

2023年高校书院发展报告(实用8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

高校书院发展报告篇一

大学后勤集团党委xx年初成立，现有10个党支部，有正式党员119名。一年来，在学校党委的领导下，经后勤集团党政领导班子及全体员工同志们的共同努力，较好地完成了学校党委、校行政交给我们的各项工作任务。

党的“xx大”会议，将“三个代表”重要思想作为新时期党建

工作的指导思想。xx年6月，党中央号召全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮。后勤集团党委按照我校党委的统一要求，分三层对全体人员组织了学习。组织处级干部学习了“xx大”报告、“七一”讲话和在西柏坡的讲话，全体处级干部参加了学校党委、组织部组织的“三个代表”重要思想学习轮训班，有三名处级干部参加了校‘十五’处级干部读书研讨班；组织了党支部书记学习了“三个代表”重要思想学习纲要。通过学习、讨论，集团的干部们受到了深刻的思想教育，对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位有了新的认识。在学习讨论中，大家认为要认真领会“三个代表”重要思想的实质，关键是落实在工作中，后勤工作与广大师生员工的切身利益息息相关，每项工作、每项管理办法的制定，要切实从广大师生员工的根本利益出发，认真贯彻落实好“三个代表”的重要思想。

后勤集团党委成立后，十分注重抓好党建工作，努力以党建

工作促集团工作的进步。

xx年5月，后勤集团党委所属的10个党支部均到换届改选时间。经集团党委研究，在职工聘任结束后进行支部的换届改选。5月份，按照党章要求规定，各党支部进行了认真的换届改选，改选后的党支部委员，年龄有所下降，学历有所提高，党支部委员实行了党政交叉任职，党支部注重发挥战斗堡垒作用，不但能作好基层党建工作，同时还参与了各单位的行政工作，初步形成了党政相互配合，共同作好后勤管理与服务保障工作的新局面。

为了进一步加强后勤党的建设，集团党委制定了《后勤集团党委会议事规则》、《后勤集团党委工作职责》、《后勤集团党委书记、副书记工作职责》、《后勤集团党支部工作职责》、《后勤集团党支部书记、副书记工作职责》以及与上述职责相对应的一系列的《考核办法》，制度的制定与实施，进一步规范了后勤集团党建的各项工作，初步实现了制度化、规范化。

集团党委注意抓工作计划的落实和会议制度，定期召开支部书记会，布置、检查和通报后勤阶段的工作，提出下一阶段工作要求。特别是在后勤面临任务重，面对改革的考验，要求各党支部要教育党员发挥先锋模范带头作用，充分发挥支部的战斗堡垒作用，带领党员和职工努力作好后勤保障工作。

今年5月，各党支部换届改选后，各支委班子的人员有了较大的变化，为了更好地作好新时期基层党建工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用，集团党委还为每个党支部配备了《怎样当好党支部书记》、《党支部工作手册》、《保持共产党员先进性教育读本》等参考工具书，举办了《暑期党务干部培训班》。在培训班上，集团党委委员李晋平同志作了《新时期如何作好党支部工作》的主体报告，分组讨论、修改比并通过了集团党委制定的一系列的《职责》和《考核办法》，交流了各党支部的工作情况，通过培训，提高了各党

支部委员的组织管理能力。

全年后勤集团发展党员13人，参加党课的入党积极分子17人。集团党委做到了对发展党员的谈话，了解该同志在本职单位的思想状况和学习工作情况。针对本人的优缺点，提出努力的方向和需改进的不足。此外还组织了两次入党积极分子党课，50余人参加了党课，党委委员在党课上讲党的基本知识和在新时期如何做一名合格的共产党员，鼓励他们在支部的培养教育，争取早日加入党组织。

今年的4-6月与“非典”的斗争，是对每一个支部和党员的考验，集团党委多次召开支部书记和党员会议，对“防非”做出具体安排，要求党员、干部要经受住“非典”的考验，关键时刻、危险时刻党员要冲在前面，发挥党员的先锋模范作用。组织党员参观了学校纪委举办的利用职务犯罪的图片展览，使党员受到了教育。“七一”前，各支部结合优秀党员和先进支部评选活动，组织了多种形式的座谈会，组织了各种活动，使党员受到了教育。

集团党委注意抓支部和各部处的廉政建设，无论在支部会议还是行政会议上，都讲廉政建设的重要性，要求各支部将廉政建设作为一项重要的工作来抓。并与行政共同商议修改并完善制度，确定并实行人员转岗、与中心签订廉正责任书等措施，努力建设一支廉洁从政的后勤队伍。

今年3-4月份，后勤集团进行了干部和职工的聘任工作。为了做好此项工作，集团党委与行政一起召开了支部书记、中心主任、党员和职工大会，会议上，要求各支部要加强党员和职工的思想政治工作，提高广大职工对聘任的认识。自己先后找多人谈话，了解职工的思想情况，对党员干部提出要求。由于思想工作做的扎实、到位，干部和职工的聘任工作顺利实施。

高校书院发展报告篇二

20xx年于国家于百姓是极不平凡的一年，作为一名教师，我在思想政治上，时刻与党与政府持续高度一致，将“稳定一切”紧密贯穿于教育教学中。用心参加系部组织的各种政治学习，收听收看国家经济政治新闻，随时了解国内国际形势。俗话说：“活到老，学到老”，在思想政治、业务素质等各方面我都尽力严格要求自己，不断提高自己的政治思想觉悟和教育教学素养，以使自己更好地适应新时期新形势下的教育教学改革。

这学年上学期，我承担xxx工程造价专业的资产评估及其课程设计以及xxx法学本科专业的房地产评估等课程教学任务，并参加了xxx和xxx工程造价专业的毕业答辩。本学期承担了20xx级工程造价专业的工程财务和20xx级工程管理专业的会计原理等课程的教学任务。在教学中，我认真钻研课程大纲、把握教学的重点难点，用心开拓教学思路，试着把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的潜力。我认为专业教学离不开当前行业的状况及其今后的发展态势，因而我时刻关注相关行业的动态，鼓励学生用心了解行业实际状况，使学生能将所学与实际相结合，让其有所思有所想，而不是死读书，读死书。平时用心参加教研室进行的各项教研活动，与同行共同探讨教育教学中遇到的难题，彼此交流教学经验，相互弥补工作中的不足。另外还担任xxx工程造价专业xxx人的实习实训指导教师，即时了解学生在实习单位的状况。

在教育的同时，对专业领域的相关问题也进行了一些研究与探索，本年度先后在及省级等刊物上发表论文。

在即将到来的一年中，我将再接再厉，勇攀高峰。

高校书院发展报告篇三

高校考核是对学校教学工作的一种检验，今天本站小编给大家整理了高校考核工作总结，希望能够解决大家内心的疑问，谢谢大家对小编的支持。

一、总体情况

- 1、各校普遍重视本次考核工作，校级领导均到位接受考核，教师都能配合参加各种会议，并积极上网测评校长。
- 2、各校普遍重视制度建设，各种制度注意汇编成册，台账材料丰富。在考核时，有专人配合，及时提供材料方便考核组检查。
- 3、各校普遍重视安全工作，无论是台账上还是校长汇报中，都能突出的反映出来，教师也很认可“安全重于泰山”。
- 4、绩效工资政策普遍受到山区教师，关键是70%发到卡上就已经高于原工资，山区老师已经看到实惠。老教师也认为，即使后30%都没有了，也心满意足了。

