

# 幼儿园膳委会会议记录 幼儿园膳食委员会会议记录(模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新足浴行业合同图片下载优秀篇一

随着社会的发展和人们生活水平的不断提高,我国的广告行业发展也取得了不凡的成就。对于广告行业劳动合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的广告行业劳动合同范文,感谢您的阅读。

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

### 一、合同期限：

无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

### 二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

### 三、报酬和保险、福利待遇

1、乙方自己接到广告类生意，可分得50 %提成。试用期末3个月，在试用期间，公司给予\_\_\_\_\_元的试用期工资，加上伙食津贴300/月，转为正式员工后，每月薪金为\_\_\_\_\_元。底薪为：\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_%的期提成。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度，甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

### 四、工作纪律

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(6) 连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1) 试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

4、有下列情况之一的,聘用合同终止:

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的,甲方不得终止或解除聘用合同:

(1) 在正常的合同工作期间的。

(2) 乙方患病或者负伤,在规定的医疗期内的。

6、7项情形的,应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任

八、聘用合同争议处理

九、其它事项

1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,

由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲 方：

性 质：

地 址：

甲方(用人单位)：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期为3月。

## 二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理 双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

用人单位(甲方):

地址:

职工(乙方): 身份证号码:

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为 ， 完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为 元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约， 其补充条约与本合同具同等法律效力。

**最新足浴行业合同图片下载优秀篇二**

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年月 日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自年月 日至工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自年月日至年月日止，期限为 天。

## 二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。



经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

### 五、劳动报酬

第十条乙方试用期的工资标准为元/月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为 。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第 条中明确。

第十二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为元。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方

办理社会保险相关手续。

第十八条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十二条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

## 九、保守商业秘密和竞业限制

第三十六条乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，

甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。

## 十、经济补偿与赔偿

第三十九条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第四十条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第四十二条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第四十三条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

## 十一、违反劳动合同的责任

第四十五条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

## 第四十六条其他违约责任

## 十二、双方约定的其他事项

## 第四十七条劳动争议处理

第四十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十三、其他

第四十九条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第五十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

## 最新足浴行业合同图片下载优秀篇三

第十条教育与培训

第十一条劳动合同变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质；

5. 法律规定的其他情况。

## 最新足浴行业合同图片下载优秀篇四

软件行业作为知识密集、资源密集的产业，项目管理与一般行业相比更加困难，资源的合理配置也更加迫切。签订软件行业劳动合同需要注意什么呢？以下是在本站小编为大家整理的软



件行业劳动合同范文，感谢您的阅读。

xxx公司(以下简称甲方)现聘用(以下简称乙方)为甲方合同制员工。经协商一致，特签订本合同。此合同包括劳动合同条款和保密及竞业禁止条款两部分，同时签订，以供公司与员工共同遵守。

总则：

1. 本合同依据《中华人民共和国劳动法》及其他国家相关法律，在双方平等、资源的基础上达成一致。
2. 本合同同时作为维护公司制度的合法依据。
3. 本合同充分体现维护签约员工的合法权益的精神。

## 一、 劳动合同条款

### 第一条：合同期限

合同期限为 年。从 年 月 日至 年 月 日止,其中从 年 月 日至 年 月 日止为试用期，试用期满后，乙方未接到甲方解除合同通知的，自动履行正式劳动合同。

### 第二条：工作岗位

1. 甲方聘用乙方担任 工作岗位。
2. 甲方有权限根据公司经营需要及乙方的能力和表现，调整乙方的工作岗位。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方应服从甲方的管理和安排，乙方应按时、按质、按量完成甲方指派的工作。

### 第三条：工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。甲方根据乙方岗位的实际工作情况，按照甲方规定向乙方提供防暑、防寒、劳保费用。

#### 第四条：培训教育

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、设备技术、商务技能及各种规章制度的教育和培训。

#### 第五条：工作时间

甲方实行每周四十个小时工作制度。上下班时间按照甲方员工手册的有关规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假、年假、带薪假日。

