

最新干部培训班工作总结 干部培训工作总结(优质7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

干部培训班工作总结 干部培训工作总结篇一

本文目录

1. 干部培训工作总结
2. 干部培训班个人工作总结范文
3. 广电系统干部培训工作总结
4. 财政局干部培训工作总结范文

(一)健全组织，加强领导。

年初，处领导班子经过研究，将培训工作列为今年的一项重点工作，精心制定了全年教育培训计划，认真选择培训学习课题，内容包括政治理论、党纪党章、廉政教育、园林绿化管护专业知识及交通法规等方面，并明确要求专人专门负责此项工作，处主要领导干部带头参加教育培训，重点内容亲自授课，带动全处干部踊跃参加，确保了各项培训计划的落实。

(二)加强政治理论的培训教育，切实提高干部的政治思想素养。

，我处以开展党的群众路线教育实践活动为载体，注重加强干部的整治理论教育培训工作，组织集中学习了党的十八大

以来一系列重要讲话精神、《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》等，开展理论专题讲座9场次，并开展群众路线、“好干部”标准、“假如我是服务对象”换位体验研讨等专题讨论，党员干部反对“四风”的思想自觉和行动自觉得到增强，做到了学用结合、知行合一。

(三)紧密联系实际，加强业务培训，提高干部技能水平。

00多人次，其中各类干部660多人次。今年根据干部实际工作的需要设计班次，围绕实际的工作开设课程、确定教学专题和内容，增强了教育培训的针对性和实效性，干部职工通过受教育培训，业务能力有较大的提高。

(四)坚持党风廉政教育，提高干部的整体素质。在党风廉政教育中，结合党的群众路线教育实践活动，开展廉政准则专题讲座，党政主要领导主讲授课，组织党员干部观看《四风之害》《焦裕禄》《生死牛玉儒》等视频和影片，增强了党员和干部的法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

(一)个别干部对政治理论学习的重要性认识不足，学习的主动性不高，理论学习的系统性不强，不善于利用理论指导实际工作。

(二)干部业务培训工作有待加强，个别干部业务能力还有待提高。

(三)干部教育培训的经费不足，干部教育培训工作水平有待提高。

按照分级管理、分类实施、全员培训、突出重点的原则，结合我处工作实际，坚持教育培训的普遍性要求与不同类别、

不同层次、不同岗位干部的特殊需要相结合，整体推进园林处管理干部的教育培训工作。

(一) 职业道德教育。计划在5-6月邀请专家讲师主讲授课，加强对干部职工的思想教育。

(二) 园林知识培训。计划在7-8月开展植物养护、修剪、造型整形等方面的园林绿化专业技术培训，提高干部职工的业务能力水平，提升全市街道绿化景观。

(三) 花卉栽培培训。计划开展一次花卉栽培与技术方面的培训讲座。

(四) 安全培训。全体干部职工接受年内2次以上的安全生产培训，以保证各级岗位的安全生产。

(五) 开展党风廉政建设教育。各领导干部认真学习贯彻全国党风廉政建设会议精神，认真落实党风廉政建设的各项规定和要求。充分利用政治学习教育的时间，开展警示教育，不断提高干部职工遵守党风廉政建设各项规定的自觉性和坚定性，自觉践行党风廉政建设的各项规定。

(六) 网络培训学习。专业技术人员要按要求参加网上继续教育，学满学时学分，考试合格。

干部培训工作总结[2] | 返回目录

一、内容丰富，理论实证。坚持终身学习的理念，是每一个党员干部成长的必备条件。作为党员干部要扣紧时代的脉搏，不断充实自己，提高自己，完善自己，增强与时俱进的观念，要把不断学习作为首要任务。这次培训班学习，呈现内容宽博宏深，理论知识丰厚的同时，更突出了怎样提高领导干部能力的课程；从深入学习党的十八大精神，提升理论思维能力，到如何提高领导能力水平与加强党性修养；通过系统的

教学研讨，深刻阐释了科学发展观对“五位一体”建设的指导意义，学员党性修养得到进一步锻炼和提高。

三、涵盖面广，知识沉积。这次培训班课程设置的知识包容量极大，涵盖哲学、经济、文化、生态等学科，特别是领导者的能力素质方面，专题精讲了经济金融、公共管理、城市建设、国内国际形势等等，以前沿学科的沉积薄发，更新我们的知识构成。

四、实力雄厚，先进引领。本次培训班的师资力量非常强大，例如教授是市委党校哲学教研部一级岗教授。通过一天的原著导读，他对经典著作深入浅出、形象生动的讲解给我们留下深刻印象。其引经据典、侃侃而谈的风度也使我们领略了名家风采，受到学员一致好评。能够通过阅读19世纪的马克思主义经典著作，结合自身工作，来思考当代中国的问题现状，集理论先进性和工作引领性于一身，高屋建瓴又现实亲民。

总之，这一个月多的学习，收获是多方面。在今后的工作和生活中，要坚持并深化学习，提升内在素养，将本次学习成果有效运用到日常工作中去，全面拓展工作思路。同时以此次进修为契机，解放思想，创业创新，为实现“、和谐富裕”的新 贡献自己的力量。

