

最新医院效能提升工作总结(优秀5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院效能提升工作总结篇一

一、完善制度，加强领导，为开展效能监察工作打下基础。

按照市局要求，为了认真开展我场效能监察工作，年初我们就制定了《2011年效能监察工作方案》，成立了以场长陆文任组长，副书记牛万军任副组长的效能监察领导小组，结合我场实际，进一步加强安全生产和生产成本控制的监督检查，通过抓行政效能建设来推进各项工作的落实，以达到节约生产和管理成本，提高经济效益和环保效益的目的。

二、本着“勤维护、勤保养、小修不过夜，大修不误工”的原则，确保设备完好率在90%以上，达到控制成本、节能降耗的目的，起到了效能监察的作用。

今年一年来，我们严格按照工程机械的使用、保养及维修说明，按一、二、三级维修保养机械。一级保养：以操作人员为主，维修工人配合。工程机械每月做一次一级保养，运输车辆则每行走2000公里进行一次一级保养。每次保养必须按保养的要求进行。二级保养：以维修工人为主。工程机械每季做一次二级保养，运输车辆则每行走7000公里，进行二级保养。每次保养必须按保养的要求进行。三级保养：工程机械每年进行三级保养，运输车辆每行走45000-50000公里，进行三级保养。通过上述采取措施，提高了机械设备使用效率，保障了垃圾填埋生产的正常运行。机械设备车辆管理、制度和措施的进一步完善，为减少机械磨损率、避免大修、降低

维修费用创造了良好的条件。2011年以来，我场机械及车辆的正常使用率在95%以上，全年机械设备及车辆无大修。有效的降低了生产成本及维修费用。

三、加强效能监察，确保设备完好率在90%以上的具体做法和措施。

机械设备及生产车辆的管理是我垃圾场的重要工作之一，为了加强机械设备管理，杜绝机械事故的发生，充分发挥现有设备的优势，确保设备正常运行和有效的使用，我们采取了有效措施，做了大量的工作。

首先，加强学习，提升职工素质。为了确保机械的完好率，提高职工的业务素质，我们组织职工现场学习指挥技巧、机械设备的管理制度、机械设备的维修保养制度、机械设备的操作与使用等，通过学习，不断地提升岗位技能，使机械的磨损和损坏率降低到最低限度。

其次，加强管理，提高工作效率。加强对现场工作人员的管理。我们定期进行垃圾填埋基础知识培训，特别是针对现场指挥及机械设备操作手。现场指挥人员把垃圾车辆指挥到位，就能减少推土机推行的距离，降低油耗，减少机械设备的磨损。推土机操作手对垃圾推平、摊铺、碾压技术的全面掌握，对于降低油耗，减少磨损，延迟设备的使用寿命起着至关重要的作用。

最后，建章立制，确保机械完好率。为了保证机械的正常运行，我场制定了《机械设备使用管理制度》、《机械设备维修保养制度》和《机械手跟踪考察制度》等，经常组织职工学习效能监察工作总结规章制度，并做到人手一份，使各岗位职工明确职责，提高了招待制度的自觉性。

四、存在的问题和今后的打算

总之,今年我场效能监察工作,在市局党组的正确领导下,在各处室和有关部门的大力支持下,较好地完成了全年的效能监察工作任务,但还存在很多薄弱环节。今后,要切实维护效能监察的权威性和严肃性,使效能监察工作在垃圾场规范管理、标准化运行中发挥应有作用。创新理念和工作方式,做好效能监察事后评估工作,推动效能监察工作由纠偏纠错向提升绩效转变。为全面推进我场党风廉政建设,在市局党组领导下,我们将坚定信心,求真务实、开拓创新、扎实工作,认真履行社会责任,使我场效能监察工作再上新台阶,取得新成效,为城 管事业做出新贡献。

