

2023年冷库项目工作总结 冷库卫生工作总结 总结(模板7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

冷库项目工作总结 冷库卫生工作总结篇一

一、在过去一年的工作中主要分为两方面：

一、品管部日常工作，主要包括：品管部各项日报表的填制、装订，部门文件的存档、归集，以及每月月度报表的编制、汇总，品管部人员入职、离职的相关手续。

二、文控中心日常工作，主要包括：外来文件、工程部发出的各项工艺流程、指导书、物料清单；公司程序文件的整理、编号及保存。

在这过去的一年中，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，能够达到工作岗位的要求，做好自己的份内工作，能够保管好公司的工艺资料、物料清单、外来文件等重要资料。及时将各部门需要的资料发放到位并回收旧资料，没有出现大的疏忽或错误。与同事间也能和睦相处，共同进步。与此同时也存在着些许做得不到位的地方，如：工作还不够细心，一些细微的错误没能及时发现，学习态度需再加强等等。

20xx年我将继续保持20xx年良好的工作状态，同时也决心改进做得不到位的地方！做到更细心、更认真、更出色！

最后，在此祝愿我司明天更好美！

冷库项目工作总结 冷库卫生工作总结篇二

一、食品安全方面：

食品安全是厨房工作的头等大事，为把好食品加工的各个环节，保证安全生产。我给厨房里每位员工划分了卫生责任区，要求他们对各自的卫生区、食品原料、存放容器等负责，并由我和领班进行不定期检查。加强食品原料的分类管理督导工作。对食品原材料的进出使用；将厨房用具在固定位置分类管理，并粘贴胶条加以定位；对厨房、保鲜柜、冷冻箱等原料存放地定期清理、定期温度和湿度测量；从试纸的使用到和各种消毒的标准方法，从标准化洗手到食品安全知识的普及等，使大家对食品安全有了更深刻的认识，提高了食品安全全员参与的意识。

二、经营方面：

我在各位领导的指导下、制定较合理的经营计划。如：根据季节性原料供应特点，和餐厅推出春、夏、秋、冬季菜谱变更花样，但是菜品的销售价格还要保持原来的价格，所以我们精心研发，利用普通的原料做出色、香、味、意、型的低价位菜品，如：南瓜面，丸子汤，盖浇饭等。

三、管理方面：

如注重仪表、遵守厨房规章制度等，现在我们已经形成了一个和谐、优质、高效、创新的团队。曾经有些员工不理解我们严格的管理，记得曾经有位员工餐厨工来找我，说我们也就是给员工做餐，土豆丝有必要切那么好吗，当时我很明确的告诉他很有必要，并且给他讲其中的道理，首先从自身来说你严格要求自己打好刀工的基本功，自己将来在厨艺上有更大的发展，还有每天能让员工吃到美味可口的饭菜，员工就会有种家的感觉；现在回想这严格要求没有白费，让我们到现在看到的的是一支良好的厨师团队。

四、出品控制方面：

菜肴质量是餐厅得以生存发展的核心竞争力。作为厨师长，我严把质量关。我们对每道菜都制作了一个投料标准及制作程序单，做菜时严格按照标准执行，确保每道菜的色、香、味、意、型稳定；我们还认真听取员工、前厅服务员及宾客反馈意见，总结每日出品问题，并在每日例会中及时改进不足；同时我们还把自助餐、桌餐标准菜单有针对性的进行修改，好让经常来用餐的老客户享受到不同口味的新菜品。完成以上工作后，我在餐饮部指导下对明年和园餐厅带照片的新菜单进行再次整理和研发，确保体现不断吸纳当今餐饮业的诸多新元素的经营特色，以此形成我们中关新园独特的餐饮品牌，确保回头客每次都可以尝到新口味的美食。

