

保障队年终工作总结报告 医院保障工作 年终工作总结(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

保障队年终工作总结报告 医院保障工作年终工作总结篇一

一、基金收支情况

1、1—11月城镇职工基本医疗保险基金收入20__万元，城镇职工基本医疗保险基金支出3184万元，其中统筹基金支出2149万元，个人帐户支出1035万元，已出现收不抵支。

2、1—11月工伤保险基金收入99万元，工伤保险基金支出102万元，生育保险基金收入1.4万元，生育保险基金支出0.9万元。

3、1—11月城镇居民基本医疗保险基金收入2820万元，支出900万元。

二、主要工作情况

1、按上级要求，及时编制上报了20__年度各项基金预算报表、月报及季报，并于每季根据数据编写基金运行情况分析，力求更好的为领导决策做好参谋。

2、加大各项医疗保险费征收力度，做到应收尽收。

一是职工医疗保险费用的征收，今年在各单位报送职工参保

资料时，我科与职工保险科配合先把工资基数核准再录入档案，6月份在财政与银行的配合下，扣缴财政供养人员个人缴纳全年医疗保险费447.42万元，通过核对，误差比以前年度减少，防止了基金的流失。

二是工伤生育保险费用的征收，每月将各单位缴纳的工伤生育保险费明细及时提供给职工保险科，使他们能通知没有缴纳费用的单位按时足额缴纳。

三是配合向上争资争项目的工作，工业滤布目前城镇职工医疗保险困难企业省级配套资金已到156.3万元，城镇居民医疗保险资金中央配套1267万元，省级配套1094.5万元已全部入账。

3、控制支出，保证基金流向的合理与规范。对每月的基金支出先与业务科室进行核对，做到数字无误，合理规范，再向财政申请各项医疗保险基金，及时划拨到各定点医疗机构、定点药店及患者账上，以确保参保对象享受正常的医疗待遇。

4、配合审计组，做好全国社会保障资金审计工作。今年2月份，国家审计署派出审计组对我市社会保障资金进行审计，我局的各项基金也接受了此次审计，在历时两个月的审计过程中，我科与业务科室相互协调，密切合作，提供与审计有关的会计资料、电子数据、证明材料等，对审计组提出存在的问题进行了整改，通过这次审计，更加规范了基金的征缴、使用及管理。

5、通过协调，解决了历年来职工医疗保险理赔款难以及时到位的大难题。今年，在职工保险科的配合下，划拨了20__及20__年所拖欠的团险理赔款481.97万元，保障了参保对象的医疗待遇。

6、配合居民管理科做好城镇居民的参续保工作。20__年，我科向财政领用了400本城镇居民医疗保险票据，并及时发放、

核销，确保居民参保工作的正常顺利进行。

三、工作的不足

1、与财政的沟通协调不够，目前城镇职工医疗保险本级配套资金只到位800万元，统筹基金收不抵支，使基金运行出现风险，已占用了个人账户资金。

2、平时对医疗保险政策及基金的收、支、滤布余情况调查研究不够，不能形成信息及调查报告，不能更好地为领导决策起到参谋作用。

四、工作计划

1、做好20__年财政供养人员配套资金预算表，多争取资金，将基金运行风险降到最低。

2、与职工保险科配合，办理20__年续保工作时先核定工资基数再进行银行扣缴，力求做到零误差。

4、及时向财政领核居民医疗保险专用票据，发放到各乡镇及象湖镇各居委会，确保20__年居民参保续保工作顺利进行。

5、与业务科室配合，加强定点医疗机构及定点药店的监督检查工作，杜绝基金的流失。

6、做好各险种的日常拨付及账务处理工作，并参与各险种的扩面工作。

7、加强学习，包括政治及专业学习，将新的政策学习通透，更好的为参保对象服务。

保障队年终工作总结报告 医院保障工作年终工作总结 篇二

全面加强春运农村道路交通安全工作，实现了“事故起数、死亡人数同比下降，不发生重大(死亡)责任事故，不发生长时间、长距离交通拥堵，杜绝一次死亡3人及以上较大事故”(两降两不一杜绝)的工作目标。