医院效能提升工作总结篇二

1、领导高度重视,自觉把深化认识贯穿始终。省、市机关效能建设动员大会召开后,区委迅速召开会议进行专题研究,深入基层开展调研,多方征求意见,明确提出“强素质、破难题、优服务、促发展”的活动主题,及时成立了领导小组和工作机构,制定下发了实施意见和工作方案。通过召开常委扩大会、专题动员会、辅导报告会等形式层层统一全区广大干部的思想认识,并多次召开领导小组工作会议和转段动员会议,从组织保证和工作责任层面保证了活动的有序开展。各宣传舆论部门以“机关效能建设大家谈”专栏等为载体,强化舆论宣传,营造了良好的氛围。

2、注重分类分层、自觉把统筹推进贯穿始终。各级各部门紧紧围绕活动主题,服从服务于区委、区政府中心工作,积极创新工作方法,分层分类抓好指导。区经统局、社会发展局等部门,着力于简化办事手续,提高办事效率;区两院、公安分局等执法部门,着力于提高服务水平,坚持依法行政;组纪宣等党群部门,着力于密切党群干群关系,深入基层开展调查研究;区工商、国税分局等双重和垂直管理部门,着力服务于地方经济社会发展,积极发挥自身职能优势□xx□xx等乡镇围绕统筹城乡发展□xx□xx□xx等乡镇围绕优化发展环境□xx□xx

等山区乡镇围绕提高服务“三农”水平，各有侧重，认真做好结合文章，创出自己的特色。五个街道以“四城联创”为载体，在创建特色社区方面做了大量的工作。通过一年的效能建设，各级领导班子“知难而上、抓难碰硬、统筹发展”的能力和水平得到明显增强；广大机关干部“务实办事、高效办事、把事办好”的能力和水平得到明显提高。

3、坚持标本兼治，自觉把整改提高贯穿始终。围绕影响群众切身利益的“急症”问题、影响干部队伍形象的“重症”问题、影响机关工作运行的“顽症”问题，注重把解决共性问题与个性问题结合起来，着力在标本兼治、狠抓整改上下功夫，制定出台了“三项禁令”和《加强机关效能建设的若干规定》。全面推行政务公开，织里镇实行了政务公开数字化，设立了群众办事服务咨询中心和服务办事大厅，实行“一站式”服务。全市乡镇效能建设现场会在我区织里镇召开。

4、始终突出重点，自觉把建章立制贯穿始终。按照“重在建设”的要求，从健全制度体系、完善考评办法着手，积极探索长效机制，促进机关效能的提升。在方便基层群众办事方面，实行了便民服务全程代理制、365窗口服务、为民服务村级代理等制度；在提高决策水平方面，制定了调查研究制度，全面推行了《乡镇领导班子工作规则》和《区级部门领导集体决策重大问题议事规则》；在提升干部能力素质方面，完善了党委中心组理论学习制度，制定出台了干部教育培训意见和周末读书会制度；在考核考评体系方面，修改完善了领导班子和领导干部实绩考核办法；在强化监督制约方面，以效能建设“五卡一书”为主要措施进行教育和整改。

二、开展机关效能建设取得的初步成效

1、健全了理论学习机制，干部队伍整体素质有了提高。通过建立完善理论学习制度，拓宽教育培训渠道，提高机关干部的政治素质，促使广大机关干部理想信念更加坚定，实践“三个代表”的自觉性不断增强。各级各部门利用理论中心

组、周末读书会等形式，广泛开展了以党史党建知识、专业业务知识、新技能新知识为主要内容的学习活动，提高了机关干部的理论政治素养和岗位业务能力。

2、规范了干部行政行为，机关工作效率得到新的增强。抓住贯彻《行政许可法》的契机，认真做好法规、规章的清理规范工作，全区共清理行政许可事项220项，决定保留90项，确定了112项须与上级对接待定项目，为《行政许可法》的顺利实施奠定了基础。启动行政审批制度改革，加强审批办证服务中心建设，规范了行政权力的运作。完善了区级部门会议报批审核制度，规范文件、信息简报管理，进一步提高了行政效率。

