

2023年校长助理年度工作总结 工程师大学生助理工作总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

校长助理年度工作总结 工程师大学生助理工作总结 篇一

时光飞逝，担任09电气2班班级助理辅导员已将近50天，在这段时间里，我的工作虽然比较忙，却过得很开心。我的生活从此变得很充实，经常还有一种发自内心的欣慰。那种感觉无以言表。

其实在正式担任助理辅导员之前，我就认识到班级助理辅导员是老师的得力助手，同时也是新生的“启蒙老师”。大学生活之所以与高中生活乃至初中生活不同，主要是因为在大学校园里要接触很多新事物，人际关系复杂了，考虑问题也必须慎重。新生刚进大学校门，面对这样一个聚集五湖四海学子于一家的校园，面对这样一个多姿多彩的新环境，面对这样一个不一般的人生高度，他们不免有诸多不适应，完全有必要找人引导。

通过将近50天的相处，对它们有了比较清楚的了解。从新生的角度来讲，总的来说，他们在各方面都有很大的进步，再此甚是欣慰。不过为使班集体不断有新的风貌，以后取得更好的成绩，须对之前的各种做法做个总结，力求寻的最优的治班之道。

具体的做法和成绩

大学一年级，是大学生活中最基础的一年；大学一年级，是高中向大学过渡的一年；大学一年级，是积累经验，放飞梦想的一年。有句话说得好：“赢在起点，重在坚持！”也就是说，如果把握好大一生活，不管对以后的学习还是对大学生涯的规划都有至关重要的一面。

这样看来，助理辅导员的工作虽称不上是任重而道远，但也可以说是十分关键。我觉得助理辅导员的基本工作是：1. 准确掌握班里所有同学的个人实际情况(诸如性格，学习基础，特长爱好，价值观，生活问题，交际能力等方面)，在此基础上再作适当的引导；2. 随着外省生源招生比例的增加，班里有不少是省市外的同学，在这样一个省市内外同学聚集的班集体里，由于生活习惯的不同，乡俗文化的差异，经济条件的不等等客观因素，不免有各种存在问题，诸如“小团体”，交流困难等。既然是一个班级体，就不能划分区域，而是应该求同存异，彼此包容。在此基础上多组织参加活动，在增强班级体凝聚力的同时，使得班级体提升到一个新的高度；3. 学习在任何时候都是最重要的。由于各省市的教育体制不尽相同，新生之间学识基础层次不齐。在这样一个团体里，只有充分发挥团对精神，扬长避短，同学之间互相帮助，才有可能不出现掉队的现象。值得注意的是市外同学专业基础知识扎实，市内同学微机软件方面突出；4. 学好专业基础课的同时，鼓励同学积极参加各种部门、协会，在学各种技能的同时提升自己。细想之，与高中生活相比，大学生活真的轻松很多。记忆中的高中生活是起早贪黑，挑灯夜战……从来不让自己放松，总是“苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤……”。大学里上课时间相对很少，空闲时间就多了。然而如何合理支配空闲时间，直接与自己学业的成败挂钩；5. 做好老师与学生之间的桥梁，积极完成老师下发的任务，及时向老师反映班里学生的学习情况和思想动向，时刻贯彻老师的教育理念。

1. 在彼此尊重的同时，严格要求；

和新生在一起，一直主张彼此尊重，不管是新生之间，还是我与新生之间。虽然担任助理辅导员，但不能否认我们是同龄人的事实。在一起的时候，还是有很多共同的想法，共同的话题。主动走进他们的生活，畅所欲言。在任何情况下都换位思考，不是一味的纵容，也不是一味的坚持己见，在给别人空间的同时也给自己留一点空间。

通过这段时间的观察，班里的同学都能做到彼此尊重，而且能够主动的帮助需要帮助的同学。

2. 刚开始，亲力亲为，过一段时间，试着放手；

新生刚进大学校园，大学生活与以前的一切可以说截然不同，有很多东西在短期内不是很清楚，需要一个知情人的引导。尤其是刚开始的那一个月，他们随时会遇到不了解的或一下子拿不准的事情，这时在他们眼中你就是“百事通”。在这时候，有必要亲力亲为。每个人都要经历第一次，只是时间的早晚问题而已。值得欣慰的是，在你做一次后，他们就会做的很好，往往还有许多意外的收获。

3. 鼓励积极参加社团活动，增长各种技能；

平时鼓励他们积极参加各种活动，各种比赛。参加活动和比赛并不是为了单纯的拿到奖励，其实比拿奖励更重要的是参加活动和比赛的过程。在此过程中会学到很多书本上学不到的东西，个人也会有许多内在的提升。

虽然在“班级辩论赛”中他们没有胜出，但是他们学会了坚持；虽然在主持人大赛中他们没有入围，但是他们超越了自我；虽然在院运动会中他们表现失常，但是他们真的尽力了。他们在失败中找到了成功的经验，学会了组织协调、沟通表达、与人相处、团队协作，从此确立了奋斗目标，放飞了自己的梦想！

