

# 2023年四年级语文园地八教后反思 四年级语文教学反思(通用8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 2023年劳务合同优秀篇一

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

### 一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(其中  
头\_\_\_\_\_天为试用期)。

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

## 二、工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

## 四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：\_\_\_\_\_；

3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市

规定给予乙方停工待遇。

## 五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务

3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

3. 职工在享受法定假期期间的；

4. 乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)。

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

## 九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

## 十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

## 十一、双方需要明确的其他事项

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

## 2023年劳务合同优秀篇二

\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

### 第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

### 第三条工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

### 第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

### 第五条工作时间

甲方实行每周工作 天， 小时，每天 小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

### 第六条劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

## 第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

## 第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(4) 乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

## 第十条双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

## 第十一条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

## 第十二条劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起 天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

## 第十三条其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

## 2023年劳务合同优秀篇三

大家好!

站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我心情非常激动，同时，也充满了感激和希望。首先感谢领导和同志们过去对我的培养和帮助，感谢给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会，在这里参加中蒙医院院长的竞聘演讲，使我有机会实现自己的人生理想!无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，使大家更多地了解我、支持我。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，今年岁，学历，\*党员。本人于年从学校财务和经济管理专业毕业之后，在担任工作，如今已有个年头了。有专业的会计理论知识和丰富的会计工作经验，熟悉本公司的各项财务工作。在校期间主修财务和经济管理，系统学习了《会计学》、《西方经济学》、《现代企业管理》、《财务管理》、《成本会计》、《管理会计》等财务、经济专业知识。工作的年时间里，我积累了丰富的财务管理和业务操作经验，熟练掌握了财务相关的操作知识，具备了一定的财务管理能力以及财务协调、组织能力、财务综合分析能力，我具有有严谨的工作作风，能很好的将医院资金方面的问题处理妥当。

随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，并且无论是在哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。具备了吃苦耐劳、任劳任怨的敬业精神，严于律己、诚信为本的优良品质，实事求是、求真务实的工作作风，当然这些

都是做好院长工作的基本要求。

一直以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为只有和同事们处理好关系，本院内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值，为本院的保值增值出更多力。古语有云“千里之行，始于足下”我将通过以下六个方面的努力，认真履行岗位职责，争取成为一名合格的医院院长。

把“以病人为中心”的每一项工作落到实处。从细微处着手，把病人当亲人、当朋友，使服务态度来个大转变，如果我可能上岗，请领导和同志们做见证。

既医疗质量和医疗安全，这两方面是为提高病人对医疗技术、医疗服务、医疗效果和医疗价格的满意程度而进行的组织和控制活动。

医院一方面要抓好基础医疗服务质量，减少医疗纠纷，将提高医疗服务质量、保障患者安全列为医院管理中最核心的问题。为此要在提高医务人员素质上狠下工夫，进一步提高他们的思想素质和技术素质。建立和完善医疗质量管理组织，制定质量保证方案，实施质量教育，开展质量评价。另一方面要积极引进新医疗新技术，可以说高超先进的医疗技术是一个医院的命脉，是一个医院的招牌。如果我能胜任的话，必将竭尽全力带领中蒙医院全体干部职工开辟医院新的篇章！

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门，人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的办法，公开考核选拔拔尖人才，建立中蒙医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同

时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为中蒙医院建设尽职尽责。

一是克服困难，提高经营收入效益；二是科学规范，提高医护管理质量；三是以人为本，提高优质服务水\*；四是优质高效，提高医护工作质量；五是积极预防，提高安全管理效能。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”。说到这，我不禁想起了古希腊学者阿基米德的一句名言：“给我一个支点，我将撬起整个地球！”听起来很夸张，却很有道理。的确，撬动地球需要支点，实现理想需要舞台，展现个人的能力同时需要机遇与\*台。在此，我衷心和热忱的希望各位领导、各位评委、同事们能给我这个“支点”，给我一个更加充分发挥自己能力的机遇与舞台，相信我、选择我、支持我，您不会后悔，我则会倍加珍惜，让我们一起，创造我们未来更加美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 2023年劳务合同优秀篇四

