

2023年装试验分厂的工作总结(精选9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

装试验分厂的工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、领导重视，措施有力。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了校长为组长的安全工作领导小组和食品卫生工作领导小组，学校领导、班主任、教师都具有很强的安全意识。

还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各项内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专（兼）管人员、主管领导和分管校长，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管组长具体抓，教导主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、各项安全制度，实施扎实到位。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。与安全保卫人员、德育处、各室负责人员、后勤人员、班主任等签订相关安全责任合同，将安全保卫工作列入教师期末考核内容中，严格执行责任追究制度。凡发生重、特大安全责任事故和影响恶劣的安全责任事故，或在各级工作检查中，受到批评的，对有关责任人员作如下处理：根据具体情况，分别给予不参加优秀班集体评选、不参与优秀班主任评选、同时还

要承担经济责任。

情节和后果严重的， 将由有关部门追究法律 责任。

2、签订责任书。学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责 并签订安全责任书。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。

将安全教育工作作为对教 职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度， 并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。

建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、 安全用电、体育器材检查、 健康体检等规章制度。教师在校外开展的 社会实践活动要坚持就近、 徒步原则。

对涉及学校安全保卫的各项工

作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组 长的重特大安全事故应急处理领导小组， 制定了重特大安全事故应急 处理预案。为了及时快捷地开展工作，学校成立了现场指挥组、协调 联络组、后勤保障组、事故调查组、抢救组等临时性机构。并对可能 发生的重特大火灾事故、重特大食物中毒事故、 重特大自然灾害事故 的处理提出了具体的操作流程及应对措施。

每学期都进行紧急疏散的预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

三、社会学校家长齐动员，群防群治群利。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极本地派出所、卫生所、街道综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，交通安全知识竞赛活动。每学期初和学期结束，我们都邀请法制校长、安全治保主任以及司法所、的领导到学校上专题法纪、安全知识教育课，取得了良好的教育效果。

四、加强思想教育，提高自我保护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周，安全教育活动月为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动如（六一、各种演练）等的安全教育。对学生进行防溺水事故安全教育。

教育学生在放假前和暑期期间不得私自下水游泳，不得擅自与同学结伴游泳或到水库、河塘等地嬉戏玩耍，同学之间要相互提醒，劝阻和制止，与学生家长的联系，通过家长会等形式，增强家长安全意识，提醒家长履行监管责任，将防止溺水事故的有关事项告知家长，建立家校齐抓共管的管理机制。

组织学生学学习《中小学生安全教育读本》、利用安全教育月学校全体师生做了十个一活动等形式开展丰富多彩的安全教育。学校利用周一升旗活动时间强调安全事项。通过告家长安全通知书、向家长发放安全警示案例，增强家长的安全意识。通过多方面的教育提高了广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。我校一直本着坚持预防为主、防治结合、

加强教育、群防群治的原则，通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

五、强化安全检查，及时整治整改。

加强学生校纪、校规教育，安全知识教育，全面提高学生法制观念和安全意识，自我保护能力。学生处多次利用晨会、班会、班主任会、黑板报进行各有侧重点的法制观念，安全知识教育。开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，积极配合卫生部门对学校食堂、饮水卫生进行检查。

对教室、办公室、微机室、阅览室、实验室、大门、围墙、车棚等进行了详细的检查，同时，加强对校园周边的综合整治。对存在的隐患及时向上级反映，及时整改。

六、存在的问题及下一步打算。

我校在安全保卫方面做了一些工作，安全保卫工作得到加强，但是安全保卫工作的难度越来越大，学校安全保卫工作的形势仍然比较严峻。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。近几年来，在各级党委政府的领导下，通过有关职能部门的集中综合整治，学校周边环境有明显的好转。

但是，社会上的不安定因素和不良文化对师生安全的影响还比较大，试图干扰学校及学生的社会恶势力和人员还存在，社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、音像和游戏室对学生的影响还非常大，学校周边的饮食摊和食品店还存在食品安全隐患。

2、学校安全工作的难度不断增大。学生在家庭中往往受保护

较多，而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

3、学校处于交通要道，严重威胁着师生的安全，对学校财产保卫工作有一定的隐患，对学校管理构成一定的难度。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平。总得来说，学校无论是领导还是普通教师对安全工作重视程度较高，安全教育进行得比较扎实，安全措施也比较到位，今后我们将进一步加大安全工作的力度，进一步与家庭、社会必须密切配合、通力协作，将动员社会力量，齐抓共管，净化外部环境，搞好学校周边治安秩序，建立切实可行的学校安全防范体系，使学校安全工作进一步经常化、制度化、社会化，以开创我校和谐平安校园，关爱生命、安全发展工作的新局面。

篇四：教师教育教学工作个人总结

一个学期以来，我能认真地做好自己的本职工作，积极投入新一轮课程改革试验中，将提高教学水平与思想理论水平结合起来，从而不断的完善自己。同时，热爱学生，努力为学生的发展提供契机。在教书育人中，从各方面严格要求自己，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。

现对本学期教学工作进行回顾与思考，以促进今后的工作更上一层楼。

新教学观念。注重把学习新课程标准与构件新理念有机的结合起来。

将理论联系到实际教学中，解放思想，更新观念。确立了 uot;

一切为了人的发展”的教学理念。树立“以人为本，育人为本”的思想。

其次，本人能够严格执行学校的作息时间表，不早退，不迟到，做到了早出晚归，按时上下班，从不因为个人问题耽误上课，给学生做了极好的表率。

1、深入钻研教材，备好每一堂课。能根据教材内容及学生的实际，拟定教学方法，创造性地使用教材，编写比较实用性的教案，教案中体现学法的指导。

2、努力改变教学方式，提高教学质量。在课堂上，大胆改革传统的教学方法，把自主学习、合作学习引入课堂，注意调动学生的积极性，加强师生互动，充分体现学生的主动性，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快。同时，在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