4. 学习指导，专业引导；

由于他们是刚刚接触专业知识，会有不少的疑问。经常抽晚自习时间帮他们解决一些难题，在反复引导中让他们真正懂得题目内涵的所在。新生往往对自己日后的就业方向比较感兴趣，常常问一些奇怪的问题，这时候就要尽自己所能向他们作出必要的解释。往往在明确就业方向的时候，学习的动力就会十分足。

5. 错误批评；

在日常生活或学习上难免会出现问题，针对这些问题，及时提醒，必要时要批评。诸如脱离组织，不尊重对方，不重视文明礼仪，不懂得包容和体谅等。

6. 走访宿舍。

要想确切的了解每一位同学的实际情况，就要走进他们的生活，听他们畅所欲言，做他们的忠实听众。只有多与他们接触才有机会更多的了解他们，更多的理解他们，更多的为他们着想。和他们在一起聊天会很开心，因为自己也有相似的经历，好像看到了真实的自己。往往只有倾注爱心，才能丰收硕果！通过经常的走访宿舍，与新生的关系密切很多。

经验与教训

早期的亲力亲为容易是新生养成以来习惯，助理辅导员不是保姆，不能什么都做。早期的亲力亲为其实是为了后期的放手，一切重在引导和指引，使其慢慢地从不能独立逐渐变得完全独立。

要想提高班集体凝聚力，就要在多参加班集体活动的同时，加强班级学风建设。而且班集体的学风建设是最主要的，如果整个班集体没有良好的学风可树，那么这个班级注定是散

沙一摊。

还有就是处理好自己与新生之间的关系，以避免不必要的误会。诸如，新生有可能拿国家助学金，可是名额毕竟有限…有时可能引起误会。

今后的打算

1. 注重引导和培养，不是一味的亲力亲为；
2. 创造舞台、营造氛围，提供更多的机会让他们去演好自己的人生；
3. 建设强有力的班委，带动全班一起奋进；
2. 重视交流和沟通，不管是班集体内部，还是与外人，都要懂礼貌，讲礼仪。

09电气2班助理辅导员

校长助理年度工作总结 工程师大学生助理工作总结 篇二

一年如水而逝，新旧年交替之际，回顾工作，总结经验，以启迪来年的工作，年述职报告（大学）。

本期是本人作为经贸系系主任的第二个学期，在上个学期的基础上，本人按照既定的工作思路，以创新的要求对全系的工作进行管理，本着人本主义的思想，对全系的人力物力进行调配，充分合理地利用所有的教学资源，以求得最大的教学与学生管理的效益，在此基础上，全系的工作在上个学期的基础上，有了较大的起色，有了一定的创新效果。

这个学期，是我系有史以来，教职员工最多，学生人数最多，

情况变化最大、最多的一个学期。从招生规模上来看，我系原计划是500左右，但最后总新生人数达到了950人，由此引起了开学之初教师与辅导员的安排在一定程度上出现一些动荡。但我们提前做了大量的工作，把被动的局面基本扭转过来了。另外，本期我系先后共有五位专职教师生病住院动手术，这对教学方面带来了一定的负面影响，但我们合理调配教师，教师也积极配合，使整个教学工作相对平稳，没有出现教学事故；并且，这个学期，我系面对的还有两个专业的教学评估、职教国际研讨会资料的突击翻译以及教研室主任的调换等重大事情，但我们脚踏实地地工作，克服了一系列的困难，使我们在教学管理与学生管理等方面，都取得了一定的成绩。

(1) 全系工作的指导思想明确。根据学院的发展规划，我系在开学之初，就制定了工作指导思路，即：以日常管理为基础，以师资建设为重点，以提高效率为手段，以制度建设为保障，以实践教学为突破口，以实习就业为落脚点，加强教学与学生管理的结合，全面推进经贸系的各项工作。

(2) 制度建设有长足的发展。本期，我系对教学管理制度、教研室工作制度、教师考核制度、科研奖励制度、岗位工资分配制度、实习与就业推荐制度、实习就业管理制度等重要制度进行了修订。现在各种制度基本完善，在制度的约束下，全系的管理就变得简单而有效了。

(3) 实践教学开展得较好，有一定特色。本期，我系各个专业教研室都根据系里开学之初的布置，在期中相继开展了实践教学环节，每个专业的二年级，都选出两门或两门以上的专业核心课程，开展实践教学，特别是文腊梅老师主持的市场营销实践课程、财会教研室室的会计模拟实践教学、证券投资专业的模拟投资活动、电子商务专业的各项技能实践与培训考试等活动，对我系的实践教学的开展，打下了良好的基础，做出了有益的探索。

(4) 教学管理工作与学生管理工作紧密结合。本期，我系建立了三大会议制度，即：辅导员与教研室主任联系会议制度，辅导员、学生代表与任课教师交流会议制度，辅导员不定期参加教研室会议制度。并且规定每个学期的开学与期末的两个时段，各专业教研室必须与相关班级的学生进行沟通、交流与引导。