干部培训工作总结（3） | 返回目录

为强化全县广电系统干部培训工作，完成中央提出的全体在职职工干部五年内普遍轮训任务，努力创建学习型社会和鼓励干部职工争做学习型干部，着力提高全县广电干部参加学的积极性，我局200x对全系统所有干部进行了大面积培训，浓厚了学习氛围，提高了干部职工的素质。

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的基本路线，积极推进干部教育培训改革，努力探索符合定南实际的干部教育培训的新方法，为我县广电系统培养造就一支高素质的干部队伍打下基础。

二、自查情况

1、成立了以*局长为组长，、为副组长，任办公室主任的领导机构。

2、干部培训工作列入了班子议事日程，每二周召开一次新闻例会，每月至少一次召开领导成员会议集体研究。

3、制订了《xx年干部培训计划和三年培训规划》做到有组织、有安排。

4、每位干部职工至少1份专业杂志或学习资料，全面完成了党报党刊的征订任务。

5、开办了干部职工学习培训班。赴北京学习的罗副局长、赴江苏学习的台长，赴南昌学习的等回来后，对局干部职工进行集体授课；另外，还请省市有关专家专门到我局授课，如省*处长等。

6、实行了干部职工理论和业务知识轮讲制度，各部门负责人具体牵头，定每周五下午为学习时间。

7、每月组织一次全局性干部理论和业务学习。

8、全年对干部职工培训时间达20多天，60多个课时。

10、刊出了单位学习专栏，悬挂“塑造江西人新形象”等6块牌匾。

11、召开了6次干部职工学习心得交流座会，组织了3次干部理论知识竞赛。组织干部职工外出参观学习达28人次。

13、支持干部职工参加提高学历的函授或自考学习，科级干部均达到大专以上学历，35岁以下干部职工专科学历达90%以上，单位按规定报销费用。

14、按上级要求全部批准干部职工参加上级有关部门组织的培训班。

总之，我局200x年高度重视对干部职工的培训教育工作，充分认识了干部职工培训教育工作的重要意义，切实加强对干部职工培训教育工作的指导，全年累计外出培训达28人次，投入经费3万余元，为我局200x年事业建设的快速发展打下了坚实的基础，相信以后，我局将更加努力，下大力气，培训好干部，让人人争做学习型干部成为长期的工作来抓。

干部培训工作总结（4） | 返回目录

xx年我局高度重视干部教育培训工作。我们始终认为，人是第一重要的因素，干部队伍整体素质的高低，直接关系到财政工作完成质量的好坏。因此局党组一班人把干部教育培训工作作为全年的一项基础性工作来抓，紧紧围绕“建设服务型武清”和新农村建设的任务目标，结合“学习型机关”和“文明机关”建设等活动开展干部教育培训活动。以政治理论学习为抓手，以财政专业知识、业务知识学习为基础，加大培训工作力度，干部队伍的整体素质得到了显著提高，促进了财政工作的健康发展。

（二）健全各项规章制度。我们把严格学习制度、严肃学习纪律作为整个教育培训活动的一个关键环节。坚持和完善干部职工学习日制度。我们把每周三下午定为科室学习时间，要求每名干部职工结合工作岗位和自身实际开展学习，按照学习计划通过书籍、互联网等学习与财政工作相关的理论知

识；严格学习考勤制度，对应当了解和掌握的法律、法规和业务知识的学习，要求全体干部必须参加。凡是无故不参加学习的成员，以旷工处理。别外我们还建立了学习笔记制度、定期检查、不定期抽查制度，很好的保证了各项学习任务落到了实处。

（三）联系实际开展学习。教育培训的目的是为了提高干部队伍的整体素质，促进财政工作的深入开展。因此我们紧紧从财政工作的大局出发，认真组织了政治理论学习和业务知识的培训。组织全体干部职工认真学习xx大报告、市九次党代会及区委三届全会精神。根据工作需要，我们组织开展了各类业务知识培训。六、七月份我们组织农财、企业等业务科室骨干赴山东考察，学习当地先进的财政管理体制。八月份组织乡镇财政所长赴大连学习国库集中收付等方面的专业知识，9月份联合国税、地税等部门开展财税专业知识培训，进一步提升了财税干部队伍的整体素质。组织好法律法规的学习。先进后组织了《会计法》、《行政许可法》、《物权法》等法律法规的学习培训，进一步提高了全局人员的依法行政、依法理财观念。另外，我们还举办了公文写作、财务系统软件应用培训、政府收支分类改革知识培训等，使全局干部职工的理论知识和业务能力不断提高，保证了财政工作任务的圆满完成。

干部培训班工作总结 干部培训工作总结篇二

今年以来，我县干部教育培训工作在县委的高度重视和市委组织部具体指导下，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全县干部教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效。

一、基本情况

按照强党性、感党恩，提素质、有技能，懂管理、会发展的

总体要求，多形式加强党员干部教育培训。举办培训班9期，对48名大学生村官、136名党务干部、80名贫困村党组织书记、636名新党员、27名乡镇挂职副书记□xx52名村（社区）支部书记以及县直xx00多名股级以上干部进行了集中培训；选派27个乡镇党政一把手赴山东寿光、市委党校等进行短期培训；邀请“天行健感恩励志教育”全国巡回演讲专家南翎绍雄对县直xx00名股级以上干部进行了感恩教育。