3、精心设计练习，认真批改作业。力求每一次练习都有针对性，有层次性。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程中出现的问题做出分类总结，进行讲评，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

同时根据教学内容布置实践性的作业，如，设计手抄报等，

4、做好学科培优转差工作，全面提高教学质量。对于学习能力相对好的学生注重他们在更深层次上的学习和探究；对于学习能力相对困难的学生，从基础知识方面着手对其进行再一次针对性的教育教学，促使他们可以逐渐跟上其他同学的脚步。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次学生的需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的

的辅导力度。

通过一学期的不懈努力，本班的优生在探究问题、预习、解决问题等方面有了较大的提高，在数学竞赛中赵畅、蔡少男等同学获得一等奖；后进生学习积极性也有所提高，能自觉完成作业，考试不及格的人数也逐渐减少。

5、认真做好教学反思工作，不断提高自身的业务素养。授课后及时记载本课教学的成功和失误，能够比较真实地从教法的选择、教师的备课、教学目标的要求与学生的认知水平及教材的编写等方面加以分析，寻找问题出在哪里，并能提出今后的改革措施。从而不断总结经验，吸取教训，改进教法，提高自身的业务素养。

6、积极参加教研活动，努力提高自己的理论水平。在备课组教研中积极发言，在教学目标，教材处理，规划教学流程，创设问题情境，化解教学疑问，促进学生心智发展上，善于提出自己的意见与建议。在学校的教研中，敢于提出自己不同的见解和发表自己的意见。

第四、教研方面：自己除了能一如既往地认真学习、深入钻研外，积极参加各种教科研活动，制定教研计划，并按计划进行学习、交流、研讨、反思，积极上好汇报课、公开课，撰写教学反思、教学案例、教学论文，为科研课题收集数据、资料。一句话，用科学的方法、严谨的态度、务实的作风搞好校本教研，搞好教学科研。

第五、在班主任工作方面，首先注重思想政治和道德教育。其次抓好学习方法的转变。三是搞好班级卫生，树良好形象，四是积极稳妥地展开班级竞选活动，将竞争纳入工作轨道，同时借鉴班级的先进经验，对学生进行量化，分组竞争，给个人加减分，期末总评。与此同时，积极开展各类班级文化娱乐活动，活跃班级气氛，融洽师生感情。五是积极会同各学科教师积极备好学生，探讨教育学生的方法，同时积

极同家长联系， 及时了解、掌握学生情况， 共同管理教育学生。

第六、存在的问题和努力的方向：

新一轮课程改革带给我们新的挑战， 同时也给教师的成长带来了机遇。回顾一学期的工作，发现也存在一些问题与困惑。如，班级的学困生还比较多；平时的学习还不够，自身的教学理论还比较缺乏；在 教学经验论文的撰写方面比较少动笔；课题的实验上摸不着边；备课有 时尚抓不准等等问题。

课堂上：

1、教师在课堂中如何处理好放与收的关系？

3、教师对课堂教学中如何做到关注三个维度目标、如何有效进行整合？这些有待于，在今后的工作努力进。

今后努力方向：

1、树立先进、正确的教育观。要树立现代学生观，学会以发展的眼光看待每一个学生。相信学生的巨大潜能，并努力去探索发掘；在教育教学活动中发扬学生的主体精神，促进学生的主体发展，努力做到因材施教。

2、 加强学习，主动地进行知识的更新和“充电”；自觉拓宽知识领域，了解所教学科的发展动态和各学科之间的相互联系，将 最新的、最实用的知识和技能传授给学生。同时主动掌握、使用 and 开发以计算机多媒体为代表的现代教育技术的知识和技能，为使用校园网，发展现代远程职业教育奠定基础。

3、加强对课堂教学的研究，争取形成自己的教学风格。努力将新课程理念落实到课堂上，以“引导学生学会预习、学会交流、学会合作”课题实验为依托，从转变学生的学习方式为课题入手，不断探索现代课程改革的路子。

4、善于学习，勤于动笔。每学年学习一本教育教学专著并做好学习体会，平时认真阅读有关教学理论刊物，结合自己的教学研究每学期撰写一篇比较有价值的教育教学论文，从而不断提高自身的教学理论水平和科研能力。

一分耕耘一分收获。然而，成绩代表过去，未来还须努力。在今后的工作与事业中，自己将再接再厉，以饱满的热情、旺盛的精力迎接全新的挑战。

推荐阅读：大二团支书工作总结 | 学校保密工作总结

装试验分厂的工作总结篇二

1-5月份厂帐面收入万元，成本支出，创造利润万元；实际1-5月份预计收入万元，成本万元，利润万元。

二. 厂在生产组织和生产协调方面

(1) 合理划分生产工段，变车间统一管理为工段长具体负责。

随着人员的增加，车间的笼统管理已不适应现有的生产模式，为了细化管理、责任到人，我们在原有的管理体系上进行了细化，把车间分成工段，由工段长负责其工段内的生产协调、人员的具体分工，车间领导负责车间内的正常管理和外部沟通。这样形成了一个忙而不乱、忙而有序的生产格局，这样的实行分块管理彻底解决了一人干大家看人负与事的局面，做到了人人有活干、人人有事做的生产氛围。

(2) 按项目进行各工段生产划分，按人员结构合理调配工作量。

由于人员技能的差异，通过考评对现有人员进行各工段划分，

由此产生了钻机井架生产工段、底座生产工段、附件生产工段和现场配套工段，形成专业化生产。根据接受任务的内容分别下到相应的工段，这样形成了专业化生产，是工段长在组织段内生产中做到了心中有数，可大大提高生产效率。

(3) 生产计划、工艺安排做到超前运行、超前实施。

厂在接受任务后，首先对项目按内容进行划分，按加工情况安排前后顺序，并按明细列出加工顺序表，分别发给生产厂长、生产车间、生产工段，这样生产工段做到心中有数，根据用料、加工顺序合理组织生产，大大缩短了准备时间，避免误工情况。