名称

负责人

电话

乙方

姓名

性别

出生年月

民族

文化程度

职务

联系电话

陕西教育学院系，

根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

### 一、聘任期限

1、本合同从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_个月。

2、试用期从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_个月。

### 二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_岗位从事工作，并履行下列工作岗位职责。

### 三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考

核。

- 3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权。
- 4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。
- 5、其它；

乙方的权利和义务：

- 1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。
- 2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。
- 3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。
- 5、其它：

四、工作报酬及待遇

- 1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。
- 2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。
- 3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。
- 4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

## 五、工作纪律

- 1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。
- 2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

## 六、合同的变更、解除、终止和续签

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

- 1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。
- 2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。
- 3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

## 合同的解除

- 1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

在试用期间被证明不符合聘任条件的；

严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

被依法追究刑事责任的。

订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

履行公民义务，批准应征入伍的。

### 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

### 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

### 七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

### 八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

## 九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：

乙方：

日期：

## 2023年劳务合同优秀篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一般来说，生效的合同和协议法律效力就是相同的。除非没

有生效或因为一些条件而失效。下面小编给大家带来常用聘任合同范本，浏览更多聘任合同可点击“”查看。

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、公司员工聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订公司员工聘用合同。

3、签订公司员工聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订公司员工聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订公司员工聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位公司员工聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 第四条 工作报酬

- 1、根据国家、和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为1500.00元人民币，奖金每日一个病人输液0.5元，甲方每月从乙方工资中扣除200.00元保证金，满1000.00元后不再扣除，合同期满一次性付给乙方。
- 3、乙方享受国家规定的、探亲假、婚假、计划生育等假期。

#### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

#### 第六条 公司员工聘用合同的变更、终止和解除

- 1、公司员工聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合

同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、公司员工聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，公司员工聘用合同即自行终止。在公司员工聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订公司员工聘用合同。

3、甲方单位被撤消，公司员工聘用合同自行终止。

4、经公司员工聘用合同双方当事人协商一致，公司员工聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行公司员工聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除公司员工聘用合同

## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第七条 公司员工聘用合同的变更、终止和解除

- 1、公司员工聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、公司员工聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，公司员工聘用合同即自行终止。在公司员工聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订公司员工聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，公司员工聘用合同自行终止。
- 4、经公司员工聘用合同双方当事人协商一致，公司员工聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同。
  - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
  - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4)乙方不履行公司员工聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除公司员工聘用合同

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除公司员工聘用合同。

(1)甲方未按照公司员工聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

## 第七条 违反和解除公司员工聘用合同的经济补偿

1、经公司员工聘用合同当事人协商一致，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、公司员工聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除公司员工聘用合同的上一年月平均工资)。

5、公司员工聘用合同履行期间，乙方要求解除公司员工聘用合同的，应按不满公司员工聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方，保证金不以退还。

6、乙方因“用人单位未按照公司员工聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除公司员工聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施公司员工聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：

乙方(签字)

签约时间：年 月 日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：

经友好协商，甲乙双方就以下条款达成共识，特制定本合同，以资共同遵守。

甲方同意聘用乙方为锦华婚礼策划中心兼职司仪，

聘用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

一、甲方的义务与权利：

义务：

- 1、为乙方提供必要的工作条件，维护乙方在为甲方工作时的合法权益。
- 2、按合同约定及时付给乙方工作报酬。

权利：

- 1、对乙方提出工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。
- 2、对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反方有关规定，工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有权终止合同，并要求乙方赔偿损失，情节严重的将追究乙方法律责任。

二、乙方的义务和权利：

义务：

- 1、按照公司员工聘用合同的约定，按时、及时、按质、按量的完成甲方交办的工作任务。
- 2、婚礼日期前一天到达婚礼现场，到达工作地点后及时电话通知公司，并能够保持联络畅通。
- 3、在工作中，遵守职业道德，对顾客热心，耐心，维护甲方声誉和利益。
- 4、不得在未和甲方协商便私自联系除本公司外婚庆活动有关的业务。

