，讲过的就要盯着没完没了。第四，改进作风要实。好作风是改出来的，改作风要从领导干部这个“关键少数”改起。从严治党的力度越来越大，越往后越严，我们感受更强烈。在这方面，我们唯有做到“严”和“实”，要严之更严，实之更实，落实党规党纪不能有半点折扣。

三要见成效。我们的一切努力，就是要“多打粮食”，让xx

一年一个样，年年有变化。“十三五”收官之年，我们必须从利用后发优势向争取先发优势转变，产业转型要有新突破，结构调整要有新变化，做到量增质更优。在环境改善上要继续置家当、添大件，尤其是要抓住城市建设的机遇，扎实推进海绵城市试点工作。要出硬法上硬手持续给力治污降霾，在空气质量增“优”上取得新成绩，向宜居宜业城市上再迈进一步。在民生改善上，要落实好各项政策措施，努力提升xx市民的获得感。

总之，我们要乘势而上，克难攻坚，再创佳绩，把今年的工作干得更好，让人民群众评判我们的工作，检验我们的队伍，给省委、省政府交一份满意的答卷。

## 组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结篇三

在学生会工作快一年咯，或许是快要离开了，心里总是充满了那么多的歉意跟内疚，在此，写下内心最真实的想法。

在这一年中，为学生会办的事也没有多少，但是一次的波与忙碌彻底改变了我的想法，上一次的我们大一举办的团组织生活，让我看到了希望，对这个组织，这个集体，我看到了希望，学生会并不是那么零散，也并不是那么没有凝聚力，只要大家齐心向上，为了共同的目标，不管是干事还是部长都会是那么的积极，这就是希望的前兆，每个人不管平时多么的漠不关心这个集体，但是到了关键的时候永远是那样的真诚，周老师说过，学生会是个家，每个人都是家人，所以有什么事，大家齐心向上就可以咯。

的确，在学生会让我学会了很多，还记得部长，我在学生会懂得了什么时候该说话，什么时候不该说话，呵呵，真的是如此的。

此时此刻，我很压抑，想着从开始到现在的每一个片段，心里充满了酸楚，自己依偎了一年的“家”可能就压这样离开

啦，我很爱这个集体，我不知道我的下一站会停在那里。

我想说，我们的组织有很优秀的领导者，也有很优秀的组织委员，每个人呈现出来的都是那么阳光的一面，这种活力，这种精神，并不是每个人都能表现出来的，所以，希望学生会天天向上，永远保持健康的一面。

## 组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在社区，采取目标化引领、动态化管理和项目化运行的方式，开展党建项目品牌化培育工作，探索社区治理新途径、新方法，进一步深化“一社一品”社区党建特色。在机关，按照×等文件要求，结合“八有”标准，持续对机关党建工作进行规范提升，推进区直机关在贯彻新时代全面从严治党要求中走在前、作表率。在“两新”组织，持续巩固提升“三集中”活动成果，坚持动态排查、动态更新、动态核查，确保“两新”组织党的组织和工作覆盖率×%；

积极探索推进×领域党建，即互联网企业以及产业园区、商务楼宇、商业街区、专业市场四种区域党建工作，不断延伸党建工作触角，发挥党组织的政治引领作用。在学校，认真贯彻中小学校党的建设精神，持续深入开展“三分类三升级”活动，本着“一类党组织上水平、二类党组织上台阶、三类党组织换面貌”的工作思路，实行年初分类定级、年内着力转化、年终考评升级，通过抓两头带中间的办法，着力促进学校党组织晋位升级。

## 组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结篇五

绩效考评也称成绩或成果测评，绩效考评是一个组织为了实

现组织目标，运用特定的标准和指标，采取科学的方法，对承担组织运营过程及结果的各级各类人员完成指定任务的工作实绩和由此带来的诸多效果做出价值判断的过程。绩效考评本质上是一种过程管理，而不是仅仅对结果的考评。它是将中长期的目标分解成年度、季度、月度指标，不断督促人员实现、完成的过程。绩效考评的功能很多，比如评价功能，导向功能，监督功能等等，但绩效考评的最大功能应该是架构连接个体行为和组织目标之间最直接的桥梁，帮助组织达成目标。

审判质效考评机制是指通过利用司法统计指标，结合各种统计资料，运用多指标综合评价的方法和技术，建立审判质量与效率评估的量化模型，实现在定性基础上的定量管理，提高管理的准确性和效率。同所有绩效考评机制一样，审判质效考评最大的功能应该是激励引导法官公平公正高效的办理每一起案件，实现人民法院“公正与效率”工作主题和“司法为民”的根本宗旨。