(4) 在保证质量的前提下，合理安排工序、尽量减少加工工序周转、是提高工效的重要保证。

综上所述，生产组织的顺利与否直接影响到生产工效的高低，在生产中我们有成功的硕果，也有失败的教训，如在苏丹项目——斜支架、立支架的生产过程中，我们没有对该项目引起重视，工序衔接不好，在组织时出现误工现象，造成工期延长。

三、在提高厂子的经济效益方面

一是调动职工积极性，充分利用有效的工作时间，提高劳动效率，以达到在单位时间内创造更多的经济效益。

二是通过合理调配有限的人力资源，制定严格的人员技能考核机制，来促进职工技能的提高，以达到提高每个人创造效益的能力。

三是加强工艺管理、严格工序控制，在组织生产时，为了减少单件产品的制造成本，我们在生产过程中，在下料工序做文章，按生产项目，把工件列成明细，再按工序明细表在型

材下料过程中，把同规格的工件合在一起进行下料，坚持先大件后小件的原则进行合理下料；在板材下料工程中，坚持在微机上排料，以减少材料浪费，提高材料利用率。

四是加强员工技能多样化培训，保证质量提高工效。

今年开始，厂分3批对在岗焊工进行了二氧化碳焊接强化培训，厂在这几次培训中虽耗费了一些材料和资金，但收到了很好的效果。培训后，厂首先在井架生产辅助工段强制使用，通过培训和实际应用，使90%的在岗焊工掌握了其操作要领，并且通过焊评检测，现已在井架和底座生产中广泛应用，该技术的推广应用减少清渣、打磨的辅助生产时间，提高工效近1倍。

五是组织技术大比武，提高职工学技术、练本领的积极性。

厂组织的xx年度主要工种技术大比武，得到了全厂职工的积极响应，尤其是铆工、焊工两大技术工种，他们在业余时间进行练习，有很多技能底子薄的年轻人，通过自己刻苦训练，在实际技能上提高非常快，如：在公司比赛中取得较好成绩的焊工张继伟、王军、王勇、铆工宋伟等一批新秀。这也是创造效益的最宝贵的人力资源。

六是合理编制工艺，减少工艺加工浪费。

我们厂组建后技术力量薄弱，难以胜任生产的发展，为此，我们加速技术人员的成才速度，送车间下班组进行工艺验证，使其工艺不断完善，在保证质量的前提下，编制合理的工艺流程，减少工序周转和人力资源，是降低单件产品成本的途径之一。

七是实行厂内作息时间，提高工作效率，我们厂地处市区边缘，大部分职工都是通勤，为相对延长工作时间，采取了全厂中午在厂内吃工作餐的办法，这样上午下班时间不变，下

午1点正式开始工作，净增加工作时间1小时，而且还减少了下班前和上班后的两次准备时间近1小时，同时职工还得到了充分的休息。

四、在安全管理方面

在安全上我们厂始终贯穿一个“严”字，把安全生产工作作为生产经营工作的重中之重来抓，实施“三标”管理措施，以及保质、保量的外雇工和新入厂工人的入厂“三级”安全教育培训。签订师徒合同并与经济效益挂钩，坚持每周一次的厂和车间两级安全生产例会，车间定期组织职工学习安全法，消防法等相关法律法规知识。利用答卷的形式进行职工安全普及教育，经常组织有关人员不定期的安全检查，发现不安全因素及时提出、及时整改，有效地保证了厂子生产的正常运行。

五、在质量管理方面

装试验分厂的工作总结篇三

1、深入学习党的xx大精神，全面贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观。学习贯彻xx大精神，牢固树立“三个代表”重要思想和科学发展观在民兵工作中的指导地位，坚定不移地高举旗帜，铸牢军魂，走在前列，作为一年来我镇民兵政治教育工作的首要任务。为了扎实有效地完成这个任务，根据形势变化，我们因地制宜地采取集中教育、刊授教育和分散学习等多种形式来开展民兵政治教育，并把这个任务始终贯穿于“四课”教育之中，力求通过政治教育来提高广大民兵的政治觉悟，做到统一思想，坚定信念，树立民兵良好形象。

2、扎实开展国防教育。一年来，武装部利用镇党委干部春训班、镇、村干部会议、村民议事会、民兵点验、国防教育赶

集等多种行之有效的方法开展了国防教育。

1、加强民兵干部队伍建设。多数村民兵营长是一兼多职，且年龄偏大，平时任务多，担子重，责任大。如何教育民兵营长工作上弹好钢琴，统筹兼顾，服从大局，搞好民兵本职工作，是新形势下民兵工作与时俱进的一个新课题。为加强新形势下民兵干部队伍建设，今年镇武装部制定落实了民兵工作量化考核细则分发至各村民兵营。各村民兵营按照细则开展工作，力图强化民兵干部的责任意识、命令意识、竞争意识，为做好民兵营工作指引了道路。

2、加强了民兵阵地建设。按照人武部党委要求和镇武装工作计划，完善了井楠村、杨饭店村、大林村、施集社区、龙蟠村、河东村六个村的民兵营阵地建设。按照“有办公室、有办公桌、有资料柜、有图表、有民兵活动场所、有旗帜”的“六有”标准抓好落实，让广大民兵有了家的感觉，找到了家的归宿。

3、加强民兵整组工作。根据人武部的要求，为了保证基干民兵队伍纯洁可靠，整体素质提高，建立健全各项制度，镇武装部多次向党委、政府主要领导汇报。

党委、政府非常重视民兵整组工作，安排武装部长在党政班子会议上进行传达贯彻，并多次召开民兵营长会议布置落实整组工作计划，认真开展了整组宣传教育、出入转队、合理编组，建立健全各项制度，汇集民兵工作各种资料，总结经验等民兵整组工作。这次民兵整组工作情况：基干民兵编制数xxx人，按专业任务分为步兵x连xx人，情报侦察连xx人，其中含xx名森林防火分队；男性xxx人，女性x人，退伍军人xx人，经过训练人员xx人，专业对口人员xx人；大专以上x人，高中xx人，初中142人，党员37人，团员xxx人，平均年龄26周岁，入队xx人，转队xx人，普通民兵营xx个，普通民兵xxxx人。