3、落实了优化服务措施，机关干部作风得到逐步改善。完善机关部门联系乡镇街道、行政村和结对社区制度，落实了农村工作指导员，拓宽群众来信来访渠道，健全了人大代表走访选民、政协委员调查反映社情民意制度，建立开通了政府热线、监察投诉电话等民意收集反馈机制，使群众反映的大多数问题得到及时了解和处理，机关工作人员接待办事群众的服务态度得到进一步改善。

4、突出了为民服务重点，群众关注的问题得到了解决。围绕八项为民办实事项目，以落实“再就业工程”为抓手，广泛开展了农村剩余劳动力培训工作和就业援助员工作。组织实施“结对帮扶送温暖”活动，加快低保救助对象危房改造，慈善救助、农村五保对象、城镇“三无”人员集中供养力度得到加大，社会保障体系不断健全。扎实开展“百村示范、千村整治”工作，大力推进康庄工程，城乡建设步伐不断加快，群众生活质量得到了明显提高。

实践证明，开展机关效能建设的决策是符合中央关于加强执政能力建设、牢固树立和落实科学发展观、全面推进依法行政的要求，符合当前经济社会发展的实际需要，符合广大群众的意愿和要求。借此机会，我代表区委和区机关效能建设

领导小组，向为开展机关效能建设付出艰辛劳动的各级各部门领导、监督员以及效能办全体同志，表示衷心的感谢！

三、开展机关效能建设的几点体会

1、加强机关效能建设，必须充分尊重民意，取信于民。坚持民主，发扬民主是社会进步的重要标志。为此，在机关效能建设中，我们始终坚持走群众路线，把集中民意、发挥民智作为重要途径。先后分两次组织开展了由人大代表、党代表、效能监督员等六个层面人员参加的民主评议活动，组织开展了近千人参加的问卷调查活动和意见征求活动，从群众最不满意的问题改起，从群众最需要解决的事情做起，得到了群众的广泛参与和积极支持。

2、加强机关效能建设，必须坚持以人为本，以能促效。实践证明，必须抓住干部能力素质这个核心，才能在不断规范行政行为过程中优化机关效能，提高工作效率。为此，我们始终强调，开展机关效能建设，目标在“效”，功夫在“能”，核心在人。坚持把思想教育作为首要环节来抓，设置了效能建设活动周、周末读书会等载体开展学习活动；坚持把提高机关干部履行职责的能力作为关键，创新形式，注重干部培训和实践锻炼；坚持把规范干部行为作为树立机关新形象的着力点，完善管理制度，激发机关干部干事创业的内在动力。

3、加强机关效能建设，必须积极探索创新，勇于开拓。开展机关效能建设，没有现成和系统的实践经验可以照搬。为此，在机关效能建设中，创造和应用了许多有效载体，建立监督员队伍，组建机关效能监察投诉中心，组织明查暗访，开展效能评议，进行正反典型教育等，切实加大了工作力度。同时，在实践中还创造了效能监督卡、效能告诫、工作去向告知制、“干部换岗交流一天”活动、“一线工作法”等好经验、好做法，先后召开了经验交流会进行了推广，使探索创新的成果及时运用于机关效能建设的实践。

4、加强机关效能建设，必须围绕发展大局，满意群众。发展是党执政兴国的第一要务，是解决一切问题的关键。为此，在机关效能建设中，我们始终把服务发展、服务群众作为第一要求，把促进发展、群众满意作为第一标准，以解决影响发展的突出问题和群众的急难问题为着力点，用发展的实绩来检验效能建设的成效，使发展环境得到了再优化，机关效能得到了再提高，干部服务意识和服务能力得到了再增强，“五个xxx”“六个区”的目标得到了新推进。