为切实保障20xx年春运交通安全平安，街道办事处成立春运交通安全工作领导小组，由办事处主任汪腊春任组长，副主任刘宝任副组长，安监科工作人员为成员。领导小组下设办公室在安监科，由何文负责春运交通安全日常工作。各社区、村也成立了相应的工作机构，制定春运交通安全工作方案，进一步明确目标、任务，细化职责，狠抓各项措施落实。

(一)加强春运交通安全宣传工作

一是利用宣传车进行流动宣传，并分别在辖区车站、村级交通安全劝导服务站、渡口设立交通安全宣传点，向过往群众发放宣传材料，展出宣传挂图，强化交通参与者春运交通安全意识。

二是街道在村级劝导服务站、薛家沟、复兴场镇等主要交通要道书写和张贴了13条以“让爱回家”为主题的宣传标语。在复兴社区组织开展了“抵制黑车载客、拒绝超员和酒驾、摩托车限二人”宣传活动，提醒驾乘人员安全文明出行。

三是继续为摩托车喷涂“限坐二人，佩带头盔”、为载客三人以上非客运机动车喷涂警示标语、为辖区面包车张贴限载标识，做到逢车必喷、逢车必贴，切实提高驾驶人员的安全意识，确保辖区春运道路交通秩序井然。

(二)全面排查整治交通安全隐患

1. 加强道路隐患排查。节前，组织各社区、村安全监管人员对云双路、复龙路、黄水路、建民村、马沱村等村级路段进行全面排查，重点检查存在安全隐患的路段，发现问题及时整治。对不能及时整治的，设置警示标志，提醒驾驶人注意行车安全。

2. 水上交通安全隐患排查。春运期间，加大三坝溪渡口渡船的安全设施的检查力度，全面实施救生衣工程和签字发航制度，对发现的安全隐患立即整改，对达不到安全条件的渡船，坚决停止渡运工作。

3. 制定应急处置预案。针对冰雪雨雾天气的道路管控、交通堵塞疏导等制定切实可行的应急处置预案，确保应急事件快速反应、指挥有力、保障到位、处置适当。

(三) 加大水陆交通管控力度

1. 春运期间，采取定点检查和流动检查相结合的方式，严格查处客运车辆超速超载、货车、拖拉机、摩托车、电动车不戴头盔、违法载人以及酒后驾驶、疲劳驾驶、“三无”车上路等严重交通违法行为和渡船超载、冒雾航行及载运易燃易爆危险品等违章行为。

2. 加大联合执法力度。节日期间，街道组织联合辖区派出所、交巡警中队等组建执法小分队，严格依法查处微型面包车、客运车辆超员、货车和拖拉机违法载人、驾乘摩托车不戴头盔、三无车辆上路、机动车超员超速、酒后驾驶等交通违法行为。对交通违法违章行为实行零容忍，严执法，切实防范安全事故。

3. 全面发挥“劝导服务站”作用。从20xx年1月16日起，“农村道路交通安全劝导站”充分发挥“看、查、劝、宣、纠、报、封”功能，守好农村道路的重要节点，禁止违法行为过岗过卡而进入主干道。为切实抓好“春运”工作，青龙街道

在农村重点路段路口启动了四个督查关口，并由街道派出督查组，对检查情况进行了每天不定时的督查，收到了明显效果。

4. 重要节点重点处置。一是掌握辖区学生集中上放学、赶场日、村(居)民婚丧嫁娶等特殊时段，落实交通安全“打招呼”制度，组织人员“跟场”监管，严查或劝阻中短途运输工具交通违法行为。二是与气象部门联系，掌握恶劣天气信息，时时监控辖区雨雾冰雪路段的交通状况。大雾发生时，通过喊话、远端提醒等方式告诫驾驶员谨慎驾驶；冰雪路面发生时，派出专人值守，禁止未戴防滑链、三角木的车辆通行。三是根据村居民集中外出“烧香拜佛”“飘魂挂纸”“登高望远”“结伴旅游”“吉日出行”等民俗特点，提前安排执法力量指挥车辆有序停放、疏导交通、禁止车辆超员超速、酒后驾驶，防止交通堵塞或诱发道路交通事故。