2003年12月10日，江苏高院在全国率先探索建立以新型综合性审判管理机制为目的的审判质效评估体系，并于2004年元月起在全省三级法院一体化运行，为审判质效评估体系建设作出了可贵的探索。2014年10月最高人民法院发布的《人民法院第二个五年改革纲要》适时提出：“建立科学、统一的审判质量和效率评估体系。在确保法官依法独立判案的前提下，确立科学的评估标准，完善评估机制。”2014年1月最高院颁布的《关于开展案件质量评估工作的指导意见(试行)》中规定了审判公正、审判效率和审判效果三个二级指标，33个三级指标。与此同时，上海、浙江、四川、北京、湖南、福建等省、市各级法院也立足自身实际，建立并推行案件质效评估体系，并对构建案件质量效率评估体系进行了大胆的探索，最终促进了以审判质效评估指标体系为导向，以案件审判流程管理、法官审判业绩考评和岗位目标管理、案件质量评查、违法审判责任追究为管理手段的全方位、一体化的、新型综合性审判管理机制的初步形成。

然而，由于各地法院对审判质效的内容缺乏明确、统一的认识，因此评估指标的设置尚处于探索完善阶段，内容不尽合理，无法全面反映审判质效的真实情况，甚至背离了审判质效考评的初衷。例如，将“发回改判率”作为质量评估指标问题。促使一审审判组织对于拿捏不准的案件更倾向于向上一级法院请示或沟通，最终导致了一二审同质化、二审程序设置目标的落空以及司法行政化等问题。又如民事调撤率、民事调解率、民事撤诉率等指标。调解和撤诉没有上诉程序，没有上诉改判发回的风险，上述利益驱动法院、法官对调解、撤诉产生偏好。为追求高调撤率，实践难以杜绝以压促调、以判压调等强迫或变相强迫当事人调解等现象。又如上诉率、申诉率和申请再审率这些效果指标，涉及当事人权利的自由处分，同时受司法环境、法官工作作风、当事人素质及诉讼偏好等影响，即使判决结果是公正的，也不可避免。有些法院片面扩大审判质效评估体系指标的作用，把它视为“尚方宝剑”；或片面下达审判质效的各项指标硬性任务，如为降低上诉率和被改判发回率，强行规定限制指标数，使审判人员产生限制当事人上诉权的负面导向。这不仅违反现代司法理念，更会产生下级法院法官为谋求低上诉和发改率而施加影响干扰上级法院独立审判的副效应。

现代管理学之父”——彼得·德鲁克认为：“管理是一种实践，其本质不在于‘知’而在于‘行’；其验证不在于逻辑，而在于成果。”审判质效考评作为一项司法审判管理制度，其实施结果一旦产生错误导向，形成副效应，无论制度设计之初出发点是多么好，逻辑是多么强，指标是多么的合理，都应该去及时反思与修正。而当下，对于审判质效考评制度最需要着手去做的，首先是完善调整质效评估指标。即对现有指标设置进行增减调整，并合理确定权重，进一步增强评估、考评指标的科学性、合理性。例如，从科学管理的角度看，有必要对发改率考评指标进行细化，应当根据二审改判、发回的不同原因，决定是否将其作为影响一审裁判质量评估的标准。其次是正确定位质效评估体系。既要重视各项指标排序，又不片面追求单项指标排序，克服急功近利的浮躁心态

和不尊重审判规律的短期行为。现行质效评估体系无疑有其科学性和先进性，但相对于审判工作的复杂性，也有其局限性，并不能涵盖审判工作的方方面面，不能把评估体系简单地当作衡量审判工作的唯一标准，更不能为指标排序弄虚作假。同时该体系只是对审判工作的综合评估指标，不能简单地分解套用到对法官的评价。上级法院对下级法院、本院对审判职能部门和审判人员依据评估体系进行评价和业务指导时，必须树立既重视指标数据又不唯指标数据的意识。最后是善于分析质效考评数据。对质效考评体系运行过程中产生的各类指标数据、评查通报和结果，要进行最后的综合、分析、加工、运用。通过指标的纵向、横向对比，正确分析审判态势，并以此为指引，狠抓审判质效管理，不断追求审判的质量与效率，确保人民法院定纷止争的司法审判目标得以高效实现。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索绩效考核与组织目标。

## 组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结篇六

2013年终工作总结

2

3

区进行打分初评，长坪路社区两委会满意率96%，社区党组织书记优秀率97%，县门街社区两委会满意率96%，党组织书记优秀率96%，向阳路社区两委会满意率95%，党组织书记优秀率96%，蓝关社区两委会满意率94%，党组织书记优秀率95%，最终测评结果长坪路社区符合申报示范社区。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索组织考核工作总结。

## 组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结篇七

本次安全生产目标考核的主要内容有：年初责任制落实情况，有无安全生产领导体系，有无安全生产网络，相关安全生产制度的制定，安全生产台帐等内容，有下属单位的，还要求有与生产单位签订的安全生产责任状。