二、存在的主要题

- 1、教学质量普遍比较低下，教研活动质量不高，以课题研究方式寻求提高教育教学质量提高的学校极少。
- 2、科技节、艺术节、读书节活动开展不多，特别是科技活动甚少。

展心理咨询辅导的寥寥无几。

- 4、管理水平不高，远未达到科学管理的要求。一些学校靠心地善良治校，一些学校靠高压手段治校，一些学校靠粗暴方

法治校，还有一些学校校长进取心不强，能稳住学校就算万事大吉。更多的学校班子集体领导力欠佳，许多中层干部校长唯上，缺乏主人翁意识。与校长关系好的，鞍前马后，沦为跑腿；与校长关系不好的，故意扯皮，工作晾着。

三、考核结果

考核分较高的学校是枫林福和希望小学、岭头中学、张溪学校、鹤盛中学、岩坦中学。考核分较高的校长是上述学校的校长及其他校级干部。没有低于考核平均分80%的学校，也没有低于考核平均分80%的校级领导。

(说明：校级领导还没计入局领导测评打分，最终结果可能会有变化。)

四、几点思考

1、教育规管理中“度”的把握

没有规矩不成方圆，但过于强调量化，过于看重台账，可能会造成弄虚作假盛行。一旦虚假成为习惯，将贻害无穷。如果走向另一个极端，没有科学的评价体系，也是不行的。如“校长合格不合格，教师说了算”，如果真是这样，就是简单化的评估，又是典型的人治表现。我们的考核，既不是教师说了算，也不是局领导说了算，也不是考核组说了算。我们是综合考核，追求的是科学管理。

2、绩效工资的正正当性题

学发展的大倒退。

3、教育均衡发展任重道远

义务教育首先是公平教育，学校公平地享受教育资源，教师

公平地享受教育经费，学生公平地享受受教育权。但这一切，山区还是作为梦想。当然，我认为绝不是可望不可即的，未来几年内，国必定会推出政策，预计20xx年前初步实现□20xx年前基本实现教育均衡。我们作为县级教育行政机关，要研判教育发展趋势，在教育政策推出时早些考虑今后的事，以利永嘉教育的长远发展。

一、总体情况

- 1、各校普遍重视本次考核工作，校级领导均到位接受考核，教师都能配合参加各种会议，并积极上网测评校长。
- 2、各校普遍重视制度建设，各种制度注意汇编成册，台账材料丰富。在考核时，有专人配合，及时提供材料方便考核组检查。
- 3、各校普遍重视安全工作，无论是台账上还是校长汇报中，都能突出的反映出来，教师也很认可“安全重于泰山”。
- 4、绩效工资政策普遍受到山区教师欢迎，关键是70%发到账上就已经高于原工资，山区老师已经看到实惠。老教师也认为，即使后30%都没有了，也心满意足了。

二、存在的主要问题

- 1、教学质量普遍比较低下，教研活动质量不高，以课题研究方式寻求提高教育教学质量提高的学校极少。
- 2、科技节、艺术节、读书节活动开展不多，特别是科技活动甚少。
- 3、德育工作专题研讨极少，一般都是散见于周一教师会议。由于教师对每周长会比较反感，使得德育工作没能真正受到重视。另，心理健康教育普遍比较薄弱，尽管名义上都配备

了兼职教师，但真正开展心理咨询辅导的寥寥无几。

4、管理水平不高，远未达到科学管理的要求。一些学校靠心地善良治校，一些学校靠高压手段治校，一些学校靠粗暴方法治校，还有一些学校校长进取心不强，能稳住学校就算万事大吉。更多的学校班子集体领导力欠佳，许多中层干部校长唯上，缺乏主人翁意识。与校长关系好的，鞍前马后，沦为跑腿；与校长关系不好的，故意扯皮，工作晾着。

三、考核结果

考核分较高的学校是枫林福和希望小学、岭头中学、张溪学校、鹤盛中学、岩坦中学。考核分较高的校长是上述学校的校长及其他校级干部。没有低于考核平均分80%的学校，也没有低于考核平均分80%的校级领导。

(说明：校级领导还没计入局领导测评打分，最终结果可能会有变化。)

四、几点思考

1、教育规范管理中“度”的把握

没有规矩不成方圆，但过于强调量化，过于看重台账，可能会造成弄虚作假盛行。一旦虚假成为习惯，将贻害无穷。如果走向另一个极端，没有科学的评价体系，也是不行的。如“校长合格不合格，教师说了算”，如果真是这样，就是简单化的评估，又是典型的人治表现。我们的考核，既不是教师说了算，也不是局领导说了算，也不是考核组说了算。我们是综合考核，追求的是科学管理。

2、绩效工资的正当性问题

国家总方向没有错，反对平均主义，倡导多劳多得、优效优

酬。但如何界定实绩，必须慎之又慎地思考。如果将违反教育原则、违背教育规律、与教育法规不符的做法，作为奖励内容，可能会导致教育科学发展的大倒退。

3、教育均衡发展任重道远

义务教育首先是公平教育，学校公平地享受教育资源，教师公平地享受教育经费，学生公平地享受受教育权。但这一切，山区还是作为梦想。当然，我认为绝不是可望不可即的，未来几年内，国家必定会推出政策，预计20xx年前初步实现□20xx年前基本实现教育均衡。我们作为县级教育行政机关，要研判教育发展趋势，在教育政策推出时早些考虑今后的事，以利永嘉教育的长远发展。

为适应的激励约束新机制，提升学校管理水平和工作业绩，进一步推动学校全面快速发展，根据教育局要求，决定全面实施学校考核管理。

一、年度考核组织机构

(一)目标

以年度考核基本原理为指导，结合学校发展实际，通过全面实施年度考核，优化考核目标体系，完善考核组织，创新考核方法，健全考核的激励机制，在学校形成以绩效管理为核心、以绩效评价为主体、以年度目标管理考核为手段的价值导向。

(二)主要任务

结合学校实际，年度考核的主要任务：一是实施学校对全校各部门的年度考核，充分调动各部门负责人的积极性、主动性和创造性，正确引导学校的发展方向。二是实施各部门内部的年度考核，提升绩效水平。三是实施内部员工的年度考

核，激励员工不断改进工作，实现员工与学校的和谐发展。

对学校的业绩考核指标体系为主体，以年度目标为依据，根据先进性、科学性和可行性的原则，科学分析学校发展环境及影响因素，突出学校核心业务，通过制订具体计划，全面设置各部门绩效目标，科学构建符合学校发展和各部门实际的绩效管理目标体系，强化责任约束机制，确保省公司下达的工作任务和学校年度目标的完成。

立足提高学校整体绩效，建立年度考核组织，确定教学(培训)专业、学生管理、经营核算服务和机关后勤管理四个分类部门的考核指标体系。

三、主要步骤

一是完善组织结构。以理顺管理关系、明确职责、科学运转，机制协调为核心，设置并规范相应机构职责。二是要科学合理地定员定岗。各部门要依据定员标准，在组织机构合理的前提下，做好定员、定岗、定责，构建适应学校年度考核的劳动组织，为学校年度考核的高效推进奠定组织保证。

要在现有业绩考核管理方法的基础上，按照年度考核原理，深入研究以建立关键绩效指标和关键绩效行为为核心的年度考核方法体系。要结合实际，按照匹配相宜的原则，建立以定量管理为主定性管理为辅、科学合理、符合实际、易于操作的年度考核方式方法。根据不同性质的部门，考虑设计指标、权重比例及考核周期，并采用有针对性的年度考核方法。