5. 集中开展“交安行动”。按照县交安办要求，从20xx年1月16日起，以10天为一个周期，依次以客车、酒驾、微型面包车、客车为主题，开展四次道路交通违法行为集中整治行动，确保节日期间辖区交通秩序良好、有序。

6. 全面完成基本工作量。一是保证街道行政主要领导每周带队路检路查不少于1次、分管领导每周带队不少于3次、执法人员每周路检路查不少于5天。二是根据辖区实际，节前全天候管控、春节期间和春节后以出行高峰和事故易发路段为重点，错时值守和管控，预防交通事故。三是街道保持每月查处交通违法行为不少于60件，其中严重交通违法行为不低于30件，确保农村道路“有人管、管得住”。

(一) 重点突出，责任落实

安监科积极配合交巡警青龙中队、青龙派出所等部门，在客运交通流量、事故多发时段、路段、渡口，落实勤务制度。春运期间办事处主要领导、分管安全的领导亲自带队上路检

查安全，安监科全体工作人员一律不休假，坚持每天上路检查。春运领导小组人员深入辖区路面进行督导，切实做到一级抓一级，层层抓落实，确保了春运交通安全工作落到实处。

(二)严格执法，文明执法

春运期间对各类机动车船的违法行为，严格依照国家现有法律、法规进行执法，严格履行法律程序，坚决杜绝公路“三乱”和“三无”船只运客，对摩托车、非客运机动的违法行为进行严查重处，切实消除交通安全隐患。

(三)加强检查，严格查处

在春运40天期间，安监科人员坚持每天上路安全检查，其中主要领导上路检查16天，分管领导28天，共出动车辆56台次，出动人员共200余人次，查处各种违章车辆117台次。

(四)严格工作纪律，加强信息报送

春运期间，各社区、村认真落实领导带班和值班制度，保障通讯畅通，重大情况按要求及时上报。春运工作实行“有事报事、无事报平安”的日报制。

安全工作只有起点，没有终点。虽然春运期间取得了交通安全平安无事，没有发生一起交通安全事故。但也存在一些隐患，在今后的工作中将继续加大道路交通安全检查力度，确保辖区交通秩序持续好转，确保全年交通安全目标任务的实现。

保障队年终工作总结报告 医院保障工作年终工作总结篇三

市总社保工作会议之后，区总党组把深化帮扶网络建设、切

实为职工办实事作为落实中央保民生、保增长、保稳定重大决策的重要手段列为全区工会重点工作，通过下发文件、召开专门会议，安排布署此项工作。各乡镇办工会迅速行动，按照市总、区总的要求，在各级政府的大力支持下，集中相应的人力、物力、财力着手筹建，区总相关部门的同志按照区总领导“高标准筹建、高起点运作、高质量服务”的指示精神多次深入各乡镇办督促检查，协调解决筹建中的问题。经过全区工会上下共同努力，全区八个乡镇办困难职工帮扶工作站如期建立。5月27日，顺利通过市总考核验收。我区乡镇办帮扶工作站建设呈现如下特点：一是标准高。八个乡镇办帮扶工作站具备十有：有组织、有人员、有场地、有牌子、有制度、有印章、有活动、有电话、有电脑、有打印机，具备开展工作所需的软硬件设备。二是从办公形式上可分两种：一是帮扶工作站独立设置、独立办公。这种形式的帮扶工作站场地相对狭窄，但可突显工会帮扶的特色；另一种形式是帮扶工作站独立设置，与民政、劳保所、党员服务等窗口合署办公。这种形式的帮扶工作站场地宽敞，可为职工提供“进一个门、找一个人、办一篮子事”的一站式服务。三是活动成显初现：各乡镇办帮扶工作站建立后通过各种途径进一步调查摸底重新建立健全了困难职工档案，并有针对性地开展帮扶援助。如：万金镇帮扶工作站通过本地在福建泉州、广东东莞的打工人员了解到裁剪、缝纫的用工信息后，及时举办了200余人参加的裁剪缝纫培训班，并全部在两地实现了就业。为了完善帮扶功能，实现帮扶工作的网络化、经常化，区总以县区帮扶工作中心考核验收的契机，着手组建本级困难职工帮扶工作中心。召陵区总工会结合自己的实际，在资金紧张情况下，征得区领导同意，租赁87平方米临街办公场所，一是购置了桌椅、电脑、各项办公设施，投入资金3万多元；二是建立了组织，经区总工会党组研究，一名党组成员任帮扶中心主任，抽调4名有工作能力、业务精通、事业心强、办事公道同志为办公室成员；三是按照盛市总工会的要求，建立健全困难职工电脑档案和纸质档案；四是完善了一系列的各项帮扶规章制度，印制帮扶宣传资料3000多份，受到盛市领导的好评。

