

驻村干部帮扶工作总结(通用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

驻村干部帮扶工作总结篇一

在xxx和驻xxx村工作队的正确领导及同志们的支持帮助下，我加强学习，狠抓落实，顺利完成了各项工作任务。现就20xx年以来自己的学习、工作等情况作如下汇报。

我始终将学习摆在首要位置，坚持个人自学与集中学习相结合，系统学习了脱贫攻坚相关会议及文件精神，理解了脱贫攻坚对维护社会稳定，促进经济发展的重要意义，从而树立起参与这项工作的积极性。增强了自身政治理论和业务素养，进一步提升了工作能力。

(一) 入户调查

为让帮扶的困难群众家庭得到实实在在的帮扶，我反复多次到挂钩贫困户家，了解情况，认真开展再核查、再识别，核实其家庭人口、资源状况、贫困现状、致贫原因、劳力状况、技能技术等情况，逐一分析梳理出因病、因残、因学、因灾、缺土地、缺水、缺技术、缺劳力、缺资金及交通条件落后、自身发展意愿不足等具体致贫原因，实事求是，登记在册。

(二) 制定计划

一是与村委会干部共同研究当地情况，结合实际，围绕改善

发展条件、提升发展能力制订脱贫规划和年度计划，对帮扶对象致贫原因分析，制订脱贫措施。

二是围绕脱贫成效可持续、不返贫的要求，根据贫困家庭的实际情况，制订脱贫规划和年度计划。帮扶措施因户制宜，切实可行、持久生效。

三是与贫困户交心谈心，宣讲国家脱贫攻坚相关政策，让他们看到了脱贫致富的希望，增强其脱贫致富的决心。

一年来，我严守驻村纪律，严格落实请销假制度，吃住都在xxx村。第一时间把中央及省州县的有关政策和决定决议，传递给普通群众。坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶。帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。协助村两委做好低保评定、农村危房改造、特困户住新房等工作。协调落实“挂包帮、转走访”工作，协助做好干部包户结对帮扶工作。配合其他同志共同完成全国扶贫开发管理系统及省办系统贫困户数据录入、核实、修改等工作，切实做好20xx年度贫困对象动态管理。切实做到精准识别、精准帮扶、精准脱贫。完善了脱贫攻坚相关工作档案。认真记录工作情况，按要求上报工作日志。经过大家共同努力□xxx村委会建档立卡贫困户145户547人(其中已脱贫贫困户59户235人，未脱贫贫困户86户 312人); 20xx年，预计脱贫80户289人，兜底6户23人，将贫困发生率从48.62%降至2.04%。

综上所述□20xx年自己的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足之处。在今后的工作中，我将进一步提高政治站位，克服困难，创新思路，力争各项工作取得新的、更大的成绩。

驻村干部帮扶工作总结篇二

根据《关于开展全省干部驻村帮扶工作抽样调查方案》的安

排，第二督查组走访了江陵县的沙岗镇刘湖村、沙岗镇东津村、熊河镇熊河村、熊河镇吴桥村、潜江市的熊口镇白果村、熊口镇石杨村、张金镇老河口村、张金镇泰山垸村等建档立卡8个贫困村，全面了解干部驻村帮扶情况。两个县市驻村帮扶总体情况：一是有计划安排。潜江下发了《在全市干部驻村帮扶贫困村和贫困户的通知》、江陵县印发xx年度三万活动方案。二是有帮扶措施。潜江、江陵两地将新农村工作、干部驻村和“三万”活动工作队整合打包，形成合力。三是有工作制度。江陵县建立“领导联系乡镇、县直单位包村、干部包户”工作制度，潜江市出台了《干部驻村帮扶贫困村和贫困户工作考核办法》。

抽查统计得知：江陵县和潜江市现有贫困村81个，贫困户31170户，各类驻村帮扶工作队301个，工作队帮扶贫困村81个，工作队对贫困村覆盖率为100%；抽查的8个贫困村总户数为3638户、总人口15697人，其中贫困户772户、贫困人口2284人，贫困发生率为%。8个贫困村现有市(州)、县(市)两级帮扶单位10个，工作队员26人，干部结对帮扶贫困户的覆盖率为%。从走访座谈了解的情况看，自开展干部驻村帮扶工作以来，帮扶单位共向8个贫困村落实帮扶项目22个、帮扶资金万元，其中，基础设施建设帮扶资金77万元、产业发展帮扶资金2万元、人力发展资金万元，赈灾救济送温暖资金万元；整合其它项目13个，整合行业资金万元；组织劳务输出16人次。

江陵县以两办文件出台了《江陵县xx年万名干部进万村惠万民活动实施方案》中提到了精准扶贫，但没有出台干部驻村帮扶的指导意见和具体方案。调查中得知，江陵县扶贫办设在民政局下，具体工作是下设扶贫科，实际工作人员就1人；潜江市相对好些，但总体感觉，插花贫困地区除了扶持资金和项目相对较少外，领导对当前干部驻村帮扶还存在认识上的误区，重视程度不够，具体到落实工作中，一是没有驻村帮扶工作专题会议纪要，二是虽然出台了干部驻村工作方案，但对于如何组织实施和有效推进干部驻村工作，没有研究和