(5) 实习与就业工作得到合理的安排与规划。本期，根据我系下学期毕业生多，实习与就业压力大的情况，我系提前对实习与就业工作做出了规划，将相关的制度进行完善，并将相关的安排提前通知学生，提高了透明度。

(6) 合理规划毕业生工作，把毕业生的管理办法、教学与实习安排以书面的形式随学生成绩单通知家长，让学生家长知道什么时候该做什么，什么事情是必须要做的，以配合学生及教学管理工作的开展，述职报告《年述职报告（大学）》。下面，从几个方面，阐述本人本期的工作与管理情况。

(一) 狠抓教学管理制度建设，规范日常教学程序

教学管理工作是一项重要而又繁琐的工作，是系部工作的中心，是系部发展的关键，我系是全院最大的系部，教职员工有100多名，学生人数超过2500人，有6个专业教研室，涉及8个专业的教学任务，而教学管理人员与其他系是一样的，在这种状况下，如果教学管理工作没抓到实处，将会严重影响全系乃至全校的教学工作，所以，从20xx年暑假开始，就狠抓教学管理制度的建设，并以学院有关教学文件为依据，制订了一套完整的包括教学管理制度、科研管理制度、教师培养制度、考勤管理制度、教师考核暂行办法、教师岗位工资实施暂行办法的. 教学管理文件，规范了日常教学程序，使教学管理制度化，教师考核公式化，岗位职责透明化，制度制订后，经过系务会议及系教师代表会的多次讨论、修改、定形，并于本期开学的第一周就组织全体教职员工认真学习贯彻，一期下来，已初见成效，系部领导、教学干事不再整天

困扰在琐碎事务中，有更多的精力去考虑系部的发展和专业建设的加强。广大教职员工自觉遵守和维护各项规章制度，本期系里除一名教师因故一次上课迟到15分钟外，无任何教学事故发生，调课请假现象也比过去减少许多，教学反应也很好，除了3位新教师在开学前几周教学有不理想的反应外，无其它教学投诉。有了规范健全的教学管理制度，本期系里的教学工作可以说是圆满地按质按量地完成了。

（二）严抓教学评估，以评促建促改，推动专业建设与教学工作向前发展

教学评估是上级主管部门对各级院校的一种检查、考核、监督办法。我系本期有2个专业参与由省教委组织的评估，由于我系还是首次接受这种评估，无经验，无参照物，所以工作难度大，任务也很重，本人在前一个学期，就建立了专业评估领导机构，对评估工作进行全面的管理与督促。所有的评估资料都是从无到有，一点一滴收集、整理、撰写，参与评估的经英专业教研室、经贸管理教研室的教师们在各教研室主任的亲自带领下、历时半年多苦干加巧干，加班加点，认真仔细地完成了从撰写自评报告、实训指导到各种资料的建设工作，每个教研室都建立了40多个评估档案，编写了2本评估报告及实训指导书，顺利接受了评估专业组的评估，并且得到了专家组的好评。此次的教学评估，耗费了我们2个专业教研室各位教师的不少心血，同时也给我们系里的教学管理工作带来了质的跃变，规范了我们日常的教学管理，使我们的教学管理有章有据，整个教学管理跃上了一个新台阶，推动了系里的教学工作规范地向前发展。现在我系其他各教研室的工作及系部的考核管理工作都按评估的要求来做，所以专业评估带给我们的不只是评估通过后的喜悦，更多的是以评促教、以评促建、评建结合、重在建设，使我系的教学管理工作有了一个长足健康的发展。

（三）抓师资队伍建设和提高教学质量

我系专业多，青年教师多，教师流动性大，教师的培养任务重，我系还要担任全院各专业的大学英语教学工作，本期因扩招，有近10名教师是临时招聘上岗的，这无疑给教学工作带来了压力。为了培养和帮助新教师，尽快适应教学岗位，建立了一帮一，以老带新的制度，各个教研室都做到有计划，有过程，有总结，落实培养新教师的任务，并且及时根据各项规章制度考核教师的日常工作，为了掌握教师教学的第一手资料，有的教研室主任一周听课达十次，为了帮助有教学反应的新教师，有带新教师任务的老教师，每周坚持听所帮对象的课，手把手言传身教，使我系的教学工作得以顺利完成，教学质量也得到了很大的提高，并涌现了像xxx□xxx□xxx这样一批爱岗敬业，深受学生好评的新教师。

同时，我们大力调整教师结构，不公加大引进力度，也加大了淘汰的力度，本期，我系共解聘了十名教师，优化了教师队伍的结构。

（四）抓教研教改，提高教师的理论水平和科研能力

科研工作是一等院校的一项重要的工作，科研成果的开发可以提高和升级学院的知名度，我系由于教师结构问题，年青教师占80%，科研力量较弱，在抓好日常教学管理工作的同时，系里一再强调科研的重要性，并且就科研工作订立了专门的奖励制度□20xx年度，我系有财会教研室和大学英语教研室的两项科研教改课题《高职院校经贸应用型人才的培养模式研究和实践》、《高职大学英语1+x考试模式的研究》获得院级课题，有19名教师在30多种刊物上公开发表论文40多篇，而且还有5名教师在全国的核心期刊上发表了6篇论文，使我系的科研工作有了新的进展。为了适应学院快速发展的需要，许多中、青年教师在完成好日常教学教研工作的同时，还在不断加强理论学习，有10多名教师参加了在职研究生课程的学习，不少专业教师还参加了各类职业资格考试的考试。有10名教师作了全系或本专业的学术讲座。还有5名教师参与了一些专业教材的编写工作，由此可以看出，本系的教研教改工