二、主要做法

1、加强领导，制订规划。为抓好20xx年度干部教育培训工作，制作了年度工作安排计划，提出了20xx年干部教育培训工作的总体要求和主要任务。重点抓好双增工程，一是增德工程，二是增才工程。建立五个培训讲堂，分别为领导干部讲堂、专家学者讲堂、网络培训讲堂、互动交流讲堂、辅导学习讲堂。实施五个一批计划，即上级调训一批、县内主训一批、单位内训一批、系统专训一批、组织外训一批。实现干部教育培训的扩面增量。

2、分类培训，合理分工。按照“分级负责、分层实施、分类施教”的原则，对全县干部教育培训工作任务进行了合理分工。一是上级调训的干部由县委组织部负责配合上级组织部门做好选派工作。二是全县科级干部、村（社区）党支部书记和主任由县委组织部牵头组织培训。三是乡镇一般在职干部、其他村组干部由乡镇党委负责组织培训，县直机关党政事业单位一般在职干部由各单位组织培训。四是专业技术人才、企业经营管理人才等由科协、科技局、农牧科技局等相关部门组织培训。五是下岗职工、待业青年、外出务工人员等由县总工会、县人社局等部门单位组织培训。县委组织部对其他部门单位组织的教育培训工作进行督促检查和指导。

3、创新内容，改进方式。针对新形势下干部多样化的学习需求，努力做到按需施教、训有实效、学有所获。充分发挥党

校和村级活动场所的主阵地作用，采取请进来、走出去、产学研相结合等多种培训形式，切实抓好各类培训工作。积极创新方法，把握需求，转变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。

三、存在问题及对策

我县干部教育工作在县委、县政府的正确领导和大力支持下，较好地完成了年度培训目标任务，干部队伍整体素质有了明显的提高，有力地促进了县域经济的快速发展。但仍存在着一些问题，主要表现在：一是少数干部对教育培训工作认识上存在着偏差，学习的自觉性、主动性不高；二是培训方式比较单一，层次不高，缺乏吸引力和活力；三是培训内容不能满足干部多元化学习需求，培训的针对性不强；四是师资力量比较薄弱。

针对以上问题，结合我县实际，我们将从以下几方面改进和加强干部教育培训工作。

1、进一步明确培训任务。进一步明确20xx年培训目标，拟定好培训计划。重点抓好以下几个方面的培训班次：以提高执政能力建设为重点，举办科级领导干部培训班；以加强人才队伍建设为重点，举办专业技术人员培训班；以提高农村干部理论水平和致富能力为重点，举办农村党支部书记、村主任培训班。

2、进一步做好干部教育培训的基础性工作。一是做好干部培训需求的调查工作。要针对不同层级不同部门不同学历层次不同专业的干部对培训内容的具体要求，制订教育培训目标和内容。二是不断加强干部教育培训的载体和阵地建设。做好县委党校主阵地建设，充分利用现代远程教育终端站点建设改进教育手段，搭建新的教育培训工作平台。

3、进一步改进培训方式方法。积极创新方法，把握需求，转

变培训理念，变完成式学习为终身学习，灌输式学习为互动式学习，切实解决学用分离的问题。一是内容安排上，要做到按需施教，分级分类，讲求实效。要着眼于解决现实工作中的理论和实践问题，增强培训内容的针对性、实用性，不能为培训而培训。二是在培训形式的选择上，要在搞好常规理论教育培训的基础上，注重发挥学员讨论交流、参观考察和实践锻炼在教育培训中的作用，有计划有目的地组织干部特别是年轻干部到经济发达地区学习考察，到经济建设第一线进行实践锻炼。三是在培训方法的运用上，要借鉴外地先进的培训方法和技术手段，创造条件增强学员与教员、学员与学员之间的交流与互动，增强教育培训的吸引力，提高培训工作的实际效果。

干部培训班工作总结 干部培训工作总结篇三

1、按照活动要求，及时召开了各项会议，落实活动精神。认真撰写心得体会，每个人都完成了两万字以上的学习笔记，有的达到三万七千余字，并积极参加各类学习培训班，努力提高自身的理论水平，认识到科学发展观武装自己的重要性。

2、深入调研。结合实际工作，就我局的蹲点村实际情况，积极进行调研，并帮助该点解决了一些实际情况，撰写调研报告。

3、通过学习大家都能自觉地自我加压，深入落实“干部作风年”提出的各项要求，严格要求自己，以实际行动来做好本职工作。

1、成立了机构、制订了方案。成立了“中国·张北长城论坛”领导小组，下设张北长城文化办公室（简称长城办）。落实了办公地点、车辆、人员、经费。制订了《张北县2009年‘中国·张北—长城论坛’组织实施方案》。

2、向省文物局进行了专题汇报。两次赴石家庄向省文物局领

导做了工作汇报。就我县六代长城的研究、挖掘长城内涵等相关工作提出了建设性意见。

3、与有关长城专家接触。多次去北京和保定，先后与中国长城学会会长董耀会先生、中国长城研究会会长成大林先生以及张之平、吴梦麟、赵福生、李文龙等专家联系，到我县境内的东坊子、镇虎台、正边台、黄花坪和桦皮岭多段古长城遗址进行实地考察，增加专家的理性认识，为开好论坛打下坚实的内容基础。