按照年度考核的要求，要建立围绕市场办学、安全管理、培训建设、资产经营、优质服务、党风廉政和队伍稳定等方面的关键指标评价方式。根据实际，认真测算绩效评价指标，提高指标评价的合理性与准确性，严格评价程序，力争评价方法科学，评价结果真实。

各分类部门要根据绩效目标，结合实际，以资产经营、安全管理、优质服务和队伍稳定等方面的年度考核指标，以管理职能为载体，层层分解落实绩效指标，建立符合本部门实际的年度考核指标体系，使年度考核指标落实给每位员工，层层传递年度考核动力，确保完成学校下达的年度考核目标。

在年度考核与管理的基础上，运用年度考核的科学评价方法，完善本部门年度考核办法，科学、合理地反映管理部门和本部门的业绩，全面推进学校年度考核评价工作。

各部门负责人年度考核内容。各部门负责人年度考核内容要围绕思想素质、领导能力、工作作风、工作绩效、廉洁自律为关键绩效指标，建立年度考核指标体系，同时，要体现员工对其工作的满意率和工作实绩。

员工年度考核内容。员工年度考核内容分工作业绩、工作能力和工作态度，同时，要建立分类员工年度考核指标，并体现员工的工作业绩、个人与组织的和谐发展。

各部门负责人的年度考核方式。各部门负责人的年度考核为年度年度考核和月度年度考核。

健全年度考核结果应用制度。评价结果与岗位晋升、人员配置、岗位变动、薪酬分配、培训开发、评优评先和员工职业发展紧密挂钩。健全各类人才的晋升选拔机制，优化员工培训机制，开展员工职业发展通道设计。

建立沟通机制。沟通机制是绩效管理成败的关键。被考核对象对绩效评价有异议时，考核小组成员或部门负责人要与其进行单独面谈、沟通、反馈、确认。沟通、反馈目的在于肯定成绩、指出问题、交流看法，共同分析期望与结果之间存在差异的原因及努力的方向。

建立申诉机制。经过绩效反馈沟通后，被考核对象如对考核

结果仍有异议，可申诉到上一级的主管领导，经复核做出仲裁终审意见。通过沟通和申诉后确定的考核结果应予以公示，以增强考核的透明度。

学校考核工作圆满完成了工作，收到了良好的效果。

高校书院发展报告篇四

一、加强员工思想建设 强化责任意识

我们奉行“师生就是上帝”的人本理念，开好学期会，进一步明确各自职责，强化思想素质，牢固树立服务意识，确保服务形象，努力提高职工思想道德水平，以高度的责任感和主人翁意识投入到后勤工作中，极大限度地调动后勤员工的工作积极性。

二、遵守财务规章制度 规范收费行为

认真组织财会人员学习财务规章制度，规范收支两条线，做到帐目清楚，程序合法，财会人员实行办公无纸化。为加强收费的透明化管理，严格按照上级主管部门的要求，设立“价格服务进校园”收费公示制，按章收费，禁止乱收费，实行财务公开，使学校的收费工作置于学生、家长、社会的监督之下。

三、做好后勤服务常规 工作有条不紊

1、开学初，确保教学第一线的教学用品及时发放到位，保证教学工作正常开展。召开班主任会议，做好报名缴费的周密工作。

2、严格购物制度，教学办公物资的的采购工作，本着“既满足需要又注重节俭”的原则，“统一采购，统一供应，统一

管理”的三统一制度，保证教学正常需求。

3、关爱师生，后勤服务有保障。学校及时对教室内的玻璃、门窗，宿舍水电等进行维修，发现问题及时解决，针对暑期来临，学校投入必要的资金，购买一批电器，保证师生正常工作和学习。

4、开源节流，为学校当家理财，做学校的主人。本着花钱办实事办好事之目的，一方面为学校算经济帐、真正做到当家理财；另一方面，千方百计解决教师、学生的工作、学习及生活所需。

5、警钟长鸣，狠抓安全不放松。开学不久，根据市教育局的有关布置，对学校校舍，教学设备、设施进行了安全检查，把问题解决在萌芽状态，使之安全运行。

6、加强水电管理。制定工作人员巡视制度，规范水电管理秩序，加强财产的警示教育，引领良好道德风尚的形成。

7、积极开展爱国卫生运动。抓住全市卫生运动的契机，展开校园卫生整治，为美化校园尽职尽责。

8、协调处室、年级工作，履行服务职能。本学期，协调各年级、处室的各事务，对高三年级进行必要的倾斜，协调教务处进行期中和期末考试。

四、校园绿化美化 开展井然有序

1、加强对校园已有花木、草坪的管理。抓好浇水、施肥、修剪、除草、防虫等关键环节，巩固已有的绿化成果。

2、做好绿化长期目标规划，营造良好氛围。抓住每年春天绿化的好时机，努力创造良好的工作和育人环境。

3、加强人文建设，塑造美好心灵。在不同时间、以不同形式进行学生思想道德建设警示，成为学校环境建设的一项重要内容。

4、积极打造浓厚的校园绿色氛围。在植树节来临之际，学校在财力紧张的情况下，投入必要资金，对校园进行了必要的绿化，校园绿树成荫。

1、强化班级财产管理，使财产管理逐步走上规范化，明细化，严格班级财产考核制度，做到奖优罚劣。

2、做好对固定资产增减工作的登记，定期定时进行固定资产的核对工作，做到帐、物相符，严防学校财产的流失。

3、加强学生宿舍财产管理。制订了宿舍财产管理条例，做到损坏赔偿，培养学生的公共财产爱护意识。

4、规范公共财产、公共设施的管理。对低值易耗物品的管理工作，从严要求，严格执行审批、发放手续。

六、加快硬件建设 改善办学条件

学校树立抢抓机遇、加快发展的观念，增强发展才是硬道理的意识，积极地配合并适应经济发展和人民群众对教育的需求，历时长规模大，投资额为700多万元的体育综合楼即将竣工投入使用，它是鹰潭四中蒸蒸日上的又一标志性建筑，从而弥补了我校历史上的空白。

总之，上半年的总务工作由于上级领导的重视和学校领导的直接指导，全体教职工的大力配合，后勤人员的齐心协力，各项措施落实有序，工作取得显著成绩。但工作中仍然存在不少问题和不足，有待进一步强化管理。让我们全面落实科学发展观、锐于实践，为学校在“”期间的和谐发展做出应有的贡献。

高校书院发展报告篇五

昨天，主管教学的副校长和教研主任到xx中学参加区级教研活动，回来后在qq群里汇报活动情况，并根据教育局统一安排，要求每位教师写一篇高效课堂的总结。

我真不知道这样的总结该如何写，因为就我个人而言，高效课堂的创建离我很远，甚至是高效课堂这个词我都很陌生。

平时的教学活动，我尽可能利用、活用网络资源，多在白板教室上课，以提升课堂容量。这只是自发状态下的一点做法，其实和市教育局开展的高效课堂创建没有半点关系。我没有看到三年来高效课堂创建对我个人有何实质性的影响，也没有看到对我校的教学教研有何影响。我甚至有种感觉，我校似乎从未开展过真正意义上的高效课堂创建活动，也未有任何实质意义上的经验与成果。但我却看到、感觉到近年来学校教研活动的乏力和持续滑坡，并为之忧心重重。

