

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同 下载(模板9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同下载模板篇一

一、基本条件

- 1、符合我司社会招聘人员条件需求。
- 2、思想政治素质高，遵纪守法，品行端正，无不良记录。
- 3、热爱城市轨道交通工作，组织纪律性强，工作态度积极。
- 4、无色盲色弱，无重大疾病，身体健康，符合岗位工作要求。

二、招聘岗位及人数

本次招聘计划招聘4个岗位4人。

三、报名及相关要求

- 1、报名时间：2022年2月22日至3月9日（17:00截止报名）。

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同下载模板篇二

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲方与乙方双方根据《中华人民共和国劳动法》和《____市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

一、合同期限

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

4、双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位：

2、地点：

3、部门：

4、工种或职务：

三、劳动报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于_____元月。乙方试用期工资为_____元月。

2、甲方每月____日向乙方支付货币工资。

四、社会保险风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。甲、乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

2、甲方执行国家____省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

1、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

3、乙方合同期未满而依照《劳动法》第_____条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方经济损失。

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的。

二、双方需要约定的其他事项本合同一式_____份，双方各持_____份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：签订地点：_____年___月___日

乙方（签字）：签订地点：_____年___月___日

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同下载模板篇三

甲方：（以下简称：甲方）

乙方：（以下简称：乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、甲方聘用乙方主要担任学校(学前班、

一、_____年级)学生的起居、就餐等生活。(必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食)。

二、 乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。(发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导)同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、 就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，(如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生)。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、 乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、 乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、 甲方负责乙方在校工资，每月a;bd;元(含养老保险、平安保险)不发放其他任何绩效工资。节日福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、 乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、 本合同自_____年___月___日起至_____年___月3___日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同下载模板篇四

市长：张新起

地址：青岛市香港中路11号

邮政编码：266071

乙方：中国民生银行股份有限公司

法定代表人：

地址：

邮政编码：

经办分行：中国民生银行股份有限公司青岛分行

经办分行负责人：

经办分行地址：

邮政编码：

为深入贯彻^v^□^v^各项方针政策，更好地融入国家丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路（以下简称“一带一路”）战略，将青岛打造成为新亚欧大陆桥经济走廊主要节点城市和海上合作战略支点，加强银政合作，加大金融支持区域经济发展的力度，青岛市人民政府（以下简称“甲方”）和中国民生银行股份有限公司（以下简称“乙方”）经友好协商，同意建立战略合作关系，达成以下备忘录。

一、建立金融合作战略

第一条 双方同意建立长期稳定的战略合作关系。乙方同意将甲方作为战略合作和业务发展的重点支持区域，充分发挥自身强大的资金、品牌、渠道及丰富多样的金融产品优势，全力支持甲方重点项目建设，在信贷政策、信贷规模以及创新金融产品上给予优先支持，与甲方共同建立起相互支持、彼此信赖、互惠互利的战略合作关系。

第二条 甲方积极支持乙方及其下属机构青岛分行的经营发展，在政策保障、财政资金安排、优质客户推荐、重点建设项目金融业务衔接、风险资产处置等方面依法依规给予支持和协助。

第三条 双方以习^v^系列重要讲话精神为指导，以合作共赢为目标，严格遵守国家法律法规，严格执行国家经济政策，本着平等协商的原则在甲方重点项目融资领域开展深度合作。

二、乙方的服务和承诺

（一）积极推进地方建设规划。包括基础设施建设、产业园区建设、物流中心、口岸建设及交通领域等，重点支持胶东国际机场项目及机场高速公路项目、青岛地铁工程m1□m2□m3□r1□r3线等项目，为青岛市海陆空综合交通枢纽建设提供金融保障。

（二）积极发展海洋经济领域。积极支持海水养殖、远洋渔业加工、新能源与可再生能源、海水淡化、海洋装备制造业、海洋生物医药、海洋工程技术、海洋环保等海洋经济。

（三）努力推动重点产业发展。为战略新兴产业（新能源、电子）、装备制造业、现代农业、现代服务业（冷链物流、医疗卫生、健康养老、文化旅游）提供综合性金融服务方案。

（四）全力支持区域龙头企业发展，提供产业链全端服务。

乙方将对本备忘录框架下的合作项目实施信贷投放和表外融资配置、信贷审批“绿色通道”等支持。

（五）乙方将对本备忘录框架下的合作项目（见附件1）实施优先信贷投放和表外融资配置、信贷审批“绿色通道”等支持。

（一）积极引导社会资金，为甲方组建政策性基金（产业投资基金、股权引导基金）提供支持。

（二）大力开展债券承销业务，依法依规积极参与甲方各市场主体发行的金融债务融资工具、认购企业债券等非银行承销债券承销业务。

（三）积极参与政府金融顾问工作，乙方将运用金融创新手段，依托全行广泛的客户基础和合作机构，积极为青岛市政府投资项目建设□ppp模式推广运用提供金融支持。

（四）全力开展跨境综合金融服务。乙方将积极为青岛市“引进来”、“走出去”企业提供国际结算、国际贸易融资、跨境人民币、海外上市、外汇资金交易、对外担保、海外直贷、并购贷款、资产托管等产品，全力助推青岛市外向型经济发展；积极协助青岛市企业引入海外低成本资金支持；积极协助青岛市优质“一带一路”投资项目在全球重要金融中心进行融资，对接境外资本市场；为青岛市企业在“一带一路”沿线发展提供财务顾问服务。