经过四天的检查，我发现，有很多单位对安全生产工作还是比较重视的，但也有极个别单位，没有安全生产意识。

检查中发现安全生产工作做的比较好的机关单位有：交通局、建设局、城管局、水利局等，他们的安全生产资料非常全面，检查之中，还向我们做了详细的汇报，提出了一些中肯的建议。

企业中做的比较好的有：源通制帽、妙通纺织、泰丰针织等，其中源通制帽和泰丰针织的安全生产资料做的非常全面，这三家的共同点是，各家针对企业自身的特点，安全防范措施做的非常到位，比如源通制帽，他报警器和监控两大电子安全系统。妙通纺织因棉花易燃(的不利因素，在每个车间都安装有消防栓，同时在每个角落都安置了水缸以作应急之用。泰丰针织的车间仓库都安装有喷淋系统，当火灾来临时，喷淋系统的连接处会自动爆开。

当然，也有很多的机关单位及企业对安全生产不太重视，一些机关单位认为，我们没有施工队，没有工厂，我们工作都在办公室，哪里来的安全隐患。而一些企业只顾赚钱，完全不去考虑安全问题，反而认为自身不存在安全问题。其实他们都没有想到，安全问题就在我们身边，哪怕市办公室的一个插座，也是存在安全隐患的。

每年我们国家总有很多安全事故发生，我想在这些事故发生之前，当事人也定是没有想到会发生这些事情，或是想到了，也没有去防范，才酿成这一桩桩令人发指的各种事故。通过本次安全生产目标考核，让我知道了，安全无小事，提醒我，在以后的工作生活中，也应该以安全第一。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索针对考核目标工作总结。

## 组织目标考核工作总结 党组织考核工作总结篇八

### 一、基本情况

本次考核主要依据x党发[xx]9号文件精神，共性目标分为党风廉政建设、领导干部与党组织工作、机关党建、思想政治与精神文明建设、统战工作、效能建设、社会治安综合治理、人口与计划生育工作八个方面；职能目标分为制定目标、实施过程、完成情况与民主测评四个方面，县机关度目标考核总结。考核办根据领导小组的安排，抽人组成五个考评组，用10天的时间完成考核。考核成绩分别送分管领导审核，分管领导提出扣分的，都注明扣分理由；获、市政府以上表彰的可加分。收集各部门获奖的资料进行认证加分，得出最终结果，最后送考评领导小组审定。

### 二、考核结果

党务系统：组织部(99.47)、办(98.87)

政务系统：民政局(100.25)；

群团系统：残联(99.87)

工业系统：经贸局(97.16)；

计划系统：建设局(95.80)

财贸系统：财政局(99.61)；

农业系统：农业局(100.78)、农办(99.28)

文卫系统：计生局(103.20)；

政法系统：公安局(99.84)

垂直部门：地税局(98.59)、国税局(98.26)、工商局(97.12)

临时机构：县煤焦和公路税费稽查大队(98.42)

以上15个单位报、政府表彰。其它考核单位均在90分以上(除天门河水利工程指挥部外)，按系统排名，名单附后；并报组织部计入单位领导政绩档案。

### 三、考核特点

#### (一)、考核方法具有科学性

一是量化程度高，工作总结《县机关度目标考核总结》共性目标与职能目标都按的文件量化评分，扣分与加分依据充分，避免人为主观意断。共性的考核分与专项的考核分，都经几次反复斟酌，先是各部门拿出考核意见，考核后交领导审核。领导审核考核结果的分数，确有依据的，可以扣分，扣分的都提出理由；职能目标考核后交、政府分管领导审定，分管领导审定时，只就自己分管的部门分数进行审定，每项打分只能看到部分情况，不能知道别的单位其它分数，避免人为减分。这样的量化结果，反映实际状况，较为公平。

二是系统考核严。为做到标准统一，各系统考核人员固定，

标准统一，做到一把尺子量到底。一方面是从好中择优，评出了15个先进单位报政府表彰；一方面以90分为及格分，排出名次，报组织部载入单位主要领导的政绩档案。这样的考核结果符合业务相对独立的规律，以利调动工作积极性。

三是民主测评实。为全面综合考核部门的工作业绩，今年我们在职能目标考核上增加了民主测评一项，由单位汇报实际完成情况的总结，由系统熟悉业务的同志参与测评，一个单位一票，背靠背打分，这样无法弄虚作假。而且是在总结的基础上来测评，防止说假做假。

## (二)、考核的先进单位具有典型性

在计生攻坚与走出困境中做了大量工作，特别是电子化管理工作有新进展，计生信息化建设有了突破性的成效，为今后的计生攻坚打下良好基础。如：县煤焦和公路税费稽查大队，管理工作到位，工作井井有条，虽是临时机构，但工作十分出色，为我县临时机构做出了榜样。

## 四、存在问题及今后改进建议

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索政府目标考核工作总结。