#### 第六条：劳动报酬

1. 按甲方提供工资制度确定乙方月基本工资为 元。
2. 按甲方经营状况和乙方的工作业绩确定乙方奖金。
3. 甲方所支付乙方的工资、奖金等个人所得税由甲方代扣代缴。
4. 壹年后甲方实行新的工资制度或乙方工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定给予调整。

#### 第七条：劳动保险和福利待遇

1. 甲方按照国家劳动社会保障局有关规定，按期为乙方缴纳公司部分国家规定的保险金。
2. 甲方在公司经营状况良好的情况下，可以为乙方购买商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

## 第八条：劳动纪律

1. 甲乙双方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项公司规章制度。
2. 乙方应遵守甲方规定的工作程序，保密规定等制度。
3. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

## 第九条：劳动合同解除与不解除规定

甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方有以下情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，发现不符合录用条件。
  2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。
  3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
  4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。
1. 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的。
  2. 乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
  3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同协议的。
  4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困

难，确需裁减人员的。

三、下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内乙方需要辞职的，需在提前一周书面通知甲方。
2. 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
3. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
4. 乙方因其他情况需要辞职的，需在提前一个月书面通知甲方。

第十条：违反劳动合同责任

一、甲乙双方履行本合同因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲乙双方协商解决，若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，不服从仲裁的一方，可向甲方所在地人民法院提出诉讼。

二、由于乙方单方面提前解除劳动合同的，甲方有权扣除上年度奖金的百分之二十作为违约金(试用期间不受本条款限制)。

三、由于甲方单方面提前解除劳动合同的，乙方有权要求甲方支付一个月基本工资作为违约金(严重违纪违法与试用期间不受本条款限制)。

二、员工保密及竞业禁止条款：

第一条：乙方保证并确认，如辞职或原单位依法解除劳动合同，利用甲方的商业秘密或违反竞业禁止义务给原用人单位造成任何损失，由乙方承担赔偿责任等法律责任。

1. 乙方在甲方任职期间或离职后二年内，不得利用甲方的商

业秘密为甲方以外的第三人谋取利益。

2. 乙方在甲方任职期间或离职后二年以内，不得将甲方的商业秘密透露给与甲方有竞争关系的第三人。

第三条：乙方承诺，其在甲方任职期间及离职两年内，非经甲方书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、经理、代理人、顾问等；乙方承诺，在离职之前或者离职之后二年内，不得抢夺甲方客户，不得利用甲方的供货资源，或者引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

第四条：乙方离职后承担保密义务和竞业禁止业务的期限为下列三种：

1. 在甲方公司任职不满一年的(包括一年)，其保密和竞业禁止期限为两年。

2. 在甲方任职一年以上的，保密和竞业禁止期限为三年。

第五条：违约责任

2. 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用(包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等)，应当包含在损害赔偿金额之内。

第六条：在竞业禁止期间甲方向乙方提供每月100元人民币的补助。

三、本合同一式两份，从双方签字或盖章之日起至乙方离职后三年有效。

甲方(用人单位)名称

乙方(员工)

说明:

- 1、本合同代签无效。
- 2、本合同必须使用蓝、黑墨水书写。
- 3、本合同一式两份,甲、乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规及部门规章的规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,建立劳动关系,签订本合同,并承诺共同遵守。

## 一、合同期限

- 1、有固定期限:自 年 月 日起,至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。合同期满后由双方商定是否续订。
- 2、甲方安排乙方完成 工作任务。该项工作任务实际完成本合同即终止执行。
- 3、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。

## 二、工作内容

甲方安排乙方在 岗位,从事 工作。乙方的岗位职责及工作的数量、质量要求,按照甲方的岗位责任制度、业绩考核制度及其他有关规定执行。

## 三、工作地点

- 1、甲乙双方约定的工作地点为 。乙方因工作需要被派驻外

地客户单位或甲方的驻外机构工作，且按甲方规定正常享受出差补助的，视为乙方在本合同约定的工作地点工作。

2、因生产经营发展需要或者其他原因，经双方协商一致，甲方可以调整和变更乙方的工作地点。

#### 四、工作时间和休息休假

1、甲方实行每天八小时工作制，且每周平均工作时间不超过四十小时。

2、甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间根据甲方的《考勤管理规定》，由双方协商确定。

3、甲方由于工作需要，在保障乙方身体健康的条件下，可以安排乙方适当延长工作时间。具体遵照甲方的《考勤管理规定》或其他规章制度执行。

#### 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方负责为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育，减少职业危害，保证乙方安全文明生产。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