作正在蓬勃开展，并且获得了一定的成效。

（五）抓教学考核，促进制度的贯彻和落实

建立和规范教学管理制度重要的是要抓贯彻和执行。本期的第8周和第16周我系各教研室对全体教师进行了全面的教学大检查，严格按照院系制订的教学考核制度进行考核。从2次全系性的教学检查、考核来看，日常教学正逐步规范化，所有教师做到上课有教案或课件cai□作业批改次数都达到了要求，老师互听课次数都能完成，有的老师听课多达十多次，下班辅导答疑也达到了规定的次数，杜绝了教学事故的发生，无故请假和调课得到了控制。为了保证制度的严肃性，对有违纪行为的教师一律按制度规定处理，及时反馈和公示，并由系部及教研室主任分别找教师谈话。后半期，这些教师的工作有了很大的改观。规章制度得到了全面的贯彻执行，教学工作也在管理中见到了成效。

学生工作基调明确，学生工作机制较健全，学生工作定位较合理

本期，我系学生管理工作的基调是以下这三个方面：

- （1）全员管理，使教学与学生管理相结合；
- （2）加强正面引导，结合制度管理，营造良好的学习氛围；
- （3）学生管理由表现管理深入到实质管理。在这个基调下，我们结合前面所述的“三大会议制度”，把教学工作与学生工作有机地结合，形成了全员动员，齐抓共的新局面。

**校长助理年度工作总结 工程师大学生助理工作总结
篇三**

工作总结即对一个时期内，目标完成情况的总结，大学校长在工作总结会上会说些什么呢?下面是本站小编给大家整理的大学校长工作总结讲话稿，仅供参考。

各位代表，同志们：

现在，我就20xx年工作完成情况和20xx年主要工作任务向大会报告，请予审议。

一年来，在上级主管部门和院党委的正确领导下，在全体师生员工的共同努力下，我院认真贯彻党的[]xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神，坚持以立德树人为根本任务，以内涵建设为主线，积极推进新校区建设，学院各项事业呈现出良好的发展态势。

大学生创新实验提供条件保障和优质服务。四是进一步完善教学管理规章制度，健全教学质量保障监控体系，研究制定了**学院“实验教学环节质量评估标准(试行)”，开展了实验教学环节质量评估工作。五是修订完善了《**学院教学工作奖励办法》，加大了教学工作奖励力度，发放奖励金224.3万元，进一步激发了广大教师开展教学工作的积极性和主动性。积极服务地方经济社会发展，中小学教师培训等社会服务工作成效显著。承担了教育部“国培计划”中西部培训项目和中西部置换脱产研修项目13项，培训学员810人。受**市教育局、北京华夏俊杰艺术交流有限公司的委托，完成了**市中学美术教师培训，参加人数31人。完成了盐湖区义务教育阶段中小学校长和幼儿园园长培训，参加人数180余人。

二、关注民生，切实解决好广大师生反映的突出问题。完成了教职工二期周转房14栋共3.9万平方米的建设和分房工作。完成了第一批520名教职工年度住房货币化补贴223万元的报批工作，完成了申请第二批住房货币化补贴385人的材料整理和资格审查工作。完成了老校区1、2号学生公寓楼加固改造工程、茶炉房“煤改气”和旱厕改造工程等。针对教职工反

映的北苑改造问题，邀请了专业机构(**市建筑工程质量监督站)对北苑7号楼的情况进行了监测和鉴定，积极与**市住房和城乡建设局的房改办、房管局、棚区户改造管理科联系，了解国家有关政策，积极争取改造。针对教职工反映的上下班班车比较拥挤的情况，增开了两个车次，有效缓解了教职工上下班难的问题。

三、学生工作。深入推进大学生思想政治教育工作，坚持将思想政治工作与校园文化活动相融合，通过丰富多彩的校园文化活动，潜移默化地开展思想政治教育。组织形势政策课414场，受教育学生8万余人次。深入开展心理健康教育宣传活动，对20xx级5138名新生进行了心理健康普查。开展了大学生体质健康测试，测试合格率70.8%。加大大学生素质拓展平台建设力度，新增素质拓展平台74个，使得我院素质拓展平台的数量达到385个。受理20xx-20xx学年生源地信用助学贷款电子回执6653人，发放贷款3591.7万元；落实国家奖学金、励志奖学金、国家助学金10030人，共计2142万元。发放学院奖学金339.1万元，获奖学生5722人次。