五、成本方面：

在保证出品质量的情况下，降低成本，让利顾客，始终是我们追求的一个重要目标。身为厨师长，我也总结出一些降低成本的新方法。如：经常去市场询价，以便更精确的制定原料价格表、每次询价都要带很多原料回来降低成本、时刻掌握库存状况，坚决执行先进先出原则，把存货时间较长的原料尽快销售出去；研制无成本菜品，把主菜的剩余原料做成套餐小菜，以降低成本；还让每个厨师都知道自己所原料的单价，每日估算所用原料的价值，这样就把成本控制落实到每厨师身上，每月成本率一出就会在第一时间告知他们每个月高了还是低了，使所有厨房厨师都关心成本，从而达到效益最大化。

六、得与失：

在这近一年里，我同时管理着三个厨房的厨师、厨工，在用餐较多情况下，由于我们厨房人员和前堂服务人员都配备不足，在这段期间我们大家加班加点，用自己的辛勤和汗水圆满完成了一次又一次重大接待任务，在大家坚持不懈的努力

和餐厅的这个品牌得到了矿领导领导和职工的认可。

我个人方面虽然失去了很多很多的休息甚至妻子生孩子也没有好好陪过她们，但是我的付出换来了我在公司的诸多进步和领导对我工作的认可，我觉得是超值。

综上所述，在本年度，通过团队的共同努力，我们在厨房经营管理方面取得了显着成效；在菜品创新、菜肴质量、成本控制、员工素质提高等方面都取得较好的成绩。当然，我们也还存在不足，比如我们最关心的营业收入，我们需研制更加物美价廉的佳肴来招揽顾客，最大程度的增加年收入，从而达到为公司增收效果。从这个角度来说，我深感肩负工作的挑战性与创新性。今后，我一定会带领我的团队不断接受挑战、勇于创新，烹饪更精美的菜肴。

冷库项目工作总结 冷库卫生工作总结篇三

今年以来，我们按照县委、县政府的总体部署和要求，以“三个代表”重要思想和xx届六中全会精神为指导，坚持科学的发展观和正确的政绩观，把开展平安创建，优化发展环境作为加快经济发展的关键性措施来抓，实现了“七个不发生”的目标要求，确保了社会稳定，有力地保障和促进了全镇经济超常规、跨越式发展。

在创建“平安”过程中，我们注重做好以下三个方面的工作：

一、加强组织领导，建立平安防范新体系

1、思想认识到位。镇党委、政府始终把平安建设作为全镇重点工作来抓，牢固树立防范意识，做到主要领导亲自抓、分管领导具体抓、机关工作人员和辖区单位共同抓。镇党委成立了由党委书记任组长，分管书记任副组长，各相关成员单位主要负责同志为成员的平安创建领导小组，下设办公室，负责创建工作的协调、检查指导和考核验收等工作。领导小

组定期召开会议，研究创建工作，制订了创建“平安”的总体计划，加强了对社会治安综合治理工作的领导，落实了各项综合防范措施。

2、组织网络到位。为了增强地区防控功能，我们重点从完善组织网络方面下工夫。在镇平安创建领导小组的基础上，各村居也相应建立了创建组织，设立专职综合治理工作人员，并明确各级“创安”工作目标，签订社会治安综合治理目标管理责任书，形成了横到边，纵到底，上下联动的创建工作网络。目前，除派出所警员外，辖区群防群治力量有协警20多名，非正规就业安全人员50多名，义务巡逻队员近200名。由此构建了多层次、全方位的社会治安综合治理防控网络。

3、管理制度到位。为了促进全镇综合治理工作，健全制度建设，我们从两方面入手，不断加大平安建设力度。镇党委、政府班子对综合治理工作做到“思想上有位置，组织上有班子、工作上有布置，经济上有票子”。我们多方筹措资金，一年来，在社会安全防范上投入资金达200多万元，为构筑“平安”提供了有力的物质保证。同时，我们不断健全和完善各项安全防范制度，如《突发、重大事件事前预警制度》、《治保调解制度》等各种规章制度，有效保证地区安全防范工作。