#### 六、劳动报酬

1、甲方遵从按劳分配原则，实行同工同酬。甲方为乙方提供的定级(岗位)工资包括两部分：固定工资(基本工资)和绩效工资(岗位工资)。绩效工资采用浮动方式，与员工考核周期内的工作业绩有关，具体内容见甲方的考核制度和岗位职责制度。

2、甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪酬，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准。乙方的薪酬标准可随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化。

3、工资发放日为每月月末，发放本月工资。乙方对取得的全部劳动报酬负有依法纳税的义务，甲方负有代缴、代扣的责任。

## 七、社会保险

双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。乙方应按照国家和社会保险机构的规定及时提供本人的社会保险证明材料或其他相关文件，如因乙方原因导致甲方无法办理相关社会保险手续的，甲方不承担任何责任。

## 八、服务期

乙方如系甲方出资培训人员，应当无条件遵守甲方有关服务期的约定。培训费用在20xx元以下的，约定服务期为1年；培训费用在20xx元(含)至10000元的，约定服务期为2年；培训费用在10000元(含)至20xx0元的，约定服务期为3年；培训费用在20xx0元(含)以上的，约定服务期为5年。出资培训包括但不限于：由甲方出资为乙方提供的外派培训和外聘讲师进行的内部培训。

服务期的起始时间为甲方出资培训乙方的日期。约定的服务期长于本劳动合同的期限或者超过劳动合同尚未履行的期限的，劳动合同的履行期限将作相应调整。

## 九、劳动合同的解除

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：



- (1) 在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (6) 被依法追究刑事责任；
- (7) 法律、法规规定的其他情形。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、有下列情形之一，甲方可以按照法律规定的程序裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的

(2) 在本单位患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(4) 女职工符合国家计划生育政策并在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、乙方提前三十日以书面形式通知甲方或者在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的

## 十、离职手续的办理

1、本合同终止或者解除时，甲乙双方均应按照法律法规的规定相互配合，积极办理离职手续。

2、本合同终止或者解除时，乙方应当及时向甲方指定的工作人员办理业务交接，移交所负责或经手的项目以及相关的技术资料，不得擅自将甲方的任何资料带走。

3、本合同终止或者解除时，乙方应当及时将个人保管的器材、高值办公用品等移交给甲方指定的工作人员。如有遗失或损坏，乙方应照价赔偿。

4、本合同终止或者解除时，甲方依法应当向乙方支付的经济补偿金，在乙方办结工作交接时支付。乙方离职时没有及时结清的个人借款，甲方可以从应当支付的经济补偿金中扣除。

## 十一、违约责任

2、乙方在与甲方的劳动关系存续期间及劳动关系终止后，对以任何方式接触、了解、使用、掌握、或者持有的甲方的商业秘密负有保密义务。乙方因违反保密义务而给甲方造成经

济损失的，损害甲方合法权益的，应当按照甲方的《保密规定》承担赔偿责任。

甲乙双方在保密协议中约定竞业限制条款的，乙方如违反该竞业限制条款的约定，应当按照保密协议约定的标准向甲方支付违约金。

## 十二、劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生的争议，应协商解决；协商不成，当事人任何一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁；对裁决不服的，自裁决做出之日起十五日内可以向有管辖权的法院提起诉讼。

## 十三、双方其他方面约定

1、本合同签订前，甲方已向乙方详细介绍了甲方的基本状况和各项管理制度。乙方对甲方的各项制度已经充分理解，并同意遵守执行。

2、乙方承诺：本合同签订前，乙方向甲方提供的各种个人资料均真实有效；且乙方与其他任何单位均不存在劳动关系，也不受任何竞业禁止协议或规定的约束。乙方保证对因违反上述承诺而给甲方造成的利益损害承担全部的赔偿责任。