二、探索延伸建立村、社区困难职工帮扶工作室

区帮扶中心为困难职工提供援助发挥了重要作用，但由于一个区地域广、线长，困难职工特别是农民工居住分散，仅靠区帮扶中心很难实现对困难职工帮扶的全覆盖。帮扶中心向乡镇延伸，即建立乡镇办困难职工帮扶工作站势在必行。建立乡镇办困难职工帮扶工作站虽然拉近了与职工、特别是农民工的距离，但毕竟不是最基层，而行政村、社区却是与职工朝夕相处，对农民工所思、所盼、所为最为了解，若把帮扶载体直接延伸到村、社区，即建立村、社区帮扶工作室，使市、区、乡镇办、村社区构成帮扶工作网络，网络间上下贯通、互通有无、信息共享、一呼百应，既可以对困难职工有效地实行动态管理，又可以为困难职工提供快速、便捷、有针对性的援助和服务。目前，各乡镇办帮扶工作站正积极探索在建立工会组织的行政村、社区试建困难职工帮扶工作室。虽然是初步尝试，其生命力已初步显现。如：前不久天桥街办事处帮扶工作站举办的两期(电焊、计算机)培训班，21名经培训的农民工顺利就业。这个用工信息就是社区帮扶工作室对所属企业、门店调查了解后提供的。又如：制雨伞是邓襄镇于庄村的传统产业，此产品有市尝有销路、有效益，一部分农村富裕人员因无技术而望企业叹，于庄村帮扶工作室得知消息后，及时组织有意向农民进行制伞技术培训，最终圆了他们的制伞梦。

三、整合社会资源，构建蓝领技能培训大格局

蓝领技能培训是落实万名职工援助行动的重要工程，也是提高职工素质，促进农民工就业、再就业、实现创业的有效措施。工会系统因缺资金、缺技术、缺场地，只能搞小打小闹、拾遗补缺式的培训，但工会有健全的组织体系和帮扶网络优势。而劳动、农委、畜牧局等部门拥有更多的行政资源和技术优势，因没有健全的组织网络，组织学员不足，先进的设备和技术得不到应有发挥，两者若有机结合，即可优势互补，相得益彰，获得1+1>2的效果。经过区总领导协调和多方努力，

最终构建起了有召陵特色的“以政府主导、工会牵头，各相关部门密切配合的蓝领技能培训大格局”。四月初，在万金镇举行了召陵区蓝领技能培训工程启动仪式和首场培训，拉开了我区职工技能培训的帷幕。近两个月来，靠乡镇办帮扶工作站及村帮扶工作室在基层组织学员，农委、畜牧局提供技术，劳动局提供设备(技能培训流动大篷车：中型轿车上面装有10台电脑)举办种植、养殖技术培训班8期，培训学员近3000人，举办电脑、计算机培训班16期，培训学员3200人，举办裁剪缝纫培训班6期，培训学员1200人。从此，即将搁浅的劳动局“技能培训流动大篷车”又焕发出了勃勃生机，农委开展的“阳光种植培训工程”更充满了阳光，“有困难找工会”的口号在召陵区正在逐步唱响。