从xx西峡引进“三疑三探”教学模式开始，xx区的教研活动就开启了新的篇章。各学校的教研活动迅速提速和提质，模仿和学习该模式，创新和发展该模式在全区中小学蓬勃开展。可惜的是我校并没有主动挖渠引进这股活水，我校的教研活动第一次滞后了，随之而来的是课堂教学也逐渐落伍了。

在两三年的学习和实践的基础上，借鉴“三疑三探”教学模式，教育局创造性地提出“情景探疑”教学模式，并确定了几所试点学校，随后在xx中学等学校开展了该模式的教学研讨会。后来，以“情景探疑”教学模式为引领，创新教学模式，提高课堂效率为主旨的教学研讨活动在全区各学校开展起来。可惜的是，我校并没有搭上全区教研活动快速发展的列车，这一次真的被远远地抛在后面，无力追赶，也没有能力追赶。更为可惜的是，在此期间，王xx老师、吴xx老师、宋xx老师的课极有特色，并得到局教研室的充分肯定，但我

们并没有在课堂教学上做文章，没有将这些极具特色的课总结、升华和推广开去。这些老师的课本应成为全区创新课堂教学模式中一朵奇异的花，因为学校的不作为，教师个人的不重视，最终好课没有绽放，更没有飘香十里。但另一种现象随之出现，教育局组织的各种类型的竞赛课，我校教师不愿去参加，不敢去参加，我们的教师变得不自信了，因为和其他学校相比，我们的课堂教学真的落伍了。

造成学校教研活动乏力，教师教研能力不强是多种原因造成的，我们必须反思深思，并找到应对的策略。我认为应该这样做：经费保障、专家引领、同伴互助。

教研往深里说是科研，是科研就必需要有经费，有了投入才会有产出，也才会见成效。

教师要勇于做教研的排头兵，青年教师要敢于扛起学校教研的旗帜，学校也要挖掘教研能力强的教师做“旗手”，来推动此项工作。

有了旗手还得有推手，学校要建立长效机制推动教研活动的开展。教研活动是活动，是活动就不能闭关锁国，固步自封，不与外界交往。学校办学要秉持开放包容的精神，我们要请进专家和名师，我们也要将自己的教师送出去培训，送出去讲课。我们还要学习先进学校，只有与先进学校有双边的交流，我们才能开阔眼界，增长见识，缩小差距。

高校书院发展报告篇六

总结是以一定的方针、政策或计划作为标尺，对已经做的工作进行较为系统的回顾和分析，可以帮助我们检讨工作得失，归纳经验教训，得出规律性的认识，进而提高工作水平、推动今后工作。下面是小编为大家收集整理的高校党委工作总结，欢迎大家阅读。

一、配齐班子，进一步夯实党建工作

1、健全了基层党组织机构，加强支部机构设置，配齐了工作人员。我校通过处室机构的调整申请，经教育和科技局党委批准增设了党建办，专职负责学校党建工作，配齐了党建办成员，进一步加强了领导机构。

2、建立了政治学习制度，按照“三会一课”的要求重点学习群众路线、和xx届三中、四中、五中全会精神，做到了集中学习和分散学习相结合，人人有学习笔记，有心得体会□

3、健全了以民主集中制为主要内容的有关规章制度，坚持重大问题由党支部组织党员及全体中层干部集体讨论决定，坚持了每年一次的民主生活会，做好党员领导干部的批评与自我批评。

4、做好了干部考核，党员民主评议工作，一年来，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了进一步体现，参与了学校全体教职工年度考核制度文件的制定，并且参与学校年度考核工作的全过程，履行好监督的职责。

5、加强和规范组织管理、组织发展工作。党支部关心青年教师党员的成长，鼓励青年教师党员刻苦学习、努力工作、发挥党员先锋带头作用。同时注重入党青年教师的培养工作，今年7月份支部已经把入党积极分子xx同志进行组织培养，按照积极分子的培养要求及时做好相关的立档、组织培养人的相关工作，同时把我支部入党培养人xx同志通过20xx年11月21日支部全体党员大会讨论一致同意其列为我支部发展的预备党员。按照新党章的要求，发展党员的要求去培养入党积极分子、发展对象、预备党员，成熟一个发展一个，补充新鲜血液，不断壮大我们的队伍。

6、做好党费的收缴和管理的工作。我校党支部认真做好党费的收缴和管理的工作，按时完成党费上缴任务，及时向上级报送

有关报表和党建信息，完成了我校支部党员信息的统计上交局党委。完成了省管党费及我校党费信息的公示工作。

7、做好党员同志的组织关系转接工作，及时处理各位同事的组织关系的接收和转出工作。开展好党务公开工作，及时组织支部各委员对支部的决议进行讨论决定，并做好相关的会议记录。

8、做好20xx年度党建考核工作，按照局党委的考核要求，做好我校支部的相关材料，以便检查。

1、根据《铸廉行动活动方案》来组织开展我校党的铸廉行动，结合实际认认真真的制定好我校开展活动的计划、学习安排、听取意见、民主生活会、建章立制、整改措施等一系列的活动规划部署，根据计划按时按点逐一的完成好这一系列的活动，通过“铸廉行动”专项整好回头看活动方案，开展好我校的铸廉行动活动各个阶段的工作，总结开展此项活动以来学校在各方面工作所取得的成效，同时也认识了在工作中的不足，党风廉政建设永远在路上，要求我们要面对“四风”对照自己，真正把党的群众路线教育实践活动践行到底、铸廉行动培育出成果，使活动开展取得实效、做出成绩、服务好全体师生。 2、党支部根据教育和科技局党委下发的中共雷山县教育和科技局委员会关于印发《关于开展“创特色·一校一品”（“四有四化”）党建品牌创建活动实施方案》的通知文件要求，认真完成了我校党建品牌创建活动方案的制定，按照方案开展好相关的工作。

3、学校党支部以“我是党员”活动为载体，开展了一次主题演讲活动。培养教师“敬业、爱校、爱生”的情感，党、政、工、同心协作，按照“人文关怀”的思路，尊重教师、信任教师，关爱教师思想、生活、工作，支持和帮助他们自主发展；努力营造良好的校园文化氛围、创设优越的工作环境；寻找合适的载体，开展有益活动，丰富教师精神生活、培养良好的人际关系。

三、学校思想政治工作进一步发展

1、将思想政治工作提到了十分突出的位置，制定了工作计划，提出了具体工作要求。

2、突出了思想政治工作的重点，一年来，我们贯彻落实《教师职业道德规范》和提高教师对学生思想道德建设自觉性和紧迫感作为工作重点，积极倡导敬业精神，教职工认真履行工作职责，党支部确定了师德培训的主要内容为：《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《未成年人保护法》。学校党支部除了组织集中学习，并且还把师德师风与年度考核挂钩，以此来约束教师的行为，扎实完成工作任务。

3、扎实开展师德师风评议，加强了对评议结果的运用，对师德师风进行评议，并把它作为评优评模的条件之一。

四、党风廉政建设收到实效

1、落实了党风廉政建设责任制，做到了全年督促党风廉政建设目标责任和各项规章制度的落实，年末进行了检查考核。

2、开展了以《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党员监督条例》为主要内容的党风廉政建设法律法规教育，人人有学习笔记，个个有心得体会。