4、积极参训□xx年4月份按照区人武部的统一要求，带领部分基干民兵参加区人武部组织的民兵集训，在训练期间，参训人员严守纪律、刻苦训练、熟悉和掌握了单兵应具备的军事素质，在训练考评中，所有参训人员全部合格，并得到了区人武部的表扬。

装试验分厂的工作总结篇四

2015年，面对钢铁行业严峻的形势，在公司人力资源部的正确领导下，从专业人力资源管理角度出发，规范人力资源管理，力求将xx分厂打造成专业、规范、高效的分厂，以建立规范化的人力资源管理为切入点，从变革，创新、发展的大局出发，紧紧围绕公司战略目标“xx-xxx-xxx”□xx分厂人力资源管理在做好人力资源基础性工作的同时，加强人力资源管理制度建设、人力资源的培训和开发、后备人才的培养、建立绩效考核体系和人力资源信息化管理，认真落实每一项工作，突出重点，狠抓落实。

（一）人力资源概况

2. 男女比例：男工462人，占总人数比例为77.26%、女工136人，占总人数比例为22.74%。

77.26%

22.74%

男工

女工

3. 文化程度比例：专科以上学历共73人，占总比例为12.21%、高中及同等学历共242人，占总比例为40.47 %、初中及以下人员283，占总比例为47.32%。

4. 岗位性质比例：副段（科）长及以上共19人，占总比例为3.18%、技术员5人，占总比例为0.84%、班长（副班长）50人，占总比例为8.36%。

（二）人力资源基础性工作

招聘是补充公司新鲜血液最有效的途径，而高效率的招聘是加速血液流动的动力。

（1）2015年新入职人员情况表：

新入职人员	性别	文化程度	年龄							
				男	女	本科及以上	中专、高中及技校	初中及以下	30岁以下	31—40岁
82	64	18	12	9	26	35	42	30	10	0

（2）2015年离职情况

从上图可以看出7、8、9三个月为离职高峰期，主要原因是生产车间内温度较高、噪音大，加之夏季气温又高，分厂应该做好人员储备以及员工稳定的工作。

为不断增强竞争力，提供员工的素质和能力，满足分厂和个人发展需要，分厂进一步完善了员工培训管理办法并予以严格执行，在培训规划和协调上作了相应的工作，特别是在后备人才和大学生的培养上加大了力度，使其能迅速成长为分厂的技术、管理骨干，为分厂注入新的活力。

（1）入职培训：是帮助新员工了解和适应组织、接受组织文化的有效手段。分厂通过厂纪厂规、劳动安全、环保、职业卫生、岗位职责、岗位设备等内容对新进行员工进行入职培

训，共培训100余人次。

(2) 在职培训：截止11月底，今年分厂共组织在职培训60余次，培训1800余人次，主要侧重于员工岗位技能和职业健康、安全相关法律法规方面的培训，通过有针对性的培训，满足了双线生产需求，提升了员工安全意识，减少了安全事故的发生，实现了人力资源的有效利用。

另外，分厂还在各工段开展“对标挖潜、岗位练兵”、“强化管理能力、提升综合素质”等活动，各工段针对关键岗位的人员制定了岗位练兵计划和要求，明确发展方向，开展一对一培养，促进员工尽快提高技能水平，适应岗位要求。着力提升新进大学生员工技能技术水平，挖掘其管理潜能，不断提升综合素质，使一些技术能力过硬、管理能力强的员工脱颖而出，如xx工段段长助理xx-x□2012年7月进入公司，经过一年时间的锻炼和成长，于今年年初任加热工段技术员，因工作表现突出，于8月份被提拔任命为xx工段段长助理。

(3) 外派培训：2015年□xx分厂围绕公司实现打造“xx-xx”基地的构想，努力开发适应市场需求新品种□xx-x□xx-x□□实施新工艺□xx-xx□xx-xx□□不仅在硬件设施上下功夫，更在人才培养形式上采用“走出去、请进来”的方式，多次派技术人员、年轻骨干到xx□xx□xx和xx-xxx-xxx进行考察交流。10月中旬，分厂副厂长xx-x率一、二工区状态监测负责人员xx□xx前往上海xx-x公司总部进行为期一周的状态监测培训学习，三人成功通过考核并取得了xx-xxx-x□1□级资质认证证书，为推动科学化检测设备故障奠定坚实的理论基础。

(4) 内部培训师队伍建设：分厂在加强培训的同时，加快分厂内部培训师队伍建设，实现分厂内训师管理正规化和科学化。分厂统筹协调内部总体培训，为内训师创造更多授课实践机会，提供能力提升的平台，并建立奖励机制，按课时进行对内训师进行奖励。

(5) 后备人才和大学生的培养：深入持续开展后备人才培养工程，结合后备人才的特长优势、性格特点，为每一位后备人才量身制定“一对一”培养方案，适时更新进度安排，跟进关注成长情况，监督完成目标任务。经过大浪淘沙和优增劣减，分厂目前在册后备人才34名，其中，设备技术管理方向15人，生产工艺管理方向18人，大专以上学历25人，30岁以下28人，现已有1名人员由厂长助理成为副厂长，1名人员由科段长副职成长为工段长，2名人员由科段长助理成长为副工段长，6名人员成长为工段技术员，8名成长为班组长级管理人员，其余人员均在原基础上有不同程度的提升，列入班长、科段长及中干储备序列。同时，今年上半年向公司职能部门输送了3名表现突出、综合能力强的后备骨干（原工艺技术员xx-x调至公司技术中心、原一区调度员xx调至生产部、原一区预装班长助理兼一区团支部书记xx调至销售处、原准备工段技术员xx-x调至供应处）。为进一步加强后备力量储备，推动2015年人才队伍建设工作更上新台阶，经工段推荐、分厂授权任命后备人才中较优秀的6名骨干人员为工段技术员，此6名人员均在各工段接受挂职锻炼、由分厂统一管理。后备人才的培养为公司的发展培养了接班人 and 生力军，为企业实现可持续发展奠定了坚实的基础。