3、甲方制订的员工手册，管理制度及甲方与乙方签订的各项专项协议，如保密协议、竞业限制协议、或服务期协议等均为本合同的附件。如果甲乙双方签订的专项协议与本合同条款不一致的，则专项协议作为特别约定，优先于本合同适用。

4、任何与本合同有关，并由本合同各方发出的通知或者其他通讯往来应当采用书面形式(包括特快专递、邮件信函、电传、传真、电报形式、电子邮件形式)，并送达至接收方本合同中

记载的送达地址或者书面通知的其他地址。本合同中乙方的住址为送达地址。

5、本合同由甲乙双方签字盖章后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

共2页，当前第1页12

## 最新足浴行业合同图片下载优秀篇五

用人单位：（以下称“甲方”）

劳动者：（以下称“乙方”）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 甲方

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

法定代表人或委托代理人：

(二) 乙方

性别：

出生年月：年 月 日

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

教育程度(学历)：

户籍类型(非农业、农业)：

现住地址： 邮政编码：

户籍地址： 邮政编码：

联系电话：

紧急联系人： 联系电话：

本合同是确立甲乙双方劳动关系成立的法定依据

(一) 乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

(二) 乙方保证订立本合后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

(三) 本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

(一) 本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

(二) 本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签(变更)本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律效力约束。

(一)乙方根据甲方工作需要同意在 部门从事 岗位工作，基本工作内容为： 。具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

(二)乙方工作地点： 完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

(三)合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

(四) 本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

(五) 本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

(六)乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事宜，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

(一)甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

(二)公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

(三)乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

(四)涉及法定节假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

(五)乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年休假。

(一)甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为 元，正式录用后月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

(二)甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

(三)甲乙双方对工资的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。

2、乙方违反管理制度的。

3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。

4、双方约定的其他情况。

(一)甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(一) 乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

(二) 乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可以依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二) 任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；



(1)乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2)乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3)乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；

5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；

6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；

8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

(六) 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为乙方支付的培训费用；

3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

(二)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(三)乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

地址：

(四)劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(五)本合同自双方签字(或盖章)之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日签订日期： 年 月 日

## 最新足浴行业合同图片下载优秀篇六

用人单位：（以下称“甲方”）

劳动者：（以下称“乙方”）

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同双方当事人基本情况

#### (一) 甲方

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

法定代表人或委托代理人：

#### (二) 乙方

性别：

出生年月： 年 月 日

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

教育程度(学历)：

户籍类型(非农业、农业)：

现住地址： 邮政编码：

户籍地址： 邮政编码：

联系电话：

(一) 乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

(二) 乙方保证订立本合同后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

(三) 本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

## 第二条 合同类型与合同期限

(一) 本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

本合同即对双方不再发生法律约束。

## 第三条 工作内容和工作地点

(一) 乙方根据甲方工作需要同意在 部门从事 岗位工作，基本工作内容为： 。具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

(二) 乙方工作地点： 完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

(三) 合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

(四) 本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

(五) 本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

(六) 乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事宜，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

#### 第四条 工作时间和休息休假

(一) 甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

(二) 公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

(三) 乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

(四) 涉及法定节假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理

制度》相关规定执行。

(五)乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年休假。

## 第五条 劳动报酬(若非特别说明,均为税前工资)

(一)甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资,乙方在试用期期间月工资为 元,正式录用后月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准执行,甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

(二)甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

(三)甲乙双方对工资的其他约定:甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。
- 2、乙方违反管理制度的。
- 3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价,考核评价结果需扣除工作报酬的。
- 4、双方约定的其他情况。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险,并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费,其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 第八条 劳动纪律和规章制度

(一)乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

(二)乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

## 第九条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华



《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

(1)乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2)乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3)乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签

订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；

5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；

6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；

8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情

形。

(六) 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

## 第十条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十一条 双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

(二) 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(三) 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

地址：

(四) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(五) 本合同自双方签字(或盖章)之日起生效。

共2页，当前第2页12