3、纠风治乱工作落到实处，杜绝教职工各种不作为现象，教师无违法违纪行为。

4、源头治腐工作到位，坚持政务公开，校务公开。严格遵守财务管理制度。

5、做到了廉洁自律，一年来，党员干部都能按两个条例的要求严格要求自己。凡是要求做到的都能做到，凡是明令不准做的，没有闯红灯。全校无一人受党纪政纪处分，没有一例

党风廉政建设方面的举报。

五、继续加强连城村的驻村帮扶工作

按照县委县政府的要求，年初选派了党建办xx同志作为驻村干部对连城村开展驻村帮扶工作，党支部在该同志入村开展工作时就连同他一起制定了驻村帮扶工作计划，党支部连同校行政班子、校领导多次深入连城村开展入户调查工作，掌握村民的基本信息做好帮扶村的精准扶贫工作。在驻村干部走访贫困家庭中了解到今年考上了二本学校的xx□xx两位同学家庭特别困难，把相关情况汇报学校领导后，8月23日党建办同志代表学校对两位同学送去慰问金共600元，鼓励她们好好学习。党建办连同村两委搞好相关的谋划工作，在产业上做大做强，同时，根据困难户的具体情况也给了“五保户”“留守儿童”等特殊人员进行了定期入户访问，搞好这些特殊人员的稳定工作。

回顾一年来的党建、政治思想工作和党风廉政建设等方面的工作，我们做了大量的工作，也收到了良好的效果，但在工作中也遇到了很多困难和问题，如退休教师党员的管理不好操作，组织学习不够；基层支部阵地建设缺乏资金；政治思想工作存在浅俗化倾向等等。我们决心在今后的工作中发扬成绩，改正不足，尽最大努力创造更优异的成绩。

xxxx年学校党委以精神为指导，以党的群众路线教育实践活动为主线，围绕学校的中心工作，切实加强和改进党的思想工作，转变作风建设，推进学校各项工作更好的发展□20xx年我校被评为市校园文化建设先进校。本年度的党建工作主要总结如下：一、学习贯彻党的精神 加强师生思想道德建设。

1、学习精神，推进学习型党组织建设。把学习宣传贯彻党的精神作为首要的政治任务，组织广大党员、教师尤其是学校班子成员学习精神，利用报刊、广播、网络、墙报、宣传橱窗等各种载体学习宣传精神，营造浓厚的学习宣传氛围。根

据县教工委要求，开展学习贯彻党的精神“七个一”活动，进一步推进学习型党组织建设。同时，充分发挥课堂教学主渠道作用，做好精神进教材、进课堂、进学生头脑的工作。

2、学习《新党章》，贯彻《新党章》。通过向每一位党员发放新党章、印制学习资料，同时开设宣传栏等渠道，广泛宣传《新党章》基本知识，让党员教师掌握《新党章》内容，自觉遵守党章，切实贯彻党章。

3、学习xx届三中全会精神□xx届三中全会召开后，即组织党员、教师学习xx届三中全会公报和《决定》，党支部书记在党员、教师大会上对xx届三中全会精神作了解读。

4、开展“我的中国梦”系列活动。以社会主义核心价值体系为主导，开展“我的中国梦”宣传活动，举行了“我的中国梦”朗诵比赛、征文比赛，“情系祖国，我的中国梦”班班有歌声”比赛，“红领巾相约中国梦”主题队日活动。通过这一系列活动，使师生们进一步认识到实现国家富强、民族复兴、人民幸福是“中国梦”的本质含义。

5、学习全国“两会”精神。在全国人大、政协“两会”召开期间，校党支部组织行政干部、教师观看、学习“两会”专题报道。为了加深对“两会”精神的理解，举行了学习“两会”精神辅导报告会。

6、加强法律宣传教育。认真组织实施“六五”普法宣传教育，广泛开展形式多样的法制宣传教育活动，组织学习《教育法》、《未成年人保护法》等，邀请县检察官为师生作法制教育报告，组织教师参加福建省教育厅部署的教育法律考试。通过法制教育增强了师生的法制观念，在执教中做到依法管理与人文关怀并重，切实做到依法治校，确保广大教职工和学生遵纪守法。

7、加强师德师风教育。加强教师的理想信念教育和职业道德

教育，结合开展“满意在教育”师德主题教育活动，组织教师学习《中小学教师行为规范》、《中小学教师违反11种职业道德行为将被处罚》等，进一步规范教师从教行为；严格要求教师认真履行职责，为人师表，教书育人。坚决治理教师队伍中违反师德的行为，杜绝有偿家教，净化教书育人环境。组织教师学习教师节慰问信，要求广大教师牢固树立中国特色社会主义理想信念，带头践行社会主义核心价值观，自觉增强立德树人、教书育人的荣誉感和责任感，做学生健康成长的指导者和引路人。

8、加强学生思想道德教育和养成教育。充分利用开学典礼、每周一的升国旗仪式、校领导国旗下讲话、重大节日、重大事件纪念日等，开展爱国主义教育和革命传统教育，引导学生弘扬民族精神，增强爱国情感。以主题月教育活动为抓手，结合本校实际，创造性地开展工作。通过组织开展学雷锋月、道德宣传月、法制安全教育月、理想教育月、爱国主义教育月、廉洁教育月、诚信教育、感恩教育、形势教育、国防教育、科技教育、心理健康教育、文明礼仪、行为养成教育、寒暑假社会实践等活动，提高学生的思想道德素养。

二、打造“三型”支部，进一步加强党组织建设。

1、努力打造“三型”支部。围绕打造学习型、服务型、创新型党支部的思路，制定并落实好本支部的年度工作计划，组织党员深入开展“创先争优”、“共产党员先锋岗”、“三亮”、“三诺”“四抓四比”等活动；围绕学校中心工作，做好教师的思想政治工作，切实发挥党支部的战斗堡垒作用。

2、发挥党员的先锋模范作用。带领广大党员立足本职，爱岗敬业，不断进取，扎实工作，在各自的岗位上发挥先锋作用。全体党员教师党员争做教学能手、学科带头人，党员和入党积极分子积极承担高质量的公开课(示范课)，并成为学习组、教研组交流发言的带头人，切实发挥党员的先锋模范作用。“七一”期间评选表彰了五名20xx年度优秀党员。

3、认真做好发展党员工作。引导优秀教师靠拢党组织，以在教学第一线中青年骨干教师为发展党员的重点，加强对入党积极分子的经常性教育，进一步做好培养教育考察工作。本年度发展预备党员3名，确定入党积极分子2名。

4. 做好换届选举工作. 今年第三届支部委员会已届满，经上级党委批准，12月3日举行了换届选举，产生了第四届支部委员会。

1、发扬密切联系群众的工作作风。进一步落实校级干部联系年段、处室、教研组制度，倾听群众意见和建议，为教师脱颖而出搭建平台。进一步关心教职工的身心健康，切实解决教师的生活工作困难，解除教师的后顾之忧，使教师能够全身心地投入到教育教学中。

2、进一步加强党风廉政建设。认真贯彻执行党风廉政建设的有关规定，建立健全党风廉政建设责任制，开展了“承诺践诺评诺活动”，增强了党员服务基层，服务群众、服务发展的意识。继续坚持和完善党组织统一领导、党政齐抓共管、处室各负其责、依靠群众参与的反腐败领导体制和工作机制，努力形成反腐倡廉的强大合力，使领导干部提高思想道德水平，增强自觉遵守纪律的观念，规范行政行为，确保教育作风正源清。