以公司的考核办法为导向，结合分厂的实际情况，制定各项考核细则，分厂与工段、工段与班组层层签订目标责任书，严格按照目标责任书的要求进行考核管理，员工监督工资核算，坚持要求各工段、班组将标准及考核指标、每月员工考勤表、工资表上墙公开公布，接受公司/分厂以及广大员工的监督检查，更好地推进阳光工资管理。这样不仅实现了员工收入与工作业绩的紧密结合，对激励员工主动提高业务技能和工作绩效也起到了积极的推动作用，充分发挥员工生产积极性和工作热情，同时增加员工成长渠道。

(1) 劳动合同签订情况

新入职签订劳动合同82份，续签合同56份，保证每位员工入

职一月内与公司签订劳动合同，规避了劳动用工风险。

（2）社保、医保卡办理情况

今年陆续为53名转正员工办理转正手续，由于社保局系统升级，办不到社保卡，但是按人力资源部要求梳理了员工社保卡办理现状，确保参保员工社保卡办理规范有序、清楚明了，未参保员工待社保局恢复办理之后随即办理。

（3）人力资源信息化系统建设

根据公司人力资源部总体部署，为充分发挥人力资源信息化技术优势，提升信息化建设工作□xx分厂完成了人力资源基础信息的收集工作，涉及员工身份证、照片、毕业证等基础信息扫描和员工基本信息录入，并不断完善各项信息的收集和录入，在10月和11月对信息化系统进行了一次大清理，完善了信息化系统，更加方便了今后工作的开展。信息化系统上线后，极大地提高人力资源管理工作效率和人力资源管理和开发水平。

（4）精兵简政工作的开展情况

面对严峻的行业形势，根据四川板块应对亏损进一步精兵简政的总体指导方针，年初通过优化重组使分厂组织结构设置更加趋于扁平化，工作效率提高，为生产稳步运行打下坚实基础。分厂积极响应公司开展精兵简政工作指示，彻底清理长病长伤、在册不在岗人员，通过合理的`安置或劝其解除劳动关系，为公司节约了人力成本。根据公司“关于开展四班两倒可行性调查”的要求，分厂通过抽样调查的方式对分厂百余名员工进行问卷调查，从问卷结果看，大家对四班两倒抵触较大，下一步分厂将加大向广大员工宣贯公司精兵简政政策力度，为进一步实现提高劳动生产率夯实基础。

（5）人力资源制度建设

2015年分厂积极推进人力资源管理制度建设、基本确立人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提升分厂人力资源管理与开发的水平。

xx分厂根据公司人力资源部门总体要求，结合xx分厂实际情况，修订完善分厂《劳动人事管理规定》、《员工培训管理制度》、《xx分厂请假管理制度》等人力资源基础管理制度，让日常工作更标准化、规范化以及更具操作性。

（6）用工职业健康及劳动防护工作

a□为加强和保障员工职业病预防和健康，分厂在8月份组织员工学习了《职业病防护法》，提升了员工职业病防护的意识，为员工职业病的预防工作起到了一定作用。

b□做好劳保用品管理和发放工作和防暑降温、节日慰问活动。在公司人力资源部的指导下，分厂制定了《劳动用品管理规定》、《劳保用品配置基准表》，按季度向公司提交统购报告，按月发放员工劳保用品，主要发放劳保服、劳保鞋、劳保手套、洗衣粉等劳保用品。

为了解决员工高温作业的实际需要，分厂还在5月至8月为员工发放茶叶、藿香正气液、白砂糖、风油精、清凉油、仁丹等防暑降温物品。

（1）人力资源管理理念还没有深入人心，人力资源管理制度和流程还没有顺利的在日常工作中得到完全贯彻执行。

（2）人力资源管理缺乏中长期发展规划，未能为公司的发展和决策提供专业的参考意见。

（3）在培训目标开发、培训对象管理、培训内容设定、培训制度健全、培训效果落地等关键环节上管控力度不够，导致培训没有完全达到预期效果；个别部门在组织内部员工的培

训流于形式，培训计划执行不认真，培训记录也不完整。

（4）技术队伍、基层管理干部建设：个别技术人员工作还不够主动和自信，需要加强专业知识和工作经验学习；个别基层管理干部管理经验与水平不足，特别是班组长级管理人员在工作中的专业管理水平不够，需要加强对管理技巧的学习和提升。

（1）进一步加强人力资源管理制度建设，并在日常工作中贯彻执行。

（2）制定人力资源中长期规划，明确人力资源管理的方向。

（3）制定系统的培训政策及措施，满足分厂内部岗位工作对员工技能的要求，大力加强员工岗位知识、技能和素质，技术人员的工作思路及执行力的培训、关于管理人员的管理理念及管理方法的培训，加大内部人才开发力度，加强对培训效果的评估，内部课件开发，内部培训组织实施的管理控制及内部培训师队伍建设。