二、深化安全防范，完善平安建设新机制

搞好平安建设，机制是重点。创建平安是一项综合工程，只有创新机制，才能保障人民的合法权益，居住在业主、居民才能具有充分的安全感，为此，我们从“四个坚持”入手，积极做好各种防范工作。

1、坚持发挥基层组织的“第一道防线”作用，积极做好事前防范和预警机制建设工作。在维护镇域稳定过程中，我镇始终以构筑夯实基层工作基础为重点，聘请基层信息员40名，不断健全地区矛盾纠纷排查调处信息网队伍。全镇以村居为

重点，单位为依托，联合派出所、法庭、司法，每月一次对辖区不稳定因素进行排摸，实行“零报告”制度，大力开展矛盾纠纷的排查调处工作，做到领导重视、排查认真、信息畅通、职责分明、处置及时。矛盾纠纷调解中心、综治办、信访办等有关单位工作人员经常深入居民家中，扎实做好群众基层基础工作，及时收集、排摸不稳定因素，做到早发现、早报告、早控制、早解决，通过疏导、化解工作，使一些事态平息在萌芽阶段。一年来，我们共排查调处各项纠纷、矛盾23起，调解成功21起，成功率达95%以上。受理各类信、访、电12件，办结率、反馈率均达100%。

2、坚持围绕加大宣传，提升单位、居民安全防范、法制意识。我们以治安防范宣传、普法宣传、《条例》宣传、禁毒宣传四项内容为宣传重点，积极提升居民的安全防范意识和法律意识。在治安防范宣传中，我们通过黑板报、宣传单、座谈会等形式，积极向广大群众宣传防范知识，提高居民自防能力。如派出所特别针对一些犯罪分子利用部分群众迷信、贪小便宜心理进行街头诈骗的情况，深入农村，开展现场警示教育，以提高居民的防范能力。在普法宣传过程中，采取了建立一块法制宣传园地、设立一只法律服务箱，赠送一本法律知识手册，举办一次法律咨询的“四个一”宣传形式，把法律知识宣传与法律援助有机结合了起来。在《条例》宣传过程中，我们通过“双教育、双规范”等活动，较好地营造了宣传氛围。

3、坚持“平安联创”，及时解决热点难点问题。我镇驻地企业较多，各村经济发展不均衡力。为此，我们结合实际，依托社会力量，坚持“项目联办、人才联用、资金联股、城镇联建、平安联创”五联方针，突出抓好“平安联创”，建立地企联席会议制度，定期调度“平安创建”工作，对涉及征用、租用土地的村庄分别派驻工作组，及时解决工作中的新情况新问题。工作中，我们依托党的基层组织做好群众思想工作，依托司法调解中心、信访接待室畅通居民反映问题渠道，依托民政办落实社会救助等社会保障制度，坚持把工作

做深、做细，做到多向群众宣传现行信访、土地法规政策，多发动党员和居民骨干力量带好维护社会稳定的头，做到多上门、多了解、多解决群众的各种困难，由此确保了全镇的稳定。

4、坚持做好“五类人员”的帮教转化工作，保障辖区稳定安全。我们十分注重做好对“*”参练人员、劳教刑满归正人员、青少年犯罪等“五类人员”的帮教工作，在积极做好思想工作的同时，尽可能为其提供生活上的援助，以促使其转化。目前全镇共有五年内刑释人员名，三年内解教人员名，均全面开展了帮教；原来几名“*”练习者也全部表示不上访、不上京、不再练，达到了‘*’人员‘零进京’、‘零滋事’的目标。

三、加大基层防控建设，巩固平安建设新成果

创建平安，构筑打防控一体化的安全保障网是保证。今年，我们不断加大基层防控建设力度，从社区警务建设、消防安全防范、流动人口管理、安全文明共建等方面入手，做到了“四个注重”。