出台制定驻村工作的考核办法，也缺少检查督办环节。

一是工作队进村不驻村的现象普遍存在。干部驻村帮扶仅仅是摊派的任务，大多数干部和工作队员还停留在突击式运动阶段，当作临时性阶段任务，时间一到立马拆兵散人。领导有要求就下去，上面强调一下就抓一下，上面没风，下面就没影了。调查8个村几乎干部进村都在2个月以内，只有1个村落实较好些。二是中央和省里反复强调，驻村工作队要确保两个全覆盖，当前干部结对帮扶贫困户还远远不能达到这个要求，两县市覆盖率都不高。潜江的到户覆盖率%，江陵县到户覆盖率%。

一是驻村的工作经费保障没有明文规定，各个帮扶单位或部门没有专门的预算开支，工作经费保障无门，大多数是从有限的办公经费挤占或干部捐赠款项中列支用于驻村帮扶；二是干部干事与不干事一个样，干好与干不好也一个样，对于帮扶工作成效显著的工作队和队员，没有激励机制。对于混日子没干事的工作队或队员，也没有约束机制，干部驻村工作的工作积极性和能动性无法调动起来，明显感到人浮于事，帮扶后劲不足。

干部驻村帮扶工作应该是一项系统工程，涉及方方面面，关联各行各业。如何对驻村干部的选拔与管理，如何规范项目和资金的管理，如何建立激励机制，起到激励先进，充分调动各级驻村工作队及其队员的工作积极性和能动性，对于工作不作为、慢作为的，如何建立约束机制，鞭策后进，这些都需要建章立制，从源头加强顶层设计，从制度保障上作好安排。当前驻村帮扶的机制缺陷表现明显，不利于干部驻村帮扶工作常态化、制度化、科学化地推进。

老大难老大难，老大重视就不难。地方各级党委政府要引起高度重视，切实强化组织领导，把干部驻村帮扶作为新阶段精准扶贫的大事来抓，要根据中央和省委、省政府的有关要求，形成全县(市)干部驻村帮扶工作指导意见和年度帮扶方

案，谁主抓，谁负责，要有党委政府研究驻村帮扶工作的会议纪要，在落实工作专班、规范到村，责任到人上要有具体细化，在干部驻村帮扶政策保障上予以明确。

一是要坚持党委政府强有力的领导；二要充分发挥各级扶贫领导小组和片区扶贫攻坚领导小组的职能作用，将驻村工作队、定点扶贫、对口帮扶和行业支持等全部归口到当地扶贫部门领导，三是由省级建立统筹协调机制，明确牵头抓总部门，市县有抓手和工作平台，便于掌握情况和开展工作，有利于构建政府、市场、社会协同推进的大扶贫格局营造良好的工作氛围。

中央和省委均有明确要求，要健全干部驻村帮扶工作机制，力争每个贫困村都有工作队，每个贫困户都有帮扶责任人。一是要明确干部驻村帮扶的目标任务，包括贫困村的脱贫目标，村集体经济收入，在帮扶期间整合各类和资金的情况，对贫困村、贫困户都要有针对性地开展帮扶计划。二是贫困户结对帮扶要责任到人头，确保联户联人，不让一个贫困户落下。三是按照时间进度有序推进，工作队人员和驻村时间要有严格规定。一定要按照鄂政扶发〔xx〕14号文件，所有在贫困村驻村帮扶工作队要以扶贫开发为主要任务，将任务明确到位，责任落实到人。工作队规定3人以上的不能搞穷对付，驻村时间35年不变的，要做到不脱贫不脱钩。

驻村干部帮扶工作总结篇三

按照市__局帮扶工作的安排部署，____年本人承担帮扶__村一户困难村民的工作。在工作中，牢固树立宗旨意识，本着“认真、踏实、团结”的工作态度，围绕“助认识提高、助观念转变、助发展信心、助致富本领、助生活改善”，发挥自身在政策、技术、信息等方面的优势，积极开展帮扶工作。

一、高度重视，提高认识

结对帮扶工作即是实践“三个代表”重要思想，落实“立党为公、执政为民”要求的重要载体，也是统筹城乡经济社会协调发展，构建社会主义和谐社会的重要途径。___部门结对帮扶工作的实施，有利于发挥___部门职能作用和资源优势，发挥结对___工作人员示范辐射作用。

二、开展调查研究，认真做好帮扶工作

为确保帮扶工作取得实效，我积极深入到帮扶对象家中调查研究。一是就其生产、生活、经济来源等有关问题进行深入调查，征求她对帮扶工作的意见和建议；二是详细了解其贫困的原因和有关诉求。通过调查，我的帮扶对象是一个离异家庭，作为一个女人，身边带有三个孩子，全家的生活来源主要是靠其在外打零工维持生计。为此，在帮扶过程中，扶贫先扶志，我注重从思想上引导和教育，从精神上鼓励和鞭策，建议和鼓励她在打零工之余，利用农村赶集期间，从事小百货零售，日子一天天见好。另外，我还积极帮助联系其孩子读书问题，解决她的后顾之忧。