3、做好民主评议政风行风工作完善民主评议政风行风工作机制，制定实施方案，选聘民评代表，公开评议的对象、内容、方法和监督方式等，制订《连江启明中学纠风目标责任书》、《连江启明中学民主评议政风行风公开承诺书》，动员师生和社会各界积极参与，使民评工作顺利进行。

4、进一步深化“廉政文化进校园”活动，通过组织学生举行观看廉政图片展等形式，加强廉政教育，从小培养青少年廉洁自律的良好品质，从而奠定终身廉洁做人的品格。

5、进一步规范党务、校务公开工作。坚持“公开、公平、民主”的原则，继续做好党务、校务公开、重大决策咨询工作，使党务、校务公开工作更加规范，更加透明，提高了党务、校务公开工作实效。

6、着力解决群众反映强烈的突出问题。通过校长接待日、家长会等多种渠道做好社情民意的沟通工作，引导社会群众关心、理解、支持学校工作。着力规范学校招生行为，切实保证公平公正地做好招生等密切关系到社会群众利益的各项工作，促进社会和谐，维护社会稳定。

四、落实党内生活准则 加强党内制度建设。

1、认真落实党组织议事规则。凡属重大问题都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党支部委员集体讨论，做出决定；党支部委员根据集体的决定和分工，切实履行好自己的职责。进一步完善党组织发挥政治核心作用、校长全面负责、教代会民主管理三位一体的学校管理体制，最大限度地提高领导班子的整体效能。

2、认真落实民主(组织)生活会制度。组织召开好党小组的组织生活会。党支部委员既参加班子的民主生活会又按时参加支部的学习活动和组织生活会。

3、切实落实“三会一课”等党内生活制度。认真落实“三会一课”制度，民主评议党员制度等党内生活制度。按规定召开全体党员大会、支部委员会会议，小组党员会议，上好党课，开展民主评议党员活动。

4、完善档案管理。加强对各种“簿册”、党务、人事等档案的规范管理，充分发挥档案资料作用。

五、加强党对群团工作的领导，推进学校精神文明建设

1、加强对工会工作的领导。发挥工会作为党联系教职员工的桥梁和纽带作用，进一步健全学校教职工代表大会制度，保障教职工参与学校民主管理、民主监督的权利和对学校重大事项决策的知情权、参与权。举行第三届第一次教职工代表暨工会代表大会，并进行了换届选举。组织教师开展文体活动，举行了首届教师歌咏比赛、羽毛球赛等，“三八”期间组织女教工、暑期组织教师外出参观考察，扩大了教职工的视野，增长了见识。

2、加强对共青团工作的领导。做好团委换届选举、少先大队成立工作，开展一系列有利于提高素质、富有特色的团队活动，积极指导德育处、团委、艺体组广泛发动学生开展文体活动，不断提升学校内部活力。领导团委认真做好发展团员工作，今年在初二年段，初三年段发展团员两批共466人，并在初一少先队中开展“推优入团”工作。充分发挥团队干部模范带头作用，引导青年教师爱岗敬业，献身教育，积极主动向党组织靠拢。少先大队组织优秀队员组成劝导员积极开展文明劝导工作，同时由团、队组织的“启明之声”广播站在学校宣传阵地上发挥了积极作用。

3、认真做好统战工作。注重党外干部的培养工作，加强与民主党派教师联系，适时组织党外教师参加评议党员等活动，倾听他们的意见和建议，充分调动他们的工作积极性。

4、加强校园文化建设。继续组织开展兴趣小组活动、“五园”活动、献爱心特色活动，进一步美化校园环境，推进校园文化建设，学校被评为福州市校园文化先进校。

5、广泛开展创建文明校园活动。通过开展歌咏比赛、文艺汇演、田径运动会等活动，丰富和活跃校园文化生活，通过创建平安校园活动，努力打造平安、健康、文明、和谐的校园，推进学校精神文明建设。总之，一年来，我校党支部围绕学校中心工作，发挥了政治核心作用，取得一定成效，但也存在一些薄弱环节，如：如何深化理论研究，如何进一步加强

新时期师生的思想政治工作，还有待加强，这些问题将在今后的工作中加以努力改进。

共2页，当前第1页12

高校书院发展报告篇七

在校党委的正确领导下，我们紧密围绕学校20xx年度工作计划，发挥优势、结合实际、开拓创新，以培养学生综合能力、提高学生综合素质为核心，积极配合学校整体工作，通过广泛开展各类活动，切实加强学生的思想政治教育、基层团组织建设、学生干部队伍建设、校园文化建设和精神文明建设，全面推进素质教育的发展。

一、主要工作概览

1、充分发挥团委的职能，完善学校团委的各项工作制度，进一步建构校、系两级团组织的管理框架，使工作顺利开展。

2、开展团员教育评议活动。加强业余团校和业余党校的管理工作，制定业余团校和业余党校的授课计划□20xx-20xx-1业余团校顺利开班，并完成既定授课计划，按期结业，第九期业余党校完成全年授课内容，顺利结业，效果良好。

3、落实团委的资料，加强学生、班主任的档案管理。加强团籍资料的管理，团籍资料的整理，团员证的注册、组织关系结转工作；团费收缴工作。完善12、13级学生、班主任的档案管理，对14级学生、班主任新建档案。做到人人有档案袋、班班有档案盒，并对学生的各类评优文件、处分文档进行及时归类，做到有章可循，有据可依，对于班主任的档案则根据班级、学期分门别类，统一归档。

4、完成新浪微博团委官方微博的注册和宣传，组织四次主题大屏幕活动的开展和一次投票工作。分别是its新生入学、第

十届运动会、金话筒主持人比赛和20xx迎新文艺汇演暨第九届生活节闭幕式主题。其中金话筒主持人比赛还通过新郎微博投票票选出最佳人气奖主持人奖项。

5、指导系学生会、团总支工作，各团总支代表于期末工作上发言汇总。

6、组织了四个年级2900名学生分别赴穹窿山风景区和白马涧风景区、石公山和林屋洞风景区进行了社会实践活动。完成“秋意苏州、探索自然”为主题的征文和摄影比赛评比工作。

7、进行国旗下讲话，开展爱国主义、养成教育等活动。本学期共组织了22次国旗下讲话，内容涉及爱国教育、勤俭、铭记历史等主题。

8、丰富社团生活：以现有的校级、系部社团为基础，开展丰富多彩的社团活动。社团覆盖率达到100%。不断推进社团工作。本学期校级社团新增加了金话筒俱乐部、茶艺社团和鼓之韵社团。利用第九届生活节活动，推进社团活动的开展。8月份参加20xx年苏州市高中生优秀社团评选，我校its软陶俱乐部最终荣获十佳社团提名奖。11月份我校积极参与20xx年苏州市职业学校优秀学生社团评比，我校美甲化妆社团最终荣获苏州市标兵社团荣誉称号。

9、充分发挥学生会和社团的能动性，丰富学生晚自修活动，目前试行系部分别进行晚自习改革的模式。同时通过导护制度的改革，将导护与晚自习看护统一结合起来。

10、扩大一站式服务中心的职能，如增加雨伞、老生火车票充磁工作灯。加强管理，做到真正为师生服务。

11、充分发挥校园电视台的宣传功能，培养通讯员队伍，制作广播、电视节目，丰富学生课余生活。完成并于校团委官

方微博上传了本学期运动会开幕式视频、韩国金屋工业高中来访视频以及20xx迎新文艺汇演暨第九届生活节闭幕式共三次活动视频。

12、组织和完成第九届校园生活节相关活动。第九届生活节于20xx年10月8日启动，至12月26日20xx年迎新文艺汇演暨第九届校园生活节闭幕式的举办。历时三个月。校级活动开展了我的我型我秀、金话筒主持人比赛、纪念一二九大型合唱比赛、我爱我家宿舍手绘画比赛以及20xx迎新文艺汇演暨第九届校园生活节闭幕式活动。活动形式多样，学生反响热烈。