权利：

- 1、提供服务价目表
- 2、按照合同约定领取工作报酬。
- 3、对甲方履行合同有关事宜的过程有监督、建议、批评的权利。
- 4、对甲方的违约行为有提出终止履行本合同直至申诉的权利。

三、费用和酬金：

乙方按甲方要求完成工作后，按照工作前与甲方的约定领取酬金。甲方以现金形式在每次业务结束后及时付给乙方。

四、违约责任：

- 1、在本合同有效期内如因甲方原因违反本合同有关规定，并造成乙方损失的。为甲方违约责任，乙方有权要求甲方赔礼道歉，终止合同，补偿损失。

2、在合同有效期内如因乙方原因违反本合同有关规定，并造成甲方及客户损失的，为乙方违约责任，甲方有权要求乙方赔礼道歉，赔偿损失，消除不良影响，终止合同，情节严重将追究乙方法律责任。

## 五、附则

在合同有效期内，如遇合同未尽事宜并由此发生争议，甲乙双方应本着相互信任，相互合作的态度协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效，执行有效期为一年。

甲方代表签字：

乙方代表签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：

乙方：

## 第一条、合作内容

- 1、甲方聘请乙方，作为甲方任何商业用途形象宣传图片的专用模特。
- 2、乙方作为甲方任何商业用途拍摄的模特，未经甲方许可，乙方不得中途退出拍摄。

## 第二条、拍摄时间

- 1、拍摄时间为：20\_\_年3月29日
- 2、乙方应在约定的开拍时间30分钟前到达甲方指定地点。

3、若因特殊原因，双方可以协商另行确定拍摄时间。

### 第三条、拍摄内容

1、乙方保证能按照甲方现场要求，配合甲方的拍摄工作，否则乙方承担延迟拍摄责任。

### 第四条、甲方义务

1、甲方应按约定支付报酬。

### 第五条、乙方义务

1、乙方保证准时到达现场。

2、乙方保证全力配合甲方拍摄工作。

### 第六条、照片的使用范围

1、甲方对在此过程中拍摄照片拥有版权，并有权将拍摄照片用于网上宣传及相关品牌宣传。

2、除上述用途外，未经乙方许可，甲方不得将相片用于他处。

3、乙方保证甲方不会因拍摄相片、使用相片，而受乙方起诉侵犯肖像权。

### 第七条、拍摄费用及肖像权使用酬金

1、甲方向乙方支付人民币 元/天(大写：整)，作为拍摄费用和肖像权使用酬金，该费用已包含税费。

2、上述费用已经包括乙方许可甲方使用肖像权的费用。

3、甲方以现金方式支付给乙方。

## 第八条、违约责任

1、如果乙方未能准时到达拍摄现场，因此给甲方造成的损失由乙方承担；

如果迟到超过2个小时，甲方有权解除合同，并有权要求乙方承担当天拍摄酬金10倍的损失。

2、若乙方不能配合甲方拍摄工作，因此给甲方造成的损失由乙方承担；若导致拍摄工作无法进行，甲方有权要求乙方承担相应损失。

## 第九条、争议解决方式

因本合同引发一切争议，甲、乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方有权向所在地仲裁委员会申请仲裁。

## 第十条、其他条款

1、此合同一经双方盖章确认后，除不可抗因素外，未经同意不得任意取消或延期。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：（章） 乙方：

甲方(单位名称)： \_\_\_\_司法所

乙方(单位名称)：

根据南京市人民调解工作暂行规定及有关的法律法规，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本协议书(以下简称“协议”)。

## 第一条聘任岗位与工作目标

(一)甲方根据工作需要和岗位要求，聘用乙方担任瑞金路街道专职人民调解员岗位工作。

(二)乙方服从甲方的工作安排，履行岗位管理制度和工作职责，按时完成甲方分配的工作任务。

## 第二条岗位聘用期限

本协议的岗位聘用期限自年月日起，至年月日止。

## 第三条岗位职责

- 1、负责派出所接处警中的民间纠纷、适用调解的治安案件，可以调解处理的轻微刑事案件及街道范围内的重大民事纠纷调解。
- 2、严格按照调解程序及法律法规对矛盾纠纷进行调解。
- 3、认真做好调解笔录，对调解成功的案件要制作调解协议书。
- 4、在街道司法所的指导下健全完善各项工作机制和工作台帐。
- 5、纠纷调解率达100%。

