

最新私人企业用工合同(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

2023年私人企业用工合同大全篇一

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本用工合同。

本合同期从____年____月____日至____年____月____日止。试用期自____年____月____日至____年____月____日止，共____月。

2、乙方的工作任务或者职责_____

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签字确认的协议或者通知作为本合同的附件。

4、如甲方需要派遣乙方到外单位工作，应签订补充协议。

1、甲方应实行每日不超过8小时工作制，因生产需要确需延长工作时间的，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，连续加班不得超过3天。乙方如为未成年工（16岁—18岁），孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最

低工资水平)。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月_____日为发薪日。

4、公休日加班工资为_____元，法定节假日加班工资_____元，平日加班工资_____元，从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给夜餐津贴_____元。

5、甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率、逐步提高乙方的工资水平。

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2、甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：_____食品费：_____。

3、甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业培训，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4、甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体验。

5、甲方不得安排未成年工(16岁-18岁)不宜从事的工种。

6、甲方应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方按乙方工资总额的百分之____，乙方按本人当月工资的百分之____，按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2、因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除用工合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月的乙方标准工资。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残疾的，由甲方发给残疾金。乙方因工残疾或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3个月至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节日及婚、丧假。

法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期。乙方如超假，经批准可作事假处理；否则，按旷工处理。

1、甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理合同变更手续。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)、乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(3)、乙方严重劳动纪律和甲方规章制度；

(4)、甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(5)、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方利益带来极大损失的；

(6)、乙方被依法追究刑事责任的；

(8)、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第(2)，(4)，(7)，(8)项规定解除合同的，须提前30日书面通知乙方，并按照规定向乙方支付经济补偿金，其中按照第(2)项解除本合同并符合有关规定的还须支付乙方医疗补助费。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2)、甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3)、甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方权益的；

(4)、乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、在下列情况下，甲方不得解除合同：

(1)、合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2)、乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)、乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6、甲乙双方任何一方解除合同，须提前10天通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

7、甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8、甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是_____元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3. 甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期

限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费_____元。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同未尽事宜以及与法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。

2、本合同自签订之日起生效，一式_____份，双方各执_____份，本合同涂改、未经合法授权代签无效。

3、本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

2023年私人企业用工合同大全篇二

甲方：(用人单位)

乙方(劳动者)

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同工作性质与期限

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的工作任务。合同期从_____年___月___日起至法定或约定的解除劳动合同的条件出现为止。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

三、劳动报酬

(一)乙方在试用期期间工资为： 。合同期期间基本工资：元，奖金按

(二)甲方定每月10日为发薪日，若有特殊原因，将另行通知。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方连续3个月工作被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5) 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

五、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，正式员工应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

六、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

七、本合同自甲乙双方签字之日起生效。双方必须严格执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

2023年私人企业用工合同大全篇三

法定代表人: _____ (签字)

乙方(劳动者)姓名: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《xx市实施劳动合同制度规定》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为1年,自____年____月____日起至____年____月____日止。其中 试用期为____月(日)。

- (1) 严重违纪、触犯法律;
- (2) 丧失劳动能力;
- (3) 其他或公司或个人存在不可抗力等问题出现时。

根据生产工作需要,甲方安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排,完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定,按月支付乙方的工资报酬。

二、甲方每月15日以货币形式支付上月全月工资。

三、劳动报酬具体金额和支付办法口头商定。

甲方执行国家规定的工时制度,具体办法参阅公司规定。

一、甲方在乙方岗位实行计工时制度,工时以天计算,均每

天8小时。

二、乙方延长工作，做假休补偿；乙方因技术不熟练、工作安排不到位等情况而延长工时，不给予补偿。确实加班者，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方加班工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤者不享受病假工资、疾病救济费和医疗补助待遇。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全和操作规程。

四、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。但因个人不遵循操作规程而造成失误者，个人负全责。

五、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和实施奖励与负奖励。

六、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密。

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(2) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(3) 本合同订立时所依据的国家和本市有关规定已修改或废

止的。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期或实习期间被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 甲方在有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。甲方依据（5—8）项解除劳动合同的，应当提前30日通知乙方本人。

三、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(3) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(5) 法律和行政法规规定的其它情形。

四、本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(1) 合同期满，不再续订的；

(2) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(3) 乙方丧失劳动能力的；

(4) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

2023年私人企业用工合同大全篇四

乙方：

签订日期：

根据《xxx劳动法》及相关的法律法规，甲乙双方在平等的基础上签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

本合同为固定期限合同，合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月。

二、工作内容：

乙方自愿从事保安工作，遵守国家的法律、法规和甲方规定的一切规章制度，服从甲方的分配和调动，认真履行保安职责，维护驻勤单位的安全和秩序。

三、工作条件：

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全规章制度，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