四、深化“五一创业行动”协助农民工实现就业、再就业、自主创业

一是以区总、乡镇办、村社区三级帮扶网络为平台为农民工提供全方位的服务。充分发挥村社区帮扶工作室的作用，进一步调查澄清各类农民工底数，根据不同情况、不同技能、不同需求进行登记、救助、培训，让农民工在一条龙服务中实现就业再就业。如万金镇工会帮扶工作站通过本地在福建泉州、广东东莞的打工人员了解到裁剪、缝纫的用工信息后，及时举办了200余人参加的裁剪缝纫培训班，并全部在两地实现了就业。又如制雨伞是邓襄镇于庄村的传统产业，此产品有市尝有销路、有效益，一部分农村富余人员因无技术而望企兴叹，于庄村工会帮扶工作室了解此情况后，及时组织有意向农民进行制伞技术培训，最终圆了他们的制伞梦。二是加强与沿海经济发达地区工会的联系、沟通、走访慰问，通过当地工会组织了解更多的用工信息，以便整体、有序地组织农民工外出就业。三是配合劳动部门定期召开农民工现场招聘会和“民营企业招聘会”等活动帮助200余名农民工实现就业。四是与相关部门联合成立创业指导组，对农民工的创业项目进行科学论证，分析市场可行性，切实帮助他们选好、选准创业项目，实现科学就业。截止目前，根据当地的种植、

养殖习惯，通过培训、技术指导，已帮助近2600名农村富余人员实现了规模养殖、种植就业。五是协调工商、税务部门积极落实创业优惠政策，采取多种形式做好优惠政策的宣传咨询，引导更多的农民工加入到自主创业中来。六是开展“自主创业明星”评选活动，大力弘扬创业明星的创业精神和业绩，辐射带动更多的农民工实现自主创业。

五、加强领导，精心组织，把帮扶工作当成大事来抓

区总工会高度重视困难职工和农民工帮扶工作，加强领导，摸清底子，筹措资金，搞好帮扶，取得了显著成效，2015年建立困难职工电子档案和纸质档案1107名，共帮扶特困职工96名，筹措帮扶资金6.5万元，29名特困职工实现脱贫。

区委、区政府成立帮扶困难职工领导小组，领导小组办公室设在区总工会，区委办公室、区政府办公室下发了《一帮一帮扶活动的通知》，明确了帮扶工作目标和各有关单位的职责，把它列入重要议事日程，经常研究帮扶工作，制定帮扶计划，实施帮扶活动，并认真组织专人负责落实，按照“困难原因清、家庭住址清、基本状况清、技术特长清”的原则，区总工会抽调4名同志经常深入企业、机关、学校、农村了解情况，摸清问题逐一登记造册、分类排除、建档立案，并及时上报，符合一户、建档一户、脱贫一户，注销一户。把帮扶工作扎扎实实地落到实处。“双节”期间，区四大班子领导还分别到分包乡镇和单位看望，慰问困难职工26名，送去现金6800元、米1800斤、面1200斤、油260斤。

2015年，金秋助学活动以来，一是组织经济效益好的企业老板与困难大学生结对帮扶；二是与城市信用联社推出了生源地贷款政策，为困难大学生提供小额贷款；三是由区总工会、文明办牵头成立了召陵区慈善协会，发动社会各界开展爱心募捐活动，今年以慈善协会名义为143名困难大学生、中学、小学生发放助学款20余万元，社会反响良好。

总之，我区工会社会保障工作在市总工会和区总党组的领导下，按照我区万名农民工援助行动方案提出的目标作了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定差距，我们决心在新一年里，发扬成绩，纠正不足，为尽快克服金融危机给职工、企业带来的不利影响，促进我区经济平衡较快发展，实现职工、企业双赢作出新的更大的贡献。

保障队年终工作总结报告 医院保障工作年终工作总结篇四

一、项目建设取得重大突破。

(一)、盘活土地资源项目取得关键性进展。

我校土地存量较大，为减轻财政投入压力，改善我校办学条件，学校多年来提交的吸纳外来资金，校商合作改善办学条件的项目建设方案在区教育局和大屈校长的指导下，我们对项目建设可行性进行了多次市场调研，反复论证和多次修改，完成了前期市场调研文字论述、项目建设的文字方案，并聘请设计院制作了两套平面图效果设计图，这一整套文图资料已形成正式定论作为日后招商引资重要依据。