（五）努力支持财富管理金融综合改革试验区建设，乙方将在符合相关法律法规和政策规定的前提下，积极为青岛市打造财富管理金融综合改革试验区提供创新产品和服务，包括与辖内券商全面合作，参与qfii□离岸发债、海外上市、海外直投、资产证券化，协助建立结算中心等。

第六条金融支持公益活动，营造良好金融服务环境，全力服

务青岛市民。通过经办分行以慈善为主题的“wei民有我”微尘公益联名卡等活动积极参与微尘基金等公益事业并持续开展各类金融宣讲活动，普及现代金融知识、提升金融风险防控能力、倡导理性投资理念。同时，在秉承“服务大众，情系民生”的企业使命下，致力成为“股东满意、客户赞赏、员工自豪、监管放心、同行尊重的商业银行”。双方将携手为维护消费者合法权益、完善社会信用体系建设，做大做强金融产业，加强产业政策和信贷政策协调配合，营造良好金融秩序，建设和谐进取的金融生态环境做出贡献。助力公共服务提升、全力服务青岛市民，作为两小金融的行业领先者，中国民生银行将积极践行社会责任，继续大力发展小微金融、小区金融、消费者金融以及养老金融，努力做好民生服务。

三、甲方的支持和协助

第七条 甲方将乙方作为重要的金融合作伙伴，为乙方在业务开拓等方面营造良好的市场环境、甲方同意按“有市场、有效益、有偿还能力”的原则，积极向乙方推荐拟支持的产业、企业和重点建设项目。

第八条 在政府性存款、开户和中间业务等方面依法依规给予支持。

第九条 甲方将发挥组织协调优势，有效整合各方资源，协调项目建设与运营中出现的重大问题，防范和控制风险。

第十条 甲方及所辖发改委、经信委、财政局、商务局有关部门积极与乙方密切合作，协助乙方开展相关工作。

四、战略合作工作机制

第十一条 双方明确由对口经办部门以定期或不定期召开工作会议等方式研究制定工作计划，并共同推动计划的实施。

第十二条 双方在遵守国家保密法律法规的前提下，互通有关国民经济和社会发展的产业政策、重大改革、法规规划等方面的信息，甲方邀请乙方参加有关重大项目、产业发展、区域经济、新型城镇化建设等发展规划和融资需求的工作会议。

第十三条 双方建立高层互访制度和定期联席会议制度，协调解决合作中的重大问题。

五、其他约定事项

第十四条 如遇国家法律法规或政策变化，双方应及时协商，尽快修改本备忘录的有关条款，以符合国家法律法规及政策要求，并采取措施最大限度减少由此可能给双方带来的损失。或另行签订补充协议，补充协议与本备忘录具有同等效力。

第十五条 双方严格遵守国家保密法律法规，保守双方商业秘密。

第十六条 双方承诺遵守本备忘录项下的约定，如果发生争议，通过友好协商方式加以解决。

第十七条 本备忘录为甲乙双方加强战略合作而订立的框架性文件。甲乙双方在具体业务合作过程中，可具体商定双方战略合作项目；可以本备忘录约定的内容为指导，签署具体业务合作协议。具体业务合作协议与本备忘录不一致的，以具体业务合作协议为准。

第十八条 本备忘录自签署之日起生效，有效期五年。

第十九条 本备忘录一式四份，双方各执两份。

（本页为签署页，无正文）

甲方： 乙方：

青島市人民政府中國民生銀行股份有限公司（公章）（公章）

法定代理人（或授權代表）法定代理人（或授權代表）

簽字： 簽字：

最新青島勞動合同版 青島地鐵勞動合同下載模板篇五

住所：

聯系電話：

法定代理人：

（主要負責人）

乙方（勞動者）姓名：

出生年月：

戶籍所在地：

居民身份證或其他：

有效身份證件號碼：

現住址：

聯系電話：

根據《中華人民共和國勞動合同法》等有關規定，甲乙雙方本着遵循合法、公平、平等自願、協商一致、誠實信用的原則，訂立本勞動合同，共同遵守履行。

【劳动合同期限】

第一条劳动合同期限经双方约定，采取下列第_____种形式。

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

起至工作任务完成止。

其中订立第（一）（二）项合同的，双方约定的试用期：
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

【工作内容和工作地点】

第二条甲方根据生产工作需要，安排乙方从事_____岗位（工种）工作。工作地点为_____。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

【劳动保护、劳动条件和职业危害防护】

第五条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

【工作时间和休息休假】

第十条甲方安排乙方执行第_____种工作制。

（一）标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

（二）综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带

薪年假等休假权利。

第十二条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

【劳动报酬】

第十三条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位（工种），甲方支付乙方的工资标准为_____元/月（周）绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月（周）