1、注重警务建设。我们突出发挥派出所这支主力军作用，十分注重警务建设。先后了高标准派出所办公楼，为巡警队和110机动队配备专用车辆2部、小灵通20部、警械20多套。派出所广大干警放弃大量业余休息时间，发扬不怕苦、不怕累的、勇于奋战的精神，结合各种专项整治工作，不断加大犯罪打击力度，始终保持对各种违法犯罪分子的高压态势，确保了辖区群众的人身、财产安全。今年，全镇共发生刑事案件起，与去年同期相比下降3、7%，破案起，其中可防性案件起，与去年同期相比下降%。

2、注重安全生产防范。我们通过开展“安全生产月”等活动，针对乡镇公路总里程长，过往车辆较多的实际情况，广泛宣传道路交通安全有关知识，加大了对群众交通安全意识教育；

同时，加大安全生产监督管理力度，定期不定期开展安全生产检查和各种专项治理活动，严密制定紧急预案，并确保落实到位，有效保证了群众生产生活的安全。

3、注重流动人口管理。我镇外来人员较多，管理难度大，为此，镇党委、政府根据“健全组织，摸清底数，落实措施，多方配合、严格管理”的要求，落实“属地化管理”原则，重点加强了工地和出租私房、集贸市场、用工单位的流动人口管理工作，认真落实“谁主管、谁负责”、“谁出租、谁负责”、“谁用工、谁负责”的具体责任，切实做好流动人口的调查、登记、发证管理服务等工作，使流动人口的管理做到规范有序。

4、注重基层联动防控网建设。针对街面相对案件较多的实际，派出所大力加强地区防控力量建设，共同建立了集人防、物防、技防和辖区单位群众自我防范为一体的基层防控网络。40个村成功推行治安承包新机制。目前，已组成了覆盖全镇的防控网络，做到街面上有巡逻民警，小巷有专职力量，农村有群防队伍，专业防控力量和群防群治力量相互协调、形成互补，合力维护社会安定。

通过深入开展“平安创建”活动，安全系数明显提高，居民对安全的满意度达到95%以上，打造“平安”已初见成效。但是，由于特殊的地理位置，社会不稳定因素依旧存在，与各种黑恶势力的斗争形势依然严峻，这些问题都有待我们重新理清思路，把全镇的社会治安综合治理工作做得更好、更扎实。

下年，我们将进一步从群防群治的角度出发，做到“技防与人防结合，打击与防范并举”，进一步完善事前干预机制，进一步加强治安防范网络建设，以务实、创新的态度，合力实现“平安”目标，为全镇的长治久安、人民群众的安居乐业提供坚强有力的保证。

冷库项目工作总结 冷库卫生工作总结篇四

成立了控烟领导小组，明确职责；制定了《经开区医院创建无烟医院工作方案》，组织我院控烟小组成员学习并传达市卫生局、区卫生办关于医疗卫生系统全面禁烟工作实施方案。

以各科、病区、门诊为单位划分区域，落实科长、护士长对辖区内的控烟责任，加强监督管理。

不仅要求医护人员以身作则，还对门诊病人中的吸烟者进行劝阻和戒烟指导，引导病人远离烟草，自我保健；在门诊单独设置戒烟门诊，方便患者。

对患者和探访者进行健康宣传，并与今年的控烟宣传日开展了控烟宣教活动。

设控烟监督员和^v^定期巡查，加强等候厅、走廊、等地方的控烟管理，及时阻止吸烟、清理烟头和打扫卫生死角。

控烟是促进民族健康，保护人类生活环境的重要基础工作，我们将继续努力，把工作做得更好。

冷库项目工作总结 冷库卫生工作总结篇五

区安委会向各乡镇、区属各部门下发了《肃州区涉氨氨制冷企业液氨使用专项治理实施方案》，明确了检查内容，检查方式和具体要求。按照“党政同责，一岗双责，管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，成立了涉氨制冷企业专项治理工作领导小组。印发了工作方案，明确了各自的工作职责和检查内容，在第三阶段区安监局、质监分局领导亲自带队，抽调相关部门分管领导和业务科室工作人员，并从安全评价公司和有关企业抽调专家和熟悉工艺操作的技术人员对全区冷库及特种设备进行了安