20xx年本专科招生5259人，其中，本科生5056人，专科生203人。20xx年我院有3590名毕业生，其中本科生3420名。截至20xx年11月底，本科生就业率为90%，其中高质量就业率为26%；专科生就业率为78%，其中高质量就业率为29%。

四、其他工作。连续8年荣获山西省创建“平安校园”先进单位。争取到省财政其他专项拨款1662万元，筹措到各类融资贷款2.4亿元，保障了学院建设和发展所需资金链的正常运转。不断规范审计行为，接受省审计厅委托**市审计局进行的院长任中经济责任审计与**学院20xx-20xx年财务审计，开展了以领导干部经济责任审计和基建、修缮工程审计为重点的多种类型的审计监督工作。进一步规范资产管理，制定了《**学院公用房管理办法》、《**学院办公设备配置管理办法》，草拟了《**学院国有资产管理办法》，完成了银海外

语学校的资产清缴工作。图书资料及文献工作和网络信息工作进一步加强，为全院师生提供了必要的信息服务和资源共享平台。学报荣获第五届全国高校优秀社科期刊奖，学术影响力进一步增强。附属中学去年高考尤其是应届生上线率再创新高。

（一）意义和背景

大学章程是高等学校依法办学的基本要求，也是国家推进现代大学制度建设的核心环节。章程规定的是高校最重大和最基本的制度，被誉为指导高校各项工作的“宪章”和“基本法”□20xx年11月，教育部颁布了《高等学校章程制定暂行办法》□20xx年11月，教育部核准了中国人民大学等6所高校的章程，标志着高校章程建设取得了实质性进展□20xx年教育部工作要点明确提出“推动所有高校完成章程制定工作，实现一校一章程”。目前我省已有7所高校通过核准，8所高校正在公示，其他院校也正在按程序积极推进。

（二）《**学院章程》制定过程

20xx年，参加了省教育厅组织的江浙高校章程建设工作考察□20xx年，参加了教育部章程建设合肥培训会议□20xx年，参加了教育部章程建设大连培训会议□20xx年，加大章程建设力度，把章程制定写入年度工作要点，成立了章程起草领导小组，起草了章程草稿，下发全院征求意见，形成了征求意见稿□20xx年年初，向教育厅领导汇报章程工作，提交征求意见稿，接受审查指导。今天向大会提交的是在征求意见稿基础上修改形成的草案。会后，还将根据各位代表提出的修改意见进行认真修改，形成核准稿，提交教育厅核准。

（三）《**学院章程》主要内容

章程共分十章。第一章总则和第十章附则分别写概要和附带

需要说明的内容。中间的八章大体分为三部分。第一部分是“关于谁”的内容占一章，就是举办者和主办者各自的权利和义务；第二部分是“关于做什么”的内容占一章，主要写学院的四大职能，重点是人才培养职能；第三部分是“怎么做”的内容，是章程的主体部分，占六章。其中机构占一章，主要是与决策有关的四个方面、下设的教学科研机构和职能服务机构；人员占三章，教职员工、学生、校友与社会各界各占一章；保障占一章，包括经费问题、资产问题、后勤服务等；标识占一章，校训、校徽、校庆日。

需要指出的是，章程把学院的内外部关系以基本法的形式规定下来，为学院的发展指明了方向。章程获得核准后，还要继续完善制度建设，翻检修订现行的规章制度，研究制定新的与章程配套的管理制度。

二是《**学院学术委员会章程》的起草制定情况

（一）意义和背景

大学就其本质而言，是一个追求学术的机构，更是一个“学术共同体”。建立系统的学术治理体系非常必要。学术事务庞杂繁多，构建系统的学术治理体系是有效保障学术权力有效发挥和相对独立运行的组织基础。20xx年1月，教育部颁布了《高等学校学术委员会规程》，首次明确了学术委员会在学校学术组织体系中的最高学术机构定位，并要求各高校结合自身特点，确定学术委员会的组成及职责，制定学术委员会章程。

（二）《**学院学术委员会章程》制定过程

20xx年3月启动了《**学院学术委员会章程》的学习调研和起草制定工作。4月，借助学院“转型提质”工作考察，相关部门对绍兴文理学院、华东师范大学等数所学校的学术委员会建设情况进行了学习调研；6月，起草完成了章程草稿；10月，

学院下发通知，要求各单位就《高等学校学术委员会规程》进行广泛讨论研究，为切实推进学院内部综合改革提出积极建议；10月8日，结合各单位的建议，完成了章程讨论稿；11月12日，在再次征求相关职能部门意见的基础上，进一步修改了讨论稿，并再次下发各教学系部征求意见；20xx年寒假期间，学院下发通知，再次广泛征求意见，进行全面修改完善。

各位老师：

今天，我们召开全体教职工大会，全面总结前半学期工作。按照学校安排，上面四位主任，就各自分管的工作进行了认真的分析总结，总结的到位、透彻、深刻。我们以这样的方式总结工作，其目的在于，增进相互了解，相互理解，加强沟通，切实增强团结协作精神和学校整体工作执行力，共同做好教育教学工作。下面，我针对有关问题讲两点意见。