4、呈报了人大代表建议。通过全国人大代表袁妙枝，在今年“两会”上，向全国人大委员会呈报了“关于挖掘、保护六代长城”的建议，扩大我县对长城的保护在全国的影响。

1、向上争跑资金。目前落实到位70万元，完成了县委定的项目指标的70%。

2、按照省局指示做好元中都宫城南门和宫城西南角台的保护工程。工程已经做了阶段性的保护，目前正在请省局派专家对所做的工程进行核审和下一步的指导。

3、在现有的条件下认真开展遗址的气象、酸雨、土质、冻溶的监测工作。做好监测资料的收集整理工作。

5、对为了提升元中都在国际国内的影响，进一步做好申遗工作，按照县委县政府的指示定于7月31日召开“中国·张北—中都论坛”。届时邀请中国元史学会、中国古都学会专家学者来我县考察元中都。研究中都历史，挖掘元朝文化，丰富我县的历史文化内涵，强化中都品牌，扩大社会影响，提高知名度，增强软实力，为张北经济社会更好更快发展做出贡献，积极推动张北科学发展。

为了落实县领导建设元中都博物馆的任务，我局在主管领导们的关心和大力支持下，一是完成了陈展大纲的初稿，并在

北京、天津、石家庄等地邀请全国元史权威专家学者就博物馆陈展内容进行座谈讨论，集思广益，初步定出陈展大纲

（初稿），以发现“元中都、走进元中都、元朝的心脏、统一与文明”等四个内容，十二个单元为陈展内容；二是邀请国内知名展览设计公司 and 建筑设计公司围绕陈展内容，从建筑规模、体量、格局色彩等方面的进行外形设计，经过多次的协商、修改，目前评审草案已完成，正在启动对博物馆的外形评审的程序工作。

今年是我国第xx个文化遗产日，“保护文化遗产，促进科学发展”是今年的宣传，根据我县实际情况，我们将今年的工作和宣传重点放在农村。一是精心组织，下乡宣传，发放宣传品1000余份，制做流动展板宣传文物法，印制元中都折页发放宣传，并在元中都遗址实行“遗产日”一周免费参观；二是宣传元中都的历史文化和申报世界文化遗产的重要意义，制定了长期对中、小学生免费开放工作制度，使青少年从小就树立了文物保护意识。

我县基本建设面大点多，我局在人员少，各项工作量大的情况下，组织骨干经常深入各施工工地，一是宣传落实《文物法》，施工负责人和工人在发现文物后及时报告我局，使出土文物不被人为损坏和流失；二是聘用了一部分思想觉悟高的业余文保员在乡村和工地上进行工作，使我们能够在最短的时间内掌握情况，对一些出土文物及时进行了收回，近期我们收回出土文物三件。

干部培训班工作总结 干部培训工作总结篇四

xx区委区政府高度重视干部教育培训工作，xx年初，区委出台了《中共xx市xx区委关于开展大规模培训干部工作的实施意见》，在继承干部传统经验的基础上，下决心切实加大干部培训力度，从xx年起，利用5年时间，经过省、市、区三级培训，将全区科级干部和其他各类干部普遍轮训一遍，以大幅度提高干部队伍素质，为全面建设小康社会、加快率先

基本实现社会主义现代化供给坚强的智力支持和人才保证。

作为牵头抓总的部门，区委组织部坚持推进干部教育培训改革创新，为提高培训质量和效益，着力于创新培训模式，提升培训层次，使干部培训工作更有前瞻性、实效性和开放性。把干部培训工作的重点放在创新培训模式，提升培训层次上，那里面有两个方面的研究：一是为什么要强调培训模式的创新。干部培训是一个传统的课题，应当说我区一向以来对干部培训工作是重视的，不断加大干部教育培训的力度，有效地促进了干部队伍整体素质的提高。可是从整体上看，我区干部教育培训工作仍然没有走出以党校学习为主的传统模式，突出反映在课堂教学多，实践考察少；理论灌输多，经验传授少；传统手段多，现代化手段少；内部交流多，与外地交流少。我们认为，必须立足于当前干部教育的实际需求，着眼发展，着眼未来，放眼市外、省外、国外，着力构建适应新形势、新任务要求的干部培训教育新模式。二是为什么要突出培训层次的提升。从我区干部队伍建设的状况看，近年来，我区立足于促改革，求发展，保稳定，积极引进和培养了大批干部人才。可是，在人才总量、结构、素质等方面与形势要求仍存在较大差距。这集中表现在：人才规模小，尤其是高级人才拥有量不足；知识结构不合理，若干重要专业领域人才奇缺；干部综合素质偏低，创新型、复合型、智能型人才不多。为改变全区干部队伍知识结构和本事结构存在的不足，在干部培训中必须提升培训层次，力求把专题性、研究性、决策性结合起来，提高广大干部了解大局服务大局，在大局中谋发展、求发展的本事。

正是基于这样的认识，区的干部培训工作取得了新的突破和进展。xx年以来，我区举办各类干部培训437期，集中培训或调训4468xxx次，三年来支出教育培训经费75xx多元。其中市委党校集中调训47期，共64xx次；区委举办高校、境外培训班6期，共培训12xxx次，其规模、力度之大都是前所未有的。