（5）认真做好各项人力资源服务工作：

社保、工伤、人资基础资料管理。

确保社保购买、停保的及时性、准确性。

确保工伤及时申报，及时跟进处理。

确保人员进、出、内部调动等人基础资料的及时更新，保持资料及时有效。

加强对各工段内部人员的管理、培训、考核工作的监督，确保内部沟通顺畅，使各工段职能工作的高质、高效。

总之，人力资源作为企业的核心资源将直接决定企业的核心

竞争力。因此，从分厂层面，要求不仅要从战略上与公司发展战略保持一致，更要求把人力资源各环节的日常具体工作做细、做好、做到家，从而协助公司形成企业独有的文化和氛围，提高凝聚力，维护公司的创新和活力。从员工角度则是建立激励员工按照企业与员工共赢的发展之路，让员工能设计自己的职业生涯，不断提高职业技能和水平，在实现自我发展目标时快乐地享受生活，享受工作，与公司共同成长。

xx分厂

2015年11月29日

装试验分厂的工作总结篇五

按照国家法律法规和市区两级安监部门要求，结合“预防为主，防治结合，分类管理，综合治理”的职业病防治方针，全面开展职业健康整治工作，成立了以主要领导为组长、各分厂部门为成员的职业危害防治工作领导小组，设立了职防办公室，配备了专兼职职防管理员。形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各分厂部门直接抓，一级抓一级，一级管一级，层层抓落实的工作格局。同时，我们立足企业实际，结合整治要求和法律法规，建立完善了职业危害防控体系和各项职业健康管理考核制度，明确各级管理职能。

危害因素，全面掌握职业病危害因素种类、接触人数及危害状况。归纳为粉尘、苯系物、甲醛、高温等4大类危害，有毒有害工种12个，涉及员工580人，并在此基础上建立了有毒有害岗位员工数据库，编制了职业病危害因素分布情况，为职业健康专项整治工作提供了依据。

为确保职业健康管理工作的规范运行，切实保障广大员工的生命安全和身体健康，我们对照职业健康规范企业的要求，及时完善了《职业危害防治责任制度》、《职业危害防护用

品管理制度》等十一项制度，制定了《喷漆工职业卫生操作规程》、《焊工职业卫生操作规程》等四大操作规程，建立了《职业健康监护管理档案》、《职业健康宣传教育培训管理档案》等七大台账，为职业健康管理工作的扎实有效推进提供了制度保障。特别是每周由分管领导组织召开整治工作进度分析会议，针对出现的问题和矛盾，提出解决方案，制定防治措施，随时跟踪进度，并通过6s日通报、安全周通报，进行考核处罚，有力推进了职业健康整治工作的深入开展。

病及时发现，及时治疗，有效预防了职业病的发生□xxx月开始执行危害岗位新员工岗前体检。

xxx月底前，公司根据实际情况，按照有关规定，为员工配备了美国产3m1211防尘半面罩□3m6200防毒半面罩、霍尼韦尔h901简易防尘口罩和sjl600防毒全面罩，定期发放口罩和及时更换滤毒盒、滤棉，切实保障了员工对粉尘及苯系物的有效防治。另外，我针对焊接打磨作业工序，为员工配备了防飞溅眼镜，极大的抑制了对人体感官系统的伤害。并制定了《职业危害防护用品管理制度》，由生产计划部建立健全了防护用品发放记录表，按时对员工发放防护用品及耗材；由信息中心完善xxx系统，简便员工领取手续，实现防护用品领用信息化；由供应部严格按标准采购高质量、高标准的符合国家及行业要求“la”标志的防护用品；由职防办及分厂办对员工现场劳动防护用品的使用情况进行监督检查，对不按要求佩戴防护用品的人员，一律禁止作业并给予处罚。截止xxx月xxx日，发放防尘半面罩xxx套，防毒半面罩xxx套，防毒全面罩xxx套，简易防尘口罩xxx个。

装试验分厂的工作总结篇六

签订店面转让合同是常见的一项法律活动，为了尽可能保护企业承租店面中的合法、合理利益，避免在租用过程中产生

不必要争议，对于相关条款应明确约定，所以合同的签订一定要慎之又慎。以下是本站小编整理的部分厂房转让合同，欢迎参考阅读。

卖方(以下简称甲方)：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国公司法》的有关规定，甲、乙双方遵循自愿、公平和诚实信用的原则，经协商，就乙方向甲方购买厂房一事达成如下协议，以资共同遵守。

一、基本情况：

- 1、乙方购买甲方坐落在瑞安市 的厂房，使用权面积平方米。
- 2、以上厂房系向瑞安市人民法院拍卖所得，至今无法办理房地产权属证书。

二、房地产转让价格：

总价(含土地价格)人民币 _____元(大写)。

三、付款方式、期限及交房期：

厂房总价分 次付清，201 年 月 日乙方支付定金人民币 万元(大写)。

(2)余款 万元在 年 月 日前一次性付清。

四、甲方应在 年 月 日前，将厂房腾空，供乙方支配和使用该厂房，甲方并无权干涉。

五、其他约定：乙方已悉知 以上厂房无法办理房地产权属证书，甲方不负有协助乙方办理房地产权属证书的义务。以后如确需甲方协助办理有关手续的，甲方应无条件予以协助。

六、本合同未尽事宜由双方协商补充确定，与本合同具有同等法律效力。本合同经双方代表签字或盖章后生效，本合同壹式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签约日期： 年 月 日

甲方(供应商)： 合同编号： _____

法定代表人： 签订地址： _____

乙方(经销商)： 签订日期： ____年____月____日

法定代表人：

甲乙双方就厂房转让事宜，经协商达成一致，根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，签订本合同，以明确双方的权利、义务，供双方共同执行。

第一条 工业用地及厂房产权基本情况

本合同转让的工业用地原属于_____,位于_____,土地权属性质为集体,用途为工业,土地面积约为_____平方米,目前土地及地上房产产权为属甲方所有,房地产证权证号_____。