(1)我的我行我秀比赛

11月27日，我校在影剧院进行我的我型我秀颁奖仪式。该项活动从系部选拔开始，旨在挖掘学生中的各种达人，促使学生挖掘自身潜力。在颁奖仪式的，我校展现出武术达人、舞蹈达人、唱歌达人、民乐达人。等等。学生积极表现，活动意义深远。

(2)校园金话筒主持人比赛

校园金话筒主持人比赛分为三个阶段，第一阶段为系部比赛及举荐阶段，第二阶段为12月2日在报告厅进行的金话筒主持人比赛选拔赛，共有16组25名学生参加比赛，角逐10组学生入围决赛。第三阶段为12月11日在影剧院组织的金话筒主持人决赛。比赛评选出校园十佳主持人冠亚季军，同时通过网络投票的方法评选出最佳人气奖。

(3)纪念一二九运动大型合唱比赛

12月4日，各系组织学生参加了纪念一二九运动合唱比赛，本次大合唱比赛有5个系部代表队参赛，每个系部一首自选曲目、一首必唱曲目。经过角逐，基础教学部代表队获得一等奖，数字艺术系和商务管理系代表队获二等奖，机电技术系代表

队和电子技术系代表队荣获三等奖。

(4) 我爱我家宿舍手绘画比赛

12月4日中午，在学工处办公室进行了我爱我家宿舍手绘画比赛的最终评选。旨在挖掘有绘画美术天赋的学生，使他们在生活节的舞台上有一席之地。

(5) 20xx年迎新文艺汇演暨第九届校园生活节闭幕式

12月26日，我校在独墅湖影剧院隆重举行20xx年迎新文艺汇演暨第九届校园生活节闭幕式。各系积极推选优秀节目参加本次汇演，经过团委选拔和三次彩排，来自五个系部以及校团委、工会共10余个节目给全校师生一场盛大的试听盛宴。

第九届校园生活节给同学们提供了一个良好的展示自我的平台，同学们尽展风采，魅力无限。

二、各类活动汇总

本学期结合学生学习、生活实际，我们开展了丰富多彩的活动，实现了以活动为载体平台，推进学校素质教育的发展。

1、班、团支书会议：让班级和团支部负责人了解班级、团支部架构，清楚学校行政与团委组织，以便依托各系、各班团支部设立共青团文明示范岗，服务学生；各系部定期组织班长、团支书会议，布置相关活动安排。

2、优秀学生表彰：第五届江苏省中等职业学校“文明风采”竞赛□20xx省三创优秀学生、优秀学生干部，省先进班集体颁奖以及苏州市三好学生和苏州市优秀学生干部颁奖工作。完成20xx年学生奖学金评选相关工作。

3、倡导志愿服务活动。与高教创新社区合作，参加社校联盟。

进行了手工制作、爱心赠书等多项活动。积极开展志愿服务活动，并作为日常工作来抓，本学期各系部组织走进幼儿园、敬老院、社区进行多种多样的志愿服务。内容涉及环保、爱心、捐赠等。

4、业余团校、业余党校：为团组织与党组织输送后备力量的阵地，提高学生的政治思想觉悟，培养主动性与积极性，本学期发展新团员116名，本学年业余党校结业108名。

5、8月份参加20xx年苏州市高中生优秀社团评选，我校its软陶俱乐部最终荣获十佳社团提名奖。10月20日，由张磊老师指导的男生舞蹈队show舞堂五四参加社区表演。11月份我校积极参与20xx年苏州市职业学校优秀学生社团评比，我校美甲化妆社团最终荣获苏州市标兵社团荣誉称号。

6、“校园之声”广播电视台：本学期制作《707新闻直播室》共计3期，主持采访工作20次，拍摄时间累计共计32个小时，后期制作时间82个小时，现6期《707新闻直播室》均上传优酷网，每期节目半小时；微电影校园主持人大赛共计协助参与系部拍摄共计6小时，后期制作56小时，累计成品18个，其中参与入选作品《给我梦的翅膀，我就会飞翔》拍摄以及后期制作工作；文明风采大赛共计参与拍摄、后期制作共计9个品，独立完成作品3个。共计拍摄时间36个小时，后期制作时间53个小时；协助商务管理系第二届达人秀活动，共计拍摄时间51个小时，后期制作82个小时；协助职业培训部拍摄各类培训、会议以及竞赛活动共计38个小时，后期制作时间共计96个小时；协助数字艺术系晚自习改革放映影片共计12次，工作共计13小时；其他各类公开课、校级会议、学生活动拍摄共计18次，拍摄时间21小时，后期处理23小时。

7、开展法制教育。以苏州市第二届中等职业学校在校生模拟法庭大赛为契机，邀请园区法院工作人员，利用电视、海报、讲座、展板等形式在学生中大力开展法制教育活动。组织业余党课和业余团课的学生至园区法院观摩法院开庭活动。

8、增强爱眼护眼教育。配合苏大附属理想眼科医院，利用电视、海报、讲座、展板等形式在学生中大力宣传爱眼护眼教育活动。

9、国旗下讲话：本学期国旗下讲话以学生为主，根据各系部和学校特定处室工作安排，确定国旗下讲话主题，学工处·团委统一协调，共进行国旗下讲话22次。

10、团委宣传工作。

第一、宣传稿件的发表。本学期(截止12月18日)共撰写宣传稿件27篇，其中省级9篇，市级18篇，区级11篇□20xx年度完成校级《德育简报》9刊。较好地完成了学校的宣传任务，起到了对外宣传的良好效果。

第二、宣传橱窗、展板展出：进行两次橱窗设计评比活动，分别是社会主义核心价值观主题评比和第九届生活节活动宣传设计比赛评比。宣传设计橱窗进行了6次主题的宣传，包括：新生心理健康教育、国家公祭日，预防电信诈骗、社会主义核心价值观。

11、慈心善行工作的开展。共学期共确认6名同学为受助学生，每人每学期20xx元，开展两次座谈会，及时汇报和反馈受助学生的生活、学习状况。

15、坚持每月一题主题德育教育。九月新生入学教育、十月中国梦主题教育、十一月中华文明主题教育、十二月红色革命教育(国家公祭日主题教育)、一月教育期末诚信教育。本学期在校团委的领导下，我校共开设9节德育主题公开课，平均每个系部每学期两位教师开设德育主题公开课，团委做好听课考评记录。

16、9月30日，我校积极开展“烈士纪念日”相关活动。通过主题班会和橱窗宣传等方式对学生精心烈士纪念日主题教育。

17、10月至学期末，根据国家教育部、省、市教育厅和园区教育局的相关文件精神，以校团委的名义在全校发起开展社会主义核心价值观主题教育活动，各系部纷纷响应号召，组织了一系列具有教育意义的主题活动。