一是扎根基层，选派年轻干部到基层挂职锻炼，开辟青年干部锻炼成长的快车道。

在全区各条战线及基层单位选拔一批年轻的股级干部，让他们从机关到基层或者从基层到机关进行一年的交流挂职锻炼，是我区培养后备干部、积蓄人才的战略性部署之一。xx年5月，区委选派了2xx优秀年轻干部到镇(街道)和区直机关实行“上挂”和“下挂”交流挂职锻炼一年，所选拔的20xx年年轻干部，经过自愿报名、民主公选、组织考察和团体研究决定等程序严格产生，平均年龄在30岁以下，均有大专以上学历和4年以上的工作经验，且具有较丰富的专业知识和业务水平，是原单位内有活动力、有培养前途的年轻骨干。经过一年时间的锻炼、学习，这批年轻干部圆满完成了学习工作经验、拓展工作思路、借鉴有效方法的任务，提高了自身分析解决问题的本事、改革创新的本事和为民办事的本事。

二是立足本市，广泛开展各类干部教育培训，发挥党校培训的主力军作用。

坚持以市委党校培训班为主体，区级组织培训班为补充，认真做好干部的调训工作。xx年以来选送干部参加市委党校集中调训47期，共64xx次；各系统举办培训班322期，共培训3162xx次；为农村党员、基层干部举办的各类培训班、讲座、现场会共51期(次)，受训人员529xx人次，共派发资料24800份。

三是巩固国内，依托国内著名高校和科研院所，建立干部培训和实践的基地。

我们坚持向高校借智力、向专家要思路，主动与国内相关高校联系，舍得人力、物力上的投入。xx年举办了两期高校培训班，其中，在清华大学举办“经济管理高级研修班”，选派了2xx经济类科级干部参加；在中国人民大学举办“xx市xx区

干部高级研修班”，选派2xx行政类科级干部参加。今年以来，进一步加大了与国内高校联合培养高层次人才的力度，8月，在上海复旦大学举办了公共管理高级研修班，选派3xx中青年干部参加；9月，在北京大学举办经济管理高级研修班，选派2xx科级党政干部参加。参训的干部经过在高校的耳濡目染，潜心研学，增强了理论功底，开拓了视野，提升了自身素质，进一步拓展了工作思路。

四是拓展境外，选送部分干部到国(境)外进修学习，开创了学习发达国家和地区先进经验的新路子。

境外培训是培养干部战略思维和开拓眼界的新途径，是我区干部培训的创新之举。xx区委xx年与新加坡新中人才交流与培训中心合作，在新加坡开设了为期一个月的“政府宏观经济和行政管理高级培训班”1xx科处级干部参加；今年10月，与香港理工大学中国商业中心联合举办公共行政管理赴港研修班1xx中青年干部参加，这些干部经过到发达国家和地区亲身体会、学习，进一步解放了思想，更新了观念，增强了加快xx改革发展的动力和本事。

经过几年的探索与努力，我区的干部培训工作呈现出良好的人才、经济、社会和开放效益，有力地推动了高素质干部队伍建设和经济社会的发展。

一是人才效益。经过培训，广大学员获取了很多关于宏观经济管理、行政管理、领导科学、人力资源管理、城市经营、国际金融贸易等前沿学科的最新知识技能，了解和掌握了当代经济、政治、科技和社会思潮的发展动态，不断提高驾驭市场经济和履行岗位职责的本事和水平，使自我的思想水平和知识水平能跟上时代前进的步伐。同时，也改善了我区存在的经验型干部多、学有专长的干部少、专业结构不尽合理、知识层次偏低等状况，为培养现代化新型领导人才打下基础。

二是经济效益。参训干部在学习、考察的过程中，与当地部门和企业开展了广泛的工作经验交流和改革发展研讨，构成了一批促进地区和部门改革发展的工作思路。如中国人民大学高级研修班的学员参观了北京×××的商务中心区，学习了如何搞好城市规划，推进经济建设的经验；北京大学经济管理高级研修班组织学员们参观了×××围绕环渤海湾经济圈建设的食品、文化、洋货等专业市场，学员们提出，能够借鉴天津的做法，在我区xx等地规划建设一批专业街、专业市场。干部异地参训也为外商投资xx[]了解xx供给了新的途径，如公共行政管理赴港研修班的学员们参观访问了香港某商会，与商界建立联系，不但加强了相互交流，同时还让香港的中小企业家们侧重了解了xx的投资环境，进一步推动了xx的改革开放和经济发展。近段时间东南亚最大挤压铝生产商马来西亚齐力集团、日本jsr橡胶、德国司马化工、香港上市公司恒新化工、香港一百工业、排行中国铝业四强的兴发铝材等大型高质量项目成功落户xx[]与参训干部自身素质和工作水平的提高是分不开的。

三是社会效益。开展干部培训不但大幅提高了干部的综合素质，并且树立了干部的良好形象。如参加交流挂职锻炼的年轻干部们，经过一年的实践锻炼，对基层工作有了新的认识、新的理解，能牢记宗旨，坚定信念，积极适应工作环境的变化，迅速完成主角转换，虚心学习，勤奋工作，充分发挥自身优势，帮忙基层解决了一大批急事、难事，展示了挂职干部良好的精神风貌和整体形象，受到了领导和群众的一致好评。