同志们，从今年开始，机关效能建设将从集中开展转入经常化开展，各部门、乡镇街道要继续提高思想认识，继续把这项工作牢牢抓在手中，继续坚持工作的高标准和严要求。根据中央的统一部署，今年将在区级机关和乡镇街道开展保持^v^员先进性教育活动，要把机关效能建设作为开展先进性教育活动的重要内容，以加强执政能力建设为主线，以保持先进性教育活动为契机，总结运用各种行之有效的做法和经验，不断把机关效能建设引向深入。

3、落实了优化服务措施，机关干部作风得到逐步改善。完善机关部门联系乡镇街道、行政村和结对社区制度，落实了农村工作指导员，拓宽群众来信来访渠道，健全了人大代表走访选民、政协委员调查反映社情民意制度，建立开通了政府热线、监察投诉电话等民意收集反馈机制，使群众反映的大多数问题得到及时了解和处理，机关工作人员接待办事群众的服务态度得到进一步改善。

4、突出了为民服务重点，群众关注的问题得到了解决。围绕八项为民办实事项目，以落实“再就业工程”为抓手，广泛开展了农村剩余劳动力培训工作和就业援助员工作。组织实施“结对帮扶送温暖”活动，加快低保救助对象危房改造，慈善救助、农村五保对象、城镇“三无”人员集中供养力度得到加大，社会保障体系不断健全。扎实开展“百村示范、千村整治”工作，大力推进康庄工程，城乡建设步伐不断加快，群众生活质量得到了明显提高。

实践证明，开展机关效能建设的决策是符合中央关于加强执政能力建设、牢固树立和落实科学发展观、全面推进依法行政的要求，符合当前经济社会发展的实际需要，符合广大群众的意愿和要求。借此机会，我代表区委和区机关效能建设领导小组，向为开展机关效能建设付出艰辛劳动的各级各部门领导、监督员以及效能办全体同志，表示衷心的感谢！

三、开展机关效能建设的几点体会

1、加强机关效能建设，必须充分尊重民意，取信于民。坚持民主，发扬民主是社会进步的重要标志。为此，在机关效能建设中，我们始终坚持走群众路线，把集中民意、发挥民智作为重要途径。先后分两次组织开展了由人大代表、党代表、效能监督员等六个层面人员参加的民主评议活动，组织开展了近千人参加的问卷调查活动和意见征求活动，从群众最不满意的问题改起，从群众最需要解决的事情做起，得到了群众的广泛参与和积极支持。

2、加强机关效能建设，必须坚持以人为本，以能促效。实践证明，必须抓住干部能力素质这个核心，才能在不断规范行政行为过程中优化机关效能，提高工作效率。为此，我们始终强调，开展机关效能建设，目标在“效”，功夫在“能”，核心在人。坚持把思想教育作为首要环节来抓，设置了效能建设活动周、周末读书会等载体开展学习活动；坚持把提高机关干部履行职责的能力作为关键，创新形式，注重干部培训和实践锻炼；坚持把规范干部行为作为树立机关新形象的着力点，完善管理制度，激发机关干部干事创业的内在动力。

医院效能提升工作总结篇三

一是强化组织领导。调整充实局机关加强效能建设工作领导小组，局长作为第一责任人负总责。把机关效能建设工作列入机关工作的重要议事日程，成立了以局长任组长的机关效能建设领导小组，领导小组下设办公室，领导小组对全系统

的效能建设实行统一领导，局效建办负责组织协调和监督检查，形成处处抓效能，人人讲效能的舆论氛围。紧密结合粮食部门的实际，有针对性地制定本组织开展机关效能建设的实施计划，研究提出机关效能的具体办法和措施。

二、强化制度建设。制度建设是效能建设的基础和根本保证，我局在原有的一系列规章制度的基础上，针对机关效能建设方面存在的薄弱环节和主要问题，根据科学性、合理性、完整性、可操作性的原则，一方面原有制度进一步修订、完善，另一方面、从各个岗位工作职责和具体业务要求出发，进一步健全规范效能建设责任制、岗位责任制、服务承诺制、教育培训制、失职追究制和绩效考评办法，使机关效能建设各项工作有章可循，实现制度管事管人。