第二条 转让范围，价款及标的物的交付

1、双方一致同意,甲方向乙方转让上述土地(第一条中列明)和地上所有建筑及设备。

2、土地使用权和厂房建筑物及设备转让共计_____元整(金额大写_____元)。

3、由甲方负责办理土地使用权及厂房建筑物转让登记到乙方

名下,有关契税及相关费用由____负担。

4、本合同经甲乙双方签字盖章后____月内由甲方负责办理好土地证,房产证等相关权证的变更手续。

5、____年____月____日前,甲方将该标的交付给乙方使用(在不损坏原有物品的基础上)。

第三条 转让款的支付方式

1、本转让合同书经甲乙双方签定后,乙方应首付甲方人民币____元整(金额大写____元),余款待乙方收到土地使用证及房产权证之日一次性向甲方结清。

2、转让款由甲方开具收据。

第四条 甲方违约责任

1、如甲方在____年____月____日前未能办妥房产证及土地证过户手续,则乙方有权选择单方面解除本合同并要求甲方归还乙方已付款项。

2、甲方中途悔约,甲方应在悔约之日起____天内将首付款返还与乙方,另给付乙方相当于首付款数额的违约金。

3、甲方不能按期向乙方交付房地产,每逾期一日,由甲方向乙方给付相当于上述房地产价款千分之____的违约金。

第五条 乙方违约责任

1、如乙方未按照本合同约定支付转让款,则按逾期一日应赔偿甲方未收款项的百分之____赔偿金。

2、乙方不能按期向甲方付清购房款,每逾期一日,由乙方向甲方给付相当于上述房地产价款千分之____的违约金。

第六条 陈述和保证

1、甲方向乙方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；

(3) 本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向甲方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；

(3) 本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务；

第七条 保密

一方对因厂房转让而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第八条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第九条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十条 争议的解决

1、本合同执行期间，如遇不可抗力致使合同无法履行的，双方应按有关法律法规规定及时协商处理。

(1) 将争议提交____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向____人民法院提起诉讼。

第十一条 合同的解除和变更

1、当合同一方要求变更或解除合同时，在新协议未达成前，原合同仍然有效。要求变更的一方应及时通知对方，对方在接到通知15日内给与答复，逾期未答复则视为已同意。

2、任一方要求变更或解除合同，另一方守约方所造成的损失由要求变更或解除合同的一方负责。

第十二条 合同的解释

本合同各条款的标题仅为方便而设，不影响标题所属条款的意思。

第十三条 通知

1、本合同要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自被通知一方实际收到时生效。

2、前款中的“实际收到”是指通知或通讯内容到达被通讯人(在本合同中列明的住所)的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

第十四条 生效条件

本合同自双方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。各方应在合同正本上加盖骑缝章。

本合同一式_____份，具有相同法律效力。各方当事人各执_____份，其他用于履行相关法律手续。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

授权代理人(签字)：

单位地址：

邮政编码：

联系电话：

传 真：

电子信箱：

开户银行：

转让方(甲方)：

受让方(乙方)：

一、工业厂房基本情况

本协议转让的工业厂房原属于 ， 位于 ， 厂房面积约为 平方米。

二、转让范围及价款

1、双方一致同意，甲方向乙方转让上述土地(第一条中列明)和地上所有建筑及设备。

3、交付后，上述工业厂房的占有、使用、收益、处分权归乙方行使，甲方不再享有该厂房的任何使用权利和义务。

三、转让款的支付方式

1、厂房总价分三次付清，签约日乙方支付定金人民币 元(大写 元整)，收款时甲方应向乙方提供收据。

2、__年__月__日前甲方把厂房交付乙方使用，同时乙方在收到甲方厂房后支付人民币_元(大写 元整)，收款时甲方应向乙方提供收据。

3、余款人民币_元(大写 元整)于 年 月 日之前付清。

四、违约责任

1、如乙方未按照本协议约定支付转让款，则按逾期一日应赔偿甲方未收款项的 赔偿金。

2、甲方中途悔约，甲方应在悔约之日起 天内将首付款返还与乙方，另给付乙方相当于首付款数额的违约金。乙方不能按期向甲方付清购房款，或甲方不能按期向乙方交付房地产，每逾期一日，由违约一方向对方给付相当于上述房地产价款千分之 的违约金。

五、争议管辖

1、如本协议在甲乙双方履行中产生分歧，由双方友好协商解决;协商不成，向不动产所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜由双方协商补充确定，与本合同具有同等法律效力。

3、甲方在完成售房的全过程后，则乙方有权支配和使用该厂房，甲方无权干涉。

4、本厂房的质量保修期为交付后一年内有效。

六、标的物的交付 年 月 日前，甲方该标的交付给乙方使用(在不损坏原有物品的基础上)。 七、本协议书一式二份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年月日

装试验分厂的工作总结篇七

半年来，在院领导和护理部主任的领导下，在本科护士长的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公。严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

个人医德总结：本人在2014年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

一、在思想上，坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，

学习社会主义核心价值观体系，践行社会主义荣辱观，培养文明道德风尚，以宽容和谐的心态对待工作和生活。

二、在业务上，严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作遇到的问题 and 存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务工作能力。

三、在工作中，严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但还是有不少不足之处。今后，我还要认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习，勤奋工作，为人民的健康事业作出自己的贡献！

一、在学习中不断提高自己

办公室工作涉及面广，对各方面的能力和知识都要掌握，如不注意加强学习，就可能无法胜任某些工作，所以就必须用理论武装头脑。在平时工作中我积极学习新知识，把政治理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，努力提高工作效率和工作质量。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，基本能够从容地处理日常工作中出现的各类问题，保证了本岗位各项工作的正常运行。

二、日常工作

办公室是我局的服务中心和运转中心，担负着上情下达、下情上报、各种文件的印发、信息的报送以及后勤服务等。工

作中我牢固树立了“办公室无小事”的思想，严格按照“五个一”的标准来要求自己，即接好每一个电话，接待好每一个来办事的人，完成好每一件交办任务，作好每一个记录，处理好每一份文件，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。只有这样，在相对繁琐的工作中才能端正工作态度，兢兢业业做好本职工作。