全生产专项检查，做到了措施得力，责任到人，工作到位。并督促相关企业、行业部门自查自纠，严格落实企业主体责任，加强安全管理，确保了设备安全运行。

2、加大检查力度，认真排查隐患

本次专项检查各负有安全生产监管职责的部门把液氨制冷企业液氨使用非法违法和违规违章行为作为安全生产大检查的重点内容，严格执法，建立了安全监管长效机制，取得了良好的效果。对辖区内的5座保鲜库进行了严格执法检查。在专项检查中发现存在问题较大的为春光农产品集团有限公司冷库和xx市吉祥商贸有限责任公司长城恒温库。在对甘肃xx春光农产品集团有限公司的检查过程中，发现该公司冷库存在隐患10条：冷库内液氨制冷系统味较浓，有泄漏点；管道流向无标志；电线未做穿管保护；部分电器设备未采用防爆型；无液氨制冷机械安全操做规程；配电接地不规范；液氨系统无msds氨压力表无红色警戒线；未有立体检测仪；冷库未设置废液池。以上问题已下发了限期整改指令书，要求立即整改，通过复查以上隐患已整改完毕。

在对xx市吉祥商贸有限责任公司长城恒温库检查过程中，共发现安全隐患5条：法人及现场负责人王吉军均不能提供安全管理资格证明亮营业执照；现场不能提供安全管理制度操做规程；冷库制冷系统的安全附件压力表等均未张贴检验检测合格标志；制冷机房电器线路和照明灯具残损，未采用防爆型电器设备；采用自然通风，管线未包识别标志，无防雷防静电设施；生活区与机房无安全距离，闲杂人较多，杂物较多；无消防器材和安全警示标志。针对以上问题，在检查过程中已向该单位下发了限期整改指令书，要求立即整改，由于该企业处于汉唐兴区的建设区域内，目前隐患仍在整改中。此次安全生产专项检查共检查冷库企业5家，排查出安全隐患20条，当即整改10条；依法下达安全生产整改指令书5份，责令限期整改隐患3条，整改率85%。

3、坚持标本兼治、不断提高安全生产水平。

检查过程中，我们按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，彻查安全隐患。一看现场，对现场发现的事故隐患能当场整改的令其立即整改，当场不能整改的责令企业限期完成整改。二看资料，重点检查了冷库定期检验检测、安全注意事项和警示标志配置、应急预案和事故救援措施落实等相关情况。特别是xx吉祥商贸公司长城恒温库建设年代久远，工艺设备老化，基础管理薄弱，对此检查组采取了现场强制措施，给予了责令暂时停产停业的行政处罚。因该冷库所处地段已经列入汉唐新区建设规划之中，目前已接到搬迁通知，我们计划并已拆迁为契机及时提请区政府予以关闭。

冷库项目工作总结 冷库卫生工作总结篇六

今年来，我们按照市局的统一部署，紧紧围绕“四个统一”和“三型工商”建设的要求，紧扣“转型提质年”活动主题，把基层建设工作与充分履行职能相结合，扎实开展了基层建设活动，取得了实实在在的效果。

紧扣“转型提质年”活动主题的要求，始终把加强全员思想、作风、能力三大基础建设作为基层建设的“基石”来抓，不断创新载体、丰富内容、扩大效果，努力打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的高素质干部的队伍。