四是开放效益。在培训过程中，培训班学员经过与授课教师、外地学员的接触，经过与国外政府部门和相关企业的对xxxx流，广泛宣传、介绍xx的经济和社会情景，既增进了与外地和国外的沟通联系，也进一步扩大了xx在国内外的知名度和影响力。清华大学研修班学员主动与同班的吉林学员开展交流活动，还到河北的×××去作客；北京大学的学员除了积

极与授课的教授沟通，宣传xx之外，还拜访了河北×××的党政领导；新加坡研修班学员开展了很多的对xxxx流活动，涉及到的政府部门有新加坡政府经济发展局、新中工商联会、国际企业发展局等。这些交流活动，在不一样的层面和角度提升了xx的知名度，为xx的对外开放构筑了一个新的平台。

经过近年来的实践，我们认为，干部培训工作必须紧密结合xx经济社会发展和队伍建设实际，坚持“实际、实用、实效”原则，突出发展要求，贴近经济工作。

一是立足实际，科学谋划。我区在干部培训规划和计划的制定过程中，注重围绕“解放思想、干事创业、加快发展”的要求，以及建设“经济强区、文化强区”的需要，紧密结合干部队伍素质现状和教育培训工作实际，在认真调研和多方征求意见的基础上，科学制定了《关于开展大规模培训干部工作的实施意见》，明确规定了培训的指导思想、资料、方式、措施等。同时，为加强对干部培训工作的领导，成立了干部大教育大培训工作领导小组。目前已基本构成了区委统一领导，区委组织部牵头抓总，区直有关部门分工协作，各司其职，齐抓共管的工作职责机制，构成了多层次、多渠道、大规模干部教育培训工作的格局。

二是力求实用，按需施教。在教育培训中，我们十分注重干部的知识更新和业务培训，突出了干部急需的市场经济理论、领导科学理论以及现代科技、管理、法律、外经外贸等方面知识的培训，大大改善了干部的知识结构。同时，紧密联系xx当前改革和发展中急需解决的重大现实问题，设计培训项目和资料，增强培训的实用性。如我区先后从各镇(街道)、区直局等有关单位组织了3批1xx次参加了xx市公用事业管理澳洲培训班和xx市城镇规划、建设与管理清华大学研修班、清华大学招商引资实务高级研修班以及中国人民大学公共管理专题研修班，组织6批共12xx次到北京大学、清华大学、中国人民大学、复旦大学以及新加坡、香港等地进行为期一个

月左右的经济管理、公共管理等专题的培训。之后，我区还对全区的村级党组织负责人20xx人进行理论知识和业务知识的专题培训。所有这些，对促进我区各项事业的发展，加快我区城市化和西南中心组团的建设起到了积极的作用。

三是讲求实效，严格管理。对干部学习培训情景进行检查考核，是规范干部学习，增强学习自觉性的必要措施，也是提高学习质量，检查学习效果的有效手段。首先，建立了干部学习档案。按照干部管理权限和职责分工，我们分级建立了干部学习培训档案，对干部脱产进修、党组织组织团体学习和干部在职自学情景以及理论学习的考核结果，组织部建立了领导干部学习档案，各单位党组织建立了本单位干部学习档案，对干部每年的学习情景如实进行登记。其次，加强了平时考核。根据干部自身实际，帮忙干部制订学习计划，将干部的学习情景纳入年度考核目标，定期组织搞好考评，作出写实性的书面鉴定，并将结果反馈给干部本人，肯定成绩，指出不足，提出要求，同时将考核成果与干部选拔任用挂起钩来，不断提高了干部学习的自觉性和紧迫感。

尽管我区大规模培训干部工作取得了必须成绩，但还存在着一些困难和问题。一是部分单位对干部教育培训工作的认识不到位，领导重视程度还不够，支持力度不大。二是工学矛盾突出，“调训难”的问题依然存在。三是培训经费不足。尽管区委、区政府高度重视，今年下了很大的决心，加大了投入。可是，随着区外、境外、国外培训力度的加大，各项专题培训的增加，培训经费仍显不足。

(一)围绕中心、服务大局，切实加大干部教育培训工作力度。

1、以组织学习十八届五中全会精神为契机，切实加大领导班子和干部队伍政治理论培训力度。

首先，有计划、有步骤、分层次地组织全区党员干部学习党的十八届五中全会精神。科级干部采取集中辅导、专题研讨、

在报社、电台开辟专栏讨论交流，学深、学透，不断深化学习成果。组织十八届五中全会精神学习骨干送教到基层，把全区党员干部的思想和言行统一到十八届五中全会精神上来，统一到经济大发展上来，统一到提高建设和谐社会本事上来。

其次，加强党委(党组)中心组学习的指导和考核，促进理论教育工作制度化、正常化和规范化。中心组学习要加强计划性、针对性和实效性，每次围绕一两个热点、难点问题，在调查研究的基础上，深入学习理论，集中研讨对策，不断提高班子成员的理论水平和解决实际问题的本事。

第三，探索科级以下干部培训的新路子。从明年开始，探索“全员学习、开放培训、统一考核、提高效率”和“降低成本、方便干部、以考促学”的工作思路，在项目管理、培训形式和考核手段方面大胆推进创新，基本构成标准化的认证式培训考核制度，力争在xx年底全面完成全区党政群机关工作人员的培训考核任务。