(二)、1号教学楼加固及改造项目本学期暑假即将动工。 我校1号教学楼始建于1972年，年久失修，校舍破旧老化严重，安全隐患突出，去年在全国中小学校舍安全工程排查中被鉴定为安全性c级、建议拆除。为了保障学校师生安全，改善办学条件，学校做了大量工作，终于争取到本学期暑假校舍加固改造工作。本部门在学习外校教学楼加固经验同时，迅速拿出了加固改造建议书、请示以及装修方案，6月3日区教育局和区发改委正式下达批复，如今校舍加固经费正在通过政府采购渠道进行中，校舍加固方案已送至市审图办进行审查，本项目建设可行性研究报告也正在完成当中，期盼多年的教学楼加固及改造的愿望终于有望得到实现。

(三)、校园文化正式进入设计阶段。 校园文化建设是我校一项重要工作，本学期学校后勤牺牲五一假期休息，专门从外地购运了两车价廉物美的观赏石。经过学校积极争取，在区教育局的高度重视和牵头下，学校与全国著名的成都三顾茅庐校园文化策划公司签订了校园文化设计合同，我校校园文化建设正式启动，目前校徽及其相关元素设计进展迅速。我校多年未实现的打造中南校园文化的梦想如今就要实现，至此我校也成为伍家区为数不多的加固、改造以及校园文化建设同步进行的学校之一。

二、后勤管理务实高效。

(一)、隐患围墙得到治理，学校节省大笔资金□ 20xx年9月，中南路小学东侧围墙受校外安居房建设施工影响，导致近8米高的挡土墙开裂，以及挡土墙上20多米围墙及墙边地面开裂，基于施工严重影响学校场地安全，学校多次与房屋开发方、代建方进行沟通协调，最后促成代建方对我校挡土墙和损坏的围墙进行了加固与重建，并在今年三月份顺利完工，学校未花一分钱成功解除了围墙隐患。

保障队年终工作总结报告 医院保障工作年终工作总结篇五

二、信息工作的变化

1. 扎实开展工作，成效显著

今年各中心、部门紧紧围绕后勤保障的重点工作，及时向后勤保障处报送相关信息，扎实开展宣传和报道。在数量上有所增长,在层次上有所提升,在内容上有所拓展。在工作新思路、新举措、新成果等方面，重点加强策划，精心设置栏目，针对重大事件和社会热点问题，如生产、安全、煤改气、玉树地震、贯标、技能比赛等，积极刊登文章，正确引导舆论。

2. 加强队伍建设，形成宣传合力

后勤保障处各中心、部门均选派思想素质高、写作能力强的员工为信息员，具体负责本部门信息宣传的上报工作。从事信息宣传工作的信息员能认真学习理论，不断提高自身素养，主动深入实际，掌握一线情况，及时报道后勤保障处的新闻、信息，为后勤保障处信息宣传工作作出了积极的努力。有的中心采取信息小组的形式，发挥了各部门的合力作用，写出的报导风格多样，令人耳目一新。

三、存在的问题及改进措施

1. 宣传稿件质量仍有待提高，少数单位对此项工作还不够重视；
3. 经验总结提炼不足，“经验交流”板块文章更新慢；
4. 对典型部门、人物的报导不够。有的部门做的事很多，报导确很少看到。
5. 综合宣传力度不够。部门说部门的，中心说中心，缺少综合性的报导。

针对以上问题，现提出几点改进措施：

1. 明确任务和要求。要求各中心每月至少报送4篇稿件，科室每个月至少报送1篇，所报送信息要求稿件主题鲜明，定位准确。有观点、有论据、有分析、有数字，用事实说话，短小精悍。
3. 针对稿件质量、附带图片要求清晰，要有代表性。
4. 每中心每月至少应有一篇宣传技能、经验方面的文章。
5. 加大典型报道力度，可以将“第一届后勤服务技能比赛”

获奖人员或其他优秀人员的先进事迹以不同形式进行宣传，发挥典型引路的作用。

6. 后勤保障处和各中心都应加强综合宣传能力，共性问题由专人认真总结，如防寒防冻、技能比赛等应有综合的报导。