——强化教育，注重特色，深化思想基础建设。在全局大力组织开展了“职责永刻心中，尽责贵在行动”的主题教育活动，进一步引导大家增强履职的责任意识、规范意识、质量意识。结合清明时节，组织基层分局新录公务员和军转干部开展了凭吊先烈活动，引导大家继承先烈遗志、珍惜工作岗位、不忘锐意进取。结合纪念“五四”青年节，在全局组织开展了评先进、树标兵、学典型活动，邀请市政府、市纪委、市文明办等部门的领导全程参加了“先进事迹报告会”。用身边典型引导队伍建设、激励队伍建设、凝聚队伍建设的做

法不仅得到了参会部门领导的充分肯定，而且垫厚了队伍建设的底气。结合“七·一”党节，举办了特别党课活动，聆听市沿海经济区领导迎难而上、勇于进取主抓区域经济发展的艰辛历程，服务发展、服务大局意识不断增强。特色鲜明活动的开展，树立了正气，壮大了豪气，鼓舞了士气，进一步激发了全局上下奋发有为、敢于争先、积极奉献的工作热情。为深入推进创先争优活动的开展，充分发挥机关服务基层、指导工作、推动创新的积极作用，激发基层工商分局创先争优热情，提升基层党建工作整体水平，在基层工商分局开展“五强五争”活动，细化分解“五强五争”目标，将“五强五争”压力逐层逐级传递到基层分局党支部班子、班子成员、全体党员，形成落实的合力，促进基层分局履职本领的不断提升。

——整体推进，重点防范，深化作风基础建设。围绕不断加强党风廉政建设和作风建设的要求，进一步界定和细化了基层分局负责人“一岗双责”目标责任，在基层分局组织开展了党风廉政建设承诺活动，造浓了党风廉政建设“重自律、重防范、重践诺”的氛围。邀请省委党校教授为基层分局开展了“增强责任意识、提升执行能力”的专题讲座，从理论与实际相结合上，阐述了组织执行力弱化的表现形式、产生原因和预防化解的对策，增强了执行意识，促进了执行能力的提升。开展了“学准则、防风险、促规范”廉政主题教育，实施了党风廉政建设和优化发展环境专题辅导，组织基层分局人员集中收看了反腐倡廉警示教育片。深化了分局局务公开报告制度的落实，通过公开报告财务收支执行、执法办案以及罚没物资处置等热点问题，消除了疑惑，凝聚了人心，增强了合力。以“深化思想作风建设、夯实创优争先基础”为主题，加强基层分局长队伍建设。主动从立足当前、冲刺年终、谋划来年发展的高度出发，集中三天时间，举办分局长教育培训班，通过学习讨论、前往射阳取经、深度查找问题、观看分局内部秩序管理录像资料和交流总结五个阶段的落实，使与会人员思想有震撼力、行动有内驱力、争先有攀升力，创优争先的战斗力和凝聚力得到进一步升华。

——精密运作，分类培训，深化能力基础建设。根据我局《关于建设学习型工商机关争当学习型工商干部的实施意见》，实施节前统筹教材、节后集中培训的举措，将培训内容细化为食品安全、执法办案、登记注册等13个专题，采取专题辅导、视频演示、互动交流等形式，分批分类对分局综合管理组、巡查监管组、经检执法中队人员进行新一轮的业务培训。培训中，坚持“逢训必考”的原则，强化考勤签到、课堂秩序、学习记录等情况的督查，开展了“考学员、评教员”活动，增强了培训效果，提高了培训质量。同时，重抓“三个工作规范”及相关配套制度的学习和运用，对照使命强责任、对照规范明职责、对照要求提能力的氛围在全局进一步浓烈。为推动基层分局自我培训，充分发挥兼职教员的教學、指导、示范作用，增强教育培训的针对性、实效性，促进履职到位，在基层分局兼职教员中开展教案竞赛活动，共收到20份兼职教员在基层工作实践中总结出来可实用的教案，从中评出6篇优秀教案并给予奖励。