一是做好各类会务工作。全力做好各项会议和活动的准备、布置和接待。对每一次会议和集中活动，无论其规模大小、规模高低、会务简繁，都做到了会前准备充分，会中精心组织，会后认真总结，确保万无一失。

二是理顺头绪，做到“事无巨细”。办公室工作比其他部门相对要繁琐，有时候电话通知会议或者领取文件就会打一两个小时，而且重复性很强，具体的工作如：各种文件的印发、信息的接收和报送、会议的筹备及后勤保障等。这就需要我时刻保持“清醒”，遇事不慌，分清事情的主次、轻重，理清头绪再做，这样可以保证我在有限的工作时间内完成更多的工作。

三是认真做好统计汇总工作。按要求定期对“领导干部廉政档案管理系统、机关事业单位固定资产管理系统、公共机构能耗统计分析系统”等电脑网络系统进行数据统计汇总及报送，经过统计整理，共向相关部门报送数据20余次。在这些工作中我努力做到一丝不苟，杜绝粗心大意，力求做到凡事都要高标准、严要求，努力减少工作失误。

四是做好后勤工作。各种办公用品的维修和耗材的购买等，确保办公设备能够正常使用，为各项工作的顺利开展提供后勤保障。

五是认真做好文件档案管理。对各种文件及时收发、登记、归档，保证上传下达；把我局业务工作中形成的具有参考价值的文书材料进行整理、分类、归档，做到资料齐全、目录清

楚、装订规范、保管有序。

六是努力做好其他临时性工作。

三、工作中存在的不足

以上这些是半年我在办公室工作的体会和收获，但由于我自身还存在很多不足，导致很多工作做的不够理想，比如：对办公室工作了解还不够全面，有些工作思想上存在应付现象；工作主动性不够；办事效率有待提高，事情多的话还存在顾此失彼现象，某些工作在细节上还有待加强等等。也许，没有做到让领导和同事们真正满意，但我坚信只要努力做到“勤奋”二字，遇到事情尽心努力去做，就一定能够做好。

装试验分厂的工作总结篇八

20xx年我项目部的职业卫生工作，将以继续贯彻执行《^v^职业病防治法》为中心，全面落实公司的有关规定。进一步完善职业卫生各项工作；坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，积极控制职业危害因素，努力防范职业性疾病事故发生；提高全员职业卫生意识；做好职业健康监护工作，依法保护职工健康权益；提高职业卫生管理水平，促进职工健康。

二、总体目标

20xx年我项目部的职业卫生工作，要继续在项目部职业卫生领导小组的领导下，各相关部门密切配合，结合上级部门有关规定，根据项目部工作安排组织实施。

1、认真学习，宣传、贯彻《^v^职业病防治法》，大力开发领导层，提高对职业卫生工作重要性的认识；全员普及职业病防治法有关知识，增强职工的责任和权益意识；制定职业健康教育计划，开展多种形式的健康教育活动，整体提高职

业卫生素质。

- 1) 建立健全本项目部职业卫生档案，真实反映本项目部职业卫生状况，建档合格率100%。
- 2) 按照公司安全质量标准化规定进行作业场所检查，杜绝急性职业中毒事故发生。
- 3) 加强职业健康监护工作，确保职工身体健康。按照要求安排，对职工进行健康体检，体检率达到目的100%。
- 4) 对存在有害作业因素的场所进行改造，并配备相应的防护用品。

三、工作计划：

- 1、完善职业危害专项管理制度，继续落实职业危害部位应急救援预案。
- 2、组织职工进行职业性健康体检；
- 3、加强职工的个人防护检查，控制和杜绝急性职业中毒事故；
- 4、加强职业卫生防护的宣传和培训。
- 5、完成上级部门安排的其他工作。

四、保证措施

- 1、为职工配备专门的个人防护用品，如工作服、防护手套等。
- 2、各部门要结合本项目部实际，配合做好本项目部职工的体检安排及工作场所的监测。
- 3、各部门要以认真负责的态度，真正做好这项工作，力争

把20xx年度的职业卫生工作做得更好。

装试验分厂的工作总结篇九

本学期，我担任实二（1）的班主任。按照学校和少先队总部的工作要求，结合班级的实际情况，大力推进体验教育，以《小学生日常行为规范》、《规矩集—学生篇》为管理、教育主线，开展班级各项工作，使班级学生之间团结友爱，每个学生都能做到积极向上，个性充分的发展，班级凝聚力不断增强。 <?xml:namespace prefix = o />

一、组建班级干部组织，真正实行自主管理

号召力的班干组织。开学初，我就在班上进行了一次民主选举，通过竞选演讲、自主投票，学生充分行使自己的权利，选出了他们信任的小干部，并且根据这些小干部的特点，给他们明确职责，让他们进行班级自主管理，一级对一级负责，这样既减轻了老师的负担，又锻炼了学生的能力，班级秩序井然。

二、常规工作常抓不懈，促进班风学风建设

通过学习《小学生日常行为规范》和学校《规矩集》，让每个学生明确他们的行为准则，教育他们在学习上做到互帮互助，人人争先；在生活中做到相亲相爱，情如手足；在活动中做到团结一致，发挥集体的力量，为班为校争荣誉。同时，利手班级舆论的力量，对一些行为不合规规范的同学进行教育，让他们明白做人的道理，促使他们在校成为真正的好学生。

三、开展丰富多彩的活动，全面发展学生素质

了各项班级活动：算24点比赛、查字典比赛、写字比赛、跳绳比赛等，学生在活动中不仅体验到了无穷的乐趣，而且锻炼了能力，更重要的是学生从此爱上了学校生活，班组凝

聚力大大增强。

回首本学期工作，有喜有忧，取得了一些成绩，孩子们的茁壮成长令我欣喜，但同时，本人也能清醒地看到自己工作中的不足，有时工作缺乏耐心，有时对学生的错误过于苛责，造成一些负面影响，这些将在今后的工作得以改正，以期来年的工作能上一个新的台阶。