第四，组织好主体培训班次。以市委党校等培训基地为依托，强化干部培训主体班次工作，对全区的科级干部再轮训一遍，构成干部培训的良性运行机制。

一是每年举办一到两期青年干部赴高校、境外培训班，重在夯实理论基础，增长业务才干，在“靠得住、有本事”上下功夫；二是有计划地选送部分年纪较轻、有培养潜力的年轻干部参加研究生学历教育，提高学历层次；三是加强青年干部实践锻炼。继续选派年轻干部到基层和艰苦地方锻炼，抽调青年干部积极参与区委区政府的各项中心工作，进行多岗位实践锻炼。在适当的时候选派一批青年科级干部到江浙等发达地区进行锻炼，开阔视野，丰富阅历，增长才干。

3、加强农村基层干部培训工作，着力打造“双强”型农村基层干部队伍。

一是每年举办农村党组织书记、村民委员会主任及其他村干部短训班，重点开展市场经济知识、科学文化知识、实用技术知识等培训；二是组织和鼓励必须数量的农村基层干部参加大专及本科学历教育；三是继续办好农村基层基层党员、干部实用知识培训。

4、加大企业经营管理者 and 经贸人才的培训力度。

为适应国际全球化和我区招商引资、发展经济工作的需要，提高经营管理者素质和外经贸工作水平，拟在两年内探索启动企业经营管理者远程教育工程。

(二) 健全完善考核制度，推动干部终身学习观念的构成。

1、拟试行干部政治理论水平和岗位知识水平任职资格考试制度。拟下发有关文件，并组织35岁以下的科级干部进行首批政治理论水平和岗位知识水平任职资格考试。

2、强化干部在职自学工作。一是加大本科段教育培训的力度，对领导干部中没有到达本科学历的年轻干部，经过组织措施，督促其参加本科学历培训，使领导干部中本科学历比例到达90左右，逐步成为领导干部学历的主体；二是每年都规定年内必读书目，加大督查考核力度，调阅读书笔记，组织书面考试，以考促学，提高干部学习的自觉性。

3、进一步健全干部学习档案制度和培训信息系统。如实记载干部在学历教育、脱产培训、进修轮训和在职自学的情景，使干部培训工作建立在可靠的依据之上。

1、根据人事变化和工作需要，调整区委干部培训工作领导小组及成员。

2、深入开展调查研究，探索干部培训工作规律，科学规划干部培训工作，为区委干部培训工作领导小组决策供给依据。

3、健全全区干部培训网络。要求各级党(工)委和有关部门从战略高度来认识干部教育培训工作的重要性,树立大教育、大培训的观念,明确专人负责干部培训工作,以促进我区干部教育培训工作健康、正常和高效开展。

4、加大协调力度,指导部门办班,协调纪检、宣传、政法、妇联、工会、共青团等部门做好分类业务培训。

干部培训班工作总结 干部培训工作总结篇五

一、基本情况

全县共有干部**人,其中中共党员**人,大学本科以上学历**人,大专学历**人,中专学历**人,高中及以下学历**人。**年,以县委党校、县行政学校为主阵地,举办各类培训**期,培训在职干部**人,占在职干部总数的.*%,培训农村党员、干部**人,其中:举办科级领导干部轮训班**期,培训**人;举办科级领导干部“三个代表”重要思想专题学习班**期,培训**人;举办科级以下公务员培训班**期,培训**人;举办企业经营管理者培训班**期,培训**人;举办专业技术人员培训班**期,培训**人;举办非中共党员干部培训班**期,培训**人;举办理论骨干培训班**期,培训**人;举办妇女干部培训班**期,培训**人;举办基层团干培训班**期,培训**人;举办农村党支部书记、村主任培训班各**期,培训**人,达到了每年培训在职干部五分之一的要求,超额完成了培训任务。

另外,上派了*名县级领导干部、**名科级领导干部、*名中级以上职称的专业技术人员参加省、市委党校的培训,有**名县级领导参加了市委组织部、市委党校举办的“三个代表”重要思想轮训班,全面完成了上级的调学任务。

二、主要做法

(一)着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了县委干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和《**年度党员干部培训计划》，转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，县、乡财政安排预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班*天左右培训时间改为一天。“一缩”，即缩小单个脱产班次的办班规模，由原来的每个班次**人左右，缩减为一**人。

3、创新培训内容和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求，既注重马克思主义传统经典理论学习，邓小平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的能力。同时，积极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

4、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

(二)切实抓好干部在岗自学

组织了全县**名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，

并按照市委组织部要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽查**名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

(三)努力抓好干部的实践锻炼

1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县**个招商组，共外派干部**余人。同时，选派平都镇村*名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民**名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村**户村民，户户都种植了蔬菜，仅此一项，户均增加纯收入**余元；严田镇种植食用菌的有**户，种植花卉苗木的有多户，楠桥村*户农民就种植花卉苗木多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。（ 励志天下 ）

2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了**名县直单位的年轻干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮助工作一年，使他们经受锻炼和考验。

三、存在的问题和不足

我县干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题 and 不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的积极性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

**年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政学校为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校(行政学校)计划全年举办主体培训班**期，培训干部**人，其中：举办科级干部轮训班*期，培训**人；纪检监察干部培训班*期，培训**人；专业技术人员理论学习班*期，培训**人；基层团干培训班*期，培训**人；科级以下公务员培训班*期，培训**人；科级后备干部培训班*期，培训**人；统战理论培训班*期，培训**人；农村党支部书记培训班*期，培训**人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要达到**人。