一、关于精细化管理

推行精细化管理半学期以来，学校各职能处室管理进一步规范，效能进一步提升，广大教职员工的责任心、事业心进一步增强，绝大多数老师爱岗敬业，工作扎实细致；学生学习、纪律、卫生习惯有了明显好转。

但是，客观地讲，我们还做得很不够，还有很大的发展空间。第一方面，学校对教职工的要求和管理，还必须继续细化。一是该要求的必须要求；二是要求了的必须去做；三是做了必须检查；四是检查了必须通报结果；五是有了结果必须兑现。第二方面，科任教师、班主任对学生的教育管理，要始终坚持“细”，突出“严”，献出“爱”，把行为习惯(学习、纪律、卫生习惯)养成教育持之以恒地抓下去，抓出成效。

去年在华东师范大学教育部中学校长培训中心培训学习时，我们的生活指导老师是慈祥和蔼、满头银发的退休老教授俞考明，他每天总是在上课前10-15分钟到教室，不论是上午还

是下午，不论是刮风还是下雨，始终如一，一个月从未缺席。每天早上上课前，他总给我们讲今天或明天上海天气预报，告诉我们天气情况，并要我们这些中年人注意天气变化而增减衣服。下午上课前，他一般会给我们讲上海那家医院有那方面的医疗特长，上海那个商业区物价适合什么人群购买，那个地方有什么值得游玩观赏的景物，上海的变迁与发展，出行应乘坐的车或路线等等。这让我们很感动。我觉得，一是他始终能认真履行自己生活指导老师的职责，能时时处处替他的学生——我们这些外地人着想；二是他以他的身体力行告知我们要关爱学生，老师要对学生细心周到，关怀备至。

家长对自己的孩子都报有很大的期望，因而也报有幻想，总是相信自己的孩子，相信自己孩子的话，认为自己的孩子在学校努力学习，听话。可这在一定程度上是一厢情愿。我们知道有一定数量的学生，在不同程度上有欺骗学校和家长的行为。有的欺骗学校、老师，有的欺骗家长，有的同时欺骗老师和家长。在这方面，我们做的有效工作还不够。我们必须加强家校联系。做为班主任必须告诉每一位学生家长自己的电话号码，还必须知道每一位学生家长的有效电话。一学期内必须与每位学生家长通两次以上电话或者见一次面；对于问题学生，要和家长多联系。我们要要求学生家长定期给自己打电话。同时，我们在和家长通话或见面时，除告诉学生在校表现外，还要告诉学校管理方面的有关要求及收费情况。这很重要，我们知道好多学生假借班级、老师、学校的名义，向家长要钱。这既损害了老师、学校声誉，也给家长造成了不必要的经济负担，同时也为学生上网、聚会喝酒等不良行为提供了经济保障。

随着经济社会的发展，学生的家庭结构也在发生着变化，有的学生虽然家庭健全，但常年见不到父亲或母亲；有的学生父母离异，家庭残缺；有的还是孤儿等等，致使好多学生心理不够健康。所以要求我们班主任、科任教师教育学生时，不能一刀切，要对症下药，做好心理疏导工作。

二、关于团队精神

一个集体要讲团结，这就是所谓的团队精神。一个集体的事业成功，必定是团队里每个成员共同努力的结果。目前，影响我们学校又好又快发展、教育教学质量持续提升，已经不是我们有多少优秀的教师，而是我们每个教职员工是否能同学校同心同德、齐心协力、共同努力工作。半学期以来，教风、学风的好转，说明我们团队主体是好的，主流是积极向上的，但是个别人离心离德，已经影响到校风的进一步好转。

1、关于建议和意见

职工应该提建议和意见。建议和意见，应通过正常的渠道以正常的方式理性地提出来，不要偏激，偏激了，则无水平和修养。建议和意见若不是从个人的角度出发，代表的不是个人利益或少数人利益，而是有利于学校的进步与发展，学校是乐于接受的。

2、关于批评和爱校

批评有批评与自我批评之分。批评有被别人批评与批评别人之别。被别人批评，说明工作或其他方面有问题，或者有不符批评你的人或单位对你的要求，那你就应该接受并改正。

我们目前存在着一种不太正常的现象，就是不分场合地点的批评学校。其实这不是批评或提意见，而是发牢骚。我记得我曾经在大会上说过，牢骚可以发，但要分场合地点。我这里反馈回来的有两种情况，一是在社会上、在校外发牢骚，结果在一部分不知情人心中留下了一种坏印象，**中学很不好，“很瞎场”，孩子放在**中学上学不放心。当然，还有这样的说法，你怎么把那样口无遮拦、不太整齐的人留在**中学当老师。二是在学生面前发牢骚。我想这不能彰显自己是民主进步的斗士，是**中学发展的中流砥柱吧？从教育方法的角度讲，这是一种暗示：你能这样批评学校，那学生