今年，围绕市委、市政府确定的工作重点，主动密切全市“产业招商年”主题活动的要求，始终在基层把服务发展贯穿到全面履职之中，不断健全服务机制、提升服务层次、扩大服务实效。

1、深层次调研，大力实施针对性服务。主动带着“深化职能服务全市特色产业发展”的课题，立足“政策服务无隔断、职能服务无缺陷、责任服务无缝隙、跟踪服务无脱节、创新服务无止境”的要求，及时深入经济开发区、沿海经济区、城东新区和部分龙头企业展开针对调研，在全面介绍工商部门在服务经济发展、服务企业转型、服务品牌升级等职能的同时，倾听和征询了经济开发区、沿海经济区、城东新区领导和部分龙头企业对工商部门的意见、建议和要求，对征集到“发挥工商职能与园区联手的优势加强对相关企业的服务”、“普及工商法律法规知识宣传为产业招商提供智力支持和政策支撑”等共性问题，当场明确随同科室制定计划、高效实施；对征集到企业发展过程中遇到的项目登记、品牌发展、

融资贷款等瓶颈问题，现场落实、限期办结，得到了经济开发区、沿海经济区、城东新区领导和企业的高度赞扬。同时，立足重抓长远和实现“发展要求、企业需求、服务诉求”三者对接的思路，穷尽工商职能，从更高层面、更大空间、更优举措迅速出台了《深化实施‘五大实事’全力支持特色产业发展的意见》。

2、项目化推进，大力实施全程性服务。在全面贯彻落实《运用“五大实事”服务全市特色产业发展意见》的同时，在全系统基层党组织和党员干部中，扎实开展了“党员与农民牵手，服务农民增收”、“党员与企业结对，刷新品牌优势”、“党员与项目联动，支持招商引资”、“党员与维权同行，保护合法权益”的特色活动，并结合实际出台了服务沿海外资经济发展二十条意见和登记注册风险防范指导手册，施行了英文版和韩文版两类登记注册明白纸等创新服务举措，服务发展向纵深方向推进。

3、全方位跟进，大力实施拓展性服务。在全面落实运用“五大实事”服务全市特色产业发展的实践中，主动向内挖潜力、要效益、增活力，全方位推进服务工作的有效开展。服务前移，在全市“产业招商年”主题活动中，主动开展直接招商引资活动。积极投入全市“产业招商年”主题活动的开展，密切“不锈钢制品、新能源制造及设备、绿色食品加工”三大产业招商的要求，主动将“分外”事当成“分内”事来抓，专门制定下发了《关于开展项目招商引资活动的通知》，明确了各基层分局招商引资的具体任务、要求和相关奖励标准，并将其结果列入年终局对分局评优加分的重要依据。九月份以来，全局先后汇集有价值的招商引资项目信息15条，出动招商引资人员62人次，已办理营业执照2户，在手洽谈项目3个（碳纤维布制造、瓦斯处理设备、港口机械设备）。

市场监管是工商部门的基本职责。全局上下紧紧按照做到“四个统一”的履职要求，主动针对影响和制约执法监管效能提升的瓶颈问题，加大攻坚克难力度，不断探索新举措

和新路径。全面启动了“以构建基层分局为基础，以公平交易、经检条线为主体”实施执法办案的试点工作。按照职责明确、分工合理、统一高效的原则，制定出台了《整合执法资源，提升办案效能工作意见》以及与之相配套的案件线索管理和内部联动规范办案两个制度，以富安经检中队为试点实施片区执法办案的模式已全面展开。以深入贯彻执行《基层分局经济户口管理联络员制度》为抓手。采取新建《经济户口管理软件授权清单》和完善《基层分局经济户口管理牵头人岗位操作规范》双轮驱动的办法，推进《基层分局经济户口管理联络员制度》的落实，岗位授权、工作整合、网上督查、信息反馈和业务指导等工作环节的衔接更加紧密，经济户口管理的功能在日常中更加得到发挥。其做法在全省基层经济户口管理经验交流会上推广。