2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派**名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派**名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真组织评阅，对调阅读书笔记的情况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也要抽查。

3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部特别是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

□

干部培训班工作总结 干部培训工作总结篇六

开展综治干部培训对于提高我乡综治干部整体素质，开拓综治工作新局面，推进综治维稳工作的深入开展具有重要意义。

为期半天两节课时的我乡综治干部培训已经结束，参加培训的有乡综治办、司法所全体干部、各办主任、派出所所长、各村(居)委会党支部书记。讲课期间，认真学习了省市县领导关于做好综治工作的重要讲话精神，学习了社会治安综合治理工作的基本知识和全面分析了我乡的综治现状，以及如何做好我乡综治维稳工作等。

通过培训，大家对当前我乡社会治安形势现状，对我乡治安和维稳工作面临的新问题都有了进一步的认识。此次培训，全体学员都保持着高昂的学习热情，认真听，认真学，反映出我乡全体关联综治的干部乐观向上、积极进取的学习风貌和工作态度。达到了鼓足干劲，统一思想，坚定做好综治维稳工作的信心和决心的目的。

本次培训工作得到了乡党委政府的高度重视，乡长周江华做了重要讲话，分管领导就有关内容做了专题讲座，党委书记韦庆吉做了总结讲话，乡主要领导全程参加了本次培训班，并对参加培训的全体学员提出了要求，充分体现了领导的高度重视。

本次培训班从组织策划到具体实施都是非常周密的。首先制定了培训班方案和培训班日程安排，培训前下发了通知。每次内容都是精心设计的，取得了明显的培训效果。

培训之前，我们根据综治干部队伍的思想实际状况和今年的综治维稳工作，有针对性的认真准备了学习材料，本次培训班详细地讲解了社会治安综合治理和维稳工作的意义、方针、政策、工作内容、工作方法、工作指标以及我乡当前综治和维稳工作的重要形势和任务，如何如何做好我乡综治维稳工

作等。

此次培训能够取得预期效果，各部门给予了积极的配合，同时乡领导以及各部门主要负责人积极参与，对培训工作给予了大力支持，他们能够带头学习，起到很好的模范作用。希望此次综治培对我乡今后的平安创建工作具有重大的指导意义，各级综治干部能以此为契机，认真落实有关政策，为创建平安和谐马坪做出应有的贡献。

干部培训班工作总结 干部培训工作总结篇七

我们不仅注重政治思想教育，更注重实用知识的培训。如计生知识讲座，社会综合治理讲解，涉农法律法规和村级规范化管理的辅导等，都很有针对性，实用性很强。四是党性得到锻炼。本期培训班我们始终把加强学员的党性修养和党性锻炼作为培训的重要内容。通过对党建理论、思想道德修养的学习，使学员的党性得到锻炼，党性修养得到提高，增强了全心全意为人民服务的意识，进一步树立起正确的世界观、人生观、价值观和权利关、地位关、利益关，提高了政治素质。五是责任感和使命感有了进一步增强。通过学习培训，大家对国际国内发展的大趋势、对执政党的建设所面临的新问题、对当前所面临的新挑战、对新时期农村基层干部所肩负的重任等都有了进一步的认识，特别是对如何加强村级党组织建设，巩固党在农村的执政地位，提高农民收入，实现全面建设小康社会宏伟目标的责任感和使命感得到进一步增强。

农村产业结构调整、农村经济社会发展、乡镇企业管理、养殖实用技、无公害蔬菜栽培技术等。

一经费投入不足，村干部教育培训工作开展难。由于经济比较困难，财政开支的重点首先是保工资、保运转，难以投入更多的经费用于村干部人才资源的开发。二是没有规范的培训基地，村干部教育培训工作难以大规模地、系统性地开展。三是部分村干部年龄偏大，他们的知识结构老化，观念落后，

创新能力不强，能以适应新形势发展的需要。

方面的服务。进一步提升村级干部培训工作思路，落实好村级干部培训要点，结合我乡经济发展实际，创新方法，锐意进取，引进、培养、盘活并举，努力使通过开展村干部培训工作提高村级干部对我乡经济建设和社会发展贡献率。

附送：

乡镇村级人口与计划生育管理制度

乡镇村级人口与计划生育管理制度

xx镇村级人口与计划生育管理制度为促进村级人口与计划生育工作，提高办事透明度，加强监督，使广大群众自觉落实计生措施，除尘滤布按照有关规定制定本制度。

一、村委会在镇人民政府的指导下，严格执行《xx省人口与计划生育条例》，组织落实本村的人口与计划生育管理工作。

二、实行计划生育公开制度，将人口出生情况、安排政策内二孩情况、征收社会抚养费情况、独生子女办证情况、应查未查对象名单、应落实未落实计划生育措施对象名单、村干部计生情况、计生政策等内容每月张榜公布，接受上级主管部门和群众的监督。

(1) 只生育（含收养、抱养）一个子女的农村居民； 厂家

(2) 纯生二女的农村居民；

(3) 婚后没有生育的农村居民。 《乡镇村级人口与计划生育管理制度》