就可以同样批评老师和学校。还有个别人闲话一大片、一串串，走到那说到那，小到母鸡下蛋，大到县长谁干，戳事弄非，影响极坏，广大教职工极为反感。从表面看，批评学校不好，就是在批评学校的领导、老师不好。所以我想，我们应理性的看问题，不要到处说这说那；也不是我们现任领导容不得不同的声音，而是因为我们是一个集体，我们的事业需要我们共同来干。我们要合唱，不要杂音；要在统一指挥下，用同一声调唱出和谐的旋律！我们要共同爱护**中学的声誉，学校脸面有光，大家脸上都有光彩，校兴我荣！

一个集体，要事业辉煌，必须有团队精神；团队成员必须同心同德，齐心协力！

3、关于见贤思齐

这个问题我以前讲过，今天还要讲，因为不见贤思齐的问题现在仍然存在。一位社会学家说过，“一个好单位能使坏人变好，一个坏单位能使好人变坏。”我现在不能罔下结论，断定我们单位的好坏，但我们**中学现在确实存在着挖苦讽刺先进、打击嘲弄优秀的现象。古语讲“见贤思齐，见不贤而内心自省也。”我们个别人做不到见贤思齐，但却能做到挖苦讽刺先进、打击嘲弄优秀，这是严重的病态。这尽管是个别现象，但像毒瘤一样影响着整个机体的健康运行，我们必须努力根除它！

4、关于网络

一是正确使用和对待网络，二是引导学生、教育学生正确使用网络。

面对网络上不负法律责任和违背道德良心的攻击，我们要以宽广的胸怀泰然处之。谣言不攻自破，诽谤不理自灭。我们好多老师说，其他地方的学校贴吧，大多是问候老师、同学，劝同学上进的，而我们则恰恰相反。我想，可以从两方面来

理解，一方面是**中学的部分学生不文明、粗野、修养差；另一方面说明我们教育的失败，我们无能。所以我们一定要正面有效引导学生，不要诽谤攻击他人，正确合理使用网络。

面对网络，我们必须有所作为！

5、关于社会交往与组织纪律

社会发展到今天，学校不能关起门来办学；做为学校的构成成员——老师，也不可能不进行社会交往，不走亲访友，但我们必须有一定的纪律约束。做为老师，必须在确保工作的前提下，进行社会交往。个别人过多的社会活动，朋友小聚小酌，已经严重影响了工作，有失学校尊严，有失教师身份。有个别老师在和朋友聚会时，让同他喝酒的人给我打电话请假，醉话连篇，让人着实气恼。当年宋真宗对著名词人柳永说：“且去填词”；今天我想对个别人说，有一天，你也“且去交友喝酒”吧，你已经“玩物丧志”了。

马上就要中考考了，一年一度让我们惊心掉胆的时刻到了。不管怎样，我们必须面对。我前面说过，不论今年的中考成绩如何，但我们必须经过一学期的努力，在社会上，在群众心目中，在领导思想上，形成关于**中学好的影响，那就是**中学管理严，教风正，学风浓。现在多半学期过去了，我们既定目标已初现端倪。中考结束后，要进一步加强对七、八年级学生的管理，必须实现我们的既定目标。只有我们的既定目标实现了，我们的声誉、教职工的福利待遇就会芝麻开花节节攀升，我们争取项目就容易了，不合情理的行政干预就会减少，学校就会越办越好。

共2页，当前第1页12

校长助理年度工作总结 工程师大学生助理工作总结

篇四

作为一名教师，经过十年的努力，我终于找到了一点点自信。但作为一名管理者，我却还只是个蹒跚学步的孩子，会迷茫，会困惑，……经过一年多校长助理工作的实践，我深切体会到管理是一门很深的学问，需要认真学习，努力钻研，及时反思，细细领悟……下面就我任职以来的学习、工作情况做简要小结。

自任职以来，我迫切感觉到自己的知识储备不够，不仅仅是文学底蕴和法律法规知识，更缺少的是学校管理艺术与技巧。为了能更好地适应现在的工作，我抓住一切机会，通过各种形式和渠道，悉心学习，认真地做好学习者。

首先，我认真学习党的方针政策和相关的教育法规，时刻关注兴化教育网，及时了解我们兴化教育的最新动态；其次，加强业务学习，不断提高自己的业务能力，积极参与到新的教育教学改革中，努力使自己的教育教学理念走在改革的前列；另外，我还虚心向他人学习，我坚信“成熟的稻穗都是低着头的”，在工作学习中，我坚持多向有经验的前辈请教，多与同行研讨，多和学生交流，以他人之长补己之短。

非常感谢各位领导的关爱，让我提前参与了“江苏省泰州中小学校长培训”班的学习，让我有机会聆听到很多精彩的专题报告，如：等等，这些经验之谈，让我收获颇丰，受益匪浅！

根据上级安排，这一年多我协助#同志工作。一年多来，我努力做好校长的助手，协助校长负责学校全面工作并分管学校教科研工作。

作为校长的助手，就是协助校长工作的。所以，在尊重校长意见的前提下，我尽量把校长想不到的、看不到的，积极主动地努力做好。该自己做主的大胆做主，该请示汇报的一定

请示汇报；应该由自己做的工作绝不等校长吩咐，应该由校长出面的事情，在没有校长授权的情况下，自己决不擅自处理和决定。另外，我还经常深入一线和教师谈心、交流，帮助他们解决学习、生活、工作中的困难和困惑，逐步实现思想上一致，心灵上沟通。使每一位教师都能支持自己的工作，支持学校的工作。