以主动迎接两年一度市镇人大代表对基层“七所八站”评议为契机。各基层分局主动从早准备、从细入手、从严要求，全面启动未评先“行”、未评先“访”、未评先“整”工作，带着诚心、诚恳、诚信、承诺的姿态，请上来座谈，走出去访寻，主动征求辖区内人大代表和政协委员的建议和意见，较好地把未评先“访”、未评先“整”工作引向深入，两年一度市镇两级人大代表和政协委员对基层“七所八站”的评议中实现“满堂红”。加大投入，增添活力，改善基层办公生活条件。结合“阳光工资”的推行实施，积极发挥系统内财务调控功能，认真做好经费支出预算和加大对基层分局投入工作，不断显现“心往基层想、劲往基层使、钱往基层用”的工作原则。对家住台城异地工作的人员，依路途远近，确定不同标准给予分局伙食补助拨付。在改善工作生活条件上，投入建筑基金20多万元，对头灶分局、新街分局、富安分局的办公及附属用房，进行了维修和改造。投入14多万元，通过招投标为基层分局购置了36台电脑和10台打印机，为提高全局信息化工作水平奠定了物质基础。在加强“综合管理平台”网络基层深化建设上，进一步加强了“分管领导牵头、人教部门把关、科室分局联动、确定专人负责、定时定责更新、实时跟踪督查”工作机制的建设，造浓了抓长期、长期

抓的氛围。

冷库项目工作总结 冷库卫生工作总结篇七

眨眼间20xx年已经过去，我已经和“创成”共同走过了三个春秋，再回首过去的一年，和以往不同的是我今年以品控部经理身份任职，今年我在公司领导和品控部同事的指导、支持和帮助下不断的成长，使我的管理能力、团队意识、专业水上都有了较大提高，任职品控部副经理后我的责任心更强了，我意识到我不单单是一个人在工作，我是在带领一个团队在工作，在这期间我学会了如何思考、如何沟通及如何把团队带好。当品控部副经理一年来我也尝尽酸甜苦辣，我的管理经验不足和品控部员工的专业知识不精通、人员素质参差不齐、工作不上心等原因，导致质量事故的频频发生，这几次退货不仅给公司带来巨大经济损失和无法计算的名誉损失，也给xxx制造事业本部领导和品控部个人带来比较大的经济损失。

在每一个质量事故背后，我们都得到了重大教训，我带领品控部全员总结每一次质量事故的经验教训，为避免20xx年质量事故的发生打下基础，这一年我和我的团队成员与生产部门多次因为产品等级划分而产生一些小的磨擦，使我们品控部给生产部门留下很不好的印象，但我们没有退缩，我始终坚持对“产品质量负责”就是对领导和公司负责的看法，这一年我真的成熟不少，懂得不少，学会了坚强，学会如何走出迷茫，学会了凡事要敢于面对等等，但是我也深知自己也有许许多多的不足，例如我“管人太温柔，不会很好的和下属沟通”等等，在20xx我会改正自己的缺点和团队的缺点，把好xxx产品质量关。

- 1、利用春节后的生产淡季，组织品控部全员学习新国标知识和新生产线检测方法。

2、多和下属沟通，了解员工所想，充分调动品控部员工的工作积极性。

3、提高自身专业知识，公*公正判定产品等级，通过言传身教提高品控部员工的质量意识，把“质量就是生命”这句教条用到每一种产品上，并坚定不移的坚持下去。

4、在生产淡季充分利用班前会，把日常工作中员工遇到的问题及时找出解决方案，并传达到每一个品控部员工。有了20xx年我们在产品质量上得到的经验和教训，再加上我们品控部全员对20xx年产品质量控制上的信心，相信20xx年xxx制造事业本部的产品质量会更上一层楼。