三、推进政务公开制度。为增加工作的透明度，公开机关股室分布图、工作人员去向、岗位监督台等，规范办事程序和办事依据。认真执行办理粮食收购资格证承诺制度：对符合条件的申请者由国家^v规定的工作日办理完结。要求做到随到随办，对办理程序、依据、结果等“一次性告知”，并明确服务承诺，接受群众监督。坚持依法办事；坚持按程序办事。

四、积极开展优质服务。各股室根据各自的工作性质和特点，采取有效形式，建立健全各种便于基层单位和群众办事的服务措施。要求机关人员做到“五办五心”大事小事认真办，一切事情依法办，能办的事马上办，难办的事想法办，份外的事协助办；热心接待群众，虚心听取意见，耐心解疑工作，真心服务群众，细心办理业务。同时，加强监督检查，为便于群众对我局开展效能建设工作的监督，设立了效能建设投诉中心，设立投诉电话，以群众满意不满意，高兴不高兴作为工作的出发点和落脚点。

五是强化学习教育，夯实创廉活动基础。坚持每月一次理论学习制度，组织全局机关人员学习贯彻党的十七届四中全会

和县委十届三次党代会全会精神以及政策法规，大力开展党的宗旨、科学发展观和正确政绩观、权力观、社会主义荣辱观教育，牢固树立立党为公、执政为民意识，统一思想，提高认识，不断增强求真务实的自觉性，全面提高为人民服务的工作质量和水平。

六是强化廉政制度建设，开展创廉系列活动。完善了全局经济工作及党风廉政建设考核办法，同购销公司和扶贫挂钩村负责人签订了经济指标和党风廉政建设责任书。把党风廉政建设纳入经济工作、精神文明建设工作和其他业务工作，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。

七是开展好“干部作风年”活动和“创先争优”活动。按照“干部作风年”和“创先争优”活动要求，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕全局工作部署，以理论学习为先导，以深化改革、完善制度为突破口，以开展专项活动为载体，以严明纪律为保障，着力强化机关人员的宗旨意识、责任意识、实干意识、勤政意识，着力改进工作作风，提高履职能力，解决实际问题，努力建设善于领导科学发展、奋发有为的领导班子和高素质的干部职工队伍，为保增长、促发展和全面开创粮食工作新局面提供强有力保证。

八是加大审计工作力度，构建审计监督平台。加大工程建设项目的监督检查，全面摸清企业资产、负债、权益、财务收支和企业资产潜力情况，审核企业领导执行财经纪律和财务制度情况，把好关口，筑牢廉政防线。

十是查处违法违纪案件，抓好信访稳定工作。深入开展治理商业贿赂专项工作，认真查办商业贿赂案件，督促建立健全防范制度，加快构建防治商业贿赂的长效机制。扎实做好信访举报工作，认真处理群众的来信来访，坚持“查清问题，惩治腐败，减少损失，维护稳定，促进发展”的办案原则，进一步加大查办案件力度。善做得人心、暖人心、稳人心的工作，促使有关政策深入人心，落到实处，既加快了改革进

度，又确保了粮食系统的大局稳定。

医院效能提升工作总结篇四

一、全面完成半年目标任务

根据县委的统一部署，县联社在县社机关和城郊供销社、农资公司集中开展了深入学习实践科学发展观活动，由于领导重视，措施有力，效果明显。县联社制发了深入学习实践科学发展观活动实施意见，全面部署了全社学习活动的时间安排、学习内容、学习目标和总体要求。成立了以党委书记高跃同志任组长的深入学习实践科学发展观活动领导小组、指导小组，召开了动员大会，指定了学习篇目和必读必学篇目，坚持了集体学习，办了“学习园地”，把干部职工的学习心得体会张贴上墙，互相观摩学习，共同讨论提高。领导班子成员围绕供销社改革发展中的突出问题深入调研，形成了一批实在的调研报告；自查分析了工作中存在的主要问题及产生问题的原因，上交了书面自查分析报告，企业领导、职工代表、机关职工、人大代表、政协委员对领导的报告提出了中肯的意见和建议。