18、12月，根据园区教育局文件精神，校团委在全校范围开展了一系列预防电信诈骗和国家公祭日及虚拟捐砖等相关活动，我校累计俞千人参加了虚拟捐转。预防电信照片活动，我校不仅通过主题班会和橱窗宣传，还通过下发告家长书，人手一份的方式把相关内容传播给家庭。活动取得了良好的效果。

19、完成20xx年“挑战杯——彩虹人生”江苏省职业学校创新创效创业大赛工作。我校苏建老师所带项目荣获国赛二等奖。赵金城和成晨老师所带项目荣获省赛二等奖。

20、1月份，完成学生创优工作。组织召开了校学生会大会，进行校学生会优秀部门、优秀学生干部、优秀干事的评比工作；颁布了《20xx年学生奖学金评选工作的通知》文件，完成学生奖学金评选和发放工作。

高校书院发展报告篇八

1、5月20日，北京高校后勤研究会第十二届理事会会议在中国传媒大学召开，会议顺利进行了第十一届和第十二届理事会的换届选举工作，中国传媒大学成为新一任理事长单位。新一届研究会秘书处设在中国传媒大学后勤管理处，负责研究会日常工作。

2、经北京高教学会后勤管理研究会第十二届理事会会议研究，并报请北京市教育委员会同意，对北京高校后勤研究会各专业委员会组成人员进行了调整和补充，选举产生了新一届各专业委员会成员。

今年10月，北京高校后勤研究会组织北京高校后勤参加了华北五省高校后勤研究会20xx年年会。在北京市教委学校后勤处的大力支持和研究会秘书处的努力工作下，此次北京高校后勤参加年会的单位达到了30家，参会人数50多人，圆满的完成了会议的组织协调工作。在组织参加年会时，研究会还向北京各高校后勤单位征集了大量优秀论文，并编写形成论文集在会议上交流使用，受到了与会者的一致好评。

为了更好地贯彻落实科学发展观，建设和谐校园，推进首都高校后勤文化建设，经北京市教育委员会研究，决定在20xx年下半年举办北京高校后勤第二届文化艺术节。研究会作为教育部发展规划司和北京市教委的参谋助手和联系各校后勤干部职工的桥梁，积极投入到艺术节的筹备活动当中。在市教委的领导下，成立了北京高校后勤第二届文化艺术节组委会，共有47个学校，64个节目，500多名后勤职工参加本次文艺汇演。华北电力大学20xx年12月29日承办的文艺汇演华北电力大学专场获得圆满成功，目前组委会正有条不紊的策划、组织艺术节的闭幕式活动。

通过艺术节这样一种群众性的文化活动的开展，不仅丰富后勤职工文化生活，展示后勤风采，而且增强了后勤队伍的凝聚力和各高校后勤之间的交流与沟通，同时还构建充满生机，富有特色的首都高校后勤文化氛围。以更好的为学校建设和发展服务。

1、物业专业委员会工作

创建节约型校园是学习实践科学发展观以来，各高校普遍提出的一项新课题，是全面协调可持续发展的一项新举措。长期以来，各高校对节能工作尽管十分重视，采取了许多有力措施，节能效果也比较显著。随着科技进步，节能理念和节能手段的提升，对节能概念提出更加全面科学的解释。这其中包括：资源性节能，水电暖全程监控平台，平衡节能，科技节能，回收节能，建筑墙围护节能，宣传节能，政策节能，

节能规划以及节能审计与评价等一系列新概念[]20xx年10月，物专会组织北京18所高校参加了全国高校节能工作交流研讨会，北京有3所高校代表发言（中国传媒大学，北京师范大学、清华大学），9所高校被评为全国高校节能工作先进单位（清华大学、北京师范大学、中国人民大学、北京农学院、中国传媒大学、中国林业大学、北京化工大学、北方工业大学、北京工业大学）。

为了规范北京高校物业服务，提升服务水平，物专会继20xx年出台《物业服务及收费评估标准》后，于20xx年又组织15所高校物业主管领导先后4次集中研讨《标准化物业服务标准》的编制思路，并由清华大学、北京航空航天大学、中国体育大学、北京交通大学、首都师范大学5所高校物业领导执笔，经20多次修订完成。为了准确理解、把握和有效使用，《标准化物业服务标准》又分解为5个专业标准：教室标准、设备运行与维护标准、环境绿化标准、节能标准、家属宿舍标准。目前“标准”已经市教委批准印发北京各高校。通过标准的制定，北京高校物业服务水平将迈向新台阶、新领域。

2、服务专业委员会工作

20xx年是建国60年大庆之年，是继08年奥运之后中国历史上另一个辉煌的篇章。为了做好这重大特殊时期的校园安全稳定工作，服务专业委员会召开专项工作会议，广泛交流安全生产和维护稳定的经验，确保安全生产，确保服务质量，通过开源节流，降低成本，确保食堂饭菜价格的基本稳定和食品安全，加强对甲型h1n1流感的预防，有游行方队任务的学校积极做好方队后勤服务，确保国庆期间安全稳定，为祖国60岁生日献礼。

随着服务业的迅猛发展，社会用工日趋短缺，高校后勤用工也严重短缺，各高校后勤都存在员工流失严重、招工频繁、招聘人员较复杂的现象。因用工问题，所引起的纠纷也日渐

增多，为进一步规范高校后勤劳务用工管理，有针对性的解决各高校在《劳动合同法》贯彻落实中，所遇到的后勤用工的难点和共性问题，服务专业委会召开专题会议，商讨成立北京高校后勤劳动用工委员会，对各校在劳务用工上遇到的一些实际问题从法律角度和仲裁惯例方面给予帮助。成立了北京高校后勤劳动用工委员会筹委会，提名了委员会主任、副主任以及成员，完成了后勤劳动用工委员会的构架搭建。

3、商业专业委员会工作

加强标准化建设，推动校园超市专业化发展□20xx年11月全国高校商专部一届四次会议决定在全国高校后勤系统开展校园超市“样板店、标准店”评估活动，即在全国高校用三年的时间创建100个样板店、1000个标准店的“百千工程”活动。经全国商专部评估组的全面考察评估、审批，教育部发展规划司后勤改革处同意，授予北京化工大学首经贸店、清华大学清风湛影超市、中国人民大学品园商店三所高校的校园超市为“全国高校教育超市样板店”的称号；授予北京航空航天大学优购超市、北京化工大学首师大店、中央民族大学承坤超市、中国传媒大学星光盛典超市为“全国高校教育超市标准店”称号。

承办全国高校后勤研究会商专部的一届五次常委会。承办全国高校“高校校园超市标准化建设培训班”的组织工作。

为了更大范围的推动北京高校商贸工作的交流与合作，召开20xx年北京高校商贸工作会议，共有34所高校的商贸同仁参加了本次会议。

4、管理专业委员会工作

完成《管理专业委员会通讯录》的编撰和发放工作。完成专业委员会、片组长的换届工作。

5、思想专业委员工作

成功承办北京高校后勤第二届文化艺术节。积极组织各高校后勤为四川阿坝地震灾区学校捐款，以帮助阿坝师专恢复后勤设施运行。

6、公寓专业委员会工作

20xx年12月，对学生公寓管理和服务人员统一培训《大学生公寓管理办法》，《消防安全预案》。

加强安全检查力度，落实公寓安全措施，开展秋季安全卫生大检查”，检查方式由原来采取以片组“自查为主、协作组互查为辅”的检查方式，改变为“学校自查、协作组互查、教委和寓专会典型考察”方式进行，从而进一步加大了检查力度和督察指导作用。