四、劳动纪律：

甲方依法制定各项规章制度和劳动纪律。乙方必须严格遵守，如违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，甲方有权根据规章制度进行处罚直至解除合同。乙方必须爱护甲方和服务方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训教育，提高自身素质，乙方在试用期内不符合保安员基本条件者，甲方有权辞退或中止本合同。

五、工作时间和劳动报酬：

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制。上岗工作后，甲方应根据《劳动法》、《合同法》及相关规定，在试用期内按每月 元支付试用期工资，转正后按基本工资、岗位津贴、出勤工资及各项补贴(含节假日加班费)等综合工资不低于 元。

六、保险及福利待遇：

1、甲乙双方按北京市政府有关规定参加社会保险，在合同有效期内，甲方为乙方办理有关的社会保险手续，乙方患病或因工负伤的医疗待遇由甲方负责向保险公司理赔。

2、合同期内，乙方在执勤中发生工伤、残、亡的，由甲方根据与用人单位签订的保安合同进行谈判、协商和理赔。由于是乙方本人违反规定或操作过程造成伤、残、亡的，原则上由行为人负责，根据国家相关规定进行善后处理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订：

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方有权依照相关规定变更合同的相关内容。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同并给予罚款：

1、严重违反国家法律、违反工作纪律或甲方的各项规章制度。

2、严重失职、营私舞弊、对甲方或驻勤单位利益和声誉造成损害的。

3、乙方隐瞒传染病及其他慢性疾病的，一经发现、甲方有权立即辞退。

4、被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

5、乙方不能胜任本岗位工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(二)乙方要求变更或解除合同的，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方须30日内以书面形式给予答复，30日内未答复的视为不同意解除合同，按照原合同执行。

(三)乙方解除合同、自动离队或被甲方辞退时，必须将服装及至各种证件、标志装备全部交还甲方，损坏或丢失要经济赔偿损失。

八、双方约定：

1、乙方违反规章制度和劳动纪律给甲方造成损失的应承担经济赔偿责任。

(1)甲方招收录用乙方所支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的培训费用。

(3)乙方对甲方造成的直接经济损失。

3、由于乙方违反规章制度和劳动纪律给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

4、夏季防暑，乙方严禁到江河、湖泊及水塘中游泳，防止溺水事故，凡违反此规定造成伤亡者，一切责任由乙方承担。

5、乙方要严格执行防火责任，对不按规定乱用电、煤气，造成火灾给客户带来经济损失和人身伤亡、伤残者，一切责任自负并承担全部经济损失的赔偿。

6、如乙方私自离队，视为乙方违约，视为乙方自动放弃索要遗留工资的一切权利，本合同自行终止，私自离队后一切后果自负。

7、乙方不得利用驻勤单位提供的通讯设备，拨打听歌、聊天等有偿服务电话。如有发生，乙方须承担由此产生的各项损失。

8、因乙方个人行为，对所造成的人身伤亡及公共物品的损坏，应由乙方承担全部责任，并赔偿由此所造成的各项损失。

9、乙方未履行请销假制度私自外出、离队、走失所发生的问题，后果自负，甲方概不承担任何责任。

10、合同期满，除甲乙双方以书面形式提前三十日通知对方不再续签外，本合同有效期自动延续一年，并以此类推，延续期内一方终止、解除合同，也应提前三十日以书面形式通知对方。

九、劳动争议的处理：

甲乙双方在履行本合同中发生劳动争议，双方协商解决，协商不成的可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的当事人一方可以向当地劳动仲裁委员会申请劳动仲裁，也可以向人民法院起诉。

十、其他：

1、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

2、本合同未尽事宜，以补充条款形式予以补充，公司拟定的各项规章制度，奖惩制度及公司管理条例，作为合同的附件，与合同具有同等法律效力。

3、每月15日至月底公司逐单位逐人发放上月工资(遇节假日顺延)，本人签字后方可领取，不准任何人带领，春节前后，

工资发放以公司另行通知的日期为准。

4、本合同解释权在甲方。

5、本合同自签定之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

合同签订日期： 年 月 日

2023年私人企业用工合同大全篇五

乙方（提供劳务方）：

根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限为___年。本合同于___年___月___日生效，至___年___月___日终止。

乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方提供劳务的方式为：

乙方认为，根据自身目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

乙方依法缴纳个人所得税。

发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、双方就解除本合同协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前天通知另一方即可。

本合同终止、解除后，乙方应在天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

- 1、提交_____仲裁委员会仲裁；
- 2、依法向人民法院起诉。

本合同一式份，甲乙双方各执份。

甲方签字（盖章）： 乙方签字（盖章）：

合同签订时间： ____年__月__日