## 第四条岗位津贴

(一)聘用期内，乙方的岗位津贴分为基本工资和绩效津贴，基本工资为每月1000元，绩效津贴每月300元。

(二)基本工资每月发放一次，绩效津贴每月经考核后与基本工资一同发放。

## 第五条乙方义务

(一) 遵守国家法律法规及司法所各项规章制度。

(二) 忠于职守，公平公正，认真负责。

(三) 工作中发挥积极主动精神，自觉维护甲方权益。

(四) 严格遵循调解工作的有关规定和程序，使用的工作方法和方式不得超越法律界限。

(五) 工作中不得向当事人收取任何费用。

(六) 廉洁自律，注重学习，不断提高法律道德素养和调解技能。

(七) 服从司法所的管理，保证每天工作时间不少于6小时。

## 第六条聘任考核

(一) 甲方组织考评活动家对乙方履行岗位职责状况进行考核。

(二) 岗位聘用期内，乙方有义务向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

(三) 考核标准根据本协议第三条和第五条的约定执行。

(四) 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

(五) 每年(月)考评次。考核结果作为绩效津贴发放和续聘用上岗的依据。

## 第七条解聘与续聘

(一) 乙方考核不合格的，甲方可以解除本聘用协议，本聘用协议作废。

(二)本协议期限届满后，需续聘的，由甲乙双方协商另行签订协议。

## 第八条 违约责任

本协议一经签订，双方必须严格履行，任何一方违反协议约定，给对方造成损失的，应承担赔偿责任。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

(一)乙方需要终止协议，应提前一个月告知甲方。

(二)协议期内甲方不为乙方输社会保险(因乙方属退休人员，已享受社会保险)。

第十条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日 年月日

聘用单位(甲方)： \_\_\_\_\_

受聘人(乙方)： \_\_\_\_\_

身份证号码 \_\_\_\_\_

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

## 合同期限

本合同自 年 月 日起， 年 月 日止，共 年。其中试用期为 月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘

用合同。

## 工作内容

1. 甲方聘用乙方在 岗位，从事 工作，担任 职务。
- . 乙方须按照甲方岗位要求，按时完成工作任务。
- . 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

## 工作条件和保护

2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

## 工作纪律

2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

## 工作报酬和时间

1. 乙方在试用期，月薪为 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。
2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

## 保险福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。
3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

违约责任

合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

人事争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的仲裁，当事人应在争议发生之日 60 日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

年 月 日

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

## 合同鉴证

鉴证机构(盖章):

鉴证人(签名或盖章):

鉴证时间:

年 月 日

## 附注

1. 本合同涂改、未经合法授权代签无效。
2. 本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定执行，合一式三份，经双方签字，报送签证机构鉴证后生效。

## 2023年劳务合同优秀篇六

根据《xxx劳动法》（以下简称《劳动法》）和《xxx劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

- 1、有固定期限：从20xx年 月 日起至20 年 月 日止。
- 2、无固定期限：从 年月日起。
- 3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

(二) 试用期为 3个月 (试用期包括在合同期限内, 如无试用期, 则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点;

乙方的工作内容(岗位或工种) :区域经理

乙方的工作地点 :

责任:

1、直接跟进区域的营销工作。

2、负责指导、协助区域内客户

3、开展市场的营销工作, 安全了解辖区各地区市场的特点, 并对各地市场的竞争局势有清晰的认识, 并能够指导代理商具体的基于竞争对手优劣势, 以及我公司情况与市场情况, 制订有效的区域推广策略。

4、服从公司的整体利益, 对公司品牌的发展以及在当地市场的销售业绩负责。

5、从自身做起, 拥有先公后私的良好职业作风, 对团队的成长与良性运作负责。

6、服从公司的营销策略与行政制度, 不搞特殊化。

市场推广工作