这一年多来，虽然工作繁多复杂，但真是这些繁琐与复杂，大大锻炼了我的办事能力，使我增长了许多学校管理方面的实践经验。

教科研是我分管的工作。都说科研兴校，科研兴教，可见教科研对一所学校的重要性。但是，学校一线教师的工作千头万绪，再加上“教科研”在教师心目中“高不可攀”的形象，使他们对此总是敬而远之。针对这种现象，我首先利用业务学习时间，给老师们讲解一些有关教科研的知识，破除教育科研的神秘感，帮助教师克服畏难情绪；再次，我时刻关注各项教科研信息，为我们教师提供各种机会参加说课、上课比赛，参与论文、教案评比，用荣誉和奖励使他们树立自信。为了给大家带个好头，做好榜样。本人在教学实践中，严格要求自己，凡要求教师读的书，自己先读；凡要求教师写的文章，自己先写好。去年，我被评为泰州市教学能手，今年，我又被吸纳为泰州市小学英语名师工作室成员。本年度已有四篇论文发表和获奖。

现阶段，我正带领全校英语老师参与省级课题《分层教学在农村小学英语课堂教学中的运用研究》和《英语课堂教学five-minuteactivities研究》，通过这两项省级课题的研究，我校英语教师正以满腔的热情，走上了教科研之路。我希望在以后的时间里，将有更多的机会，为更多的老师服务。

我坚信：只要努力付出了，就一定会得到累累硕果。成绩只属于过去，我更希望把握好现在和将来。回顾和反思自己的工作，还是存在着很多不足，如：1. 在工作中还没有放开手

脚，魄力与勇气还不够。2. 在工作中大胆实践、不断创新意识还不够强。3. 全局观念还有待进一步提高。

1. 加深对各门学科的了解，使自己能够一专多能。

2. 在工作中务实、创新，低调做人，高调做事。

3. 更加积极主动地完成上级交给的各项任务，争取把工作做得尽善尽美，无可挑剔。

学校管理既是一门学问，又是一门艺术，我将继续认真学习、努力钻研。以不辜负各位领导的器重与培养，各位老师的信任与支持。

校长助理年度工作总结 工程师大学生助理工作总结 篇五

在平时的`工作中，我总是严格要求自己。在思想上，努力加强自己的政治修养，不断提高思想觉悟;在学习上，经常学习党和国家的方针、政策，撰写读书笔记，不断提高自身的理论水平和工作能力;在工作作风方面，平等待人，与人为善，集思广益;在学校管理上，有事业心和责任感，有比较清晰的工作思路，有开拓创新的意识和勇于克服困难的决心;在工作态度方面，能够恪尽职守，勤恳敬业，与教师同甘共苦，共同进步，以自己坦诚的待人态度，踏实的工作作风，兢兢业业的工作。

我知道，校长助理不仅是职务，更是一种职业，它要求我必须具备这个职业所需要的一切素质。所以，无论再忙，我始终坚持读书、学习，不忘练习专业。一学期来，通过查、看、问、访等方式对向东小学进行了调研，详细了解了其基本情况规、学校管理知识、先进的教育理念、教育教学管理的先进经验，制定了学生教师相适应的工作方案计划，并结合工作开展具体的实践工作;在工作中不断摸索，总结经验，向领

导学习管理学校的方法等。通过学习丰富了教育教学经验，提高了自身的业务水平和管理能力。

1、协助校长学校工作，组织实施并督促、检查规划和计划的执行；在检查工作的同时，提出改进工作的措施和合理化意见，为学校的发展出谋划策；协助校长管理师生思想道德品质品质教育和安全管理。

2、在师德师风、学生道德品质教育和安全管理上，我全心全意协助德育室、工会、住宿部的工作。经历了上级的师德师风检查、安全综合大检查，赢得了好评。

3、在其他工作中，听从领导的安排，积极参加各项活动，哪里需要我，我就出现在哪里。在学校演练，六一活动，献爱心捐款等实际工作中，也付出了一些辛劳，但我无怨无悔。

1、在管理过程中，遇事容易急躁，与人交流沟通少

2、思考管理的角度不善于从全局考虑。

3、缺乏系统的学校管理知识，及有效的管理手段和管理策略。

4、各种工作创新意识和提前量不足，还有个别领域等待领导指引的现象。

1、多学习，勤积累，不断提升专业知识，不断优化教学方法，不断提高管理能力。

2、多总结，勤反思，争取把各项工作做好、做实。

4、勤学习，多读报，关心时事政治，多向先进学校学习，及时充电，与时俱进，开拓创新，保持我校旺盛的青春活力。