三、加强联系，建立互访机制

为切实了解帮扶对象的生活状态和帮扶效果，我们建立稳定的互访机制，一是电话联系，了解帮扶工作实施情况，确定下一阶段的工作重点，相互协调，保证帮扶工作顺利开展，二是在不影响正常工作的前提下，充分利用休息日到帮扶对象家中面对面交流，坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助她转变思想观念，树立自强、自立意识。

上面这三点是我的帮扶工作总结，由于自身农村工作经验少，这之中还存在很多的不足之处。今后，我将以巩固提高党的群众路线教育实践活动为动力，以改善结对帮扶群众的生产生活条件为目标，进一步提高工作标准，改进工作方法，努力为村群众办更多的实事、好事。

____年__月__日

驻村干部帮扶工作总结篇四

《关于开展第二轮“党旗引领致富路，携手共建新农村”定点帮扶贫困村工作的通知》文件下发后，我局高度重视创建活动，积极协调各挂点单位成立了由县人大副主任为组长，各挂点单位主要负责人为副组长的村定点帮扶工作组。同时，作为挂点村牵头单位，每年年初又积极向挂点领导汇报，协同县史志办、县运管所、县人寿保险公司在村委会召开了定点扶贫工作会议，通过会议传达了帮扶精神，充分明确了帮扶工作目标，精心部署了工作任务。

为深入开展帮扶创建工作，全面掌握挂点基本情况，帮扶指导工作组深入到挂点村镇村进行调查研究，通过听取汇报、实地踏看的方式了解到村的基本情况是：村共有住户539户，总人口2319人，其中贫困户数164户473人。有耕地面积915亩，其中水田面积814、3亩，林地面积1600亩，荒地面积500亩。全村有党员20人，村级干部7人，村小组长7人。村属典型的农业型村，矿产和林地资源匮乏，村内办公场所紧张，村级集体经济薄弱，村级公路和幼儿园建设资金紧张。

根据调研的基本情况，为认真做好定点扶贫工作，工作组召开活动座谈会，镇驻村干部、村两委班子出席会议，围绕村帮扶工作展开讨论，查找原因，找准优势，拓宽思路，积极为落实项目创造有利条件。3年来共帮扶资金近10万，解决近20户贫困户脱贫，联系单位争取扶贫资金20万，解决了近3000人的出行难问题，其中解决了、等农户发展农业项目，联系交通局、扶贫办、修建了大桥，实施了下完至店楼屋道路硬化、田心至湖家洲道路硬化，使村民的出行困难得到解决。全县出现旱灾，我局班子成员来到村指导抗旱工作，帮扶6000元现金买抽水机等抗旱设备，使老百姓的农田得到了有效灌溉，另外残联帮助我村6位残疾人解决就业，还组织培训就业。

驻村干部帮扶工作总结篇五

面对新时期扶贫开发的新形势和新任务，我单位切实转变扶贫开发工作思路，进一步充实了局长翁古阿克任组长的扶贫开发领导小组，明确了一名副局长专管，每个干部职工联系一户贫困户，落实了单位一把手负总责和“农民不脱贫、帮扶不脱钩”的定点扶贫责任制。同时，进一步严格了对口帮扶的制度，形成了良好合力。

我单位的扶贫挂钩点为巴久乡尔布地村，在对尔布地村具体情况作了详细调查了解的基础上，根据实际情况，由局领导带队，多次深入到挂钩点入户进行调研，深入走访调研，制定落实尔布地村发展规划，进一步找准能使农民增收脱贫的路子，理顺发展思路，增强贫困户发展信心。在产业开发扶贫过程中，我们以养殖业扶贫为突破口，采取发展养殖基地、加强技术培训的办法，壮大产业规模，拉长增收链条，利用尔布地村有大片荒山、荒坡和适宜种植花椒的气候优势，发动人民群众大力发展花椒等经济林果种植。加大对农业产业化建设的投入，多渠道加大对扶贫开发的投入，积极扶持贫困农户发展养殖种植。鼓励外出打工增加收入，为当地村民积极建言献策，提出很多结合当地实际的可行建议。

基础设施落后，成为制约尔布地村进一步发展的重要因素之一。针对这一情况，我局着力改善尔布地村基础设施落后状况，经常与交通局、扶贫办联系，争取把交通、人畜饮水等列入扶贫项目，争取资金对通往挂钩点的公路进行改扩建，大力改善了村组的交通条件及生活条件。一年来，我局召开专题研究扶贫开发工作会议3次，听取扶贫工作专题汇报1次。干部职工到尔布地村了解群众生产生活情况、帮助群众解决实际困难工作2次3天12人次，为结对户办实事2次。参与帮扶党员干部11人，被帮扶农户11户，单位及干部职工捐款、捐物折价共计120xx余元；同时按时按量完成捐资助学任务，11人共捐资2200元。

通过扶贫工作，全体干部职工与贫困户建立了深厚的友谊，取得了明显成效。在今后的工作中我们将一如既往做好挂钩结对扶贫工作，为促进贫困地区的经济发展和帮助贫困户尽快脱贫做出应有的贡献。