三、扎实开展机关效能建设

制发了年度工作安排意见，以党委副书记、主任董小_____同志任组长的加强机关效能建设优化发展环境领导小组，加强领导，精心组织，统一思想，深化认识，规范机关行为，搞好行政监察，推行效能问责，完善长效管理机制。在工作中，我们结合深入学习实践科学发展观活动，加强学习，五查五看，提高整体行政素质；结合城乡环境综合治理工作，规范行为，搞好片区督查，提升机关行政形象；结合行风建设，我们落实责任，立足教育，提升了党员干部廉洁行政的形象。对机关工作人员实行了挂牌上岗，自觉接受群众监督。通过效能建设活动的顺利开展，进一步理顺了职能，干部职工的工作质量和服务水平不断提高，宗旨意识增强，作风好转，

廉政建设进一步加强，密切了党群、干群关系。

五、全力以赴保春耕农资供应

六、大力推进企业改制工作

县联社加强领导，精心布置，实行了领导分片负责制，各工作组积极工作，稳步推进，多次召开会议，专题研究工作中的具体问题，相关工作按照改制方案稳步推进。通过大量艰苦细致的工作，宝城供销社的改制工作全面结束，静边供销社破产进入后续阶段。县棉麻公司破产工作中最棘手的职工搬迁问题，绝大部分已经得到解决。土溪供销社由于人员多、债务重，矛盾隐患、安全隐患、不稳定隐患突出，成为我县供销社企业改革的难题，目前已完成了前期调研，正着手立案前期准备工作。同时做好以前年度改制结束企业的后续工作，协助下岗职工及购买人办理相关手续等。

一是加强领导。县联社成立了领导小组，召开主任办公会议，专题研究城乡环境综合治理问题，召开城乡环境综合治理会议，所属城区企业党政领导参加，县联社党委副书记、主任董小_____强调：要统一思想，提高认识，狠抓落实，确保实效。二是学习宣传。组织机关干部职工学习了《_____县城乡环境综合治理过错责任追究办法》、《_____县人民政府关于深入实施城乡环境综合治理工程的管理办法》等，开展了大讨论活动，把环治工作深入到每个职工家庭，成为自觉行动。三是不计成本。县联社领导不断增大用心成分，增加资金投入，仅县联社和城区的城郊供销社、农资公司就投入了10余万元，全面清洗和亮化了办公楼墙体，积极帮助社区亮化美化民房3幢，为_____城的环治工作尽了力；坚持了每周星期五下午街道大扫除；完成了绿化任务。四是坚持督查。县联社坚持了上街挂牌督查，工作每旬一安排，打印了工农街片区值勤轮次表，安排到了每一天；对所属门市发出书面通知，要求认真落实门前“六包”责任，下达书面整改通知书3份，认真履行了牵头部门的职责。

我社2022年上半年度的工作，虽然取得了新的成绩，但离县委、县政府和上级供销社的要求还有一定的差距，还存在不少的困难和问题。主要是：供销社企业职工医疗保险纳入国有企业同等对待的问题，企业军转干部和退伍士兵要求落实有关待遇的问题，企业破产资金严重不足且难以筹措的问题，在供销社系统内企业改革相对滞后发展亟待跟上的问题等，对供销社的改革发展影响很大，也极易造成社会不稳定。我们一定要正视困难，敢于面对矛盾，积极主动地向领导作好汇报，争取政策支持，协调好部门关系，努力寻找解决问题的有效途径。

医院效能提升工作总结篇五

我乡通过组织集中学习^v^理论和“三个代表”重要思想以及有关法律、法规和文件精神，进一步提高了对加强机关效能建设重要意义的认识，增强了机关效能建设的主动性与积极性，尤其是深入学习和讨论《关于深入开展效能建设工作的实施意见》，政府行为逐步走向规范化，每个公务员的具体行为不但代表着本单位本部门的形象，同时也代表着政府的形象，切实改变那种等下班、等工资、等退休的敷衍思想，立足本职，心系群众，扎实工作，为建设社会主义新农村贡献自己的力量。