第十四条甲方于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

（三）法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

【社会保险和福利待遇】

第十七条甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

【劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿】

第二十二条劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本

劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

【其他事项】

第二十八条甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条双方约定的其他事项

第三十条因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲方：_____（盖章）乙方：_____（签字）

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同下载模板篇六

(5)经甲方同意，属于正常工作调动的；

(6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同下载模板篇七

青岛是中国沿海重要的经济和文化中心，风光秀丽、气候宜人，连续多年被评为中国“宜居城市”。近年来，青岛市地铁建设进入了蓬勃发展时期。为更好的服务青岛地铁建设和集团远期战略，青岛地铁集团成立了青岛市地铁规划设计院有限公司，为广大优秀人才提供广阔的发展平台。

一、基本条件

1. 学历要求：社会招聘要求本科及以上学历；校园招聘要求

2022届国家统招硕士及以上学历应届毕业生，专业符合岗位要求，2022年7月份能按期毕业并取得毕业证、学位证和报到证。

2. 年龄要求：社会招聘应聘人员需为1970年1月1日及以后出生；校园招聘应聘人员需为1993年9月1日及以后出生。

3. 拥护党和国家大政方针，思想品德良好，遵纪守法。

4. 工作态度积极，具有较强的事业心、责任感和良好的开拓创新精神。

5. 身体健康，能够适应岗位工作要求。

6. 凡有下列情形者不得应聘：

（1）涉嫌犯罪尚在调查处理中或曾被追究刑事责任者；

（2）有赌搏、吸毒等不良习性或有严重违反法律、法规的行为者；

（3）不能正常履行岗位职责者；

（5）有亏欠公款处罚等案底者；

（6）有其他不良行为和记录者。

二、岗位需求

本次招聘方为集团下属子公司青岛市地铁规划设计院有限公司，计划社会招聘16人、校园招聘7人，详见附件。

三、报名及相关要求

1. 报名时间：2022年2月22日至3月6日（17:30截止报名）。

2. 报名方式（仅此一种）：应聘人员请自行下载并按统一格式要求填写个人简历，发送应聘材料至指定邮箱□dtghsjy@□邮件主题为“社会招聘/校园招聘+姓名+部门+应聘岗位”。

3. 应聘者须根据应聘条件选择适合自身情况的岗位进行报名，每人只限报考一个专业，多报无效。招聘过程中，我司将根据应聘人员所学专业和应聘人数情况，经应聘人员同意，对应聘及拟录用岗位进行调整。

4. 应聘者须对个人填报信息的真实性负责，凡有弄虚作假行为，一经查实，取消其录用资格。

四、招聘流程

1. 简历筛选

根据招聘条件择优进行筛选简历，因提交报名申请材料不准确、不完整、不符合要求，影响报名的，由应聘人员本人承担相应后果。

2. 考试安排

本次招聘采取笔试+面试方式进行。我司将通过电话和邮件通知进入甄选的人员，请务必保证通信畅通；未进入笔面试的应聘者，将不再告知。

3. 体检

进入体检环节应聘者应根据要求提供近3个月内国内三甲医院体检报告，体检费用自理。

4. 发放录用通知

根据甄选结果，确定拟录用人员名单并发放录用通知。

五、相关说明

1. 若本次招聘无适合人员，我司有权取消相应岗位的招聘计划。
2. 应聘者应按我公司规定的报到时间，凭相关材料报到并办理入职手续。对伪造、变造有关证件、材料、信息，骗取考试资格的，一经查实，立即取消资格。
3. 我司将根据薪酬制度，结合录用人员的录用岗位、个人资历及工作经验等综合因素确定岗位职级与薪酬福利待遇。
4. 录用人员入职后，将根据报名情况及工作需要，安排到相应工作，录用人员须服从工作安排。
5. 本次招聘为我公司直接招聘，不收取任何费用。请应聘者按照本招聘公告中提供的报名方式进行报名，谨防上当受骗！

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同下载模板篇八

2. 合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。
3. 任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。
4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。
5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动合同实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

最新青岛劳动合同版 青岛地铁劳动合同下载模板篇九

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

签订日期：_____

甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《_____公司实行全员劳动合同制实施细则》。

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方_____生

产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

1. 甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2. 其它必要的生产、工作条件。

(一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6) 合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。
4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：
 - (1) 劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的；
 - (2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；
 - (4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；
 - (5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；
 - (7) 符合国家有关政策的。

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；
- (3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；
- (5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；
- (6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；
- (7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；
- (8) 经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二) 乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。
 2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。
 3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
 4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
 5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
 6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。
1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要

求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1. 乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。

7. 乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

1. 劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

2. 合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3. 任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动合同实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

1. 乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2. 甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关

规定处理。

3. 本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门_____劳动局监督执行。

、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、_____、_____为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)： _____

代表人(签字)： _____

_____年___月___日

乙方(签字)： _____

_____年___月___日