为使我乡机关效能建设取得实效，全乡上下，按照机关效能建设《实施意见》的要求，深刻检查自身存在的问题，并通过各种形式征求群众对我乡的意见和建议，通过对照检查，发现我乡广大党员干部在廉洁自律、办事效率、服务态度方面还是比较规范，但是在工作作风、干部素质、履行职责等方面尚存在一些不足之处，需要加以改进和提高。

- 1、工作作风不实。主要是以会议落实会议，以文件落实文件的形式较多，对深入基层，深入群众，实实在在地为群众服好务，办好事，心里时刻装着群众，一切为了群众着想的作风有所减弱；工作不够深入，对有些规章制度在监督落实上

力度不够，对建立的各项规章制度落实情况没有定期或不定期地进行监督检查；抓落实不到位，实际工作中安排部署的多，深入基层检查指导调研的少。

2、干部素质不高。主要是在理论学习上重视还不够，政策理论水平不够高，学习自觉性、主动性不够，领导干部强调工作忙、会议多，理论学习抓得时紧时松，与工作实际的结合少，有本位主义思想，对做好农村工作与促进经济发展的关系理解不深，另外，机构改革以后，业务学习的主动性、积极性有所下降，在一定程度上影响了工作效率。

3、履行职责不够。在履行职责方面，只满足于完成上级布置安排的工作，没有主动思考社会主义新农村建设中存在什么问题，应采取哪些措施来解决，造成个别地方存在管理的盲区，形成潜在隐患；工作创新意识不够，发挥主观能动性不够，工作只停留在一般化的水平上，没有结合乡情采取相应的措施和办法；在政策宣传及责任制度落实上还不够到位。

1、提高素质，创建学习型机关。认真开展创建学习型机关相关活动，以加强学习作为提高党员干部队伍素质提高的突破口。完善学习制度，制定学习计划，采取灵活多样的学习方式，坚持集中学习与个人自学相结合，专题辅导与座谈讨论相结合，学习活动与交流心得相结合的原则，采取寓学于乐、寓教于乐的形式，使理论学习既生动活泼，又富有成效，以此提高广大党员干部的思想觉悟和理论水平。

2、密切联系群众，创建服务型机关。针对我乡干部蹲机关多，下基层少的问题，我乡结合工作实际，首先着重提高公务员全心全意为人民服务的宗旨意识，以饱满的工作热情，投入本职工作中去，经常深入基层，密切联系群众，倾听人民群众的呼声，及时了解人民群众的热点、难点问题 and 实际困难，为他们排忧解难，维护社会大乡稳定，努力为基层为群众服务好，增强党员干部的公仆意识，始终把群众“满意不满意”作为工作的最高标准，改善服务态度，优化工作质量，

提高工作效率。

3、改进工作作风，创建实干创新型机关。进一步提高干部开拓创新、求真务实的精神，以提高思想、增强能力、改进作风、改善形象为重点，做到团结协调，配合默契，凝聚力强，努力打造一支与时俱进、朝气蓬勃、奋发有为的基层干部队伍，进一步发挥集体智慧，提高班子决策水平。为确保各项工作措施落到实处，建立健全各项规章制度，按照年初目标任务，将各项任务层层分解到部门及个人，督促全体党员干部认真履行工作职责，增强创新意识，进一步更新观念，大胆工作，勤于思考，切实转变思想作风和工作作风，提高工作效率，以务实的实干精神，努力完成各项工作任务。总之，我们决心，通过大力开展机关效能建设，提高干部素质，改变工作作风，提高办事效率，踏踏实实地干好本职工作，肩负起全面建设小康社会的历史使命，为保障全乡新建设的顺利开展做出应有的贡献。